



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 28 – 2023,
10 июля – 16 июля (28 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

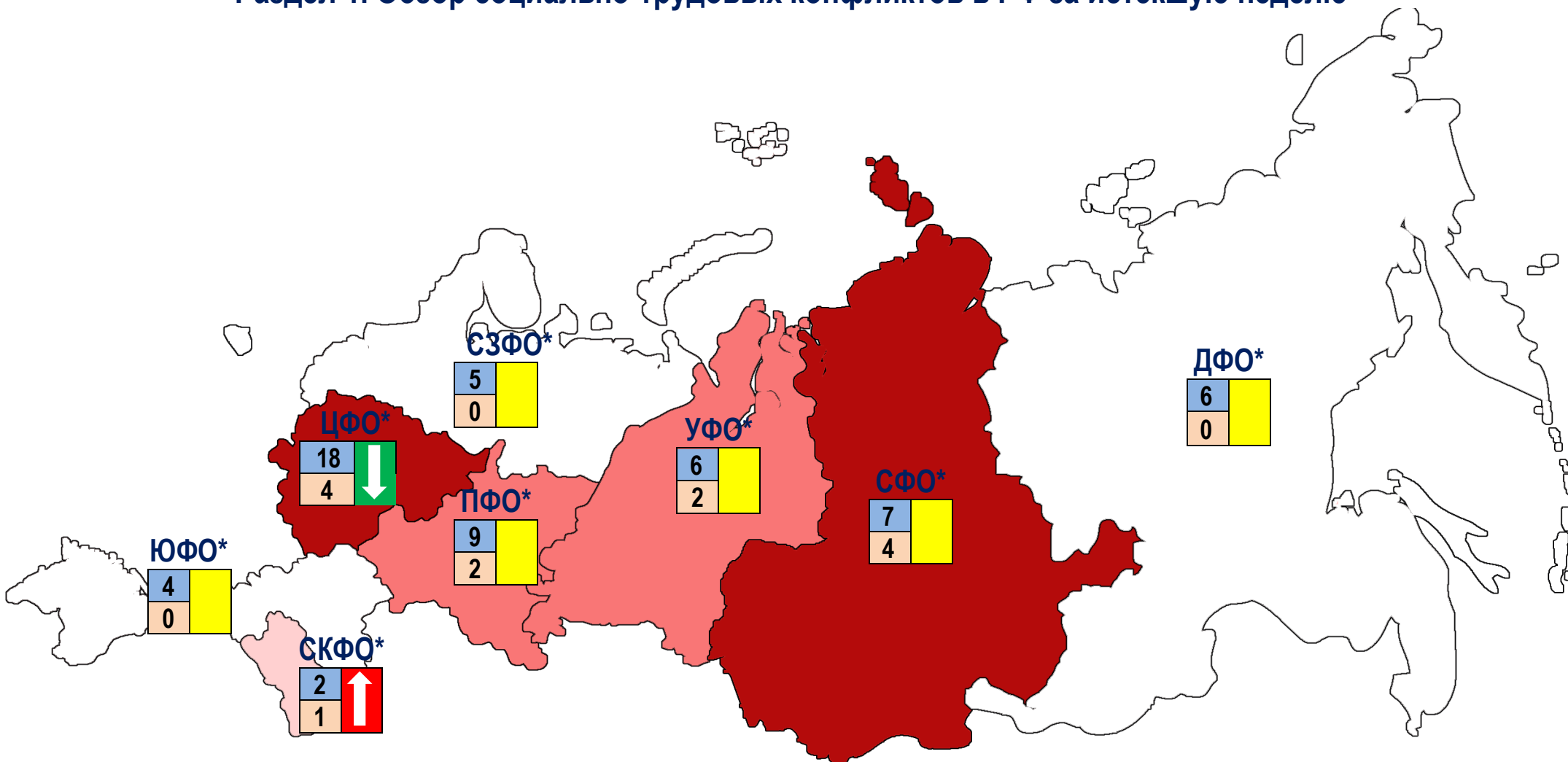
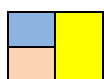
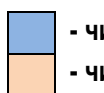


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К середине июля 2023 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; правительством РФ решаются задачи по поддержанию стабильности на рынке труда, формированию условий для подготовки высококвалифицированных рабочих кадров для предприятий и созданию новых рабочих мест; принятию мер по увеличению объёмов производства и обеспечению технологического суверенитета. Главными рисками для стабильности социально-трудовой сферы во втором полугодии определены: растущий дефицит высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на российских предприятиях, прежде всего в обрабатывающих производствах; увеличение объёмов заказов для предприятий в реальных секторах экономики, что при нехватке персонала вызвало рост продолжительности трудового дня и средней продолжительности рабочей недели, что в свою очередь, создает предпосылки к нарушениям условий труда. Пути решения данных проблем регулярно обсуждаются на заседаниях межведомственной правительственной рабочей группы по восстановлению рынка труда, которую возглавляет вице-премьер Т.Голикова.

Показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере в июле продолжают сохраняться без изменений и находятся на среднем уровне, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная. Большая часть наблюдаемых СТК – это трудовые конфликты по интересам, которые характеризуются многоплановостью причин, имеют длительные периоды протекания и сопровождаются сложными процессами урегулирования (46% всех наблюдаемых СТК продолжаются более трех месяцев).

По состоянию на 16.07.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 13 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (24 неделя – 13 СТК, 25 неделя – 16 СТК, 26 неделя – 15 СТК, 27 неделя – 12 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СКФО (Раздел 5). В моногороде Каспийск (Республика Дагестан) медицинский персонал станции скорой помощи ГБУ РД «Каспийская ЦГБ» направил коллективные обращения в адрес федерального и регионального минздрава по причине значительного ухудшения условий труда после лишения учреждения помещений и переездом в другие, не приспособленные для работы станции (www.industrialconflicts.ru).

Конфликты

в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе 4 СТК (30% от общего количества) в Здравоохранении, 3 СТК (23%) – Образование, 2 СТК (15%) - Пожарная безопасность, по 1 СТК (8%) – ЖКХ, Электроэнергетика, Торговля и Обрабатывающие производства (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 11 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 6 СТК на крупных предприятиях, 5 СТК на средних предприятиях, 2 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 9 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 4 СТК участвуют региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 6 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 2 СТК, от месяца до трёх – 6 СТК, более трёх месяцев – 5 СТК (ФГАОУ «Пермский национальный исследовательский политехнический университет» (филиал г. Лысьва) (Пермский край, ПФО), ООО «Промышленная пищевая компания» (Красноярский край, СФО), ООО «КомЭК» (Тамбовская область, ЦФО), ГБУ СО ЯО «Шишкинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов» (Ярославская область, ЦФО), ООО «Сибирская генерирующая компания» (Красноярский край, СФО)) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	7	2	ГБУ СО ЯО "Шишкинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов" ООО "Ярлесстройпром"***	2	7
2	Свердловская область	УФО	5	1	ГБУ СО "Уральская база авиационной охраны лесов"	8	1
3	Владимирская область	ЦФО	4	1	ГБУЗ ВО "Судогодская ЦРБ им. Пospelова"	0	9
4	Красноярский край	СФО	3	2	ООО "Сибирская генерирующая компания" ООО "Промышленная пищевая компания" (г. Красноярск)	4	5
	Алтайский край	СФО	3	0		2	7
	Мурманская область	СЗФО	3	0		1	8
	Приморский край	ДФО	3	0		4	5
5	Пермский край	ПФО	2	2	ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва) ГБУЗ "ГКБ №2 им. Ф.Х.Граля"	4	5
	Омская область	СФО	2	1	ООО "Метро Кэш энд Керри" (филиал г. Омск)	3	6
	Орловская область	ЦФО	2	1	ФГБОУ ВО "Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина"	1	8
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	9
	Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	7
	Томская область	СФО	2	1	ФГБОУ ВО "Томский государственный педагогический университет"	1	8
	Тамбовская область	ЦФО	2	1	ООО "КомЭК"	0	9



	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	0		1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		3	6
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	8
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	8
6	Республика Дагестан	СКФО	1	1	ССМП ГБУ РД «Каспийская ЦГБ» ***		
	ХМАО	УФО	1	1	«Центроспас-Югория»	4	5
	Смоленская область	ЦФО	1	1	СОГБУ "Дормостстрой"	2	7
7	Ульяновская область	ПФО	1	0		3	6
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	8
	Тюменская область	УФО	1	0		4	5
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		5	4
	Челябинская область	УФО	1	0		4	5
	Хабаровский край	ДФО	1	0		0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	8
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	5
	Ростовская область	ЮФО	1	0		1	8
	Самарская область	ПФО	1	0		1	8
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	8
	Московская область	ЦФО	1	0		6	3
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	6
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	9
	Саратовская область	ПФО	1	0		1	8
Амурская область	ДФО	1	0		4	5	
Республика Хакасия	СФО	1	0		0	9	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Орловская область	В Орловском аграрном университете зарплаты педагогов заметно снизились	-13	+6	-7	1	102
		Надзорные ведомства проводят проверку соблюдения трудового законодательства в Орловском аграрном госуниверситете имени Н.В. Парахина					
	Смоленская область	Смоленский "Дормостстрой" ликвидируют, работников сократят					
	Ярославская область	По нарушениям трудовых прав работники ООО "Ярлесстройпром" обратились в областную Думу					
		Перед работниками ООО "Ярлесстройпром" погашены долги по зарплатам при содействии прокуратуры					
Москва	При содействии трудовой инспекции Москвы погашены долги по зарплатам в ООО "Омекс"						
УФО	ХМАО	В геологоразведочной компании "Горизонт" в ХМАО вахтовикам задерживают зарплаты	-4	0	-4	2	47
СКФО	Республика Дагестан	По причине нарушений условий труда медики станции скорой помощи Каспийска обратились к министру здравоохранения РФ	-3	0	-3	3	8



СФО	Кемеровская область-Кузбасс	На ряде кемеровских угольных предприятий частично погашена задолженность по зарплатам работников	0	+3	+3	4	40
ДФО	Магаданская область	При содействии прокуратуры Магаданской области погашены долги по зарплатам в МУП "Эвенскэнерго"	0	+2	+2	5	30
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	6	57
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	25
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	20

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
01.07.2023/ В "Ярлесстройпроме" работникам выплачены долги по зарплате при содействии законодателей и прокуратуры ЦФО, Ярославская область	14.07.2023/ <i>Перед работниками ООО "Ярлесстройпром" погашены долги по зарплатам при содействии прокуратуры</i>	ООО "Ярлесстройпром"/ Лесное хозяйство, лесозаготовки и предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Ярлесстройпром"; Администрация ООО "Ярлесстройпром" Активная поддержка: Ярославская областная дума Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ярославской области	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/27	Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 14 дней/ Низкий



<p>19.05.2023/ При поддержке профсоюза работники смоленского "Дормостстрой" требовали не ликвидировать предприятие</p> <p><i>ЦФО, Смоленская область</i></p>	<p>04.07.2023/ Смоленский "Дормостстрой" ликвидируют, работников сократят</p>	<p>СОГБУ "Дормостстрой"/ Строительство Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников СОГБУ "Дормостстрой" (РОСПРОФТРАНСДОР, ФНПР); Администрация СОГБУ "Дормостстрой"</p>	<p>изменение системы оплаты труда; реорганизация предприятия (учреждения, организации)/ коллективное обращение работников</p>	<p>12/60</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения; Ликвидация предприятия/ СТК длился 47 дней! Высокий</p>
<p>29.06.2023/ По коллективному обращению педагогов Орловского аграрного госуниверситете идут проверки соблюдения трудового законодательства</p> <p><i>ЦФО, Орловская область</i></p>	<p>30.06.2023/ Надзорные ведомства проводят проверку соблюдения трудового законодательства в Орловском аграрном госуниверситете имени Н.В. Парахина</p>	<p>ФГБОУ ВО "Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина"/ Образование/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ФГБОУ ВО "Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина"; Администрация ФГБОУ ВО "Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Орловской области; ГИТ в Орловской области</p>	<p>снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/1038</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

* по состоянию на 16.07.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаящих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Медики станции скорой помощи Каспийска обратились к министру здравоохранения РФ из-за нарушений условий труда АКТУАЛЬНЫЙ	СКФО, Республика Дагестан 1*	08.07.2023/ <i>По причине нарушений условий труда медики станции скорой помощи Каспийска обратились к министру здравоохранения РФ</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники СМП ГБУ РД "Каспийская ЦГБ"; Министерство здравоохранения Дагестана	нарушение условий труда/ коллективное обращение работников	130/130	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
07.07.2023 <i>В геологоразведочной компании "Горизонт" в ХМАО вахтовикам задерживают зарплаты</i>	УФО, ХМАО	ООО "Горизонт"/ Деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Горизонт"; Работники ООО "Горизонт"	Невыплата заработной платы

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

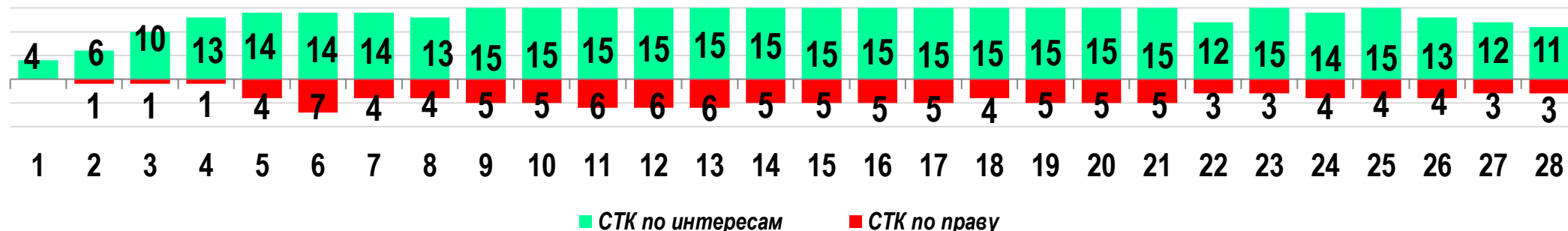


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

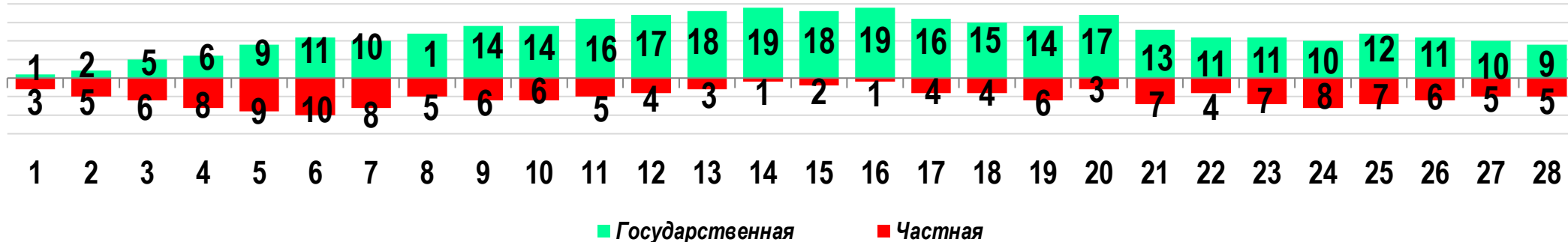


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

12 июля состоялась рабочая встреча Президента РФ В.Путина с главой Минздрава РФ М.Мурашко, которая была посвящена наиболее актуальным вопросам развития системы здравоохранения. Глава государства затронул вопросы подготовки специалистов для здравоохранения. В частности, Президент РФ отметил: «Не нужно забывать и про подготовку и переподготовку кадров по всей стране. Знаю, что вы занимаетесь этим лично настойчиво. Здесь, конечно, сбой недопустимы, потому что от этого зависит, в конечном итоге, и качество оказания медицинской помощи» (www.kremlin.ru).

10 июля заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда, а также квотирование рабочих мест для граждан с инвалидностью. В заседании приняли участие представители регионов. «Численность зарегистрированных в центрах занятости безработных составляет 510 тысяч человек, что на 54 тысячи меньше, чем в начале года. Мы продолжаем фиксировать уровень зарегистрированной безработицы на отметке 0,7%. При этом количество предложений на портале «Работа России» превышает 1,9 млн», – сказала Т.Голикова (www.government.ru).

ФНПР обратилась к заместителю Министра труда и социальной защиты РФ О.Баталиной в связи с неоднократными отказами в присвоении звания «Ветеран труда» работникам общественных организаций. Членские организации ФНПР сообщают о нарушении прав десятков тысяч трудящихся, включая профсоюзных работников, которые длительное время работали в профсоюзах и сейчас выходят на пенсию. ФНПР предлагает пересмотреть порядок присвоения звания «Ветеран труда» и внести необходимые изменения для решения этой проблемы (www.fnpr.ru).

12-13 июля 2023 года состоялся XIV международный форум "Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах", который проводится в Екатеринбурге с 2010 года. В форуме приняли участие более 200 человек, представители 16 отраслей из 27 регионов России, гости из Беларуси и Узбекистана (www.sops96.ru).

14 июля заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда, потребность отдельных предприятий в кадрах, а также вопросы трудоустройства выпускников, оканчивающих вузы и колледжи в этом году (www.government.ru).