



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 19 – 2023,
08 мая – 14 мая (19 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	8
Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах	9
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	14



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

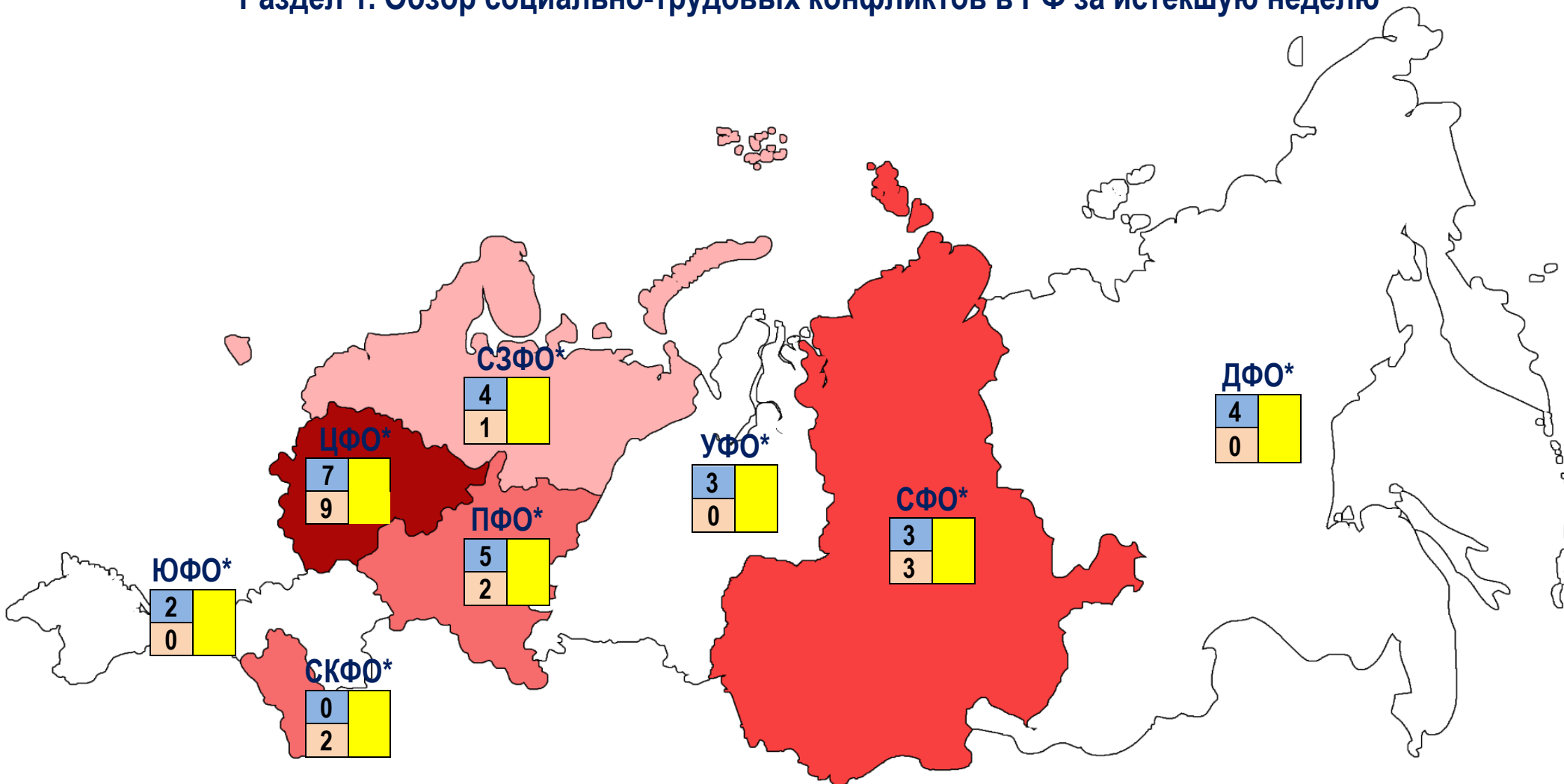


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К середине мая 2023 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; правительством РФ реализуется государственная программа по защите и развитию национальной экономики, рынка труда и занятости; принимаются меры по противодействию незаконным экономическим и гуманитарным санкциям со стороны недружественных западных стран; новые субъекты РФ интегрируются в экономическую и политическую систему страны. Важный показатель в оценке стабильности социально-трудовой сферы - уровень безработицы, продолжает сохраняться на минимальных исторических значениях (3,5%, по методологии МОТ); при этом в Правительстве РФ отмечают, что с начала года ее снижение зафиксировано в 45 субъектах страны, рост - в 26, в остальных субъектах – без изменений.

Показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в мае сохраняются без изменений и находятся на среднем уровне. Социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная. Большая часть наблюдаемых СТК по-прежнему продолжает развиваться в медучреждениях отрасли Здравоохранения, где отмечено в наблюдаемом периоде 12 трудовых конфликтов (70% от общего количества). Главными причинами большинства регистрируемых СТК остаются низкий уровень заработных плат работников и невыплаты (отмены) надбавок, доплат и компенсаций (Диаграмма 5).

По состоянию на 14.05.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 17 СТК (15 неделя – 16 СТК, 16 неделя – 18 СТК, 17 неделя – 17 СТК, 18 неделя – 16 СТК), которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 3 СТК в моногородах. В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ не выявлено.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе 12 СТК (70% от общего количества) в Здравоохранении, 2 СТК (12%) - в ЖКХ, по 1 СТК (6%) – в Образовании, Электроэнергетике и Добыче полезных ископаемых (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 16 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 13 СТК на крупных предприятиях, 2 СТК на средних предприятиях, 2 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК участвуют муниципальные ОГВ и НО, в урегулировании 9 СТК участвуют региональные ОГВ и НО, в урегулирование 3 СТК включились депутаты Государственной Думы РФ и Генеральная прокуратура РФ (ГУЗ «Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области», ГКУЗ МО «Фрязинский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики», БУ «Больница скорой медицинской помощи» МЗ Чувашской Республики);
- по организованности работников – 9 СТК с участием неорганизованных работников, 8 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - 3 СТК до месяца, 10 СТК от месяца до трёх, 4 СТК более трех месяцев (ГУЗ ЯО «Бурмакинская районная больница №1» (Ярославская область, ЦФО), Станция скорой медицинской помощи ГБУЗ «Клинцовская центральная городская больница» (Брянская область, ЦФО), ГБУЗ ВО «Станция скорой медицинской помощи г.Владимира» (Владимирская область, ЦФО), ГБУЗ ВО «Суздальская районная больница» (Владимирская область, ЦФО)).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	6	3	ГБУЗ ЯО "Клиническая больница №3" (г. Ярославль) ГБУ СО ЯО "Шишкинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов" ГУЗ ЯО "Бурмакинская районная больница №1"	2	7
	Мурманская область	СЗФО	4	1	АО "Ковдорский ГОК"	1	8
	Приморский край	ДФО	3	0		4	5
2	Владимирская область	ЦФО	2	2	ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира" ГБУЗ ВО "Суздальская районная больница"	0	9
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	2	ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" Министерства здравоохранения РСО-Алания ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания	0	9
	Красноярский край	СФО	2	2	КГБУ СО "Канский психоневрологический интернат" ООО "Сибирская генерирующая компания"	4	5
	Томская область	СФО	2	1	ФГБОУ ВО "Томский государственный педагогический университет"	1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2	1	ООО "Техкомфорт" (г. Нижнекамск)	3	6
	Тамбовская область	ЦФО	2	1	ООО "КомЭК"	0	9
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	1	БУ "Больница скорой медицинской помощи" МЗ Чувашской Республики	1	8
	Липецкая область	ЦФО	2	1	ГУЗ "Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области"	1	8
	Свердловская область	УФО	2	0		8	1
	Алтайский край	СФО	2	0		2	7



3	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		5	4
	Брянская область	ЦФО	1	1	Станция скорой медицинской помощи ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"	1	8
	Челябинская область	УФО	1	0		4	5
	Орловская область	ЦФО	1	0		1	8
	Хабаровский край	ДФО	1	0		0	9
	Астраханская область	ЮФО	1			1	8
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	5
	Ростовская область	ЮФО	1	0		1	8
	Самарская область	ПФО	1	0		1	8
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	8
	Московская область	ЦФО	1	1	ГКУЗ МО "Фрязинский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики"	6	3
	Костромская область	ЦФО	1	0		1	8

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
22.03.2023/ Профсоюзы в СФО проводят кампанию за сохранение рабочих мест на предприятиях "Сибирской генерирующей компании" СФО, Красноярский край	12.05.2023 "Всероссийский Электропрофсоюз" развернул кампанию за сохранение рабочих мест на предприятиях "Сибирской генерирующей компании"	ООО "Сибирская генерирующая компания"/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичные профсоюзные организации работников филиалов ООО "Сибирская генерирующая компания" (ФНПР); Администрация ООО "Сибирская генерирующая компания" Активная поддержка: Общественное объединение – "Всероссийский Электропрофсоюз" (ФНПР); Красноярская краевая организация Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз"	сокращение работников/ коллективное обращение работников	2000/37000	Конфликт развивается

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
По результатам СОУТ отменены доплаты работникам Ковдорского ГОКа, что вызвало недовольство в трудовом коллективе АКТУАЛЬНЫЙ	СЗФО, Мурманская область 1*	20.04.2023/ <i>Работники Ковдорского ГОКа заявили о нарушениях трудовых прав после результатов СОУТ</i>	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники и первичная профсоюзная организация ГМПР АО "Ковдорский ГОК"; Администрация АО "Ковдорский ГОК" Активная поддержка: Мурманская областная Дума	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников	431/5748	События отсутствуют
18.04.2023 Дворники "Техкомфорта" в моногороде Нижнекамске, которым снизили зарплату, объявили забастовку АКТУАЛЬНЫЙ	ПФО, Республика Татарстан (Татарстан) 3*	18.04.2023/ <i>Дворники ООО "Техкомфорт" в моногороде Нижнекамск объявили забастовку из-за снижения размера заработных плат</i>	ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Коммунальщики ООО "Техкомфорт"; Администрация ООО "Техкомфорт"	снижение уровня оплаты труда/ забастовка	9/96	События отсутствуют



<p>Выдвинуты требования водителей скорой помощи в моногороде Клинцы об индексации заработных плат</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ЦФО, Брянская область</p> <p>3*</p>	<p>27.01.2023/</p> <p><i>На встрече с водителями ССМП в Клинцах глава департамента здравоохранения заявил об индексации зарплат</i></p>	<p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники ССМП ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница";</p> <p>Администрация ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</p> <p>Департамент здравоохранения Брянской области</p>	<p>низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников; митинг</p>	<p>20/1696</p>	<p>События отсутствуют</p>
--	---	---	--	---	---	----------------	----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

- категория 1*
- категория 2*
- категория 3*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
11.05.2028 <i>Сотрудники Ачинской поликлиники обратились к главе РЖД с просьбой остановить реорганизацию учреждения</i>	СФО, Красноярский край	ЧУЗ "РЖД-Медицина" г. Ачинск/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация центральной дирекции здравоохранения - филиала ОАО "РЖД"; Работники ЧУЗ "РЖД-Медицина" г. Ачинск"	Реорганизация учреждения

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

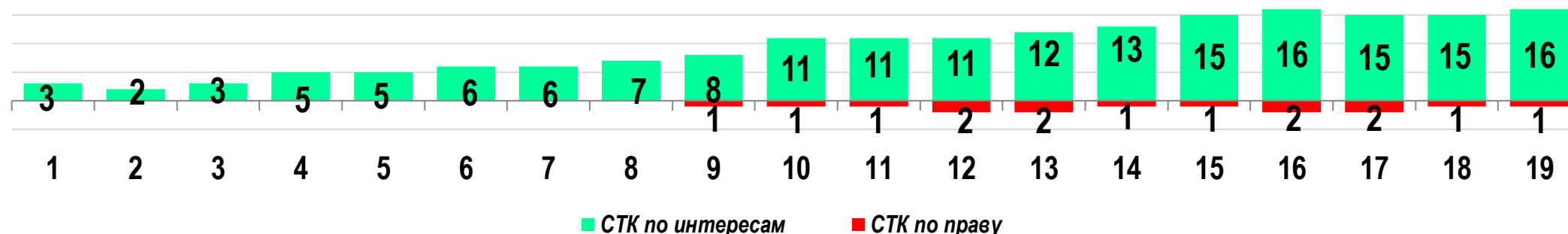


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

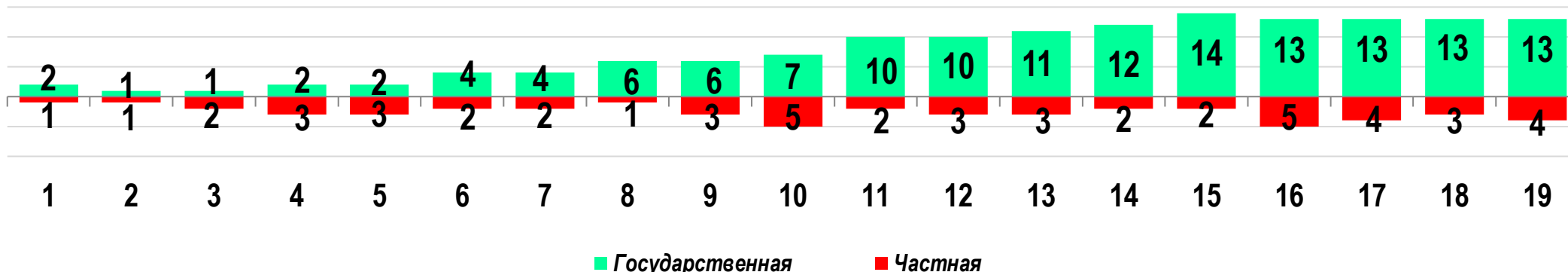


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы по рассмотрению ситуации на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда, а также потребность отдельных предприятий в кадрах (www.government.ru).

Правительство РФ обновило порядок использования дополнительных выходных дней для родителей детей с инвалидностью - Постановление от 6 мая 2023 года №714 (www.government.ru).

ФНПР запустила программу по исследованию соблюдения трудовых прав женщин. В рамках исследования проанализируют социально-трудовые проблемы женщин в России, а также уровень их осведомленности о своих трудовых правах. Информацию, полученную в результате анкетирования, планируется использовать для усиления эффективности работы профсоюзов с женщинами. Социологическое исследование проводит Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения совместно с Постоянной комиссией Генерального Совета ФНПР защите социально-экономических прав трудящихся женщин (www.fnpr.ru).