



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

№ – 23 – 2022,
06 июня – 12 июня (23 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале июня социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться в сложившихся новых геополитических и внутренних условиях: продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; со стороны западных государств действуют и вводятся новые незаконные экономические санкции и другие запретительные меры, которые направлены на изоляцию России от мировой экономики и разрушение ее промышленности. В ответ на недружественные действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются ответные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности, которые приносят положительные результаты. Так, предприятиям ключевых отраслей экономики удалось частично решить проблемы перебоев в поставках сырья и комплектующих, однако издержки возросли. В наблюдаемом периоде в ходе совещания с членами Правительства по экономическим вопросам, Президент РФ В.В.Путин отметил как достижение сохраняющийся низкий уровень безработицы (4,0%), но обратил внимание на необходимость держать ситуацию под контролем, учитывая, что риски на рынке труда сохраняются. В наблюдаемом периоде, на фоне снижения проинфляционных рисков и стабилизации экономической ситуации в стране, Центральный Банк РФ принял решение в четвертый раз с марта снизить ключевую ставку до нового уровня 9,5%, что должно поддержать потребительский спрос и доступность кредитов. Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по сравнению с первым кварталом, **увеличился** на +0,4 млн. человек и составляет 74,9 млн. человек (51% от общей численности населения), в их числе 71,9 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения вырос** на +0,3% и составляет - 59,7%;

- **количество официально зарегистрированных безработных сохраняется стабильным** (около 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы находится на историческом минимуме – 4% (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4% (около 4,1 млн. граждан));

- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) выросла** на +0,1 млн. человек и составляет 32,6 млн. человек по сравнению с предыдущим месяцем. Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, не изменилось и составляет 1,5 млн. человек. Динамика в разнице между численностью принятых на работу и численностью увольняемых работников предприятий (учреждений) стала положительной (+96,9 тыс. человек, в марте - 62,7 тыс. работников). В режимах неполной занятости (неполное рабочее время) трудятся 1 млн. работников, в том числе в режиме простоя по вине работодателя около 0,3 млн. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата работников**, по сравнению с первым кварталом, **увеличилась** на +8,2% до уровня 66 757 рублей (+20,9% по сравнению с соответствующим периодом прошлого года). Реальные располагаемые денежные доходы населения в текущем году выросли на +3,1 %. За чертой бедности находится 20,9 млн. человек (14,3% жителей страны), что на 0,1% выше, чем в аналогичном периоде прошлого года. Реальные денежные доходы населения сократились на -1,0%, по сравнению с прошлым годом;

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам работников снизилась** на -11,8% по сравнению с предыдущим месяцем и составляет 889,0 млн. рублей. Динамика формирования задолженностей по заработным платам в текущем году сохраняется практически без изменений, а ее показатели находятся на минимальных значениях за последние три года.



Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

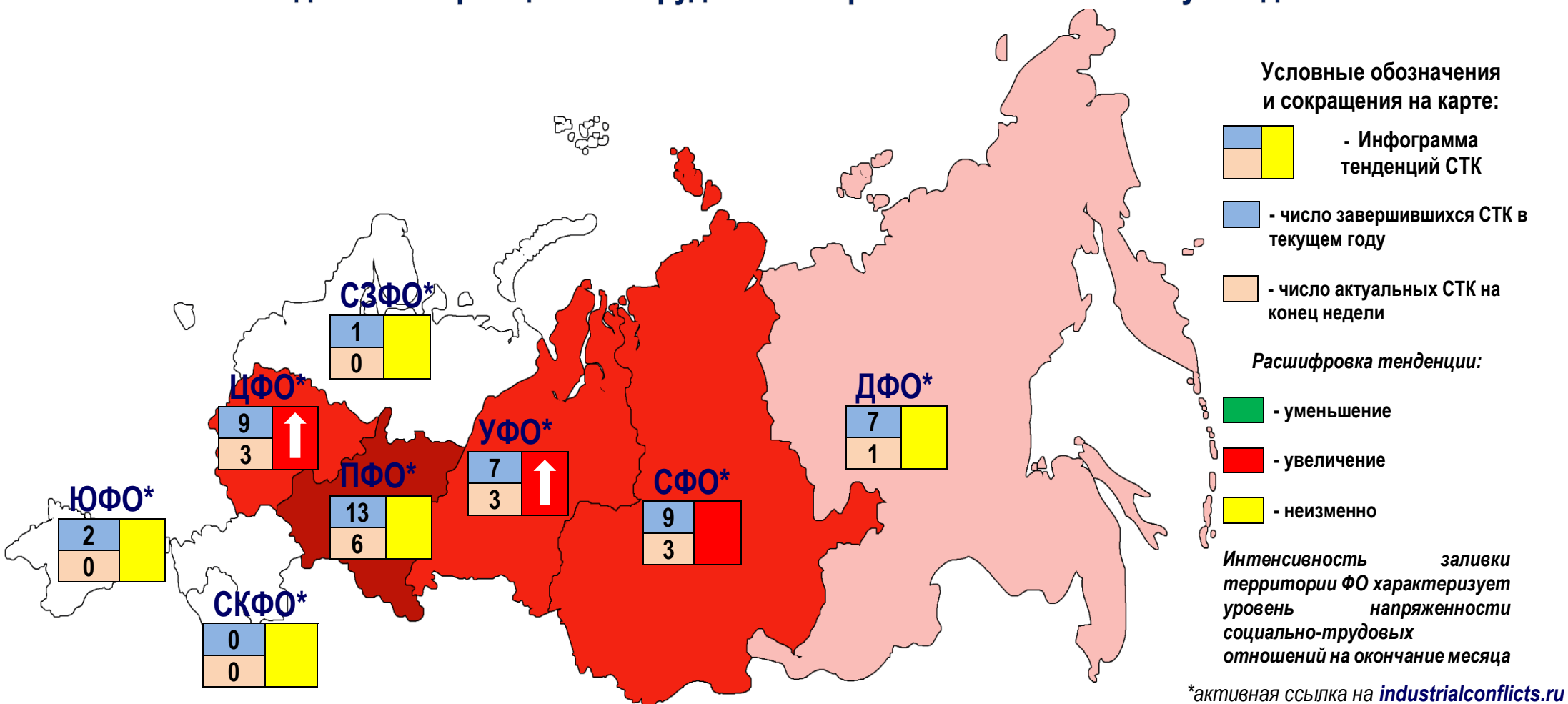


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 12.06.22 на территории РФ актуальны **16** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В моногородах РФ развивается 3 СТК: ОГБУЗ «Дорогобужская центральная районная больница» (г. Дорогобуж, Смоленская обл., ЦФО), ГАУЗ «Детская городская больница с перинатальным центром» (г. Нижнекамск, Республика Татарстан, ПФО), ОАО «Медногорский медно-серный комбинат» (г.Медногорск, Оренбургская обл., ПФО).

С наступлением июня ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений сохраняются без изменений, а социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная со средним конфликтным потенциалом. Общее количество наблюдаемых СТК не снижается. Отмечаем, что сохраняющаяся значимая доля СТК по интересам (более 60% от общего количества), которые в основном возникают по причинам нарушений условий труда и сокращений работников, привела к росту длительности протекания противостояний и снижению результативности итогов СТК для работников (Диаграмма 2). Увеличивается количество СТК, в ходе которых работники, с целью защиты трудовых прав, напрямую обращаются к Президенту РФ и просят непосредственно вмешаться в урегулирование трудовых конфликтов (в текущем году - 14 СТК, 25%). СТК зарегистрированы на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе 6 СТК (37%) в Обрабатывающих производствах, 5 СТК (31%) в Здравоохранении (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и УФО (раздел 5). Работники обанкротившегося и ликвидируемого МУП «Троллейбусный парк» в Белгороде (Белгородская обл., ЦФО) записали коллективное видеообращение к Президенту РФ В.Путину с просьбой не допустить развала предприятия и сохранить троллейбусное движение в городе; в администрации губернатора области признали критическим состояние городских троллейбусов, а вывод предприятия из банкротства потребует десятки миллиардов рублей (www.industrialconflicts.ru). В Екатеринбурге (Свердловская обл., УФО) около 40 рабочих АО «Уральский компрессорный завод» приостановили выполнение служебных обязанностей, руководствуясь ст.142 ТК РФ, до выплаты задолженностей по заработной плате. В ходе надзорных мероприятий установлено, что образовалась задолженность по выплате заработной платы перед 316 работниками на сумму около 13,4 млн. рублей. Федерация профсоюзов области и отраслевой профсоюз «Роспрофпром» (ФНПР) держат на контроле соблюдение трудовых прав работников завода (www.industrialconflicts.ru).

Основными характеристиками наблюдаемых социально-трудовых конфликтов определены: 5 СТК по праву, 11 СТК по интересам; 12 СТК протекают на крупных предприятиях, 3 СТК – на средних, 1 СТК – на малом; 6 СТК носят локальный масштаб, 2 СТК – муниципальный, 7 СТК – региональный, 1 СТК – федеральный (ОАО «Медногорский медно-серный комбинат»). СТК с участием бывших работников закрытых предприятий не зарегистрировано.

Контент-анализ сообщений и содержания событий прошедшей недели свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем в связи с введенными против российского государства незаконных санкций или СВО ВС РФ на Украине не происходило.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Московская область	ЦФО	3	2	ГБУЗ МО «Московская областная станция скорой медицинской помощи» ООО «Ви Аква»**	3	6
	Красноярский край	СФО	3	1	МУП электрических сетей (г. Дивногорск)	3	6
	Амурская область	ДФО	3	1	АО «Судостроительный завод им. Октябрьской революции» (г. Благовещенск)	2	7
	Нижегородская область	ПФО	3	1	ООО «Госстароста»	5	4
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
2	ХМАО	УФО	2	2	МУП «ПАТП МО г. Пыть-Ях»	0	9
					ООО «Сургут перевалка» (Сургутский р-н)		
	Смоленская область	ЦФО	2	1	ОГБУЗ «Дорогобужская центральная районная больница»	2	7
	Свердловская область	УФО	2	1	АО «Уральский компрессорный завод»***	16	1
	Иркутская область	СФО	2	1	ОГАУЗ «Ангарская городская больница скорой медицинской помощи»	4	5
	Республика Татарстан	ПФО	2	1	ГАУЗ «Детская городская больница с перинатальным центром» (г. Нижнекамск)	1	8
Кировская область	ПФО	2	1	ОАО «Коммунэнерго»	0	9	
3	Алтайский край	СФО	2			3	6
	Пермский край	ПФО	2			5	4
	Республика Башкортостан	ПФО	2			5	4
	Приморский край	ДФО	2			6	3
4	Белгородская область	ЦФО	1	1	МУП «Троллейбусный парк»	1	8
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ОАО «Медногорский медно-серный комбинат»	1	8
	Ульяновская область	ПФО	1	1	ГУЗ «Центральная клиническая медико-санитарная часть им. В.А.Егорова»	0	9



	Самарская область	ПФО	1	1	МУП «ЖЭС»	0	9
	Омская область	СФО	1			0	9
5	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
	Забайкальский край	ДФО	1			5	4
	Ивановская область	ЦФО	1			0	9
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	г. Москва	ЦФО	1			2	7
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Челябинская область	УФО	1			4	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Курганская область	УФО	1			4	5
	Тюменская область	УФО	1			1	8
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ульяновская область	ПФО	1			0	9
	ЯНАО	УФО	1			0	9
	Сахалинская область	ДФО	1			4	5
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
Костромская область	ЦФО	1					
6	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Московская область	Забастовка консьержек в Долгопрудном по причине невыплаты зарплат	6	2	-9	1	71
		Консьержкам в Долгопрудном, объявившим забастовку, выплатили зарплату					
	Белгородская область	Коллективное обращение к Президенту РФ работников белгородского «Троллейбусного парка» за недопущение закрытия предприятия					
		На предприятии «Троллейбусный парк» в Белгороде проводятся сокращения персонала					
		Сокращаемых работников белгородского «Троллейбусного парка» трудоустраивают в «Единую транспортную компанию»					
	Москва	При содействии госинспекции труда выплачены долги по зарплатам в АО «Моспромстрой»					
	Смоленская область	Медики в Дорогобужской районной больнице создали профсоюз и намерены бороться за трудовые права					
		В Дорогобужской районной больнице фельдшеры приступили к «итальянской забастовке» с требованиями увеличить зарплату					



УФО	ЯНАО	Медработники Новоуренгойского неврологического диспансера заявили о давлении со стороны руководства	2	1	-5	2	50
	Свердловская область	На «Уральском компрессорном заводе» сотрудники приостановили работу до погашения долгов по зарплатам					
		Прокуратура Екатеринбурга ведет проверку соблюдения трудового законодательства на «Уральском компрессорном заводе»					
СФО	Алтайский край	Сокращаемых работников Барнаульского патронного завода трудоустроят на другие предприятия региона	1	3	-1	3	50
		Правительство Алтайского края предпринимает меры для сохранения рабочих мест в ООО «Содружество»					
	Иркутская область	Правительство Иркутской области вернулось к проведению реорганизации медучреждений в Ангарске					
		Флешмоб медиков Ангарской больницы скорой медицинской помощи против оптимизации медучреждений города					
ЮФО	Ростовская область	При вмешательстве прокуратуры погашены долги по зарплате перед работниками «Максвим» в Азове	0	1	3	4	10
ПФО		События отсутствуют	0	0	0		73
ДФО		События отсутствуют	0	0	0		30
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0		8
СКФО		События отсутствуют	0	0	0		3

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
07.06.2022/ До выплаты задолженностей по зарплате часть сотрудников «Уральского компрессорного завода» приостановили работу УФО, Свердловская область	АО «Уральский компрессорный завод»/ Производство машин и оборудования/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО «Уральский компрессорный завод»; Администрация АО «Уральский компрессорный завод» Активная поддержка: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Свердловской области	невыплата заработной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	40/827	Конфликт развивается
02.06.2022/ В Белгороде работники «Троллейбусного парка» обратились к Президенту РФ с просьбой не допустить закрытия предприятия ЦФО, Белгородская область	МУП «Троллейбусный парк»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Единая транспортная компания» («Троллейбусный парк»); Администрация города Белгорода Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Белгородской области	сокращение работников; ликвидация предприятия/ коллективное обращение работников	68/116	Конфликт развивается

* по состоянию на 12.06.2022 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
26.05.2022/ Медики Ангарской больницы скорой медицинской помощи организовали флешмоб против оптимизации медучреждений города СФО, Иркутская область	07.06.2022/ Флешмоб медиков Ангарской больницы скорой медицинской помощи против оптимизации медучреждений города	ОГАУЗ «Ангарская городская больница скорой медицинской помощи»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОГАУЗ «Ангарская городская больница скорой медицинской помощи»; Правительство Иркутской области Неявное участие: Иркутская областная организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	реорганизация предприятия/ коллективное обращение работников; акция протеста» протестный флешмоб	*/*	Конфликт развивается
24.05.2022/ Забастовка консьержек в Долгопрудном завершилась погашением долгов по зарплате ЦФО, Московская область	01.06.2022/ Консьержкам в Долгопрудном, объявившим забастовку, выплатили зарплату	ООО «Ви Аква»/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Ви Аква»; Администрация ООО «Ви Аква»	полная невыплата зарботной платы/ забастовка	100/*	Выплата долгов по зарботной плате/ СТК длился 9 дней! Низкий

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 12.06.2022 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория / Категория моногорода	Дата / Содержание события*	Отрасль / Правовая основа регулирования СТО / Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК / Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников / Работавших	Итог СТК / Длительность / Остаточный потенциал СТК
По причине низких заработных плат фельдшеры Дорогобужской районной больницы начали «итальянскую забастовку» АКТУАЛЬНЫЙ	ЦФО, Смоленская область 1*	07.06.2022/ В Дорогобужской районной больнице фельдшеры приступили к «итальянской забастовке» с требованиями увеличить зарплаты	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОГБУЗ «Дорогобужская центральная районная больница»; Администрация ОГБУЗ «Дорогобужская центральная районная больница» Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР	низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» региональные надбавки	21/25	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
05.06.2022 <i>Медработники Новоуренгойского неврологического диспансера заявили о давлении со стороны руководства</i>	УФО, ЯНАО	ГБУЗ ЯНАО «Новоуренгойский ПНД»/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУЗ ЯНАО «Новоуренгойский ПНД»; Первичная профсоюзная организация ГБУЗ ЯНАО «Новоуренгойский ПНД» («Действие», КТР)	Нарушение условий труда; Сокращение работников
04.06.2022 <i>Сокращаемых работников Барнаульского патронного завода трудоустраивают на другие предприятия региона</i>	СФО, Алтайский край	АО «Барнаульский патронный завод»/ Производство готовых металлических изделий	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация АО «Барнаульский патронный завод»; Работники АО «Барнаульский патронный завод» Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Алтайского края	Сокращение работников

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

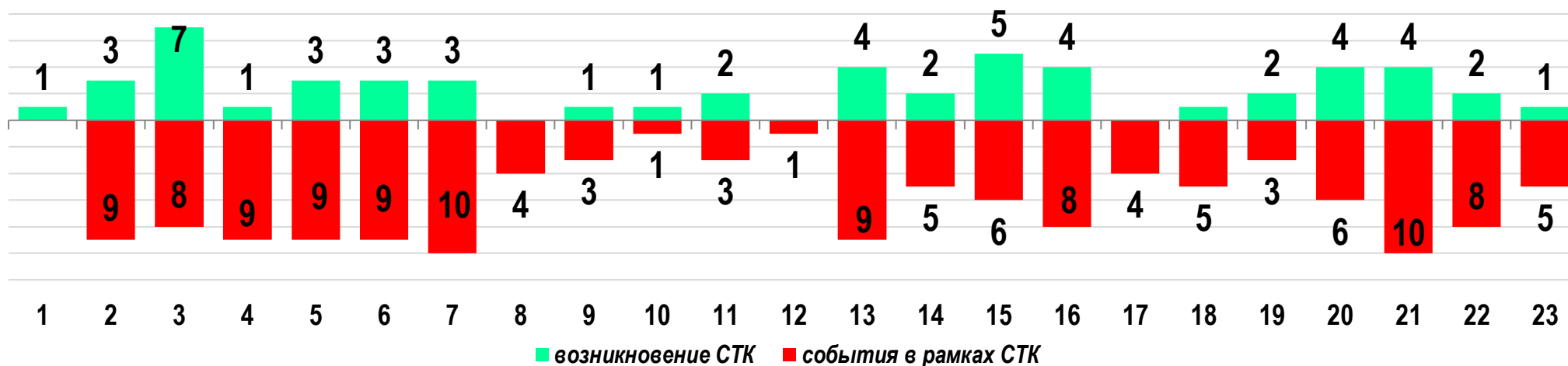


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

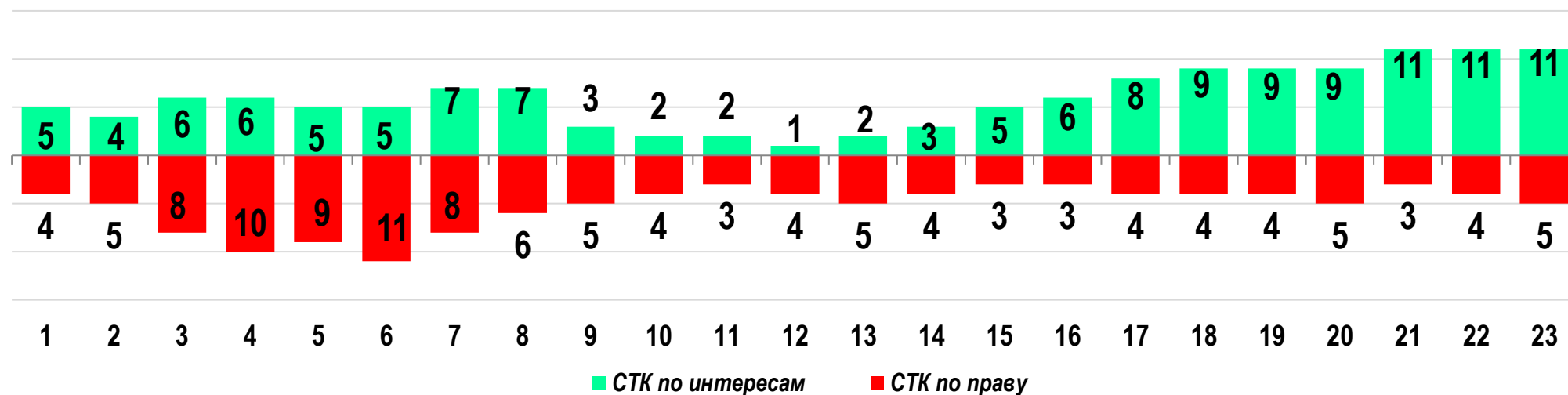


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

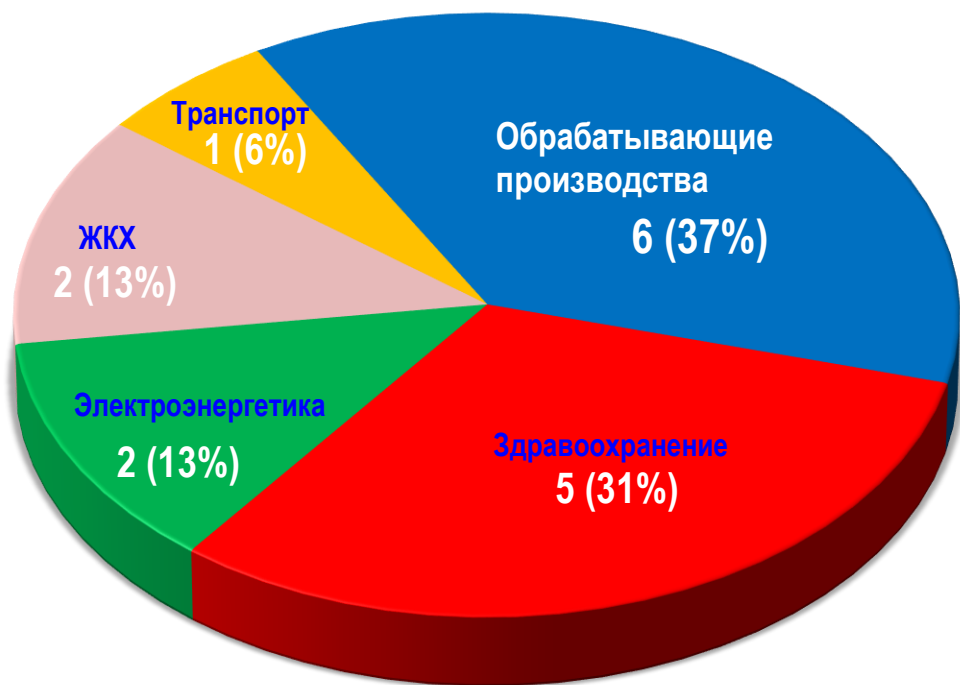


Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин провёл в режиме видеоконференции очередное совещание по экономическим вопросам. Глава государства обратил внимание членов Правительства РФ на контроль за ситуацией на рынке труда (www.kremlin.ru).

Заместитель Председателя Правительства Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. Как отметила Т. Голикова, за период с 30 мая по 6 июня число зарегистрированных безработных увеличилось на 608 человек и составило 687 тысяч человек. Количество граждан, работающих в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели, практически не изменилось и составило 130,3 тысячи человек. Число работников, находящихся в простое, возросло на 3,7 тысячи – с 131,9 тысячи до 135,6 тысячи человек (www.government.ru).

Государственная Дума РФ приняла в первом чтении проект закона о едином Фонде пенсионного и социального страхования (www.duma.gov.ru).

Профсоюзы предлагают закрепить в законодательстве норму о выплате процентной надбавки к заработной плате молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Соответствующее обращение ФНПР направила Председателю Правительства РФ М. Мишустину (www.fnpr.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ предложило внести поправки в Закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». Законопроект опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. Согласно законопроекту, граждане предпенсионного возраста, признанные безработными до 1 января 2019, будут получать пособие по безработице в полном размере. Поводом для внесения поправок послужило постановление Конституционного суда РФ от 17 марта 2022 года. КС рассмотрел жалобу гражданки Санкт-Петербурга Ирины Котловой. КС постановил, что вне зависимости от даты признания безработными гражданам предпенсионного возраста должны предоставить равное право на получение пособия по безработице с учетом максимального размера (www.ksrf.ru).