



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 25 – 2023,
19 июня – 25 июня (25 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

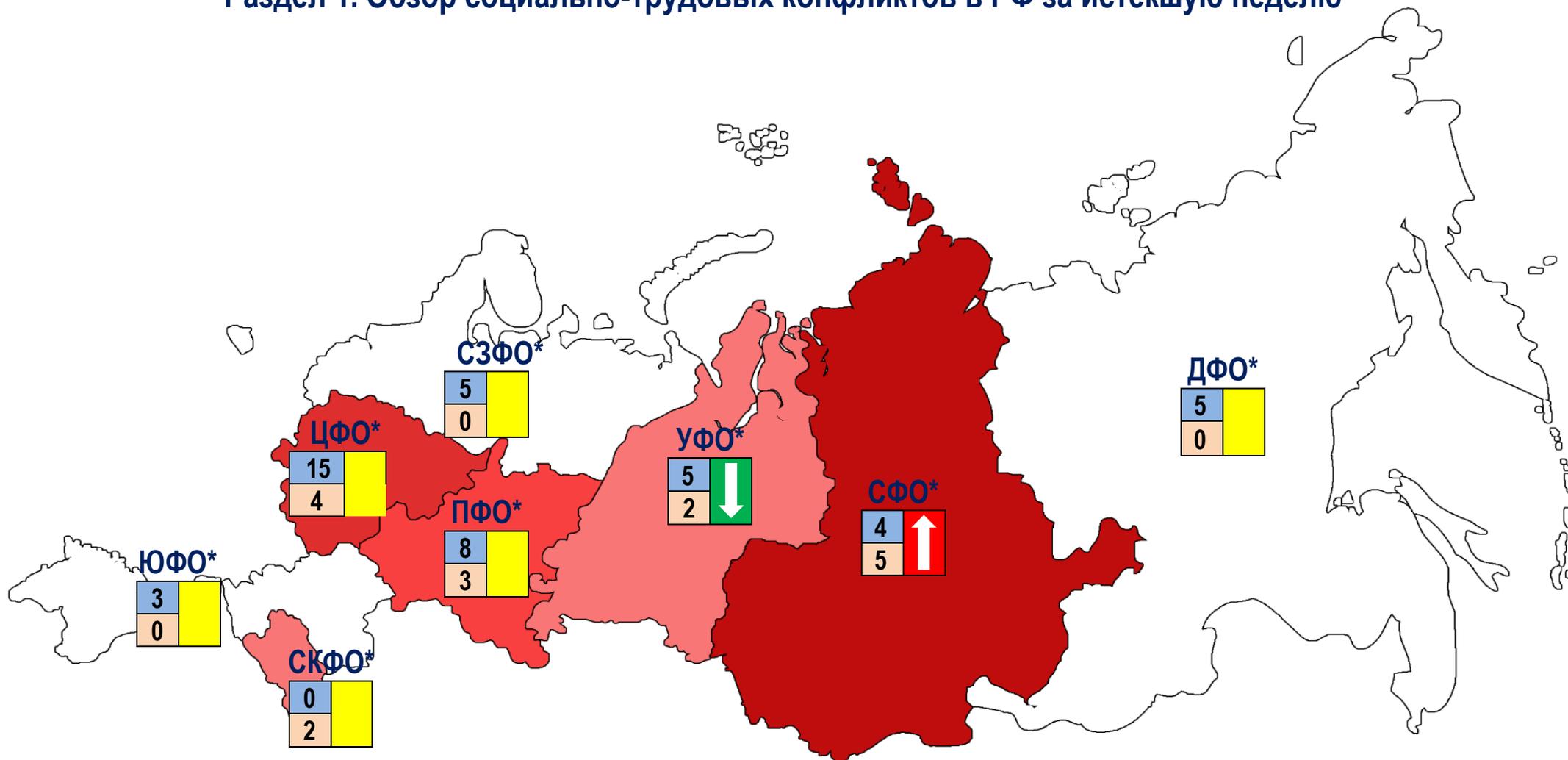


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К концу июня 2023 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере формируются под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; правительством РФ решаются задачи по наращиванию объёмов производства в экономике, обеспечении технологического суверенитета, подготовке высококвалифицированных рабочих кадров и созданию новых рабочих мест; новые субъекты РФ интегрируются в экономическую и политическую систему страны. В наблюдаемом периоде состоялся федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства, реализуемый в рамках нацпроекта «Демография», с участием всех субъектов страны. В дополнение к оффлайн-формату создано единое онлайн-пространство на портале «Работа России» 2023.trudvsem.ru с витриной работодателей. Участникам ярмарки предложены вакансии в промышленности, торговле, транспортно-логистической и строительной отраслях, сфере услуг, банковском секторе и др. Состоялись тренинги и мастер-классы по эффективному трудоустройству и развитию гибких навыков.

В течение июня показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтный потенциал возросли с низкого до среднего уровня, а количество актуальных СТК в РФ увеличилось (количество новых регистрируемых СТК превышает число урегулированных противостояний между работниками (профсоюзами) и работодателями). Социально-трудовая обстановка по-прежнему оценивается как стабильная. Большая часть наблюдаемых СТК – это трудовые конфликты по интересам, которые характеризуются многоплановостью причин, имеют длительные периоды протекания и сопровождаются сложными процессами урегулирования (80% всех наблюдаемых трудовых конфликтов продолжаются более одного месяца).

По состоянию на 25.06.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 16 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (21 неделя – 12 СТК, 22 неделя – 12 СТК, 23 неделя – 13 СТК, 24 неделя – 13 СТК), из них 1 СТК в моногороде (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СФО (Раздел 4). На строительстве Красногорского гидроузла под Омском строители и водители одной из подрядных организаций генподрядчика ООО «МежРегионСтрой» («МРС») приостановили работы из-за задержки заработной платы сроком более двух недель (ст.142 ТК РФ). В правительстве Омской области заявили, что подрядные организации получают денежные средства своевременно за выполненные работы. Всего на объекте работают около 200 человек (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе 6 СТК (37% от общего количества) в Здравоохранении, по 2 СТК (13%) – в Образовании и Обрабатывающих производствах, по 1 СТК (6%) – в ЖКХ, Электроэнергетике, Связи, Строительстве и Пожарной безопасности (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 14 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 9 СТК на крупных предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 4 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 10 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК участвуют муниципальные ОГВ и НО, в урегулировании 4 СТК участвуют региональные ОГВ и НО, в урегулировании 1 СТК включилась Генеральная прокуратура РФ (БУ «Больница скорой медицинской помощи» МЗ Чувашской Республики);
- по организованности работников – 9 СТК с участием неорганизованных работников, 7 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 3 СТК, от месяца до трёх – 8 СТК, более трёх месяцев – 5 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	6	1	ГБУ СО ЯО "Шишкинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов"	2	7
2	Свердловская область	УФО	4	1	ПАО "Корпорация ВСМПО-АВИСМА"	8	1
3	Красноярский край	СФО	3	2	ООО "Сибирская генерирующая компания" ООО "Промышленная пищевая компания" (г. Красноярск)	4	5
	Алтайский край	СФО	3	1	Почтовое отделение № 659500 (с.Красногорское) (Филиал АО "Почта России")	2	7
	Мурманская область	СЗФО	3	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	1	ГБУЗ ВО "Судогодская ЦРБ им. Поспелова"	0	9
	Приморский край	ДФО	3	0		4	5
4	Пермский край	ПФО	2	2	ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва) ГБУЗ "ГКБ №2 им. Ф.Х. Граля"	4	5
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	2	ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" Министерства здравоохранения РСО-Алания ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания	0	9
	Томская область	СФО	2	1	ФГБОУ ВО "Томский государственный педагогический университет"	1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		3	6
	Тамбовская область	ЦФО	2	1	ООО "КомЭК"	0	9
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	1	БУ "Больница скорой медицинской помощи" МЗ Чувашской Республики	1	8
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	8
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	8



5	Ульяновская область	ПФО	1	0		3	6
	Омская область	СФО	1	1	ООО "МежРегионСтрой"***	3	6
	ХМАО	УФО	1	1	«Центроспас–Югория»	4	5
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	8
	Смоленская область	ЦФО	1	1	СОГБУ "Дормостстрой"	2	7
	Тюменская область	УФО	1	1	АО "МПБК "Очаково" (филиал г. Тюмень)***	4	5
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		5	4
	Челябинская область	УФО	1	0		4	5
	Орловская область	ЦФО	1	0		1	8
	Хабаровский край	ДФО	1	0		0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	8
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	5
	Ростовская область	ЮФО	1	0		1	8
	Самарская область	ПФО	1	0		1	8
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	8
	Московская область	ЦФО	1	0		6	3
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	6
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	9
Краснодарский край	ЮФО	1	0		2	7	
Саратовская область	ПФО	1	0		1	8	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Курганская область	Бывшие работники МКП "Рублевское" в Курганской области не могут получить зарплату за ремонт теплотрассы	-5	0	-5	1	41
	Свердловская область	В профсоюзе Уральской авиабазы охраны лесов сообщили о задержках по выплате зарплаты					
СФО	Омская область	На строительстве гидроузла под Омском рабочие остановили работы из-за невыплаты заработной платы	-4	0	-4	2	31
ЦФО	Белгородская область	При содействии прокуратуры Белгородской области погашены долги по зарплатам в ООО "РЛ Сервис"	-4	+3	-1	3	91
	Москва	Угроза забастовки коммунальщиков "АС Сервис" в Москве по причине долгов по зарплатам					
ПФО	Пермский край	Прокуратура Пермского края установила факты нарушений трудового законодательства в Лысьвенском филиале ПНИПУ	0	+3	+3	4	52
ЮФО	Республика Калмыкия	При содействии прокуратуры Калмыкии погашены долги по зарплатам в ООО "ЮСК"	0	+3	+3	5	16
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	6	25
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	24
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	6

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
17.06.2023/ Строители гидроузла в Омске остановили работы по причине невыплаты заработной платы СФО, Омская область	ООО "МежРегионСтрой"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники филиала ООО "РТЛК" (ООО "МежРегионСтрой"); Администрация ООО "МежРегионСтрой"	невыплата заработной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	200/200	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>07.06.2023/ Обращение медиков Судогодской больницы в Законодательное собрание Владимирской области по причине снижения размеров заработной платы</p> <p>ЦФО, Владимирская область</p>	<p>21.06.2023/ <i>В Законодательное собрание Владимирской области обратились медики Судогодской больницы из-за снижения заработной платы</i></p>	<p>ГБУЗ ВО "Судогодская ЦРБ им. Пospelова"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ ВО "Судогодская ЦРБ им. Пospelова"; Администрация ГБУЗ ВО "Судогодская ЦРБ им. Пospelова"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Владимирской области</p> <p>Активная поддержка: Владимирское областное отделение КПРФ</p>	<p>невыплата премиальных; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/653</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>19.05.2023/ В пермской больнице №2 медсестры угрожают коллективно уволиться из-за объединения отделений</p> <p>ПФО, Пермский край</p>	<p>20.06.2023/ <i>Медсёстры пермской больницы им.Ф.Х.Граля угрожают коллективным увольнением из-за реорганизации отделений</i></p>	<p>ГБУЗ "ГКБ №2 им. Ф.Х. Граля"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ "ГКБ №2 им. Ф.Х. Граля"; Администрация ГБУЗ "ГКБ №2 им. Ф.Х. Граля" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Пермского края</p>	<p>Реорганизация отделений; сокращение работников; снижение уровня оплаты труда/ угроза коллективным увольнением работников в знак протеста</p>	<p>8/1204</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>09.02.2023/ Суд частично удовлетворил требования профсоюза об индексации зарплат в тюменском филиале АО "МПБК "Очаково"</p> <p>УФО, Тюменская область</p>	<p>21.06.2023/ <i>Суд частично удовлетворил требования профсоюза об индексации зарплат в филиале АО "МПБК "Очаково"</i></p>	<p>АО "МПБК "Очаково" (филиал в г. Тюмени)/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО работников АО "МПБК "Очаково" (филиал в г. Тюмени) (ЗабСибТОР, ФНПР); Администрация АО "МПБК "Очаково" (филиал в г. Тюмени) Активная поддержка: Западно-Сибирская территориальная организация Общероссийского профсоюза работников природно-ресурсного комплекса РФ (ФНПР)</p>	<p>отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/200</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично; Удовлетворение исковых заявлений работников/ СТК длился 32 дня/ Средний</p>



<p>06.02.2023/ В Лысьвенском филиале Пермского политехнического университета профсоюз борется с нарушениями трудовых прав</p> <p>ПФО, Пермский край</p>	<p>23.06.2023/ Прокуратура Пермского края установила факты нарушений трудового законодательства в Лысьвенском филиале ПНИПУ</p>	<p>ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)/ Образование/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Члены профсоюза «Конгломерат трудящихся Лысьвы» - работники филиала; Администрация филиала</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Пермском крае; Прокуратура г. Лысьвы</p> <p>Активная поддержка: Пермский крайком ГМПР (ФНПР)</p>	<p>препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>*/120</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	--	---	--	--------------	-----------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru
* по состоянию на 25.06.2023 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
На предприятии "ВСМПО-АВИСМА" в моногороде Верхняя Салда профсоюз добивается исполнения работодателем коллективного договора и ОТС АКТУАЛЬНЫЙ	УФО, Свердловская область 3*	14.06.2023/ Профсоюз "ВСМПО-АВИСМА" объявил о сборе подписей под обращением к Президенту РФ по ситуации с зарплатами на предприятии	Металлургическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: ППО ПАО "Корпорация ВСМПО-АВИСМА" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, ФНПР); Администрация ПАО "Корпорация ВСМПО-АВИСМА" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Свердловской области	невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; невыполнение условий действующего коллективного договора; изменение системы оплаты труда/ коллективное обращение работников	800/1200	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
22.06.2023 В профсоюзе Уральской авиабазы охраны лесов сообщили о задержках по выплате зарплаты	УФО, Свердловская область	ГБУ СО "Уральская база авиационной охраны лесов"/ Деятельность по обеспечению пожарной безопасности	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ГБУ СО «Уральская база авиационной охраны лесов» (Рослеспрофсоюз, ФНПР) Администрация ГБУ СО «Уральская база авиационной охраны лесов»	Невыплата заработной платы

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – анализ потребности отдельных промышленных предприятий в кадрах со средним и высшим специальным образованием в разрезе регионов, текущая ситуация на рынке труда, а также готовность к федеральному этапу Всероссийской ярмарки трудоустройства. (www.government.ru).

На одного соискателя приходится 10 вакансий в производственной сфере. Об этом в ходе онлайн-марафона федерального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» рассказала заместитель председателя Правительства РФ Т. Голикова (www.government.ru).

Информацию об 1 млн. 900 тыс. вакантных рабочих мест разместили работодатели на портале «Работа России». Лидерами по числу вакансий являются Москва, Московская и Свердловская области. (www.rostrud.gov.ru).

В Государственную Думу РФ внесен законопроект об регулировании трудовых отношений с молодыми специалистами. Документом предлагается закрепить понятие «молодой работник», которое позволит создать законодательную основу для стимулирования молодых людей к вступлению в трудовые отношения. (www.duma.gov.ru).

21 июня на заседании Исполкома ФНПР утвердили итоги Первомайской акции профсоюзов и Коллективно-договорной кампании за 2022 год. 68 тыс. мероприятий провели профсоюзы в рамках Первомайской акции в этом году. В мероприятиях приняли участие более 7,3 млн. человек. За 2022 год было заключено 20 новых отраслевых соглашений на федеральном уровне социального партнерства, 25 региональных трехсторонних соглашений. В 18 субъектах региональными соглашениями установлен размер минимальной заработной платы, который выше МРОТ (www.fnpr.ru).