



# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 17 – 2023,  
24 апреля – 30 апреля (17 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	10
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	16



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

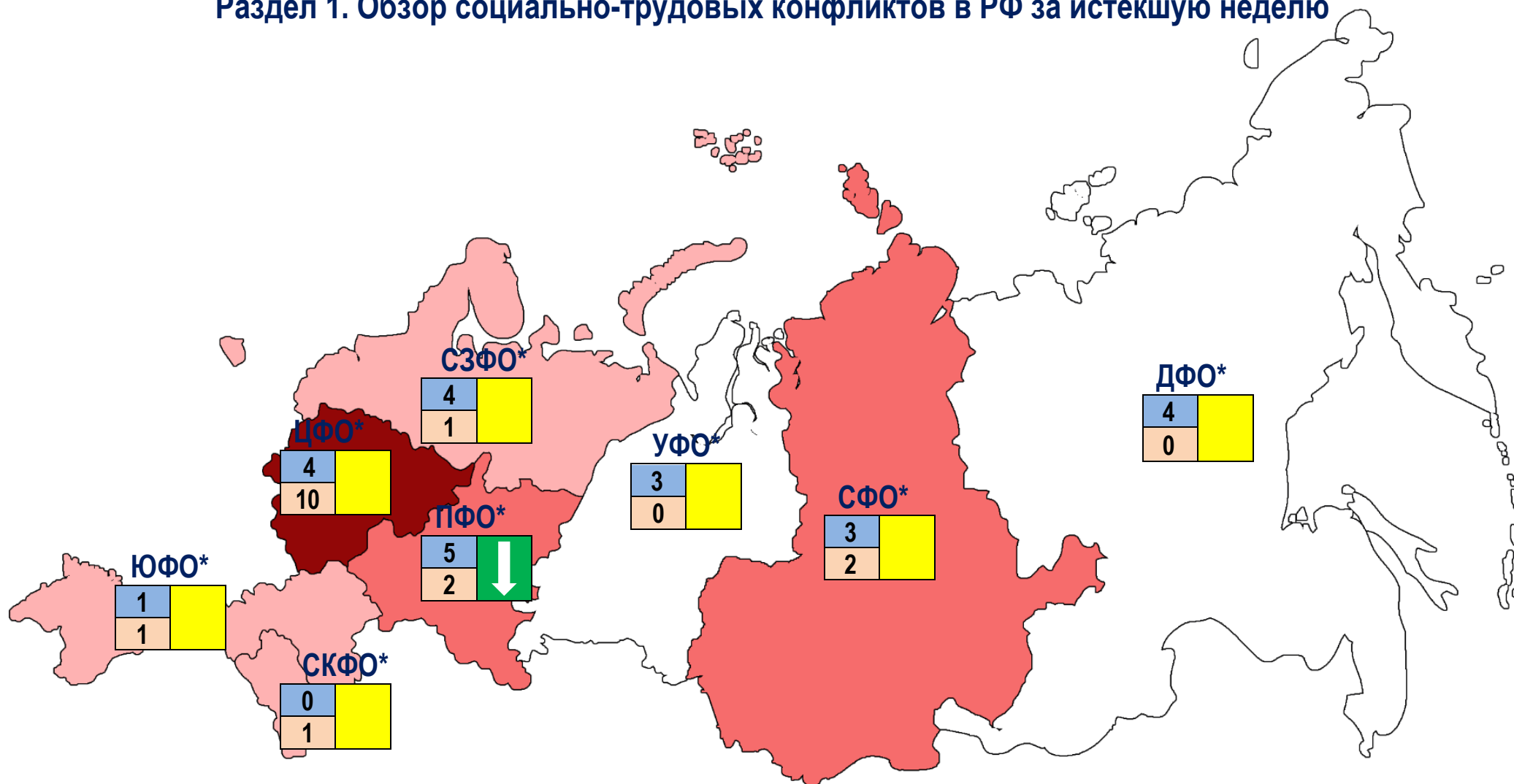


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
  - увеличение
  - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

К окончанию апреля 2023 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере формировались под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; правительством РФ реализуется государственная программа по защите и развитию национальной экономики, рынка труда и занятости; принимаются меры по противодействию незаконным экономическим и гуманитарным санкциям со стороны недружественных западных стран; новые субъекты РФ интегрируются в экономическую и политическую систему страны.

Показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала сохраняются на среднем уровне. Социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, несмотря на возросшее количество актуальных СТК в марте-апреле (Диаграмма 1, стр.14). Большая часть наблюдаемых СТК продолжает развиваться в медучреждениях отрасли Здравоохранения, где отмечено в наблюдаемом периоде 12 трудовых конфликтов (70% от общего количества).

При увеличении количества СТК по интересам отмечен закономерный и прогнозируемый рост продолжительности их развития. По данным мониторинга Центра, из зарегистрированных в текущем году, 3 СТК не урегулированы и продолжаются более трех месяцев: ГБУЗ «Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» (Астраханская область, ЮФО); ГУЗ ЯО «Бурмакинская районная больница №1» (Ярославская область, ЦФО); ССМП ГБУЗ «Клиновская центральная городская больница» (Брянская область, ЦФО).

По состоянию на 30.04.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 17 СТК (14 неделя – 14 СТК, 15 неделя – 16 СТК, 16 неделя – 18 СТК), которые зарегистрированы в шести федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 3 СТК в моногородах. В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ не зарегистрировано. Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе 12 СТК (70% от общего количества) в Здравоохранении, 2 СТК (12%) - в ЖКХ, по 1 СТК (6%) – в Строительстве, Образовании и Добыче полезных ископаемых (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 15 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 12 СТК на крупных предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 2 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодатель-работники) – 3 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК участвуют муниципальные ОГВ и НО, в урегулировании 10 СТК участвуют региональные ОГВ и НО, в урегулирование 3 СТК включились депутаты Государственной Думы РФ и Генеральная прокуратура РФ (ГУЗ «Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области», ГКУЗ МО «Фрязинский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики», БУ «Больница скорой медицинской помощи» МЗ Чувашской Республики);
- по организованности работников - 8 СТК с участием неорганизованных работников, 9 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - 5 СТК до месяца, 9 СТК от месяца до трёх, 3 СТК более трех месяцев.

Контент-анализ сообщений и содержания событий свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем в связи с введенными против российского государства незаконных ограничений и СВО ВС РФ на Украине не выявлено.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	6	4	ГБУЗ ЯО "Клиническая больница №3" (г. Ярославль) ГБУ СО ЯО "Шишкинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов" ГУЗ ЯО "Бурмакинская районная больница №1" ООО "Специализированный застройщик "С.К.Высота"	2	7
	Мурманская область	СЗФО	4	1	АО "Ковдорский ГОК"	1	8
	Приморский край	ДФО	3	0		4	5
2	Владимирская область	ЦФО	2	2	ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира" ГБУЗ ВО "Суздальская районная больница"	0	9
	Томская область	СФО	2	1	ФГБОУ ВО "Томский государственный педагогический университет"	1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2	1	ООО "Техкомфорт" (г. Нижнекамск)	3	6
	Тамбовская область	ЦФО	2	1	ООО "КомЭК"	0	9
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	1	БУ "Больница скорой медицинской помощи" МЗ Чувашской Республики	1	8
	Свердловская область	УФО	2	0		8	1
	Алтайский край	СФО	2	0		2	7
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		5	4
	Брянская область	ЦФО	1	1	Станция скорой медицинской помощи ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"	1	8



3	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания		
	Челябинская область	УФО	1	0		4	5
	Орловская область	ЦФО	1	0		1	8
	Хабаровский край	ДФО	1	0		0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	1	ГБУЗ Астраханской области "Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи"	1	8
	Липецкая область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области"	1	8
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	5
	Ростовская область	ЮФО	1	0		1	8
	Самарская область	ПФО	1	1	ГБУЗ "Самарская областная станция скорой медицинской помощи" (г. Новокуйбышевск)**	1	8
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	8
	Красноярский край	СФО	1	1	КГБУ СО "Канский психоневрологический интернат"	4	5
	Московская область	ЦФО	1	1	ГКУЗ МО "Фрязинский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики"	6	3

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



### Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Свердловская область	Профсоюзные лидеры обсудили ход исполнения коллективного договора в "ВСМПО-АВИСМА" из Верхней Салды	-9	0	-9	1	28
		Профсоюз градообразующего предприятия "ВСМПО-АВИСМА" в моногороде Верхняя Салда требует от работодателя проиндексировать зарплату рабочим на 11,8%					
СФО	Томская область	В профсоюзе Томского педагогического университета заявили о несоблюдении коллективного договора	-6	0	-6	2	17
ЮФО	Краснодарский край	Против руководителя новороссийского ООО "Алекс" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты работникам	-5	0	-5	3	11
ЦФО	Тверская область	При вмешательстве прокуратуры Тверской области перед работниками животноводческого комплекса погашены долги по зарплатам	0	+11	+11	4	64
	Московская область	Благодаря действиям Рострудинспекции Московской области выплачены задолженности по зарплатам работников в "КСК Строй"					
	Калужская область	Руководство калужского автозавода "Фольксваген" и профсоюзы заключили соглашение о компенсациях при сокращениях					
ПФО	Самарская область	Нарушенные трудовые права работников Сызранского порта восстановлены при содействии прокуратуры	0	+4	+4	5	30
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	6	17
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	16
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	5

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений





Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
17.04.2023/ О невыполнении положений коллективного договора заявил профсоюз Томского государственного университета  СФО, Томская область	17.04.2023/  <i>В профсоюзе Томского педагогического университета заявили о несоблюдении коллективного договора</i>	ФГБОУ ВО "Томский государственный педагогический университет"/  Образование/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Первичная профсоюзная организация работников ФГБОУ ВО "Томский государственный педагогический университет" (Профсоюза работников народного образования и науки РФ, ФНПР);  Администрация ФГБОУ ВО "Томский государственный педагогический университет"	невыполнение условий действующего коллективного договора; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; низкий уровень оплаты труда/  коллективное обращение работников (выдвижение требований к работодателю)	*/748	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 30.04.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаяющих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Новокуйбышевске на станции скорой помощи работники частично добились пересмотра по выплатам надбавок  <b>ЗАВЕРШЕН</b>	ПФО, Самарская область  <b>3*</b>	24.04.2023/  <i>На станции скорой помощи в Новокуйбышевске производут перерасчёт доплат и надбавок</i>	Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ССМП Новокуйбышевска ГБУЗ "Самарская областная станция скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУЗ "Самарская областная станция скорой медицинской помощи" <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Самарской области <b>Активная поддержка:</b> Самарская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Новокуйбышевска	низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок и компенсаций/  коллективное обращение работников; угроза забастовки	*/539	Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 70 дней!</b>  Средний



<p>По результатам СОУТ отменены доплаты работникам Ковдорского ГОКа, что вызвало недовольство в трудовом коллективе</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>СЗФО, Мурманская область</p> <p><b>1*</b></p>	<p>20.04.2023/ <i>Работники Ковдорского ГОКа заявили о нарушениях трудовых прав после результатов СОУТ</i></p>	<p>Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники и первичная профсоюзная организация ГМПР АО "Ковдорский ГОК"; Администрация АО "Ковдорский ГОК"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Мурманская областная Дума</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников</p>	<p>431/5748</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>Выдвинуты требования водителей скорой помощи в моногороде Клинцы об индексации заработных плат</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>ЦФО, Брянская область</p> <p><b>3*</b></p>	<p>27.01.2023/ <i>На встрече с водителями ССМП в Клинцах глава департамента здравоохранения заявил об индексации зарплат</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ССМП ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"; Администрация ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Департамент здравоохранения Брянской области</p>	<p>низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников; митинг</p>	<p>20/1696</p>	<p>События отсутствуют</p>



<p>18.04.2023 Дворники "Техкомфорта" в моногороде Нижнекамске, которым снизили зарплату, объявили забастовку</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>ПФО, Республика Татарстан (Татарстан)</p> <p><b>3*</b></p>	<p>18.04.2023/ <i>Дворники ООО "Техкомфорт" в моногороде Нижнекамск объявили забастовку из-за снижения размера заработных плат</i></p>	<p>ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Коммунальщики ООО "Техкомфорт"; Администрация ООО "Техкомфорт"</p>	<p>снижение уровня оплаты труда/ забастовка</p>	<p>9/96</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	--	---	--	---	-------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 30.04.2023 данные отсутствуют

- категория 1\*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2\*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3\*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
10.04.2028 Профсоюз градообразующего предприятия "ВСМПО-АВИСМА" в моногороде Верхняя Салда требует от работодателя проиндексировать зарплату рабочим на 11,8%	УФО, Свердловская область  <b>МОНОГОРОД</b>	ПАО "Корпорация ВСМПО- АВИСМА"/  Металлургическое производство	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ПАО "Корпорация ВСМПО-АВИСМА";  Первичная профсоюзная организация ПАО "Корпорация ВСМПО-АВИСМА" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, ФНПР)  <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР)  Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности (ФНПР)	Неисполнение работодателем действующего коллективного договора и заключенного ОТС
26.04.2023 Профсоюзные лидеры обсудили ход исполнения коллективного договора в "ВСМПО-АВИСМА" из Верхней Салды					

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



### Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

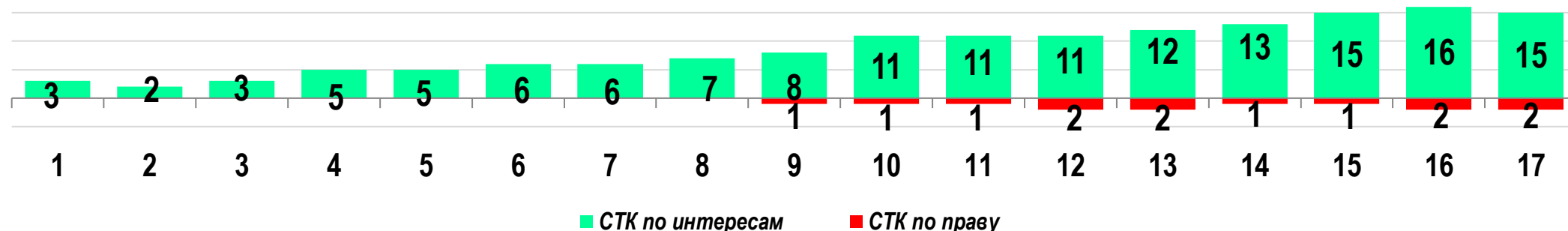


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

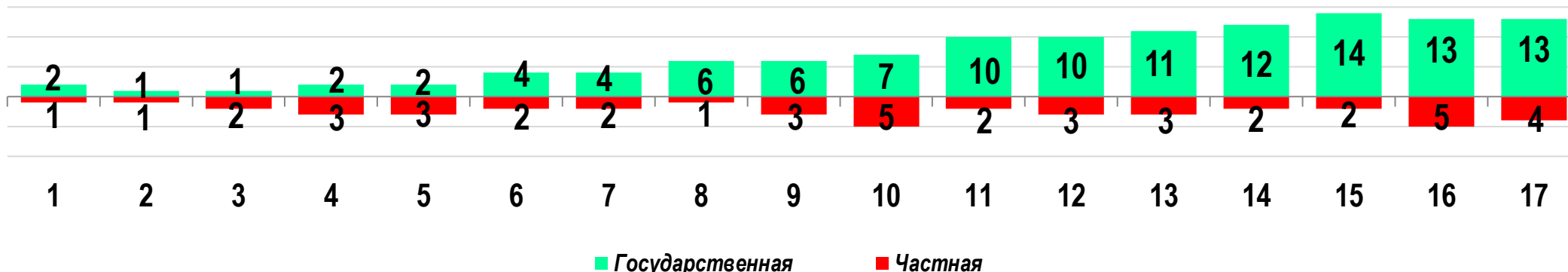


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы по рассмотрению ситуации на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда, а также потребность отдельных предприятий в кадрах ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании членами РТК рассмотрен и поддержан проект постановления Правительства «О внесении изменения в пункт 2 постановления Правительства Российской Федерации от 16 марта 2022 г. № 376» разработанный в целях предоставления социальной защиты гражданам, которые зарегистрированы в службах занятости для поиска подходящей работы, но не могут быть признаны в качестве безработных из-за отсутствия отметки о регистрации по месту жительства на территории России. Проект расширяет перечень категорий граждан, имеющих право обратиться за получением государственных услуг в области содействия занятости населения, включая имеющих регистрацию по месту пребывания граждан РФ, ранее приехавших с территорий Донецкой и Луганской Народных Республик, Запорожской и Херсонской областей, а также проживающих на указанных территориях ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

28 апреля Международная Организация Труда ежегодно отмечает Всемирный день охраны труда как международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на рабочем месте, в целях содействия предотвращению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на работе. В 2023 году Всемирный день охраны труда состоялся под лозунгом: «Безопасная и здоровая рабочая среда – основополагающий принцип и право в сфере охраны труда». Членские организации Федерации Независимых Профсоюзов России совместно с социальными партнерами во Всемирный день охраны провели тематические мероприятия: автопробеги, конференции, круглые столы, встречи и совещания с обсуждением актуальных проблем охраны, условий и безопасности труда ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

25 апреля Председатель ФНПР М. Шмаков в ходе пресс-конференции рассказал об особенностях Первомайской акции профсоюзов в этом году. Он обратил внимание на то, что основная работа профсоюзов ведётся по трем главным направлениям, которые будут являться темами заседаний трёхсторонних комиссий, первомайских собраний и встреч профактива с представителями власти. «Первое направление - достойные рабочие места и достойная заработная плата на этих рабочих местах. Второе - охрана труда и техника безопасности на производстве, сохранение жизни людей во время трудового процесса. Третье - полное выполнение тех социальных гарантий, которые приняты и гарантируются Конституцией и законами государства», - заявил М. Шмаков ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

25 апреля в Государственной Думе РФ состоялось заседание Президиума Совета законодателей. Министр труда и социальной защиты А. Котяков на заседании заявил, что безработица в России опустилась до минимальных значений. «По последним данным Росстата, численность безработных граждан составляет 5,6 млн человек, рынок безработицы снизился до отметки 3,5 %», — сказал министр. Рынок труда трансформировался и превращается в рынок соискателей, отметил А. Котяков. В условиях жесткой конкуренции





за работников особое значение приобретает трудоустройство молодежи. «Именно молодежь является главным резервом труда на сегодняшний день», — констатировал министр. Решить проблему Минтруд рассчитывает с помощью целевого набора. «По предварительным оценкам, для развития ключевых отраслей в промышленно-производственном секторе и сельском хозяйстве в горизонте пяти лет нам потребуются более 1 млн узкоспециализированных специалистов», — сказал А. Котяков ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)).

На стратегической сессии в Правительстве РФ был поднят вопрос о снижении уровня теневой занятости. Так, среди предполагаемых мер называлось использование больших данных и проведение проверок организаций, в которых будут обнаружены признаки теневой занятости. Для этого планируется задействовать возможности Федеральной налоговой службы (ФНС). Был поднят вопрос об установлении KPI по снижению уровня теневой занятости в отдельных отраслях. Специалисты обсудили и стимулирование организаций, которые платят зарплату официально ([www.rbc.ru](http://www.rbc.ru)).

25 апреля Председатель Правительства РФ М. Мишустин, выступая на стратегической сессии "Повышение благосостояния граждан" заявил, что повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) на 18,5% с 2024 года позволит увеличить зарплаты 4,8 млн российских граждан ([www.government.ru](http://www.government.ru)).