



# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 29 – 2023,  
17 июля – 23 июля (29 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	13
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	14
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	15
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	17



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

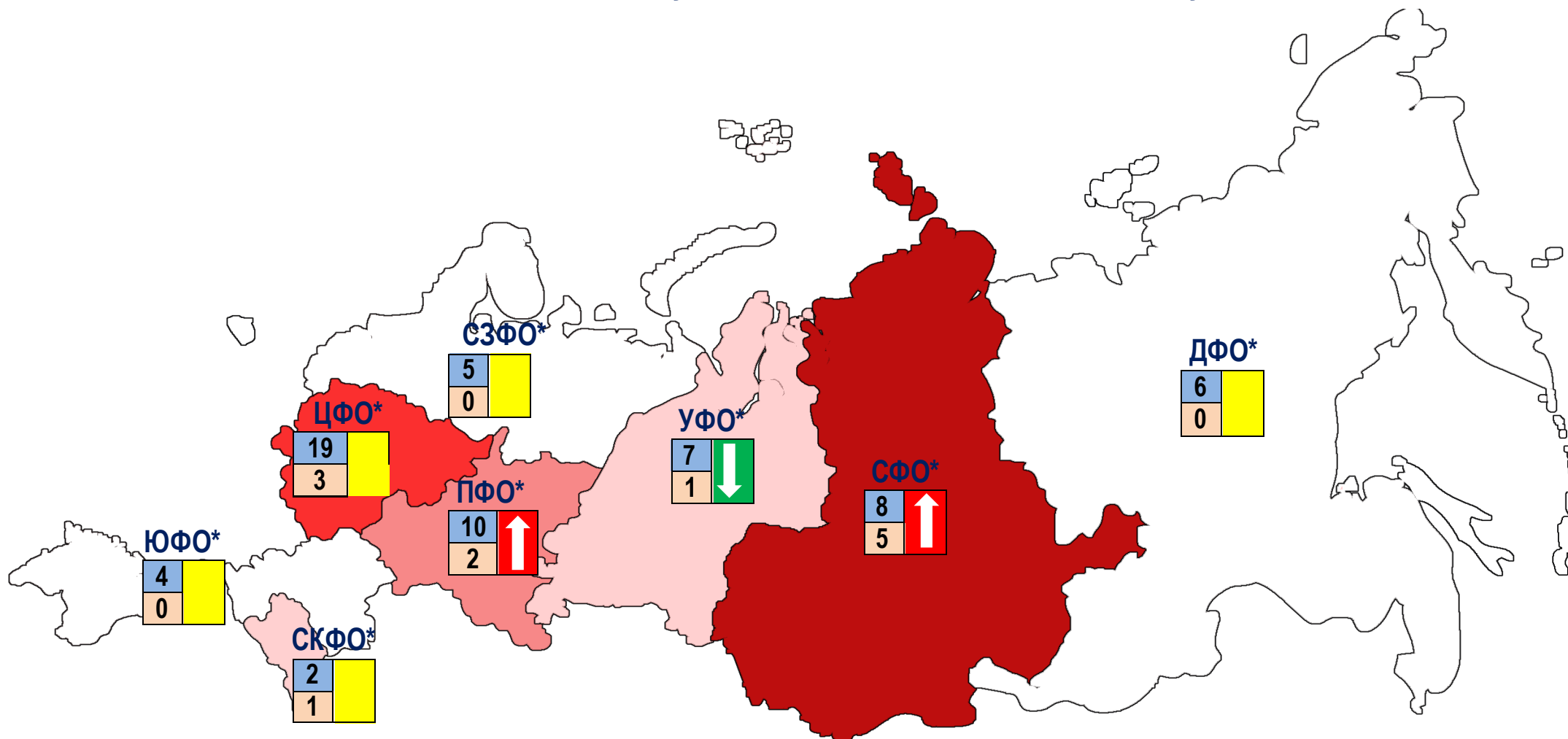


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
  - увеличение
  - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

К середине июля 2023 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; правительством РФ решаются задачи по поддержанию стабильности на рынке труда и снижению дефицита рабочих и инженерных кадров в обрабатывающих отраслях; реализуется комплекс мер по противодействию «западным санкциям»; в рамках выполнения нацпроектов идет перестройка экономики (создаются новые рабочие места, увеличиваются объёмы производства и обеспечивается технологический суверенитет).

Во втором полугодии рост издержек в реальных секторах экономики (увеличение стоимости сырья и материалов, повышение расходов на оплату труда, в том числе из-за дефицита квалифицированных и неквалифицированных работников, рост затрат на логистику и др.) создали дополнительные риски для стабильности социально-трудовой сферы и диспропорций в формировании спроса и предложения на рынке труда. В сложившихся обстоятельствах предприятия и организации расширяют практику обучения необходимых специалистов собственными силами, проводятся ярмарки вакансий, для подготовки персонала востребованных на рынке специальностей действуют различные государственные программы. Показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере в июле продолжают сохраняться без изменений и находятся на среднем уровне, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная. Большая часть наблюдаемых СТК – это трудовые конфликты по интересам, которые характеризуются многоплановостью причин, имеют длительные периоды протекания и сопровождаются сложными процессами урегулирования (50% всех наблюдаемых СТК продолжаются более трех месяцев).

По состоянию на 23.07.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 12 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (26 неделя – 15 СТК, 27 неделя – 12 СТК, 28 неделя – 13 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО и СФО (Раздел 4). В МКУ «Благоустройство и озеленение» (Оренбургская обл., ПФО) около 50 коммунальщиков объявили забастовку по причине снижения размеров заработной платы; региональная прокуратура организовала проверку исполнения трудового законодательства на предприятии ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В Новосибирске сотрудники организации АО «Гипросвязь-4» (Новосибирская обл., СФО), которая занимается инженерными изысканиями и управлением проектами строительства, объявили забастовку с требованиями к работодателю выплатить все задолженности по заработным платам. Всего в АО «Гипросвязь-4» работает 177 человек, работодатель ранее уже привлекался надзорным ведомством к ответственности за нарушения трудового законодательства ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе 3 СТК (26% от общего количества) в Образовании, по 2 СТК (17%) – Здравоохранение и ЖКХ, по 1 СТК (8%) – Пожарная безопасность, Электроэнергетика, Торговля, Архитектура и проектирование ИТП, Обрабатывающие производства (Диаграмма 4). Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 10 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 4 СТК на крупных предприятиях, 6 СТК на средних предприятиях, 2 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 8 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 4 СТК участвуют региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 5 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 4 СТК, от месяца до трёх – 2 СТК, более трёх месяцев – 6 СТК ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	7	1	ГБУ СО ЯО "Шишкинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов"	2	7
2	Свердловская область	УФО	5	1	ГБУ СО "Уральская база авиационной охраны лесов"	8	1
3	Красноярский край	СФО	4	3	ООО "Сибирская генерирующая компания" ООО "Промышленная пищевая компания" (г. Красноярск) МБУК "Абанское районное библиотечное объединение"	4	5
	Владимирская область	ЦФО	4	0		0	9
4	Алтайский край	СФО	3	0		2	7
	Мурманская область	СЗФО	3	0		1	8
	Приморский край	ДФО	3	0		4	5
5	Пермский край	ПФО	2	1	ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)	4	5
	Омская область	СФО	2	1	ООО "Метро Кэш энд Керри" (филиал г. Омск)	3	6
	Орловская область	ЦФО	2	1	ФГБОУ ВО "Орловский государственный аграрный университет имени Н.В.Парахина"	1	8
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	9
	Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	7
	Томская область	СФО	2	1	ФГБОУ ВО "Томский государственный педагогический университет"	1	8
	Тамбовская область	ЦФО	2	1	ООО "КомЭК"	0	9



	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	0		1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		3	6
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	8
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	8
6	Оренбургская область	ПФО	1	1	МКУ "Благоустройство и озеленение"	2	7
	Новосибирская область	СФО	1	1	АО "Гипросвязь-4"	3	6
	Республика Дагестан	СКФО	1	1	ССМП ГБУ РД «Каспийская ЦГБ»	1	8
	ХМАО	УФО	1	1	«Центроспас-Югория»	4	5
7	Ульяновская область	ПФО	1	0		3	6
	Смоленская область	ЦФО	1	0		2	7
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	8
	Тюменская область	УФО	1	0		4	5
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		5	4
	Челябинская область	УФО	1	0		4	5
	Хабаровский край	ДФО	1	0		0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	8
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	5
	Ростовская область	ЮФО	1	0		1	8
	Самарская область	ПФО	1	0		1	8
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	8
	Московская область	ЦФО	1	0		6	3
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	6
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	9
	Саратовская область	ПФО	1	0		1	8
Амурская область	ДФО	1	0		4	5	
Республика Хакасия	СФО	1	0		0	9	

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

\*\*\* красным цветом выделены новые СТК



## Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Саратовская область	В отношении руководителя ООО "СУБИРС" в Энгельсе возбуждено уголовное дело из-за невыплаты зарплат	-11	+3	-8	1	62
	Оренбургская область	Забастовка объявлена коммунальщиками в Оренбурге по причине снижения заработной платы					
		Прокуратура Оренбурга проверяет соблюдение трудового законодательства после забастовки коммунальщиков					
	Нижегородская область	В отношении руководителя "Чкаловское ДРСУ" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам					
УФО	ХМАО	По причине сокращения добычи зарплату нефтяников "Сургутнефтегаза" снизились	-4	+3	-1	2	51
	Свердловская область	В екатеринбургском АО "СГМ-ПОДВОДСТРОЙ" выплачены долги по зарплатам после вмешательства прокуратуры					
СФО	Красноярский край	При вмешательстве прокуратуры Красноярского края погашаются долги по зарплатам в ПАО УК "Голдман Групп"	-5	+6	+1	3	45





	Новосибирская область	Объявлена забастовка сотрудников новосибирского АО "Гипросвязь-4" по причине невыплаты зарплат					
		Следственные органы Новосибирской области ведут проверку АО "Гипросвязь-4", где работники объявили забастовку					
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	4	104
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	5	30
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	25
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	20
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	9

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



### Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасть/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
19.07.2023/ В Оренбурге коммунальщики МКУ "Благоустройство и озеленение" вышли на забастовку из-за урезания зарплат  ПФО, Оренбургская область	МКУ "Благоустройство и озеленение" г. Оренбурга/  ЖКХ/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МКУ "Благоустройство и озеленение" г. Оренбурга; Администрация МКУ "Благоустройство и озеленение" г. Оренбурга <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Оренбурга <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Оренбургской области	снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда/  забастовка	50/112	Конфликт развивается
20.07.2023/ Следственные органы ведут проверку новосибирского АО "Гипросвязь-4" после объявления работниками забастовки  СФО, Новосибирская область	АО "Гипросвязь-4"/  Архитектура и ИТП/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Гипросвязь-4"; Администрация АО "Гипросвязь-4" <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Новосибирской области <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Новосибирской области; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Новосибирской области	невыплата заработной платы/  забастовка	20/177	Конфликт развивается

\* по состоянию на 23.07.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
05.06.2023/ Профсоюз "Уральской базы авиационной охраны лесов" добивается выплат долгов по зарплатам за тушение пожаров  УФО, Свердловская область	19.07.2023/ <b>Прокуратура установила нарушения трудовых прав пожарных на "Уральской базе авиационной охраны лесов"</b>	ГБУ СО "Уральская база авиационной охраны лесов"/  Деятельность по обеспечению пожарной безопасности/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> ППО ГБУ СО "Уральская база авиационной охраны лесов" (Рослеспрофсоюз, ФНПР); Правительство Свердловской области  <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР)  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного комитета РФ по Свердловской области; Прокуратура Свердловской области	невыплата надбавок, доплат и компенсаций/  коллективное обращение работников	*/180	Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 45 дней/</b>  Средний



<p>03.07.2023/ Благодаря коллективным действиям профсоюзов удалось защитить трудовые права библиотекарей Абанского района</p> <p>СФО, Красноярский край</p>	<p>19.07.2023/ <i>При содействии профсоюза отменены сокращения работников в МБУК "Абанское районное библиотечное объединение"</i></p>	<p>МБУК "Абанское районное библиотечное объединение"/</p> <p>Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b></p> <p>Работники МБУК "Абанское районное библиотечное объединение"; Администрация Абанского района</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Красноярская краевая организация Общероссийского профсоюза работников культуры (ФНПР)</p>	<p>сокращение работников; снижение уровня оплаты труда/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/63</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/</p> <p><b>СТК длился 17 дней/</b></p> <p>Низкий</p>
---	---	---	--	--	-------------	---

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 23.07.2023 данные отсутствуют



## Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работавших	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Медики станции скорой помощи Каспийска обратились к министру здравоохранения РФ из-за нарушений условий труда <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	СКФО, Республика Дагестан <b>1*</b>	10.07.2023/ <b>В министерстве здравоохранения Дагестана пообещали строительство новой станции скорой помощи в Каспийске</b>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Медицинские работники СМП ГБУ РД "Каспийская ЦГБ"; Министерство здравоохранения Дагестана	нарушение условий труда/ коллективное обращение работников	130/130	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

категория 1\*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2\*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3\*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>18.07.2023</b> <i>По причине сокращения добычи зарплаты нефтяников "Сургутнефтегаза" снизились</i>	УФО, ХМАО	ПАО "Сургутнефтегаз"/  Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Вахтовые работники ПАО "Сургутнефтегаз";  Администрация ПАО "Сургутнефтегаз"	Снижение уровня оплаты труда

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



### Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

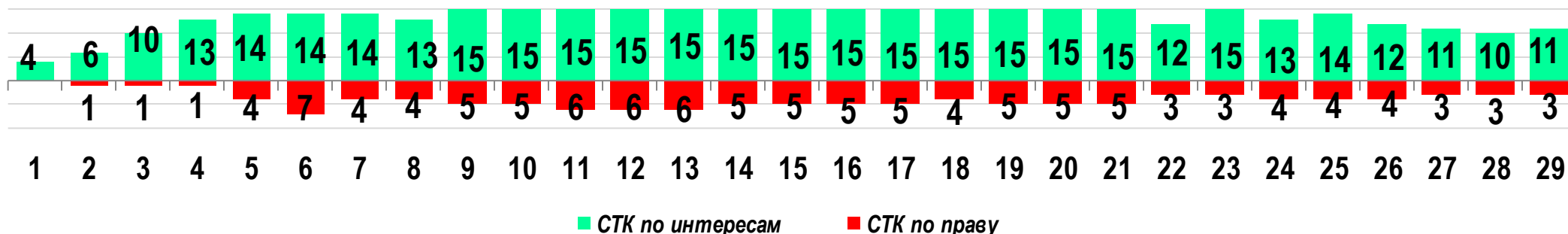


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

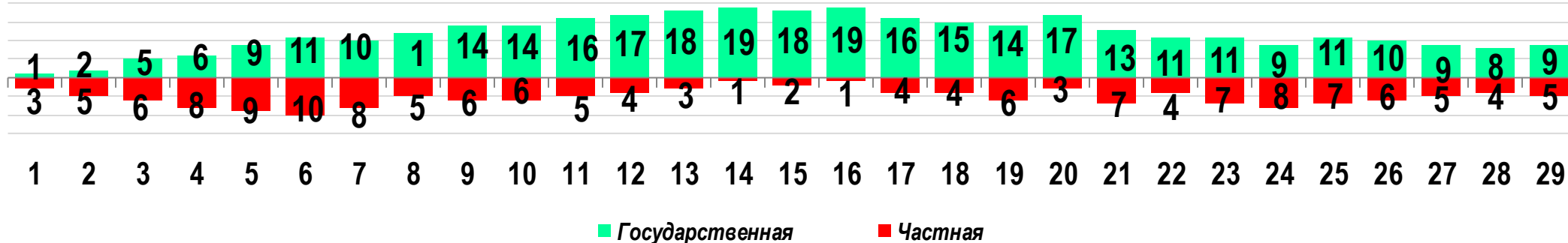


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

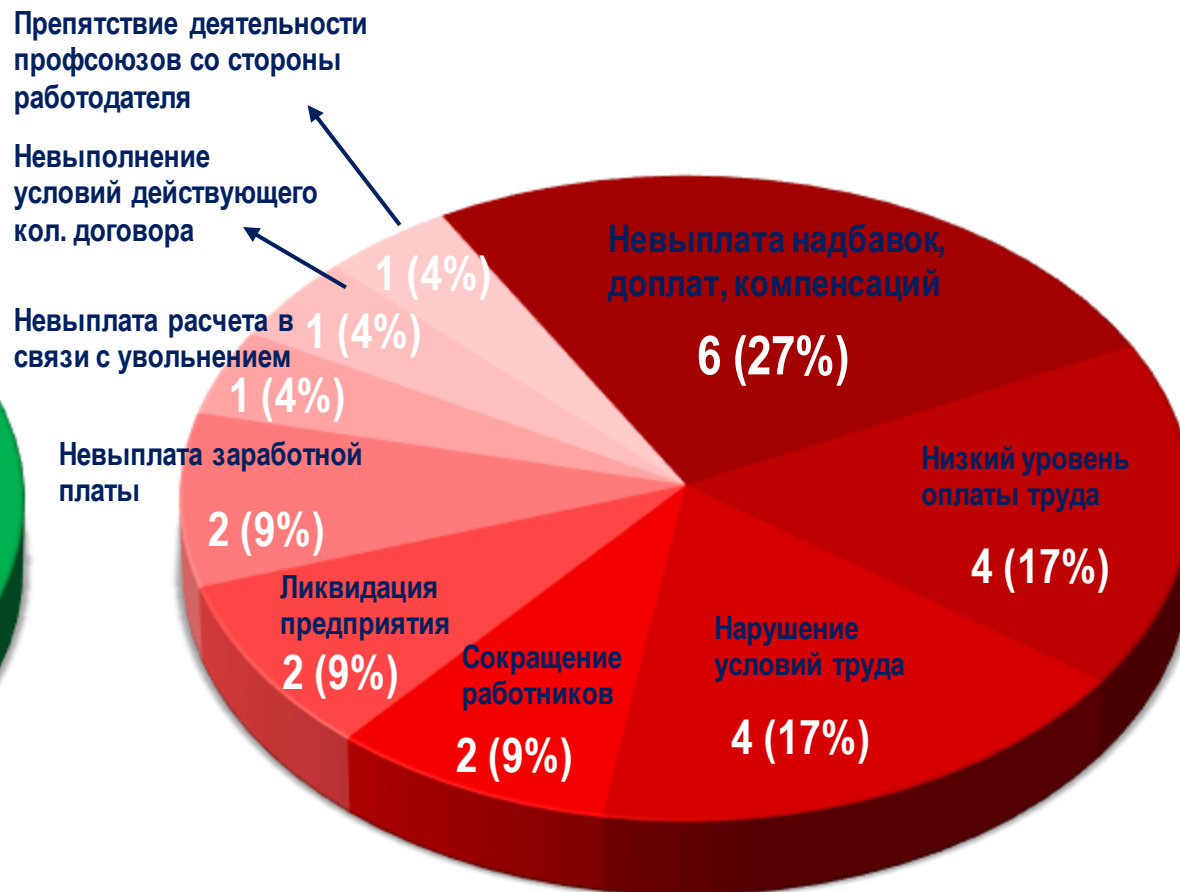


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.





## Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Государственная Дума РФ приняла в третьем чтении законопроект «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и о приостановлении действия абзаца второго пункта 1 статьи 78 части первой Налогового кодекса Российской Федерации (в части реализации отдельных положений основных направлений налоговой политики)» (<https://sozd.duma.gov.ru>). Для сотрудников российских компаний, работающих удаленно, устанавливается ставка НДФЛ 13% или 15% независимо от налогового резидентства.

Государственная Дума РФ приняла во втором чтении законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" (об особенностях порядка проведения специальной оценки условий труда)». Проект Федерального закона принят с предложенными ФНПР поправками. Законопроектом в том числе устанавливаются новые сроки обжалования результатов государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда (<https://fnpr.ru>).

Государственная Дума РФ приняла в третьем чтении законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" (в части трудового воспитания обучающихся)» (<https://sozd.duma.gov.ru>).

Правительство РФ расширило перечень видов экономической деятельности, доступных для инвесторов территорий опережающего социально-экономического развития (ТОР), созданных в моногородах. Это решение позволит привлечь в развитие таких территорий дополнительные инвестиции, стимулировать реализацию значимых проектов, создать новые рабочие места. Теперь резиденты территорий опережающего развития в моногородах смогут заниматься любой деятельностью, за исключением некоторых её видов. В числе таких исключений – производство подакцизных товаров, лесозаготовки, оптовая и розничная торговля, финансовые услуги, страхование, аренда, лизинг, деятельность компаний сухопутного, водного и воздушного транспорта (<http://government.ru>).

Воспользовавшись сервисом «Дежурный инспектор», пользователи портала «Онлайнинспекция.рф» получили более 150 тысяч бесплатных онлайн-консультаций по вопросам трудового законодательства. Граждане обращаются за консультациями по вопросам, связанным с оплатой труда, охраной труда, увольнением, временем отдыха, приемом на работу и заключением трудового договора и др. (<https://rostrud.gov.ru>).

14 июля 2023 года Конституционный Суд опубликовал Постановление №40-П по которому защищено право работников на получение выходного пособия при увольнении по соглашению сторон. Дело о проверке конституционности части восьмой статьи 178 Трудового кодекса РФ рассмотрено в связи с жалобой гражданки Н. Постановление основано на ранее вынесенных правовых позициях суда (<https://ksrf.ru>).