



# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 21 – 2023,  
22 мая – 28 мая (21 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	13
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	15
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	18



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

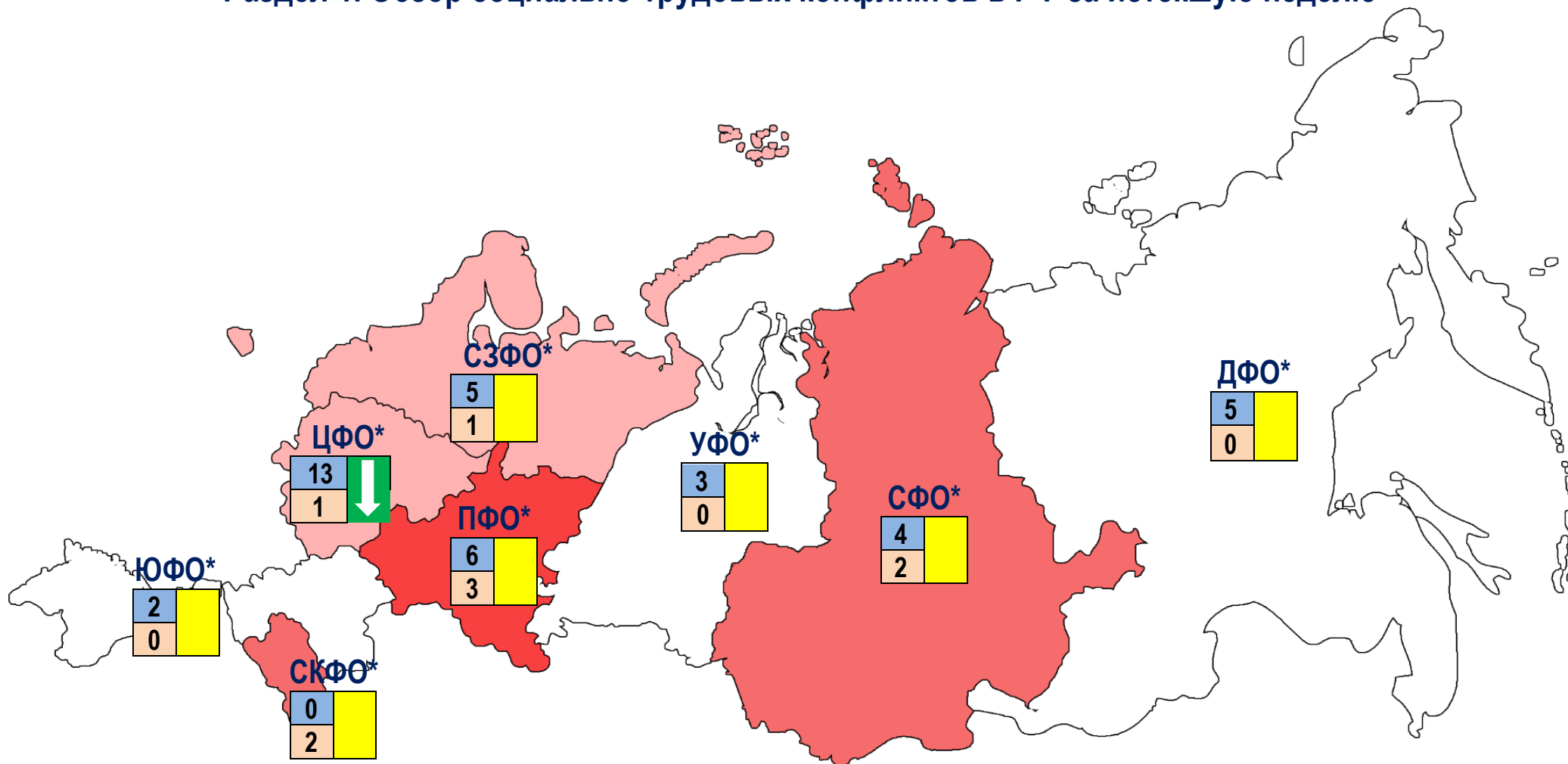


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
  - увеличение
  - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

К окончанию мая 2023 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; правительством РФ реализуется государственная программа по защите и развитию национальной экономики, рынка труда и занятости; принимаются меры по противодействию незаконным экономическим и гуманитарным санкциям со стороны недружественных западных стран; новые субъекты РФ интегрируются в экономическую и политическую систему страны. В течение пяти месяцев текущего года на рынке труда обостряется дефицит квалифицированных работников для предприятий российской промышленности. Наиболее остро нехватка квалифицированных специалистов ощущается в обрабатывающих производствах, машиностроении, добыче полезных ископаемых, а также в транспортировке и хранении. По оценке Минтруда РФ развивающейся российской экономике к 2030 году дополнительно потребуется 2,5 млн. работников.

Показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в мае сохраняются без изменений и находятся на среднем уровне, обстановка оценивается как стабильная. По состоянию на 28.05.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 12 СТК (17 неделя – 17 СТК, 18 неделя – 16 СТК, 19 неделя – 17 СТК, 20 неделя – 14 СТК), которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 2 СТК в моногородах. В наблюдаемом периоде новых СТК не зарегистрировано. Возникшее ранее противостояние между работниками и руководством автомобильного завода ООО «УАЗ» в Ульяновской области (ПФО) после выдвижения на общем собрании трудового коллектива требований об индексации заработных плат перешло в конструктивное русло: губернатор области посетил предприятие «УАЗ» и обсудил проблему с руководством; договорились о проработке вопроса опережающей индексации оплаты труда без ограничений на инвестиции в развитие производства (в сентябре проведут третью в текущем году индексацию зарплат работников, с 1 марта зарплату увеличены на 5%, с 1 июня состоится еще одно повышение на 7%) ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе 5 СТК (42% от общего количества) в Здравоохранении, 2 СТК (18%) – в Образовании, по 1 СТК (8%) – в Обрабатывающих производствах, ЖКХ, Электроэнергетике, Строительстве и Добыче полезных ископаемых (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 11 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 9 СТК на крупных предприятиях, 1 СТК на среднем предприятии, 2 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК участвуют муниципальные ОГВ и НО, в урегулировании 6 СТК участвуют региональные ОГВ и НО, в урегулировании 1 СТК включилась Генеральная прокуратура РФ (БУ «Больница скорой медицинской помощи» МЗ Чувашской Республики);
- по организованности работников – 5 СТК с участием неорганизованных работников, 7 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - 3 СТК до месяца, 7 СТК от месяца до трёх, 2 СТК более трех месяцев (ССМП ГБУЗ «Клинцовская ЦГБ» (Брянская область, ЦФО), ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва) (Пермский край, ПФО)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	6	1	ГБУ СО ЯО "Шишкинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов"	2	7
2	Мурманская область	СЗФО	4	1	АО "Ковдорский ГОК"	1	8
3	Приморский край	ДФО	3	0		4	5
4	Владимирская область	ЦФО	2	2	ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира" ГБУЗ ВО "Суздальская районная больница"	0	9
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	2	ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" Министерства здравоохранения РСО-Алания ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания	0	9
	Красноярский край	СФО	2	1	ООО "Сибирская генерирующая компания"	4	5
	Томская область	СФО	2	1	ФГБОУ ВО "Томский государственный педагогический университет"	1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		3	6
	Тамбовская область	ЦФО	2	1	ООО "КомЭК"	0	9
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	1	БУ "Больница скорой медицинской помощи" МЗ Чувашской Республики	1	8
	Липецкая область	ЦФО	2	1	ГУЗ "Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области"	1	8
	Свердловская область	УФО	2	0		8	1
	Алтайский край	СФО	2	0		2	7
5	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО "УАЗ"	3	6
	Брянская область	ЦФО	1	1	Станция скорой медицинской помощи ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"	1	8



Смоленская область	ЦФО	1	1	СОГБУ "Дормостстрой"	2	7
Пермский край	ПФО	1	1	ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)	4	5
Республика Башкортостан	ПФО	1	0		5	4
Челябинская область	УФО	1	0		4	5
Орловская область	ЦФО	1	0		1	8
Хабаровский край	ДФО	1	0		0	9
Астраханская область	ЮФО	1	0		1	8
Нижегородская область	ПФО	1	0		4	5
Ростовская область	ЮФО	1	0		1	8
Самарская область	ПФО	1	0		1	8
Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	8
Московская область	ЦФО	1	0		6	3
Костромская область	ЦФО	1	0		1	8
Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	6
Вологодская область	СЗФО	1	0		0	9

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



## Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Алтайский край	Обращение работников "Почты России" в Красногорском районе по причине снижения размеров зарплаты	-3	0	-3	1	23
ПФО	Ульяновская область	Губернатор Ульяновской области обсудил с руководством "УАЗа" индексацию зарплат работников	0	+4	+4	2	40
	Республика Татарстан (Татарстан)	В АО "Бугульминский завод ЖБИ" выплачены задолженности по зарплатам работников при содействии прокуратуры					
ЦФО	Владимирская область	Заработные платы сотрудников скорой помощи Владимира увеличены	0	+4	+4	3	75
		Сокращённые медработники Суздальской больницы трудоустроены на ССМП г. Владимира					
ДФО	Амурская область	Прокуратура Благовещенска восстановила нарушенные трудовые права работников ООО "Сириус-М"	0	+3	+3	4	22
УФО		События отсутствуют	0	0	0	5	30
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	22
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	13
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	6

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений





Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
13.02.2023/ Коллективные обращения работников Липецкой ССМП о повышении зарплат оставлены без удовлетворения  ЦФО, Липецкая область	22.05.2023/  <i>Уровень зарплат водителей и персонала Липецкой ССМП сохранился на прежнем уровне</i>	ГУЗ "Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Водители скорой помощи ГУЗ "Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области"; Администрация ГУЗ "Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области"  <b>Неявное участие:</b> Липецкая областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Федерация профсоюзов Липецкой области (ФНПР)  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное Управление Следственного комитета Российской Федерации по Липецкой области	нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; низкий уровень оплаты труда/  коллективное обращение работников	*/853	Требования работников оставлены без удовлетворения/  <b>СТК длился 99 дней/</b>  Высокий



<p>06.02.2023/ На Станции скорой медицинской помощи г.Владимира работники добились повышения заработной платы</p> <p>ЦФО, Владимирская область</p>	<p>26.05.2023/ <b>Зарботные платы сотрудников скорой помощи Владимира увеличены</b></p>	<p>ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира"; Администрация ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира" <b>Активная поддержка:</b> Владимирская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР); МПРЗ «Действие» (КТР);</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Владимира Государственная инспекция труда во Владимирской области;</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b></p> <p>Министерство здравоохранения Владимирской области</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/494</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично; Повышение заработной платы/ <b>СТК длился 110 дней!</b> Средний</p>
--	---	---	---	--	--------------	--



<p>06.02.2023/ Сокращенных медиков Суздальской районной больницы трудоустроили на Владимирскую ССМП</p> <p>ЦФО, Владимирская область</p>	<p>26.02.2023</p> <p><i>Сокращённые медработники Суздальской больницы трудоустроены на ССМП г. Владимира</i></p>	<p>ГБУЗ ВО "Суздальская районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники и первичная профсоюзная организация ГБУЗ ВО "Суздальская районная больница"; Администрация ГБУЗ ВО "Суздальская районная больница"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Владимирской области; Государственная инспекция труда во Владимирской области</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Владимирской области</p>	<p>сокращение работников/  коллективное обращение работников</p>	<p>16/428</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично; Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников/</p> <p><b>СТК длился 110 дней/</b></p> <p>Средний</p>
<p>19.05.2023/ При поддержке профсоюза работники смоленского "Дормостстроя" выступают против предлагаемой работодателем системы оплаты труда</p> <p>ЦФО, Смоленская область</p>	<p>24.05.2023/</p> <p><i>Коллективное обращение работников смоленского "Дормостстроя" по причине изменения системы оплаты труда</i></p>	<p>СОГБУ "Дормостстрой"/</p> <p>Строительство</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация работников СОГБУ "Дормостстрой" (РОСПРОФТРАНСДОР, ФНПР);  Администрация СОГБУ "Дормостстрой"</p>	<p>изменение системы оплаты труда; реорганизация предприятия (учреждения, организации)/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>12/60</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>06.02.2023/ В Лысьвенском филиале Пермского политехнического университета профсоюз борется с нарушениями трудовых прав</p> <p>ПФО, Пермский край</p>	<p>06.02.2023/ <b>Профсоюзная организация Лысьвенского филиала Пермского политехнического университета борется за свое признание и защищает трудовые права работников</b></p>	<p>ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)/ Образование/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> ППО работников филиала; Администрация филиала</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Лысьвы</p>	<p>препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>*/120</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>18.05.2023/ В ходе общего собрания работники ульяновского "УАЗ" потребовали от работодателя проиндексировать зарплату</p> <p>ПФО, Ульяновская область</p>	<p>24.05.2023/ <b>Губернатор Ульяновской области обсудил с руководством "УАЗа" индексацию зарплат работников</b></p>	<p>ООО "УАЗ"/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "УАЗ"; Администрация ООО "УАЗ"</p> <p><b>Неявное участие:</b> ППО ООО "УАЗ" (Профессиональный союз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, ФНПР)</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Ульяновской области</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Заволжского района Ульяновска</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; коллективное обращение работников</p>	<p>*/9114</p>	<p>Конфликт развивается</p>

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 28.05.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Выдвинуты требования водителей скорой помощи в моногороде Клинцы об индексации заработных плат  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	ЦФО, Брянская область  <b>3*</b>	27.01.2023/  <i>На встрече с водителями ССМП в Клинцах глава департамента здравоохранения заявил об индексации зарплат</i>	Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Работники ССМП ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница";  Администрация ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b>  Департамент здравоохранения Брянской области	низкий уровень оплаты труда/  коллективное обращение работников; митинг	20/1696	События отсутствуют



<p>По результатам СОУТ отменены доплаты работникам Ковдорского ГОКа, что вызвало недовольство в трудовом коллективе</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>СЗФО, Мурманская область</p> <p><b>1*</b></p>	<p>20.04.2023/</p> <p><b>Работники Ковдорского ГОКа заявили о нарушениях трудовых прав после результатов СОУТ</b></p>	<p>Добыча металлических руд/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b></p> <p>Работники и первичная профсоюзная организация ГМПР АО "Ковдорский ГОК";</p> <p>Администрация АО "Ковдорский ГОК"</p> <p><b>Активная поддержка:</b></p> <p>Мурманская областная Дума</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; нарушение условий труда/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>431/5748</p>	<p>События отсутствуют</p>
--	--	---	---	--	--	-----------------	----------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

- категория 1\*
- категория 2\*
- категория 3\*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
25.05.2023 <i>Обращение работников "Почты России" в Красногорском районе по причине снижения размеров зарплаты</i>	СФО, Алтайский край	Почтовое отделение № 659500 (с.Красногорское) (Филиал ОАО "Почта России")/  Связь	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация почтового отделения № 659500 (с. Красногорское) (Филиал ОАО "Почта России"); Работники почтового отделения № 659500 (с.Красногорское) (Филиал ОАО "Почта России")  <b>Активная поддержка:</b> Региональное отделение социалистической политической партии "Справедливая Россия – Патриоты – За правду" в Алтайском крае	Нарушение условий труда
23.05.2023 <i>В Глазовской больнице не выполняют представление прокуратуры о выплате надбавок медсестрам</i>	ПФО, Удмуртская Республика	БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики"/  Здравоохранение	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики"; Первичная профсоюзная организация БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики" ("Действие", КТР) <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Удмуртской Республики	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



### Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

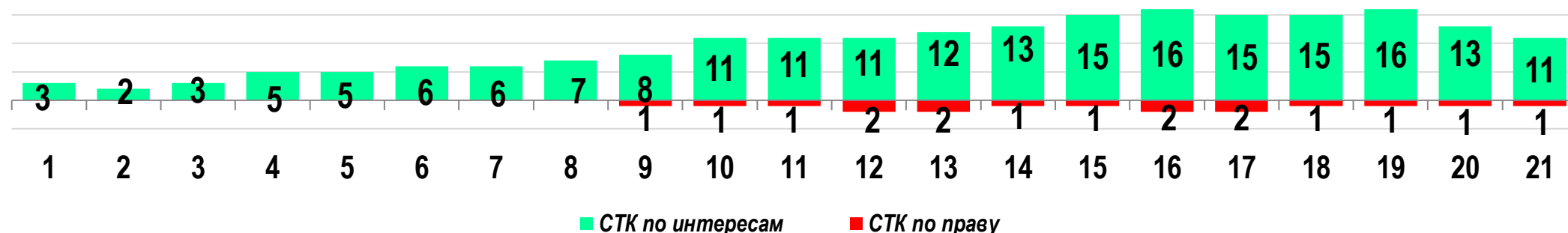


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

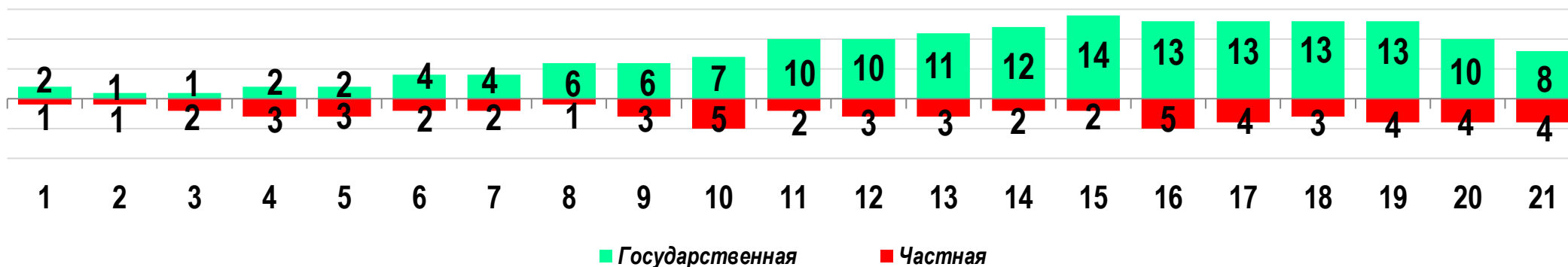


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)





Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы по рассмотрению ситуации на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда, а также потребность отдельных предприятий в кадрах ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Правительство РФ внесло в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях». В соответствии с законопроектом предлагается удвоить размер административного штрафа в случае нарушения условий коллективного договора в части охраны труда указанных категорий работников, установив его на уровне от шести до десяти тысяч рублей ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

25 мая 2023 года Конституционный Суд РФ в открытом заседании рассмотрел дело о проверке конституционности части первой статьи 152 Трудового кодекса РФ и абзаца второго Постановления Правительства РФ «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» ([www.ksrf.ru](http://www.ksrf.ru)).

19 мая состоялось расширенное заседание Коллеги Минтруда РФ, в ходе которого были рассмотрены итоги работы в социально-трудовой сфере и задачи на среднесрочную перспективу ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)).

Государственная Дума РФ приняла в первом чтении проект закона, направленный на обеспечение трудовых гарантий участников СВО, которые до призыва в Вооруженные Силы РФ работали в качестве государственных служащих по срочным трудовым контрактам ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)).

Создан новый сервис ФНПР для обращений при несчастном случае на производстве. В Департамент охраны труда и экологии ФНПР поступают извещения о несчастных случаях от работодателей и работников. Для решения возникающих вопросов обращения направляются в соответствующие профсоюзные организации регионов. Для более оперативного взаимодействия с обращениями работников разработали и внедрили интерактивную инструкцию, которая позволит сэкономить время работнику и специалисту по охране труда, предоставив актуальные контакты профсоюзных организаций региона и Государственной инспекции труда. Ссылка на интерактивную инструкцию находится на главной странице сайта ФНПР на вкладке «Сообщить о несчастном случае на производстве», в разделе «Охрана труда» и в контактах ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).