



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 35 – 2023,
28 августа – 03 сентября (35 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	11
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

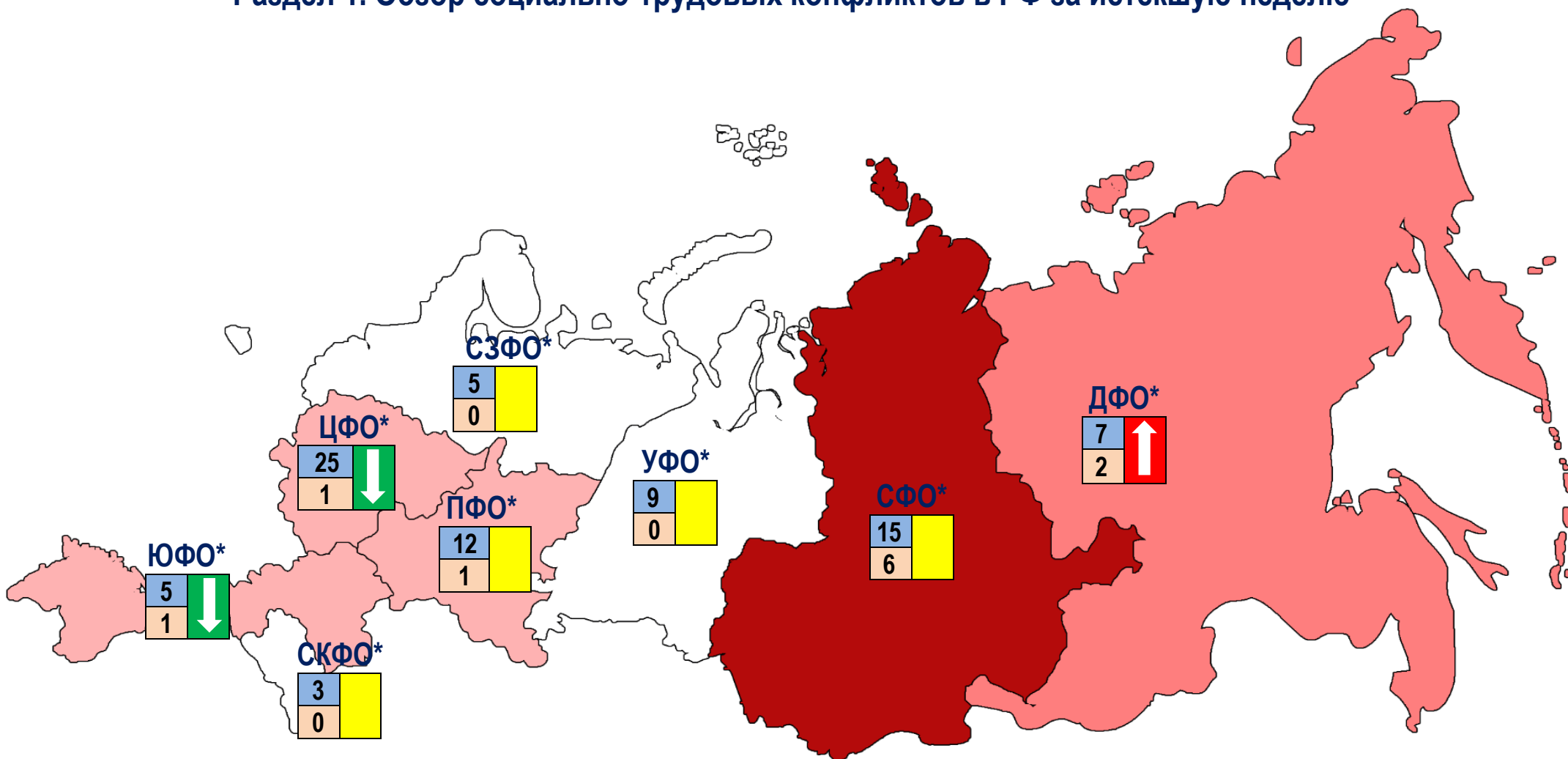


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В начале сентября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере продолжили формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних факторов: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; на фоне восстановления экономики растет дефицит рабочих и инженерных кадров, особенно в обрабатывающих отраслях; правительством РФ решаются задачи по развитию современных производственных отраслей для увеличения объемов производства и обеспечению технологического суверенитета; дисбалансы на рынке труда привели к дальнейшему росту зарплат, отражая рост конкуренции предприятий за квалифицированный персонал, что усиливает инфляционное давление. На очередном заседании межведомственной правительственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, отмечено, что численность зарегистрированных в центрах занятости безработных за август сократилась с 500 тыс. до 489 тыс. человек, при этом базы вакансий портала «Работа в России» составляют 1,85 млн. предложений для соискателей. По программам субсидирования найма трудоустроено 36 тыс. человек. В рамках реализации нацпроекта «Демография» 62 тыс. граждан прошли переобучение по востребованным профессиям. Уровень безработицы в России снизился до 3% с 3,1% в июле (по методике МОТ), обновив новый исторический минимум. В сложившихся условиях показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере сохраняются без изменений, находятся на среднем уровне, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная. Большая часть наблюдаемых СТК – это трудовые конфликты по интересам (более 82% от общего количества СТК), которые характеризуются многоплановостью причин, длительными временем протекания и сложными процессами урегулирования (36% наблюдаемых СТК продолжаются более трех месяцев).

По состоянию на 03.09.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 11 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах, из них 2 СТК отмечено в моногородах (31 неделя – 13 СТК, 32 неделя – 11 СТК, 33 неделя – 14 СТК, 34 неделя - 13) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ДФО (Раздел 5). Очередное противостояние между первичной профсоюзной организацией Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (ФНПР) и руководством авиазавода ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н. И. Сазыкина» отмечено в моногороде Арсеньеве (Приморский край): работодатель требует от профсоюза освободить занимаемые помещения, в профсоюзном комитете считают данный ультиматум ответом на ранее развивавшийся социально-трудовой конфликт, в ходе которого профсоюз отстаивал трудовые права работников на достойную заработную плату и безопасные условия труда (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе 4 СТК (37% от общего количества) в Здравоохранении, 2 СТК (18%) – в Образовании, по 1 СТК (9%) – в Обрабатывающих производствах, ЖКХ, Электроэнергетике, Архитектуре и проектирование ИТП, Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 9 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 8 СТК на крупных предприятиях, 2 СТК на средних предприятиях, 1 СТК на малом предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 5 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в развитие одного СТК вмешались муниципальные ОГВ, в урегулировании 5 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 4 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 5 СТК, от месяца до трёх – 2 СТК, более трёх месяцев – 4 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	7	0		2	7
2	Приморский край	ДФО	6	2	ФГБУЗ "МСЧ №98 ФМБА" ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"***	4	5
3	Красноярский край	СФО	5	1	ООО "Сибирская генерирующая компания"	4	5
	Свердловская область	УФО	5	0		8	1
4	Орловская область	ЦФО	4	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	4	1	ГБУЗ ВО "Судогодская ЦРБ им. Поспелова"****	0	9
5	Омская область	СФО	3	0		3	6
	Алтайский край	СФО	3	0		2	7
	Мурманская область	СЗФО	3	0		1	8
6	Томская область	СФО	2	2	ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет» ОГБУЗ "Парабельская районная больница"	1	8
	Новосибирская область	СФО	2	2	АО "Гипросвязь-4" ГБУЗ НСО "Колыванская ЦРБ"	3	6
	Ростовская область	ЮФО	2	1	МУП "Ростовская транспортная компания"	1	8
	Московская область	ЦФО	2	0		6	3
	Кемеровская область	СФО	2	0		0	9
	Пермский край	ПФО	2	1	ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)	4	5
	Тамбовская область	ЦФО	2	1	ООО «КомЭК»	0	9
	Саратовская область	ПФО	2	1		1	8
	ХМАО	УФО	2	0		4	5
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	9
	Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	7



	Чувашская Республика – Чувашия	ПФО	2	0		1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		3	6
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	8
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	8
7	Республика Крым	ЮФО	1	1	ГБУЗ РК "Крымский республиканский онкодиспансер им. В.М.Ефетова" (филиал г. Керчь)	0	9
	Иркутская область	СФО	1	1	ОГБУЗ "Усольская городская больница"	3	6
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	8
	Ульяновская область	ПФО	1	0		3	6
	Оренбургская область	ПФО	1	0		2	7
	Смоленская область	ЦФО	1	0		2	7
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	8
	Тюменская область	УФО	1	0		4	5
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		5	4
	Челябинская область	УФО	1	0		4	5
	Хабаровский край	ДФО	1	0		0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	8
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	5
	Самарская область	ПФО	1	0		1	8
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	8
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	6
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	9
	Амурская область	ДФО	1	0		4	5
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	9
Белгородская область	ЦФО	1	0		2	7	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЮФО	Республика Крым	Медработники Керченского онкодиспансера выступают против закрытия стационара и возможных сокращений	-3	0	-3	3	26
ДФО	Приморский край	Федерация профсоюзов Приморья активно защищает свой профсоюз на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве	-5	+3	-2	1	41
	Хабаровский край	При содействии трудовой инспекции Хабаровского края погашены долги по зарплатам в ООО "Мостоотряд-26"					
УФО	ХМАО	В АО "КапРемСервис" выплачены задолженности по зарплатам при содействии прокуратуры ХМАО	-4	+3	-1	2	58
	Свердловская область	Медработники клинической больницы №24 Екатеринбурга пожаловались на снижение зарплат					
ЦФО	Москва	При содействии трудовой инспекции Москвы погашены долги по зарплатам в ООО "Трансгаз"	-2	+6	+4	4	121
		При содействии трудовой инспекции Москвы погашены долги по зарплатам в ООО "Универсалстрой"					
	Калужская область	На калужском автозаводе Volkswagen режим простоя продлили до конца ноября					
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	5	77
СФО		События отсутствуют	0	0	0	6	69
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	30
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	9

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
07.06.2023/ По обращениям медиков Судогодской больницы о снижении размеров заработной платы принимаются меры реагирования ЦФО, Владимирская область	28.08.2023/ В ГБУЗ ВО "Судогодская центральная районная больница им. Пospelова" устраняются нарушения трудовых прав под контролем прокуратуры	ГБУЗ ВО "Судогодская ЦРБ им. Пospelова"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ ВО "Судогодская ЦРБ им. Пospelова"; Администрация ГБУЗ ВО "Судогодская ЦРБ им. Пospelова" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Владимирской области Активная поддержка: Владимирское областное отделение КПРФ Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда Владимирской области; Прокуратура Судогодского района Владимирской области	невыплата премиальных; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников	*/653	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 83 дня/ Средний



<p>30.08.2023/ После обращений медиков Керченского онкодиспансера сохраняются дневной стационар и рабочие места</p> <p>ЮФО, Республика Крым</p>	<p>31.08.2023/ <i>В Крымском минздраве заявили, что Керченский онкодиспансер продолжит свою деятельность с сохранением рабочих мест</i></p>	<p>ГБУЗ РК "Крымский республиканский онкологический клинический диспансер имени В.М. Ефетова" (филиал г. Керчь)/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ РК "Крымский республиканский онкологический клинический диспансер имени В.М. Ефетова" (филиал г. Керчь); Администрация ГБУЗ РК "Крымский республиканский онкологический клинический диспансер имени В.М. Ефетова" (филиал г. Керчь)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Республики Крым</p>	<p>сокращение работников; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ митинг</p>	<p>37/966</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/</p> <p>СТК длился 2 дня!</p> <p>Низкий</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 03.09.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работавших**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профком на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве выступил против решения работодателя об изъятии помещений АКТУАЛЬНЫЙ	ДФО, Приморский край 2*	28.08.2023/ Федерация профсоюзов Приморья активно защищает свой профсоюз на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, ФНПР); Администрация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР) Государственная Дума РФ	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; коллективные переговоры и заключение коллективного договора	*/6000	Конфликт развивается



<p>В детской поликлинике Усольской городской больницы медики заявили о значительном снижении заработной платы</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СФО, Иркутская область</p> <p>1*</p>	<p>24.08.2023/</p> <p>В ОГБУЗ "Усольская городская больница" проведут проверку начисления зарплат медработникам</p>	<p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Медработники ОГБУЗ "Усольская городская больница"; Администрация ОГБУЗ "Усольская городская больница"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</p> <p>Министерство здравоохранения Иркутской области</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>70/1800</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 03.09.2023 данные отсутствуют

<p>категория 1*</p>	<p>– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;</p>
<p>категория 2*</p>	<p>– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;</p>
<p>категория 3*</p>	<p>– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.</p>



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
31.08.2023 <i>На калужском автозаводе Volkswagen режим простоя продлили до конца ноября</i>	ЦФО, Калужская область	ООО "Фольксваген Груп Рус"/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "АРТ- Финанс" (дилер "Авилон"); Первичная профсоюзная организация работников АСМ ООО "Фольксваген Груп Рус" (ФНПР)	Временная остановка производства работодателем
28.08.2023 <i>Медработники клинической больницы №24 Екатеринбурга пожаловались на снижение зарплат</i>	УФО, Свердловская область	ГАУЗ СО "ЦГКБ №24 город Екатеринбург"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГАУЗ СО "ЦГКБ №24 город Екатеринбург"; Работники ГАУЗ СО "ЦГКБ №24 город Екатеринбург"	Снижение уровня оплаты труда

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

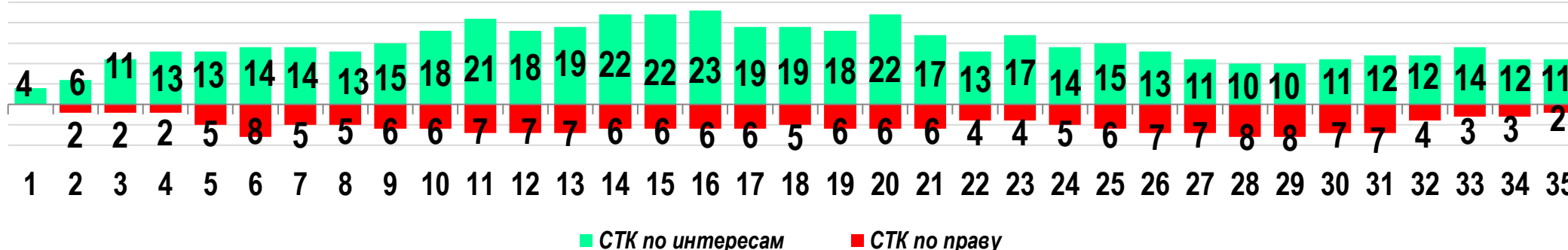


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

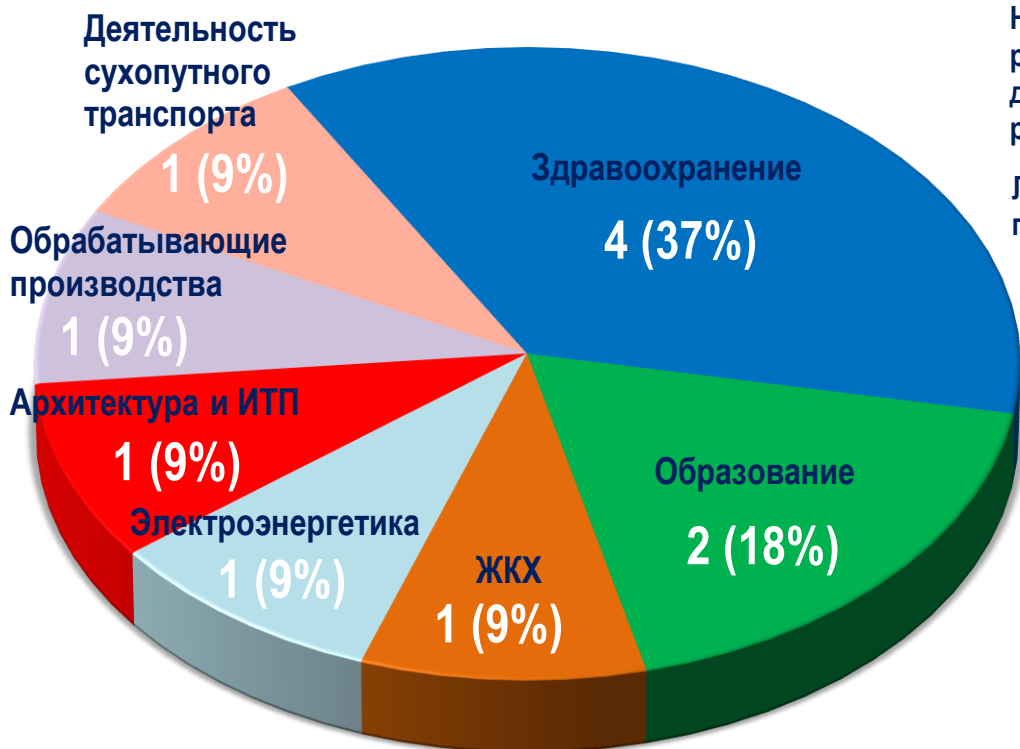


Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин провел встречу с директором Федеральной службы судебных приставов (ФССП) Д. Аристовым, в ходе которой обсуждены вопросы роста благосостояния граждан (www.tass.ru).

31 августа на заседании Правительства РФ обсуждены меры дополнительного финансирования, которое направляется на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы (www.government.ru).

Опубликована программа Ежегодного Всероссийского интеллект-форума «Профсоюзы. XXI век» (www.forum.solidarnost.org).

В рамках Всероссийской недели охраны труда-2023 пройдут Дни службы занятости (www.mintrud.gov.ru).

30 августа на заседании Исполкома ФНПР утверждены итоги правозащитной работы членских организаций, порядок проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Членские организации ФНПР осуществляют правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2022 году составила более 21 млрд рублей. Члены Исполкома приняли решение созвать Генеральный Совет ФНПР 31 октября – 1 ноября. На заседании Генсовета планируется рассмотреть вопросы о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2024-2026 годах и XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России (www.fnpr.ru).