



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 20 – 2023,
15 мая – 21 мая (20 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

| | |
|--|----|
| Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю | 4 |
| Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ..... | 6 |
| Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю | 8 |
| Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ | 10 |
| Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов..... | 11 |
| Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах | 13 |
| Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты | 15 |
| Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов..... | 16 |
| Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю | 18 |



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

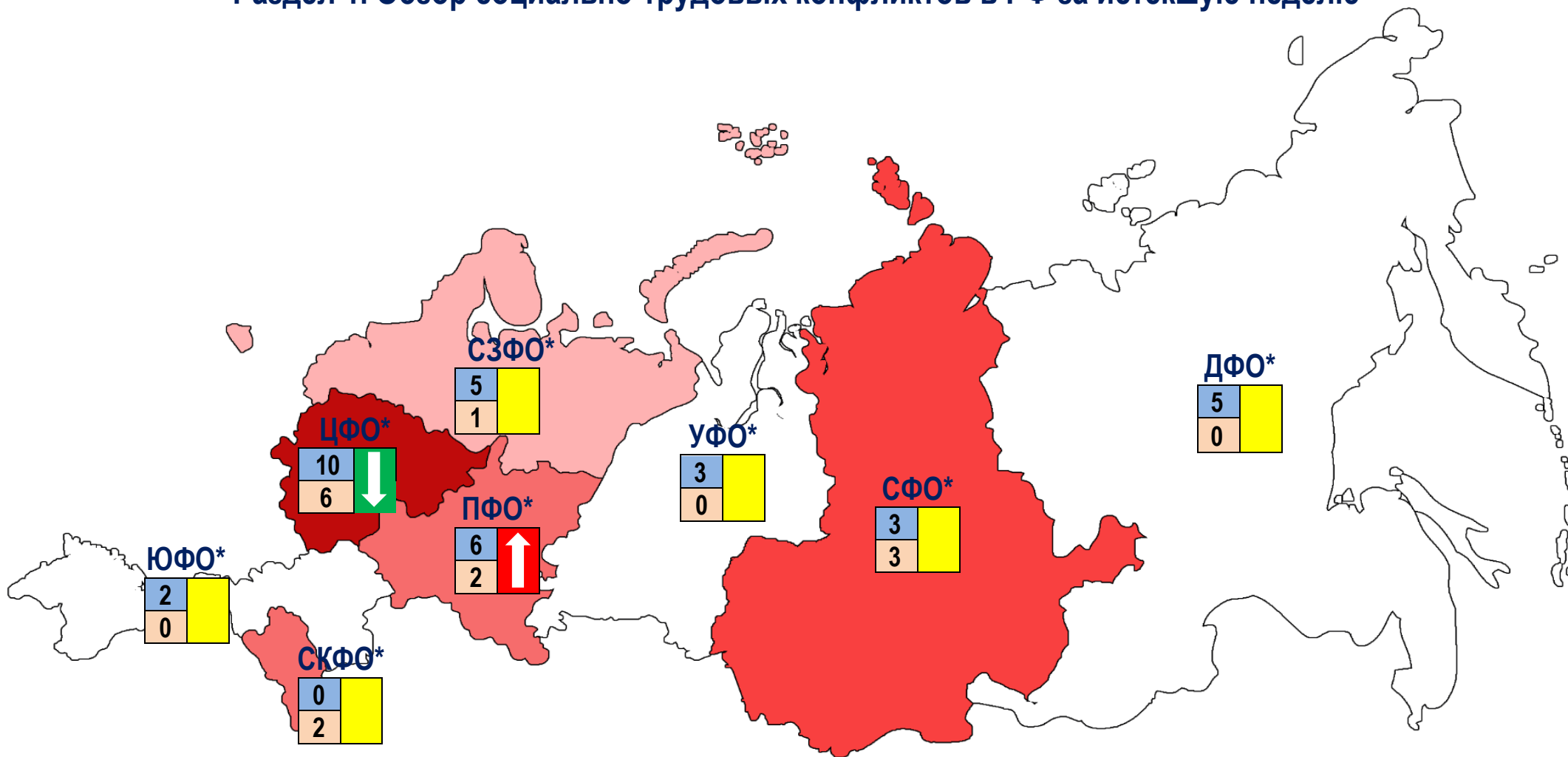


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К середине мая 2023 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; правительством РФ реализуется государственная программа по защите и развитию национальной экономики, рынка труда и занятости; принимаются меры по противодействию незаконным экономическим и гуманитарным санкциям со стороны недружественных западных стран; новые субъекты РФ интегрируются в экономическую и политическую систему страны. В текущем году на рынке труда обостряется дефицит квалифицированных работников для предприятий российской промышленности, в мае он достиг антирекорда (предыдущий был в 1996 году). По результатам опроса более 1 тыс. работодателей 35% заявили об острой нехватке специалистов, что является дестабилизирующим фактором для социально-трудовой сферы. Наиболее остро нехватка квалифицированных специалистов ощущается в обрабатывающих производствах, машиностроении, добыче полезных ископаемых, а также в транспортировке и хранении.

Показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в мае сохраняются без изменений и находятся на среднем уровне, обстановка оценивается как стабильная. Большая часть наблюдаемых СТК по-прежнему продолжает развиваться в медучреждениях отрасли Здравоохранение, где отмечено в наблюдаемом периоде 9 трудовых конфликтов (65% от общего количества). Главными причинами большинства регистрируемых СТК остаются: низкий уровень заработных плат работников, невыплаты (отмены) надбавок, доплат и компенсаций (Диаграмма 5).

По состоянию на 21.05.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 14 СТК (17 неделя – 17 СТК, 18 неделя – 16 СТК, 19 неделя – 17 СТК), которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 2 СТК в моногородах. В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ПФО (Раздел 4). На автомобильном заводе ООО «УАЗ» (Ульяновская обл.) в ходе общего собрания работники пожаловались на низкий уровень заработной платы и выдвинули к работодателю требования по ее индексации (в коллективном обращении работников к генеральному директору предлагается увеличить тарифную ставку до 110 рублей/час); губернатор Ульяновской области запланировал встречу с гендиректором «УАЗ» и руководителем профсоюза автозавода для обсуждения сложившейся ситуации, региональная прокуратура начала проверку соблюдения трудового законодательства (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе 9 СТК (65% от общего количества) в Здравоохранении, по 1 СТК (7%) – в Обрабатывающих производствах, Образовании, ЖКХ, Электроэнергетике и Добыче полезных ископаемых (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 13 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 13 СТК на крупных предприятиях, 1 СТК на малом предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК участвуют муниципальные ОГВ и НО, в урегулировании 7 СТК участвуют региональные ОГВ и НО, в урегулировании 2 СТК включились Правительство РФ и Генеральная прокуратура РФ (ГУЗ «Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области», БУ «Больница скорой медицинской помощи» МЗ Чувашской Республики);
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 7 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - 2 СТК до месяца, 8 СТК от месяца до трёх, 4 СТК более трех месяцев.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

| Место | Субъект РФ | ФО | Кол-во СТК в субъекте в 2023 г. | Кол-во актуальных СТК на неделе | Объект актуальных СТК* | Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г. | Место в 2022г. |
|-------|-----------------------------------|------|---------------------------------|---------------------------------|---|------------------------------------|----------------|
| 1 | Ярославская область | ЦФО | 6 | 3 | ГБУЗ ЯО "Клиническая больница №3" (г. Ярославль)** ГБУ СО ЯО "Шишкинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов" ГУЗ ЯО "Бурмакинская районная больница №1" | 2 | 7 |
| 2 | Мурманская область | СЗФО | 4 | 1 | АО "Ковдорский ГОК" | 1 | 8 |
| 3 | Приморский край | ДФО | 3 | 0 | | 4 | 5 |
| 4 | Владимирская область | ЦФО | 2 | 2 | ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира" ГБУЗ ВО "Суздальская районная больница" | 0 | 9 |
| | Республика Северная Осетия-Алания | СКФО | 2 | 2 | ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" Министерства здравоохранения РСО-Алания ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания | 0 | 9 |
| | Красноярский край | СФО | 2 | 2 | КГБУ СО "Канский психоневрологический интернат" ООО "Сибирская генерирующая компания" | 4 | 5 |
| | Томская область | СФО | 2 | 1 | ФГБОУ ВО "Томский государственный педагогический университет" | 1 | 8 |
| | Республика Татарстан | ПФО | 2 | 0 | | 3 | 6 |
| | Тамбовская область | ЦФО | 2 | 1 | ООО "КомЭК" | 0 | 9 |
| | Чувашская Республика - Чувашия | ПФО | 2 | 1 | БУ "Больница скорой медицинской помощи" МЗ Чувашской Республики | 1 | 8 |
| | Липецкая область | ЦФО | 2 | 1 | ГУЗ "Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области" | 1 | 8 |
| | Свердловская область | УФО | 2 | 0 | | 8 | 1 |
| | Алтайский край | СФО | 2 | 0 | | 2 | 7 |



| | | | | | | | |
|---|--------------------------|------|---|---|---|---|---|
| 5 | Ульяновская область | ПФО | 1 | 1 | ООО "УАЗ"*** | 3 | 6 |
| | Брянская область | ЦФО | 1 | 1 | Станция скорой медицинской помощи ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница" | 1 | 8 |
| | Республика Башкортостан | ПФО | 1 | 0 | | 5 | 4 |
| | Челябинская область | УФО | 1 | 0 | | 4 | 5 |
| | Орловская область | ЦФО | 1 | 0 | | 1 | 8 |
| | Хабаровский край | ДФО | 1 | 0 | | 0 | 9 |
| | Астраханская область | ЮФО | 1 | 0 | | 1 | 8 |
| | Нижегородская область | ПФО | 1 | 0 | | 4 | 5 |
| | Ростовская область | ЮФО | 1 | 0 | | 1 | 8 |
| | Самарская область | ПФО | 1 | 0 | | 1 | 8 |
| | Ленинградская область | СЗФО | 1 | 0 | | 1 | 8 |
| | Московская область | ЦФО | 1 | 0 | | 6 | 3 |
| | Костромская область | ЦФО | 1 | 0 | | 1 | 8 |
| | Республика Саха (Якутия) | ДФО | 1 | 0 | | 3 | 6 |
| | Вологодская область | СЗФО | 1 | 0 | | 0 | 9 |

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

| Федеральный округ | Субъект РФ | События за неделю | Показатель увеличения напряженности | Показатель снижения напряженности | Аддитивный показатель напряженности | Место | Количество событий с начала года |
|-------------------|-----------------------|---|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------|----------------------------------|
| ПФО | Нижегородская область | При содействии трудовой инспекции погашены долги по зарплатам в нижегородской компании "МегаМакс" | -10 | +6 | -4 | 1 | 35 |
| | | Медики детской поликлиники №22 Нижнего Новгорода пожаловались на значительное снижение заработной платы | | | | | |
| | Ульяновская область | Прокуратура Ульяновска проводит проверку информации о нарушении трудовых прав работников ООО "УАЗ" | | | | | |
| | | К работодателю работниками ООО "УАЗ" выдвинуты требования по индексации заработной платы | | | | | |
| СЗФО | Ленинградская область | При содействии прокуратуры погашены долги по зарплатам строителей кингисеппского ООО "КомплексСтройМонтаж" | 0 | +6 | +6 | 2 | 20 |
| | Вологодская область | Профсоюз на "Северстали" добился пересмотра ключевых показателей эффективности влияющих на размер премий работников | | | | | |
| | | Профсоюз "Северстали" добился пересчета премий для сотрудников одного из цехов | | | | | |
| УФО | ХМАО | Угроза забастовки работников ПАО "Сургутнефтегаз" по причине давления со стороны руководства | -3 | 0 | -3 | 3 | 30 |



| | | | | | | | |
|------|--------------------------|---|---|----|----|---|----|
| ДФО | Республика Саха (Якутия) | При содействии прокуратуры восстановлены нарушенные трудовые права железнодорожников вагонного депо "Тында" | 0 | +5 | +5 | 4 | 21 |
| | Хабаровский край | Выплачены долги по зарплатам работникам ООО "Дальгеопроект" при содействии прокуратуры Хабаровска | | | | | |
| ЦФО | Московская область | Фрязинский дом ребенка преобразован в Центр социального обслуживания и реабилитации | 0 | +2 | +2 | 5 | 59 |
| ЮФО | Краснодарский край | Восстановлены нарушенные трудовые права работников ООО "АктивТорг" в Краснодарском крае | 0 | +2 | +2 | 6 | 12 |
| СФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 7 | 21 |
| СКФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 8 | 6 |

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

| Дата начала СТК/ Территория локализации | Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК/ Формы протестных действий | Вовлеченность участников/ работающих | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК |
|--|---|--|---|--|--|
| 18.05.2023/ Работники ульяновского "УАЗ" требуют от работодателя проиндексировать зарплату ПФО, Ульяновская область | ООО "УАЗ"/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) | Противоборствующие стороны: Работники ООО "УАЗ"; Администрация ООО "УАЗ" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ООО "УАЗ" (Профессиональный союз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Ульяновской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Заволжского района Ульяновска | низкий уровень оплаты труда; коллективное обращение работников | */9114 | Конфликт развивается |

** по состоянию на 21.05.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

| Дата начала СТК/ Территория локализации | Дата и содержание событий* | Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК/ Формы протестных действий | Вовлеченность участников/ работающих** | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК |
|---|--|---|--|--|--|---|
| <p>10.03.2023 Медикам Ярославской клинической больницы №3 частично восстановили стимулирующие выплаты ЦФО, Ярославская область</p> | <p>15.05.2023/ <i>В Ярославской клинической больнице №3 частично восстановлены стимулирующие выплаты медикам</i></p> | <p>ГБУЗ ЯО "Клиническая больница №3" (г. Ярославль)/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p> | <p>Противоборствующие стороны: Работники и первичная профсоюзная организация ГБУЗ ЯО "Клиническая больница №3" (г. Ярославль); Администрация ГБУЗ ЯО "Клиническая больница №3" (г. Ярославль) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Департамент здравоохранения и фармации Ярославской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ярославской области Активная поддержка: Ярославская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Объединение организаций профсоюзов Ярославской области (ФНПР)</p> | <p>снижение уровня оплаты труда; невыплата премиальных/ коллективное обращение работников</p> | <p>*/628</p> | <p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 67 дней/ Средний</p> |



| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--------------|--|
| <p>16.01.2023 Бурмакинская больница оптимизирована, несмотря на обращения и жалобы медиков</p> <p>ЦФО, Ярославская область</p> | <p>16.05.2023/ Оптимизация Бурмакинской ЦРБ завершается. Сокращение затронет административно-хозяйственный персонал</p> | <p>ГУЗ ЯО "Бурмакинская районная больница №1"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p> | <p>Противоборствующие стороны: Медицинский персонал ГУЗ ЯО "Бурмакинская районная больница №1"; Департамент здравоохранения и фармации Ярославской области</p> <p>Активная поддержка: Ярославская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Объединение организаций профсоюзов Ярославской области (ФНПР)</p> | <p>реорганизация предприятия (учреждения, организации)/ коллективное обращение работников</p> | <p>*/166</p> | <p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 121 день! Высокий</p> |
| <p>09.03.2023/ К губернатору Ярославской области обратились соцработники Шишкинского дома-интерната об отмене решения по закрытию учреждения</p> <p>ЦФО, Ярославская область</p> | <p>12.05.2023/ Закрытие Шишкинского специального дома-интерната отложено</p> | <p>ГБУ СО ЯО "Шишкинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p> | <p>Противоборствующие стороны: Правительство Ярославской области; Первичная профсоюзная организация ГБУ СО ЯО "Шишкинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов"</p> <p>Активная поддержка: Ярославская областная территориальная организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственный комитет РФ; Прокуратура Ярославской области</p> | <p>ликвидация учреждения/ акция протеста; коллективное обращение работников</p> | <p>*/76</p> | <p>Конфликт развивается</p> |

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 21.05.2023 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

| СТК / Стадия | Территория/ Категория моногорода | Дата/ Содержание события* | Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК/ Формы протестных действий | Вовлеченность: Участников/ Работающих | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК |
|---|--|--|--|--|---|---------------------------------------|--|
| Выдвинуты требования водителей скорой помощи в моногороде Клинцы об индексации заработных плат АКТУАЛЬНЫЙ | ЦФО, Брянская область 3* | 27.01.2023/ <i>На встрече с водителями ССМП в Клинцах глава департамента здравоохранения заявил об индексации зарплат</i> | Здравоохранение/ Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Работники ССМП ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"; Администрация ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Департамент здравоохранения Брянской области | низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников; митинг | 20/1696 | События отсутствуют |



| | | | | | | | |
|--|--|---|---|--|--|-----------------|----------------------------|
| <p>По результатам СОУТ отменены доплаты работникам Ковдорского ГОКа, что вызвало недовольство в трудовом коллективе</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p> | <p>СЗФО, Мурманская область</p> <p>1*</p> | <p>20.04.2023/</p> <p>Работники Ковдорского ГОКа заявили о нарушениях трудовых прав после результатов СОУТ</p> | <p>Добыча металлических руд/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p> | <p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники и первичная профсоюзная организация ГМПР АО "Ковдорский ГОК";</p> <p>Администрация АО "Ковдорский ГОК"</p> <p>Активная поддержка:</p> <p>Мурманская областная Дума</p> | <p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; нарушение условий труда/</p> <p>коллективное обращение работников</p> | <p>431/5748</p> | <p>События отсутствуют</p> |
|--|--|---|---|--|--|-----------------|----------------------------|

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

| События* | Территория протекания СТК | Объект/ Отрасль | Правовая основа регулирования СТО | Стороны | Причины |
|--|-------------------------------|--|-----------------------------------|--|------------------------------|
| 15.05.2023 <i>Медики детской поликлиники №22 Нижнего Новгорода пожаловались на значительное снижение заработной платы</i> | ПФО, Нижегородская область | ГБУЗ НО "Детская городская поликлиника №22 Нижегородского района г. Нижнего Новгорода"/ Здравоохранение | Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Администрация ГБУЗ НО "Детская городская поликлиника №22 Нижегородского района г. Нижнего Новгорода"; Работники ГБУЗ НО "Детская городская поликлиника №22 Нижегородского района г. Нижнего Новгорода" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Нижегородской области | Снижение уровня оплаты труда |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

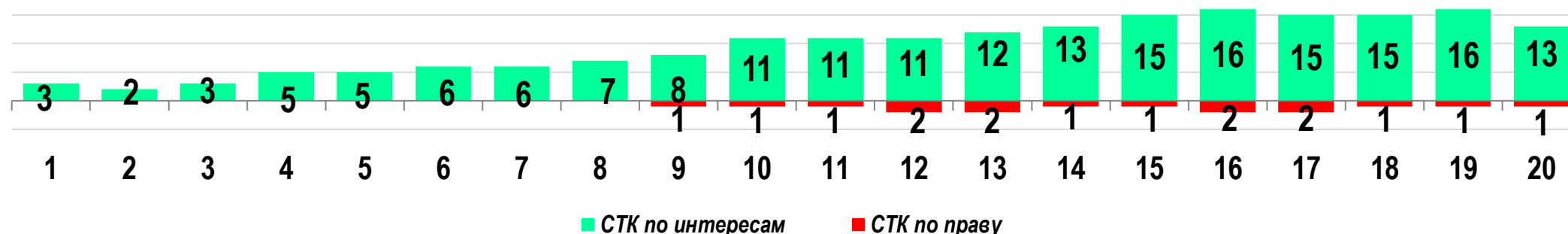


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

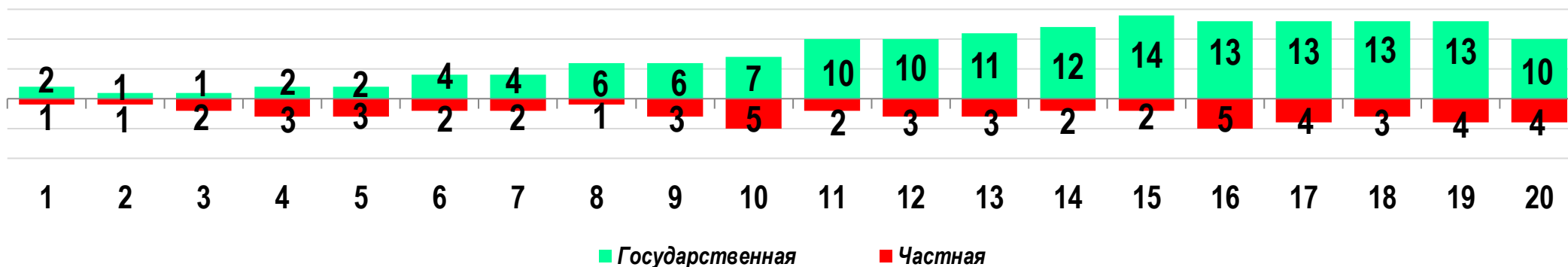


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

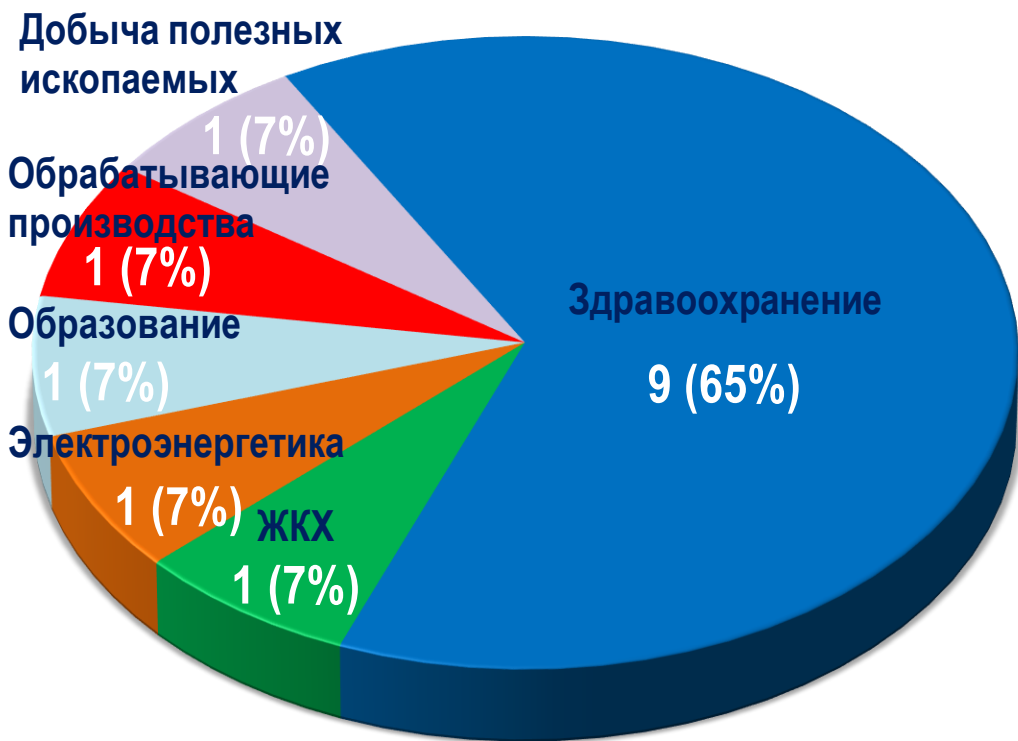


Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин по видеосвязи провёл совещание с членами Правительства РФ. В его ходе глава Правительства М. Мишустин сообщил, что по итогам 2022 года зарплаты россиян в номинальном выражении выросли в среднем на +13%, в реальном на +3% (www.kremlin.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы по рассмотрению ситуации на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда, а также потребность отдельных предприятий в кадрах (www.government.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова сообщила, что в 2022 году девять регионов не достигли показателей по снижению бедности. В четырех регионах за прошлый год уровень бедности вырос. Как сообщила Т.Голикова, во все последующие годы минимальный размер оплаты труда (МРОТ) будет увеличиваться опережающими темпами (www.kommersant.ru).

Руководитель Роструда М. Иванков подвел краткие итоги работы ведомства в прошлом году: «В своей работе мы обеспечиваем системный контроль ситуации с долгами, работаем во взаимодействии с другими ведомствами, профсоюзными организациями, субъектами РФ, региональными комиссиями. С начала года при непосредственном участии инспекций труда погашена задолженность по зарплате на сумму свыше 4 млрд рублей, восстановлены трудовые права более 106 тыс. работников в части погашения долгов» (www.rostrud.gov.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ предлагает расширить право на компенсацию в случае задержки зарплаты. Сейчас работодатель обязан выплачивать компенсацию только в том случае, если заработная плата была начислена, но не выплачена в срок. Если же работодатель неправоммерно не начислил заработную плату, то и компенсацию в связи с задержкой выплаты работник получить не может. Предлагается скорректировать статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации, чтобы работник мог получать компенсацию и в этом случае. Поправки представлены на общественное обсуждение (www.mintrud.gov.ru).