



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 11 – 2023,
13 марта – 19 марта (11 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина оценки социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную картину состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

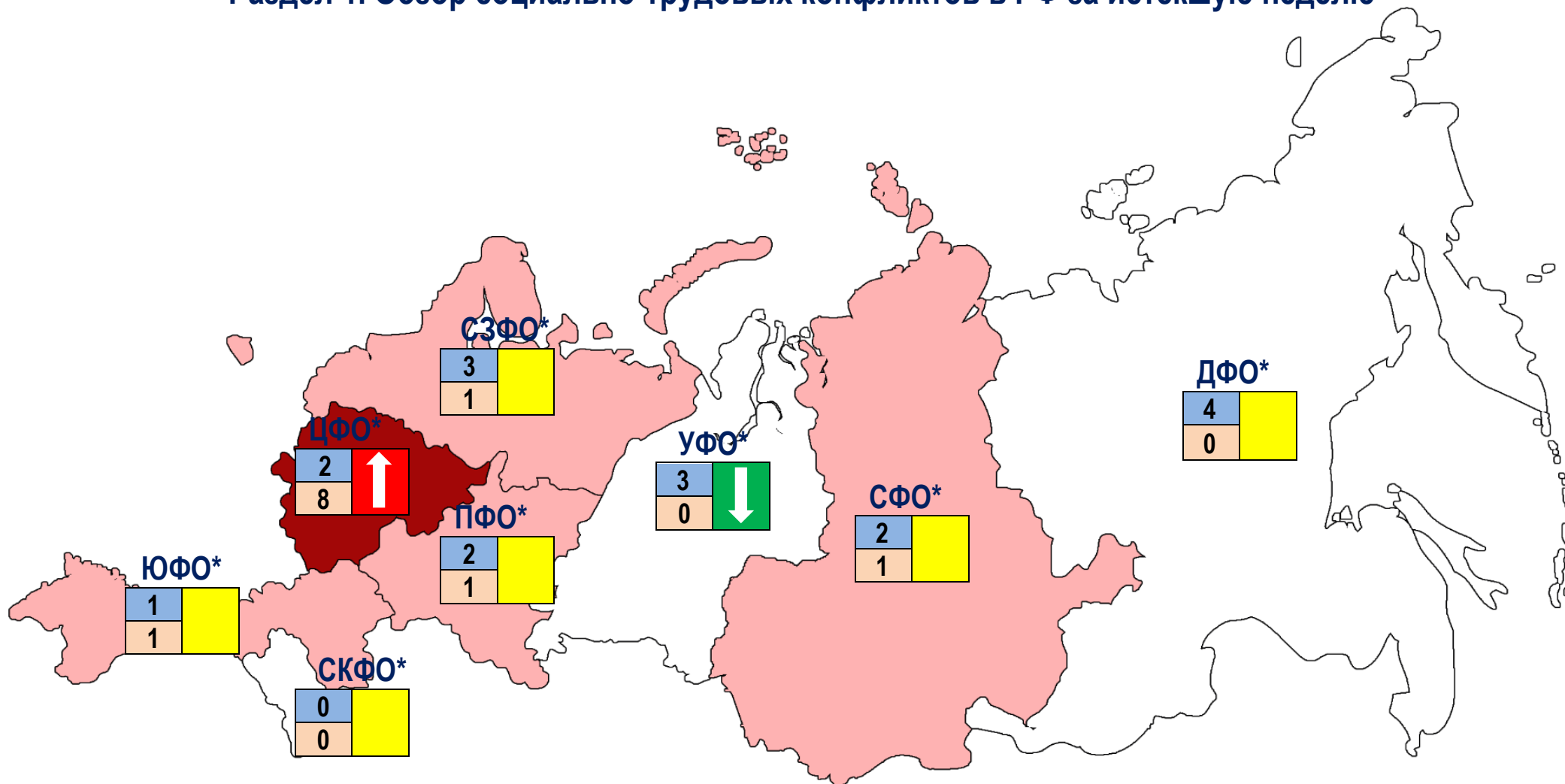


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В течение марта социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; реализуется государственная программа по защите и развитию экономики и национальной безопасности; новые субъекты Российской Федерации интегрируются в экономическую и политическую систему страны; принимаются меры по противодействию незаконным экономическим и гуманитарным санкциям со стороны недружественных западных стран.

К окончанию первого квартала ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтный потенциал возросли с низкого до среднего уровня, а количество актуальных СТК в РФ увеличилось. Социально-трудовая обстановка по-прежнему оценивается как стабильная. Большая часть наблюдаемых СТК – это трудовые конфликты по интересам, которые характеризуются многоплановостью причин, имеют длительные периоды протекания и сопровождаются сложными процессами урегулирования. В феврале – марте количество новых регистрируемых СТК превышает число урегулированных противостояний между работниками (профсоюзами) и работодателями. Главные риски возможного дальнейшего роста напряженности в социально-трудовой сфере сохраняются главным образом в региональных районных и муниципальных медицинских учреждениях (ССМП) отрасли Здравоохранения (причины – низкий уровень заработных плат медработников и персонала ССМП при высокой трудовой нагрузке, оптимизация учреждений и сокращения работников).

По состоянию на 19.03.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 12 СТК (7 неделя – 6 СТК, 8 неделя – 7 СТК, 9 неделя – 9 СТК, 10 неделя – 12 СТК), которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 2 СТК в моногородах. В наблюдаемом периоде новый СТК зафиксирован в ЦФО (раздел 4). Медики ГБУЗ ЯО «Клиническая больница №3» (г.Ярославль) направили коллективное обращение в адрес губернатора Ярославской области с жалобами на снижение размера заработной платы; региональный департамент здравоохранения и прокуратура начали проверки соблюдения трудового законодательства (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) двух отраслей экономики, в том числе 10 СТК (83% от общего количества) в Здравоохранении, 2 СТК (17%) - в ЖКХ (Диаграмма 4). На предприятиях реальных секторов экономики (отрасли обрабатывающих производств, ОПК, сельское хозяйство и др.) СТК не отмечено.

Определены основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 11 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) - 10 СТК на крупных предприятиях, 1 СТК на среднем предприятии, 1 СТК на малом предприятии;
- по масштабам – 2 СТК локальных, 1 СТК муниципальный, 8 СТК региональных, 1 СТК федеральный (ГУЗ «Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области»);
- по организованности работников - 4 СТК с участием неорганизованных работников, 8 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - 5 СТК до месяца, 7 СТК от месяца до трёх.

Контент-анализ сообщений и содержания событий свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем в связи с введенными против российского государства незаконных ограничений и СВО ВС РФ на Украине не выявлено.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	3	2	АО "ПАТП-1 г. Ярославля"*** ГБУЗ ЯО "Клиническая больница №3" (г. Ярославль)***	2	7
	Мурманская область	СЗФО	3	1	ООО "Служба транспорта" (г. Североморск)	1	8
	Приморский край	ДФО	3			4	5
2	Владимирская область	ЦФО	2	2	ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира" ГБУЗ ВО "Суздальская районная больница"	0	9
	Свердловская область	УФО	2	1	Карпинский хлебокомбинат (филиал АО "Агентство по развитию рынка продовольствия")	8	1
3	Алтайский край	СФО	1			2	7
	Брянская область	ЦФО	1	1	Станция скорой медицинской помощи ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"	1	8
	Челябинская область	УФО	1	1	ООО "Заря" (с. Долгодеревенское)	4	5
	Орловская область	ЦФО	1	1	БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"	1	8
	Тамбовская область	ЦФО	1	1	ООО "КомЭК"	0	9
	Хабаровский край	ДФО	1			0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	1	ГБУЗ Астраханской области "Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи"	1	8



Липецкая область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области"	1	8
Томская область	СФО	1			1	8
Нижегородская область	ПФО	1			4	5
Ростовская область	ЮФО	1			1	8
Самарская область	ПФО	1	1	ГБУЗ "Самарская областная станция скорой медицинской помощи" (г. Новокуйбышевск)	1	8
Ленинградская область	СЗФО	1			1	8
Красноярский край	СФО	1	1	КГБУ СО "Канский психоневрологический интернат"	4	5
Московская область	ЦФО	1	1	ГКУЗ МО "Фрязинский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики"	6	3
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1			3	6

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Ярославская область	На митинге в Ярославле протестующими принята резолюция в защиту "ПАТП-1"	-9	+5	-4	1	35
		Бывших работников ярославского "ПАТП-1" трудоустраивают на другие предприятия					
	В Курской области проводятся сокращения работников учреждений культуры						
	Прокуратура установила нарушения трудовых прав работников в ГБУЗ "Судогодская ЦРБ им. Поспелова"						
	Коллективное обращение работников Фрязинского центра реабилитации с требованиями остановить ликвидацию учреждения						
ПФО	Республика Татарстан (Татарстан)	На строительстве храма в Казани каменщики прекратили работу из-за невыплаты зарплаты	-7	+2	-5	2	13
На коммунальном предприятии ООО "ПЖКХ" в Казани работниками объявлена забастовка							
Требования бастующих коммунальщиков "ПЖКХ" в Казани об индексации заработной платы удовлетворены							



УФО	Челябинская область	На встрече с лидерами профсоюзов Челябинской области руководитель "Рависа" гарантировал трудоустройство работников в случаях сокращений	0	+5	+5	3	20
	ЯНАО	Перед работниками ООО "Тазагрорыбпром" погашены долги по зарплатам после вмешательства прокуратуры					
	Свердловская область	На Карпинском хлебокомбинате завершены мероприятия по сокращениям работников					
СЗФО	Мурманская область	Строители амбулатории в Мончегорске на пикете потребовали погасить задолженность по зарплатам	-3	+2	-1	4	10
		Перед строителями амбулатории в Мончегорске погашены долги по зарплатам					
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	5	12
СФО		События отсутствуют	0	0	0	6	10
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	8
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	1

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>10.03.2023 По причине снижения размеров заработной платы медики Ярославской больницы №3 обратились к губернатору</p> <p>ЦФО, Ярославская область</p>	<p>ГБУЗ ЯО "Клиническая больница №3" (г. Ярославль)/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники и первичная профсоюзная организация ГБУЗ ЯО "Клиническая больница №3" (г. Ярославль); Администрация ГБУЗ ЯО "Клиническая больница №3" (г. Ярославль)</p> <p>Неявное участие: Ярославская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Департамент здравоохранения и фармации Ярославской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ярославской области</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; невыплата премиальных/ премиальных/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	*/628	Конфликт развивается

* по состоянию на 19.03.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
22.02.2023 Несмотря на протесты работников "ПАТП-1" в Ярославле, предприятие ликвидируют и проведут сокращения персонала с последующим трудоустройством ЦФО, Ярославская область	15.03.2023 <i>Бывших работников ярославского "ПАТП-1" трудоустроят на другие предприятия</i>	АО "ПАТП-1 г. Ярославля"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники и профсоюзная организация АО "ПАТП-1"; Администрация г. Ярославля Активная поддержка: Ярославская областная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Ярославской области; Администрация г. Ярославля Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ярославской области	сокращение работников; ликвидация предприятия (производства)/ угроза акции протеста; коллективное обращение работников	*/706	Ликвидация предприятия; Требования работников удовлетворены частично; Трудоустройство сокращенных (уволненных) работников/ СТК длился 11 дней/ Средний



<p>01.03.2023/ Социальные работники Канского психоневрологического интерната добиваются выплат премий и компенсаций</p> <p>СФО, Красноярский край</p>	<p>16.03.2023</p> <p><i>В Канском психоневрологическом интернате социальные работники добиваются выплат премий и доплат</i></p>	<p>КГБУ СО "Канский психоневрологический интернат"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники КГБУ СО "Канский психоневрологический интернат"; Администрация КГБУ СО "Канский психоневрологический интернат"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Красноярского края</p> <p>Неявное участие: Красноярская краевая организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (ФНПР)</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда; невыплата премиальных; изменение системы оплаты труда/ коллективное обращение работников; митинг</p>	<p>50/270</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>09.03.2023/ Против ликвидации Фрязинского центра реабилитации детей протестуют сотрудники учреждения</p> <p>ЦФО, Московская область</p>	<p>15.03.2023</p> <p><i>Коллективное обращение работников Фрязинского центра реабилитации с требованиями остановить ликвидацию учреждения</i></p>	<p>ГКУЗ МО "Фрязинский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГКУЗ МО "Фрязинский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики"; Правительство Московской области</p>	<p>ликвидация учреждения; сокращение работников/ акция протеста, коллективное видеообращение</p>	<p>11/229</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>03.03.2023</p> <p>После протестов работников ликвидируемого сельхозпредприятия "Заря" в Челябинской области работодатель гарантировал сохранение рабочих мест</p> <p>УФО, Челябинская область</p>	<p>13.03.2023</p> <p><i>На встрече с лидерами профсоюзов Челябинской области руководитель "Рависа" гарантировал трудоустройство работников в случаях сокращений</i></p>	<p>ООО "Заря" (с. Долгодеревенское)/</p> <p>Сельское хозяйство/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники и первичная профсоюзная организация ООО "Заря";</p> <p>Администрация ООО "Равис - птицефабрика Сосновская"</p> <p>Активная поддержка:</p> <p>Челябинский областной Профсоюз работников АПК РФ (ФНПР);</p> <p>Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Следственное управление Следственного комитета РФ по Челябинской области</p>	<p>ликвидация предприятия; сокращение работников/</p> <p>коллективное обращение работников; пикет</p>	<p>20/176</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью;</p> <p>Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников/</p> <p>СТК длился 11 дней/</p> <p>Низкий</p>
--	---	--	---	---	---------------	--

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 19.03.2023 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Сокращения на Карпинском хлебокомбинате проведены, несмотря на обращения работников ЗАВЕРШЕН	УФО, Свердловская область 1*	14.03.2023/ На Карпинском хлебокомбинате завершены мероприятия по сокращениям работников	Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники Карпинского хлебокомбината; АО "Агентство по развитию рынка продовольствия" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Карпинск	сокращение работников; недовольство работников действиями руководителя/ коллективное обращение работников	*/83	Увольнение работников; Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 56 дней/ Низкий

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 19.03.2023 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
13.03.2023 В Курской области проводятся сокращения работников учреждений культуры	ЦФО, Курская область	МБУК "Льговский районный Дом культуры"/ Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация Льговского района Курской области; Работники МБУК "Льговский районный Дом культуры"	Сокращение работников

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

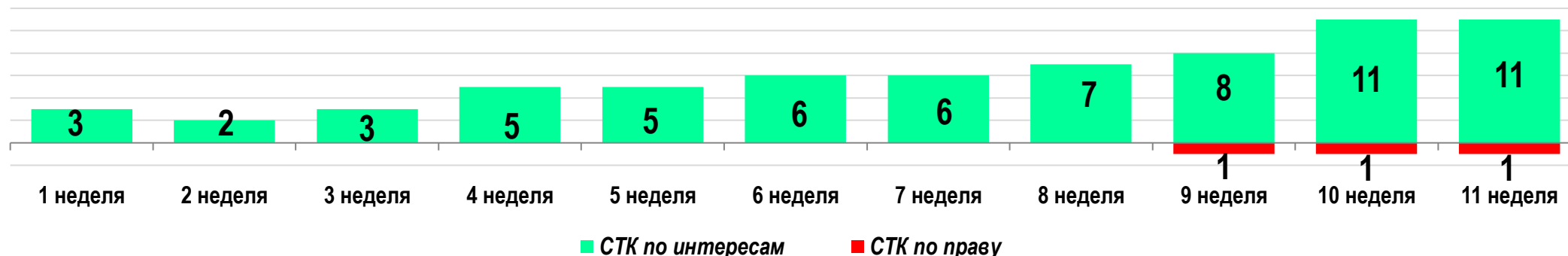


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

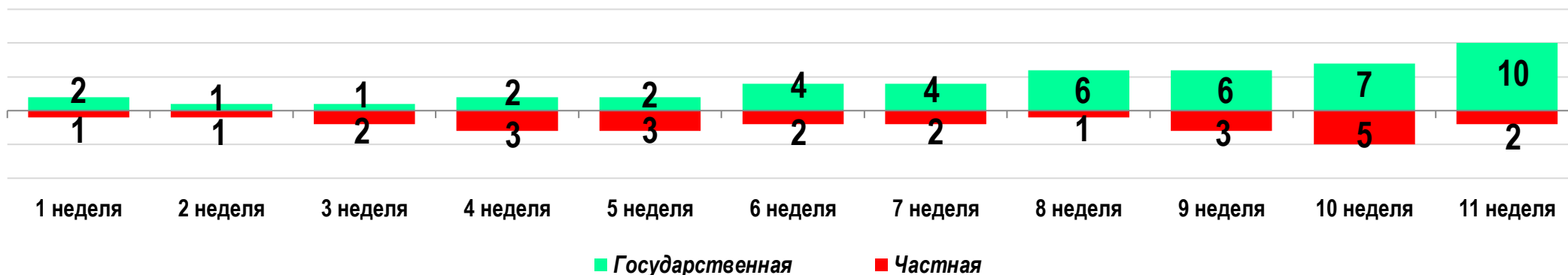


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О занятости населения в Российской Федерации (в части изменения законодательства о занятости населения, введения эффективных инструментов необходимых для решения государственных задач)». Документом предлагается сделать акцент на предотвращении безработицы. В частности, появляются дополнительные категории граждан, которые могут получить помощь от служб занятости: например, люди, ищущие лучшую для себя работу, или работники, находящиеся под риском увольнения (www.sozd.duma.gov.ru).

Президент РФ В.Путин в ходе рабочей поездки в Республику Бурятия ознакомился с деятельностью Улан-Удэнского авиационного завода, и заявил, что в России сформировалась тенденция на повышение зарплаты (www.kremlin.ru).

Правительство РФ принимает новые меры поддержки рынка труда – Председатель Правительства РФ М. Мишустин подписал Постановление от 14 марта 2023 года №385. Граждане, ищущие работу, смогут пройти бесплатное профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование для дальнейшего трудоустройства на предприятиях оборонно-промышленного комплекса (ОПК) (www.government.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ предлагает установить страховые взносы за работников в возрасте 14 -18 лет на уровне 7,6%. Аналогичная норма уже действует для участников студенческих отрядов. Предполагается, что пониженный тариф заработает с 1 января 2024 года. Законопроекты, предлагающие необходимые изменения в налоговое и пенсионное законодательство, размещены для общественного обсуждения (www.mintrud.gov.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ предложило распространить бесплатное переобучение в рамках нацпроекта «Демография» и субсидирование найма на участников СВО и членов их семей. Соответствующий проект постановления представлен на общественное обсуждение. «Одна из задач, которые Президент обозначил в Послании - уделять самое пристальное внимание ветеранам и их семьям. За гражданами, которые были мобилизованы, сохраняются рабочие места. Но в ряде случаев таким ветеранам может потребоваться обновить знания или переквалифицироваться», — отметил глава Минтруда РФ А. Котяков (www.mintrud.gov.ru).

15-17 марта состоялся VII Санкт-Петербургский Международный Форум Труда. Большой интерес у представителей профсоюзов вызвали такие темы, как нормирование труда, оценка профессиональных рисков, нетипичная занятость (www.lfspb.com).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы по рассмотрению ситуации на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда, а также вопросы, связанные с обеспечением кадрами отдельных промышленных предприятий (www.government.ru).

Государственная Дума РФ приняла в третьем чтении законопроект «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" и статьи 14 и 16 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (об увеличении размера единовременной страховой выплаты лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае смерти застрахованного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием) (www.sozd.duma.gov.ru).