



**Горячая линия – помощь в
конфликтной ситуации
industrialconflicts.ru**

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 40 – 2023,
02 октября – 08 октября (40 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	11
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

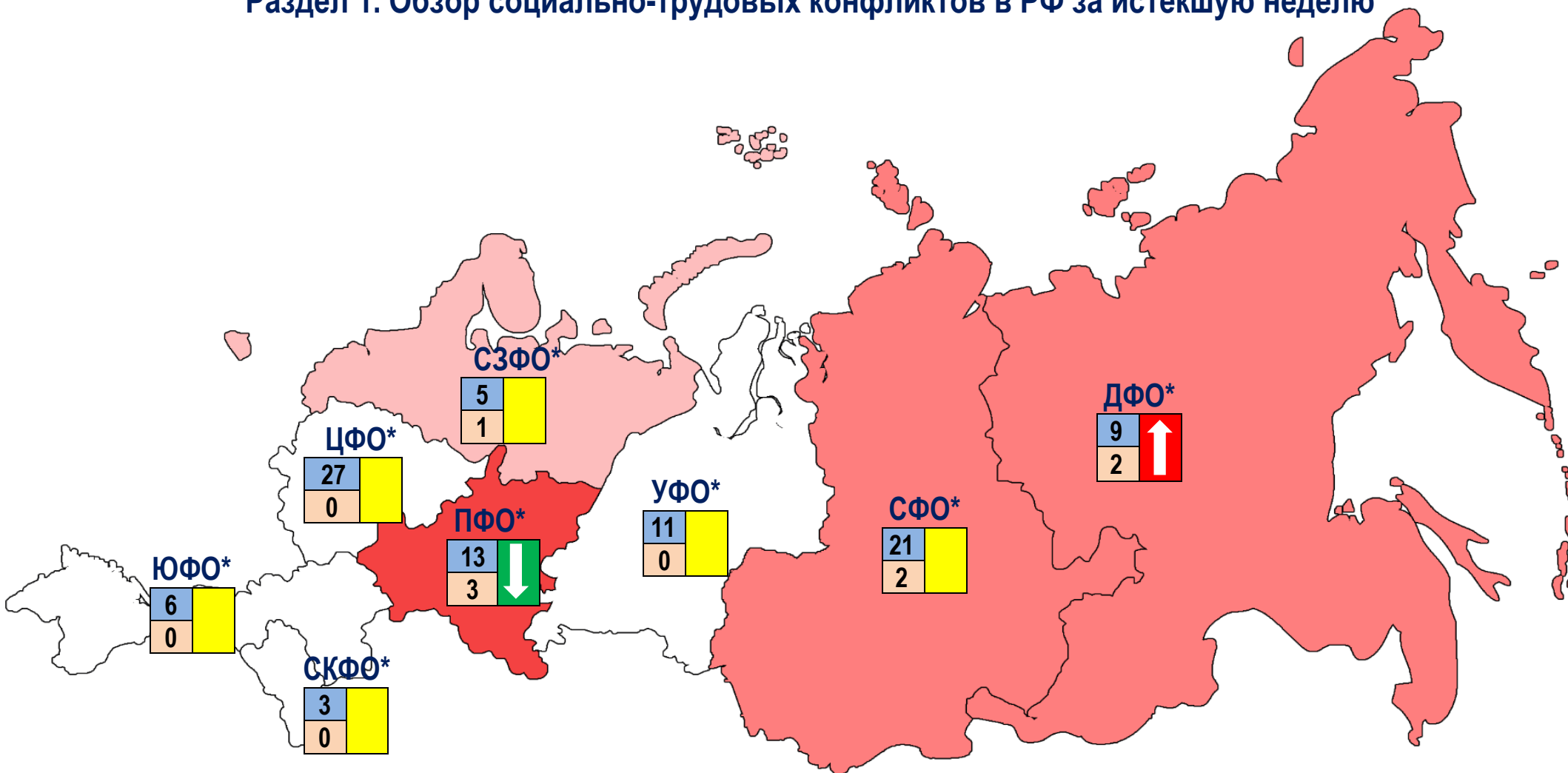


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В первой декаде октября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере продолжали формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних факторов: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; на фоне роста экономики и увеличения числа производств усиливается дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров, особенно в обрабатывающих отраслях; в экономической политике основные усилия и меры Правительства РФ сосредоточены на обеспечении роста промышленного производства, развитии инфраструктурных проектов и повышении технологического суверенитета; рост реальных заработных плат работников в условиях сложившегося дисбаланса на рынке труда отражает усилившуюся конкуренцию предприятий за квалифицированный персонал; в число актуальных проблем вышли: растущая инфляция, повышение цен на моторное топливо. В наблюдаемом периоде крупнейшее объединение профсоюзов России (ФНПР) проводило мероприятия в рамках Всемирного Дня действий «За достойный труд!». В ходе более чем пяти тысяч мероприятий по всей стране профсоюзы заявили, что приоритетными задачами для них являются достойная заработная плата работников, безопасные условия труда, развитие социального партнёрства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся; профсоюзы выступают за повышение реального содержания минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, а также скорейшее принятие закона, регулирующего трудовые отношения платформенных занятых и новой редакции закона о занятости населения.

По данным мониторинга второй месяц подряд фиксируется минимальное по году количество актуальных СТК, ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на низком уровне. Социально-трудовая обстановка не претерпевает существенных изменений и оценивается как стабильная, без рисков ухудшения ситуации в социально-трудовой сфере.

По состоянию на 08.10.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 8 СТК, которые зарегистрированы в четырех федеральных округах (36 неделя – 9 СТК, 37 неделя – 10 СТК, 38 неделя – 9 СТК, 39 неделя – 10 СТК), из них 2 СТК в моногородах: г.Арсеньев (Приморский край) на авиазаводе ПАО «ААК «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина», г.Нижнекамск (Республика Татарстан) в АО «Сферастрой» (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ДФО (Раздел 4). В Чите (Забайкальский край) работники муниципального предприятия «Дорожно-мостовое ремонтно-строительное управление» (ДМРСУ) вышли на краткосрочную забастовку с требованиями выплатить все задолженности по заработной плате; акция протеста была прекращена после вмешательства городской администрации и выплат долгов по зарплате (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе по 2 СТК (24% от общего количества) в Электроэнергетике и Здравоохранении, по 1 СТК (13%) – в Образовании, Торговле, Обрабатывающих производствах, Строительстве (Диаграмма 4). Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 3 СТК по праву, 5 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 5 СТК на крупных предприятиях, 2 СТК на средних предприятиях, 1 СТК на малом предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 6 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулирование 2 СТК вмешались региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 5 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 1 СТК, от месяца до трёх – 4 СТК, более трёх месяцев – 3 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	7	0		1	7
2	Приморский край	ДФО	6	2	ФГБУЗ "МСЧ №98 ФМБА" ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"	4	4
	Красноярский край	СФО	6	2	ООО "Сибирская генерирующая компания" КГБУЗ "Шарыповская городская больница"	4	4
3	Свердловская область	УФО	5	0		8	1
4	Орловская область	ЦФО	4	0		1	7
	Владимирская область	ЦФО	4	0		0	8
5	Саратовская область	ПФО	3	1	ООО "Центр реструктуризации" (сеть магазинов "Гроздь")	1	7
	Республика Татарстан	ПФО	3	1	АО "Сферастрой"	3	5
	Липецкая область	ЦФО	3			1	7
	Омская область	СФО	3	0		3	5
	Кемеровская область	СФО	3	0		0	8
	Алтайский край	СФО	3	0		2	6
	Мурманская область	СЗФО	3	0		1	7
6	Республика Башкортостан	ПФО	2	1	АО "Башкиравтодор" **	5	3
	Томская область	СФО	2	0		1	7
	Новосибирская область	СФО	2	0		3	5
	Ростовская область	ЮФО	2	0		1	7
	Московская область	ЦФО	2	0		6	2
	Пермский край	ПФО	2	1	ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)	4	4
	Челябинская область	УФО	2	0		4	4
	Тамбовская область	ЦФО	2	0		0	8
	ХМАО	УФО	2	0		4	4



	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	8
	Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	6
	Чувашская Республика – Чувашия	ПФО	2	0		1	7
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	7
7	Калининградская область	СЗФО	1	1	МУП "ЖКХ г. Нестерова"	0	8
	Забайкальский край	ДФО	1	1	МП "Дорожно-мостовое ремонтно-строительное управление" (ДМРСУ) ***	3	5
	Курганская область	УФО	1	0		3	5
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	7
	Ульяновская область	ПФО	1	0		3	5
	Оренбургская область	ПФО	1	0		2	6
	Смоленская область	ЦФО	1	0		2	6
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	7
	Тюменская область	УФО	1	0		4	4
	Хабаровский край	ДФО	1	0		0	8
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	4
	Самарская область	ПФО	1	0		1	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	5
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Амурская область	ДФО	1	0		4	4
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	8
Сахалинская область	ДФО	1	0		0	8	
Белгородская область	ЦФО	1	0		2	6	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Иркутская область	Надзорные органы Иркутской области проверяют информацию о невыплате зарплат журналистам "Усольской городской газеты"	-6	+3	-3	1	88
		В ООО "Байкал Лес" погашены долги по зарплатам после вмешательства прокуратуры Иркутской области					
	Алтайский край	В ЗАО "Топчихинское строительно-монтажное предприятие" установлены факты нарушений трудовых прав работников					
ПФО	Республика Башкортостан	Трудовая инспекция Башкортостана добилась выплат задолженностей по зарплатам в АО "Башкиравтодор"	-3	+2	-1	2	93
		Обращение работников АО "Башкиравтодор" к главе республики по нарушениям трудовых прав					
ДФО	Республика Саха (Якутия)	В Якутии сотрудникам общеобразовательной школы выплачены долги по зарплатам при содействии прокуратуры	0	+6	+6	3	46
	Забайкальский край	Прокуратура Забайкальского края ведет проверку на читинском муниципальном предприятии "ДМРСУ", где работниками объявлена забастовка					
		Перед работниками читинского "ДМРСУ", объявившими забастовку, погашены долги по зарплатам					
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0		131
УФО		События отсутствуют	0	0	0		64
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0		38
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0		29
СКФО		События отсутствуют	0	0	0		11

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
02.10.2023/ Выплата долгов по зарплатам работниками читинского "ДМРСУ" после объявления забастовки ДФО, Забайкальский край	МП "Дорожно- мостовое ремонтно- строительное управление"/ Строительство/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МП "Дорожно-мостовое ремонтно-строительное управление"; Администрация МП "Дорожно-мостовое ремонтно-строительное управление" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Читы Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Забайкальского края Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МП "Дорожно-мостовое ремонтно-строительное управление" (Забайкальская краевая общественная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения, ФНПР)	невыплата зарботной платы/ забастовка	30/344	Выплата долгов по зарботной плате/ СТК длился 3 дня/ Низкий



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
02.10.2023/ В АО "Башкиравтодор" выплачены долги по зарплатам после обращения работников к главе республики ПФО, Республика Башкортостан	06.10.2023/ <i>Трудовая инспекция Башкортостана добилась выплат задолженностей по зарплатам в АО "Башкиравтодор"</i>	АО "Башкиравтодор"/ Строительство/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО "Башкиравтодор"; Администрация АО "Башкиравтодор" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников АО "Башкиравтодор" (Республиканская организация Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, РОСПРОФТРАНСДОР, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/5038	Выплата долгов по зарботной плате/ СТК длился 5 дней/ Низкий

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 08.10.2023 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профком на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве выступил против решения работодателя об изъятии помещений АКТУАЛЬНЫЙ	ДФО, Приморский край 2*	28.08.2023/ Федерация профсоюзов Приморья активно защищает свой профсоюз на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ПАО "Арсеньевская Авиацiонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, ФНПР); Администрация ПАО "Арсеньевская Авиацiонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Государственная Дума РФ	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; коллективные переговоры и заключение коллективного договора	*/6000	Конфликт развивается



<p>По забастовке вахтовиков АО "Сферастрой" прокуратура Татарстана принимает меры по ликвидации долгов по зарплатам</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ПФО, Республика Татарстан</p> <p>3*</p>	<p>22.09.2023/</p> <p>Прокуратура Татарстана принимает меры к выплате долгов по зарплатам в АО "Сферастрой"</p>	<p>Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Вахтовые работники АО "Сферастрой";</p> <p>Администрация АО "Сферастрой"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Прокуратура Республики Татарстан</p>	<p>невыплата заработной платы/ забастовка</p>	<p>*/107</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	--	---	--	---	--------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 08.10.2023 данные отсутствуют

категория 1*
категория 2*
категория 3*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
03.10.2023/ <i>Надзорные органы Иркутской области проверяют информацию о невыплате зарплат журналистам "Усольской городской газеты"</i>	СФО, Иркутская область МОНОГОРОД	Усольская городская газета (ООО "ИнфоЦентр")/ Деятельность в области информации и связи	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация Усольской городской газеты (ООО "ИнфоЦентр"); Работники Усольской городской газеты (ООО "ИнфоЦентр") Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Иркутской области; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Иркутской области	Невыплата заработной платы

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

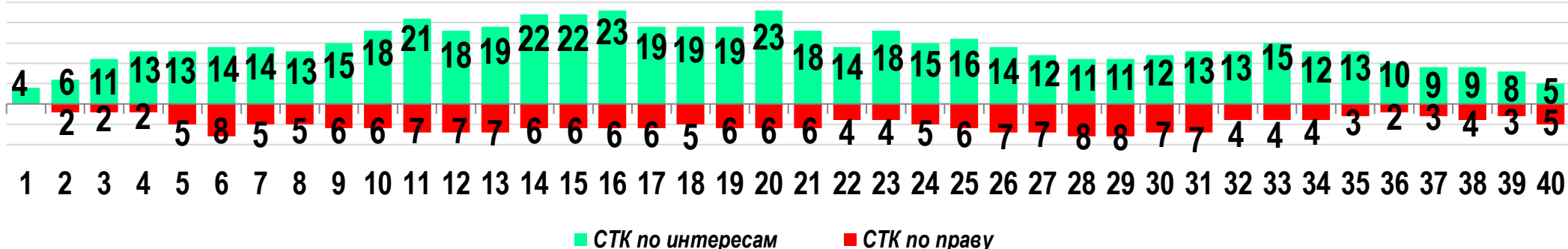


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

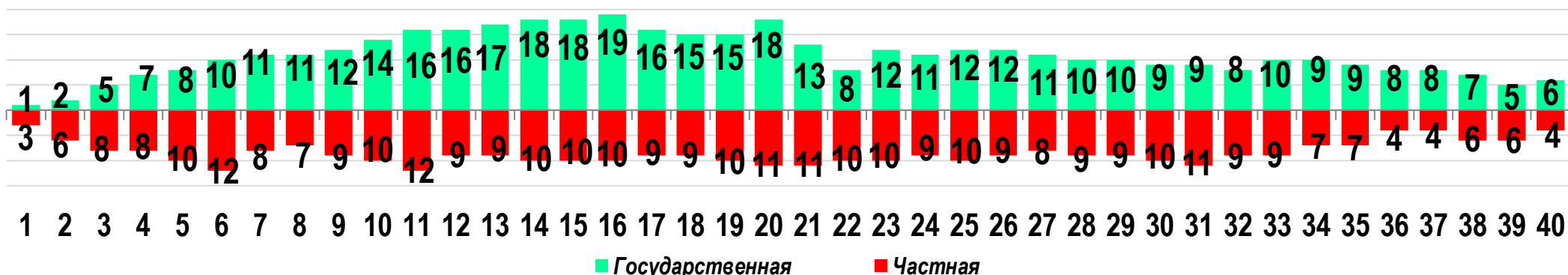


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

7 октября в Российской Федерации прошли мероприятия в рамках Всемирного Дня действий «За достойный труд!». Профсоюзы ФНПР провели различные акции и мероприятия в защиту законных прав и интересов трудящихся. Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются достойная заработная плата работников, безопасные условия труда, развитие социального партнёрства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся. В рамках акции запланировано 76 заседаний региональных трехсторонних комиссий. Наряду с этим, в 71 субъекте состоится 165 обучающих семинаров с участием 18 338 человек из числа профактива. Общее количество запланированных мероприятий акции: 5431. Общее количество участников: 477 561 без учета собраний в ППО (www.7oct.fnpr.ru).

Председатель Правительства РФ М. Мишустин поручил обеспечить и реализовать с октября 2023 года повышение на +5,5% заработной платы бюджетников, госслужащих, а также гражданского персонала МО РФ. Соответствующее распоряжение опубликовано на официальном интернет-портале правовой информации (www.tass.ru).

Подводя итоги третьего всероссийского конкурса «Мастер года» заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова заявила: «Выпускники колледжей и училищ всегда востребованы на рынке труда – их занятость после окончания колледжей составляет свыше 80%. В ответ на новые вызовы среднее профессиональное образование стремительно развивается. С 2022 года мы реализуем федеральный проект «Профессионалитет». В проекте уже участвуют более 900 колледжей из 68 регионов страны. В этом году к обучению приступили 350 тысяч человек» (www.government.ru).

Правительство РФ внесло в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации». Сейчас работнику полагается компенсация, если зарплату выплатили с задержкой. Поправками предлагается скорректировать статью 236, чтобы работнику выплачивали компенсацию, если работодатель неправомерно не начислил заработную плату. Размер процентов компенсации исчисляется из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днем, когда в соответствии с действующим правовым регулированием эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно (www.sozd.duma.gov.ru).

Фракция ЛДПР в ГД во главе с Л. Слуцким внесла в Государственную Думу РФ проект закона, согласно которому для работников с вредными и опасными условиями труда отпуск и больничный будут учитываться как фактически отработанное время. Это позволит получать им дополнительный оплачиваемый отпуск (www.ldpr.ru).

Правительство РФ направило в Российскую трехстороннюю комиссию для подготовки отзыва в срок до 6 октября законопроект о закреплении в Трудовом кодексе норм работы в условиях экстремальных температур. Прежде всего документом предлагается дополнить статью 92 Трудового кодекса основанием для сокращения продолжительности рабочего дня при работе в условиях повышенных температур воздуха (www.rg.ru).