



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

W – 32 – 2023,

07 августа – 13 августа (32 неделя) 2023 год



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах.....	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	15
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	17



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

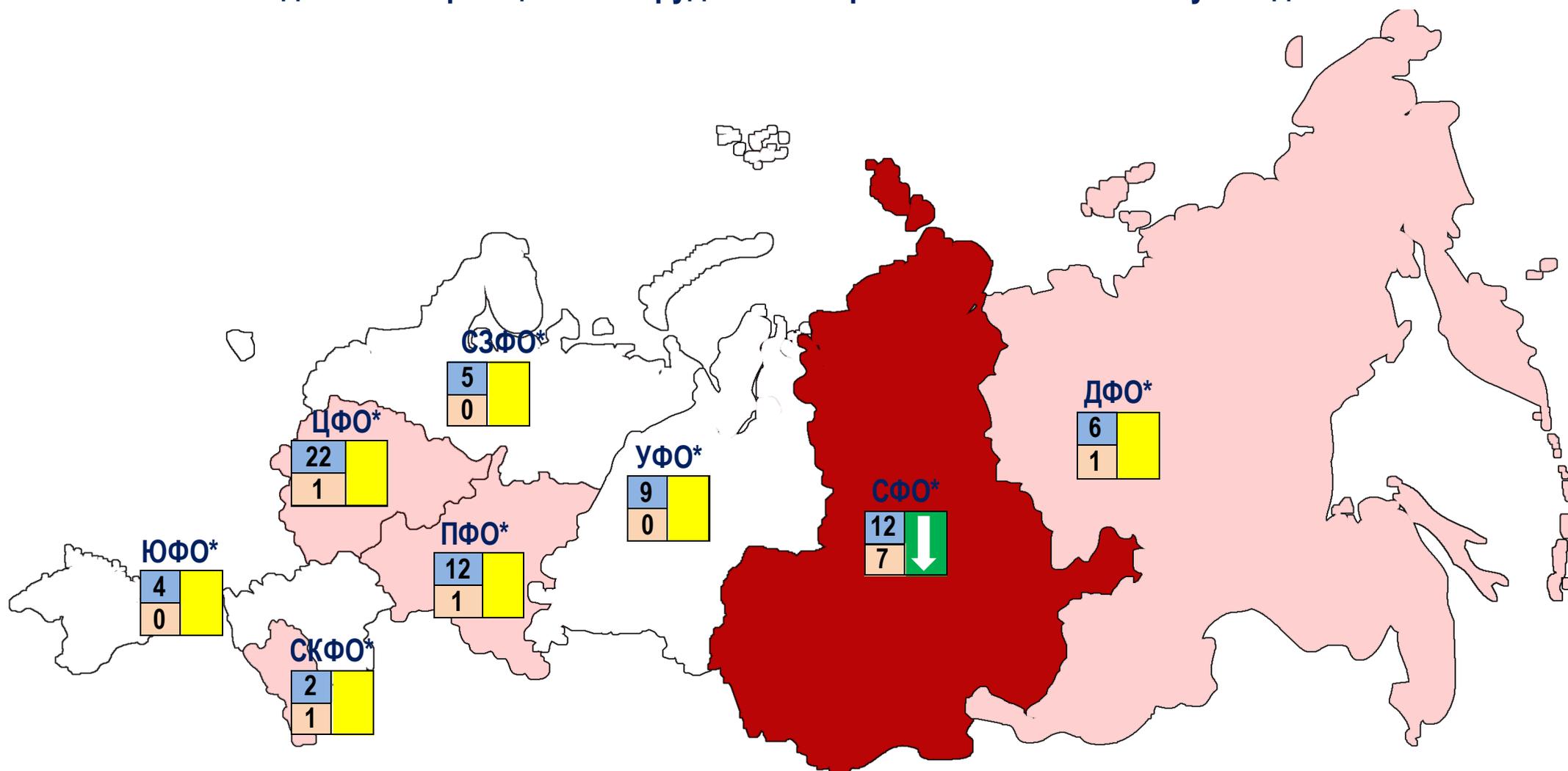


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В первой декаде августа социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере продолжили формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; на фоне восстановления экономики и возросшего дефицита рабочих и инженерных кадров в обрабатывающих отраслях, правительством РФ принимаются решения и меры для поддержания стабильности на рынке труда; в ответ на «западные санкции», направленные на ослабление нашей страны, продолжается реализация национальных проектов, в которых особое внимание уделяется созданию новых рабочих мест с достойной оплатой труда, увеличению объёмов производства и обеспечению технологического суверенитета.

Показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере в летнем периоде сохраняются без изменений и находятся на среднем уровне, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная. Большая часть наблюдаемых СТК – это трудовые конфликты по интересам (90% от общего количества СТК), которые характеризуются многоплановостью причин, длительными периодами протекания и сопровождаются сложными процессами урегулирования (36% всех наблюдаемых СТК продолжаются более трех месяцев).

По состоянию на 13.08.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 11 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (29 неделя – 12 СТК, 30 неделя – 12 СТК, 31 неделя – 13 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СФО (Раздел 4). В Томской области медики отделения скорой медицинской помощи ОГБУЗ «Парабельская районная больница» обратились к Уполномоченному по правам человека с жалобами на тяжелые условия труда и низкие заработные платы и потребовали пересмотра системы оплаты труда; в правительстве области, на основании проведенного анализа, медучреждениям, расположенным в северных районах области и имеющим низкий размер надбавок, рекомендовано пересмотреть структуру заработной платы сотрудников в части увеличения компенсационной выплаты за работу в ночное время (www.industrialconflicts.ru). Отмечаем, что после забастовки работников угольного предприятия ООО «УгольЭкспортТрейд» в Кемеровской области с требованиями выплат долгов по заработной плате, с целью восстановления нарушенных трудовых прав работников прокуратурой внесены представления, виновные должностные лица привлечены к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства), в интересах работников в суд направлены иски о взыскании заработной платы и компенсации морального вреда; в результате принятых мер прокурорского реагирования перед работниками частично погашена задолженность по заработной плате (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе 3 СТК (28% от общего количества) в Образовании, по 2 СТК (18%) - Обрабатывающие производства и Здравоохранение, по 1 СТК (9%) – ЖКХ, Торговля, Электроэнергетика, Архитектура и проектирование ИТП (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 10 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 6 СТК на крупных предприятиях, 4 СТК на средних предприятиях, 1 СТК на малом предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 9 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 2 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 6 СТК с участием неорганизованных работников, 5 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 5 СТК, от месяца до трёх – 2 СТК, более трёх месяцев – 4 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	7	0		2	7
2	Свердловская область	УФО	5	0		8	1
3	Красноярский край	СФО	4	1	ООО "Сибирская генерирующая компания"	4	5
	Приморский край	ДФО	4	1	ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"	4	5
	Владимирская область	ЦФО	4	0		0	9
4	Омская область	СФО	3	2	ООО "Метро Кэш энд Керри" (филиал г. Омск) БОУ г. Омска "Средняя общеобразовательная школа № 99 с углубленным изучением отдельных предметов"***	3	6
	Орловская область	ЦФО	3	0		1	8
	Алтайский край	СФО	3	0		2	7
	Мурманская область	СЗФО	3	0		1	8
5	Кемеровская область	СФО	2	2	ООО "УгольЭкспортТрейд" АО "ЕВРАЗ ЗСМК"	0	9
	Томская область	СФО	2	2	ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет» ОГБУЗ "Парабельская районная больница"***	1	8
	Новосибирская область	СФО	2	2	АО "Гипросвязь-4" ГБУЗ НСО "Колыванская ЦРБ"	3	6
	Пермский край	ПФО	2	1	ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)	4	5
	Тамбовская область	ЦФО	2	1	ООО «КомЭК»	0	9
	Саратовская область	ПФО	2	1		1	8
	ХМАО	УФО	2	0		4	5



	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	9
	Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	7
	Чувашская Республика – Чувашия	ПФО	2	0		1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		3	6
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	8
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	8
6	Республика Дагестан	СКФО	1	1	ССМП ГБУ РД «Каспийская ЦГБ»	1	8
	Ульяновская область	ПФО	1	0		3	6
	Оренбургская область	ПФО	1	0		2	7
	Смоленская область	ЦФО	1	0		2	7
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	8
	Тюменская область	УФО	1	0		4	5
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		5	4
	Челябинская область	УФО	1	0		4	5
	Хабаровский край	ДФО	1	0		0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	8
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	5
	Ростовская область	ЮФО	1	0		1	8
	Самарская область	ПФО	1	0		1	8
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	8
	Московская область	ЦФО	1	0		6	3
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	6
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	9
	Амурская область	ДФО	1	0		4	5
Республика Хакасия	СФО	1	0		0	9	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Красноярский край	Территориальный Роструд добился выплаты долгов по зарплатам работникам красноярского ООО «ОбъединениеАгроЭлита»	-7	+2	-5	1	60
	Томская область	Коллективное обращение медиков скорой помощи Парабельской больницы из-за низких заработных плат					
	Алтайский край	На предприятии «Петронефть-Бийск» в очередной раз задерживают выплату зарплат работникам					
УФО	Курганская область	На ОАО «Мокроусовский лесхоз» устранены все нарушения трудовых прав работников при содействии прокуратуры Кургана	0	+3	+3	2	55
ЮФО	Краснодарский край	При вмешательстве прокуратуры выплачены долги по зарплатам работникам ООО "Новомышастовская птицефабрика"	0	+2	+2	3	22
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	4	109
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	5	69
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	6	34
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	30
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	9

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
08.08.2023/ Медики скорой помощи Парабельской больницы выступили за увеличение надбавок и доплат к зарплате СФО, Томская область	ОГБУЗ "Парабельская районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОГБУЗ "Парабельская районная больница"; Администрация ОГБУЗ "Парабельская районная больница" Активная поддержка: Уполномоченный по правам человека в Томской области Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Томской области	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/40	Конфликт развивается

* по состоянию на 13.08.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
07.07.2023/ На Кузбассе после забастовки шахтеров "УгольЭкспортТрейд" приняты меры к погашению задолженностей по зарплатам СФО, Кемеровская область	08.08.2023/ Прокуратурой Кузбасса принимаются меры к защите трудовых прав работников ООО "УгольЭкспортТрейд"	ООО "УгольЭкспортТрейд"/ Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники ООО "УгольЭкспортТрейд"; Администрация ООО "УгольЭкспортТрейд" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кемеровской области; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Кемеровской области; Государственная инспекция труда в Кемеровской области Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Кемеровской области - Кузбасса	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников; забастовка	25/68	Требования работников удовлетворены частично; Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 33 дня/ Средний



<p>20.06.2023/ Прокуратура Омской области по коллективному обращению учителей школы №99 приняла меры к защите их трудовых прав</p>	<p>10.08.2023/ <i>Прокуратура Омской области помогла устранить нарушения трудовых прав учителей школы № 99</i></p>	<p>БОУ г. Омска "Средняя общеобразовательная школа № 99 с углубленным изучением отдельных предметов"/ Образование/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники БОУ г. Омска "Средняя общеобразовательная школа № 99 с углубленным изучением отдельных предметов"; Администрация БОУ г. Омска "Средняя общеобразовательная школа № 99 с углубленным изучением отдельных предметов"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Администрация г. Омска; Прокуратура Омской области</p>	<p>невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/28</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 52 дня! Низкий</p>
--	--	--	--	---	-------------	--

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 13.08.2023 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
"Итальянскую забастовку" проводят рабочие рельсобалочного цеха "ЕВРАЗ ЗСМК" в моногороде Новокузнецке АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 3*	02.08.2023/ <i>В рельсобалочном цехе "ЕВРАЗ ЗСМК" в Новокузнецке рабочие объявили "итальянскую забастовку"</i>	Металлургическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "ЕВРАЗ ЗСМК"; Администрация АО "ЕВРАЗ ЗСМК"	невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ "итальянская" забастовка, работа по правилам, сидячая на рабочем месте	*/29950	Конфликт развивается
Медики станции скорой помощи Каспийска обратились к министру здравоохранения РФ из-за нарушений условий труда АКТУАЛЬНЫЙ	СКФО, Республика Дагестан 1*	10.07.2023/ <i>В министерстве здравоохранения Дагестана пообещали строительство новой станции скорой помощи в Каспийске</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медицинские работники СМП ГБУ РД "Каспийская ЦГБ"; Министерство здравоохранения Дагестана	нарушение условий труда/ коллективное обращение работников	130/130	Конфликт развивается



<p>На авиазаводе "Прогресс" в моногороде Арсеньеве профсоюз добивается устранения нарушений условий труда</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p>2*</p>	<p>27.07.2023/</p> <p>Профсоюз арсеньевского авиазавода "Прогресс" заявил о значительных нарушениях условий труда в цехах</p>	<p>Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, ФНПР); Администрация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/6000</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	--	--	--	---	---	---------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 13.08.2023 данные отсутствуют

- категория 1*
 - категория 2*
 - категория 3*
- моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
10.08.2023 <i>На предприятии «Петронефть-Бийск» в очередной раз задерживают выплату зарплат работникам</i>	СФО, Алтайский край	ЗАО "Петронефть-Бийск"/ Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Петронефть-Бийск"; Администрация ЗАО "Петронефть-Бийск" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Алтайского края	Невыплата заработной платы

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

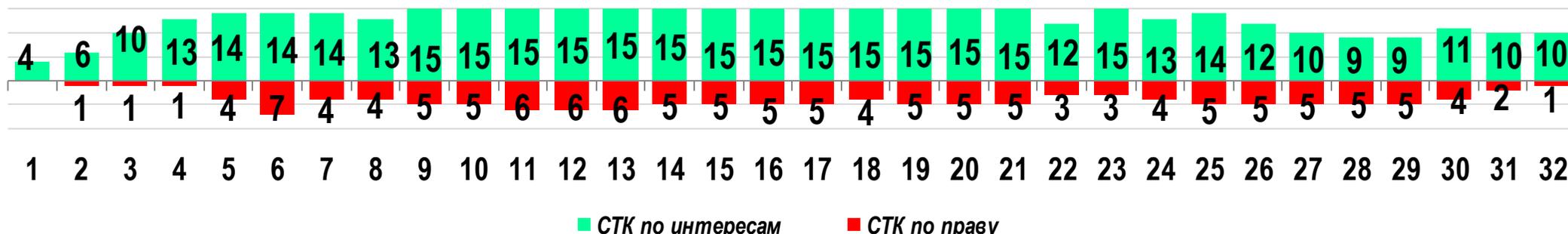


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин подписал Федеральный Закон РФ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и о приостановлении действия абзаца второго пункта 1 статьи 78 части первой Налогового кодекса Российской Федерации (в части реализации отдельных положений основных направлений налоговой политики)» Для сотрудников российских компаний, работающих удаленно, устанавливается ставка НДФЛ 13% или 15% независимо от налогового резидентства (www.sozd.duma.gov.ru).

Президент РФ В.Путин подписал Федеральный Закон РФ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" (в части трудового воспитания обучающихся)» (www.sozd.duma.gov.ru).

Депутаты Государственной Думы РФ от ЛДПР подготовили законопроект, согласно которому предлагается установить четырехдневную рабочую неделю для родителей, у которых трое и более детей (www.iz.ru).

Министр здравоохранения РФ М.Мурашко заявил о введении новой системы оплаты труда медиков с 2025 года (www.ria.ru).

Депутаты Государственной Думы РФ от фракции ЛДПР внесли законопроект «О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации». Как отмечается в документе, сотрудники вправе требовать сокращения рабочего дня, чтобы защититься от влияния высокой температуры. «Работодатель по требованию работника обязан сократить рабочий день (смену): при температуре воздуха 28,5 градуса по Цельсию – на один час; при температуре воздуха от 28,6 °С до 29 °С – на два часа; при температуре воздуха от 29,1 °С и выше – на четыре часа», – говорится в тексте законопроекта (www.sozd.duma.gov.ru).