



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 09 – 2023,
27 февраля – 05 марта (09 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1670 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина оценки социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную картину состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	14



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

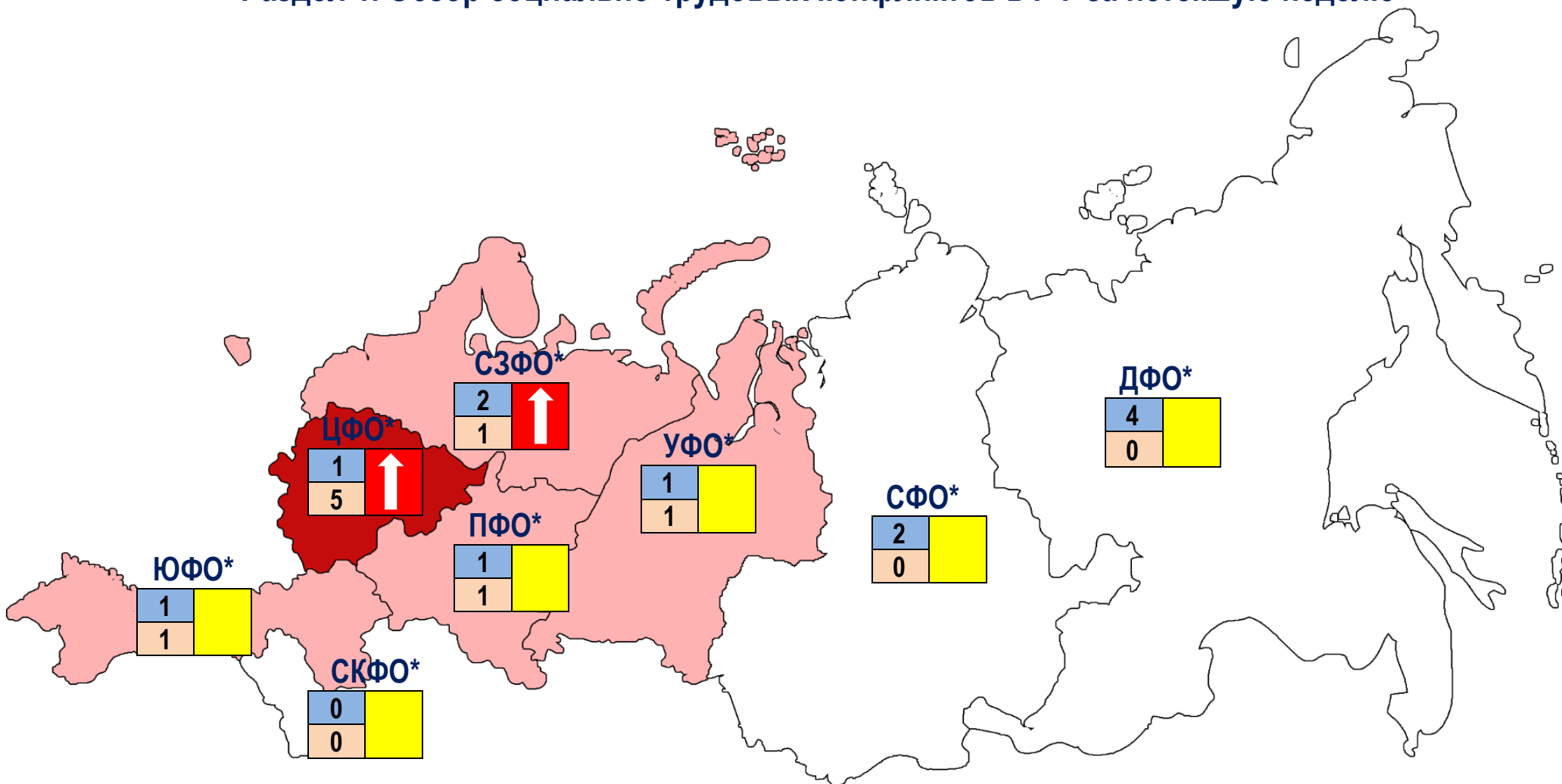
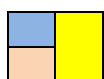


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

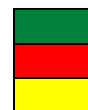


- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В начале марта социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; реализуется государственная программа по защите и развитию национальной экономики и безопасности; новые субъекты, вошедшие в состав Российской Федерации, интегрируются в экономическую и политическую систему страны; российское руководство принимает меры по противодействию незаконным экономическим и гуманитарным санкциям со стороны недружественных западных стран.

Показатели напряженности и количества СТК в РФ находятся на низком уровне. Социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом. Главные риски роста напряженности в социально-трудовой сфере сохраняются в отрасли Здравоохранения в медучреждениях и на региональных станциях СМП: низкий уровень оплаты труда отдельных категорий медработников и водителей скорых, которые по постановлению Правительства РФ №2568-2022 г. не вошли в Перечень медучреждений (областные, городские, межрайонные и другие больницы), где введены дополнительные надбавки, может послужить источником для возникновения новых конфликтов. В связи с многочисленными обращениями профсоюзов и работников медорганизаций об осуществлении специальных социальных выплат Минздрав дал разъяснения, что вызвало широкую дискуссию в медицинском сообществе, но не снизило социальную напряженность.

По данным Росстата, уровень безработицы в стране обновил новый исторический минимум – 3,6% (по методике МОТ). Снижение безработицы во многом стало результатом комплексного действия ряда факторов: загрузки мощностей в ОПК; открытием новых производств, ориентированных на внутренний рынок; применения режимов неполной занятости; роста числа самозанятых; демографического спада; миграционного оттока; перехода из трудоспособного возраста в старшие возрастные группы и др.

По состоянию на 05.03.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 9 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 3 СТК в моногородах. В наблюдаемом периоде новые СТК зафиксированы в ЦФО и СЗФО (раздел 4) (<http://industrialconflicts.ru/conflict/>).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе 6 СТК (67% от общего количества) в Здравоохранении, по 1 СТК (11%) в Обрабатывающих производствах, ЖКХ, Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 4).

Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 8 СТК по интересам;
- по размерам предприятия - 7 СТК на крупных предприятиях, 2 СТК на малых предприятиях;
- по масштабам – 1 СТК локальный, 1 СТК муниципальный, 6 СТК региональных, 1 СТК федеральный (ГУЗ «Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области»);
- по организованности работников - 6 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - 5 СТК до месяца, 4 СТК от месяца до трёх.

Контент-анализ сообщений и содержания событий свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем в связи с введенными против российского государства незаконных ограничений и СВО ВС РФ на Украине не выявлено.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Приморский край	ДФО	3			4	5
2	Свердловская область	УФО	2	1	Карпинский хлебокомбинат (филиал АО "Агентство по развитию рынка продовольствия")	8	1
	Мурманская область	СЗФО	2	1	ООО "Служба транспорта" (г. Североморск)**	1	8
	Ярославская область	ЦФО	2	1	АО "ПАТП-1 г. Ярославля"	2	7
3	Алтайский край	СФО	1			2	7
	Брянская область	ЦФО	1	1	Станция скорой медицинской помощи ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"	1	8
	Владимирская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира"	0	9
	Орловская область	ЦФО	1	1	БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"	1	8
	Хабаровский край	ДФО	1			0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	1	ГБУЗ Астраханской области "Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи"	1	8
	Липецкая область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области"	1	8
	Томская область	СФО	1			1	8
	Нижегородская область	ПФО	1			4	5
	Ростовская область	ЮФО	1			1	8
	Самарская область	ПФО	1	1	ГБУЗ "Самарская областная станция скорой медицинской помощи" (г. Новокуйбышевск)	1	8
Ленинградская область	СЗФО	1			1	8	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Владимирская область	За защитой трудовых прав медики Владимирской скорой помощи обратились к Президенту РФ	-12	+8	-4	1	24
		Создана комиссия для решения вопросов по стимулирующим выплатам медиков на Владимирской ССМП					
	Ярославская область	Заявлено о подготовке митинга в защиту трудовых прав работников ярославского "ПАТП-1"					
		В прокуратуру обратились работники ярославского "ПАТП-1" и выступают за сохранение предприятия					
		Ярославское муниципальное пассажирское предприятие "ПАТП-1" находится под угрозой банкротства					
	Москва	Охранникам московской фирмы "Вымпел" выплачены долги по зарплатам при содействии трудовой инспекции					
Ивановская область	На площадях ткацкой фабрики "Томны" возобновят производство и создадут новые рабочие места						
СЗФО	Мурманская область	Прокуратура проводит проверку соблюдения трудовых прав коммунальщиков североморского ООО "Служба транспорта"	-5	+3	-2	2	8
		На забастовку по причине долгов по заработной плате вышли коммунальщики в Североморске					



ЮФО	Астраханская область	В астраханской трехсторонней комиссии обратили внимание на проблемы низких зарплат водителей скорых	-2	0	-2	3	8
ДФО	Республика Саха (Якутия)	При содействии прокуратуры выплачены задолженности по зарплате работников в "Харбалахском образовательном комплексе"	0	+2	+2	4	12
УФО		События отсутствуют	0	0	0	5	15
СФО		События отсутствуют	0	0	0	6	10
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	7	8
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	1

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
22.02.2023 За сохранение пассажирского предприятия "ПАТП-1" в Ярославле выступили его работники ЦФО, Ярославская область	АО "ПАТП-1 г. Ярославля"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники и профсоюзная организация АО "ПАТП-1"; Администрация г. Ярославля Активная поддержка: Ярославская областная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР); Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Ярославской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ярославской области	сокращение работников; ликвидация предприятия (производства)/ угроза акции протеста; коллективное обращение работников	*/706	Конфликт развивается
28.02.2023 Прокуратура проводит проверку соблюдения трудовых прав коммунальщиков североморского ООО "Служба транспорта" после объявления забастовки СЗФО, Мурманская область	ООО "Служба транспорта" (г. Североморск)/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Коммунальщики ООО "Служба транспорта" (г. Североморск); Администрация ООО "Северная жилищно- хозяйственная компания" (г. Североморск) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Мурманской области	невыплата заработной платы/ забастовка; коллективное обращение работников	13/22	Конфликт развивается

* по состоянию на 05.03.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>18.01.2023/ В "Центре медицины катастроф" Астрахани водители скорых выдвинули требование о повышении зарботной платы</p> <p>ЮФО, Астраханская область</p>	<p>21.02.2023/ <i>В астраханской трехсторонней комиссии обратили внимание на проблемы низких зарплат водителей скорых</i></p>	<p>ГБУЗ Астраханской области "Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи"/</p> <p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Водители выездных бригад ГБУЗ Астраханской области "Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУЗ Астраханской области "Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Астраханской области</p> <p>Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Астраханской области</p>	<p>низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников; акция протеста</p>	<p>*/1694</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>06.02.2023/ По коллективному обращению работников Станции скорой медицинской помощи г.Владимира о нарушениях трудовых прав принимаются меры</p> <p>ЦФО, Владимирская область</p>	<p>26.02.2023/ За защитой трудовых прав медики Владимирской скорой помощи обратились к Президенту РФ</p> <p>03.03.2023/ Создана комиссия для решения вопросов по стимулирующим выплатам медиков на Владимирской ССМП</p>	<p>ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г.Владимира"; Администрация ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г.Владимира"</p> <p>Активная поддержка: Владимирская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР); МПРЗ «Действие» (КТР); Профсоюз «Соцпроф»</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Владимира Государственная инспекция труда во Владимирской области; Прокуратура Владимирской области</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Владимирской области</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/494</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	---	---	---	--------------	-----------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 05.03.2023 данные отсутствуют



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

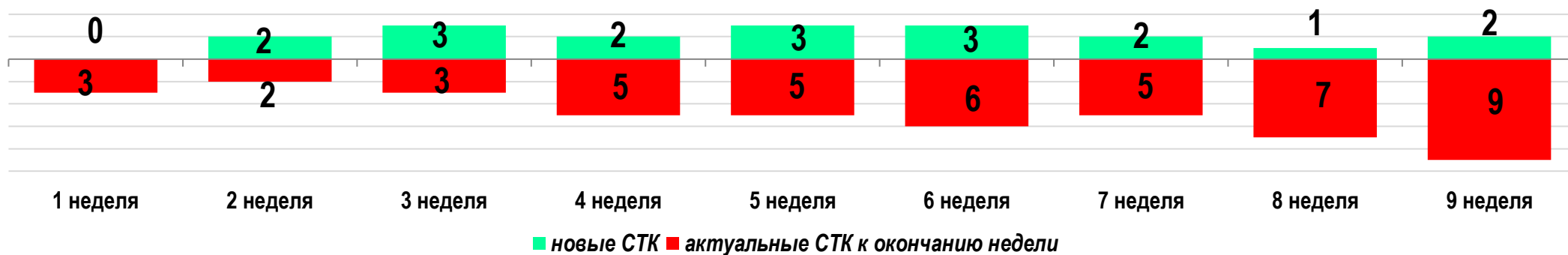


Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

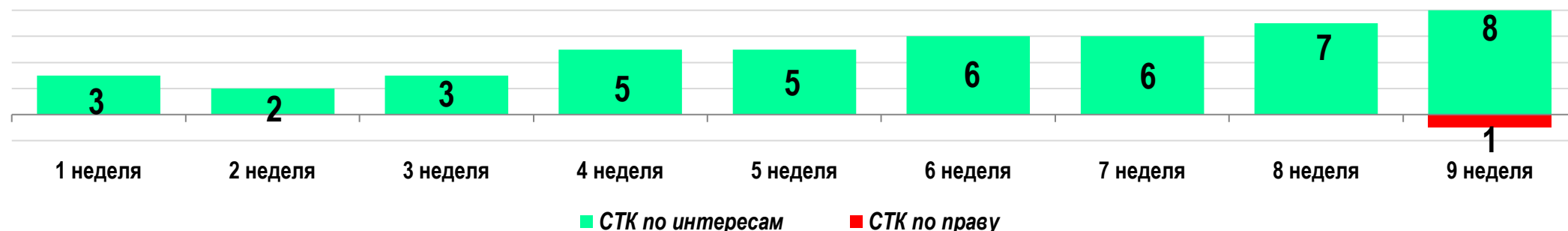


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

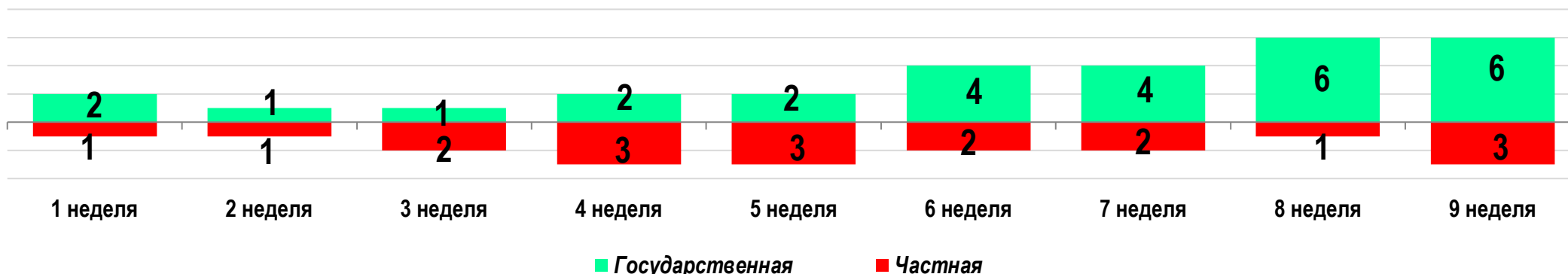


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

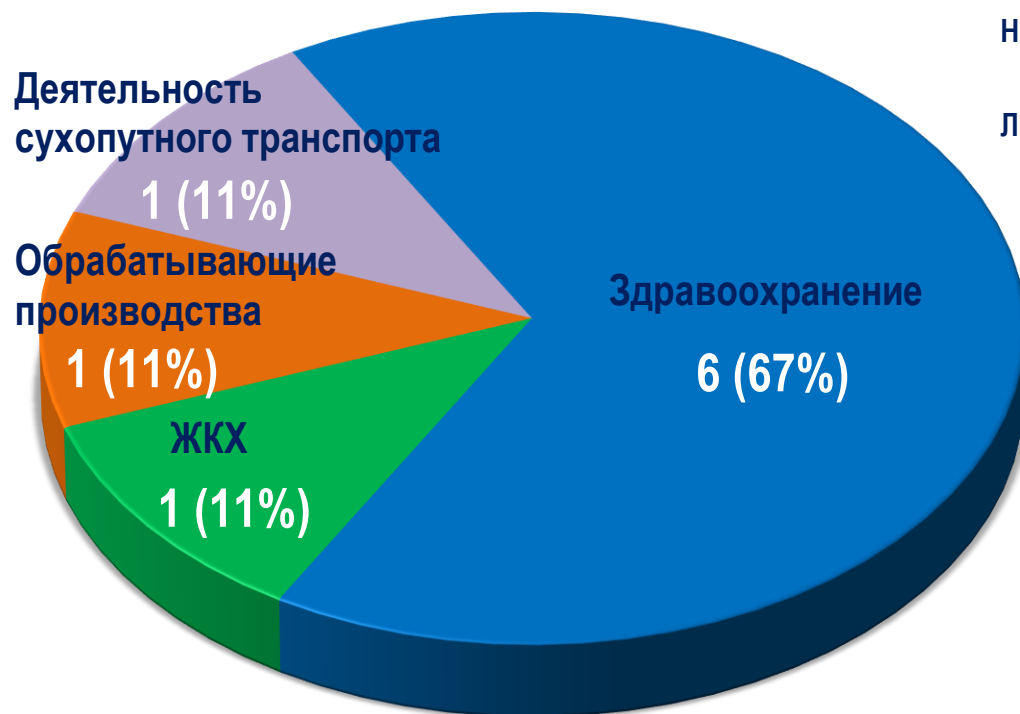


Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин подписал Закон «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей (о порядке возобновления выплаты пенсии гражданам, привлекавшимся к выполнению боевых задач)» (www.sozd.duma.gov.ru). В Законе сохранены повышенные пенсии военнослужащим, которые уже стали военными пенсионерами и привлечены к выполнению боевых задач.

1 марта заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела совещание, в рамках которого были рассмотрены первые итоги реализации проекта «Профессионалитет» в 2022 году, планы на дальнейшую перспективу с учётом реализации Послания Президента РФ В.Путина Федеральному Собранию. В 2022 году уровень занятости выпускников системы среднего профессионального образования составил более 70% (www.government.ru).

Государственная Дума РФ приняла в первом чтении проект Закона «О внесении изменения в главу II Федерального закона "О науке и государственной научно-технической политике" (в части государственной поддержки молодых ученых)», закрепляющий понятие «молодой ученый», а также четко разграничивающий молодых ученых и иных лиц при предоставлении им адресных мер государственной поддержки (www.government.ru).

Глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) М.Шмаков выступил на форуме «Социально-трудовые аспекты устойчивого развития в современных условиях». Форум прошел в рамках Недель российского бизнеса, организуемых Российским союзом промышленников и предпринимателей. Глава ФНПР отметил, что каждое рабочее место, которое создает продукт, еще и генерирует взносы в Социальный фонд, однако необходимо обеспечивать создание рабочих мест, реально приносящих пользу обществу и не входящих в противоречия с целями национального развития. (www.solidarnost.org).

ФНПР направила свои предложения в Государственную Думу РФ по внесению изменений в новый Закон «О занятости населения в Российской Федерации» (www.fnpr.ru).