



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 27 – 2023,
03 июля – 09 июля (27 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	10
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	13



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

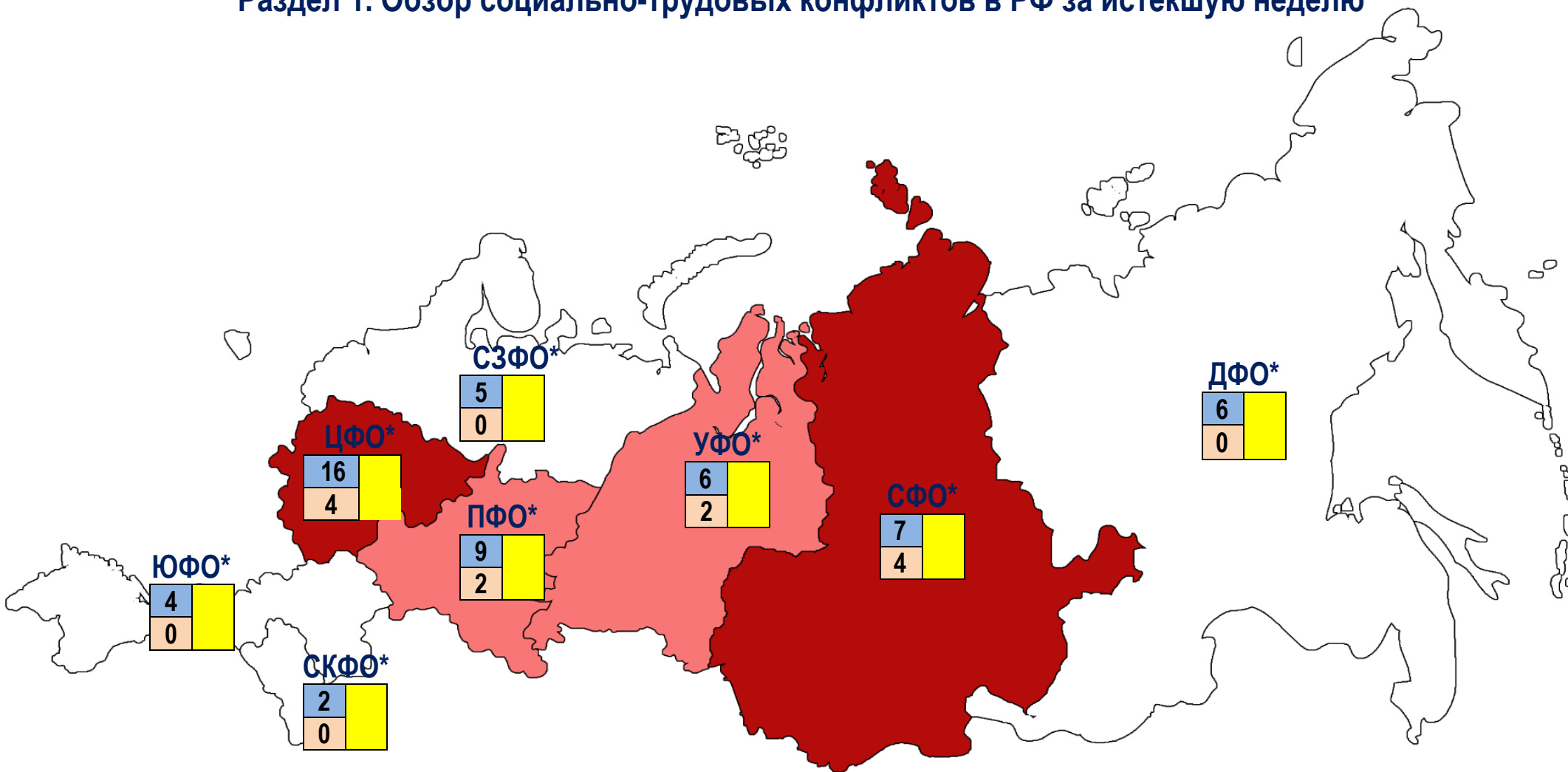
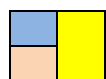
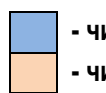


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году

- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В первой декаде июля 2023 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере формировались под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; правительством РФ решаются задачи по поддержанию стабильности на рынке труда, созданию условий для подготовки высококвалифицированных рабочих кадров для предприятий и созданию новых рабочих мест, принятию мер по увеличению объёмов производства и обеспечению технологического суверенитета. Следует обратить внимание, что прогнозируемое Правительством РФ в среднесрочной перспективе дальнейшее снижение уровня безработицы (*текущее значение 3,2%, по методике МОТ*) может создать риски для стабильности социально-трудовой сферы и нарушениям условий труда (*отмеченное Росстатом увеличение заработных плат несоразмерное росту производительности труда, при увеличивающемся дефиците квалифицированных работников, ведет к перекосам в формировании спроса и предложения на рынке труда*). Данные опасения были озвучены вице-премьером Правительства РФ Т.Голиковой в ходе заседаний межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда, а в Министерстве труда РФ подтвердили, что на российских предприятиях наблюдается обширный дефицит инженерных кадров, а также проблемы с персоналом в обрабатывающей промышленности; при больших объёмах заказов работодатели предлагают сотрудникам за дополнительную плату осуществлять более длительный трудовой день, что привело к росту средней продолжительности рабочей недели.

Показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере в июле продолжают сохраняться без изменений и находятся на среднем уровне, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная. Большая часть наблюдаемых СТК – это трудовые конфликты по интересам, которые характеризуются многоплановостью причин, имеют длительные периоды протекания и сопровождаются сложными процессами урегулирования (42% всех наблюдаемых СТК продолжаются более трех месяцев).

По состоянию на 09.07.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 12 СТК, которые зарегистрированы в четырех федеральных округах (23 неделя – 13 СТК, 24 неделя – 13 СТК, 25 неделя – 16 СТК, 26 неделя – 15 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ не зарегистрировано.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе 3 СТК (26% от общего количества) в Здравоохранении, по 2 СТК (17%) – в Образовании и Пожарной безопасности, по 1 СТК (8%) – в ЖКХ, Электроэнергетике, Строительстве, Торговле и Обрабатывающих производствах (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 10 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 5 СТК на крупных предприятиях, 4 СТК на средних предприятиях, 3 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 8 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 4 СТК участвуют региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 5 СТК с участием неорганизованных работников, 7 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: от месяца до трёх – 7 СТК, более трёх месяцев – 5 СТК (ФГАОУ «Пермский национальный исследовательский политехнический университет» (филиал г. Лысьва) (Пермский край, ПФО), ООО «Промышленная пищевая компания» (Красноярский край, СФО), ООО «КомЭК» (Тамбовская область, ЦФО), ГБУ СО ЯО «Шишкинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов» (Ярославская область, ЦФО), ООО «Сибирская генерирующая компания» (Красноярский край, СФО)) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	6	1	ГБУ СО ЯО "Шишкинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов"	2	7
2	Свердловская область	УФО	5	1	ГБУ СО "Уральская база авиационной охраны лесов"	8	1
3	Владимирская область	ЦФО	4	1	ГБУЗ ВО "Судогодская ЦРБ им. Пospelова"	0	9
4	Красноярский край	СФО	3	2	ООО "Сибирская генерирующая компания" ООО "Промышленная пищевая компания" (г. Красноярск)	4	5
	Алтайский край	СФО	3	0		2	7
	Мурманская область	СЗФО	3	0		1	8
	Приморский край	ДФО	3	0		4	5
5	Пермский край	ПФО	2	2	ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва) ГБУЗ "ГКБ №2 им. Ф.Х. Граля"	4	5
	Омская область	СФО	2	1	ООО "Метро Кэш энд Керри" (филиал г. Омск)	3	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	9
	Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	7
	Томская область	СФО	2	1	ФГБОУ ВО "Томский государственный педагогический университет"	1	8
	Тамбовская область	ЦФО	2	1	ООО "КомЭК"	0	9
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	0		1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		3	6
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	8
Костромская область	ЦФО	2	0		1	8	
6	ХМАО	УФО	1	1	«Центроспас-Югория»	4	5
	Смоленская область	ЦФО	1	1	СОГБУ "Дормостстрой"	2	7



7	Ульяновская область	ПФО	1	0		3	6
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	8
	Тюменская область	УФО	1	0		4	5
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		5	4
	Челябинская область	УФО	1	0		4	5
	Орловская область	ЦФО	1	0		1	8
	Хабаровский край	ДФО	1	0		0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	8
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	5
	Ростовская область	ЮФО	1	0		1	8
	Самарская область	ПФО	1	0		1	8
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	8
	Московская область	ЦФО	1	0		6	3
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	6
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	9
	Саратовская область	ПФО	1	0		1	8
Амурская область	ДФО	1	0		4	5	
Республика Хакасия	СФО	1	0		0	9	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Псковская область	Намечены увольнения сотрудников в Псковском институте повышения квалификации работников образования	-4	0	-4	1	25
ПФО	Саратовская область	Прокуратура Саратовской области держит на контроле ситуацию с невыплатой зарплат в ООО "СУБИРС"	-2	0	-2	2	57
ЮФО	Астраханская область	При содействии прокуратуры Астрахани погашены долги по зарплатам перед работниками сельхозпредприятия "Аксарайский"	0	+3	+3	3	20
СКФО	Ставропольский край	При содействии трудовой инспекции Ставропольского края выплачены долги по зарплатам в ООО "Парижская коммуна"	0	+3	+3	4	7
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	5	95
УФО		События отсутствуют	0	0	0	6	46
СФО		События отсутствуют	0	0	0	7	39
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	8	29

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
06.06.2023/ Пожарные "Центроспас- Югория" пожаловались на невыплату премий и нарушения условий труда УФО, ХМАО	30.06.2023/ <i>Пожарные филиала "Центроспас- Югория" не удовлетворены результатами проверок трудовой инспекции</i>	Филиалы «Центроспас– Югория» (ХМАО)/ Деятельность по обеспечению пожарной безопасности/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники филиалов «Центроспас–Югория»; Руководство «Центроспас- Югория» Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Прокуратура Ханты-Мансийского автономного округа Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре	невыплата премиальных; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников	*/203	Конфликт развивается

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

* по состоянию на 09.07.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
06.07.2023 <i>Намечены увольнения сотрудников в Псковском институте повышения квалификации работников образования</i>	СЗФО, Псковская область	ГБОУ ДПО "Псковский областной институт повышения квалификации работников образования"/ Образование	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБОУ ДПО "Псковский областной институт повышения квалификации работников образования"; Администрация ГБОУ ДПО "Псковский областной институт повышения квалификации работников образования" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация работников ГБОУ ДПО "Псковский областной институт повышения квалификации работников образования" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Псковское областное собрание депутатов	Сокращение работников

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

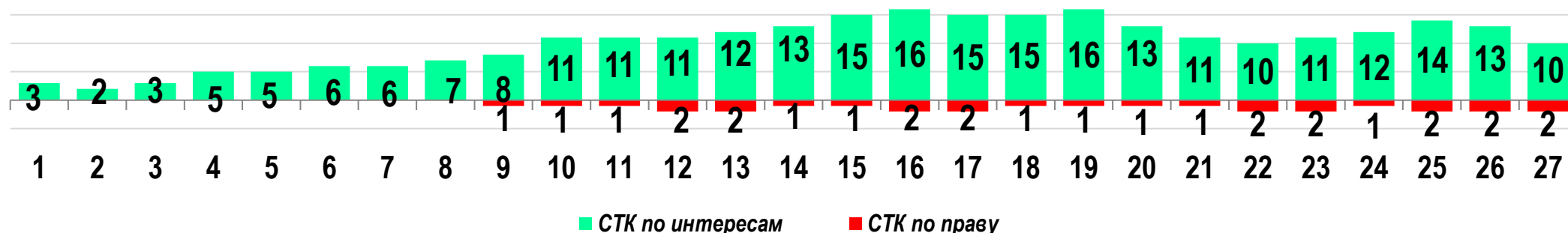


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

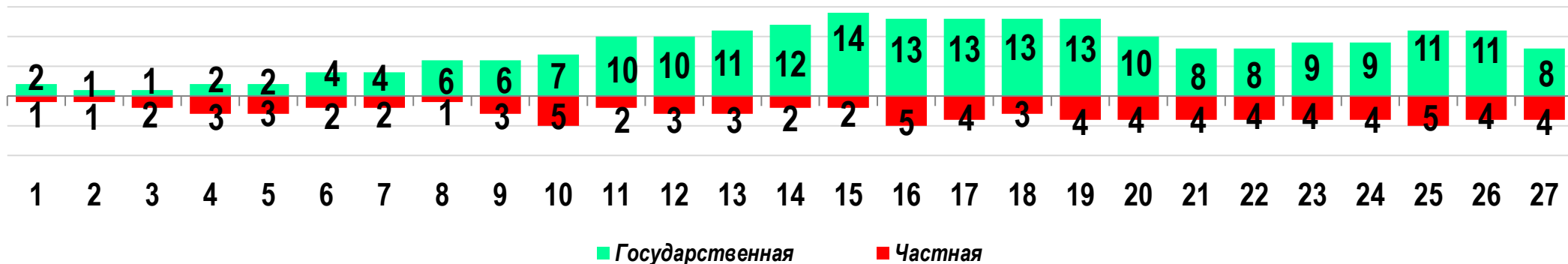


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин в режиме видеоконференции провёл совещание с членами Правительства РФ. Председатель Правительства РФ М.Мишустин отметил, что за четыре месяца этого года рост реальной заработной платы в России составил +4,2%, а в сравнении с апрелем прошлого года – +10,4% (www.kremlin.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ представило на общественное обсуждение законопроект об увеличении МРОТ, по поручению Президента РФ В.Путина, до 19242 рублей с 1 января 2024 года. Кроме того, Минтрудом предложено с 1 января 2025 года увеличить соотношение МРОТ и медианной зарплаты более чем на 14%: если прежняя методика предполагала, что МРОТ будет составлять 42% от медианной заработной платы за предыдущий год, то с 2025 года предлагается установить величину этого соотношения на уровне не ниже 48% (www.mintrud.gov.ru).

Утверждена архитектура деловой программы VIII Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ), которая состоится с 26 по 29 сентября 2023 года в парке науки и искусства «Сириус» в Сочи. Центральной темой программы форума станет цифровая трансформация в социально-трудовой сфере. Отдельными направлениями программы станут такие темы, как профессиональные риски, средства индивидуальной защиты, государственное управление охраной труда и контрольно-надзорная деятельность. «Повестка Всероссийской недели охраны труда постепенно расширяется, затрагивая не только непосредственно вопросы охраны труда, но и весь комплекс социально-трудовых вопросов. Наряду с традиционными для ВНОТ темами – профессиональные риски, контрольно-надзорная деятельность, средства индивидуальной защиты – в рамках ВНОТ пройдёт День занятости, Молодёжный день, предусмотрена международная программа», – отметила Заместитель Председателя Правительства РФ, председатель оргкомитета по проведению ВНОТ Т.Голикова (www.government.ru).

В России актуализирован перечень профессий и должностей творческих работников, для которых установлено, что время, в течение которого они по инициативе работодателя не участвуют в создании или исполнении произведений, оплачивается не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). Распоряжение об утверждении перечня подписал Председатель Правительства РФ М.Мишустин (www.government.ru).

Правительство РФ продолжает реализацию мер по стимулированию занятости населения, среди которых Программа субсидирования найма. За первое полугодие 2023 года свыше 17 тысяч работодателей направили заявление на участие в программе. Они предлагают более 120 тысяч различных вакантных рабочих мест (www.rostrud.gov.ru).