



# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 39 – 2023,  
25 сентября – 01 октября (39 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	15



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

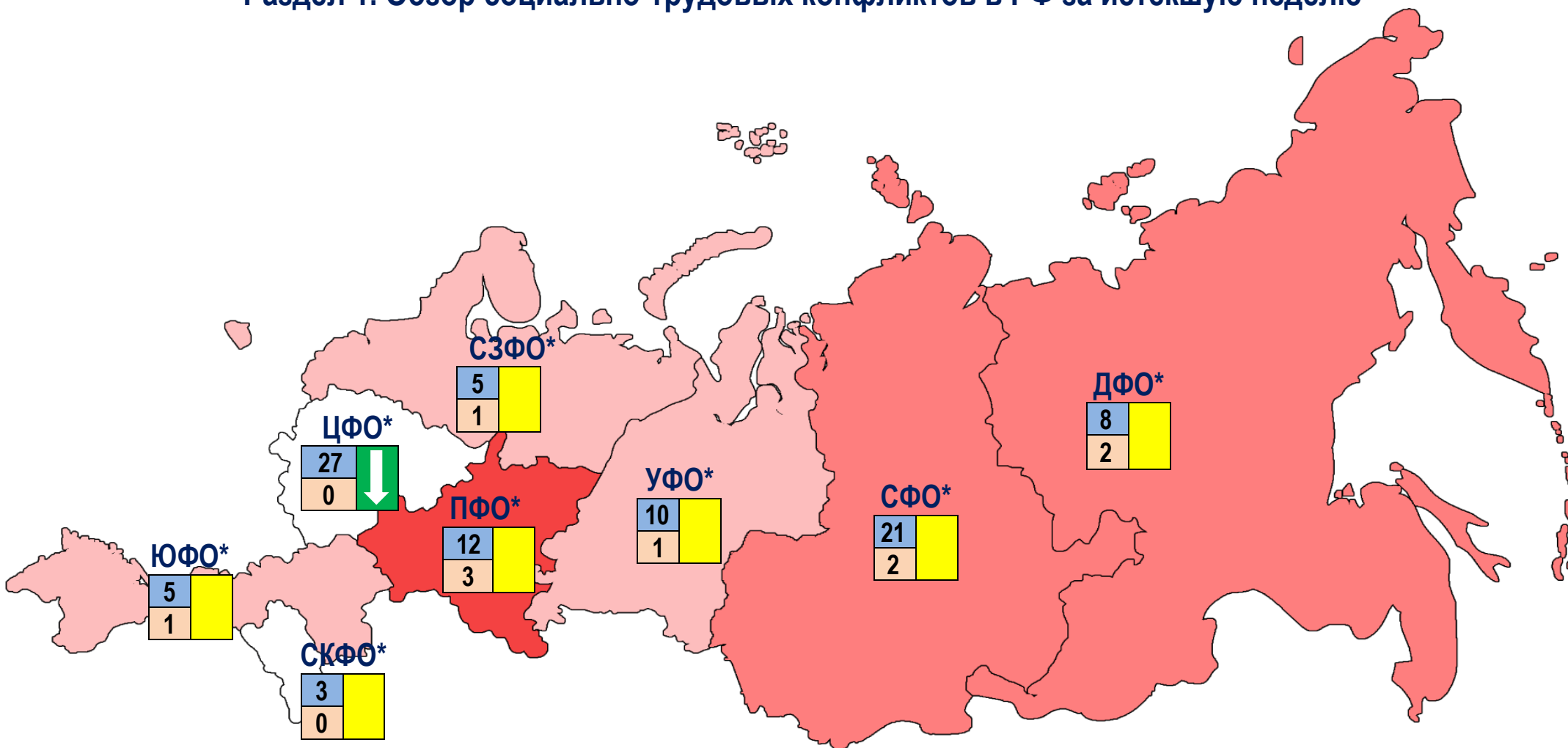


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
  - увеличение
  - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

В начале октября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере продолжили формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних факторов: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; на фоне роста экономики и увеличения числа производств усиливается дефицит рабочих и инженерных кадров, особенно в обрабатывающих отраслях; основные усилия и меры Правительства РФ направлены на обеспечении роста промышленного производства, развитии инфраструктурных проектов и повышении технологического суверенитета; в число актуальных проблем вышли: растущая инфляция, рост цен на моторное топливо. Главной проблемой для развития рынка труда в ближайшей перспективе станет прогнозируемое снижение на 7,2 млн. работников в наиболее дееспособном возрасте от 30 до 39 лет из-за демографического спада 90-х годов. На очередном заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсудили пути расширения финансирования по программе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках федерального проекта «Содействие занятости».

Под данным мониторинга второй месяц подряд фиксируется минимальное по году количество актуальных социально-трудовых конфликтов (СТК), ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на низком уровне. Социально-трудовая обстановка не претерпевает существенных изменений и оценивается как стабильная. Большая часть наблюдаемых СТК – трудовые конфликты по интересам (более 70% от общего количества СТК), которые характеризуются многоплановостью причин, длительными временем протекания и сложными процессами урегулирования (30% наблюдаемых СТК продолжаются более трех месяцев).

По состоянию на 01.10.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 10 СТК, которые зарегистрированы в шести федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: г.Арсеньев (Приморский край) на авиазаводе ПАО «ААК «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина», г.Нижнекамск (Республика Татарстан) в АО «Сферастрой» (36 неделя – 9 СТК, 37 неделя – 10 СТК, 38 неделя – 9 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). На истекшей неделе новых СТК на территории РФ не зарегистрировано.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе по 2 СТК (20% от общего количества) в Электроэнергетике и Здравоохранении, по 1 СТК (10%) – в Сельском хозяйстве, Образовании, Торговле, Обрабатывающих производствах, Строительстве и Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 3 СТК по праву, 7 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 6 СТК на крупных предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 1 СТК на малом предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 7 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в разрешении 1 СТК участвуют муниципальные ОГВ, в урегулирование 2 СТК вмешались региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 4 СТК, от месяца до трёх – 3 СТК, более трёх месяцев – 3 СТК ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	7	0		2	7
2	Приморский край	ДФО	6	2	ФГБУЗ "МСЧ №98 ФМБА" ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"	4	5
	Красноярский край	СФО	6	2	ООО "Сибирская генерирующая компания" КГБУЗ "Шарыповская городская больница"	4	5
3	Свердловская область	УФО	5	0		8	1
4	Орловская область	ЦФО	4	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	4	0		0	9
5	Саратовская область	ПФО	3	1	ООО "Центр реструктуризации" (сеть магазинов "Гроздь")	1	8
	Республика Татарстан	ПФО	3	1	АО "Сферастрой" - строительная подрядная организация	3	6
	Липецкая область	ЦФО	3			1	8
	Омская область	СФО	3	0		3	6
	Кемеровская область	СФО	3	0		0	9
	Алтайский край	СФО	3	0		2	7
	Мурманская область	СЗФО	3	0		1	8
6	Томская область	СФО	2	0		1	8
	Новосибирская область	СФО	2	0		3	6
	Ростовская область	ЮФО	2	1	МУП "Ростовская транспортная компания"	1	8
	Московская область	ЦФО	2	0		6	3
	Пермский край	ПФО	2	1	ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)	4	5
	Челябинская область	УФО	2	0		4	5
	Тамбовская область	ЦФО	2	1	ООО «КомЭК»	0	9
	ХМАО	УФО	2	0		4	5



	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	9
	Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	7
	Чувашская Республика – Чувашия	ПФО	2	0		1	8
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	8
7	Калининградская область	СЗФО	1	1	МУП "ЖКХ г. Нестерова"	0	9
	Курганская область	УФО	1	1	ООО "Миллениум"	3	6
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	9
	Иркутская область	СФО	1	0		3	6
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	8
	Ульяновская область	ПФО	1	0		3	6
	Оренбургская область	ПФО	1	0		2	7
	Смоленская область	ЦФО	1	0		2	7
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	8
	Тюменская область	УФО	1	0		4	5
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		5	4
	Хабаровский край	ДФО	1	0		0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	8
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	5
	Самарская область	ПФО	1	0		1	8
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	8
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	6
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	9
	Амурская область	ДФО	1	0		4	5
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	9
Сахалинская область	ДФО	1	0		0	9	
Белгородская область	ЦФО	1	0		2	7	

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



### Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Красноярский край	Бывшим работникам Красноярского электровагоноремонтного завода выплачены долги по зарплатам	-5	+8	+3	1	85
		Водителям скорых КГБУЗ "Шарыповская городская больница" угрожают увольнением за позицию по защите трудовых прав					
	Иркутская область	Перед работниками ОПХ "Элита" погашены долги по зарплатам после вмешательства трудовой инспекции Иркутской области					
		Надзорные органы проверяют соблюдение трудовых прав медиков в районной больнице моногорода Железногорск-Илимский					
СЗФО	Ленинградская область	При содействии прокуратуры Ленинградской области выплачены задолженности по зарплатам в ООО "А.С. Строй"	0	+5	+5	2	38
	Республика Коми	Восстановлены трудовые права работников колледжа искусств при содействии трудовой инспекции Республики Коми					
СКФО	Карачаево-Черкесская Республика	Выплачены задолженности по зарплатам в республиканской психиатрической больнице Карачаево-Черкессии	0	+3	+3	3	11
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	4	131
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	5	91
УФО		События отсутствуют	0	0	0	6	63
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	7	43
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	28

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений





**Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов**

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
В Тамбовской области коммунальщики ООО "КомЭК" выступили против закрытия мусоросортировочного завода ЦФО, Тамбовская область	28.09.2023/ <b>В Тамбовской области закрываются все полигоны ООО "КомЭК"</b>	ООО "КомЭК"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "КомЭК"; Правительство Тамбовской области <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Генеральная прокуратура РФ	ликвидация предприятия; сокращение работников/ акция протеста; коллективное обращение работников	29/279	Требования работников оставлены без удовлетворения/  <b>СТК длился 207 дней/</b>  Высокий
04.09.2023/ Выдвинуты требования водителей скорых Шарыповской городской больницы о повышении зарплаты и улучшении условий труда СФО, Красноярский край	25.09.2023/ <b>Водителям скорых КГБУЗ "Шарыповская городская больница" угрожают увольнением за позицию по защите трудовых прав</b>	КГБУЗ "Шарыповская городская больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Водители скорых КГБУЗ "Шарыповская городская больница"; Администрация КГБУЗ "Шарыповская городская больница" <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Красноярского края (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/557	Конфликт развивается



<p>22.03.2023/ Профсоюзы в СФО проводят кампанию за сохранение рабочих мест на предприятиях "Сибирской генерирующей компании"</p> <p>СФО, Красноярский край</p>	<p>28.09.2023/ <b>"Всероссийский Электропрофсоюз" продолжает борьбу за трудовые права сотрудников "СГК"</b></p>	<p>ООО "Сибирская генерирующая компания"/  Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Первичные профсоюзные организации работников филиалов ООО "Сибирская генерирующая компания" (ФНПР); Администрация ООО "Сибирская генерирующая компания"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Общественное объединение – "Всероссийский Электропрофсоюз" (ФНПР); Красноярская краевая организация Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз"; Федерация профсоюзов Красноярского края (ФНПР)</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края</p>	<p>сокращение работников/  коллективное обращение работников</p>	<p>2000/37000</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	---	---	--	-------------------	---------------------------------

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 01.10.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаящих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профком на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве выступил против решения работодателя об изъятии помещений  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	ДФО, Приморский край  <b>2*</b>	28.08.2023/ <b>Федерация профсоюзов Приморья активно защищает свой профсоюз на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве</b>	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Первичная профсоюзная организация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, ФНПР);  Администрация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"  <b>Активная поддержка:</b>  Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР);  Государственная Дума РФ	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; коллективные переговоры и заключение коллективного договора	*/6000	Конфликт развивается



<p>По забастовке вахтовиков АО "Сферастрой" прокуратура Татарстана принимает меры по ликвидации долгов по зарплатам</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>ПФО, Республика Татарстан</p> <p><b>3*</b></p>	<p>22.09.2023/</p> <p><b>Прокуратура Татарстана принимает меры к выплате долгов по зарплатам в АО "Сферастрой"</b></p>	<p>Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b></p> <p>Вахтовые работники АО "Сферастрой";</p> <p>Администрация АО "Сферастрой"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b></p> <p>Прокуратура Республики Татарстан</p>	<p>невыплата заработной платы/ забастовка</p>	<p>*/107</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	--	---	--	---	--------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 01.10.2023 данные отсутствуют

категория 1*
категория 2*
категория 3*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



### Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

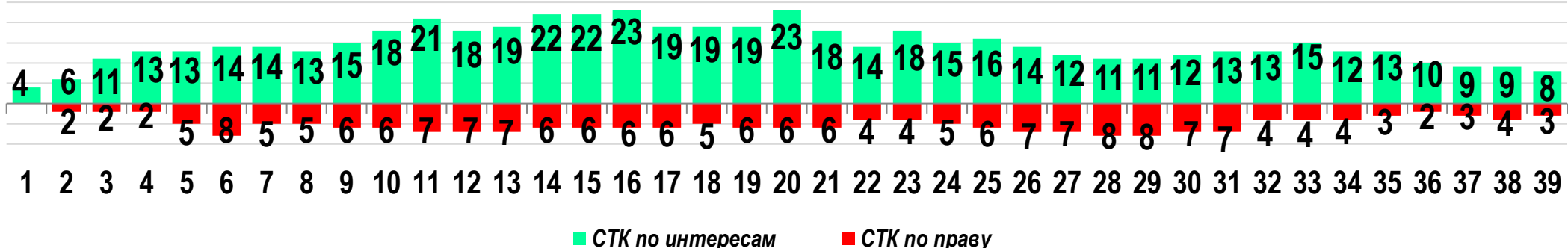


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

21 сентября в Великом Новгороде В. Путин провел расширенное заседание Президиума Государственного Совета по вопросу развития рынка труда в Российской Федерации. На заседании были представлены инициативы комиссий Госсовета. Профсоюзы в рамках подготовки заседания обозначили свою позицию по ряду ключевых социально-экономических вопросов ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

25 сентября в Государственной Думе РФ состоялось заседание рабочей группы о подготовке финальной версии законопроекта «О занятости населения» ко второму чтению. В нем появилась глава о противодействии нелегальной занятости, новые условия для получения статуса безработных и предложен обновленный механизм для прогнозирования ситуации на рынке труда. Стороны пришли к консенсусу по новой редакции документа, «остались лишь технические правки» ([www.vedomosti.ru](http://www.vedomosti.ru)).

В Сочи с 26 по 29 сентября проходила VIII Всероссийская неделя охраны труда. В деловой программе приняли участие порядка 8000 участников из России и более 30 стран. В ходе сессий ВНОТ обсуждались самые актуальные вопросы цифровой трансформации в социально-трудовой сфере, профилактика производственных травм, изменения рынка труда и системы образования, нововведения и изменения в нормативном правовом регулировании этой сферы, а также результаты модернизации служб занятости населения. Также подведены итоги проекта по совершенствованию оценки и управления профессиональными рисками в сфере охраны труда в России. Кроме того, участники мероприятия получили возможность задать вопросы в режиме открытого микрофона представителям соответствующих профильных ведомств ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)).

27 сентября группа депутатов от ЛДПР во главе с Л. Слуцким внесла в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменений в статью 217 Налогового кодекса Российской Федерации» об освобождении от НДФЛ граждан, чья зарплата не превышает 30 тысяч рублей в месяц ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

29 сентября заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Членами РТК были рассмотрены и приняты к сведению основные параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на период 2024–2026 годов и законопроект «О федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», а также материалы к нему. Члены комиссии обсудили также расширение программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках федерального проекта «Содействие занятости» ([www.government.ru](http://www.government.ru)).