



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 07 – 2023,
13 февраля – 19 февраля (07 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1670 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина оценки социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную картину состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

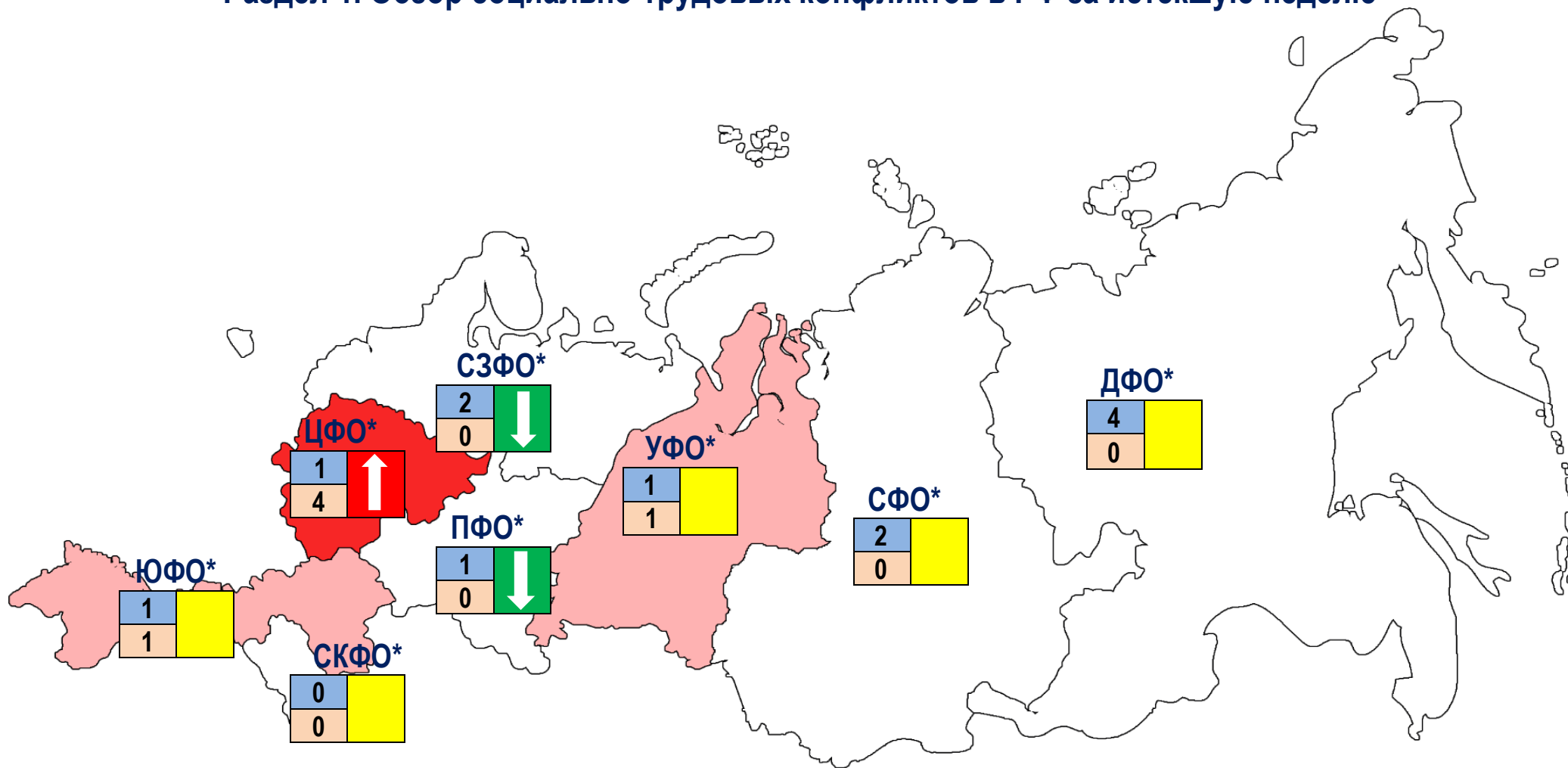
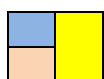
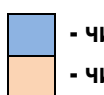


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

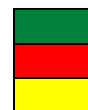


- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К второй декаде февраля формирование социально-трудовой обстановки в стране обусловлено влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: проведением СВО ВС РФ на территории Украины; решениями и политикой российского руководства по противодействию незаконным экономическим санкциям со стороны недружественных западных стран; реализацией государственной программы по защите и развитию национальной экономики и безопасности. Показатели напряженности и количества СТК в РФ, как и в январе продолжают находиться на низком уровне. Социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом. В наблюдаемом периоде в ходе заседания правительственной межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда Вице-премьер Т.Голикова отметила, что «...ситуация в части безработицы в России остаётся стабильной, число зарегистрированных безработных составляет 559 тыс. человек (0,7%). Вместе с тем, в 13 регионах уровень безработицы возрос. Наибольший прирост отмечен в Республике Алтай, Ленинградской области, Республике Хакасия, Санкт-Петербурге и Кемеровской области». Основные угрозы для стабильности в социально-трудовой сфере в данном периоде формируются в муниципальных медицинских учреждениях (ССМП) отрасли Здравоохранения ряда субъектов РФ, где НМЦ «Трудовые конфликты» зарегистрировано возрастающее количество СТК в ходе которых водители и фельдшеры выездных бригад скорой помощи выступают за повышение заработных плат и заявляют о тяжелых условиях труда (зафиксировано 7 СТК - 40% от всех трудовых конфликтов в 2023 году) (www.industrialconflicts.ru/conflict).

По состоянию на 19.02.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 6 СТК, которые зарегистрированы в трех федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 2 СТК в моногородах. В наблюдаемом периоде новый СТК отмечен в ЦФО (раздел 4). Водители и фельдшеры ГУЗ «Липецкая областная станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф», через региональные СМИ, обратились с коллективным заявлением к ОГВ о тяжелых условиях труда и высокой нагрузке при низком размере заработной платы; Председателем СК России А.Бастрыкиным дано поручение о проведении доследственной проверки (www.industrialconflicts.ru). Урегулирован один из резонансных СТК текущего года: после массовой забастовки вахтовиков подрядной китайской компании ООО «СиАрСиСиРус» в Бутурлинском районе (Нижегородская обл., ПФО) на строительстве федеральной трассы М-12, в которой принимали участие более 1500 работников, долги по заработной плате были выплачены; надзорными ведомствами возбуждено уголовное дело по ст.145 УК РФ (невыплата заработной платы), его расследование поставлено на контроль в центральном аппарате СК РФ (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) двух отраслей экономики, в том числе 5 СТК (83%) в Здравоохранении, 1 СТК (17%) в Обрабатывающих производствах (Диаграмма 4).

Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены:

- по юрисдикционному основанию – все 6 СТК по интересам;
- по размерам предприятия - 5 СТК на крупных предприятиях, 1 СТК на малом предприятии;
- по масштабам – 1 СТК муниципальный, 4 СТК региональных, 1 СТК федеральный (ГУЗ «Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области»);
- по организованности работников - 4 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - 2 СТК от месяца до трёх, 4 СТК до месяца.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Приморский край	ДФО	3			4	5
2	Свердловская область	УФО	2	1	Карпинский хлебокомбинат (филиал АО "Агентство по развитию рынка продовольствия")	8	1
3	Алтайский край	СФО	1			2	7
	Брянская область	ЦФО	1	1	Станция скорой медицинской помощи ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"	1	8
	Владимирская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира"	0	9
	Орловская область	ЦФО	1	1	БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"	1	8
	Хабаровский край	ДФО	1			0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	1	ГБУЗ Астраханской области "Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи"	1	8
	Липецкая область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области"***	1	8
	Мурманская область	СЗФО	1			1	8
	Томская область	СФО	1			1	8
	Нижегородская область	ПФО	1	1	ООО "СиАрСиСи Рус" (дочерняя организация АО "Китайская железнодорожная строительная корпорация" (CRCC))***	4	5
Ростовская область	ЮФО	1			1	8	
4	Ленинградская область	СЗФО		1	ООО «Икеа Дом»	1	8
	Ярославская область	ЦФО		1	АО "Яргорэлектротранс"	2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде





Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Нижегородская область	Надзорные ведомства проверяют соблюдение трудовых прав работников ООО "СиАрСиСи Рус", которые объявили забастовку	-8	+2	-6	1	6
		На строительстве трассы М-12 в Нижегородской области 1500 работников объявили забастовку					
	Самарская область	Коллективное обращение медработников Новокуйбышевской ССМП по причине низких зарплат					
УФО	ХМАО	Профсоюз просит принять меры из-за условий проживания вахтовиков "Сургутнефтегаза"	-5	+6	+1	2	14
	Челябинская область	Профсоюзы продолжают оказывать всестороннюю поддержку работникам Бакальского рудоуправления					
	Свердловская область	Медики Ачитской больницы пожаловались на низкие заработные платы					
При вмешательстве прокуратуры Екатеринбурга погашены долги по зарплатам в ООО СК "Северстрой"							
ЦФО	Ярославская область	Рострудинспекция установила многочисленные нарушения трудового законодательства в "Яргорэлектротранс"	-6	+5	-1	3	17
		В АО "Яргорэлектротранс" работникам проиндексировали зарплаты и закупили спецодежду					
	Липецкая область	На Липецкой станции скорой помощи водители и фельдшеры заявляют о низких зарплатах и тяжелых условиях труда					
		По жалобам работников на Липецкой ССМП следственный комитет проведет проверку соблюдения трудового законодательства					



СФО	Красноярский край	Работники ачинского АО "Городская среда" пожаловались на снижение зарплат	-3	0	-3	4	10
ДФО	Приморский край	На закрытом Лермонтовском ГОКе в Приморье сокращают работников	-3	0	-3	5	11
СЗФО	Ленинградская область	Закрытые заводы ИКЕА возобновляют работу. Рабочие места сохранены для 1500 работников	0	+4	+4	6	5
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	6
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	1

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>13.02.2023/ Коллективное обращение работников Липецкой ССМП в следственный комитет из-за низких зарплат и тяжёлых условий труда</p> <p>ЦФО, Липецкая область</p>	<p>ГУЗ "Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Водители скорой помощи ГУЗ "Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области"; Администрация ГУЗ "Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области"</p> <p>Неявное участие: Липецкая областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное Управление Следственного комитета Российской Федерации по Липецкой области</p>	<p>нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/853</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* по состоянию на 19.02.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
08.02.2023/ Забастовка, объявленная строителями трассы М-12 в Нижегородской области, завершилась выплатой долгов по зарплате ПФО, Нижегородская область	12.02.2023 <i>Строителям ООО "СиАрСиСи Рус", объявившим забастовку, выплатили задержанную зарплату</i>	ООО "СиАрСиСи Рус" (дочерняя организация АО "Китайская железнодорожная строительная корпорация" (CRCC))/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "СиАрСиСи Рус"; Администрация ООО "СиАрСиСи Рус" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственный комитет РФ; Государственная инспекция труда в Нижегородской области; Прокуратура Нижегородской области	невыплата заработной платы/ забастовка; приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	1500/3888	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 5 дней/ Низкий



<p>23.12.2023/ В АО "Яргорэлектротранс" работники добились индексации зарботной платы и улучшения условий труда</p> <p>ЦФО, Ярославская область</p>	<p>16.02.2023</p> <p>В АО "Яргорэлектротранс" работникам проиндексировали зарплаты и закупили спецодежду</p>	<p>АО "Яргор- электротранс"/</p> <p>Деятельность сухопутного транспорта/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники АО "Яргорэлектротранс"; Администрация АО "Яргорэлектротранс"</p> <p>Активная поддержка: Ярославская областная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Ярославская областная дума; Администрация г. Ярославля</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Ярославской области; Прокуратура Ярославской области</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда; отсутствие индексации оплаты труда/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/900</p>	<p>Повышение зарботной платы; Требования работников удовлетворены полностью/</p> <p>СТК длился 56 дней/</p> <p>Низкий</p>
---	---	---	---	---	--------------	--



<p>01.12.2022/ На закрытых предприятиях "ИКЕА" в России возобновляется производство, работники сохранили рабочие места</p> <p>СЗФО, Ленинградская область</p>	<p>17.02.2023</p> <p>Закрытые заводы ИКЕА возобновляют работу. Рабочие места сохранены для 1500 работников</p>	<p>Филиалы ООО «Икеа Дом» (иностранная собственность)/</p> <p>Обрабатывающие производства/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО «Икеа Дом»; Администрация ООО «Икеа Дом»</p> <p>Активная поддержка: Профсоюз работников лесных отраслей РФ (ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство промышленности и торговли РФ</p>	<p>сокращение работников/</p> <p>забастовка; угроза забастовки</p>	<p>*/15000</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/</p> <p>СТК длился 79 дней/</p> <p>Низкий</p>
---	---	--	--	--	----------------	---

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 19.02.2023 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
15.02.2023 <i>На закрытом Лермонтовском ГОКе в Приморье сокращают работников</i>	ДФО, Приморский край МОНОГОРОД	ООО "Лермонтовский ГОК"/ Добыча металлических руд	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Лермонтовский ГОК"; Работники ООО "Лермонтовский ГОК" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)	Сокращение работников
14.02.2023 <i>Коллективное обращение медработников Новокуйбышевской ССМП по причине низких зарплат</i>	ПФО, Самарская область МОНОГОРОД	ГБУЗ "Самарская областная станция скорой медицинской помощи" (г. Новокуйбышевск)/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУЗ "Самарская областная станция скорой медицинской помощи" (г. Новокуйбышевск); Работники ГБУЗ "Самарская областная станция скорой медицинской помощи" (г. Новокуйбышевск) Неявное участие: Самарская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	Низкий уровень оплаты труда

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

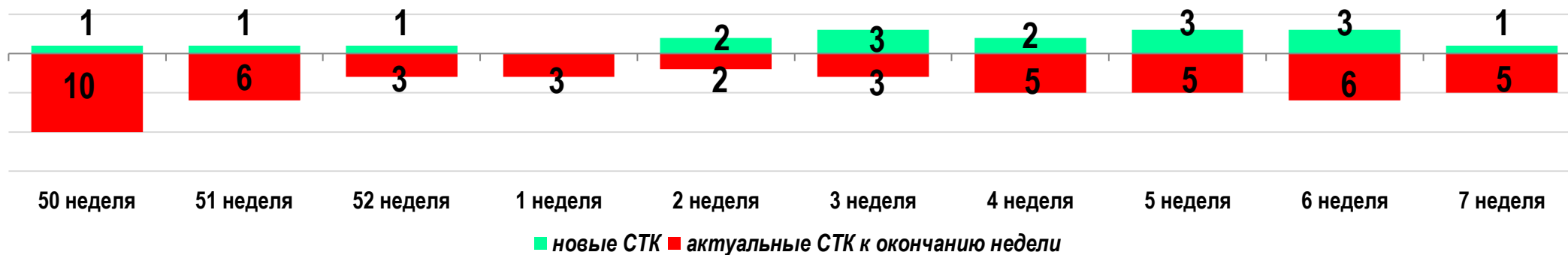


Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

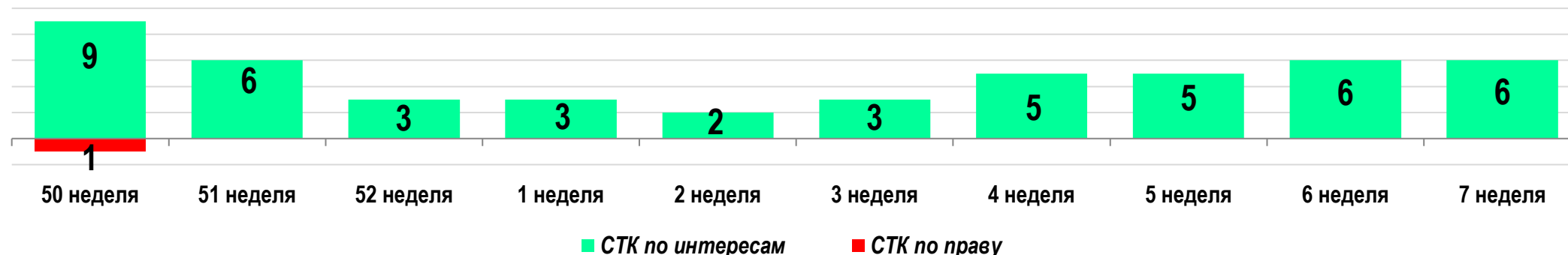


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

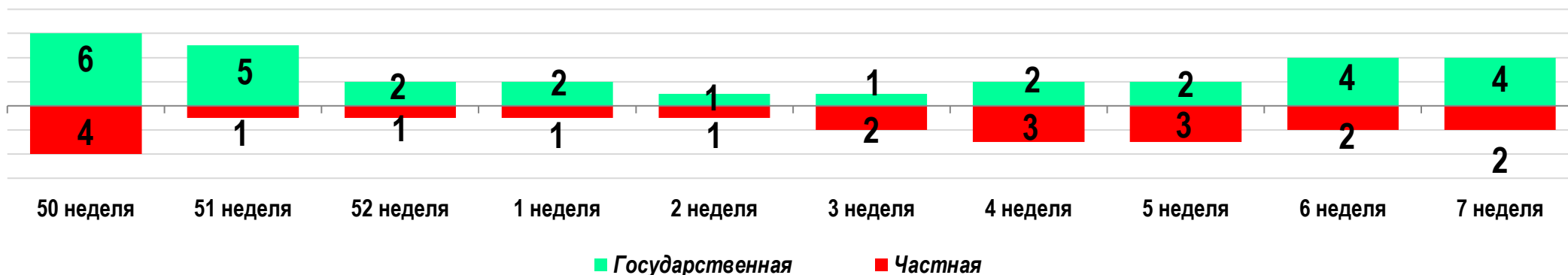


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин подписал Закон «Об особенностях правового регулирования отношений, связанных с предоставлением мер социальной защиты (поддержки) и социального обслуживания отдельным категориям граждан, проживающих на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, а также установлении величины прожиточного минимума на указанных территориях» (www.sozd.duma.gov.ru).

Социальный фонд России раскрыл данные о числе работающих пенсионеров на 1 января 2023 года: их насчитывается 7,9 млн. За год их число резко упало – на 600 тысяч (7%) (www.rbc.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда, а также вопросы, связанные с обеспечением кадрами отдельных промышленных предприятий.

15 февраля состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, на котором обсудили план мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства, итоги Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, реализацию молодежной политики в ФНПР и ее членских организациях, а также проведение Первомайской акции в этом году. Исполком ФНПР принял решение о созыве Генерального Совета ФНПР 11 апреля. Заседание пройдет в Санкт-Петербурге на базе Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Основной вопрос заседания - совершенствование оплаты труда и социальной политики в современных условиях (www.fnpr.ru).

Федерация независимых профсоюзов России дала отрицательное заключение на проект федерального закона о совершенствовании механизмов электронного документооборота в сфере трудовых отношений. ФНПР считает, что использование электронной цифровой подписи работником при проведении инструктажей по охране труда приведет к более формальному отношению к инструктажам, снижению качества получаемых знаний работника о мерах безопасности на его рабочем месте и, как следствие, росту производственного травматизма, аварий и инцидентов (www.fnpr.ru).