



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 15 – 2023,
10 апреля – 16 апреля (15 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	15



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

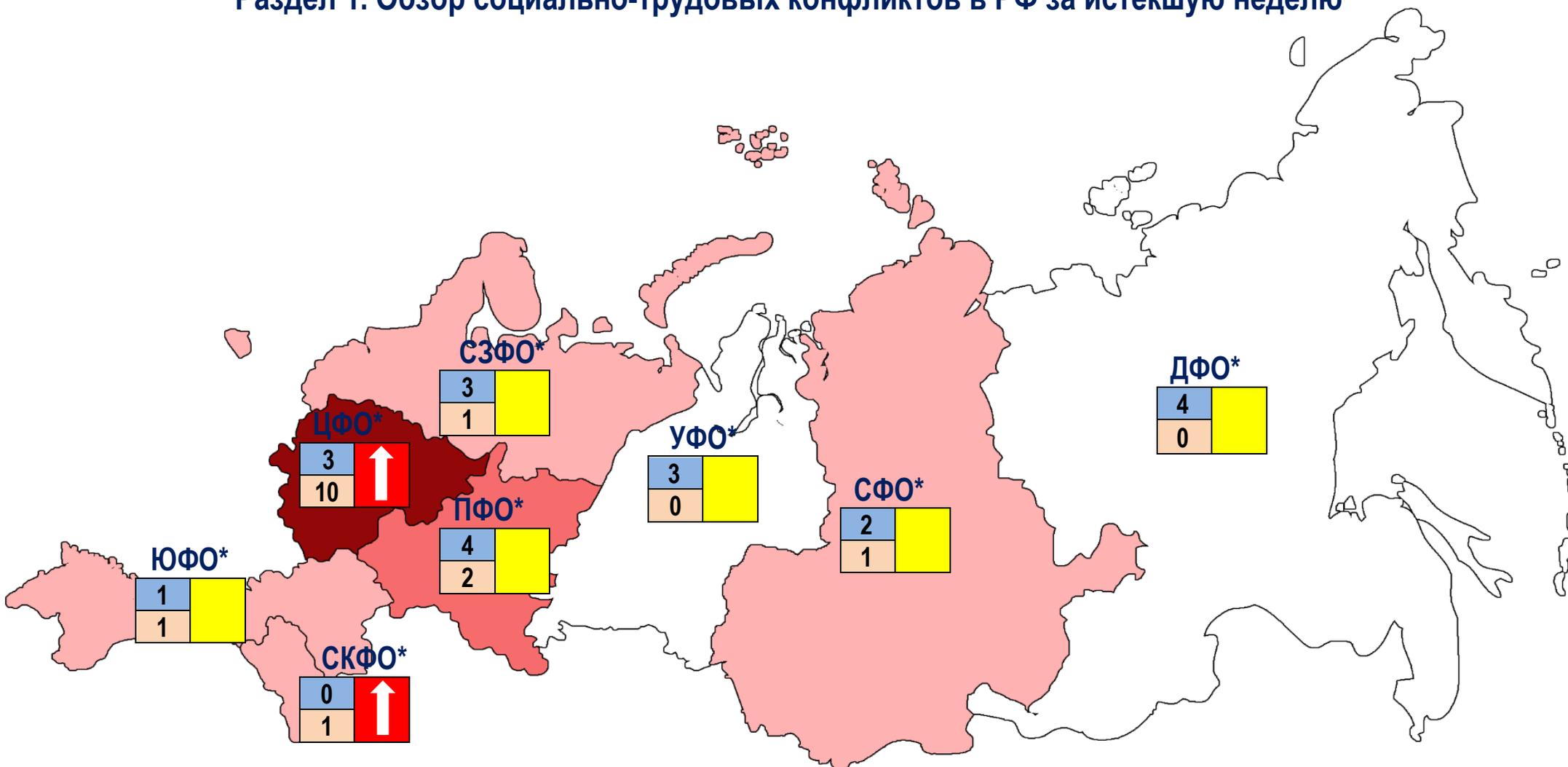


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К середине апреля 2023 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере формируются под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; реализуется государственная программа по защите и развитию экономики, рынка труда и занятости, национальной безопасности; принимаются меры по противодействию незаконным экономическим и гуманитарным санкциям со стороны недружественных западных стран; новые субъекты РФ интегрируются в экономическую и политическую систему страны. Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала сохраняются на среднем уровне. Социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная. Большая часть наблюдаемых СТК продолжает развиваться в медучреждениях отрасли Здравоохранения (региональные районные больницы и ССМП), где отмечено в наблюдаемом периоде 14 трудовых конфликтов (88% от общего количества). Основными источниками и движущими силами данных СТК определены: низкий уровень заработных плат медработников и персонала при высокой трудовой нагрузке и остром дефиците кадров (в первую очередь на ССМП); отмена ряда доплат и компенсаций, действовавших в период активной фазы пандемии COVID-19; оптимизация медучреждений и сокращения работников. По данным мониторинга в ряде субъектов РФ органами исполнительной власти принимаются меры для расширения действия Постановления №2568 и устанавливаются специальные социальные выплаты медработникам за счет местных бюджетов. По-прежнему остро стоит вопрос об индексации зарплат водителям выездных бригад скорой медицинской помощи.

По состоянию на 16.04.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 16 СТК (11 неделя – 12 СТК, 12 неделя – 13 СТК, 13 неделя – 14 СТК, 14 неделя – 14 СТК), которые зарегистрированы в шести федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 2 СТК в моногородах. В наблюдаемом периоде новые СТК зафиксированы в СКФО и ЦФО (Раздел 4). Медработники ГБУЗ «Республиканская клиническая БСМП» во Владикавказе (РСО-Алания, СКФО) обратились в региональные СМИ для привлечения внимания общественности и ОГВ к проблемам низких заработных плат; прокуратура ведет проверку соблюдения трудового законодательства (www.industrialconflicts.ru). В Жердевском районе (Тамбовская обл., ЦФО) на региональном агропромышленном предприятии ООО «Тамбовский бекон» с численностью работников более 6000 сотрудников состоялась кратковременная несанкционированная забастовка рабочих одного из цехов с требованиями улучшения условий труда - протестующие потребовали отменить новый режим труда и отдыха, и вернуться к прежнему графику перерывов. В ходе переговоров с работодателем приняты меры реагирования составлен план мероприятий по улучшению условий труда работников (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) двух отраслей экономики, в том числе 14 СТК (88% от общего количества) в Здравоохранении, 2 СТК (12%) - в ЖКХ (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 15 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 12 СТК на крупных предприятиях, 2 СТК на средних предприятиях, 2 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в ход урегулирования СТК (кроме работодатель-работники) – 2 СТК локальные (развиваются в границах предприятия), в 1 СТК участвуют муниципальные ОГВ и НО, в 10 СТК участвуют региональные ОГВ и НО, в 3 СТК участвуют чиновники федерального уровня (ГУЗ «Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области», ГКУЗ МО «Фрязинский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики», БУ «Больница скорой медицинской помощи» МЗ Чувашской Республики);
- по организованности работников - 7 СТК с участием неорганизованных работников, 9 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - 2 СТК до месяца, 14 СТК от месяца до трёх.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	5	3	ГБУЗ ЯО "Клиническая больница №3" (г. Ярославль) ГБУ СО ЯО "Шишкинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов" ГУЗ ЯО "Бурмакинская районная больница №1"	2	7
	Мурманская область	СЗФО	3	1	ООО "Служба транспорта" (г. Североморск)	1	8
	Приморский край	ДФО	3			4	5
2	Владимирская область	ЦФО	2	2	ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира" ГБУЗ ВО "Суздальская районная больница"	0	9
	Тамбовская область	ЦФО	2	2	ООО "КомЭК" ООО "Тамбовский бекон"***	0	9
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	1	БУ "Больница скорой медицинской помощи" МЗ Чувашской Республики	1	8
	Свердловская область	УФО	2			8	1
3	Алтайский край	СФО	1			2	7
	Республика Башкортостан	ПФО	1			5	4
	Брянская область	ЦФО	1	1	Станция скорой медицинской помощи ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"	1	8
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания***		
	Челябинская область	УФО	1			4	5



Орловская область	ЦФО	1	1	БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"	1	8
Хабаровский край	ДФО	1			0	9
Астраханская область	ЮФО	1	1	ГБУЗ Астраханской области "Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи"	1	8
Липецкая область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области"	1	8
Томская область	СФО	1			1	8
Нижегородская область	ПФО	1			4	5
Ростовская область	ЮФО	1			1	8
Самарская область	ПФО	1	1	ГБУЗ "Самарская областная станция скорой медицинской помощи" (г. Новокуйбышевск)	1	8
Ленинградская область	СЗФО	1			1	8
Красноярский край	СФО	1	1	КГБУ СО "Канский психоневрологический интернат"	4	5
Московская область	ЦФО	1	1	ГКУЗ МО "Фрязинский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики"	6	3
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1			3	6

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Ярославская область	Против оптимизации Бурмакинской ЦРБ выступили медики и направили обращение к Президенту РФ				1	47
	Белгородская область	Работники белгородского филиала "Почты России" обеспокоены возможными сокращениями и обратились к губернатору	-7	+2	-5		
	Тамбовская область	На заводе ООО "Тамбовский бекон" работники объявили забастовку и добились возврата к прежнему режиму работы					
СКФО	Республика Северная Осетия-Алания	Медработники больницы скорой помощи во Владикавказе жалуются на низкие зарплаты	-5	+2	-3	2	5
		Прокуратура Северной Осетии ведет проверку соблюдения трудовых прав медиков республиканской больницы скорой помощи					
		Восстановлены нарушенные трудовые права водителей станции скорой помощи во Владикавказе					
УФО	Свердловская область	При содействии трудовой инспекции погашены долги по зарплатам работников Высокогорского ГОКа	-3	+4	+1	3	25
	ХМАО	В ООО "Трест Запсибгидрострой" погашены долги по зарплатам работников при содействии прокуратуры Сургута					
	Челябинская область	В Челябинской области банкротящееся предприятие "Троицкий водоканал водоотведение" сократит всех работников					



ДФО	Забайкальский край	Журналисты сетевого издания ZabNews коллективно уволились в знак протеста против политики нового руководства	-3	+2	-1	4	16
	Приморский край	В ООО "Примрэс" во Владивостоке при содействии трудовой инспекции погашены долги по зарплате работников					
ПФО	Республика Татарстан (Татарстан)	В Нижнекамске строители "КитСтрой" требуют от работодателя погашения долгов по зарплатам	-2	0	-2	5	23
СФО		События отсутствуют	0	0	0	6	13
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	13
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	10

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
07.04.2023 Медики Владикавказской больницы скорой помощи обратились в СМИ и заявили о снижении зарботных плат СКФО, Республика Северная Осетия- Алания	ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО- Алания/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Средний медицинский персонал ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания; Администрация ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания Неявное участие: Северо-Осетинская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Северная Осетия-Алания	низкий уровень оплаты труда; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/700	Конфликт развивается
07.04.2023 На агропредприятии ООО "Тамбовский бекон" работники объявили забастовку и добились возврата к прежнему режиму работы ЦФО, Тамбовская область	ООО "Тамбовский бекон"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Тамбовский бекон"; Администрация ООО "Тамбовский бекон"	недовольство работников действиями руководителя; нарушение условий труда/ кратковременная забастовка	30/6421	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 8 дней/ Средний

* по состоянию на 16.04.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
16.01.2023 Коллективное обращение медиков Бурмакинской больницы к Президенту РФ против оптимизации медучреждения ЦФО, Ярославская область	07.04.2023/ <i>Против оптимизации Бурмакинской ЦРБ выступили медики и направили обращение к Президенту РФ</i>	ГУЗ ЯО "Бурмакинская районная больница №1"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медицинский персонал ГУЗ ЯО "Бурмакинская районная больница №1"; Департамент здравоохранения и фармации Ярославской области Активная поддержка: Ярославская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	реорганизация предприятия (учреждения, организации)/ коллективное обращение работников	*/166	Конфликт развивается

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 16.04.2023 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
11.04.2023 В Нижнекамске строители "КитСтрой" требуют от работодателя погашения долгов по зарплатам	ПФО, Республика Татарстан (Татарстан) МОНОГОРОД	ООО "КИТ Строй"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "КИТ Строй"; Работники ООО "КИТ Строй"	Невыплата заработной платы
10.04.2023 В Челябинской области банкротящееся предприятие "Троицкий водоканал водоотведение" сократит всех работников	УФО, Челябинская область	ООО "Троицкий водоканал водоотведение"/ Сбор, очистка и распределение воды	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Троицкий водоканал водоотведение"; Работники ООО "Троицкий водоканал водоотведение" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Троицка	Сокращение работников
09.04.2023 Работники белгородского филиала "Почты России" обеспокоены возможными сокращениями и обратились к губернатору	ЦФО, Белгородская область	Филиал АО "Почта России" (г. Белгород)/ Связь	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Руководство АО "Почта России"; Работники филиала АО "Почта России" (г. Белгород) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Белгородской области	Сокращение работников

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

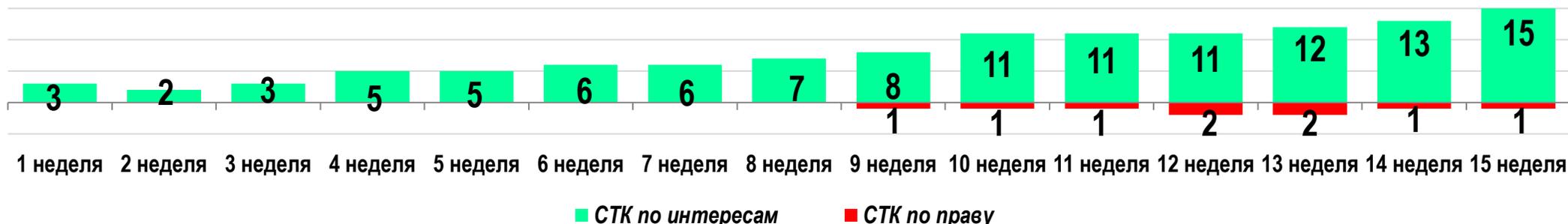


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

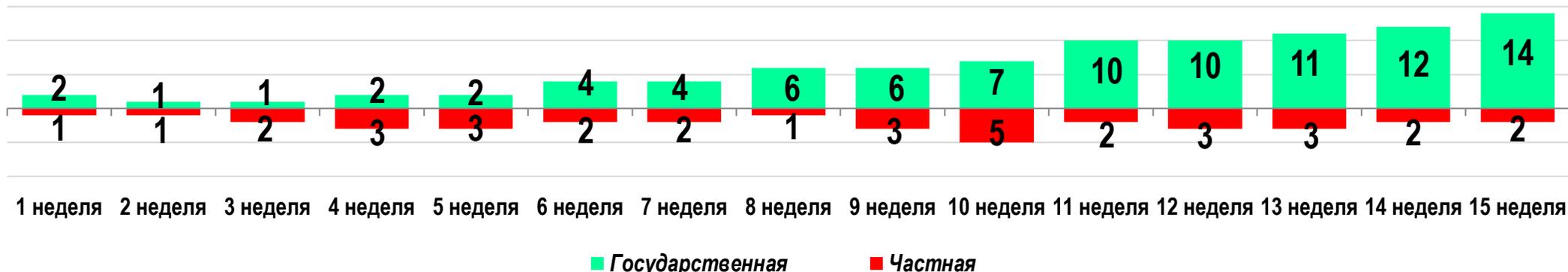


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин провёл совещание по экономическим вопросам. "Тема рынка труда станет одной из ключевых на предстоящем Петербургском экономическом форуме. Прошу коллег внимательно проработать актуальные вопросы в этой сфере", - поставил задачу В.Путин (www.kremlin.ru).

10-11 апреля на площадке Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов состоялись заседания Исполкома ФНПР и Генерального Совета ФНПР, на которых обсудили совершенствование систем оплаты труда и социальной политики в современных условиях. Среди приоритетных тем в повестках заседаний – перспективы укрепления и развития социального партнёрства, механизмы решения социально-экономических проблем в рамках нового Генерального соглашения, ход выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР. В работе Генсовета ФНПР приняли участие Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова, Министр труда и социальной защиты РФ А.Котяков, руководитель Федеральной службы по труду и занятости РФ М.Иванков, Председатель Фонда пенсионного и социального страхования РФ С. Чирков, и другие представители социальных партнёров (www.fnpr.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы по рассмотрению ситуации на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда, а также потребность отдельных предприятий в кадрах (www.government.ru).

Министерство труда РФ впервые организовало и провело региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства. Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова подвела предварительные итоги: Всероссийскую ярмарку трудоустройства посетило более 420 тысяч человек. Свыше 14 тысяч работодателей представили более 330 тыс. вакансий. На площадках региональных ярмарок карьерные и кадровые консультанты модернизированных центров занятости, представители предприятий и образовательных организаций помогали соискателям подобрать наиболее подходящую работу или направления для обучения, а также знакомили с возможностями поддержки при переобучении или переезде. Федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства пройдёт 23 июня (www.government.ru).

12 апреля 2023 года Конституционный Суд РФ защитил право работников на денежную компенсацию за задержку выплаты зарплаты. Дело о проверке конституционности статьи 236 Трудового кодекса РФ и абзаца второй части первой статьи 327.1 ГПК РФ рассмотрено в связи с жалобой работника ПАО «Иркутскэнерго» (www.ksrf.ru).

В Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Первую запись в трудовую книжку предложили вносить по итогам прохождения практики или стажировки. С соответствующей инициативой выступила группа депутатов Государственной Думы РФ: вице-спикер Б.Чернышов (ЛДПР), первый зампред Комитета Государственной Думы по просвещению Я. Лантратова (СРЗП), глава Комитета по вопросам семьи, женщин и детей Н.Останина (КПРФ) и другие (www.sozd.duma.gov.ru).