



# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 36 – 2023,  
04 сентября – 10 сентября (36 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	10
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	15



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

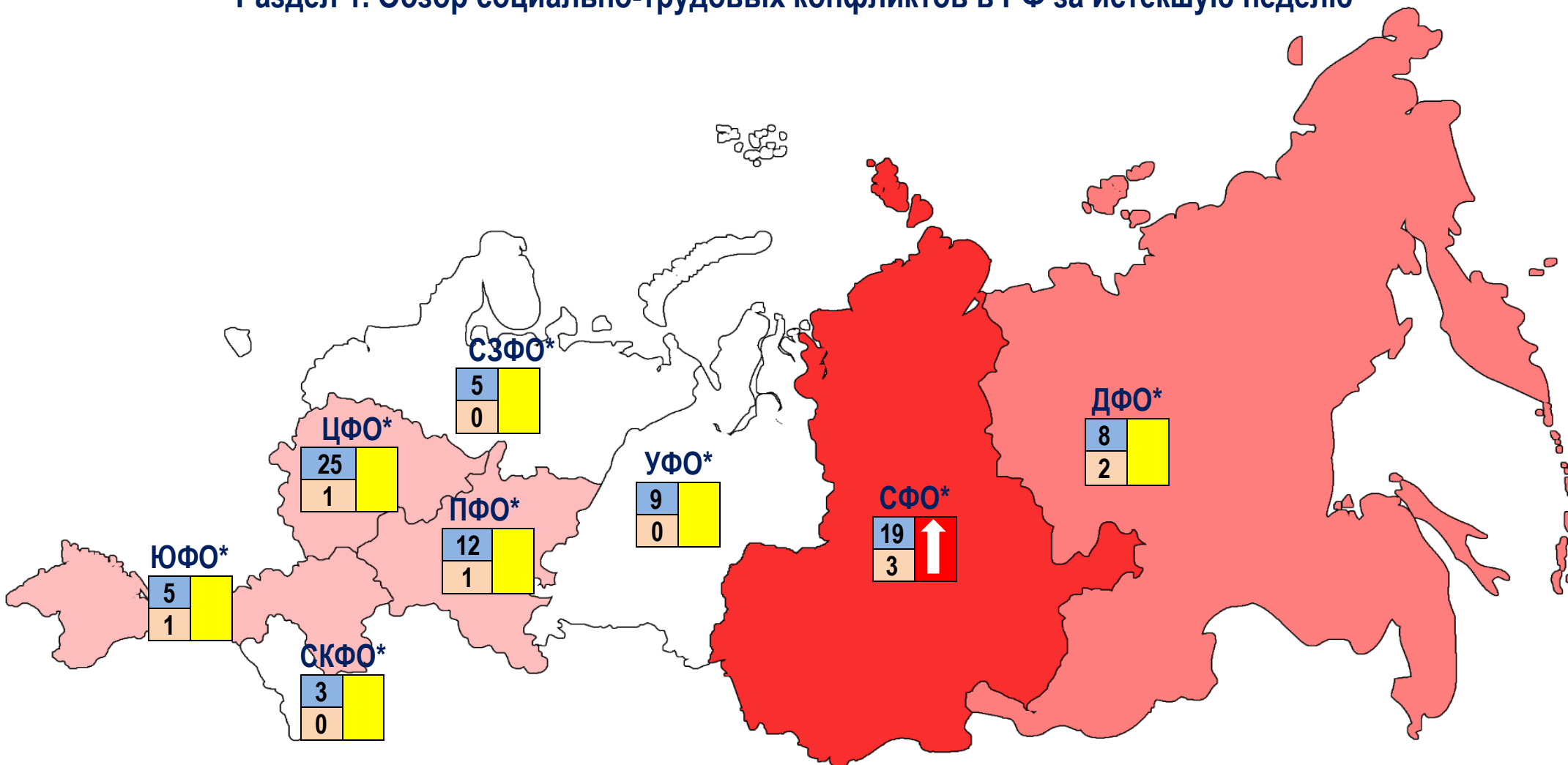


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
  - увеличение
  - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

В первой декаде сентября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере формируются под влиянием изменяющихся внешних и внутренних факторов: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; на фоне восстановления экономики растет дефицит рабочих и инженерных кадров, особенно в обрабатывающих отраслях; правительством РФ решаются задачи по развитию современных отраслей для увеличения объемов производства и обеспечению технологического суверенитета; дисбалансы на рынке труда привели к дальнейшему росту зарплат, отражая рост конкуренции работодателей за квалифицированный персонал, что усилило инфляционное давление. Основными причинами роста спроса на квалифицированных работников стали расширение производств на предприятиях на фоне ухода с российского рынка иностранных компаний и увеличение объемов государственных заказов, особенно в секторах ОПК. Уровень безработицы в России продолжает снижаться и достиг 3% (по методике МОТ), обновив новый исторический минимум, что в дальнейшем может создать риски для экономического роста.

В социально-трудовой сфере в начале осени отмечено снижение количества наблюдаемых СТК и возврат ключевых показателей напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала на низкий уровень. Социально-трудовая обстановка не претерпевает существенных изменений и оценивается как стабильная. Большая часть наблюдаемых СТК – это трудовые конфликты по интересам (более 85% от общего количества СТК), которые характеризуются многоплановостью причин, длительными временем протекания и сложными процессами урегулирования (38% наблюдаемых СТК продолжаются более трех месяцев).

По состоянию на 10.09.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 9 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах, из них 3 СТК отмечено в моногородах (32 неделя – 11 СТК, 33 неделя – 14 СТК, 34 неделя – 13 СТК, 35 неделя – 11 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СФО (Раздел 5). В моногороде Новокузнецке (Кемеровская обл.) водители скорых аутсорсинговой компании ООО «РТ-Социальная сфера» перешли к «итальянской забастовке» по причине низких заработных плат; минздрав Кузбасса принял меры, чтобы стабилизировать ситуацию с оказанием медицинской помощи и выделил дополнительные резервные автомобили скорых и водителей ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе 5 СТК (45% от общего количества) в Здравоохранении, по 1 СТК (11%) – в Образовании, Обрабатывающих производствах, ЖКХ, Электроэнергетике и Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 8 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 7 СТК на крупных предприятиях, 1 СТК на среднем предприятии, 1 СТК на малом предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 5 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в разрешении 2 СТК участвуют муниципальные ОГВ, в урегулирование 5 СТК вмешались региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 6 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 4 СТК, от месяца до трёх – 2 СТК, более трёх месяцев – 3 СТК ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).





## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	7	0		2	7
2	Приморский край	ДФО	6	2	ФГБУЗ "МСЧ №98 ФМБА" ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"	4	5
3	Красноярский край	СФО	5	1	ООО "Сибирская генерирующая компания"	4	5
	Свердловская область	УФО	5	0		8	1
4	Орловская область	ЦФО	4	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	4	0		0	9
5	Омская область	СФО	3	0		3	6
	Кемеровская область	СФО	3	1	ООО "РТ-Социальная сфера" (г. Новокузнецк)**	0	9
	Алтайский край	СФО	3	0		2	7
	Мурманская область	СЗФО	3	0		1	8
6	Томская область	СФО	2	2	ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет» ОГБУЗ "Парабельская районная больница"	1	8
	Новосибирская область	СФО	2	2	АО "Гипросвязь-4" ГБУЗ НСО "Колыванская ЦРБ"	3	6
	Ростовская область	ЮФО	2	1	МУП "Ростовская транспортная компания"	1	8
	Московская область	ЦФО	2	0		6	3
	Пермский край	ПФО	2	1	ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)	4	5
	Тамбовская область	ЦФО	2	1	ООО «КомЭК»	0	9
	Саратовская область	ПФО	2	1		1	8
	ХМАО	УФО	2	0		4	5
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	9
	Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	7



	Чувашская Республика – Чувашия	ПФО	2	0		1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		3	6
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	8
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	8
7	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	9
	Иркутская область	СФО	1	1	ОГБУЗ "Усольская городская больница"	3	6
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	8
	Ульяновская область	ПФО	1	0		3	6
	Оренбургская область	ПФО	1	0		2	7
	Смоленская область	ЦФО	1	0		2	7
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	8
	Тюменская область	УФО	1	0		4	5
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		5	4
	Челябинская область	УФО	1	0		4	5
	Хабаровский край	ДФО	1	0		0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	8
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	5
	Самарская область	ПФО	1	0		1	8
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	8
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	6
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	9
	Амурская область	ДФО	1	0		4	5
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	9
	Сахалинская область	ДФО	1	0		0	9
Белгородская область	ЦФО	1	0		2	7	

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК



### Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Мурманская область	Надзорные ведомства Мурманской области принимают меры к погашению задолженности по зарплатам в ООО "Калган" и ООО "Арно-Трейд"	-6	-3	-3	1	32
	Псковская область	В локомотивном депо г. Дно работников увольняли с нарушениями законодательства					
СКФО	Карачаево-Черкесская Республика	В медучреждении "Психиатрическая больница" прокуратурой Карачаево-Черкессии установлены факты невыплаты заработной платы работникам	-3	0	-3	2	10
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	Перед работниками АО "Разрез Инской" погашены долги по зарплатам	0	+7	+7	3	76
		Минздрав Кемеровской области принял меры по урегулированию ситуации с забастовкой водителей скорых в Новокузнецке					
	Иркутская область	При содействии трудовой инспекции погашены долги по зарплатам в АО "Усолъе-Сибирский химфармзавод"					
УФО	ХМАО	Буровая компания "БСК Норд-Ост-Гео" в ХМАО выплатила работникам долги по зарплате	0	+4	+4	4	59
ПФО	Саратовская область	Профсоюзы Саратовской области защищают трудовые права работников Татищевской районной больницы	0	+3	+3	5	78
ЦФО	Липецкая область	В Липецком ОКУ "Донское лесничество" произведён перерасчет заработных плат работников после вмешательства прокуратуры	0	+3	+3	6	123
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	7	42
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	27

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений





**Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов**

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
20.07.2023/ В новосибирском АО «Гипросвязь-4» после объявления работниками забастовки выплачены долги по зарплатам СФО, Новосибирская область	30.08.2023/ <i>Перед работниками АО "Гипросвязь-4" погашена задолженность по зарплатам при содействии прокуратуры</i>	АО «Гипросвязь-4» Архитектура и ИТП/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Неорганизованные работники АО «Гипросвязь-4»; Администрация АО «Гипросвязь-4» <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Новосибирской области	невыплата зарботной платы/  забастовка	20/177	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ <b>СТК длился 42 дня/ Низкий</b>
17.04.2023/ Профсоюзы добились соблюдения коллективного договора в Томском педагогическом университете СФО, Томская область	30.08.2023/ <i>В ходе переговоров между профсоюзом и руководством Томского государственного педагогического университета достигнуты положительные результаты</i>	ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет»/  Образование/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> ППО ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет»; Администрация ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет» <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзных организаций Томской области (ФНПР)	невыполнение условий действующего кол. договора; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников	*/748	Требования работников удовлетворены полностью/  <b>СТК длился 136 дней/  Низкий</b>

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 10.09.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профком на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве выступил против решения работодателя об изъятии помещений  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	ДФО, Приморский край  <b>2*</b>	28.08.2023/  <b>Федерация профсоюзов Приморья активно защищает свой профсоюз на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве</b>	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, ФНПР);  Администрация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"  <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР);  Государственная Дума РФ	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; коллективные переговоры и заключение коллективного договора	*/6000	Конфликт развивается



<p>В детской поликлинике Усольской больницы не выявлены нарушения в начислении заработной платы медиков</p> <p><b>ЗАВЕРШЕН</b></p>	<p>СФО, Иркутская область</p> <p><b>1*</b></p>	<p>02.09.2023/ <i>Министерство здравоохранения Иркутской области не выявило нарушений в начислении заработной платы в Усольской больнице</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Медработники ОГБУЗ "Усольская городская больница"; Администрация ОГБУЗ "Усольская городская больница" <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Иркутской области</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/  коллективное обращение работников</p>	<p>70/1800</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/  <b>СТК длился 20 дней!</b>  Высокий</p>
<p>"Итальянская забастовка" водителей скорых в Новокузнецке не дала результатов</p> <p><b>ЗАВЕРШЕН</b></p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p> <p><b>3*</b></p>	<p>07.09.2023/ <i>Минздрав Кемеровской области принял меры по урегулированию ситуации с забастовкой водителей скорых в Новокузнецке</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Водители аутсорсинговой компании ООО "РТ-Социальная сфера" (г. Новокузнецк); Администрация ООО "РТ-Социальная сфера" (г. Новокузнецк)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда/ "Итальянская" забастовка, работа по правилам, Сидячая на рабочем месте</p>	<p>9/743</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения /  <b>СТК длился 7 дней!</b>  Высокий</p>

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 10.09.2023 данные отсутствуют

категория 1*
категория 2*
категория 3*

- моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



**Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты**

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
06.09.2023 <i>В локомотивном депо г. Дно работники увольняли с нарушениями законодательства</i>	СЗФО, Псковская область	Эксплуатационное локомотивное депо г. Дно (филиал ОАО "РЖД")/  Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация эксплуатационного локомотивного депо Дно; Работники эксплуатационного локомотивного депо Дно <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Псковская транспортная прокуратура	Сокращение работников
04.09.2023 <i>Профсоюзы Саратовской области защищают трудовые права работников Татищевской районной больницы</i>	ПФО, Саратовская область	ГУЗ СО "Татищевская районная больница"/  Здравоохранение	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ГУЗ СО "Татищевская районная больница"; Первичная профсоюзная организация работников ГУЗ СО "Татищевская районная больница"	Нарушение условий труда
04.09.2023 <i>В медучреждении "Психиатрическая больница" прокуратурой Карачаево-Черкессии установлены факты невыплаты заработной платы работникам</i>	СКФО, Карачаево-Черкесская Республика	РГБЛПУ "Психиатрическая больница"/  Здравоохранение	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация РГБЛПУ "Психиатрическая больница"; Медработники РГБЛПУ "Психиатрическая больница" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Карачаево-Черкесской Республики	Невыплата заработной платы

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



### Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)





Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Председатель Правительства РФ М.Мишустин подписал Распоряжения от 1 сентября 2023 года №2351-р, №2352-р. Более 30 млрд рублей будет направлено из федерального бюджета и резервного фонда Правительства РФ на повышение заработной платы работников бюджетной сферы ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

В Москве с 5 по 9 сентября проходил первый Всероссийский форум трудящихся женщин, организованный Постоянной комиссией Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин и АНО "Институт трудовых отношений и гражданского общества". Всероссийский форум стал площадкой для обсуждения актуальных вопросов, связанных с женским движением в профсоюзах. Участницы форума сформулировали важные рекомендации и предложения для обеспечения равных возможностей и защиты прав трудящихся женщин в России. «Федерация Независимых Профсоюзов России – это мы с вами, мы вместе организовали первый Всероссийский форум трудящихся женщин. Мы с вами работаем в профсоюзах для того, чтобы каждая женщина, каждый работник, каждая семья была материально благополучна. Мы должны объединять усилия для того, чтобы вместе решать те проблемы трудящихся, которые есть и возникают на рабочих местах, на предприятиях, в организациях», - заявил Председатель ФНПР М. Шмаков на открытии форума ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

ФНПР провела социологическое исследование среди российских женщин, посвященное изучению их социально-трудовых проблем, а также уровня осведомленности о своих трудовых правах. Всего в исследовании приняли участие 23,5 тыс. женщин. Результаты исследования были презентованы на Всероссийском форуме трудящихся женщин ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Резолюция Всероссийского форума трудящихся женщин - [www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда и реализация мер поддержки занятости. В заседании приняли участие представители всех регионов. «Численность зарегистрированных в центрах занятости безработных с начала этого года снизилась на 78 тысяч и составляет 487 тысяч человек. Это на 27% ниже, чем в августе прошлого года», – сказала Т.Голикова ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Свыше 73,7 тыс. граждан трудоустроены по итогам федерального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». С учетом регионального этапа мероприятия работу нашли более 123 тыс. соискателей ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)).