



# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 10 – 2023,  
06 марта – 12 марта (10 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина оценки социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную картину состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	11
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	14



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

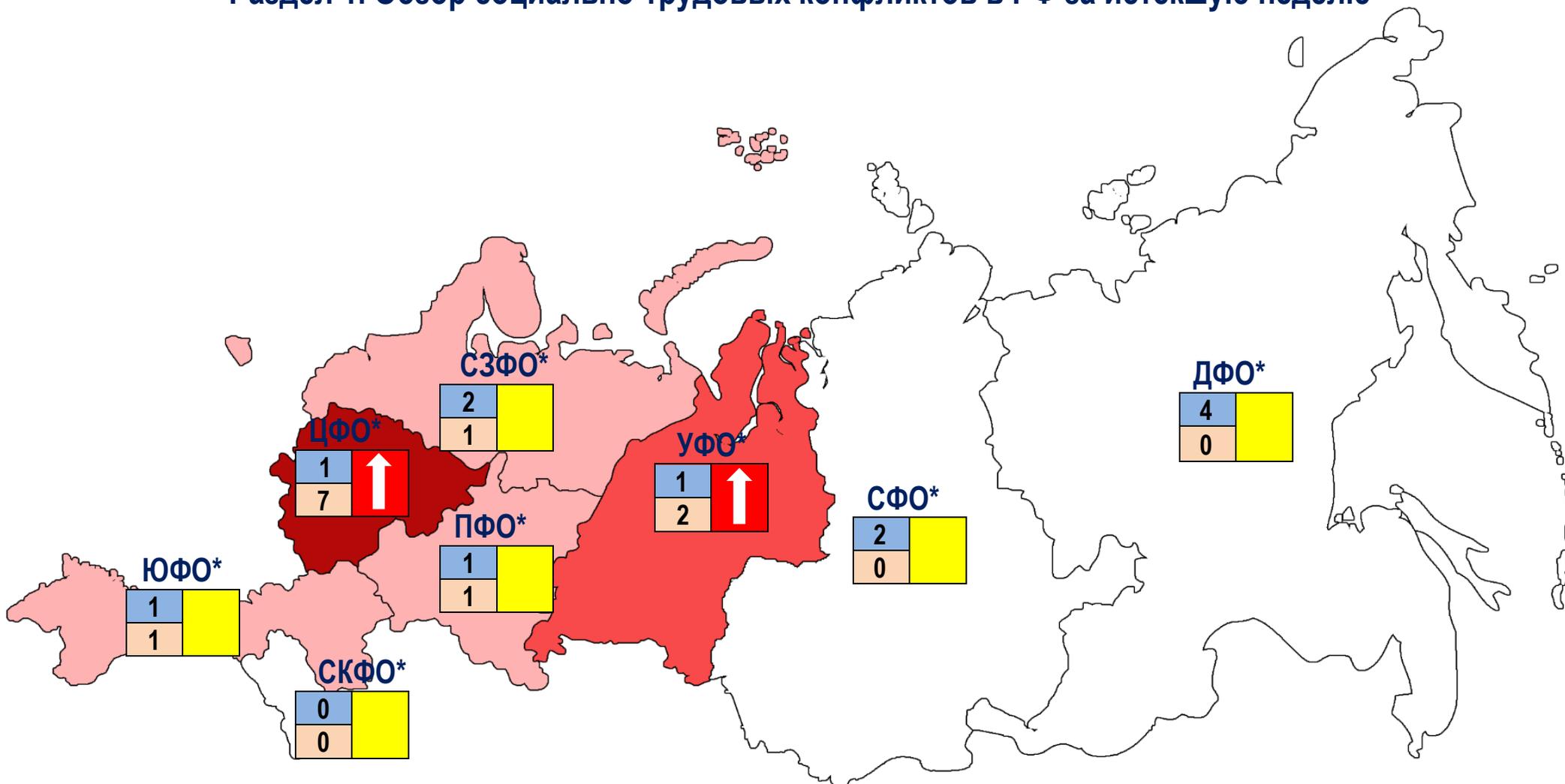


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
  - увеличение
  - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



*(Комментарий к рис.1)*

В первой декаде марта социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; реализуется государственная программа по защите и развитию экономики и национальной безопасности; новые субъекты Российской Федерации интегрируются в экономическую и политическую систему страны; принимаются меры по противодействию незаконным экономическим и гуманитарным санкциям со стороны недружественных западных стран.

К окончанию первого квартала показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтный потенциал возросли с низкого до среднего уровня, а количество актуальных СТК в РФ увеличилось. Социально-трудовая обстановка по-прежнему оценивается как стабильная. Большая часть наблюдаемых СТК – это трудовые конфликты по интересам, которые характеризуются многоплановостью причин, имеют длительные периоды протекания и сопровождаются сложными процессами урегулирования. В феврале – марте количество новых регистрируемых СТК превышает число урегулированных противостояний между работниками (профсоюзами) и работодателями. Главные риски для возможного дальнейшего роста напряженности в социально-трудовой сфере сохраняются в отрасли Здравоохранения в медучреждениях и на региональных станциях СМП, которые по постановлению Правительства РФ №2568-2022 г. не вошли в Перечень медучреждений (областные, городские, межрайонные и другие больницы), где введены дополнительные надбавки, а низкий уровень оплаты труда отдельных категорий медработников и водителей скорых может послужить источником для возникновения новых трудовых конфликтов.

По состоянию на 12.03.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 12 СТК (7 неделя – 6 СТК, 8 неделя – 7 СТК, 9 неделя – 9 СТК), которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 3 СТК в моногородах. В наблюдаемом периоде новые СТК зафиксированы в ЦФО и УФО (раздел 4) (<http://industrialconflicts.ru/conflict/>).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе 7 СТК (58% от общего количества) в Здравоохранении, 2 СТК (18%) - в ЖКХ, по 1 СТК (8%) - в Сельском хозяйстве, Обрабатывающих производствах, Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 4).

Определены основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 11 СТК по интересам;
- по размерам предприятия - 9 СТК на крупных предприятиях, 1 СТК на среднем предприятии, 2 СТК на малых предприятиях;
- по масштабам – 2 СТК локальных, 1 СТК муниципальный, 7 СТК региональных, 1 СТК федеральный (ГУЗ «Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области»; ООО «Заря» (компания «Равис»), Челябинская обл.);
- по организованности работников - 7 СТК с участием неорганизованных работников, 5 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - 7 СТК до месяца, 5 СТК от месяца до трёх.

Контент-анализ сообщений и содержания событий свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем в связи с введенными против российского государства незаконных ограничений и СВО ВС РФ на Украине не выявлено.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Приморский край	ДФО	3			4	5
2	Владимирская область	ЦФО	2	2	ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира" ГБУЗ ВО "Суздальская районная больница"	0	9
	Свердловская область	УФО	2	1	Карпинский хлебокомбинат (филиал АО "Агентство по развитию рынка продовольствия")	8	1
	Мурманская область	СЗФО	2	1	ООО "Служба транспорта" (г. Североморск)	1	8
	Ярославская область	ЦФО	2	1	АО "ПАТП-1 г. Ярославля"	2	7
3	Алтайский край	СФО	1			2	7
	Брянская область	ЦФО	1	1	Станция скорой медицинской помощи ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"	1	8
	Челябинская область	УФО	1	1	ООО "Заря" (с. Долгодеревенское)**	4	5
	Орловская область	ЦФО	1	1	БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"	1	8
	Тамбовская область	ЦФО	1	1	ООО "КомЭК"	0	9
	Хабаровский край	ДФО	1			0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	1	ГБУЗ Астраханской области "Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи"	1	8
	Липецкая область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области"	1	8
	Томская область	СФО	1			1	8
	Нижегородская область	ПФО	1			4	5
	Ростовская область	ЮФО	1			1	8
	Самарская область	ПФО	1	1	ГБУЗ "Самарская областная станция скорой медицинской помощи" (г. Новокуйбышевск)	1	8
	Ленинградская область	СЗФО	1			1	8

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК



## Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Тамбовская область	В случае закрытия мусоросортировочного комплекса ООО "КомЭк" в Тамбовской области сотни сотрудников потеряют работу	-11	+7	-4	1	30
		Региональный оператор "ТСК" предлагает работу сотрудникам "КомЭК" в случае его закрытия					
	Москва	При содействии трудовой инспекции Москвы восстановлены нарушенные трудовые права работников ООО "А-Тел"					
	Владимирская область	Прокуратура Владимирской области установила нарушения при сокращениях санитарок в Суздальской больнице					
		Под угрозой увольнения оказались санитарки Суздальской районной больницы					
Калужская область	Перед медработниками Обнинской больницы №8 погашены долги по зарплатам после прокурорской проверки						
УФО	Челябинская область	Аграрии ООО "Заря" в Челябинской области на пикете выступили против ликвидации предприятия	-5	+2	-3	2	17
		Следственный комитет проверит законность ликвидации сельхозпредприятия "Заря" в Челябинской области					



ПФО	Саратовская область	Прокуратура восстановила нарушенные трудовые права охранников "Лион-Альянса" в Саратове					
	Республика Башкортостан	В ООО "Сетевая компания" в Башкортостане руководитель организации не выплачивал заработную плату работникам	-4	+2	-2	3	10
СЗФО	Санкт-Петербург	Работники аэропорта Пулково пожаловались на новую систему начисления премий	-2	0	-2	4	9
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	5	12
СФО		События отсутствуют	0	0	0	6	10
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	8
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	1

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



**Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ**

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
06.03.2023 В Тамбовской области коммунальщики ООО "КомЭК" выступили против закрытия мусоросортировочного завода <i>ЦФО, Тамбовская область</i>	ООО "КомЭК"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "КомЭК"; Правительство Тамбовской области  <b>Активная поддержка:</b> АО «Тамбовская сетевая компания»	ликвидация предприятия; сокращение работников/  митинг; коллективное обращение работников	29/279	Конфликт развивается
03.03.2023 На ликвидируемом сельхозпредприятии "Заря" в Челябинской области работники выступили с протестом <i>УФО, Челябинская область</i>	ООО "Заря" (с. Долгодеревенское)/ Сельское хозяйство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники и первичная профсоюзная организация ООО "Заря"; Администрация ООО "Равис - птицефабрика Сосновская" <b>Активная поддержка:</b> Челябинский областной Профсоюз работников АПК РФ (ФНПР); Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР) <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственный комитет РФ; Следственное управление Следственного комитета РФ по Челябинской области	ликвидация предприятия/  коллективное обращение работников; пикет	20/176	Конфликт развивается



**Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов**

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
06.02.2023/ Санитарки Суздальской районной больницы выступили против сокращений	08.02.2023  <b>Прокуратура Владимирской области установила нарушения при сокращениях санитарок в Суздальской больнице</b>	ГБУЗ ВО "Суздальская районная больница"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники и первичная профсоюзная организация ГБУЗ ВО "Суздальская районная больница"; Администрация ГБУЗ ВО "Суздальская районная больница"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Владимирской области; Государственная инспекция труда во Владимирской области  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Владимирской области	сокращение работников/  коллективное обращение работников	16/428	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)



## Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
06.03.2023 В ООО "Сетевая компания" в Башкортостане руководитель организации не выплачивал заработную плату работникам	ПФО, Республика Башкортостан	ООО "Сетевая компания" (с. Иглино)/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Сетевая компания"; Работники ООО "Сетевая компания"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление следственного комитета РФ Республики Башкортостан	Невыплата заработной платы

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



### Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

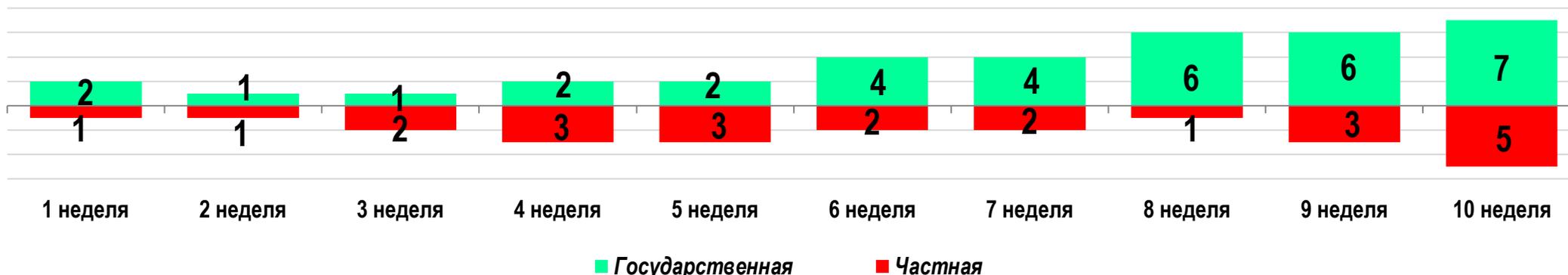


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы по рассмотрению ситуации на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда, а также вопросы, связанные с обеспечением кадрами отдельных промышленных предприятий ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Федерация независимых профсоюзов России добилась возможности прохождения практики студентами у индивидуальных предпринимателей, нотариусов и адвокатов. Принятие Федерального закона значительно способствует увеличению числа мест прохождения практической подготовки студентов всех форм обучения. Учитывая преимущественно прикладной характер знаний, практика у индивидуальных предпринимателей, нотариусов и адвокатов по профилю образования позволит приобрести актуальные и конкурентоспособные на рынке труда навыки для последующего успешного трудоустройства этих выпускников образовательных организаций ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Министерство труда и социальной защиты РФ предлагает распространить программу трудовой мобильности на переезды внутри региона. Промышленные предприятия смогут получать субсидии не только за трудоустройство работников, переезжающих из других регионов, но и переезжающих внутри субъекта ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)).

Численность жителей России с доходами ниже границы бедности по итогам 2022 года составила 15,3 млн человек, или 10,5% населения, следует из данных Росстата. Это минимальный за последние годы показатель — до этого минимальный уровень бедности отмечался в 2012 году (10,7%) ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru)).

Министр труда и социальной защиты РФ А. Котяков выступил перед комитетом Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Он доложил об итогах работы ведомства в 2022 году ([www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)).

Правительство РФ выделило более 21,4 млрд. рублей на обслуживание кредитов для системообразующих предприятий промышленности и торговли ([www.government.ru](http://www.government.ru)).