



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 08 – 2023,
20 февраля – 26 февраля (08 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1670 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина оценки социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную картину состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах	8
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	9
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	12



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

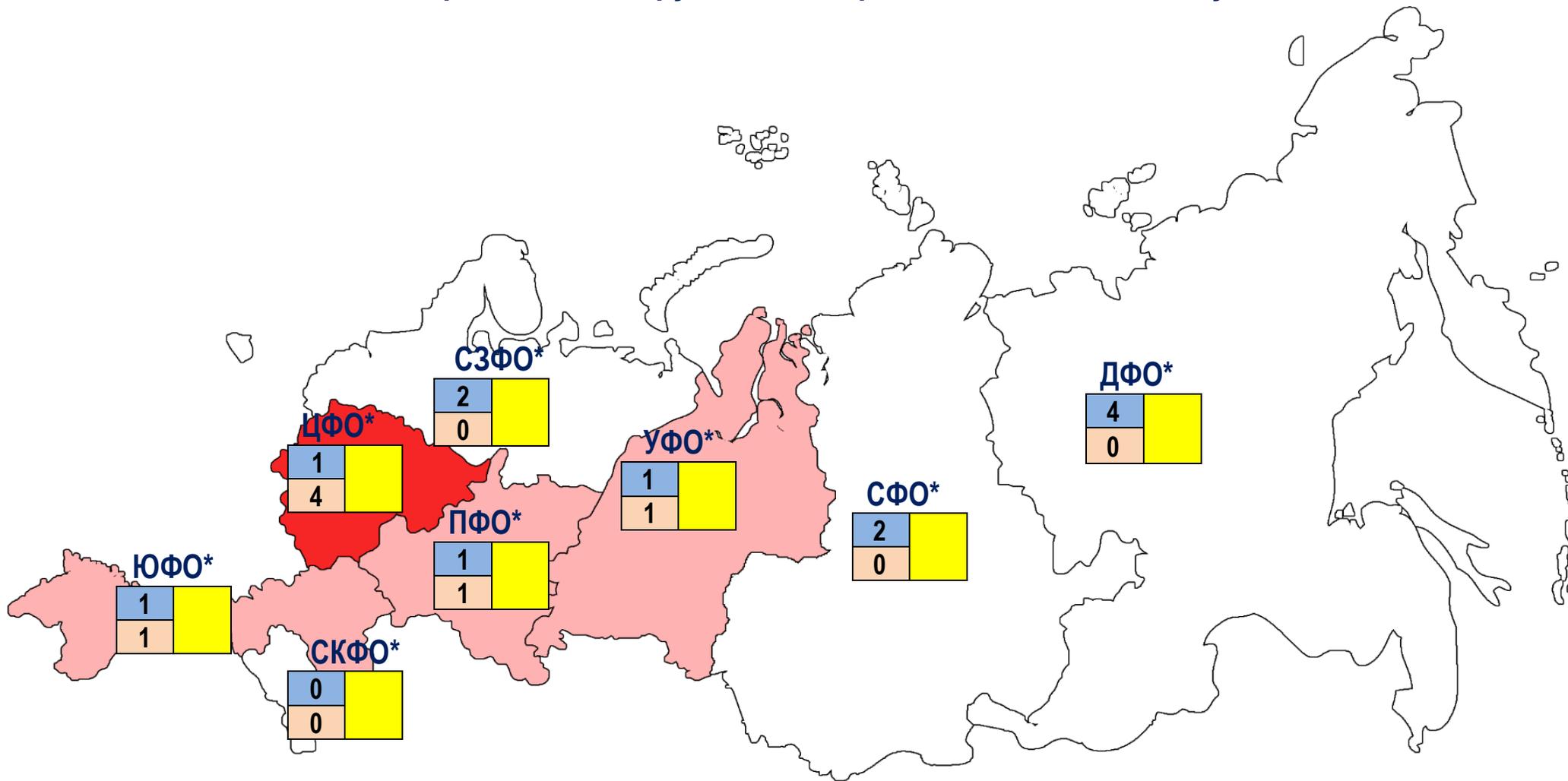
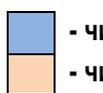


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К окончанию февраля социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: проведение СВО ВС РФ на территории Украины; решения и политика российского руководства по противодействию незаконным экономическим санкциям со стороны недружественных западных стран; реализация государственной программы по защите и развитию национальной экономики и безопасности.

Показатели напряженности и количества СТК в РФ, как и в январе находятся на низком уровне. Социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом. Основные угрозы для стабильности в социально-трудовой сфере в данном периоде формируются в муниципальных медицинских учреждениях (ССМП) отрасли Здравоохранения ряда субъектов РФ, где НМЦ «Трудовые конфликты» зарегистрированы СТК, в ходе которых водители и фельдшеры выездных бригад скорой помощи выступают за повышение заработных плат и заявляют о тяжелых условиях труда (зафиксировано 7 СТК - 40% от всех трудовых конфликтов в 2023 году) (www.industrialconflicts.ru/conflict).

В наблюдаемом периоде Президент РФ В.Путин обратился с Посланием к Федеральному Собранию в ходе которого подчеркнул, что "...не допустили просадки на рынке труда, напротив, добились снижения безработицы в современных условиях <...> перед Правительством и субъектами Федерации поставлена предметная задача – обеспечить заметный, ощутимый рост реальных заработных плат. Важный индикатор, точка отсчёта здесь – это минимальный размер оплаты труда, как мы хорошо понимаем <...> будем и дальше увеличивать минимальный размер оплаты труда, причём темпами выше инфляции и роста зарплат. С начала текущего года МРОТ проиндексирован на 6,3%. Предлагаю с 1 января следующего года вдобавок к запланированному повышению провести ещё одно – на дополнительные 10%. Таким образом, минимальный размер оплаты труда вырастет на 18,5% и составит 19 242 рубля".

По состоянию на 26.02.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 7 СТК, которые зарегистрированы в четырех федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 3 СТК в моногородах. В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ не отмечено. Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) двух отраслей экономики, в том числе 6 СТК (86%) в Здравоохранении, 1 СТК (14%) в Обрабатывающих производствах (Диаграмма 4).

Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены:

- по юрисдикционному основанию – все 7 СТК по интересам;
- по размерам предприятия - 6 СТК на крупных предприятиях, 1 СТК на малом предприятии;
- по масштабам – 1 СТК муниципальный, 5 СТК региональных, 1 СТК федеральный (ГУЗ «Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области);
- по организованности работников - 5 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - 3 СТК от месяца до трёх, 4 СТК до месяца.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Приморский край	ДФО	3			4	5
2	Свердловская область	УФО	2	1	Карпинский хлебокомбинат (филиал АО "Агентство по развитию рынка продовольствия")	8	1
3	Алтайский край	СФО	1			2	7
	Брянская область	ЦФО	1	1	Станция скорой медицинской помощи ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"	1	8
	Владимирская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира"	0	9
	Орловская область	ЦФО	1	1	БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"	1	8
	Хабаровский край	ДФО	1			0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	1	ГБУЗ Астраханской области "Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи"	1	8
	Липецкая область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области"	1	8
	Мурманская область	СЗФО	1			1	8
	Томская область	СФО	1			1	8
	Нижегородская область	ПФО	1			4	5
	Ростовская область	ЮФО	1			1	8
	Самарская область	ПФО	1	1	ГБУЗ "Самарская областная станция скорой медицинской помощи" (г. Новокуйбышевск)		
	Ленинградская область	СЗФО	1				
	Ярославская область	ЦФО	1				

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Санкт-Петербург	На рыбоперерабатывающем комбинате в Санкт-Петербурге сократили работников	-4	0	-4	1	6
ПФО	Самарская область	Встреча представителей Минздрава и прокуратуры с работниками скорой помощи Новокуйбышевска	0	+6	+6	2	8
	Пензенская область	По обращению работников пензенского "Горводоканала" и вмешательства трудинспекции выплачены долги по зарплатам					
УФО	Свердловская область	В АО "Уральская водная компания" выплачены долги по зарплатам при содействии прокуратуры Екатеринбурга	0	+3	+3	3	15
ЮФО	Волгоградская область	При вмешательстве прокуратуры Волгоградской области погашены долги по зарплатам в ООО "Контадапром"	0	+2	+2	4	7
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	5	17
СФО		События отсутствуют	0	0	0	6	10
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	7	11
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	1

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаяющих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Новокуйбышевск на станции скорой помощи медики выступили за индексацию зарплат АКТУАЛЬНЫЙ	ПФО, Самарская область 3*	16.02.2023 <i>Встреча представителей Минздрава и прокуратуры с работниками скорой помощи Новокуйбышевска</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Самарская областная станция скорой медицинской помощи" (г. Новокуйбышевск); Администрация ГБУЗ "Самарская областная станция скорой медицинской помощи" (г. Новокуйбышевск) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Самарской области Активная поддержка: Самарская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников; угроза забастовки	*/539	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 26.02.2023 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
22.02.2023 <i>На рыбоперерабатывающем комбинате в Санкт-Петербурге сократили работников</i>	СЗФО, Санкт-Петербург	ОАО "Рыбообрабатывающий комбинат № 1"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "Рыбообрабатывающий комбинат № 1"; Работники ОАО "Рыбообрабатывающий комбинат № 1"	Сокращение работников; Временная остановка производства работодателем

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

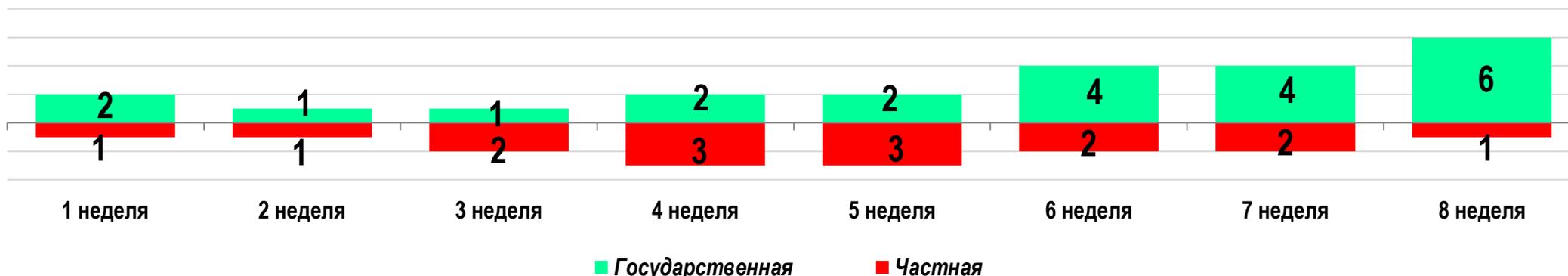


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

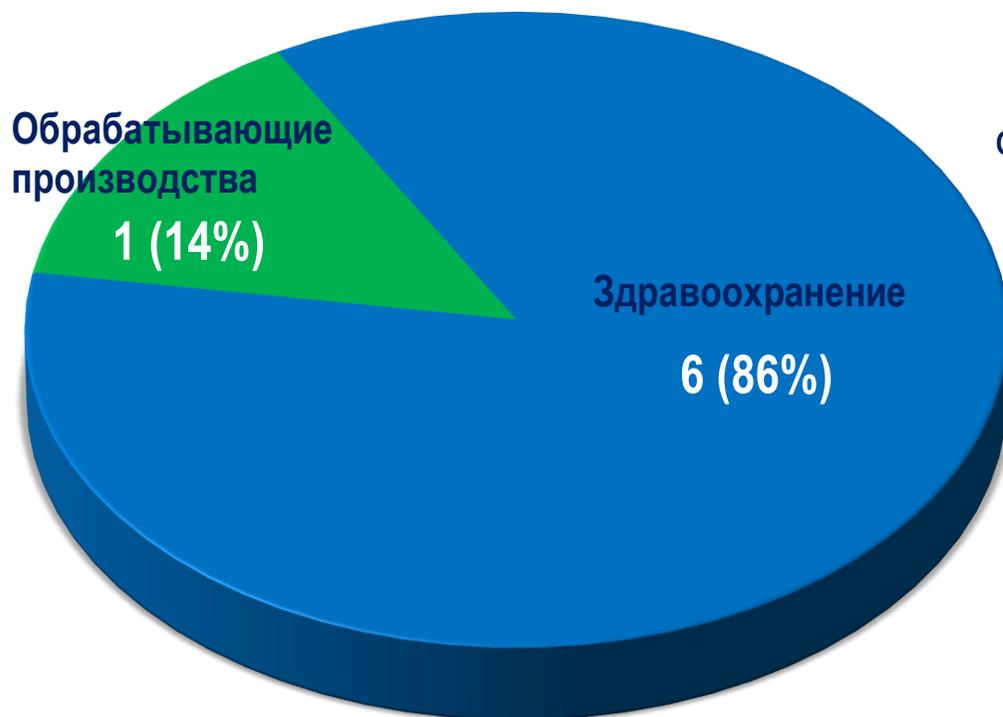


Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин обратился с Посланием к Федеральному Собранию. Президент РФ заявил: "...мы не допустили просадки на рынке труда, напротив, добились снижения безработицы в современных условиях. Сегодня – в условиях таких больших сложностей со всех сторон – рынок труда стал у нас более комфортным, чем был ранее. Помните, у нас до пандемии безработица была 4,7%, а сейчас 3,7% <...> перед Правительством и субъектами Федерации поставлена предметная задача – обеспечить заметный, ощутимый рост реальных заработных плат в России. Важный индикатор, точка отсчёта здесь – это минимальный размер оплаты труда, как мы хорошо понимаем <...> будем и дальше увеличивать минимальный размер оплаты труда, причём темпами выше инфляции и роста зарплат. С начала текущего года МРОТ проиндексирован на 6,3%. Предлагаю с 1 января следующего года вдобавок к запланированному повышению провести ещё одно – на дополнительные 10%. Таким образом, минимальный размер оплаты труда вырастет на 18,5% и составит 19 242 рубля" (www.kremlin.ru).

Председатель Правительства РФ М.Мишустин подписал Постановление от 22 февраля 2023 года №296. Компании IT-сектора, чья деятельность связана с исследованиями и разработками в области естественных и технических наук, теперь смогут получить государственную аккредитацию, а значит, претендовать на меры государственной поддержки (www.government.ru).

21 февраля в День профсоюзного работника состоялся II Внеочередной Съезд Федерации профсоюзов ДНР, в ходе которого было принято решение о вхождении в состав Федерации независимых профсоюзов России (www.fnpr.ru).

Государственная Дума РФ приняла во втором и третьем чтениях Закон «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей (о порядке возобновления выплаты пенсии гражданам, привлекавшимся к выполнению боевых задач)» (www.sozd.duma.gov.ru). В Законе говорится о сохранении повышенных пенсий военнослужащим, которые уже стали военными пенсионерами и привлечены к выполнению боевых задач.