



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 33 – 2023,
14 августа – 20 августа (33 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах.....	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	15
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	17



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

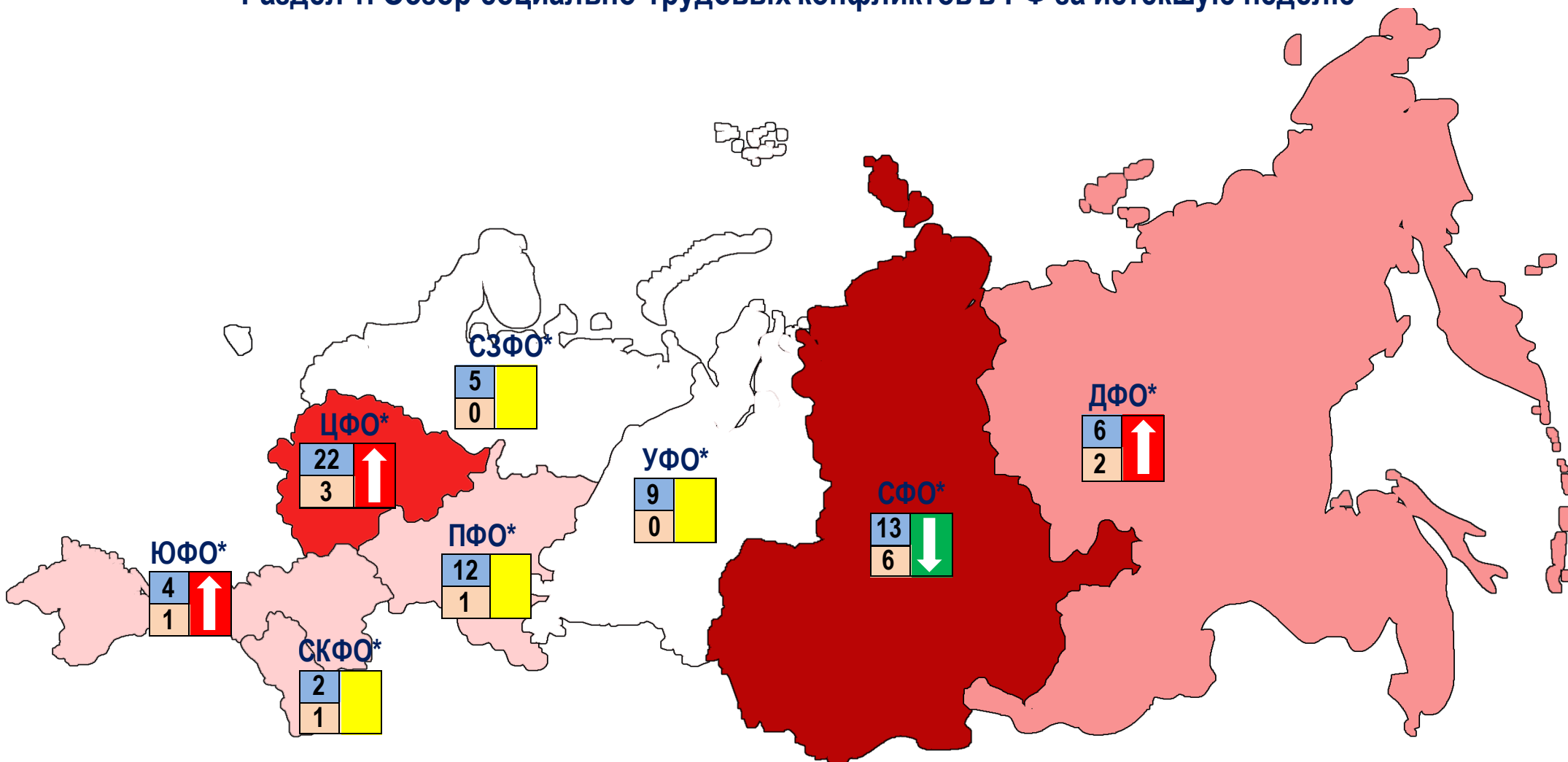
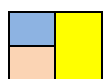


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В течение августа социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; на фоне восстановления экономики и возросшего дефицита рабочих и инженерных кадров в обрабатывающих отраслях, правительством РФ принимаются решения и меры для поддержания стабильности на рынке труда; в ответ на «западные санкции», направленные на ослабление нашей страны, продолжается реализация национальных проектов, в которых особое внимание уделяется созданию новых рабочих мест с достойной оплатой труда, увеличению объёмов производства и обеспечению технологического суверенитета. Показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере в летнем периоде сохраняются без изменений и находятся на среднем уровне, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная. Большая часть наблюдаемых СТК – это трудовые конфликты по интересам (более 90% от общего количества СТК), которые характеризуются многоплановостью причин, длительными периодами протекания и сопровождаются сложными процессами урегулирования (29% всех наблюдаемых СТК продолжаются более трех месяцев).

По состоянию на 20.08.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 14 СТК, которые зарегистрированы в шести федеральных округах, из них 3 СТК отмечено в моногородах (30 неделя – 12 СТК, 31 неделя – 13 СТК, 32 неделя – 11 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЮФО, ЦФО и ДФО (Раздел 4). В Ростове-на-Дону (ЮФО) работники предприятия муниципальных пассажирских перевозок МУП «Ростовская транспортная компания» распространили коллективное обращение через муниципальные СМИ и намерены добиваться индексации заработной платы и улучшения условий труда (www.industrialconflicts.ru). Под угрозой проведения забастовки водители предприятия пассажирских перевозок ООО «Альфа Грант» в Можайске (Московская область, ЦФО) привлекли внимание муниципальных властей к проблеме невыплат заработной платы; работникам предложено перейти на работу в АО «Мострансавто», вопросы погашения задолженностей взяты на контроль муниципальными властями (www.industrialconflicts.ru). В Большом Камне (Приморский край, ДФО) медики и диспетчеры станции скорой медицинской помощи (ФГБУЗ «МСЧ №98 ФМБА») готовы коллективно уволиться в знак протеста против низких заработных плат (по заявлениям медработников фельдшеры получают от 28 до 40 тыс. рублей, диспетчеры - около 30 тыс. рублей) (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе 5 СТК (37% от общего количества) в Здравоохранении, по 2 СТК (14%) – Образование и Обрабатывающие производства, по 1 СТК (7%) – ЖКХ, Связь, Электроэнергетика, Архитектура и проектирование ИТП, Деятельность сухопутного транспорта (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 13 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 9 СТК на крупных предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 2 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 11 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 3 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 10 СТК с участием неорганизованных работников, 4 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 7 СТК, от месяца до трёх – 3 СТК, более трёх месяцев – 4 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	7	0		2	7
2	Приморский край	ДФО	5	2	ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" ФГБУЗ "МСЧ №98 ФМБА"***	4	5
	Свердловская область	УФО	5	0		8	1
3	Красноярский край	СФО	4	2	ООО "Сибирская генерирующая компания" КГБУ СО "Канский психоневрологический интернат"***	4	5
	Орловская область	ЦФО	4	1	Отделение почтовой связи Ливны 1 (филиал УФПС Орловской области)	1	8
	Владимирская область	ЦФО	4	1	ГБУЗ ВО "Судогодская ЦРБ им. Пospelова"	0	9
4	Омская область	СФО	3	0		3	6
	Алтайский край	СФО	3	0		2	7
	Мурманская область	СЗФО	3	0		1	8
5	Томская область	СФО	2	2	ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет» ОГБУЗ "Парабельская районная больница"	1	8
	Новосибирская область	СФО	2	2	АО "Гипросвязь-4" ГБУЗ НСО "Колыванская ЦРБ"	3	6
	Ростовская область	ЮФО	2	1	МУП "Ростовская транспортная компания"	1	8
	Московская область	ЦФО	2	1	ООО "Альфа Грант"	6	3
	Кемеровская область	СФО	2	1	АО "ЕВРАЗ ЗСМК"	0	9
	Пермский край	ПФО	2	1	ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)	4	5
	Тамбовская область	ЦФО	2	1	ООО «КомЭК»	0	9
	Саратовская область	ПФО	2	1		1	8
ХМАО	УФО	2	0		4	5	



	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	9
	Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	7
	Чувашская Республика – Чувашия	ПФО	2	0		1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		3	6
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	8
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	8
6	Республика Дагестан	СКФО	1	1	ССМП ГБУ РД «Каспийская ЦГБ»	1	8
	Ульяновская область	ПФО	1	0		3	6
	Оренбургская область	ПФО	1	0		2	7
	Смоленская область	ЦФО	1	0		2	7
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	8
	Тюменская область	УФО	1	0		4	5
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		5	4
	Челябинская область	УФО	1	0		4	5
	Хабаровский край	ДФО	1	0		0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	8
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	5
	Самарская область	ПФО	1	0		1	8
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	8
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	6
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	9
	Амурская область	ДФО	1	0		4	5
Республика Хакасия	СФО	1	0		0	9	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Сахалинская область	Работникам сельхозпредприятия "Сахалинский" задерживают зарплату	-6	0	-6	1	36
	Приморский край	По причине низких заработных плат медики скорой помощи в Большом Камне готовы коллективно уволиться					
УФО	Курганская область	Медики медсанчасти МВД в Курганской области добиваются в суде отмены результатов СОУТ	-3	0	-3	2	56
ЦФО	Орловская область	Руководство почты Орловской области считает увольнение работников сезонным фактором	-2	+6	+4	3	114
	Московская область	Угроза забастовки водителей ООО "Альфа Грант" в Можайске из-за невыплаты зарплат Водителей закрывающегося ООО "Альфа Грант" трудоустроят. Забастовка отменена					
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	В руководстве "ЕВРАЗ ЗСМК" заявили, что трудовые права работников не нарушаются	0	+3	+3	4	62
ПФО	Республика Татарстан	Агрофирма «Верхний Услон» в Татарстане выплатила долги по зарплатам работников после вмешательства прокуратуры	0	+3	+3	5	71
ЮФО	Астраханская область	Выплачены задолженности по зарплате работникам Астраханского госуниверситета при содействии трудинспекции	0	+3	+3	6	24
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	30
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	9

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
15.08.2023/ Водители закрывающегося ООО "Альфа Грант" в Московской области угрожали забастовкой из-за долгов по зарплатам ЦФО, Московская область	ООО "Альфа Грант"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Водители ООО "Альфа Грант"; Администрация ООО "Альфа Грант" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Можайского городского округа	невыплата заработной платы/ угроза забастовки	70/70	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 2 дня/ Средний
14.08.2023/ По причине низких заработных плат медики скорой помощи в Большом Камне угрожают коллективно уволиться ДФО, Приморский край	ФГБУЗ "МСЧ №98 ФМБА"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медики Станции скорой медицинской помощи ФГБУЗ "МСЧ №98 ФМБА"; Администрация ФГБУЗ "МСЧ №98 ФМБА"	низкий уровень оплаты труда/ коллективное увольнение работников в знак протеста	17/*	Конфликт развивается
11.08.2023/ Трудовой коллектив МУП "Ростовская транспортная компания" направил обращения в СМИ о низких заработных платах ЮФО, Ростовская область	МУП "Ростовская транспортная компания"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Ростовская транспортная компания"; Администрация МУП "Ростовская транспортная компания"	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников	*/626	Конфликт развивается

* по состоянию на 20.08.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
07.06.2023/ Обращения медиков Судогодской больницы с жалобами на снижение размеров заработной платы ЦФО, Владимирская область	15.08.2023/ Надзорные органы Владимирской области провели проверку соблюдения трудового законодательства в Судогодской больнице	ГБУЗ ВО "Судогодская ЦРБ им. Пospelова"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ ВО "Судогодская ЦРБ им. Пospelова"; Администрация ГБУЗ ВО "Судогодская ЦРБ им. Пospelова" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Владимирской области Активная поддержка: Владимирское областное отделение КПРФ Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Владимирской области; Государственная инспекция труда Владимирской области	невыплата премиальных; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников	*/653	Конфликт развивается



<p>27.07.2023/ Коллективное увольнение почтальонов в Ливнах по причине низких заработных плат</p> <p>ЦФО, Орловская область</p>	<p>18.08.2023/ <i>Руководство почты Орловской области считает увольнение работников сезонным фактором</i></p>	<p>Отделение почтовой связи Ливны 1 (филиал УФПС Орловской области)/</p> <p>Связь/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники почтового отделения; Администрация почтового отделения</p>	<p>нарушение условий; отсутствие индексации оплаты труда; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>01.03.2023/ Социальные работники Канского психоневрологического интерната добиваются выплат премий и компенсаций</p> <p>СФО, Красноярский край</p>	<p>17.08.2023/ <i>Суд удовлетворил все иски социальных работников Канского психоневрологического интерната</i></p>	<p>КГБУ СО "Канский психоневрологический интернат"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Соцработники КГБУ СО "Канский психоневрологический интернат"; Администрация КГБУ СО "Канский психоневрологический интернат"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Красноярского края; Канский городской суд</p> <p>Неявное участие: Красноярская краевая организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (ФНПР)</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда; невыплата премиальных; изменение системы оплаты труда/</p> <p>коллективное обращение работников; МИТИНГ</p>	<p>50/270</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью; Удовлетворение исковых заявлений работников/</p> <p>СТК длился 170 дней/</p> <p>Низкий</p>

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 20.08.2023 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работавших**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
"Итальянскую забастовку" проводят рабочие рельсобалочного цеха "ЕВРАЗ ЗСМК" в моногороде Новокузнецке АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 3*	15.08.2023/ <i>В руководстве "ЕВРАЗ ЗСМК" заявили, что трудовые права работников не нарушаются</i>	Металлургическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "ЕВРАЗ ЗСМК"; Администрация АО "ЕВРАЗ ЗСМК"	невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ "итальянская" забастовка, работа по правилам, сидячая на рабочем месте	*/29950	Конфликт развивается
Медики станции скорой помощи Каспийска обратились к министру здравоохранения РФ из-за нарушений условий труда АКТУАЛЬНЫЙ	СКФО, Республика Дагестан 1*	10.07.2023/ <i>В министерстве здравоохранения Дагестана пообещали строительство новой станции скорой помощи в Каспийске</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медицинские работники СМП ГБУ РД "Каспийская ЦГБ"; Министерство здравоохранения Дагестана	нарушение условий труда/ коллективное обращение работников	130/130	Конфликт развивается



<p>На авиазаводе "Прогресс" в моногороде Арсеньеве профсоюз добивается устранения нарушений условий труда</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p>2*</p>	<p>27.07.2023/</p> <p>Профсоюз арсеньевского авиазавода "Прогресс" заявил о значительных нарушениях условий труда в цехах</p>	<p>Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, ФНПР); Администрация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/6000</p>	<p>Конфликт развивается</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 20.08.2023 данные отсутствуют

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасть	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
16.08.2023 <i>Медики медсанчасти МВД в Курганской области добиваются в суде отмены результатов СОУТ</i>	УФО, Курганская область	ФКУЗ "МСЧ МВД России по Курганской области"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ФКУЗ "МСЧ МВД России по Курганской области"; Администрация ФКУЗ "МСЧ МВД России по Курганской области"	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций
14.08.2023 <i>Работникам сельхозпредприятия "Сахалинский" задерживают зарплату</i>	ДФО, Сахалинская область	СПК "Сахалинский"/ Сельское хозяйство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация СПК "Сахалинский"; Работники СПК "Сахалинский" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Сахалинской области	Невыплата заработной платы

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

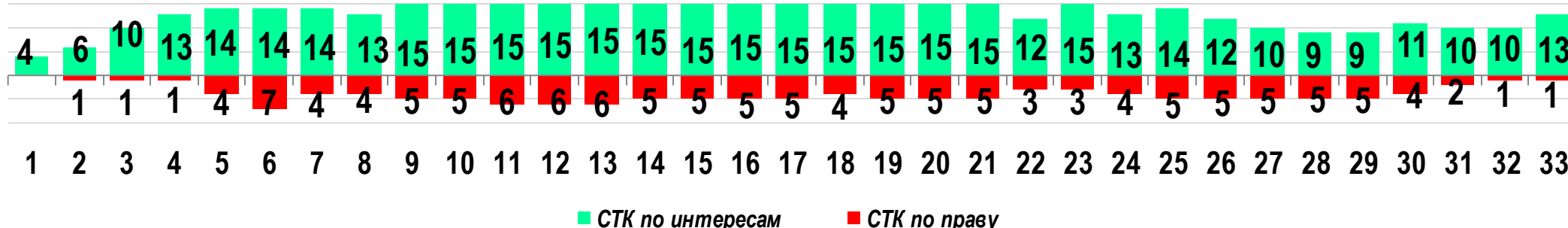


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

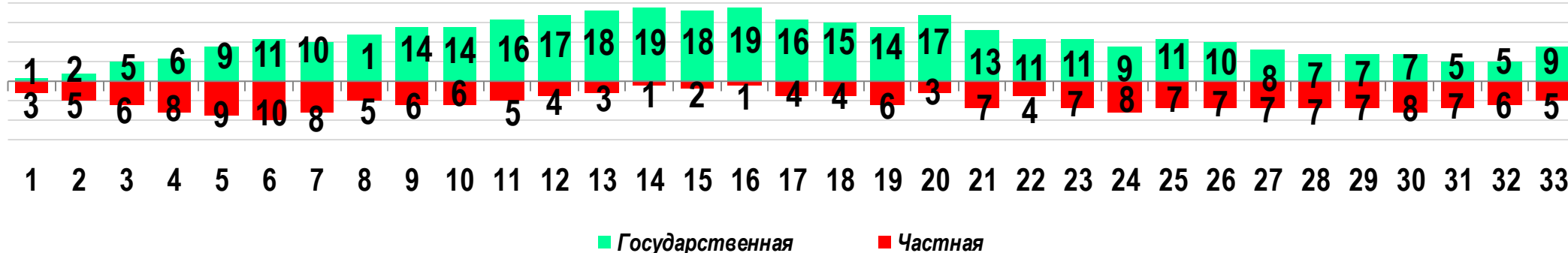


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

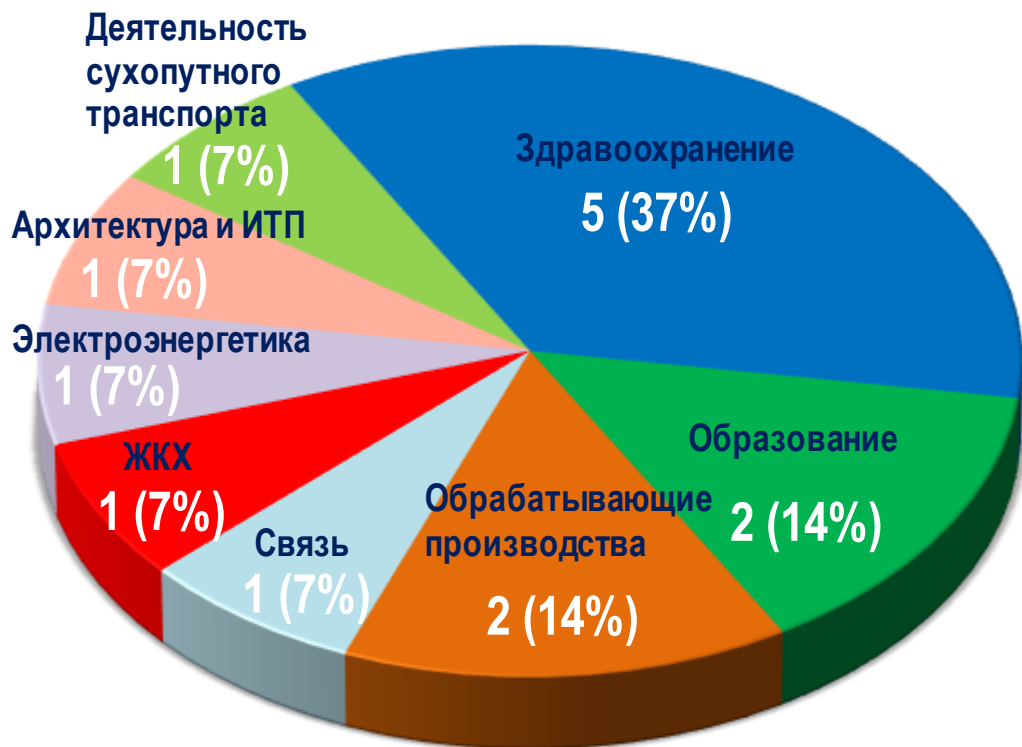


Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин дал перечень поручений Правительству РФ по итогам XXVI Петербургского международного экономического форума. При участии Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации обеспечить формирование прогноза потребности отраслей экономики в специалистах по уровням образования на пятилетний период с учетом необходимости технологического развития экономики и реализации инвестиционных проектов, предусмотрев его ежегодную актуализацию с учетом изменения состояния рынка труда (www.kremlin.ru).

Президент РФ В.Путин провёл заседание Президиума Государственного Совета по вопросам развития общественного транспорта в стране, на котором поручил разработать меры по повышению привлекательности профессии водителя общественного транспорта (www.kremlin.ru).

ФНПР призывает восстановить строгий госконтроль за соблюдением безопасных условий труда (www.fnpr.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ предложило увеличить число участников программы переобучения в рамках нацпроекта «Демография» на 41 тыс. человек. Это позволит бесплатно получить востребованные на локальных рынках труда компетенции 180 тыс. граждан. Соответствующий документ опубликован для общественного обсуждения на федеральном портале проектов нормативных правовых актов (www.mintrud.gov.ru).

Правительство РФ утвердило праздничные и выходные дни в 2024 году (www.government.ru).

Зарплаты работников государственных органов, которые не являются госслужащими, с 1 октября 2023 года проиндексируют на 5,5%. Среди этих работников коменданты, кассиры и экспедиторы, сообщили журналистам в пресс-службе Министерства труда и социальной защиты РФ (www.tass.ru).