



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 30 – 2023,
24 июля – 30 июля (30 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

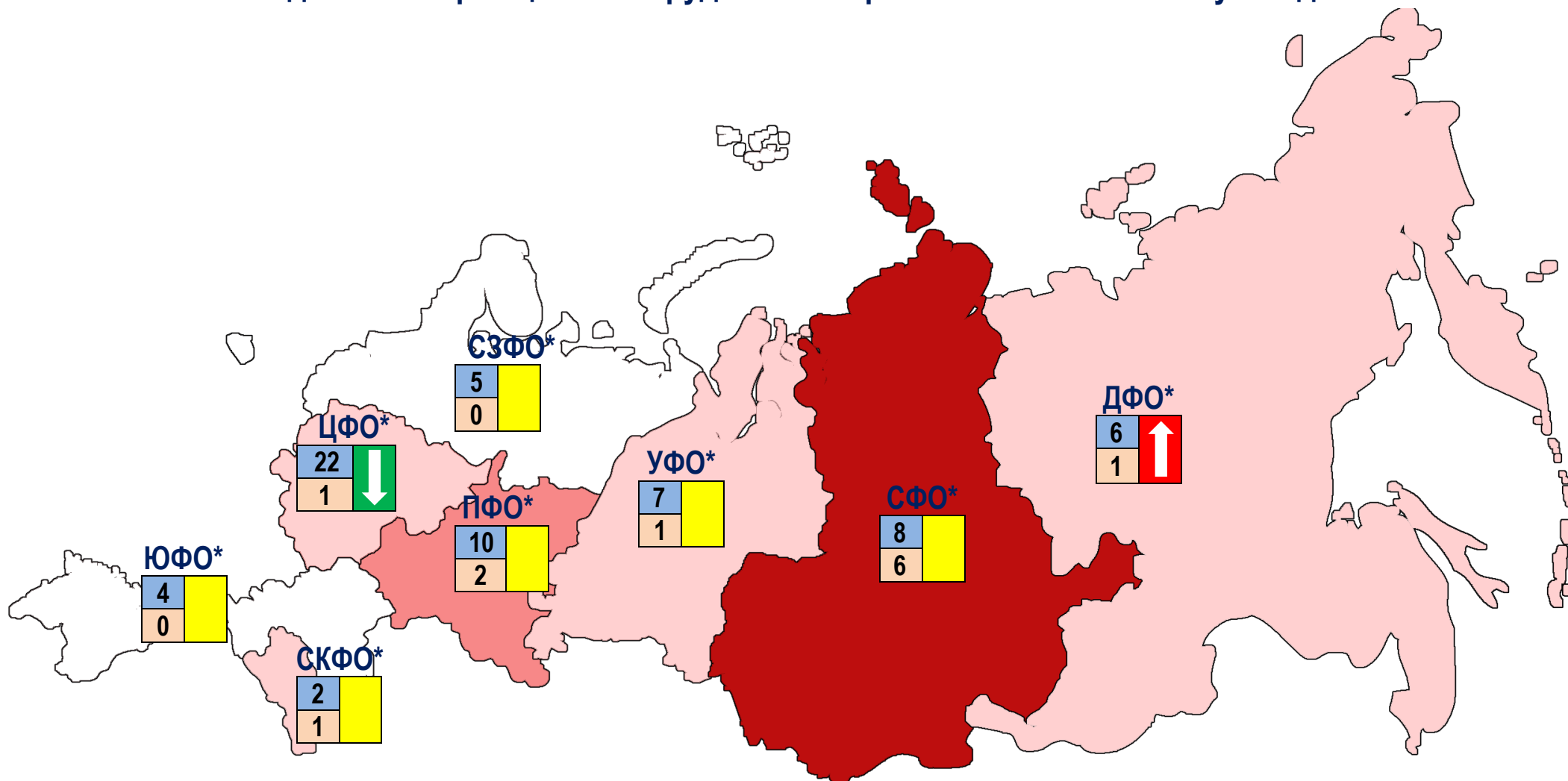


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К окончанию июля 2023 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере формируются под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; правительством РФ решаются задачи по поддержанию стабильности на рынке труда и снижению дефицита рабочих и инженерных кадров в обрабатывающих отраслях; реализуется комплекс мер по противодействию «западным санкциям»; в рамках выполнения нацпроектов продолжается перестройка экономики – особое внимание уделяется созданию новых рабочих мест, увеличению объёмов производства и обеспечению технологического суверенитета. В наблюдаемом периоде на очередном заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений поддержан проект Федерального Закона о повышении минимального размера оплаты труда в 2024 году на +18,5% до 19242 рублей, также утвержден план первоочередных мероприятий на второе полугодие по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством.

Показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере в течение июля продолжают сохраняться без изменений и находятся на среднем уровне, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная. Большая часть наблюдаемых СТК – это трудовые конфликты по интересам, которые характеризуются многоплановостью причин, имеют длительные периоды протекания и сопровождаются сложными процессами урегулирования (42% всех наблюдаемых СТК продолжаются более трех месяцев).

По состоянию на 30.07.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 12 СТК, которые зарегистрированы в шести федеральных округах (26 неделя – 15 СТК, 27 неделя – 12 СТК, 28 неделя – 13 СТК, 29 неделя – 12 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ДФО (Раздел 5). В моногороде второй категории Арсеньеве (Приморский край) на авиазаводе авиастроительной компании ПАО «Прогресс» профсоюзная организация выдвинула требования к работодателю о принятии мер к улучшению условий труда из-за высоких температур в цехах и соблюдению Соглашения по охране труда; в интересах трудового коллектива профсоюз направил коллективные обращения с жалобами заводчан в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные проводить госнадзор за соблюдением трудового законодательства и региональную прокуратуру (www.industrialconflicts.ru). Отмечаем, что в ходе развития СТК на банкротящемся угольном предприятии ООО «УгольЭкспортТрейд» (Кемеровская область-Кузбасс, СФО) шахтеры по причинам невыплаты заработной платы объявили забастовку (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе по 2 СТК (17,3% от общего количества) в Образовании, Обрабатывающих производствах и ЖКХ, по 1 СТК (8%) – Торговля, Пожарная безопасность, Электроэнергетика, Здравоохранение, Добыча полезных ископаемых, Архитектура и проектирование ИТП (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 3 СТК по праву, 9 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 4 СТК на крупных предприятиях, 6 СТК на средних предприятиях, 2 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 9 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК участвуют муниципальные ОГВ, в урегулировании 4 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 5 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 5 СТК, от месяца до трёх – 2 СТК, более трёх месяцев – 5 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	7	1	ГБУ СО ЯО "Шишкинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов"***	2	7
2	Свердловская область	УФО	5	0		8	1
3	Красноярский край	СФО	4	2	ООО "Сибирская генерирующая компания" ООО "Промышленная пищевая компания" (г. Красноярск)	4	5
	Приморский край	ДФО	4	1	ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"***	4	5
	Владимирская область	ЦФО	4	0		0	9
4	Орловская область	ЦФО	3	2	ФГБОУ ВО "Орловский государственный аграрный университет имени Н.В.Парахина" ООО "Русресурс"	1	8
	Алтайский край	СФО	3	0		2	7
	Мурманская область	СЗФО	3	0		1	8
5	Пермский край	ПФО	2	1	ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)	4	5
	Омская область	СФО	2	1	ООО "Метро Кэш энд Керри" (филиал г. Омск)	3	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	9
	Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	7
	Томская область	СФО	2	1	ФГБОУ ВО "Томский государственный педагогический университет"	1	8
	Тамбовская область	ЦФО	2	1	ООО "КомЭК"	0	9
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	0		1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		3	6
Липецкая область	ЦФО	2	0		1	8	



	Костромская область	ЦФО	2	0		1	8
6	Кемеровская область	СФО	1	1	ООО "УгольЭкспортТрейд"		
	Оренбургская область	ПФО	1	1	МКУ "Благоустройство и озеленение"	2	7
	Новосибирская область	СФО	1	1	АО "Гипросвязь-4"	3	6
	Республика Дагестан	СКФО	1	1	ССМП ГБУ РД «Каспийская ЦГБ»	1	8
	ХМАО	УФО	1	1	«Центроспас-Югория»	4	5
7	Ульяновская область	ПФО	1	0		3	6
	Смоленская область	ЦФО	1	0		2	7
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	8
	Тюменская область	УФО	1	0		4	5
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		5	4
	Челябинская область	УФО	1	0		4	5
	Хабаровский край	ДФО	1	0		0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	8
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	5
	Ростовская область	ЮФО	1	0		1	8
	Самарская область	ПФО	1	0		1	8
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	8
	Московская область	ЦФО	1	0		6	3
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	6
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	9
	Саратовская область	ПФО	1	0		1	8
Амурская область	ДФО	1	0		4	5	
Республика Хакасия	СФО	1	0		0	9	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Приморский край	Профсоюз арсеньевского авиазавода "Прогресс" заявил о значительных нарушениях условий труда в цехах	-4	0	-4	1	31
ЮФО	Волгоградская область	Почтальоны оленьевского отделения в Волгоградской области уволились из-за снижения зарплат	-2	0	-2	4	21
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	Забастовка работников "УгольЭкспортТрейд" на Кузбассе по причине невыплаты зарплат	-4	+3	-1	3	47
	Омская область	При содействии прокуратуры Омска погашены многомиллионные долги по зарплатам в ООО "ПКФ "Сиблифт"					
СЗФО	Санкт-Петербург	На автозаводе Hyundai в Санкт-Петербурге продлен режим простоя работников	-4	+5	+1	2	28
		Частично выплачены долги по зарплате на рыбоперерабатывающем комбинате "РОК-1" в Санкт-Петербурге при содействии прокуратуры					
	Псковская область	Компания ООО "Наша марка" в Псковской области выплачивает зарплату работникам ниже МРОТ					



ЦФО	Орловская область	Нарушенные трудовые права педагогов Орловского аграрного университета восстановлены благодаря прокуратуре	0	+3	+3	5	109
ПФО	Республика Татарстан (Татарстан)	После вмешательства прокуратуры Татарстана погашена задолженность по зарплатам в ООО "Птицеводческий комплекс "Ак Барс"	0	+3	+3	6	64
УФО		События отсутствуют	0	0	0	7	51
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	9

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.03.2023/ Шишкинский дома- интернат ликвидирован, несмотря на требования работников о его сохранении и гарантиях по рабочим местам ЦФО, Ярославская область	07.07.2023/ <i>Шишкинский специальный дом-интернат ликвидирован, персонал сокращают</i>	ГБУ СО ЯО "Шишкинский специальный дом- интернат для престарелых и инвалидов"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Правительство Ярославской области; Первичная профсоюзная организация ГБУ СО ЯО "Шишкинский специальный дом- интернат для престарелых и инвалидов" Активная поддержка: Ярославская областная территориальная организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственный комитет РФ; Прокуратура Ярославской области	ликвидация учреждения/ акция протеста; коллективное обращение работников	*/76	Ликвидация предприятия; Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 121 дней/ Высокий



<p>07.07.2023/ На Кузбассе на угольном предприятии "УгольЭкспортТрейд" работники объявили забастовку по причине невыплаты зарплаты</p> <p>СФО, Кемеровская область</p>	<p>24.07.2023/ Забастовка работников "УгольЭкспортТрейд" на Кузбассе по причине невыплаты зарплат</p>	<p>ООО "УгольЭкспортТрейд"/ Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "УгольЭкспортТрейд"; Администрация ООО "УгольЭкспортТрейд"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кемеровской области; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Кемеровской области</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников; забастовка</p>	<p>25/68</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>29.06.2023/ По коллективному обращению педагогов Орловского аграрного госуниверситете о снижении заработной платы приняты меры</p> <p>ЦФО, Орловская область</p>	<p>26.07.2023/ Нарушенные трудовые права педагогов Орловского аграрного университета восстановлены благодаря прокуратуре</p>	<p>ФГБОУ ВО "Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина"/ Образование/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ФГБОУ ВО "Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина"; Администрация ФГБОУ ВО "Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Орловской области</p>	<p>снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/1038</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 28 дней! Низкий</p>

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 30.07.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>Действиями надзорных ведомств восстановлены нарушенные трудовые права коммунальщиков ООО "Русресурс" из моногорода Мценска</p> <p>ЗАВЕРШЕН</p>	<p>ЦФО, Орловская область</p> <p>2*</p>	<p>25.07.2023/</p> <p>Выплата задолженностей по зарплатам работникам ООО "Русресурс" при содействии прокуратуры Орловской области</p>	<p>Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Русресурс"; Администрация ООО "Русресурс"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Орловской области; Прокуратура Орловской области</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>16/65</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате/</p> <p>СТК длился 28 дней/</p> <p>Низкий</p>
<p>Медики станции скорой помощи Каспийска обратились к министру здравоохранения РФ из-за нарушений условий труда</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СКФО, Республика Дагестан</p> <p>1*</p>	<p>10.07.2023/</p> <p>В министерстве здравоохранения Дагестана пообещали строительство новой станции скорой помощи в Каспийске</p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медицинские работники СМП ГБУ РД "Каспийская ЦГБ"; Министерство здравоохранения Дагестана</p>	<p>нарушение условий труда/ коллективное обращение работников</p>	<p>130/130</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>На авиазаводе "Прогресс" в моногороде Арсеньеве профсоюз добивается устранения нарушений условий труда</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p>2*</p>	<p>27.07.2023/</p> <p>Профсоюз арсеньевского авиазавода "Прогресс" заявил о значительных нарушениях условий труда в цехах</p>	<p>Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>ППО ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, ФНПР);</p> <p>Администрация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"</p>	<p>нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/6000</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	--	--	--	---	---	---------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 30.07.2023 данные отсутствуют

- категория 1*
- категория 2*
- категория 3*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
24.07.2023 <i>Почтальоны оленьевского отделения в Волгоградской области уволились из-за снижения зарплат</i>	ЮФО, Волгоградская область	Отделение Почты России № 404007 с. Оленье (филиал АО "Почта России")/ Связь	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация отделения Почты России № 404007 с. Оленье (филиал АО "Почта России"); Работники отделения Почты России № 404007 с. Оленье (филиал АО "Почта России")	Снижение уровня оплаты труда

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

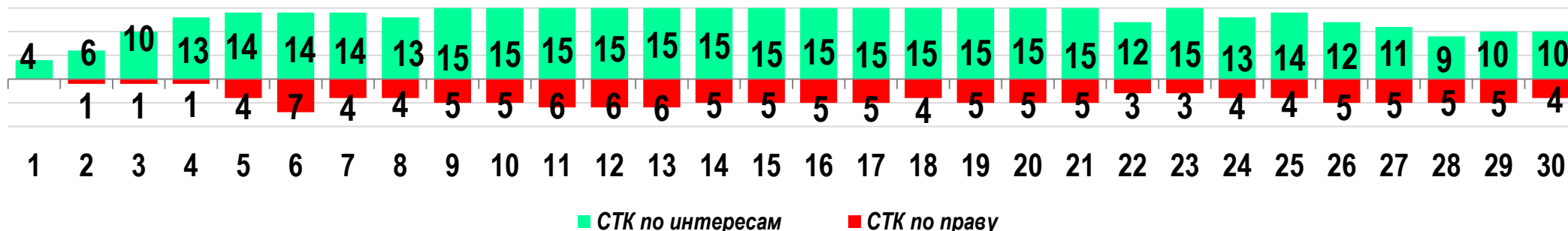


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

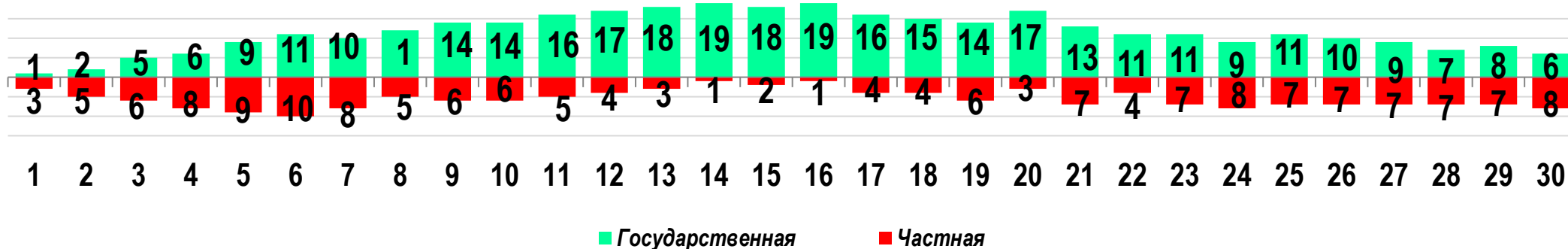


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин подписал Закон «О внесении изменений в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" (об особенностях порядка проведения специальной оценки условий труда)». Проект Федерального закона принят с предложенными ФНПР поправками. Законопроектом в том числе устанавливаются новые сроки обжалования результатов государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда (www.sozd.duma.gov.ru).

24 июля Президент РФ В.Путин подписал Закон, который вносит изменения в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и статью 4 Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике». Новые изменения в Федеральном законе позволяют студентам последнего курса средних профессиональных учебных заведений заниматься педагогической деятельностью по специальностям, связанным с образованием. Таким образом, они смогут начать работу по программам дошкольного и начального образования еще будучи студентами (www.fnpr.ru).

Совет Федерации РФ одобрил Закон «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и о приостановлении действия абзаца второго пункта 1 статьи 78 части первой Налогового кодекса Российской Федерации (в части реализации отдельных положений основных направлений налоговой политики)» (www.sozd.duma.gov.ru). Для сотрудников российских компаний, работающих удаленно, устанавливается ставка НДФЛ 13 или 15% независимо от налогового резидентства.

Совет Федерации РФ одобрил Закон «О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" (в части трудового воспитания обучающихся)» (www.sozd.duma.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Члены комиссии поддержали проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с повышением минимального размера оплаты труда», согласно которому с 1 января 2024 года МРОТ увеличится на 18,5%, до 19242 рублей. Таким образом, соотношение с медианной заработной платой за предыдущий год увеличится до 47,7%. Также с 1 января 2024 года предлагается признать утратившими силу статьи 2 и 3 закона №522-ФЗ. Принятие законопроекта поспособствует повышению заработной платы около 4,8 миллиона россиян (www.government.ru). Председатель ФНПР М.Шмаков призвал социальных партнеров в рамках РТК предметно обсудить вопрос о росте заработной платы (www.fnpr.ru).

Правительством РФ принято Постановление от 21 июля 2023 года №1181, которое упростит и ускорит оформление компенсации дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией для работников, пострадавших на производстве. Это можно будет сделать через специальную интерактивную форму на портале госуслуг (www.government.ru).

Президент РФ В.Путин в режиме видеоконференции провёл совещание по экономическим вопросам. На совещании он заявил, что реальные заработные платы впервые с 2018 года выросли двузначными темпами: в апреле – более чем на 10 процентов (www.kremlin.ru).



Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда, а также потребность отдельных предприятий в кадрах (www.government.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ разработало порядок организации сопровождаемой трудовой деятельности для граждан с инвалидностью. Соответствующий проект приказа представлен на общественное обсуждение (<https://mintrud.gov.ru>).

25 июля 2023 года Конституционный Суд разъяснил особенности опровержения сведений о совершении работником дисциплинарного проступка, если приказ о привлечении его к ответственности отменен судом (www.ksrf.ru).