



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 12 – 2023,
20 марта – 26 марта (12 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина оценки социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную картину состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

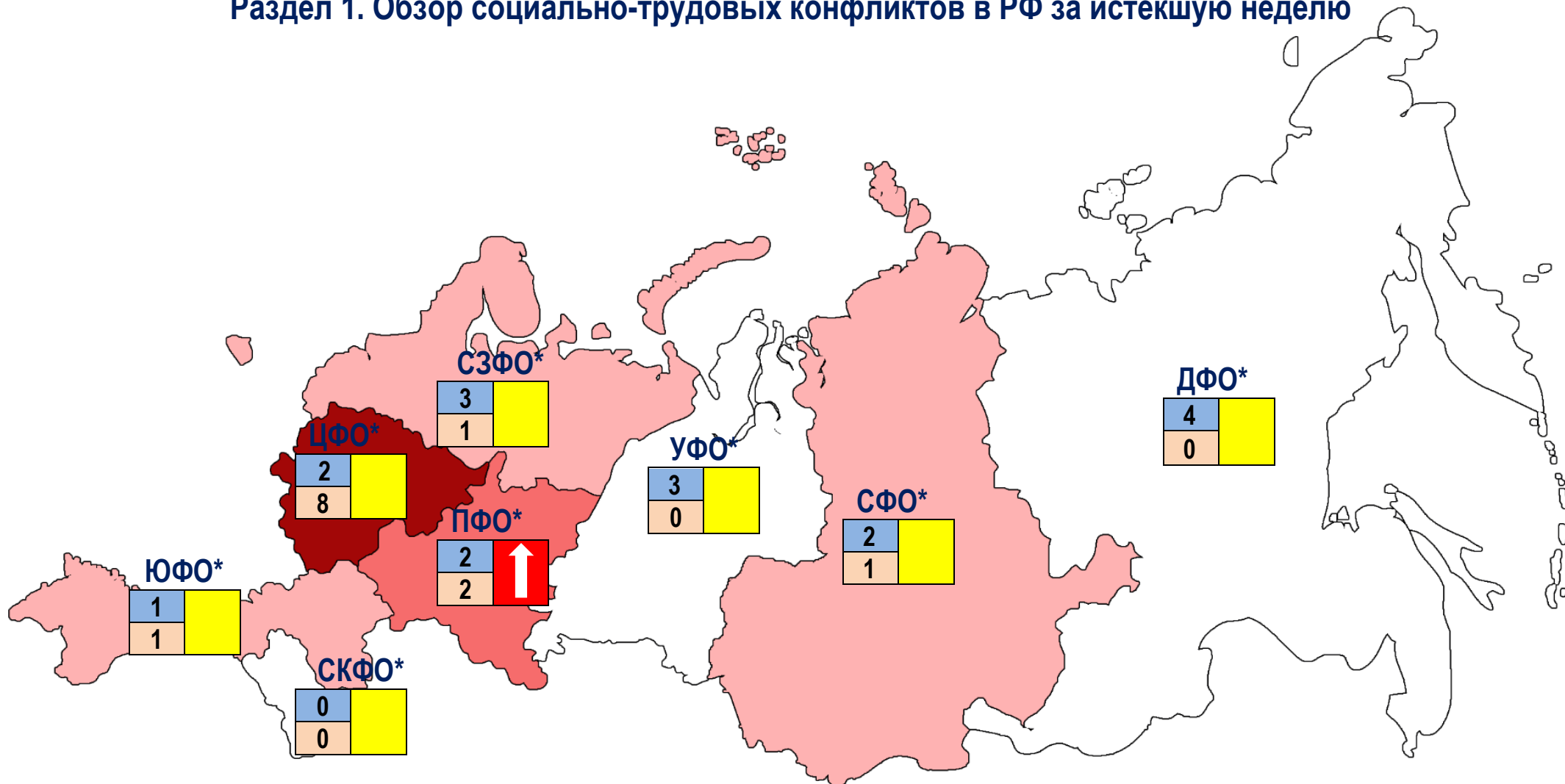


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В течение марта социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; реализуется государственная программа по защите и развитию экономики, рынка труда и занятости, национальной безопасности; принимаются меры по противодействию незаконным экономическим и гуманитарным санкциям со стороны недружественных западных стран; новые субъекты РФ интегрируются в экономическую и политическую систему страны;

К окончанию первого квартала ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтный потенциал возросли с низкого до среднего уровня, а количество актуальных СТК в РФ увеличилось (число новых регистрируемых СТК превышает число урегулированных противостояний между работниками (профсоюзами) и работодателями). Социально-трудовая обстановка по-прежнему оценивается как стабильная. Большая часть наблюдаемых СТК – это трудовые конфликты по интересам, которые характеризуются многоплановостью причин, более длительными периодами протекания и сопровождаются сложными процессами урегулирования. Высокая напряженность и конфликтный потенциал противостояний сохраняются главным образом в отрасли Здравоохранения в региональных районных и муниципальных медицинских учреждениях (ССМП), где отмечено в наблюдаемом периоде 10 актуальных СТК (77% от общего количества). Основными источниками и движущими силами данных СТК определены – низкий уровень заработных плат медработников и персонала ССМП при высокой трудовой нагрузке, отмена ряда доплат и компенсаций, действовавших в период активной фазы пандемии COVID-19, оптимизация медучреждений и сокращения работников.

По состоянию на 26.03.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 13 СТК (9 неделя – 9 СТК, 10 неделя – 12 СТК, 11 неделя – 12 СТК), которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 2 СТК в моногородах. В наблюдаемом периоде новый СТК зафиксирован в ПФО (раздел 4). В Уфе (Республика Башкортостан) водители частного предприятия пассажирских перевозок ООО «Помощь» в ходе акции протеста обратились к главе республики и сообщили о многомесечных невыплатах заработной платы; прокуратура начала проверку соблюдения трудового законодательства по оплате труда (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики, в том числе 10 СТК (77% от общего количества) в Здравоохранении, 2 СТК (15%) - в ЖКХ, 1 СТК (8%) – Деятельность сухопутного транспорта (Диаграмма 4). На предприятиях реальных секторов экономики (отрасли обрабатывающих производств, ОПК, сельское хозяйство и др.) СТК не отмечено.

Определены основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 11 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) - 10 СТК на крупных предприятиях, 1 СТК на среднем предприятии, 2 СТК на малых предприятиях;
- по масштабам – 3 СТК локальных, 9 СТК региональных, 1 СТК федеральный (ГУЗ «Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области»);
- по организованности работников - 4 СТК с участием неорганизованных работников, 9 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - 6 СТК до месяца, 7 СТК от месяца до трёх.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	3	1	ГБУЗ ЯО "Клиническая больница №3" (г. Ярославль)	2	7
	Мурманская область	СЗФО	3	1	ООО "Служба транспорта" (г. Североморск)	1	8
	Приморский край	ДФО	3			4	5
2	Владимирская область	ЦФО	2	2	ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира" ГБУЗ ВО "Суздальская районная больница"	0	9
	Свердловская область	УФО	2			8	1
3	Алтайский край	СФО	1			2	7
	Республика Башкортостан	ПФО	1	1	ООО "Помощь"***	5	4
	Брянская область	ЦФО	1	1	Станция скорой медицинской помощи ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"	1	8
	Челябинская область	УФО	1			4	5
	Орловская область	ЦФО	1	1	БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"	1	8
	Тамбовская область	ЦФО	1	1	ООО "КомЭК"	0	9
	Хабаровский край	ДФО	1			0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	1	ГБУЗ Астраханской области "Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи"	1	8
	Липецкая область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области"	1	8



Томская область	СФО	1			1	8
Нижегородская область	ПФО	1			4	5
Ростовская область	ЮФО	1			1	8
Самарская область	ПФО	1	1	ГБУЗ "Самарская областная станция скорой медицинской помощи" (г. Новокуйбышевск)	1	8
Ленинградская область	СЗФО	1			1	8
Красноярский край	СФО	1	1	КГБУ СО "Канский психоневрологический интернат"	4	5
Московская область	ЦФО	1	1	ГКУЗ МО "Фрязинский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики"	6	3
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1			3	6

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК





Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Самарская область	Новое обращение работников скорой помощи Новокуйбышевска к губернатору Самарской области	-7	+3	-4	1	16
	Республика Башкортостан	Обращение водителей частного предприятия "Помощь" к главе Башкортостана по причине невыплаты зарплаты					
		В уфимском ООО "Помощь" ведется прокурорская проверка по невыплатам зарплаты работникам					
СФО	Алтайский край	Водители скорых в Барнауле обратились к Президенту РФ из-за низких зарплат	-5	0	-5	2	12
		Медики барнаульского роддома №2 опасаются закрытия учреждения и обратились в органы исполнительной власти					
СЗФО	Санкт-Петербург	Работники закрытого автозавода Nissan в Санкт-Петербурге увольняются из-за изменений режимов простоя	-4	0	-4	3	11
ЦФО	Ярославская область	В Ярославле кондукторы муниципального перевозчика "ПАТП-1" пожаловались на нарушение трудовых прав	-3	0	-3	4	37
	Тамбовская область	На одиночных пикетах работники мусоросортировочного комплекса "КомЭк" продолжают требовать сохранить предприятие					



ЮФО	Астраханская область	Трёхсторонняя комиссия Астраханской области не приняла решений по увеличению зарплат водителей скорых	0	+2	+2	5	9
ДФО	Хабаровский край	В хабаровском ООО "Дорожная эксплуатационно-строительная компания" погашены долги по зарплатам работников при вмешательстве прокуратуры	0	+2	+2	6	13
СКФО	Кабардино-Балкарская Республика	Прокуратурой восстановлены нарушенные трудовые права работников на заработную плату в МУП "Нальчикский транспорт"	0	+2	+2	7	2
УФО		События отсутствуют	0	0	0	8	20

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>22.03.2023 В Башкортостане водители ООО "Помощь" потребовали вмешательства главы республики и выплаты долгов по зарплатам</p> <p>ПФО, Республика Башкортостан</p>	<p>ООО "Помощь"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Помощь"; Администрация ООО "Помощь"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление следственного комитета РФ Республики Башкортостан; Прокуратура Уфимского района Республики Башкортостан</p>	<p>невыплата зарботной платы/ акция протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>7/50</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* по состоянию на 26.03.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>18.01.2023/ В "Центре медицины катастроф" Астрахани водители скорых выдвинули требование о повышении заработной платы</p> <p>ЮФО, Астраханская область</p>	<p>22.03.2023/ <i>Трёхсторонняя комиссия Астраханской области не приняла решений по увеличению зарплат водителей скорых</i></p>	<p>ГБУЗ Астраханской области "Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Водители выездных бригад ГБУЗ Астраханской области "Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУЗ Астраханской области "Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Астраханской области</p> <p>Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Астраханской области</p>	<p>низкий уровень оплаты труда/</p> <p>коллективное обращение работников;</p> <p>акция протеста</p>	<p>*/1694</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>06.03.2023 В Тамбовской области коммунальщики ООО "КомЭК" выступили против закрытия мусоросортировочного завода</p> <p>ЦФО, Тамбовская область</p>	<p>23.03.2023</p> <p><i>На одиночных пикетах работники мусоросортировочного комплекса "КомЭк" продолжают требовать сохранить предприятие</i></p>	<p>ООО "КомЭК"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники ООО "КомЭК"; Правительство Тамбовской области</p> <p>Активная поддержка:</p> <p>АО «Тамбовская сетевая компания»</p>	<p>ликвидация предприятия; сокращение работников/ пикет; коллективное обращение работников</p>	<p>10/279</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	--	--	--	---------------	-----------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 26.03.2023 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работавших**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Новокуйбышевске на станции скорой помощи водители и медики выступили за индексацию зарплат АКТУАЛЬНЫЙ	ПФО, Самарская область 3*	20.03.2023 Новое обращение работников скорой помощи Новокуйбышевска к губернатору Самарской области	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Самарская областная станция скорой медицинской помощи" (г. Новокуйбышевск); Администрация ГБУЗ "Самарская областная станция скорой медицинской помощи" Активная поддержка: Самарская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников; угроза забастовки	*/539	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 26.03.2023 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
21.03.2023 <i>В Ярославле кондукторы муниципального перевозчика "ПАТП-1" пожаловались на нарушение трудовых прав</i>	ЦФО, Ярославская область	АО "ПАТП-1 г. Ярославля"/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация АО "ПАТП-1 г. Ярославля"; Работники и профсоюзная организация АО "ПАТП-1 г. Ярославля" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ярославской области	Сокращение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации
21.03.2023 <i>Медики барнаульского роддома №2 опасаются закрытия учреждения и обратились в органы исполнительной власти</i>	СФО, Алтайский край	КГБУЗ "Краевая клиническая больница скорой медицинской помощи №2" (г. Барнаул)/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники КГБУЗ "Краевая клиническая больница скорой медицинской помощи №2"/ Министерство здравоохранения Алтайского края	Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации
20.03.2023 <i>Работники закрытого автозавода Nissan в Санкт-Петербурге увольняются из-за изменений режимов простоя</i>	СЗФО, Санкт-Петербург	ООО "Ниссан Мэнэфэкчуриг Рус"/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "АВТОВАЗ"; Работники ООО "Ниссан Мэнэфэкчуриг Рус"	Заработная плата; Временная остановка производства работодателем

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

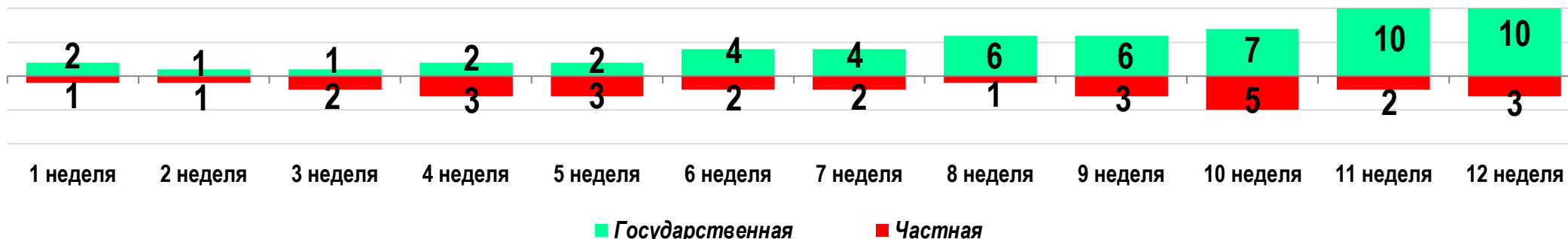


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Правительство РФ продолжает расширять меры по поддержке рынка труда (Постановление Правительства РФ от 14.03.2023 № 385 вступило в силу 23 марта). Граждане смогут пройти бесплатное профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование для дальнейшего трудоустройства на предприятиях оборонно-промышленного комплекса (www.pnp.ru).

Ежегодный отчёт Правительства РФ состоялся в Государственной Думе РФ (www.government.ru). Председатель Правительства РФ М.Мишустин заявил: «... задача на текущий год – это повышение благосостояния граждан, в том числе путём последовательного увеличения минимального размера оплаты труда темпами выше инфляции. По поручению Президента проведём индексацию МРОТ с 1 января следующего года на 18,5%. Особое внимание – работникам бюджетной сферы. Наши педагоги, преподаватели вузов, врачи и другой медицинский персонал, сотрудники социальной и культурной сфер, науки должны получать достойную плату за свой непростой труд, для чего помогаем регионам приводить их зарплаты в соответствие с майским указом Президента». Кроме того, Правительство РФ планирует расширить поддержку компаний, трудоустраивающих людей с инвалидностью. М.Мишустин заявил: «Мы очень серьёзно занимаемся этим. Назову несколько цифр. У нас ежегодная помощь организациям инвалидов выросла в 3,5 раза – с примерно полумиллиарда рублей в 2006 году до 1,7 млрд рублей в 2023-м. Субсидии направляем на материально-техническое обеспечение, решение социальных проблем, реабилитацию. Также мы реализуем план мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2021–2024 годы, что тоже очень важно. С 1 марта, действительно, усилены обязательства работодателей по трудоустройству инвалидов. Здесь целый ряд мер. Ранее квота выдавалась при условии создания и выделения рабочих мест для инвалидов, а теперь квота для приёма на работу инвалида будет считаться выполненной только после фактического трудоустройства. Это очень важно».

Координационный комитет солидарных действий ФНПР утвердил главный девиз Первомайской акции профсоюзов в 2023 году — «Солидарность трудящихся – единство страны!» (www.fnpr.ru).

22 марта в пресс-центре "Россия сегодня" состоялась пресс-конференция Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России М.Шмакова, посвященная реализации поручений Президента РФ В.Путина в контексте Послания Федеральному Собранию (www.fnpr.ru).