



Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 38 – 2023,
18 сентября – 24 сентября (38 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	14



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

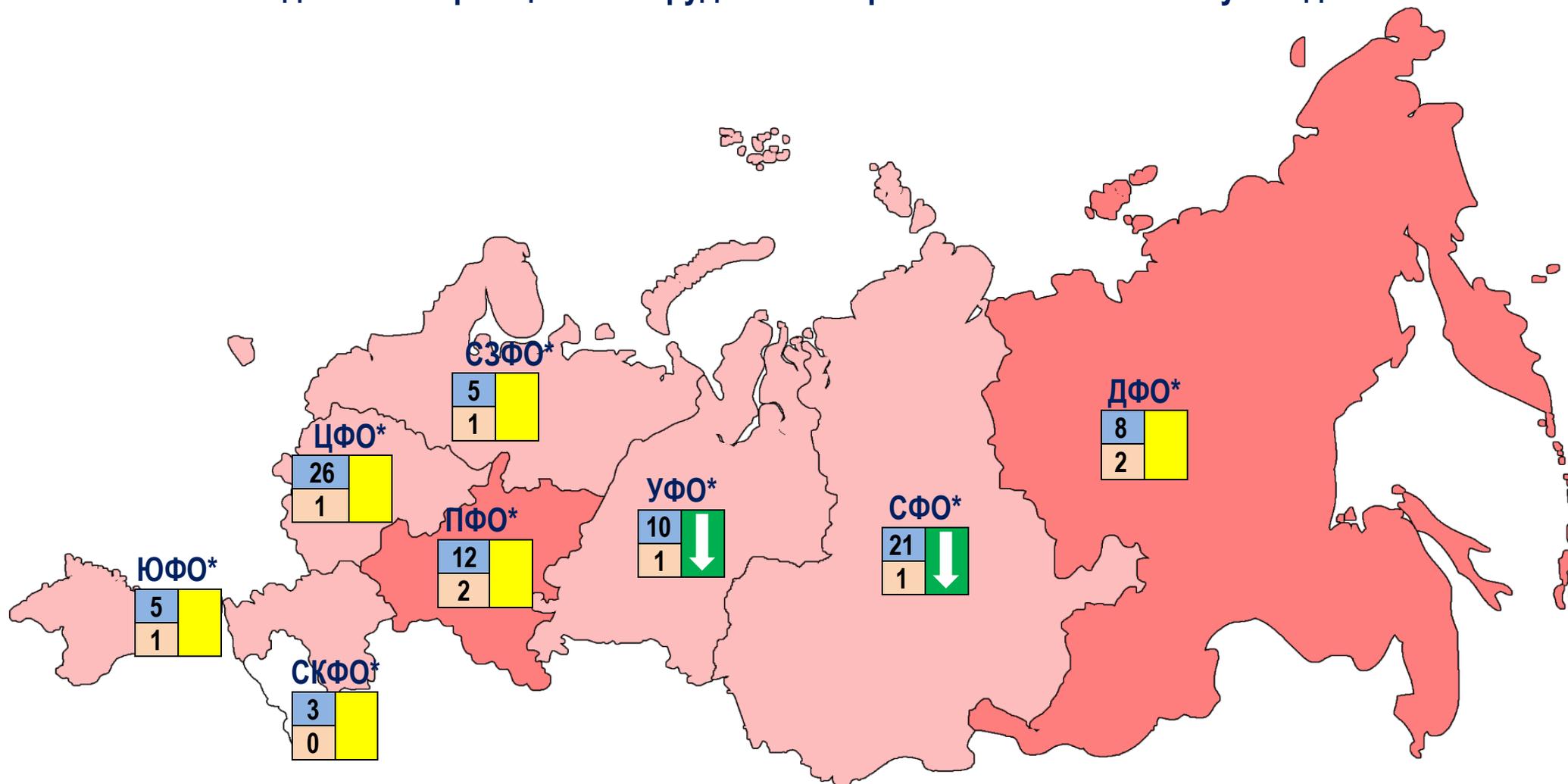


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В течение сентября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере продолжили формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних факторов: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; на фоне роста экономики и увеличения числа производств усиливается дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров, особенно в обрабатывающих отраслях; основные усилия Правительства РФ в экономике направлены на обеспечение роста промышленного производства, развитии инфраструктурных проектов и повышении технологического суверенитета; дисбалансы на рынке труда привели к дальнейшему росту зарплат, отражая рост конкуренции предприятий за квалифицированный персонал, что усиливает инфляционное давление. На состоявшемся в Великом Новгороде расширенном заседании Президиума Государственного Совета по вопросу «О развитии рынка труда в Российской Федерации», Президент РФ В.В.Путин отметил, что «... снижение безработицы носит системный, структурный характер, является результатом в том числе, конечно, и наших последовательных усилий по целому ряду направлений. Системной задачей в горизонте текущего десятилетия - перейти к экономике высоких заработных плат. Это важнейший ориентир для отечественных компаний и, безусловно, для всех уровней власти при выработке мер экономической и социальной политики». На мероприятии было подчеркнуто, что главной проблемой для развития рынка труда в ближайшей перспективе станет снижение на 7,2 млн. работников в наиболее дееспособном возрасте от 30 до 39 лет из-за демографического спада 90-х годов.

Под данным мониторинга Центра, в социально-трудовой сфере с наступлением осени фиксируется минимальное по году количество актуальных СТК, ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на низком уровне. Социально-трудовая обстановка не претерпевает существенных изменений и оценивается как стабильная. Большая часть наблюдаемых СТК – это трудовые конфликты по интересам (более 80% от общего количества СТК), которые характеризуются многоплановостью причин, длительными временем протекания и сложными процессами урегулирования (40% наблюдаемых СТК продолжаются более трех месяцев).

По состоянию на 24.09.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 9 СТК, которые зарегистрированы в семи федеральных округах, из них 1 СТК отмечен в моногороде Арсеньеве (Приморский край) на авиазаводе ПАО «ААК «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина» (35 неделя – 11 СТК, 36 неделя – 9 СТК, 37 неделя – 10 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ не зарегистрировано.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе 2 СТК (23% от общего количества) в Электроэнергетике, по 1 СТК (11%) – в Здравоохранении, Сельском хозяйстве, Образовании, Торговле, Обрабатывающих производствах, ЖКХ и Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 7 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 6 СТК на крупных предприятиях, 2 СТК на средних предприятиях, 1 СТК на малом предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 5 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в разрешении 1 СТК участвуют муниципальные ОГВ, в урегулирование 3 СТК вмешались региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 6 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 2 СТК, от месяца до трёх – 3 СТК, более трёх месяцев – 4 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	7	0		2	7
2	Приморский край	ДФО	6	2	ФГБУЗ "МСЧ №98 ФМБА" ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"	4	5
3	Красноярский край	СФО	5	1	ООО "Сибирская генерирующая компания"	4	5
	Свердловская область	УФО	5	0		8	1
4	Орловская область	ЦФО	4	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	4	0		0	9
5	Саратовская область	ПФО	3	1	ООО "Центр реструктуризации" (сеть магазинов "Гроздь")	1	8
	Липецкая область	ЦФО	3			1	8
	Омская область	СФО	3	0		3	6
	Кемеровская область	СФО	3	0		0	9
	Алтайский край	СФО	3	0		2	7
	Мурманская область	СЗФО	3	0		1	8
6	Томская область	СФО	2	0		1	8
	Новосибирская область	СФО	2	1	ГБУЗ НСО "Колыванская ЦРБ"***	3	6
	Ростовская область	ЮФО	2	1	МУП "Ростовская транспортная компания"	1	8
	Московская область	ЦФО	2	0		6	3
	Пермский край	ПФО	2	1	ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)	4	5
	Челябинская область	УФО	2	1	МУП "Балык"(Кунашакский район)	4	5
	Тамбовская область	ЦФО	2	1	ООО «КомЭК»	0	9
	ХМАО	УФО	2	0		4	5
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	9



	Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	7
	Чувашская Республика – Чувашия	ПФО	2	0		1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		3	6
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	8
	Калининградская область	СЗФО	1	1	МУП "ЖКХ г. Нестерова"	0	9
	Курганская область	УФО	1	1	ООО "Миллениум"	3	6
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	9
	Иркутская область	СФО	1	0		3	6
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	8
	Ульяновская область	ПФО	1	0		3	6
	Оренбургская область	ПФО	1	0		2	7
	Смоленская область	ЦФО	1	0		2	7
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	8
	Тюменская область	УФО	1	0		4	5
7	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		5	4
	Хабаровский край	ДФО	1	0		0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	8
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	5
	Самарская область	ПФО	1	0		1	8
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	8
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	6
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	9
	Амурская область	ДФО	1	0		4	5
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	9
	Сахалинская область	ДФО	1	0		0	9
	Белгородская область	ЦФО	1	0		2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Курганская область	В Шадринском районе аграрии ООО "Миллениум" остановили уборку урожая по причине низких зарплат	-4	+3	-1	1	63
	Челябинская область	Перед работниками МУП "Балык" в Челябинской области частично погашена задолженность по зарплатам					
ЮФО	Астраханская область	Перед работниками астраханского "Добровольного пожарного общества" погашены долги по зарплате при содействии прокуратуры	0	+3	+3	2	28
СФО	Новосибирская область	В ГБУЗ НСО "Колыванская ЦРБ" нарушений в начислении заработных плат водителей скорых не установлено	0	+2	+2	3	80
ПФО	Саратовская область	Трудовая инспекция Саратовской области проводит проверку в ООО ЧОО "Норд" после обращений работников	0	+2	+2	4	87
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	5	130
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	6	43
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	35
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	10

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
19.09.2023/ Аграрии ООО "Миллениум" из Курганской области увольняются в знак протеста против низких зарплат УФО, Курганская область	19.09.2023/ <i>В Шадринском районе аграрии ООО "Миллениум" остановили уборку урожая по причине низких зарплат</i>	ООО "Миллениум"/ Сельское хозяйство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Миллениум"; Администрация ООО "Миллениум" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Шадринского муниципального округа	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ подача заявления об увольнении в знак протеста	21/122	Конфликт развивается
02.08.2023/ В Колыванской больнице водители скорых угрожали коллективным увольнением из-за низких зарплат СФО, Новосибирская область	19.09.2023/ <i>В ГБУЗ НСО "Колыванская ЦРБ" нарушений в начислении зарботных плат водителей скорых не установлено</i>	ГБУЗ НСО «Колыванская ЦРБ»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Водители автомобилей скорой помощи ГБУЗ НСО «Колыванская ЦРБ»; Администрация ГБУЗ НСО «Колыванская ЦРБ» Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Новосибирской области Неявное участие: ППО работников ГБУЗ НСО "Колыванская ЦРБ" (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда; недовольство работников действиями руководителя/ угроза коллективным увольнением работников в знак протеста	9/452	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 49 дней! Средний



<p>14.09.2023/ Приостановив работу коммуальщики МУП "Балык" в Челябинской области добились выплаты долгов по зарплатам</p> <p>УФО, Челябинская область</p>	<p>20.09.2023/ <i>Перед работниками МУП "Балык" в Челябинской области частично погашена задолженность по зарплатам</i></p>	<p>МУП "Балык"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МУП "Балык"; Администрация МУП "Балык"</p> <p>Отказ или бездействие: Администрация Кунашакского района Челябинской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда Челябинской области;</p> <p>Прокуратура Кунашакского района</p>	<p>невыплата зарботной платы/ Приостановлени е работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>10/28</p>	<p>Частичная выплата долгов по зарботной плате/ СТК длился 7 дней! Средний</p>
--	--	--	--	--	--------------	---

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаящих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профком на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве выступил против решения работодателя об изъятии помещений АКТУАЛЬНЫЙ	ДФО, Приморский край 2*	28.08.2023/ Федерация профсоюзов Приморья активно защищает свой профсоюз на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, ФНПР); Администрация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Государственная Дума РФ	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; коллективные переговоры и заключение коллективного договора	*/6000	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 24.09.2023 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

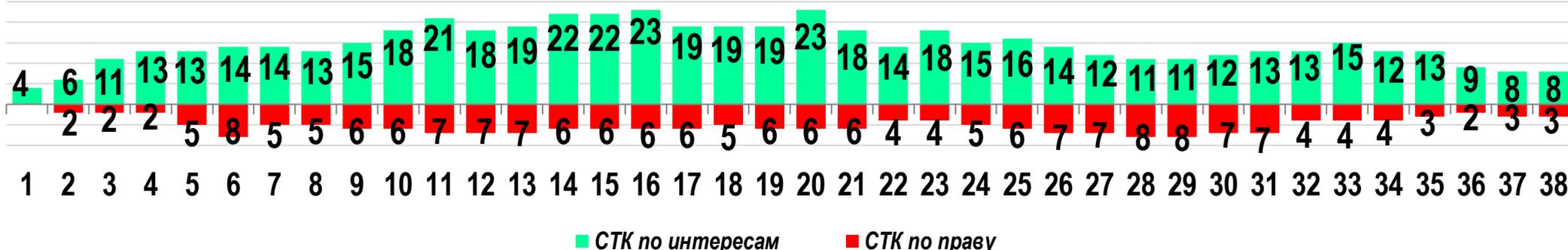


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

19 сентября Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (в части уточнения и усиления ответственности за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору) (www.sozd.duma.gov.ru). Согласно законопроекту, в Кодексе об административных правонарушениях санкции за нарушения охраны труда вырастут до 6 — 10 тысяч рублей. Изменения хотят внести в статью 5.21 КоАП. Сейчас в соответствии с ней для работодателей предусмотрено предупреждение или штраф от трех до пяти тысяч.

Комитет Государственной Думы РФ по труду и соцполитике намерен доработать закон о самозанятых и расширить социальные гарантии для плательщиков налога на профессиональный доход. Глава Комитета Госдумы по труду и соцполитике Я. Нилов (ЛДПР): «Статус и права самозанятых должны отразиться в действующем законодательстве. Для этого сейчас работаем над обновлением закона "О занятости населения" (www.ldpr.ru).

14 сентября в Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменений в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации». В случае принятия федерального закона трудовые права жен ветеранов боевых действий в течение одного года с момента гибели ветерана будут защищены аналогично правам женщин, имеющих ребенка в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, и ряда других категорий. «Предполагается, что в случае гибели или смерти в результате военной травмы ветерана боевых действий супруга такого ветерана будет защищена от увольнения. Работодатель не сможет расторгнуть с ней трудовой договор за исключением ряда случаев», — отмечается в пояснительной записке к законопроекту (www.sozd.duma.gov.ru).

ФНПР подписала трехстороннее Соглашение с Социальным фондом России и Российским союзом промышленников и предпринимателей. Для проведения на долгосрочной основе совместной работы по повышению эффективности системы социальной защиты работающих граждан, реализации законодательства Российской Федерации в области обязательного социального страхования, защите прав и интересов его субъектов во многом может способствовать формирование общественных комиссий и актива на предприятиях, в организациях и учреждениях (www.fnpr.ru).