



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 16 – 2023,
17 апреля – 23 апреля (16 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	16
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	17
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

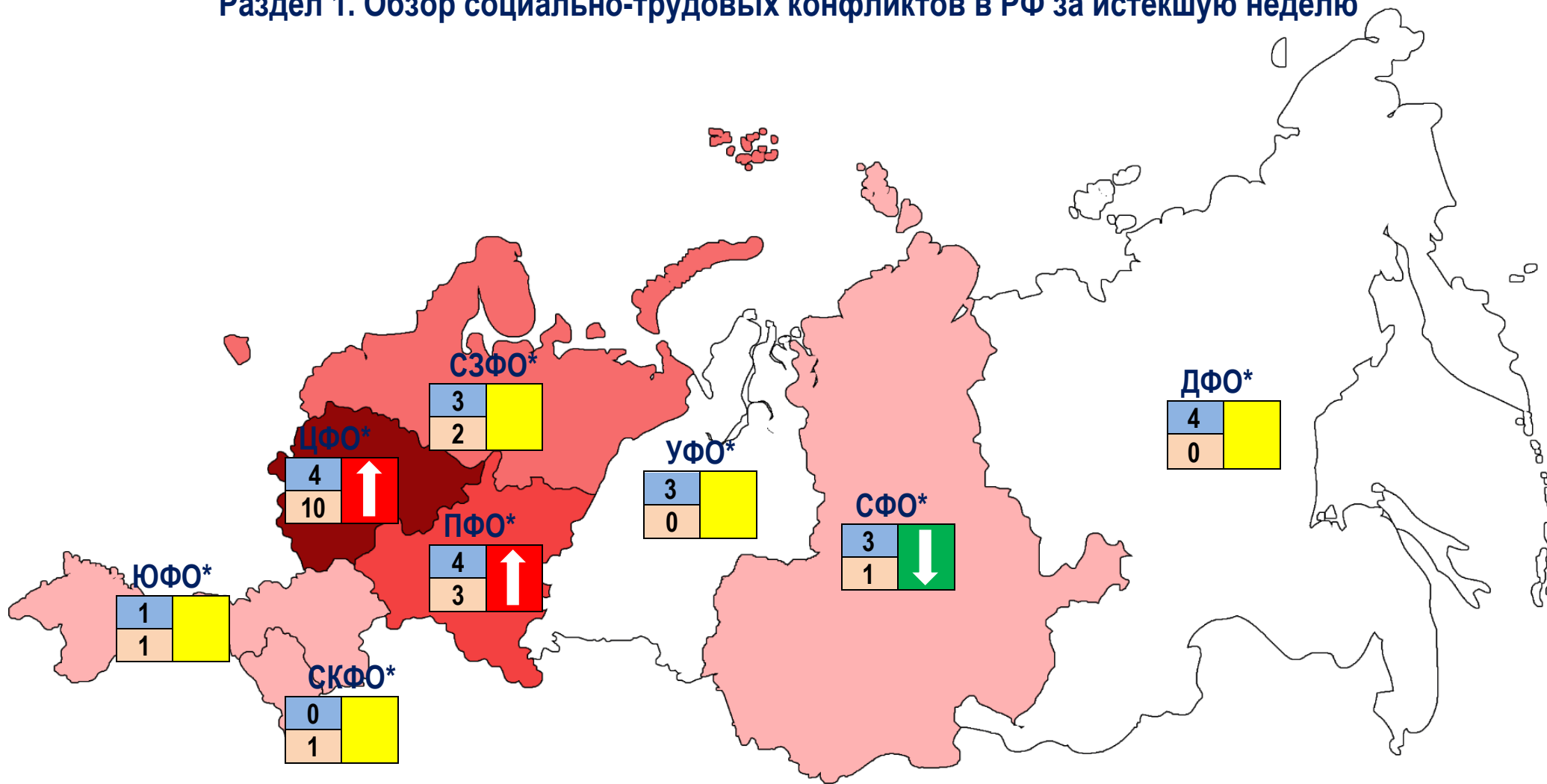


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В течение апреля 2023 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере формируются под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; правительством РФ реализуется государственная программа по защите и развитию национальной экономики, рынка труда и занятости; принимаются меры по противодействию незаконным экономическим и гуманитарным санкциям со стороны недружественных западных стран; новые субъекты РФ интегрируются в экономическую и политическую систему страны. Показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала сохраняются на среднем уровне. Социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, несмотря на возросшее количество актуальных СТК в марте-апреле (Диаграмма 1, стр.17). Большая часть наблюдаемых СТК (в течение первого квартала и начала второго) продолжает развиваться в медучреждениях отрасли Здравоохранения, где отмечено в наблюдаемом периоде 13 трудовых конфликтов (71% от общего количества). По данным мониторинга в ряде субъектов РФ органами исполнительной власти принимаются меры для расширения действия Постановления №2568 и устанавливаются специальные социальные выплаты медработникам за счет местных бюджетов. По-прежнему остро стоит вопрос об индексации зарплат водителям выездных бригад скорой медицинской помощи.

По состоянию на 23.04.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 18 СТК (12 неделя – 13 СТК, 13 неделя – 14 СТК, 14 неделя – 14 СТК, 15 неделя – 16 СТК), которые зарегистрированы в шести федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 4 СТК в моногородах (Раздел 6). В наблюдаемом периоде новые СТК зафиксированы в ЦФО и ПФО (Разделы 4, 6). На строительстве спортивного объекта в Ярославле (Ярославская обл., ЦФО) работники ООО «Специализированный застройщик «С.К.Высота» провели кратковременную несанкционированную забастовку с требованиями погасить задолженности по заработной плате на сумму более 9 млн. рублей. В акции протеста приняли участие около 25 строителей – трудовых мигрантов из Средней Азии (www.industrialconflicts.ru). В моногороде третьей категории Нижнекамске (Республика Татарстан, ПФО) коммунальщики ООО «Техкомфорт» объявили забастовку и заявили о снижении заработной платы; обратились к работодателю с требованиями вернуть уровень оплаты труда к прежним значениям и выплатить удержанные средства (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе 13 СТК (71%) в Здравоохранении, 3 СТК (17%) - в ЖКХ, по 1 СТК (6%) – в Строительстве и Добыче полезных ископаемых (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 16 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 12 СТК на крупных предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 3 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодатель-работники) – 3 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК участвуют муниципальные ОГВ и НО, в урегулировании 11 СТК участвуют региональные ОГВ и НО, в урегулировании 3 СТК включились депутаты Государственной Думы РФ и Генеральная прокуратура РФ (ГУЗ «Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области», ГКУЗ МО «Фрязинский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики», БУ «Больница скорой медицинской помощи» МЗ Чувашской Республики);
- по организованности работников - 7 СТК с участием неорганизованных работников, 11 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - 5 СТК до месяца, 11 СТК от месяца до трёх, 2 СТК более трех месяцев.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	6	4	ГБУЗ ЯО "Клиническая больница №3" (г. Ярославль) ГБУ СО ЯО "Шишкинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов" ГУЗ ЯО "Бурмакинская районная больница №1" ООО "Специализированный застройщик "С.К.Высота"***	2	7
	Мурманская область	СЗФО	4	2	ООО "Служба транспорта" (г. Североморск) АО "Ковдорский ГОК"	1	8
	Приморский край	ДФО	3	0		4	5
2	Владимирская область	ЦФО	2	2	ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира" ГБУЗ ВО "Суздальская районная больница"	0	9
	Республика Татарстан	ПФО	2	1	ООО "Техкомфорт" (г. Нижнекамск)	3	6
	Тамбовская область	ЦФО	2	1	ООО "КомЭК"	0	9
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	1	БУ "Больница скорой медицинской помощи" МЗ Чувашской Республики	1	8
	Свердловская область	УФО	2	0		8	1
Алтайский край	СФО	2	1	КГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи, г. Барнаул" ***	2	7	
3	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		5	4
	Брянская область	ЦФО	1	1	Станция скорой медицинской помощи ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"	1	8
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания		
	Челябинская область	УФО	1	0		4	5
	Орловская область	ЦФО	1	1	БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"	1	8
	Хабаровский край	ДФО	1	0		0	9



Астраханская область	ЮФО	1	1	ГБУЗ Астраханской области "Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи"	1	8
Липецкая область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области"	1	8
Томская область	СФО	1	0		1	8
Нижегородская область	ПФО	1	0		4	5
Ростовская область	ЮФО	1	0		1	8
Самарская область	ПФО	1	1	ГБУЗ "Самарская областная станция скорой медицинской помощи" (г. Новокуйбышевск)	1	8
Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	8
Красноярский край	СФО	1	1	КГБУ СО "Канский психоневрологический интернат"	4	5
Московская область	ЦФО	1	1	ГКУЗ МО "Фрязинский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики"	6	3

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Ярославская область	На стройке спортивной арены в Ярославле трудовые мигранты объявили забастовку по причине невыплаты заработной платы	-14	+6	-8		53
		Медработники ярославской больницы №3 вновь обратились к губернатору из-за низких заработных плат					
	Тамбовская область	Новое обращение работников ООО "КомЭК" к главе Тамбовской области за сохранение предприятия					
	Орловская область	Водителям Орловской ССМП проиндексировали зарплаты за счёт бюджета самого медучреждения					
	Москва	При содействии трудовой инспекции Москвы погашены долги по зарплатам на мебельной фабрике "ЭМФА"					
Брянская область	В МУП "Клетня-Сервис" работникам выплачены долги по заработной плате при содействии прокуратуры Брянской области						
ПФО	Чувашская Республика - Чувашия	Министерство здравоохранения Чувашской Республики проводит проверку по обращению водителей скорых о низких зарплатах	-4	+5	+1		27
	Республика Татарстан (Татарстан)	Дворники ООО "Техкомфорт" в моногороде Нижнекамск объявили забастовку из-за снижения размера заработных плат					
	Республика Башкортостан	После вмешательства прокуратуры Салавата погашены долги по зарплатам работников ООО "СМКДМ"					
	Оренбургская область	В Оренбургской области в пользу работников опытной станции "Советская Россия" по решению суда взыскана заработная плата					



СФО	Алтайский край	Водителям автомобилей скорой помощи в Алтайском крае установлены новые доплаты	-3	+2	-1		15
	Республика Хакасия	В ООО "Угольная компания "Разрез Бейский" нарушаются требования по охране труда					
УФО		События отсутствуют	0	0	0		25
ДФО		События отсутствуют	0	0	0		16
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0		13
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0		10
СКФО		События отсутствуют	0	0	0		5

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
13.04.2023 Забастовка строителей- трудовых мигрантов в Ярославле по причине невыплаты заработной платы ЦФО, Ярославская область	ООО «Специализированный застройщик «С.К. Высота»/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники (трудовые мигранты) ООО "Специализированный застройщик "С.К. Высота"; Администрация ООО "Специализированный застройщик "С.К. Высота" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Ярославской области	невыплата зарботной платы/ забастовка	25/100	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
27.03.2023 Низкие заработные платы стали поводом для коллективного обращения водителей скорых в Чебоксарах ПФО, Чувашская Республика - Чувашия	31.03.2023/ Министерство здравоохранения Чувашской Республики проводит проверку по обращению водителей скорых о низких зарплатах	БУ "Больница скорой медицинской помощи" Министерства здравоохранения Чувашской Республики/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники и первичная профсоюзная организация БУ "Больница скорой медицинской помощи" Министерства здравоохранения Чувашской Республики; Администрация БУ "Больница скорой медицинской помощи" Министерства здравоохранения Чувашской Республики Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Чувашской Республики Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственный комитет РФ; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Чувашской Республике	невыплата премиальных; нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников; акция протеста	16/1710	Конфликт развивается



<p>06.03.2023 В Тамбовской области коммунальщики ООО "КомЭК" выступили против закрытия мусоросортировочного завода</p> <p>ЦФО, Тамбовская область</p>	<p>14.04.2023/ Новое обращение работников ООО "КомЭК" к главе Тамбовской области за сохранение предприятия</p>	<p>ООО "КомЭК"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "КомЭК"; Правительство Тамбовской области</p> <p>Активная поддержка: АО «Тамбовская сетевая компания»</p>	<p>ликвидация предприятия; сокращение работников/ акция протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>29/279</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>16.03.2023 Водители автомобилей скорой помощи в Алтайском крае добились индексации зарплат</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>18.04.2023/ Водителям автомобилей скорой помощи в Алтайском крае установлены новые доплаты</p>	<p>КГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи, г. Барнаул"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники КГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи, г. Барнаул"; Администрация КГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи, г. Барнаул"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p>Активная поддержка: Алтайская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Алтайского края</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/2270</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью; Повышение заработной платы/ СТК длился 34 дня! Низкий</p>



<p>02.02.2023/ В Орле водители скорых региональной СМП протестовали с требованиями повышения заработной платы</p> <p>ЦФО, Орловская область</p>	<p>17.04.2023/ Водителям Орловской ССМП проиндексировал и зарплаты за счёт бюджета самого медучреждения</p>	<p>БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"; Администрация БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Орловской области Активная поддержка: Орловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); МПРЗ "Действие" (КТР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников; угроза коллективным увольнением работников в знак протеста</p>	<p>86/468</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично; Повышение заработной платы/ СТК длился 75 дней! Средний</p>
<p>10.03.2023 По причине снижения размеров заработной платы медики Ярославской больницы №3 обратились к губернатору</p> <p>ЦФО, Ярославская область</p>	<p>18.04.2023/ Медработники ярославской больницы №3 вновь обратились к губернатору из-за низких заработных плат</p>	<p>ГБУЗ ЯО "Клиническая больница №3" (г. Ярославль)/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники и первичная профсоюзная организация ГБУЗ ЯО "Клиническая больница №3" (г. Ярославль); Администрация ГБУЗ ЯО "Клиническая больница №3" (г. Ярославль) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ярославской области</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; невыплата премиальных/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/628</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 23.04.2023 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаяющих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
По результатам СОУТ отменены доплаты работникам Ковдорского ГОКа, что вызвало недовольство в трудовом коллективе АКТУАЛЬНЫЙ	СЗФО, Мурманская область 1*	20.04.2023/ <i>Работники Ковдорского ГОКа заявили о нарушениях трудовых прав после результатов СОУТ</i>	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники и первичная профсоюзная организация АО "Ковдорский ГОК"; Администрация АО "Ковдорский ГОК" Активная поддержка: Мурманская областная Дума	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников	431/5748	Конфликт развивается
18.04.2023 Дворники "Техкомфорта" в моногороде Нижнекамске, которым снизили зарплату, объявили забастовку АКТУАЛЬНЫЙ	ПФО, Республика Татарстан (Татарстан) 3*	18.04.2023/ <i>Дворники ООО "Техкомфорт" в моногороде Нижнекамск объявили забастовку из-за снижения размера заработных плат</i>	ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Техкомфорт"; Администрация ООО "Техкомфорт"	снижение уровня оплаты труда/ забастовка	9/96	Конфликт развивается



<p>Выдвинуты требования водителей скорой помощи в моногороде Клинцы об индексации заработных плат</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ЦФО, Брянская область</p> <p>3*</p>	<p>27.01.2023/ <i>На встрече с водителями ССМП в Клинцах глава департамента здравоохранения заявил об индексации зарплат</i></p>	<p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ССМП ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"; Администрация ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Департамент здравоохранения Брянской области</p>	<p>низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников; митинг</p>	<p>20/1696</p>	<p>События отсутствуют</p>
<p>В моногороде Новокуйбышевске на станции скорой помощи водители и медики выступили за индексацию зарплат</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ПФО, Самарская область</p> <p>3*</p>	<p>20.03.2023/ <i>Новое обращение работников скорой помощи Новокуйбышевска к губернатору Самарской области</i></p>	<p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Самарская областная станция скорой медицинской помощи" (г. Новокуйбышевск); Администрация ГБУЗ "Самарская областная станция скорой медицинской помощи"</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок и компенсаций/ коллективное обращение работников; угроза забастовки</p>	<p>*/539</p>	<p>События отсутствуют</p>

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 23.04.2023 данные отсутствуют

категория 1*
категория 2*
категория 3*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
18.04.2023 В ООО "Угольная компания "Разрез Бейский" нарушаются требования по охране труда	СФО, Республика Хакасия	ООО "Угольная компания "Разрез Бейский"/ Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Угольная компания "Разрез Бейский"; Работники ООО "Угольная компания "Разрез Бейский" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Республике Хакасия	Нарушение условий труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

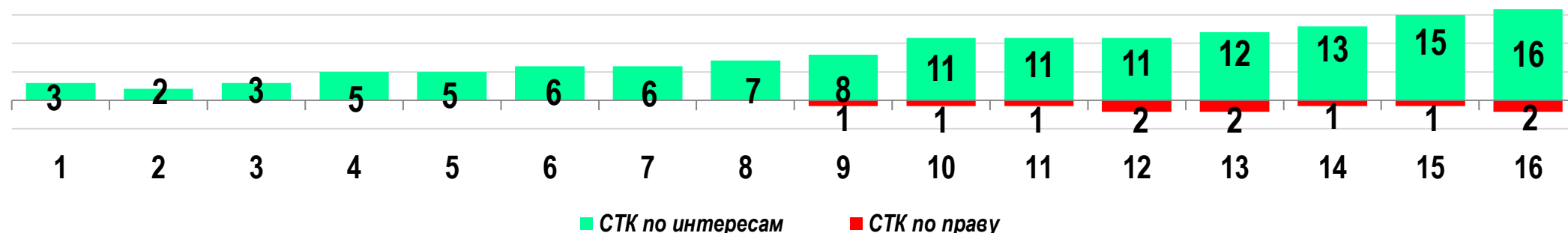


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

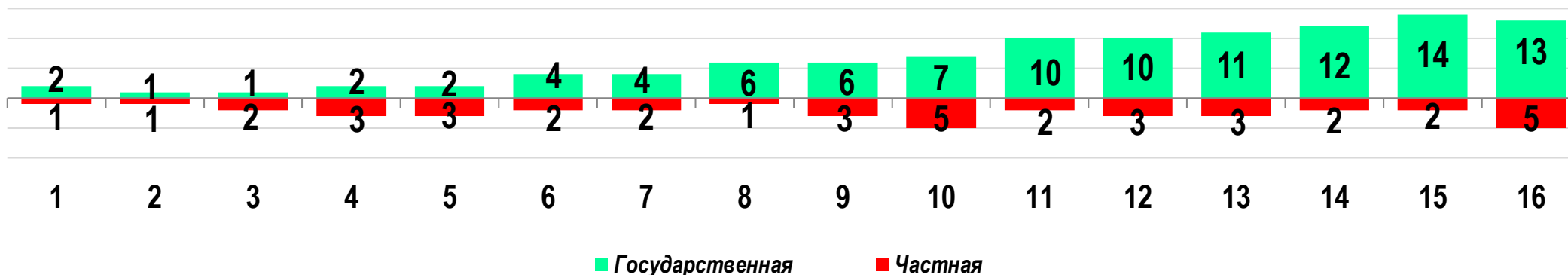


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы по рассмотрению ситуации на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда, а также потребность отдельных предприятий в кадрах (www.government.ru).

Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект о назначении и выплате военных пенсий в новых регионах. Согласно документу, с 1 июля 2023 года граждане России, которые постоянно проживают в ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областях, смогут получать военные пенсии. Новые нормы коснутся пенсионеров, которым положены военные пенсии и которые до дня принятия новых регионов в состав России покинули их, «в том числе через территории третьих государств». Кроме того, обратиться за назначением и выплатой военных пенсий смогут и проживавшие в новых регионах РФ граждане, проходившие военную или приравненную к ней службу в воинских и других формированиях и органах ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей и уволенные с такой службы (www.duma.gov.ru).

Федерация Независимых Профсоюзов России подготовила новые предложения к проекту ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации (в части изменения законодательства о занятости населения, введения эффективных инструментов необходимых для решения государственных задач)», который готовится к рассмотрению во втором чтении в Государственной Думе РФ. Предложенные поправки ФНПР направила в Минтруд и Государственную Думу РФ. Ключевое предложение ФНПР касается безработных граждан и заключается в необходимости повысить величину пособия по безработице до размера утраченного заработка, а минимальную величину – до размера МРОТ. *«Очевидно, что вклад длительное время работавших граждан в систему государственного социального страхования гораздо больше: за них работодателями были уплачены большие суммы страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования, а также налога на доходы физических лиц»*, - отмечается в пояснении. На данный момент величина пособия по безработице для таких категорий работников не отличается от тех, кто проработал меньше или вообще не работал и имеет меньший период уплаты соответствующих взносов и налогов, что приводит к нарушению принципа социальной справедливости. Другое важное предложение ФНПР - продление сроков выплаты пособия по безработице на период профобучения, или получения безработным дополнительного профессионального образования по направлению службы занятости. В этот период безработный гражданин не имеет иных источников доходов, кроме пособия по безработице. Пособие предлагается выплачивать в максимальном размере (www.fnpr.ru).

20 апреля завершилось обучение технических инспекторов труда профсоюзов, которое проходило на базе Научно-исследовательского института охраны труда в Екатеринбурге. В течение трёх дней технические инспектора проходили обучение по актуальным вопросам в сфере охраны труда, в том числе изучали проведение оценки профессиональных рисков, программы психологической реабилитации пострадавших при несчастных случаях на производстве. Особое внимание участники семинара уделили изучению оценки рисков профессионального стресса на работе (www.fnpr.ru).