



# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 31 – 2023,  
31 июля – 06 августа (31 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



## Оглавление

|  |    |
|--|----|
| Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....              | 4  |
| Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....                               | 6  |
| Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....         | 8  |
| Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....                      | 10 |
| Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов..... | 11 |
| Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....                              | 13 |
| Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....       | 15 |
| Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....                              | 16 |
| Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....                   | 18 |



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

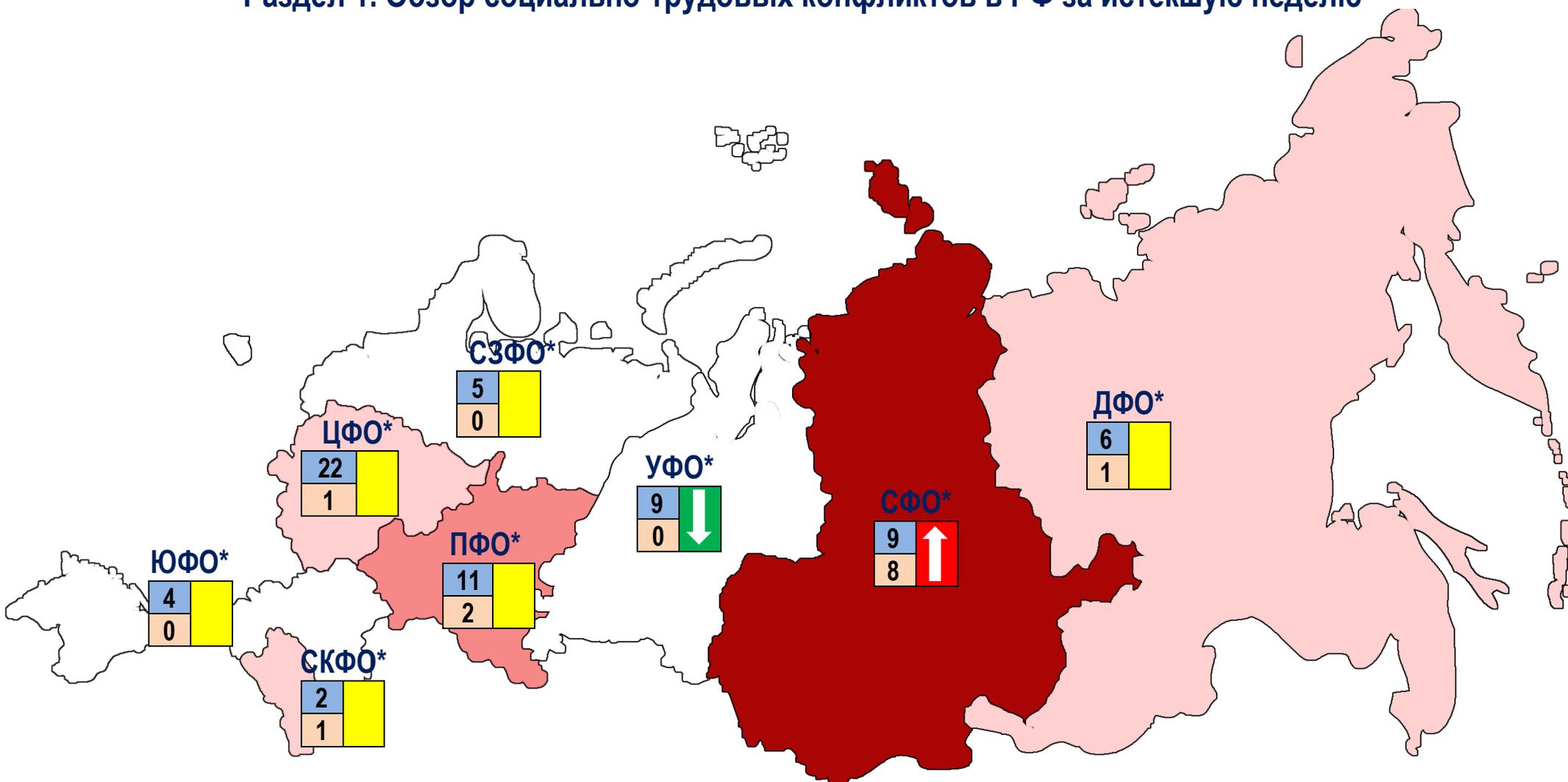


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
  - увеличение
  - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

В начале августа социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; правительством РФ решаются задачи по поддержанию стабильности на рынке труда и снижению дефицита рабочих и инженерных кадров в обрабатывающих отраслях; принимается комплекс мер по противодействию «западным санкциям»; в ходе реализации национальных проектов особое внимание уделяется созданию новых рабочих мест, увеличению объёмов производства и обеспечению технологического суверенитета. В наблюдаемом периоде на встрече с руководителями российских предприятий обрабатывающей промышленности Президент РФ В.Путин отметил, что в реальных секторах экономики «...в целом ситуация стабильная, устойчивая. Сохраняется занятость на том же уровне, что и в 2021 году (около 10 млн. работников, 14% от общего количества занятых). Сохранение занятости и рост заработных плат – указывают на то, что российская промышленность набирает ход, обороты, получает заказы, осваивает новые направления. По итогам первого полугодия рост обрабатывающих отраслей в годовом выражении составил 6,2%».

Показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере в летнем периоде сохраняются без изменений и находятся на среднем уровне, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная. Большая часть наблюдаемых СТК – это трудовые конфликты по интересам (76% от общего количества СТК), которые характеризуются многоплановостью причин, длительными периодами протекания и сопровождаются сложными процессами урегулирования (39% всех наблюдаемых СТК продолжаются более трех месяцев).

По состоянию на 06.08.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 13 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (28 неделя – 13 СТК, 29 неделя – 12 СТК, 30 неделя – 12 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СФО (Разделы 4, 6). В моногороде третьей категории Новокузнецке (Кемеровская область) на предприятии АО «ЕВРАЗ ЗСМК» рабочие рельсобалочного цеха отказались выходить на дополнительную работу вне графика из-за маленьких доплат и фактически объявили «итальянскую забастовку»; руководство предприятия начало переговоры с рабочими (в этом году на предприятии заключен новый коллективный договор) ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). Водители скорых Колыванской ЦРБ (Новосибирская область) угрожают коллективным увольнением в знак протеста против низких заработных плат; комиссия регионального минздрава провела выездную внеплановую проверку и по ее результатам руководству больницы направлено требование об устранении нарушений трудового законодательства ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе 3 СТК (23% от общего количества) в Обрабатывающих производствах, по 2 СТК (15%) – Образование, Здравоохранение и ЖКХ, по 1 СТК (8%) - Торговля, Электроэнергетика, Добыча полезных ископаемых, Архитектура и проектирование ИТП (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 3 СТК по праву, 10 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 6 СТК на крупных предприятиях, 5 СТК на средних предприятиях, 2 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 9 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК участвуют муниципальные ОГВ, в урегулировании 3 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 8 СТК с участием неорганизованных работников, 5 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 7 СТК, от месяца до трёх – 1 СТК, более трёх месяцев – 5 СТК ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

| Место           | Субъект РФ                           | ФО   | Кол-во СТК в субъекте в 2023 г. | Кол-во актуальных СТК на неделе                                  | Объект актуальных СТК*  | Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г. | Место в 2022г. |
|-----------------|--------------------------------------|------|---------------------------------|--|---|------------------------------------|----------------|
| 1               | Ярославская область                  | ЦФО  | 7                               | 0  |   | 2                                  | 7              |
| 2               | Свердловская область                 | УФО  | 5                               | 0  |   | 8                                  | 1              |
| 3               | Красноярский край                    | СФО  | 4                               | 2  | ООО "Сибирская генерирующая компания"<br>ООО "Промышленная пищевая компания"<br>(г. Красноярск)         | 4                                  | 5              |
|                 | Приморский край                      | ДФО  | 4                               | 1  | ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания<br>"Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"                                | 4                                  | 5              |
|                 | Владимирская область                 | ЦФО  | 4                               | 0  |   | 0                                  | 9              |
| 4               | Омская область                       | СФО  | 3                               | 2  | ООО "Метро Кэш энд Керри" (филиал г. Омск)<br>АО "Омскэлектро"***                                       | 3                                  | 6              |
|                 | Орловская область                    | ЦФО  | 3                               | 0  |   | 1                                  | 8              |
|                 | Алтайский край                       | СФО  | 3                               | 0  |   | 2                                  | 7              |
|                 | Мурманская область                   | СЗФО | 3                               | 0  |   | 1                                  | 8              |
| 5               | Кемеровская область                  | СФО  | 2                               | 2  | ООО "УгольЭкспортТрейд"<br>АО "ЕВРАЗ ЗСМК"****  | 0                                  | 9              |
|                 | Новосибирская область                | СФО  | 2                               | 2  | АО "Гипросвязь-4"<br>ГБУЗ НСО "Колыванская ЦРБ"   | 3                                  | 6              |
|                 | Пермский край                        | ПФО  | 2                               | 1  | ФГАОУ ВО "Пермский национальный<br>исследовательский политехнический<br>университет" (филиал г. Лысьва) | 4                                  | 5              |
|                 | Саратовская область                  | ПФО  | 2                               | 1  |   | 1                                  | 8              |
|                 | ХМАО                                 | УФО  | 2                               | 0  |   | 4                                  | 5              |
|                 | Республика Северная<br>Осетия-Алания | СКФО | 2                               | 0  |   | 0                                  | 9              |
|                 | Краснодарский край                   | ЮФО  | 2                               | 0  |   | 2                                  | 7              |
| Томская область | СФО                                  | 2    | 1                               | ФГБОУ ВО «Томский государственный<br>педагогический университет» | 1   | 8                                  |                |



|                    |                                |      |   |   |                                    |   |   |
|--------------------|--------------------------------|------|---|---|------------------------------------|---|---|
|                    | Тамбовская область             | ЦФО  | 2 | 1 | ООО «КомЭК»                        | 0 | 9 |
|                    | Чувашская Республика – Чувашия | ПФО  | 2 | 0 |                                    | 1 | 8 |
|                    | Республика Татарстан           | ПФО  | 2 | 0 |                                    | 3 | 6 |
|                    | Липецкая область               | ЦФО  | 2 | 0 |                                    | 1 | 8 |
|                    | Костромская область            | ЦФО  | 2 | 0 |                                    | 1 | 8 |
| 6                  | Оренбургская область           | ПФО  | 1 | 1 | МКУ «Благоустройство и озеленение» | 2 | 7 |
|                    | Республика Дагестан            | СКФО | 1 | 1 | ССМП ГБУ РД «Каспийская ЦГБ»       | 1 | 8 |
| 7                  | Ульяновская область            | ПФО  | 1 | 0 |                                    | 3 | 6 |
|                    | Смоленская область             | ЦФО  | 1 | 0 |                                    | 2 | 7 |
|                    | Брянская область               | ЦФО  | 1 | 0 |                                    | 1 | 8 |
|                    | Тюменская область              | УФО  | 1 | 0 |                                    | 4 | 5 |
|                    | Республика Башкортостан        | ПФО  | 1 | 0 |                                    | 5 | 4 |
|                    | Челябинская область            | УФО  | 1 | 0 |                                    | 4 | 5 |
|                    | Хабаровский край               | ДФО  | 1 | 0 |                                    | 0 | 9 |
|                    | Астраханская область           | ЮФО  | 1 | 0 |                                    | 1 | 8 |
|                    | Нижегородская область          | ПФО  | 1 | 0 |                                    | 4 | 5 |
|                    | Ростовская область             | ЮФО  | 1 | 0 |                                    | 1 | 8 |
|                    | Самарская область              | ПФО  | 1 | 0 |                                    | 1 | 8 |
|                    | Ленинградская область          | СЗФО | 1 | 0 |                                    | 1 | 8 |
|                    | Московская область             | ЦФО  | 1 | 0 |                                    | 6 | 3 |
|                    | Республика Саха (Якутия)       | ДФО  | 1 | 0 |                                    | 3 | 6 |
|                    | Вологодская область            | СЗФО | 1 | 0 |                                    | 0 | 9 |
| Амурская область   | ДФО                            | 1    | 0 |   | 4                                  | 5 |   |
| Республика Хакасия | СФО                            | 1    | 0 |   | 0                                  | 9 |   |

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

\*\*\* красным цветом выделены новые СТК



## Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

| Федеральный округ | Субъект РФ                       | События за неделю   | Показатель увеличения напряженности | Показатель снижения напряженности | Аддитивный показатель напряженности | Место | Количество событий с начала года |
|-------------------|----------------------------------|---|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------|----------------------------------|
| СФО               | Омская область                   | По решению прокуратуры сокращения охранников в АО "Омскэлектро" отменено  | -7                                  | +4                                | -3                                  | 1     | 54                               |
|                   | Кемеровская область-Кузбасс      | В рельсобалочном цехе "ЕВРАЗ ЗСМК" в Новокузнецке рабочие объявили "итальянскую забастовку"   |                                     |                                   |                                     |       |                                  |
|                   | Новосибирская область            | По причине низких заработных плат водители скорых Колыванской районной больницы угрожают коллективно уволиться                        |                                     |                                   |                                     |       |                                  |
|                   |                                  | Министерство здравоохранения Новосибирской области потребовало устранить нарушения трудовых прав водителей в "Колыванской ЦРБ"        |                                     |                                   |                                     |       |                                  |
| ПФО               | Республика Татарстан (Татарстан) | В Татарстане погашена крупная задолженность по зарплатам перед работниками строительных организаций "Трубостройинжиниринг" и "Арслан" | -4                                  | +2                                | -2                                  | 2     | 68                               |
|                   | Нижегородская область            | Строительная компания ООО "СиАрСиСи Рус" в очередной раз задерживает зарплату работникам  |                                     |                                   |                                     |       |                                  |



|      |                          |  |    |    |    |   |     |
|------|--------------------------|--|----|----|----|---|-----|
| УФО  | ХМАО                     | Забастовка водителей "ЗапСибАвто" в Пыть-Яхе из-за невыплаты зарплат   | -3 | +2 | -1 | 3 | 54  |
|      |                          | Мэрия Пыть-Яха накажет подрядчика ООО "ЗапСибАвто" за забастовку работников                                    |    |    |    |   |     |
| ДФО  | Республика Саха (Якутия) | После вмешательства прокуратуры погашены долги по зарплатам работникам ООО "Вест-М" в Якутии                   | 0  | +4 | +4 | 4 | 33  |
|      | Республика Бурятия       | В АО "Разрез Тугнуйский" прокуратура проверит соблюдение трудового законодательства после обращения работников |    |    |    |   |     |
| ЦФО  |                          | События отсутствуют  | 0  | 0  | 0  | 5 | 109 |
| СЗФО |                          | События отсутствуют  | 0  | 0  | 0  | 6 | 28  |
| ЮФО  |                          | События отсутствуют  | 0  | 0  | 0  | 7 | 21  |
| СКФО |                          | События отсутствуют  | 0  | 0  | 0  | 8 | 9   |

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



### Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

| Дата начала СТК/<br>Территория локализации  | Объект СТК/ Отрасль/<br>Правовая основа<br>регулирования СТО/<br>Фин. Состояние<br>объекта СТК | Стороны<br>СТК  | Причины<br>СТК/<br>Формы<br>протестных<br>действий   | Вовлеченность<br>участников/<br>работающих | Итог СТК/<br>Длительность/<br>Остаточный<br>Потенциал<br>СТК |
|---|--|---|--|--|--|
| 02.08.2023/<br>В Колыванской<br>районной больнице<br>водители скорых<br>угрожают коллективным<br>увольнением из-за<br>низких зарплат<br><br>СФО,<br>Новосибирская область | ГБУЗ НСО «Колыванская<br>ЦРБ»/<br><br>Здравоохранение/<br><br>Коллективный договор<br>заключен | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Водители автомобилей скорой помощи<br>ГБУЗ НСО «Колыванская ЦРБ»;<br><br>Администрация ГБУЗ НСО «Колыванская<br>ЦРБ»<br><br><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию<br/>конфликтной ситуации:</b><br>Министерство здравоохранения<br>Новосибирской области | низкий уровень<br>оплаты труда;<br><br>недовольство<br>работников<br>действиями<br>руководителя/<br><br>угроза<br>коллективным<br>увольнением<br>работников в<br>знак протеста | 9/452                                      | Конфликт<br>развивается                                      |



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

| Дата начала СТК/<br>Территория<br>локализации  | Дата и содержание<br>событий*   | Объект СТК/<br>Отрасль/<br>Правовая основа<br>регулирующая СТО/<br>Фин. Состояние<br>объекта СТК   | Стороны<br>СТК  | Причины<br>СТК/<br>Формы<br>протестных<br>действий  | Вовлеченность<br>участников/<br>работающих | Итог СТК/<br>Длительность/<br>Остаточный<br>Потенциал<br>СТК |
|--|---|--|---|---|--|--|
| 07.07.2023/<br>На Кузбассе на<br>угольном<br>предприятии<br>«УгольЭкспортТрейд»<br>работники объявили<br>забастовку по<br>причине невыплаты<br>зарплаты<br><br>СФО,<br>Кемеровская область | 31.07.2023/<br><br><i>Органы<br/>исполнительной<br/>власти Кемеровской<br/>области принимают<br/>меры по защите<br/>трудовых прав<br/>шахтеров<br/>«УгольЭкспортТрейда»</i> | ООО<br>«УгольЭкспортТрейд»/<br><br>Добыча каменного<br>угля, бурого угля и<br>торфа/<br><br>Коллективный договор<br>отсутствует/<br><br>Банкротство<br>предприятия | <b>Противоборствующие<br/>стороны:</b><br>Работники ООО<br>«УгольЭкспортТрейд»;<br>Администрация ООО<br>«УгольЭкспортТрейд»<br><b>Надзор за<br/>соблюдением<br/>законодательства РФ:</b><br>Прокуратура<br>Кемеровской области;<br>СУ СК РФ по<br>Кемеровской области;<br>Государственная<br>инспекция труда в<br>Кемеровской области<br><b>Контроль за развитием<br/>конфликтной ситуации:</b><br>Правительство<br>Кемеровской области –<br>Кузбасса | невыплата<br>заработной<br>платы/<br><br>коллективное<br>обращение<br>работников;<br>забастовка | 25/68                                      | Конфликт<br>развивается                                      |



|  |  |  |   |   |                |   |
|--|--|--|---|---|----------------|---|
| <p>12.07.2023/<br/>По коллективному<br/>обращению<br/>охранников АО<br/>«Омскэлектро»<br/>прокуратура вынесла<br/>решение отменить<br/>сокращения<br/>персонала</p> <p>СФО,<br/>Омская область</p> | <p>01.08.2023/<br/><b>По решению<br/>прокуратуры<br/>сокращения<br/>охранников в АО<br/>«Омскэлектро»<br/>отменено</b></p> | <p>АО «Омскэлектро»/<br/>Производство,<br/>передача и<br/>распределение<br/>электроэнергии, газа,<br/>пара и горячей воды/<br/>Коллективный договор<br/>заключен</p> | <p><b>Противоборствующие<br/>стороны:</b><br/>Работники АО<br/>«Омскэлектро»;<br/>Администрация АО<br/>«Омскэлектро»</p> <p><b>Надзор за<br/>соблюдением<br/>законодательства РФ:</b><br/>Прокуратура г. Омска</p> <p><b>Контроль за развитием<br/>конфликтной ситуации:</b><br/>Администрация г. Омска</p> | <p>сокращение<br/>работников/<br/>коллективное<br/>обращение<br/>работников</p> | <p>48/1007</p> | <p>Требования<br/>работников<br/>удовлетво-<br/>рены<br/>полностью/<br/><b>СТК длился<br/>21 день/</b><br/>Низкий</p> |
|--|--|--|---|---|----------------|---|

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

| СТК / Стадия   | Территория/ Категория моногорода                  | Дата/ Содержание события*  | Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО  | Стороны СТО  | Причины СТО/ Формы протестных действий  | Вовлеченность: Участников/ Работавших** | Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО |
|--|---|--|---|--|---|---|--|
| "Итальянскую забастовку" проводят рабочие рельсобалочного цеха "ЕВРАЗ ЗСМК" в моногороде Новокузнецке<br><br><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>         | СФО, Кемеровская область-Кузбасс<br><br><b>3*</b> | 02.08.2023/<br><br><i>В рельсобалочном цехе "ЕВРАЗ ЗСМК" в Новокузнецке рабочие объявили "итальянскую забастовку"</i>              | Металлургическое производство/<br><br>Коллективный договор заключен/<br><br>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Работники АО "ЕВРАЗ ЗСМК";<br>Администрация АО "ЕВРАЗ ЗСМК"                                  | невыплата надбавок, доплат и компенсаций/<br><br>"итальянская" забастовка, работа по правилам, сидячая на рабочем месте | */29950                                 | Конфликт развивается                             |
| Медики станции скорой помощи Каспийска обратились к министру здравоохранения РФ из-за нарушений условий труда<br><br><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b> | СКФО, Республика Дагестан<br><br><b>1*</b>        | 10.07.2023/<br><br><i>В министерстве здравоохранения Дагестана пообещали строительство новой станции скорой помощи в Каспийске</i> | Здравоохранение/<br><br>Коллективный договор заключен   | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Медицинские работники СМП ГБУ РД "Каспийская ЦГБ";<br>Министерство здравоохранения Дагестана | нарушение условий труда/<br><br>коллективное обращение работников   | 130/130                                 | Конфликт развивается                             |



|  |  |  |  |   |   |               |                             |
|--|--|--|--|---|---|---------------|-----------------------------|
| <p>На авиазаводе "Прогресс" в моногороде Арсеньеве профсоюз добивается устранения нарушений условий труда</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p> | <p>ДФО, Приморский край</p> <p><b>2*</b></p> | <p>27.07.2023/</p> <p><b>Профсоюз арсеньевского авиазавода "Прогресс" заявил о значительных нарушениях условий труда в цехах</b></p> | <p>Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p> | <p><b>Противоборствующие стороны:</b><br/>                 ППО ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, ФНПР);<br/>                 Администрация ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"</p> <p><b>Активная поддержка:</b><br/>                 Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)</p> | <p>нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников</p> | <p>*/6000</p> | <p>Конфликт развивается</p> |
|--|--|--|--|---|---|---------------|-----------------------------|

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 06.08.2023 данные отсутствуют

- категория 1\*
  - категория 2\*
  - категория 3\*
- моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

| События*  | Территория протекания СТК     | Объект/ Отрасль   | Правовая основа регулирования СТО | Стороны   | Причины                    |
|---|-------------------------------|---|-----------------------------------|---|----------------------------|
| 03.08.2023<br><i>Строительная компания ООО "СиАрСиСи Рус" в очередной раз задерживает зарплату работникам</i>                       | ПФО,<br>Нижегородская область | ООО "СиАрСиСи Рус" (дочерняя организация АО "Китайская железнодорожная строительная корпорация" (CRCC))/<br><br>Строительство | Коллективный договор отсутствует  | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Администрация ООО "СиАрСиСи Рус" (дочерняя организация АО "Китайская железнодорожная строительная корпорация" (CRCC));<br>Работники ООО "СиАрСиСи Рус" (дочерняя организация АО "Китайская железнодорожная строительная корпорация" (CRCC))<br><br><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b><br>Государственная инспекция труда в Нижегородской области | Невыплата заработной платы |
| 02.08.2023<br><i>В АО "Разрез Тугнуйский" прокуратура проверит соблюдение трудового законодательства после обращения работников</i> | ДФО,<br>Республика Бурятия    | АО "Разрез Тугнуйский"/<br><br>Добыча каменного угля, бурого угля и торфа   | Коллективный договор отсутствует  | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Администрация АО "Разрез Тугнуйский";<br>Работники АО "Разрез Тугнуйский"<br><br><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b><br>Прокуратура Республики Саха (Якутия)  | Заработная плата           |

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



### Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

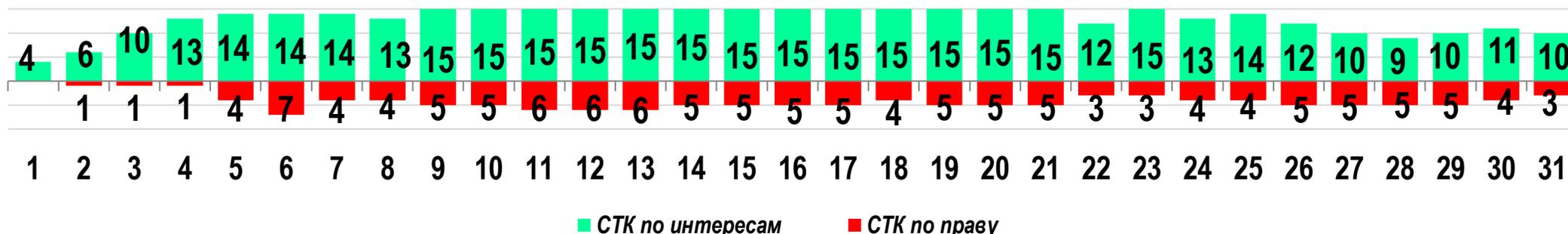


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

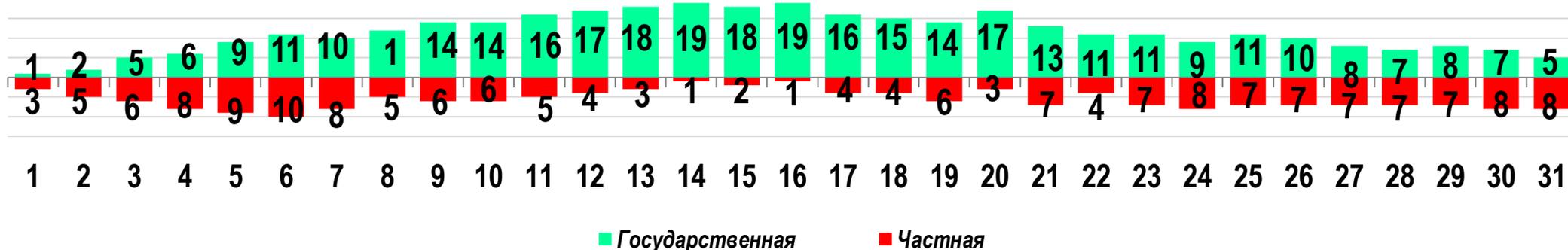


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

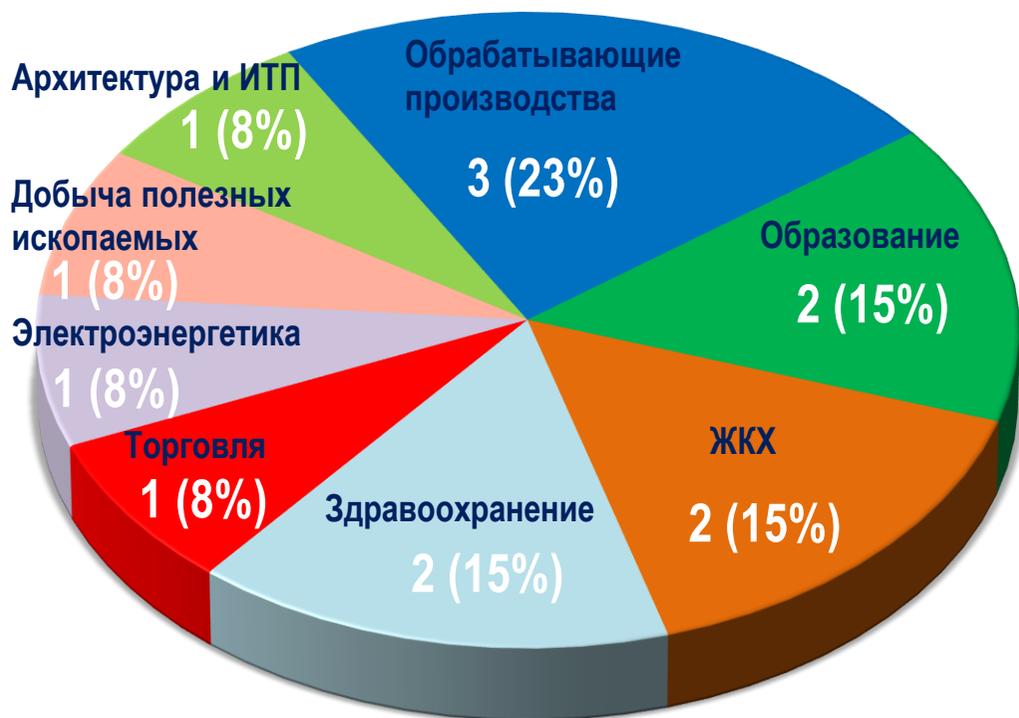


Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда, а также потребность отдельных предприятий в кадрах ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Правительство РФ может обязать компании с госучастием вступить в общероссийские союзы работодателей. Такое поручение Минфину и Минтруду дала заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова по итогам заседания Российской трехсторонней комиссии ([www.vedomosti.ru](http://www.vedomosti.ru)). Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) поддерживает предложение. Об этом сообщил заместитель председателя ФНПР А.Шершуков ([www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)).

ФНПР предлагает рассчитывать прожиточный минимум на основе потребительской корзины ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

С видеообращением к участникам VIII Всероссийского форума инспекторов труда выступила Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Вице-спикер от ЛДПР Б.Чернышов внес на рассмотрение Государственной Думы РФ законопроект о сокращении длительности рабочего дня при повышенной температуре воздуха ([www.tass.ru](http://www.tass.ru)).

Министерство труда и социальной защиты РФ предложило расширить функционал портала «Работа России». Важным новшеством станет возможность заключения договоров в электронном виде с использованием платформы. Соответствующий документ опубликован для общественного обсуждения на федеральном портале проектов нормативных правовых актов ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)).

Министерство труда и социальной защиты РФ представило на общественное обсуждение законопроект, который предлагает внести изменения в Трудовой кодекс для уточнения порядка оплаты сверхурочной работы. Поправки позволят конкретизировать порядок расчетов за сверхурочную работу и исключить случаи заниженной оплаты отработанного работником времени ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)).