



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 24 – 2023,
12 июня – 18 июня (24 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах	10
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	12
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	15



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

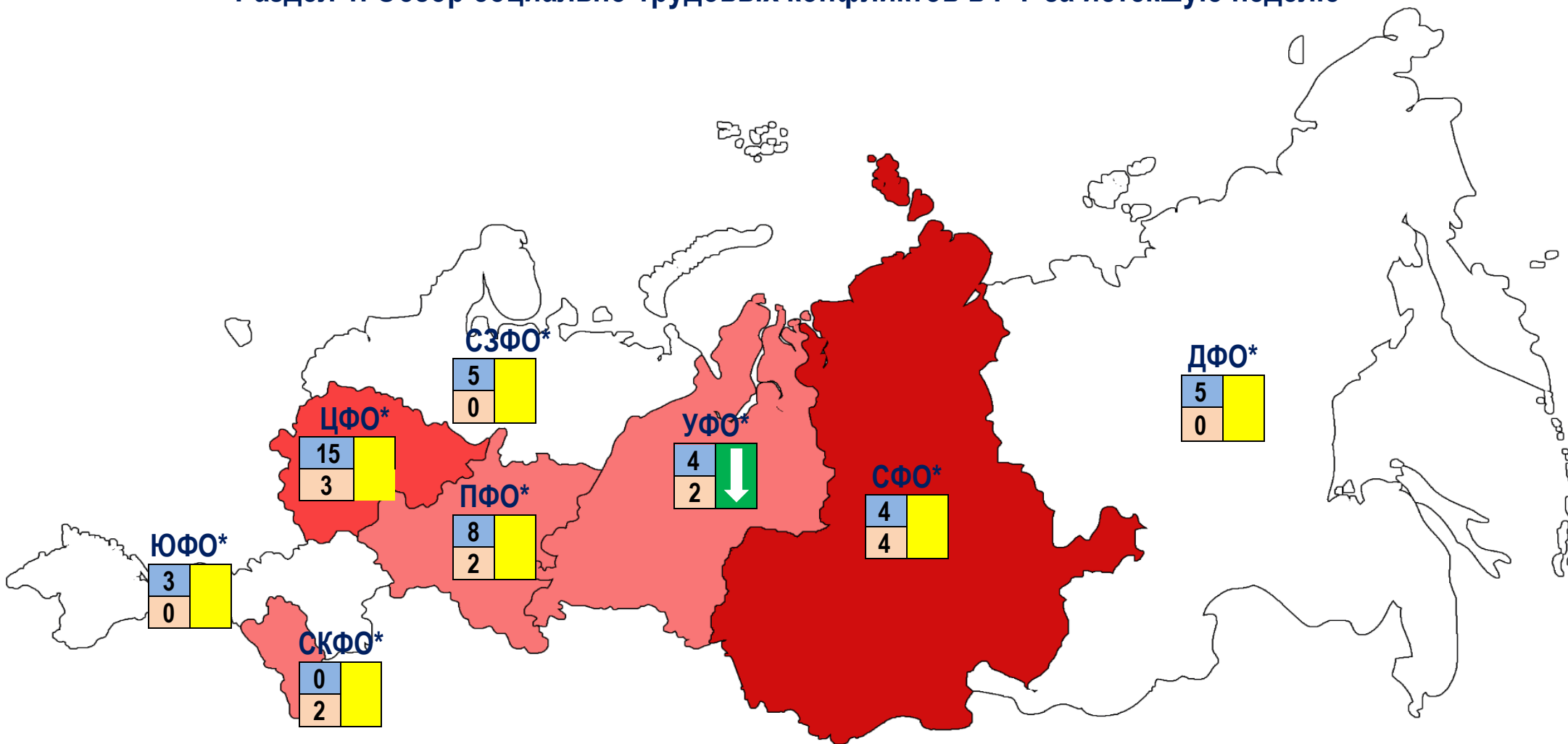


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К середине июня 2023 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере формируются под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; правительством РФ решаются задачи по наращиванию объёмов производства в экономике, обеспечении технологического суверенитета, подготовке высококвалифицированных рабочих кадров и созданию новых рабочих мест; новые субъекты РФ интегрируются в экономическую и политическую систему страны. В наблюдаемом периоде на площадках XXVI Петербургского Международного Экономического Форума было сделано ряд важных заявлений касаемых социально-трудовой сферы: Президент РФ В.Путин в ходе пленарного заседания отметил, что «...в экономике позитивные макроэкономические тенденции набирают обороты и силу», «...реальные располагаемые доходы граждан вернулись к росту», «...МРОТ продолжаем индексировать, причём опережающими темпами от прожиточного минимума. С 1 января 2023 года МРОТ был повышен на 6,3% – до 16 242 рублей в месяц, с 1 января 2024 года проведём ещё одну индексацию – сразу на 18,5%»; Вице-премьер Правительства РФ Т.Голикова сообщила, что около 6 млн. работающих россиян получают МРОТ, а 12 млн. - работают без заключения трудовых договоров, также существуют риски тотального дефицита кадров в России, но правительство свое временно принимает меры, чтобы этого избежать; Министр труда РФ А.Котяков высказал позицию ведомства о том, что не поддерживается предложение об установлении шестидневной рабочей недели и, что российское трудовое законодательство сейчас позволяет гибко формировать рабочий график при согласовании между работодателями и сотрудниками.

Показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере в июне продолжают сохраняться без изменений и находятся на среднем уровне, обстановка оценивается как стабильная. По состоянию на 18.06.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 13 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (20 неделя – 14 СТК, 21 неделя – 12 СТК, 22 неделя – 12 СТК, 23 неделя – 13 СТК), из них 1 СТК в моногороде (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ не зарегистрировано. Урегулирован СТК в моногороде третьей категории пос. Малышева (Свердловская обл., УФО), где на закрываемой шахте АО «Мариинский прииск» работники в течение двух дней проводили забастовку против ее ликвидации и возможных сокращений персонала. На встречах с бастующими руководство предприятия дало гарантии, что сокращений работников не будет и создана рабочая группа для разработки мер по развитию прииска, в которую также вошли представители трудового коллектива. Консервация шахты необходима для выхода предприятия на безубыточный уровень (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе 4 СТК (30% от общего количества) в Здравоохранении, по 2 СТК (15%) – в Образовании и Обрабатывающих производствах, по 1 СТК (8%) – в ЖКХ, Электроэнергетике, Связи, Строительстве и Пожарной безопасности (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 12 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 7 СТК на крупных предприятиях, 2 СТК на средних предприятиях, 4 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 7 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК участвуют муниципальные ОГВ и НО, в урегулировании 4 СТК участвуют региональные ОГВ и НО, в урегулировании 1 СТК включилась Генеральная прокуратура РФ (БУ «Больница скорой медицинской помощи» МЗ Чувашской Республики);
- по организованности работников – 6 СТК с участием неорганизованных работников, 7 СТК с участием профсоюзов.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	6	1	ГБУ СО ЯО "Шишкинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов"	2	7
2	Свердловская область	УФО	4	2	ПАО "Корпорация ВСМПО-АВИСМА" АО "Мариинский прииск" **	8	1
3	Красноярский край	СФО	3	2	ООО "Сибирская генерирующая компания" ООО "Промышленная пищевая компания" (г. Красноярск)	4	5
	Алтайский край	СФО	3	1	Почтовое отделение № 659500 (с.Красногорское) (Филиал АО "Почта России")	2	7
	Мурманская область	СЗФО	3	0		1	8
	Приморский край	ДФО	3	0		4	5
4	Владимирская область	ЦФО	2	0		0	9
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	2	ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" Министерства здравоохранения РСО-Алания ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания	0	9
	Томская область	СФО	2	1	ФГБОУ ВО "Томский государственный педагогический университет"	1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		3	6
	Тамбовская область	ЦФО	2	1	ООО "КомЭК"	0	9
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	1	БУ "Больница скорой медицинской помощи" МЗ Чувашской Республики	1	8
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	8
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	8
	Ульяновская область	ПФО	1	0		3	6
	ХМАО	УФО	1	1	Филиалы «Центроспас–Югория»		
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	8



5	Смоленская область	ЦФО	1	1	СОГБУ "Дормостстрой"	2	7
	Пермский край	ПФО	1	1	ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)	4	5
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		5	4
	Челябинская область	УФО	1	0		4	5
	Орловская область	ЦФО	1	0		1	8
	Хабаровский край	ДФО	1	0		0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	8
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	5
	Ростовская область	ЮФО	1	0		1	8
	Самарская область	ПФО	1	0		1	8
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	8
	Московская область	ЦФО	1	0		6	3
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	6
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	9
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		2	7
Саратовская область	ПФО	1	0				

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Свердловская область	Шахта на "Мариинском прииске" закрывается, все шахтеры будут трудоустроены. Забастовка прекращена	-7	0	-7	1	38
		Профсоюз "ВСМПО-АВИСМА" объявил о сборе подписей под обращением к Президенту РФ по ситуации с зарплатами на предприятии					
ЦФО	Калужская область	Часть работников калужского автозавода "Фольксваген" отправляют для работы в дилерские центры	-2	+3	+1	2	87
	Костромская область	Обращение медиков костромской стоматологии №1 по причине возможного закрытия учреждения					
		Рабочие места за медиками костромской стоматологии сохранены					
ПФО	Саратовская область	Перед работниками ООО "Саратовский комбинат бетонных изделий" погашена задолженность по зарплатам	0	+4	+4	3	48
	Пермский край	Медикам Уинской больницы выплатили компенсации за работу в выходные дни и переработки					
	Республика Татарстан	Устранены нарушения трудового законодательства в ООО "СХП "Северный" после вмешательства прокуратуры					



ДФО	Забайкальский край	Профсоюз в суде защитил трудовые права работников Забайкальского училища искусств	0	+2	+2	4	24
СФО		События отсутствуют	0	0	0	5	29
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	23
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	14
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	6

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде пос. Малышева работники АО "Мариинский прииск" провели забастовку против закрытия шахты ЗАВЕРШЕН	УФО, Свердловская область 3*	10.06.2023/ Шахта на "Мариинском прииске" закрывается, все шахтеры будут трудоустроены. Забастовка прекращена	Добыча прочих полезных ископаемых/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Мариинский прииск"; Администрация ООО "РТ-Капитал" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Свердловской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Асбеста	ликвидация предприятия/ забастовка; коллективное обращение работников	86/180	Ликвидация предприятия; Трудоустройство работников; Требования работников оставлены без удовлетворения СТК длился 3 дня/ Высокий



<p>На предприятии "ВСМПО-АВИСМА" в моногороде Верхняя Салда профсоюз добивается исполнения работодателем коллективного договора и ОТС</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>УФО, Свердловская область</p> <p>3*</p>	<p>14.06.2023/ Профсоюз "ВСМПО-АВИСМА" объявил о сборе подписей под обращением к Президенту РФ по ситуации с зарплатами на предприятии</p>	<p>Металлургическое производство/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО ПАО "Корпорация ВСМПО-АВИСМА" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, ФНПР); Администрация ПАО "Корпорация ВСМПО-АВИСМА"</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР)</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Свердловской области</p>	<p>невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; невыполнение условий действующего коллективного договора; изменение системы оплаты труда/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>800/1200</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	---	--	---	---	-----------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

- категория 1*
- категория 2*
- категория 3*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
11.06.2023 <i>Часть работников калужского автозавода "Фольксваген" отправляют для работы в дилерские центры</i>	ЦФО, Калужская область	ООО "Фольксваген Груп Рус"/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "АРТ- Финанс" (дилер "Авилон"); Межрегиональный профессиональный союз «Рабочая Ассоциация» (МПРА, КТР)	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

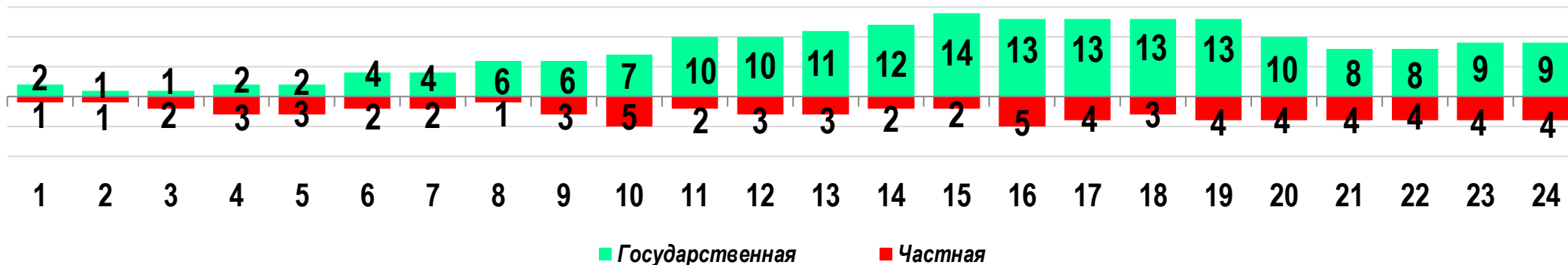


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

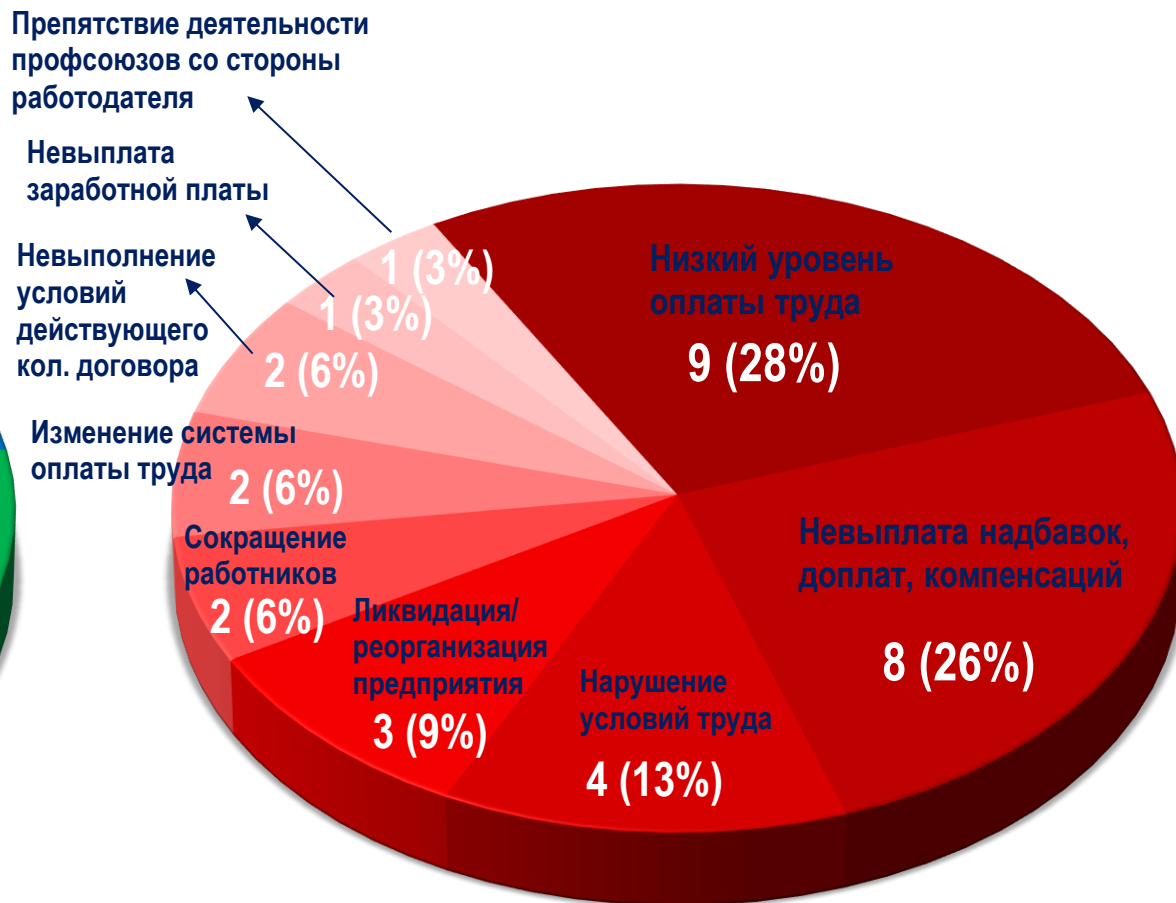


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

В Государственной Думе РФ на «правительственном часе» выступил Министр труда и социальной защиты РФ А. Котяков. Он заявил, что правительство ставит перед собой задачу повысить минимальный размер оплаты труда по сравнению с прожиточным минимумом на 30% к 2030 году. В свою очередь, Председатель Государственной Думы РФ В.Володин обратил внимание, что средняя заработная плата работников школ и больниц остается низкой в отдельных субъектах и должна быть привязана к средней по экономике региона. «Но на деле это не так: главный врач или директор школы получает в разы больше, чем обычный [специалист]. Такая же разница есть у завотделением в больнице и у завуча школы. И все это за счет общего фонда оплаты», — отметил спикер (www.duma.gov.ru).

В рамках Петербургского международного экономического форума заместитель председателя Правительства РФ Т.Голикова рассказала, что около 6 млн занятых в РФ получают зарплату ниже уровня минимального размера оплаты труда (МРОТ). «По ориентировочным данным, административным данным налоговой службы, порядка 6 млн человек не получают минимальный размер оплаты труда», — сказала она в ходе сессии «Рынок труда России: состояние трудового потенциала и механизмы его развития» (www.tass.ru).

Министр труда и социальной защиты РФ А. Котяков на площадках ПМЭФ заявил: "У нас сейчас безработица на достаточно низком уровне, но нам есть над чем работать, у нас еще по-прежнему 520 тыс. человек зарегистрированы в центрах занятости, у нас 2,5 млн безработных" (www.interfax.ru). Также он отметил: "Никаких планов по вводу шестидневки нет. Шестидневная рабочая неделя – это предмет диалога между работником и работодателем. И в данном случае в трудовом законодательстве такая работа предусмотрена, если работник согласен, производится двойная оплата. Я знаю, что в некоторых предприятиях этот инструмент используется" (www.ria.ru).