



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 37 – 2023,
11 сентября – 17 сентября (37 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

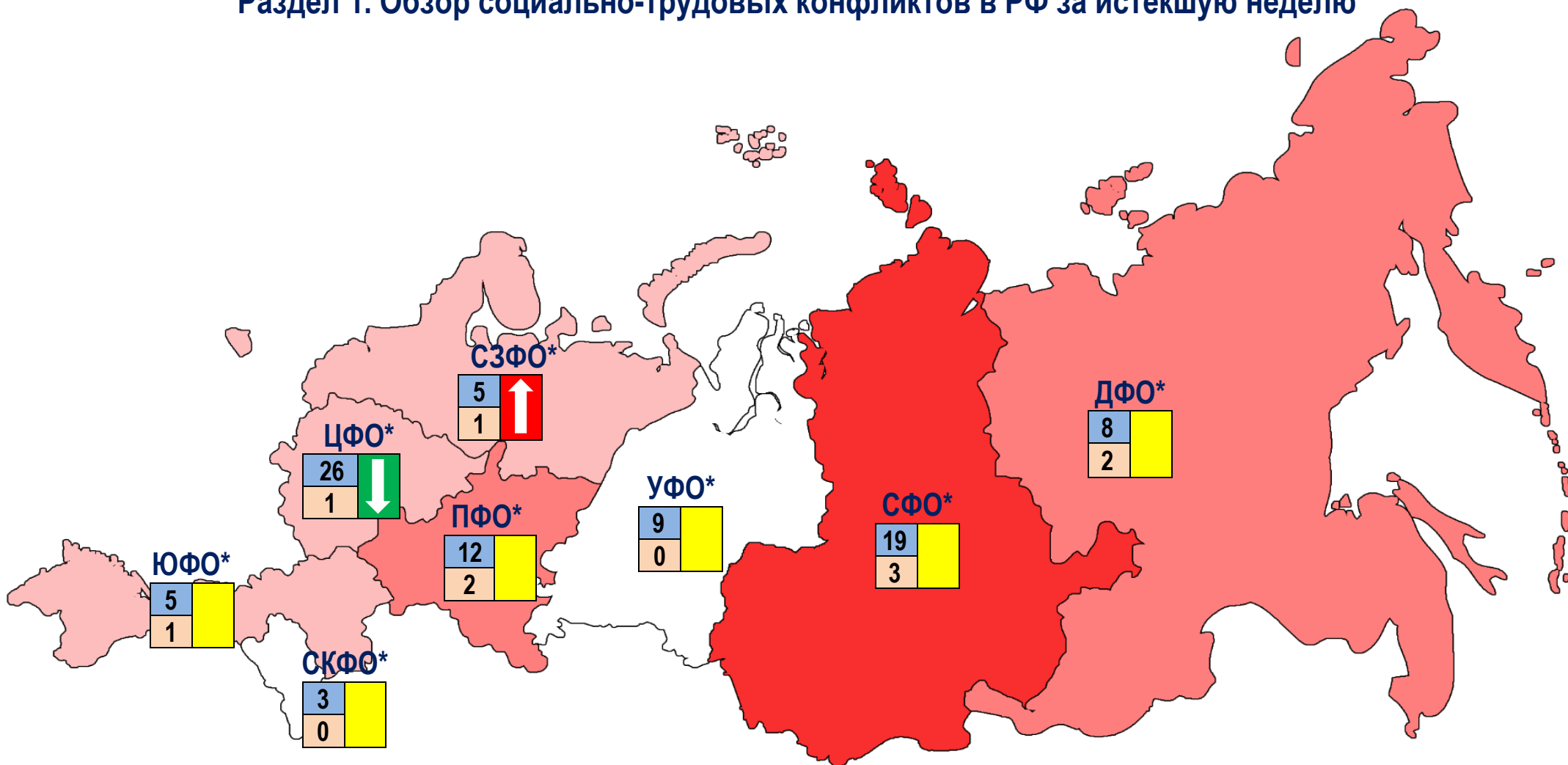


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К середине сентября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних факторов: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; на фоне роста экономики и увеличения числа производств усиливается дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров, особенно в обрабатывающих отраслях; основные усилия Правительства РФ в экономике направлены на обеспечении роста промышленного производства, развитии инфраструктурных проектов и повышении технологического суверенитета; дисбалансы на рынке труда привели к дальнейшему росту зарплат, отражая рост конкуренции предприятий за квалифицированный персонал, что усиливает инфляционное давление. Основными причинами роста кадрового спроса стали расширение производств на предприятиях на фоне ухода с российского рынка иностранных компаний и увеличение объемов государственных заказов, особенно в секторах ОПК. Показатели уровня безработицы и размеров просроченной заработной платы работников в России в течение всего 2023 года снижаются, постоянно обновляя исторические минимумы. По прогнозам Правительства РФ, дальнейшее снижение безработицы в стране может создать риски для экономического роста.

Под данным мониторинга Центра, в социально-трудовой сфере с наступлением осени отмечено снижение количества наблюдаемых СТК и возврат ключевых показателей напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала на низкий уровень. Социально-трудовая обстановка не претерпевает существенных изменений и оценивается как стабильная. Большая часть наблюдаемых СТК – это трудовые конфликты по интересам (более 80% от общего количества СТК), которые характеризуются многоплановостью причин, длительными временем протекания и сложными процессами урегулирования (40% наблюдаемых СТК продолжаются более трех месяцев).

По состоянию на 17.09.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 10 СТК, которые зарегистрированы в шести федеральных округах, из них 1 СТК отмечен в моногороде Арсеньеве (Приморский край) на авиазаводе ПАО «ААК «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина» (33 неделя – 14 СТК, 34 неделя – 13 СТК, 35 неделя – 11 СТК, 36 неделя – 9 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СЗФО (Раздел 4). Коммунальщики МУП «ЖКХ г. Нестерова» (Калининградская обл.) направили обращение областному губернатору с жалобами на невыплату заработной платы; глава региона поручил правительству вмешаться и устранить нарушения трудовых прав работников (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе 3 СТК (30% от общего количества) в Здравоохранении, 2 СТК (20%) – в Электроэнергетике, по 1 СТК (10%) – в Образовании, Торговле, Обрабатывающих производствах, ЖКХ и Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 8 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 7 СТК на крупных предприятиях, 1 СТК на среднем предприятии, 2 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в разрешении 1 СТК участвуют муниципальные ОГВ, в урегулирование 5 СТК вмешались региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 2 СТК, от месяца до трёх – 4 СТК, более трёх месяцев – 4 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.	
1	Ярославская область	ЦФО	7	0		2	7	
2	Приморский край	ДФО	6	2	ФГБУЗ "МСЧ №98 ФМБА" ПАО "Арсеньевская Авиаационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"	4	5	
3	Красноярский край	СФО	5	1	ООО "Сибирская генерирующая компания"	4	5	
	Свердловская область	УФО	5	0		8	1	
4	Орловская область	ЦФО	4	0		1	8	
	Владимирская область	ЦФО	4	0		0	9	
5	Саратовская область	ПФО	3	1	ООО "Центр реструктуризации" (сеть магазинов "Гроздь")	1	8	
	Липецкая область	ЦФО	3	1	ГУЗ "Елецкая городская больница № 1 им. Н.А.Семашко" **	1	8	
	Омская область	СФО	3	0		3	6	
	Кемеровская область	СФО	3	0		0	9	
	Алтайский край	СФО	3	0		2	7	
	Мурманская область	СЗФО	3	0		1	8	
6	Томская область	СФО	2	1	ОГБУЗ "Парабельская районная больница"	1	8	
	Новосибирская область	СФО	2	1	ГБУЗ НСО "Колыванская ЦРБ"	3	6	
	Ростовская область	ЮФО	2	1	МУП "Ростовская транспортная компания"	1	8	
	Московская область	ЦФО	2	0		6	3	
	Пермский край	ПФО	2	1	ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)	4	5	
	Тамбовская область	ЦФО	2	1	ООО «КомЭК»	0	9	
	ХМАО	УФО	2	0		4	5	
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	9		



	Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	7
	Чувашская Республика – Чувашия	ПФО	2	0		1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		3	6
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	8
	Калининградская область	СЗФО	1	1	МУП "ЖКХ г. Нестерова"***	0	9
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	9
	Иркутская область	СФО	1	0		3	6
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	8
	Ульяновская область	ПФО	1	0		3	6
	Оренбургская область	ПФО	1	0		2	7
	Смоленская область	ЦФО	1	0		2	7
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	8
	Тюменская область	УФО	1	0		4	5
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		5	4
7	Челябинская область	УФО	1	0		4	5
	Хабаровский край	ДФО	1	0		0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	8
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	5
	Самарская область	ПФО	1	0		1	8
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	8
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	6
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	9
	Амурская область	ДФО	1	0		4	5
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	9
	Сахалинская область	ДФО	1	0		0	9
	Белгородская область	ЦФО	1	0		2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Свердловская область	Работники Уральской базы авиалесоохраны сообщают о невыплатах заработной платы	-4	0	-4	1	60
СЗФО	Калининградская область	Коммунальщики МУП "ЖКХ г. Нестерова" обратились к губернатору Калининградской области по причине невыплаты заработной платы	-2	0	-2	2	35
ПФО	Оренбургская область	При вмешательстве трудовой инспекции Оренбургской области выплачены долги по зарплатам в ООО "МТС "Ташлинский"	0	+6	+6	3	83
	Кировская область	В Кирово-Чепецке восстановлены нарушенные трудовые права медработников ФБУЗ "МСЧ №52" ФМБА					
СФО	Красноярский край	В ООО "Монолитстрой" выплачены задолженности по зарплатам при содействии трудовой инспекции Красноярского края	0	+3	+3	4	78
ЦФО	Липецкая область	Мерами реагирования прокуратура устранила нарушения трудовых прав медиков в ГУЗ "Елецкая городская больница № 1 им. Н.А. Семашко"	0	+3	+3	5	128
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	6	43
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	27
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	10

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
04.09.2023/ О нарушениях трудовых прав заявили коммунальщики МУП "ЖКХ г. Нестерова" в Калининградской области СЗФО, Калининградская область	МУП "ЖКХ г. Нестерова"/ Сбор, очистка и распределение воды/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Коммунальщики МУП "ЖКХ г. Нестерова"; Администрация МУП "ЖКХ г. Нестерова" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Калининградской области	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/50	Конфликт развивается

* по состоянию на 17.09.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
06.02.2023/ В Лысьвенском филиале Пермского политехнического университета профсоюз борется с нарушениями трудовых прав ПФО, Пермский край	13.09.2023/ В Лысьвенском филиале Пермского НИПУ продолжается противостояние руководства и профсоюза	ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Члены профсоюза «Конгломерат трудящихся Лысьвы» - работники филиала; Администрация филиала Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Пермском крае; Прокуратура г. Лысьвы Активная поддержка: Пермский крайком ГМПР (ФНПР)	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; невыплата надбавок, доплат и компенсаций	*/120	Конфликт развивается
11.05.2023/ Сокращенные работники торговой сети "Гроздь" в Саратовской области заявили о нарушениях трудовых прав ПФО, Саратовская область	12.09.2023/ Надзорные ведомства Саратовской области проверяют соблюдение трудовых прав сокращённых работников сети магазинов "Гроздь"	ООО "Центр реструктуризации" (сеть магазинов "Гроздь")/ Розничная торговля/ Коллективный договор отсутствует/	Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО "Центр реструктуризации" (сеть магазинов "Гроздь"); Администрация ООО "Центр реструктуризации" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Саратовской области; Прокуратура Саратовской области	сокращение работников; невыплата заработной платы / коллективное обращение работников	*/4535	Конфликт развивается



<p>26.08.2023/ Нарушения трудовых прав медиков в ГУЗ "Елецкая городская больница № 1 им. Н.А. Семашко" устранены мерами реагирования надзорных ведомств</p>	<p>14.09.2023/ Мерами реагирования прокуратура устранила нарушения трудовых прав медиков в ГУЗ "Елецкая городская больница № 1 им. Н.А. Семашко"</p>	<p>ГУЗ "Елецкая городская больница № 1 им. Н. А. Семашко"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники ГУЗ "Елецкая городская больница №1 им. Н.А. Семашко"; Администрация ГУЗ "Елецкая городская больница № 1 им. Н. А. Семашко" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Липецкой области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников медучреждения (Профсоюз работников здравоохранения РФ, ФНПР) Активная поддержка: Липецкий областной Совет Депутатов</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/902</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 20 дней! Низкий</p>
---	---	---	--	---	--------------	---

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 17.09.2023 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаящих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профком на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве выступил против решения работодателя об изъятии помещений АКТУАЛЬНЫЙ	ДФО, Приморский край 2*	28.08.2023/ Федерация профсоюзов Приморья активно защищает свой профсоюз на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, ФНПР); Администрация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Государственная Дума РФ	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; коллективные переговоры и заключение коллективного договора	*/6000	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 17.09.2023 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
08.09.2023/ <i>Работники Уральской базы авиалесоохраны сообщают о невыплатах заработной платы</i>	УФО, Свердловская область	ГБУ СО "Уральская база авиационной охраны лесов"/ Деятельность по обеспечению пожарной безопасности	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ГБУ СО "Уральская база авиационной охраны лесов" (Рослеспрофсоюз, ФНПР); Правительство Свердловской области	Невыплата заработной платы

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

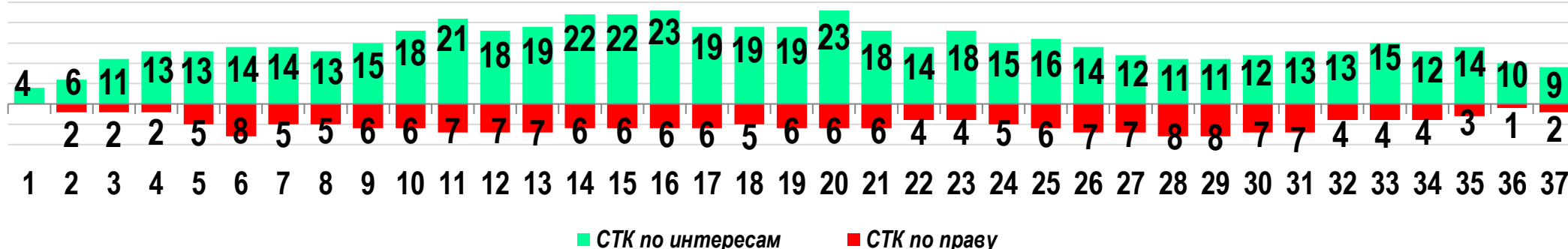


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

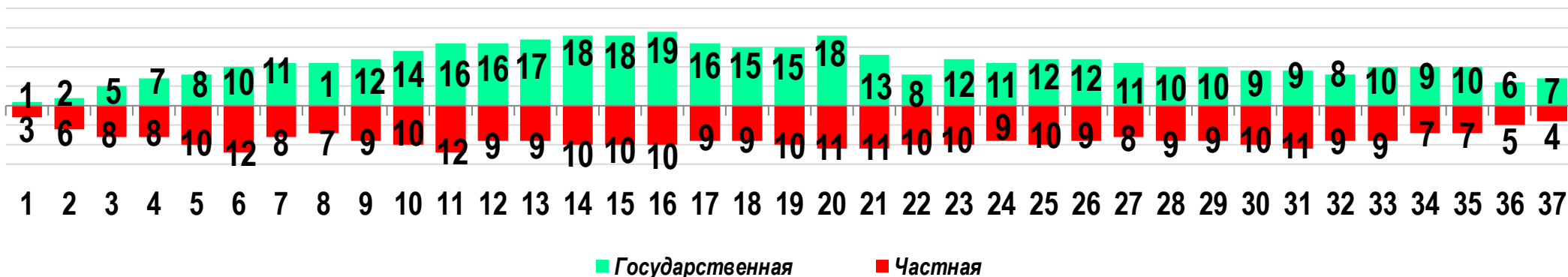


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

11 сентября заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда, а также потребность отдельных предприятий в кадрах (www.government.ru).

15 сентября заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – анализ потребности отдельных промышленных предприятий, удовлетворение перспективной потребности в кадрах на краткосрочный и долгосрочный периоды и текущая ситуация на рынке труда (www.government.ru).

Минтруд РФ проводит Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодежи (www.fnpr.ru).

Опубликована деловая программа Всероссийской недели охраны труда – 2023. Мероприятие пройдет с 26 по 29 сентября 2023 года в парке науки и искусства «Сириус» в Сочи (www.mintrud.gov.ru).

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) поддерживает инициативу восстановить единую тарифную сетку для работников бюджетных организаций, это поможет сократить разницу в зарплатах в зависимости от региона или квалификации работника. Такое мнение выразил секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР О. Соколов (www.tass.ru).

Законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон "О страховых пенсиях"» о выплате страховых пенсий с учетом индексации для определенных категорий работающих пенсионеров представили депутаты Государственной Думы РФ от фракции ЛДПР (www.sozd.duma.gov.ru).