



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 13 – 2023,
27 марта – 02 апреля (13 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и практической деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

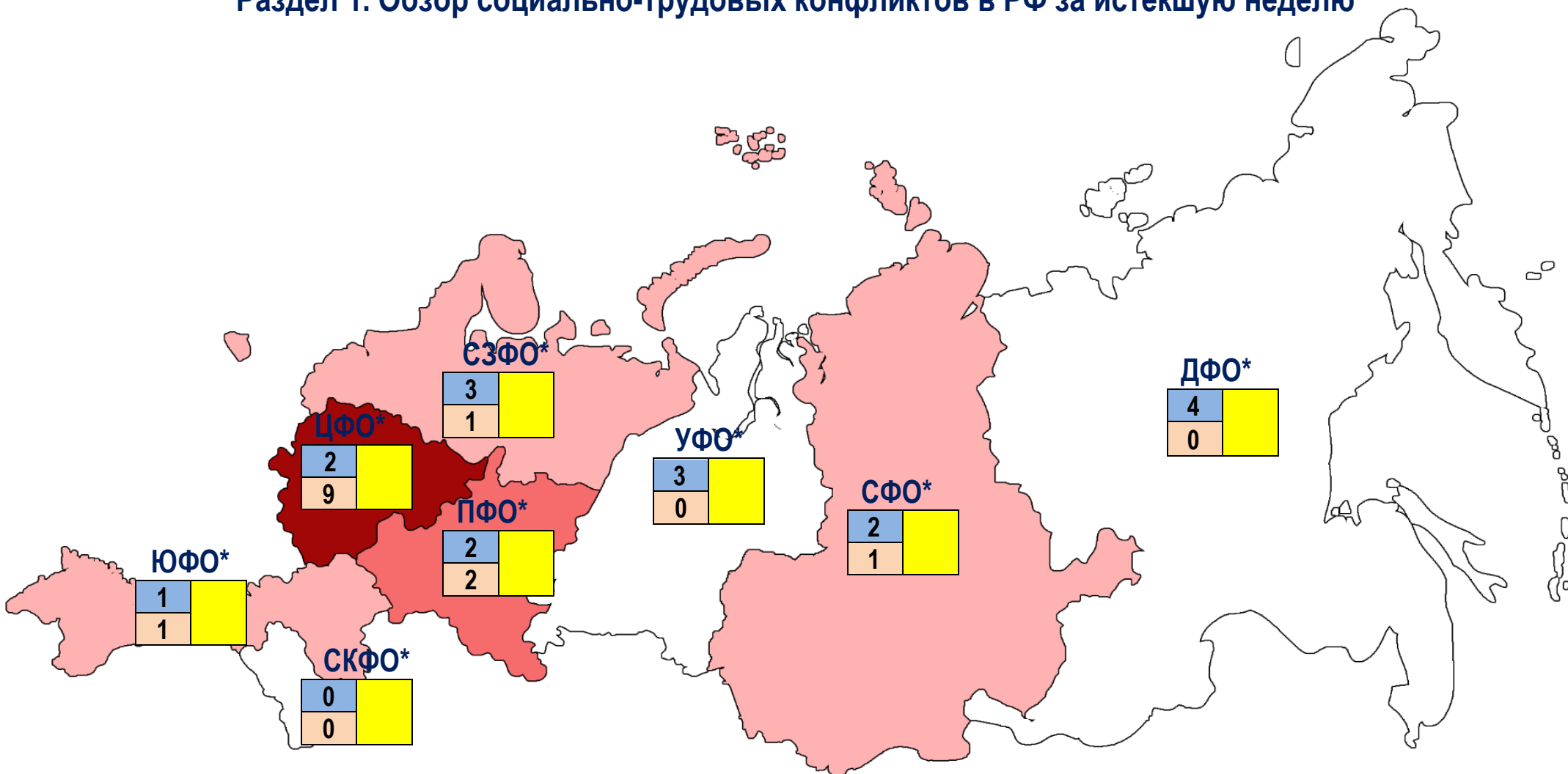


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В начале апреля 2023 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; реализуется государственная программа по защите и развитию экономики, рынка труда и занятости, национальной безопасности; принимаются меры по противодействию незаконным экономическим и гуманитарным санкциям со стороны недружественных западных стран; новые субъекты РФ интегрируются в экономическую и политическую систему страны;

Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала сохраняются на среднем уровне. Социально-трудовая обстановка по-прежнему оценивается как стабильная. Количество актуальных СТК в РФ умеренно увеличилось (число новых регистрируемых СТК, от месяца к месяцу, превышает число урегулированных противостояний между работниками (профсоюзами) и работодателями). Большая часть наблюдаемых СТК развивается в медучреждениях отрасли Здравоохранения (региональные районные больницы и ССМП), где отмечено в наблюдаемом периоде 11 актуальных СТК (79% от общего количества). Основными источниками и движущими силами данных СТК определены: низкий уровень заработных плат медработников и персонала при высокой трудовой нагрузке (в первую очередь на ССМП); отмена ряда доплат и компенсаций, действовавших в период активной фазы пандемии COVID-19; оптимизация медучреждений и сокращения работников.

По состоянию на 02.04.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 14 СТК (9 неделя – 9 СТК, 10 неделя – 12 СТК, 11 неделя – 12 СТК, 12 неделя – 13 СТК), которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 2 СТК в моногородах. В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ не зафиксировано.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики, в том числе 11 СТК (79% от общего количества) в Здравоохранении, 2 СТК (14%) - в ЖКХ, 1 СТК (7%) – Деятельность сухопутного транспорта (Диаграмма 4). На предприятиях реальных секторов экономики (отрасли обрабатывающих производств, сельское хозяйство и др.) СТК не отмечено.

Определены основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 12 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) - 10 СТК на крупных предприятиях, 1 СТК на среднем предприятии, 3 СТК на малых предприятиях;
- по масштабам – 3 СТК локальных, 9 СТК региональных, 2 СТК федеральных (ГУЗ «Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области», ГКУЗ МО «Фрязинский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики»);
- по организованности работников - 4 СТК с участием неорганизованных работников, 10 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - 6 СТК до месяца, 8 СТК от месяца до трёх.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	4	2	ГБУЗ ЯО "Клиническая больница №3" (г. Ярославль) ГБУ СО ЯО "Шишкинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов"	2	7
	Мурманская область	СЗФО	3	1	ООО "Служба транспорта" (г. Североморск)	1	8
	Приморский край	ДФО	3			4	5
2	Владимирская область	ЦФО	2	2	ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира" ГБУЗ ВО "Суздальская районная больница"	0	9
	Свердловская область	УФО	2			8	1
3	Алтайский край	СФО	1			2	7
	Республика Башкортостан	ПФО	1	1	ООО "Помощь"	5	4
	Брянская область	ЦФО	1	1	Станция скорой медицинской помощи ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"	1	8
	Челябинская область	УФО	1			4	5
	Орловская область	ЦФО	1	1	БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"	1	8
	Тамбовская область	ЦФО	1	1	ООО "КомЭК"	0	9
	Хабаровский край	ДФО	1			0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	1	ГБУЗ Астраханской области "Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи"	1	8



Липецкая область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области"	1	8
Томская область	СФО	1			1	8
Нижегородская область	ПФО	1			4	5
Ростовская область	ЮФО	1			1	8
Самарская область	ПФО	1	1	ГБУЗ "Самарская областная станция скорой медицинской помощи" (г. Новокуйбышевск)	1	8
Ленинградская область	СЗФО	1			1	8
Красноярский край	СФО	1	1	КГБУ СО "Канский психоневрологический интернат"	4	5
Московская область	ЦФО	1	1	ГКУЗ МО "Фрязинский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики"	6	3
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1			3	6

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Владимирская область	Работники завода "Гусар" в Гусь-Хрустальном угрожают коллективно уволиться из-за невыплаты премий	-15	+3	-12	1	43
	Ярославская область	Зарплаты медиков "Клинической больницы №3" в Ярославле снизились из-за недополученной выручки					
	Орловская область	Переговоры об индексации заработных плат водителей скорых в Орловской области зашли в тупик					
		В своем видеообращении к Президенту РФ водители скорых из Орла просят решить проблемы низких заработных плат					
	Тамбовская область	В Генеральную прокуратуру РФ обратились работники тамбовского ООО "КомЭк" из-за возможного закрытия предприятия					
Московская область	К Вице-премьеру Т.Голиковой поступило обращение о сохранении "Фрязинского специализированного дома ребенка"						
УФО	Свердловская область	Перед работниками красноуфимского ООО "Лотас" погашены долги по зарплатам	-5	+4	-1	2	22
		Против руководителя ООО "СК "Интех" в Краснотурьинске возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты работникам					



ЮФО	Краснодарский край	Работникам культуры Темиргоевского клуба снижают заработные платы	-3	0	-3	3	10
СЗФО	Санкт-Петербург	Генпрокуратура подтвердила нарушения трудовых прав бортпроводников авиакомпании "Россия"	0	+2	+2	4	12
ПФО	Республика Марий Эл	Перед работниками сельхозпредприятия "Марийское" погашены долги по зарплатам после вмешательства прокуратуры	0	+2	+2	5	17
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	6	13
СФО		События отсутствуют	0	0	0	7	12
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	2

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
10.03.2023 По причине снижения размеров заработной платы медики Ярославской больницы №3 обратились к губернатору ЦФО, Ярославская область	24.03.2023/ Зарплаты медиков "Клинической больницы №3" в Ярославле снизились из-за недополученной выручки	ГБУЗ ЯО "Клиническая больница №3" (г. Ярославль)/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники и первичная профсоюзная организация ГБУЗ ЯО "Клиническая больница №3" (г. Ярославль); Администрация ГБУЗ ЯО "Клиническая больница №3" (г. Ярославль) Неявное участие: Ярославская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Департамент здравоохранения и фармации Ярославской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ярославской области	снижение уровня оплаты труда; невыплата премиальных/ коллективное обращение работников	*/628	Конфликт развивается



<p>09.03.2023/ К губернатору Ярославской области обратились соцработники Шишкинского дома- интерната об отмене решения по закрытию учреждения</p> <p>ЦФО, Ярославская область</p>	<p>17.03.2023/ В правительстве Ярославской области подтвердили, что Шишкинский дом-интернат будет закрыт</p>	<p>ГБУ СО ЯО "Шишкинский специальный дом- интернат для престарелых и инвалидов"/</p> <p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУ СО ЯО "Шишкинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов"; Правительство Ярославской области</p> <p>Неявное участие: Ярославская областная территориальная организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ (ФНПР)</p>	<p>ликвидация учреждения/ акция протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>*/76</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>09.03.2023/ Против ликвидации Фрязинского центра реабилитации детей протестуют сотрудники учреждения</p> <p>ЦФО, Московская область</p>	<p>28.03.2023/ К Вице-премьеру Т.Голиковой поступило обращение о сохранении "Фрязинского специализирован ного дома ребенка"</p>	<p>ГКУЗ МО "Фрязинский специализирован- ный дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГКУЗ МО "Фрязинский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики"; Правительство Московской области</p> <p>Неявное участие: Московская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p> <p>Активная поддержка: Государственная Дума РФ</p>	<p>ликвидация учреждения; сокращение работников/ акция протеста; коллективное видеообраще ние</p>	<p>11/229</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>06.03.2023 В Тамбовской области коммунальщики ООО "КомЭК" выступили против закрытия мусоросортировочного завода</p> <p>ЦФО, Тамбовская область</p>	<p>28.03.2023/ В Генеральную прокуратуру РФ обратились работники тамбовского ООО "КомЭК" из-за возможного закрытия предприятия</p>	<p>ООО "КомЭК"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "КомЭК"; Правительство Тамбовской области Активная поддержка: АО «Тамбовская сетевая компания» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Генеральная прокуратура РФ</p>	<p>ликвидация предприятия; сокращение работников/ акция протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>29/279</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>02.02.2023/ В Орле водители скорых могут начать массово увольняться из-за низких заработных плат</p> <p>ЦФО, Орловская область</p>	<p>27.03.2023/ В своем видеообращении к Президенту РФ водители скорых из Орла просят решить проблемы низких заработных плат</p>	<p>БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"; Администрация БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Департамент здравоохранения Орловской области Активная поддержка: Орловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); МПРЗ "Действие" (КТР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников; угроза коллектив-м увольнением работников в знак протеста</p>	<p>86/468</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 02.04.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
27.03.2023 <i>Против руководителя ООО "СК "Интех" в Краснотурьинске возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты работникам</i>	УФО, Свердловская область МОНОГОРОД	ООО "СК "Интех"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "СК "Интех"; Работники ООО "СК "Интех" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Свердловской области	Невыплата заработной платы
27.03.2023 <i>Работникам культуры Темиргоевского клуба снижают заработные платы</i>	ЮФО, Краснодарский край	Темиргоевский сельский клуб (филиал МКУК "Темиргоевский культурно-досуговый центр")/ Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники Темиргоевского сельского клуба (филиал МКУК "Темиргоевский культурно-досуговый центр"); Администрация Темиргоевского сельского поселения	Нарушение условий; Снижение уровня оплаты труда

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

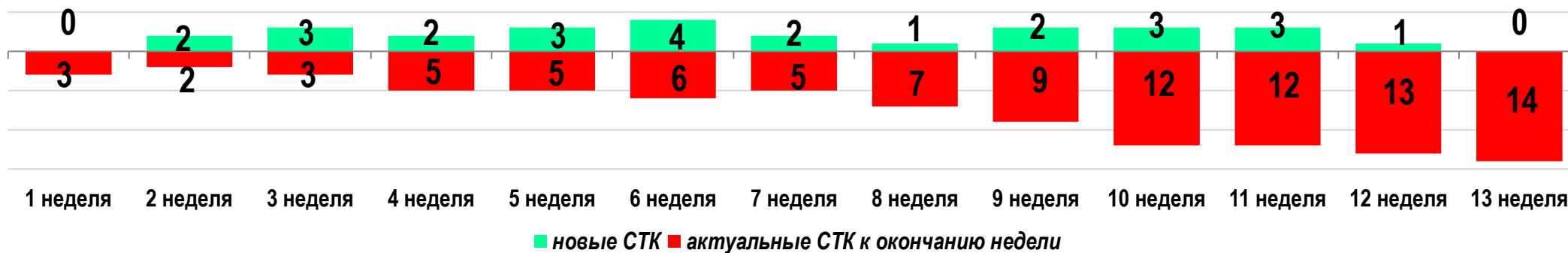


Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

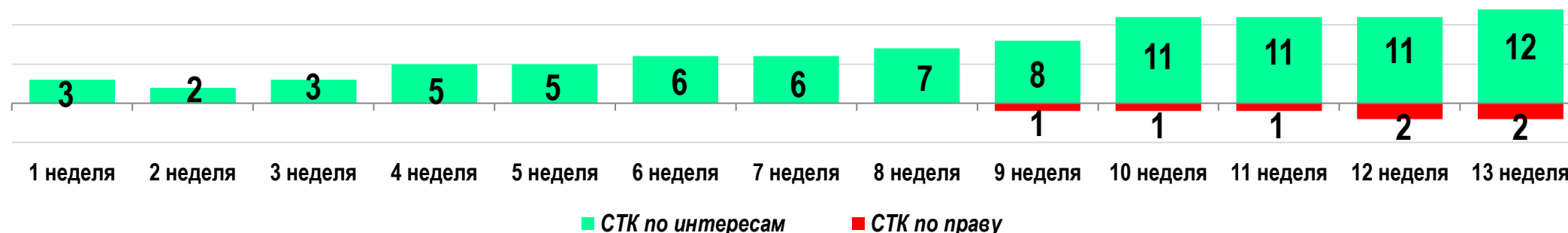


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

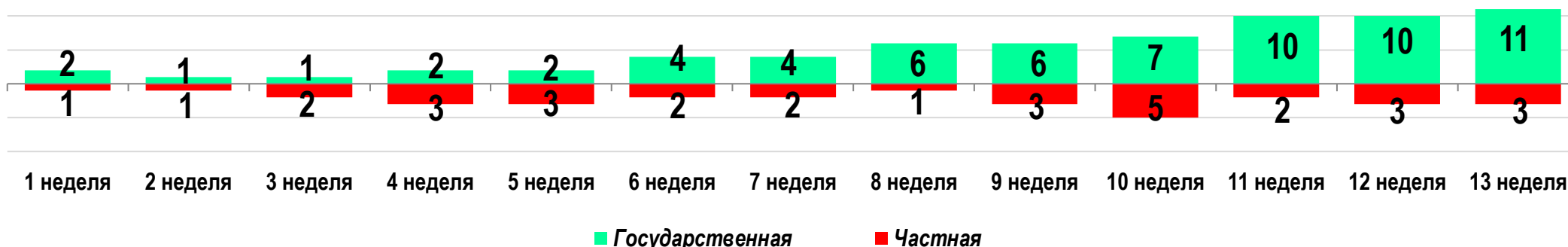


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.В.Путин в режиме видеоконференции провёл совещание с членами экономического блока Правительства РФ. Глава государства подчеркнул: «... безработица в России остаётся на рекордно низком уровне. Однако это не означает, что все проблемы на рынке труда уже решены. Есть в целом вопросы к качеству рабочих мест. В отдельных регионах и населённых пунктах уровень безработицы всё-таки гораздо выше среднего по стране» (www.kremlin.ru). Кроме того, Президент РФ заявил: «Отдельно прошу обеспечить широкое внедрение принципов бережного производства в отраслях экономики и социальной сферы, расширить национальный проект по производительности труда».

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы по рассмотрению ситуации на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда, а также вопросы, связанные с обеспечением кадрами отдельных промышленных предприятий (www.government.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова на совещании Президента РФ с членами Правительства РФ отметила, что за последние пять лет реальные заработные платы в России выросли на 22,1% (www.kremlin.ru). Кроме того, Т. Голикова заявила: «Правительством будет усилена работа по снижению доли теневой занятости в экономике». Она уточнила, что Правительство реализует ранее одобренный план по борьбе с теневой занятостью, рассчитанный до 2024 года. У каждого региона есть соответствующий план».

Председатель Правительства РФ М.Мишустин подписал Распоряжение от 30 марта 2023 года №772-р - свыше 2,5 млрд рублей будет направлено на программу бесплатного обучения граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» (www.government.ru).

Председатель Правительства РФ М.Мишустин подписал Постановление от 31 марта 2023 года №520. Предприятия оборонно-промышленного комплекса (ОПК) теперь смогут получать компенсации затрат на выплату зарплаты сотрудникам, которые переезжают к ним для работы не только из других регионов страны, но и из других муниципальных образований в пределах одного региона (www.government.ru).

Совет Федерации Федерального собрания РФ одобрил Закон «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" и статьи 14 и 16 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (об увеличении размера единовременной страховой выплаты лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае смерти застрахованного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием)» (www.sozd.duma.gov.ru).