



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 26 – 2023,
26 июня – 02 июля (26 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	15
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	16
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	17
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

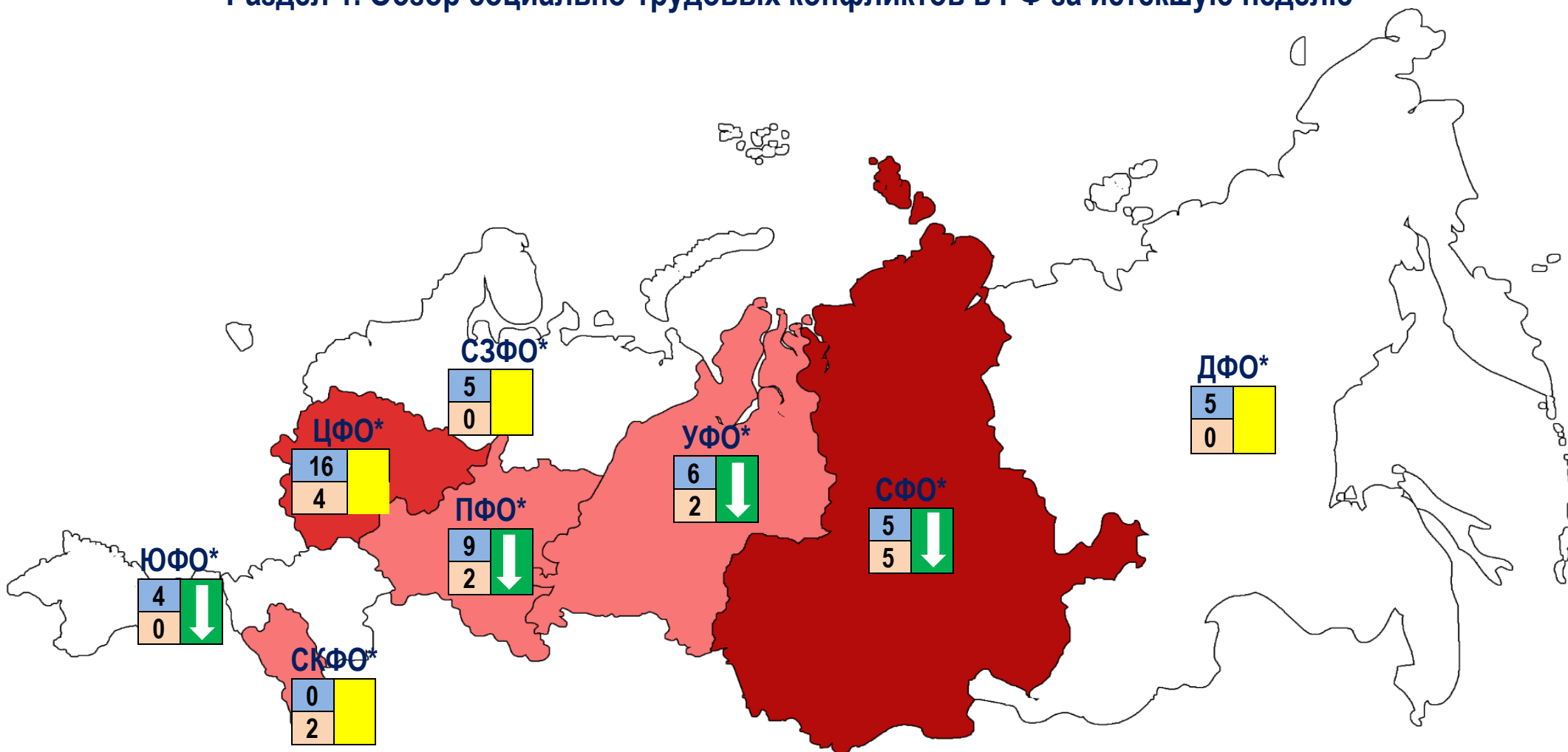


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В начале июля 2023 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере формируются под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; правительством РФ решаются задачи по поддержанию стабильности на рынке труда, создании условий для подготовки высококвалифицированных рабочих кадров для предприятий и созданию новых рабочих мест, принятию мер по увеличению объёмов производства и обеспечению технологического суверенитета. В наблюдаемом периоде, в ходе пленарного заседания форума Агентства стратегических инициатив «Сильные идеи для нового времени», Президент РФ В.Путин отметил, что «...из-за санкций и ухода западных компаний мир не рухнул,кратно расширились возможности для российских предпринимателей. В результате вся экономика движется вперёд: ВВП России в мае – за год, от мая к маю – вырос на 5,4%, что касается обрабатывающей промышленности, то там рост измеряется двузначными цифрами – 12,8%. И это на фоне самой низкой за всю новейшую историю безработицы (3,2%) и низкой инфляции (3,21%). Это хорошая работа, это хороший результат».

В течение второго квартала показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтный потенциал незначительно возросли (с низкого до среднего уровня, а количество актуальных СТК в РФ увеличилось). Социально-трудовая обстановка по-прежнему оценивается как стабильная. Большая часть наблюдаемых СТК – это трудовые конфликты по интересам, которые характеризуются многоплановостью причин, имеют длительные периоды протекания и сопровождаются сложными процессами урегулирования (80% всех наблюдаемых СТК продолжаются более одного месяца). Отмечаем, что значимая доля завершившихся СТК, в которых работниками поднимались вопросы увеличения размера заработных плат, завершались только частичным удовлетворением заявленных требований, или отказом работодателей в их выполнении (www.industrialconflicts.ru).

По состоянию на 02.07.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 15 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (22 неделя – 12 СТК, 23 неделя – 13 СТК, 24 неделя – 13 СТК, 25 неделя – 16 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ не зарегистрировано. Урегулирован резонансный СТК в моногороде Верхняя Салда (Свердловская область, УФО) на градообразующем ПАО «Корпорация ВСМПО-Ависма»: первичная профсоюзная организация предприятия (Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, ФНПР) по результатам сложных переговоров добилась от работодателя выполнения положений коллективного договора и ОТС, в результате проведена дополнительная индексация зарплат работников на +9% (Раздел 5) (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе 5 СТК (32% от общего количества) в Здравоохранении, по 2 СТК (13%) – в Образовании и Пожарной безопасности, по 1 СТК (7%) – в ЖКХ, Электроэнергетике, Связи, Строительстве, Торговле и Обрабатывающих производствах (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 13 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 7 СТК на крупных предприятиях, 4 СТК на средних предприятиях, 4 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 9 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК участвуют муниципальные ОГВ и НО, в урегулировании 5 СТК участвуют региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 9 СТК с участием неорганизованных работников, 7 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 3 СТК, от месяца до трёх – 7 СТК, более трёх месяцев – 5 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	6	1	ГБУ СО ЯО "Шишкинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов"	2	7
2	Свердловская область	УФО	5	2	ПАО "Корпорация ВСМПО-АВИСМА"*** ГБУ СО "Уральская база авиационной охраны лесов"	8	1
3	Владимирская область	ЦФО	4	1	ГБУЗ ВО "Судогодская ЦРБ им. Пospelова"	0	9
4	Красноярский край	СФО	3	2	ООО "Сибирская генерирующая компания" ООО "Промышленная пищевая компания" (г. Красноярск)	4	5
	Алтайский край	СФО	3	1	Почтовое отделение с.Красногорское (Филиал АО "Почта России")	2	7
	Мурманская область	СЗФО	3	0		1	8
	Приморский край	ДФО	3	0		4	5
5	Пермский край	ПФО	2	2	ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва) ГБУЗ "ГКБ №2 им. Ф.Х. Граля"	4	5
	Омская область	СФО	2	2	ООО "МежРегионСтрой" ООО "Метро Кэш энд Керри" (филиал г. Омск)	3	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	2	ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" Министерства здравоохранения РСО-Алания ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания	0	9
	Краснодарский край	ЮФО	2	1	ГБУЗ "Гулькевичская ЦРБ"	2	7
	Томская область	СФО	2	1	ФГБОУ ВО "Томский государственный педагогический университет"	1	8
	Тамбовская область	ЦФО	2	1	ООО "КомЭК"	0	9
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	1	БУ "Больница скорой медицинской помощи" МЗ Чувашской Республики	1	8



	Республика Татарстан	ПФО	2	0		3	6
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	8
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	8
6	ХМАО	УФО	1	1	«Центроспас-Югория»	4	5
	Смоленская область	ЦФО	1	1	СОГБУ "Дормостстрой"	2	7
7	Ульяновская область	ПФО	1	0		3	6
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	8
	Тюменская область	УФО	1	0		4	5
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		5	4
	Челябинская область	УФО	1	0		4	5
	Орловская область	ЦФО	1	0		1	8
	Хабаровский край	ДФО	1	0		0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	8
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	5
	Ростовская область	ЮФО	1	0		1	8
	Самарская область	ПФО	1	0		1	8
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	8
	Московская область	ЦФО	1	0		6	3
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	6
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	9
Саратовская область	ПФО	1	0		1	8	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Омская область	Руководство торгового центра "Метро Кеш энд Керри" в Омске лишило профсоюз помещения	-6	+3	-3	1	35
		При содействии прокуратуры Омска выплачены долги по зарплатам строителям гидроузла					
	Томская область	Педагоги и сотрудники Томского педагогического университета обращаются за помощью из-за нарушений трудовых прав					
УФО	Челябинская область	Медработники Челябинского аэропорта обеспокоены предстоящими сокращениями	-4	0	-4	2	45
ЦФО	Владимирская область	Депутаты Закса Владимирской области встретились с медиками Судогодской больницы после их жалоб на нарушения трудовых прав	-4	+8	-4	3	95
		Минздрав Владимирской области опроверг опасения медиков Селивановской больницы о возможных сокращениях					
		Медработники скорой помощи Селивановской районной больницы опасаются сокращений					
	Брянская область	Прокуратура Брянска утвердила обвинение руководителю ООО "Региональный центр дистрибуции прессы" о невыплате зарплаты работникам					



ПФО	Кировская область	В ООО "Кировский лесопромышленный комбинат" выплачены долги по зарплатам при содействии прокуратуры	0	+5	+5	4	56
	Самарская область	В отношении руководителя сельхозпредприятия в Самарской области возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты работникам					
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	5	27
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	24
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	18
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	6

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
05.06.2023/ Профсоюз "Уральской базы авиационной охраны лесов" добивается выплат долгов по зарплатам за тушение пожаров УФО, Свердловская область	27.06.2023/ <i>Надзорные органы проводят проверку по информации о невыплате доплат работникам ГБУ СО "Уральская база авиационной охраны лесов"</i>	ГБУ СО "Уральская база авиационной охраны лесов"/ Деятельность по обеспечению пожарной безопасности/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: ППО ГБУ СО "Уральская база авиационной охраны лесов" (Рослеспрофсоюз, ФНПР); Правительство Свердловской области Активная поддержка: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Свердловской области; Прокуратура г. Екатеринбург	невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников	*/180	Конфликт развивается



<p>27.03.2023 Низкие заработные платы стали поводом для коллективного обращения водителей скорых в Чебоксарах</p> <p>ПФО, Чувашская Республика - Чувашия</p>	<p>28.06.2023/ <i>Подготовлен проект постановления об увеличении зарплат водителей Республиканской станции скорой медицинской помощи Чувашии</i></p>	<p>БУ "Больница скорой медицинской помощи" Министерства здравоохранения Чувашской Республики/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники и первичная профсоюзная организация БУ "Больница скорой медицинской помощи" Министерства здравоохранения Чувашской Республики; Администрация БУ "Больница скорой медицинской помощи" Министерства здравоохранения Чувашской Республики</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Чувашской Республики</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственный комитет РФ; СУ СК РФ по Чувашской Республике</p> <p>Активная поддержка: Союз "Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов "Чувашрессовпроф" (ФНПР); Чувашская республиканская организация профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (ФНПР)</p>	<p>невыплата премиальных; нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников; акция протеста</p>	<p>16/1710</p>	<p>Повышение заработной платы; Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 94 дня! Средний</p>
--	--	--	---	--	----------------	--



<p>22.06.2023/ Водители скорых в Гулькевичской больнице, ранее угрожавшие коллективным увольнением, вернулись к работе</p> <p>ЮФО, Краснодарский край</p>	<p>23.06.2023/ В министерстве здравоохранения Краснодарского края оперативно отреагировали на события в Гулькевичской больнице</p>	<p>ГБУЗ "Гулькевичская ЦРБ" Министерства здравоохранения Краснодарского края/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Водители скорой помощи ГБУЗ "Гулькевичская ЦРБ"; Администрация ГБУЗ "Гулькевичская ЦРБ" Министерство здравоохранения Краснодарского края</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Краснодарского края</p>	<p>низкий уровень оплаты труда/ акция протеста; коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>24/1498</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично; Урегулированы конфликт в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/</p> <p>СТК длился 2 дня/</p> <p>Средний</p>
<p>07.06.2023/ Обращение медиков Судогодской больницы в Законодательное собрание Владимирской области по причине снижения размеров заработной платы</p> <p>ЦФО, Владимирская область</p>	<p>23.06.2023/ Депутаты Закса Владимирской области встретились с медиками Судогодской больницы после их жалоб на нарушения трудовых прав</p>	<p>ГБУЗ ВО "Судогодская ЦРБ им. Пospelова"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ ВО "Судогодская ЦРБ им. Пospelова"; Администрация ГБУЗ ВО "Судогодская ЦРБ им. Пospelова"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Владимирской области</p> <p>Активная поддержка: Владимирское областное отделение КПРФ</p>	<p>невыплата премиальных; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/653</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>19.05.2023/ В омском торговом центре "Метро Кэш энд Керри" профсоюз и работодатель вступили в противостояние</p> <p>СФО, Омская область</p>	<p>26.06.2023/ Руководство торгового центра "Метро Кэш энд Керри" в Омске лишило профсоюз помещения</p>	<p>Филиал ООО "Метро Кэш энд Керри" (г. Омск)/</p> <p>Оптовая торговля, включая торговлю через агентов, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники и первичная профсоюзная организация филиала ООО "Метро Кэш энд Керри" (Новопроф, КТР) (г. Омск); Администрация филиала ООО "Метро Кэш энд Керри" (г. Омск)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Омской области</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>21/250</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>17.06.2023/ Выплаты долгов по зарплатам строителям гидроузла в Омске, которые остановили работы, произведены</p> <p>СФО, Омская область</p>	<p>26.06.2023/ При содействии прокуратуры Омска выплачены долги по зарплатам строителям гидроузла</p>	<p>ООО "МежРегионСтрой"/</p> <p>Строительство/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники филиала ООО "РТЛК" (ООО "МежРегионСтрой"); Администрация ООО "МежРегионСтрой"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Омской области</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Омской области</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>200/200</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате/</p> <p>СТК длился 10 дней/</p> <p>Низкий</p>



<p>17.04.2023/ О невыполнении положений коллективного договора заявил профсоюз Томского государственного университета</p>	<p>29.06.2023/ <i>Педагоги и сотрудники Томского педагогического университета обращаются за помощью из-за нарушений трудовых прав</i></p>	<p>ФГБОУ ВО "Томский государственный педагогический университет"/ Образование/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ФГБОУ ВО "Томский государственный педагогический университет" (Профсоюза работников народного образования и науки РФ, ФНПР); Администрация ФГБОУ ВО "Томский государственный педагогический университет"</p>	<p>невыполнение условий действующего коллективного договора; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников (выдвижение требований к работодателю)</p>	<p>*/748</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	--	---	---	--------------	-----------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru
* по состоянию на 02.07.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Верхняя Салда на градообразующем предприятии "ВСМПО-АВИСМА" профсоюз добился от работодателя выполнения коллективного договора и ОТС ЗАВЕРШЕН	УФО, Свердловская область 3*	22.06.2023/ Профсоюзы добились дополнительной индексации зарплат работников на градообразующем предприятии "ВСМПО-АВИСМА"	Металлургическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: ППО ПАО "Корпорация ВСМПО-АВИСМА" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, ФНПР); Администрация ПАО "Корпорация ВСМПО-АВИСМА" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Свердловской области	невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; невыполнение условий действующего коллективного договора; изменение системы оплаты труда/ коллективное обращение работников	800/1200	Повышение заработной платы; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 74 дня! Низкий

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
29.06.2023 <i>Медработники Челябинского аэропорта обеспокоены предстоящими сокращениями</i>	УФО, Челябинская область	АО "Челябинское авиапредприятие"/ Деятельность воздушного и космического транспорта	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Челябинское авиапредприятие"; Фельдшеры АО "Челябинское авиапредприятие"	Сокращение работников

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

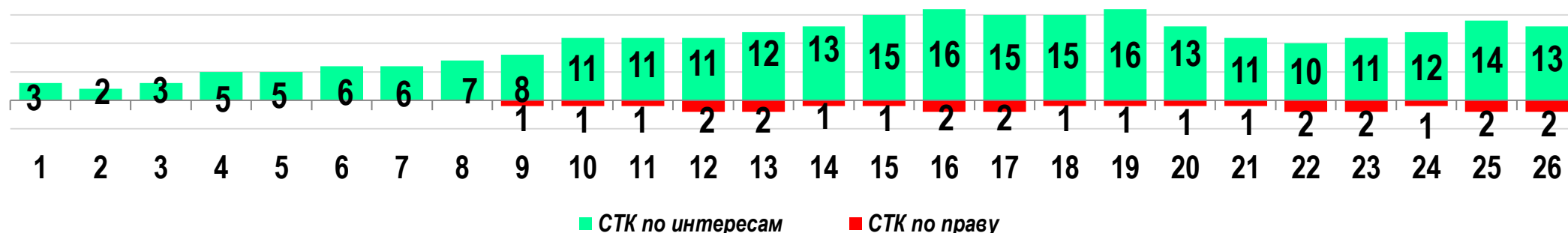


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

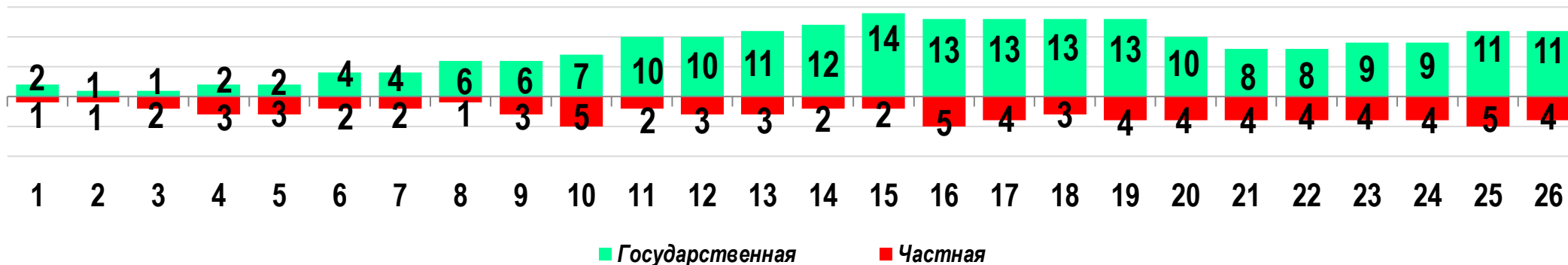


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда, а также потребность отдельных предприятий в кадрах. «Уровень безработицы по методологии МОТ в мае обновил исторический минимум – 3,2%. При этом численность зарегистрированных в центрах занятости безработных составляет 516 тысяч человек, что на 48 тысяч меньше, чем в начале года. База вакансий портала «Работа России» составляет более 1,8 млн предложений о работе для соискателей», – заявила Т.Голикова (www.government.ru).

Федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства собрал 438 тысяч человек. Мероприятия ярмарки прошли более чем на 2 тыс. площадок, где свыше 18 тыс. работодателей представили 437 151 вакансию. (www.mintrud.gov.ru).

Усовершенствован подход к исчислению среднего заработка гражданина по последнему месту работы, от которого зависит размер пособия по безработице. Принято соответствующее постановление Правительства РФ (www.mintrud.gov.ru).

27 июня 2023 года Конституционный Суд РФ окончательно постановил, что сверхурочные работы должны оплачиваться сверх зарплаты с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат. Начало слушаний дела о проверке конституционности части первой ст. 152 Трудового кодекса РФ и абзаца второго Постановления Правительства РФ «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» состоялось 25 мая 2023 года. (www.ksrf.ru).