



# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 06 – 2023,  
06 февраля – 12 февраля (06 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам организации трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1670 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина оценки социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную картину состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	14
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	15
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	18



### Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

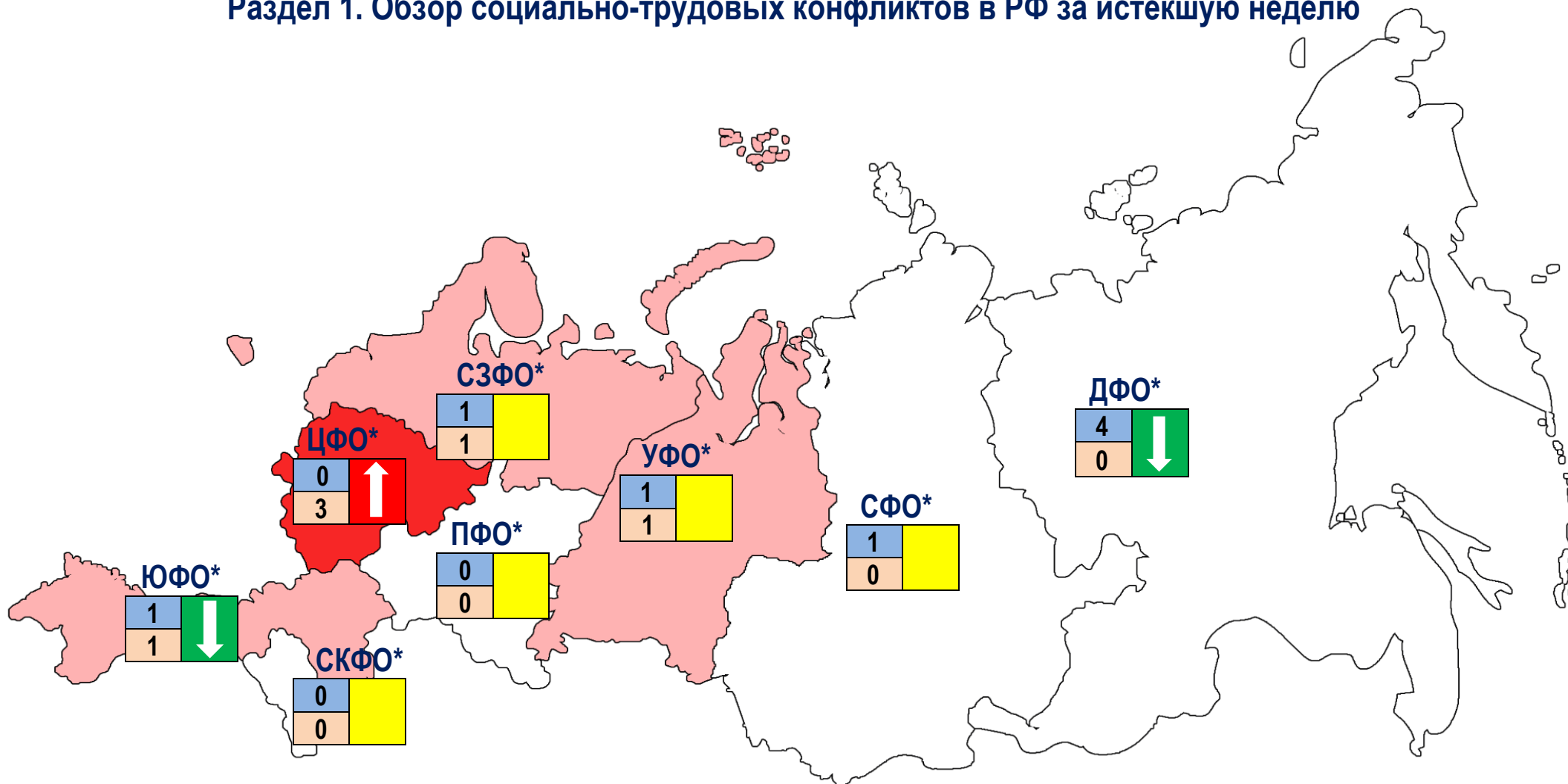


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



(Комментарий к рис.1)

В начале февраля социально-трудовая обстановка в стране обусловлена влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: проведением СВО ВС РФ на территории Украины; решениями и политикой российского руководства по противодействию незаконным экономическим санкциям со стороны недружественных западных стран; мероприятиями Президента и Правительства РФ по защите и развитию национальной экономики и безопасности. Показатели напряженности и количества СТК в РФ, как и в январе продолжают находиться на низком уровне. Социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом. Однако сохраняются угрозы для формирования нестабильности из-за длительного применения работодателями на производствах неполной занятости (простоев), вынужденных сокращений персонала; усиливается дефицит квалифицированных кадров рабочих специальностей по причине недостаточного уровня компетенций кандидатов, имеющих на рынке труда. Из-за растущего уровня заработных плат данной категории работников растут издержки работодателей. Наиболее сложная ситуация наблюдается на предприятиях автопрома, в лесопромышленном комплексе, а также в отраслях, ориентированных на внешний рынок. На рассматриваемой неделе Президент РФ В.Путин посетил в Архангельской области один ведущих центров отечественной лесной промышленности и определил новые задачи по поддержке и развитию ЛПК и собственной технологической базы по деревообработке.

По состоянию на 12.02.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 6 СТК, которые зарегистрированы в четырех федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 2 СТК в моногородах. В наблюдаемом периоде два новых СТК отмечены в ЦФО (раздел 4). 1) Водители БУЗ Орловской области «Станция скорой медицинской помощи» направили коллективное обращение к областным ОГВ с требованиями повышения заработной платы, которое подписали 86 сотрудников медучреждения. Также, водители скорых заявили, что, если систему оплаты труда не пересмотрят в ближайшее время, многие уволятся ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). 2) Медицинский персонал ГБУЗ ВО «Станция скорой медицинской помощи г.Владимира» направил коллективное обращение в региональную прокуратуру с жалобами на снижение размеров заработной платы. В результате отмены стимулирующих выплат, по заявлениям медработников, зарплата медсестер и фельдшеров станции снизилась значительно. Прокуратура Владимирской области начала проверку соблюдения трудового законодательства в медучреждении ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). **Обращаем внимание, что в отрасли Здравоохранение с начала года зафиксировано шесть СТК (50% от всех СТК в 2023 году), в ходе которых работники медучреждений, особенно ССМП, выступают за повышение заработных плат и заявляют о тяжелых условиях труда ([www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict)).**

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) двух отраслей экономики, в том числе 4 СТК (67%) в Здравоохранении, 2 СТК (33%) в Обрабатывающих производствах (Диаграмма 4).

Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены:

- по юрисдикционному основанию – все 6 СТК по интересам;
- по размерам предприятия - 5 СТК на крупных предприятиях, 1 СТК на малом предприятии;
- по масштабам – 1 СТК муниципальный, 4 СТК региональных, 1 СТК федеральный (работники закрытых предприятий шведской компании «ИКЕА» в разных субъектах РФ добиваются гарантий сохранения рабочих мест при смене собственника);
- по организованности работников - 3 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - 1 СТК от месяца до трёх, 5 СТК до месяца.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Приморский край	ДФО	3	2	МПВ "ВПОПАТ №1" (г. Владивосток) "Восстановительный поезд – 309" (ст. Первая Речка, филиал ОАО "РЖД")	4	5
2	Свердловская область	УФО	1	1	Карпинский хлебокомбинат (филиал АО "Агентство по развитию рынка продовольствия")	8	1
	Алтайский край	СФО	1			2	7
	Брянская область	ЦФО	1	1	Станция скорой медицинской помощи ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"	1	8
	Владимирская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира"	0	9
	Орловская область	ЦФО	1	1	БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"	1	8
	Хабаровский край	ДФО	1			0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	1	ГБУЗ Астраханской области "Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи"	1	8
	Мурманская область	СЗФО	1			1	8
3	Ленинградская область	СЗФО		1	ООО «Икеа Дом»	1	8
	Ростовская область	ЮФО		1	ГБУ РО "Центральная городская больница" (г. Каменск-Шахтинский)	1	8

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

\*\*\* красным цветом выделены новые СТК



## Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Брянская область	На встрече с водителями ССМП в Клинцах глава департамента здравоохранения заявил об индексации зарплат	-15	+9	-6	1	12
	Орловская область	Водители скорых в Орле угрожают увольнением, если не проиндексируют заработную плату					
		Коллективное обращение работников Орловской ССМП за повышение заработных плат					
	Белгородская область	Следственный комитет РФ проверит законность ликвидации троллейбусного движения в Белгороде					
	Москва	При содействии трудовой инспекции в Москве погашены долги по зарплатам перед строителями ООО "Пелискер"					
Владимирская область	Коллективное обращение медиков Владимирской ССМП в прокуратуру из-за снижения стимулирующих выплат						
	Прокуратура Владимира ведет проверку на Станции скорой медицинской помощи по коллективному обращению работников						
ДФО	Приморский край	Перед водителями ООО "Каслар" погашены долги по зарплатам после забастовки	-2	+5	+3	2	10
		Работники пассажирского автопредприятия во Владивостоке обратились в профсоюз за защитой трудовых прав					
		При содействии прокуратуры Приморского края выплачены долги по зарплатам в "ВПОПАТ №1"					
		Отменено решение о сокращении работников аварийно-восстановительного поезда во Владивостоке					



УФО	Челябинская область	Сотрудникам ССМП Магнитогорска увеличат заработную плату по итогам переговоров	-4	+2	-2	3	10
	Свердловская область	В отношении директора ООО "УК Восточная" в Нижнем Тагиле возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты работникам					
ПФО	Пермский край	Банкротство "Пермского свиного комплекса" продолжается	-3	0	-3	4	3
СФО	Иркутская область	В Ангарске начата доследственная проверка по невыплатам заработной платы игрокам ХК "Ермак"	0	+3	+3	5	8
ЮФО	Ростовская область	Прокуратура ЮФО восстановила нарушенные трудовые права медсестёр больницы в Каменск-Шахтинском	+3	-4	-1	6	6
		Медсёстры ЦГБ в Каменске-Шахтинском на акции протеста заявили о низких заработных платах					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	4
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	1

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений





**Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ**

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>06.02.2023/ По коллективному обращению работников Станции скорой медицинской помощи г.Владимира о нарушении трудовых прав принимаются меры</p> <p><i>ЦФО, Владимирская область</i></p>	<p>ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b></p> <p>Работники ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г.Владимира";</p> <p>Администрация ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г.Владимира"</p> <p><b>Активная поддержка:</b></p> <p>Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г.Владимира" (Владимирская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР);</p> <p>Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b></p> <p>Прокуратура г. Владимира</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/494</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>02.02.2023/ В Орле водители скорых могут начать массово увольняться из-за низких заработных плат</p> <p>ЦФО, Орловская область</p>	<p>БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b></p> <p>Работники БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи";</p> <p>Администрация БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b></p> <p>Департамент здравоохранения Орловской области</p>	<p>низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников; угроза коллективным увольнением работников в знак протеста</p>	<p>86/468</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	---	---	---------------	-----------------------------

\* по состоянию на 12.02.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
29.12.2022/ Федеральная прокуратура ЮФО восстановила трудовые права медсестёр в Каменске- Шахтинском	07.02.2023/ <b>Прокуратура ЮФО восстановила нарушенные трудовые права медсестёр больницы в Каменск- Шахтинском</b>	ГБУ РО "Центральная городская больница" (г. Каменск- Шахтинский)/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУ РО "Центральная городская больница" (г. Каменск- Шахтинский); Администрация ГБУ РО "Центральная городская больница" (г. Каменск- Шахтинский)  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Ростовской области  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Генеральная прокуратура РФ	низкий уровень оплаты труда/  акция протеста	*/1548	Требования работников удовлетворены полностью/  <b>СТК длился 41 день/</b>  Низкий



<p>24.01.2023/ Отменены сокращения железнодорожников "Восстановительного поезда-309" во Владивостоке ДФО, Приморский край</p>	<p>09.02.2023/ <i>Отменено решение о сокращении работников аварийно-восстановительного поезда во Владивостоке</i></p>	<p>"Восстановительный поезд – 309" ст. Первая Речка (Дирекция аварийно-восстановительных средств - структурное подразделение Дальневосточной железной дороги - филиала ОАО "РЖД")/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники и первичная профсоюзная организация "Восстановительного поезда – 309" ст. Первая Речка (Дирекция аварийно-восстановительных средств - структурное подразделение Дальневосточной железной дороги - филиала ОАО "РЖД") ("Дорпрофжел" на ДВжд, Роспрофжел, ФНПР); Администрация Дальневосточной железной дороги - филиала ОАО "РЖД" <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Приморского края</p>	<p>сокращение работников/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/21</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/ <b>СТК длился 17 дней!</b> Низкий</p>
---	---	--	--	---	-------------	---



<p>30.01.2023/ При поддержке профсоюзов и содействии прокуратуры работникам владивостокского "ВПОПАТ №1" выплатили задолженности по зарплатам  ДФО, Приморский край</p>	<p>08.02.2023/ <i>При содействии прокуратуры Приморского края выплачены долги по зарплатам в "ВПОПАТ №1"</i></p>	<p>МПВ "ВПОПАТ №1" (г. Владивосток)/  Деятельность сухопутного транспорта/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МПВ "ВПОПАТ №1" (г. Владивосток);  Администрация МПВ "ВПОПАТ №1" (г. Владивосток);  <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Приморская краевая общественная профсоюзная организация Профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РФ (ФНПР)  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Владивостока</p>	<p>частичная невыплата заработной платы/  коллективное обращение работников</p>	<p>*/450</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате/  <b>СТК длился 10 дней!</b>  Низкий</p>
---	--	---	--	---	--------------	--

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 12.02.2023 данные отсутствуют



## Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Выдвинуты требования водителей скорой помощи в моногороде Клинцы об индексации заработных плат  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	ЦФО, Брянская область  <b>3*</b>	27.01.2023/  <i>На встрече с водителями ССМП в Клинцах глава департамента здравоохранения заявил об индексации зарплат</i>	Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ССМП ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"; Администрация ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница" <b>Неявное участие:</b> Брянская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Департамент здравоохранения Брянской области	низкий уровень оплаты труда/  коллективное обращение работников; МИТИНГ	20/1696	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 12.02.2023 данные отсутствуют

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



**Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты**

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
08.02.2023 В отношении директора ООО "УК Восточная" в Нижнем Тагиле возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты работникам	УФО, Свердловская область  <b>МОНОГОРОД</b>	ООО "УК "Восточная"/  ЖКХ	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "УК "Восточная"; Работники ООО "УК "Восточная" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Свердловской области	Невыплата заработной платы
07.02.2023 Следственный комитет РФ проверит законность ликвидации троллейбусного движения в Белгороде	ЦФО, Белгородская область	МУП "Троллейбусный парк"/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Троллейбусный парк"; Администрация города Белгорода <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственный комитет РФ	Сокращение работников; Ликвидация предприятия
06.20.2023 В Ангарске начата доследственная проверка по невыплатам заработной платы игрокам ХК "Ермак"	СФО, Иркутская область	АНО ХК "Ермак"/  Деятельность в области спорта	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация АНО ХК "Ермак"; Работники АНО ХК "Ермак" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Иркутской области; Прокуратура Иркутской области	Невыплата заработной платы

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



### Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

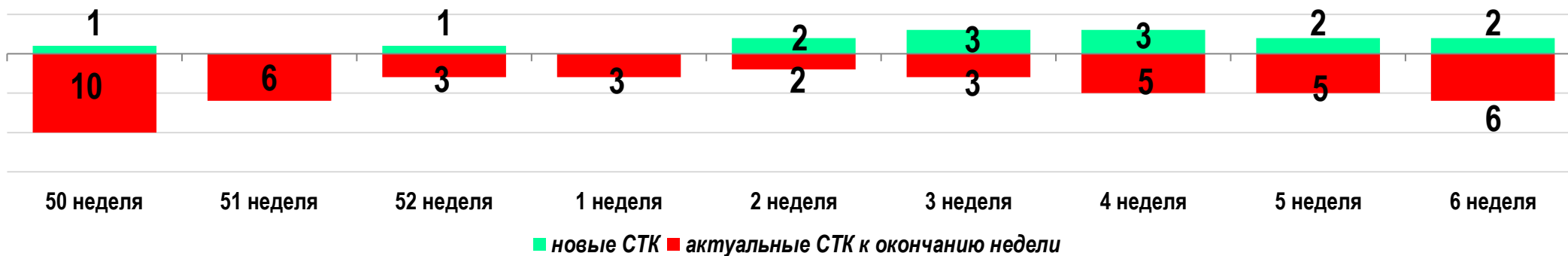


Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

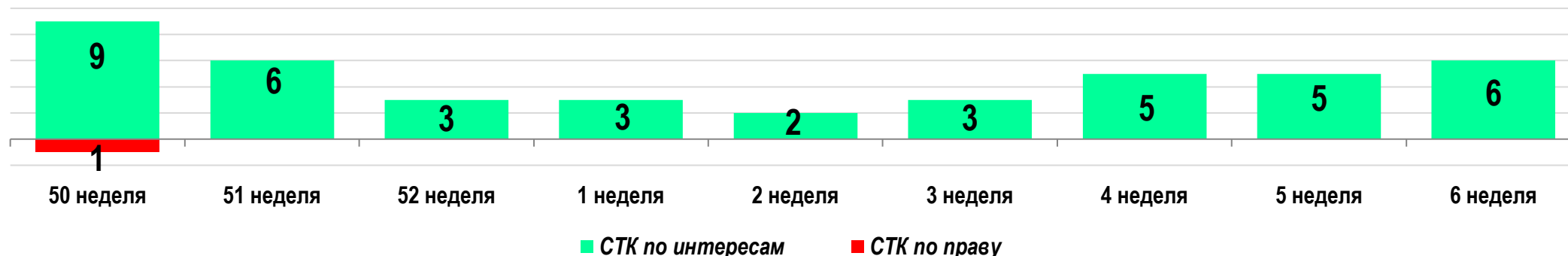


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

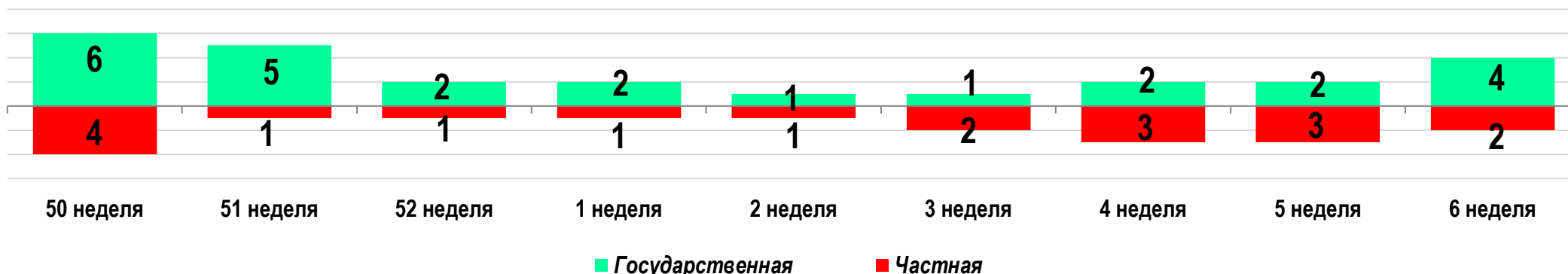


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



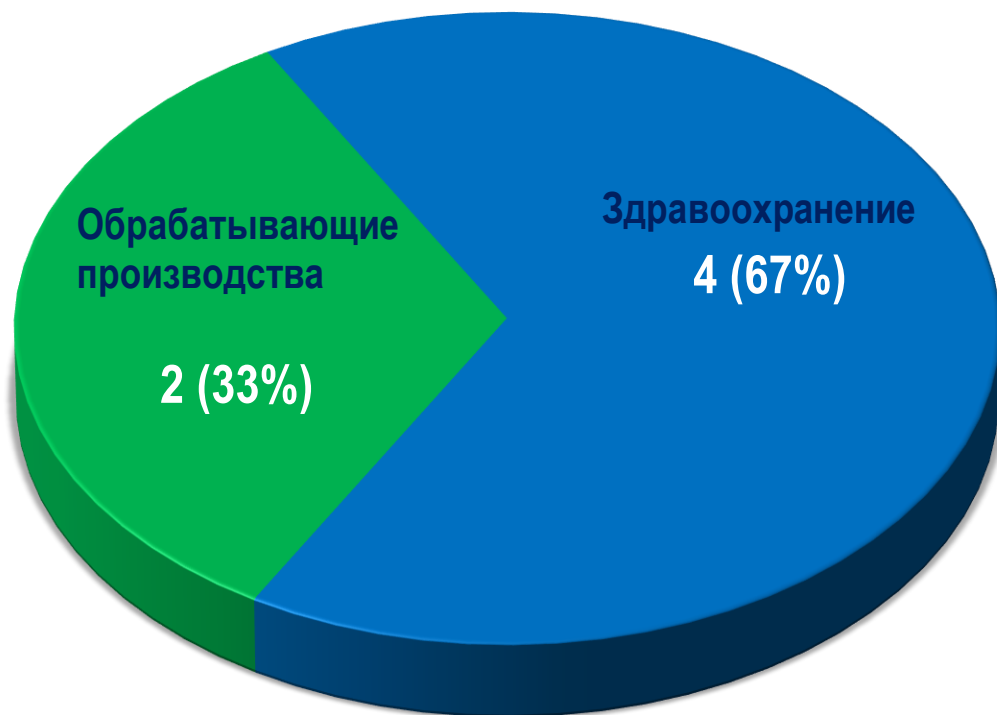


Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Государственная Дума РФ приняла в первом чтении Федеральный Закон «Об особенностях правового регулирования отношений, связанных с предоставлением мер социальной защиты (поддержки) и социального обслуживания отдельным категориям граждан, проживающих на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, а также установлении величины прожиточного минимума на указанных территориях» ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова утвердила даты проведения мероприятий Недели охраны труда (ВНОТ) в 2023 году. VIII Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ) будет проходить с 26 по 29 сентября 2023 года в парке науки и искусства «Сириус» в Сочи ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Правительство РФ расширило границы территории опережающего развития в Мурманской области - Постановление от 8 февраля 2023 года №172 ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений направила замечания и предложения к законопроекту о занятости населения в РФ в секретариат РТК ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Министерство труда и социальной защиты РФ обновило список профессий для альтернативно служащих, а также перечень организаций, где они могут работать. Перечень включает 150 профессий и 785 предприятий. Соответствующий документ разработан на основании предложений федеральных и региональных органов исполнительной власти ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)).