



**Горячая линия – помощь в  
конфликтной ситуации  
[industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)**

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 41 – 2023,  
09 октября – 15 октября (41 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	10
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	15



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

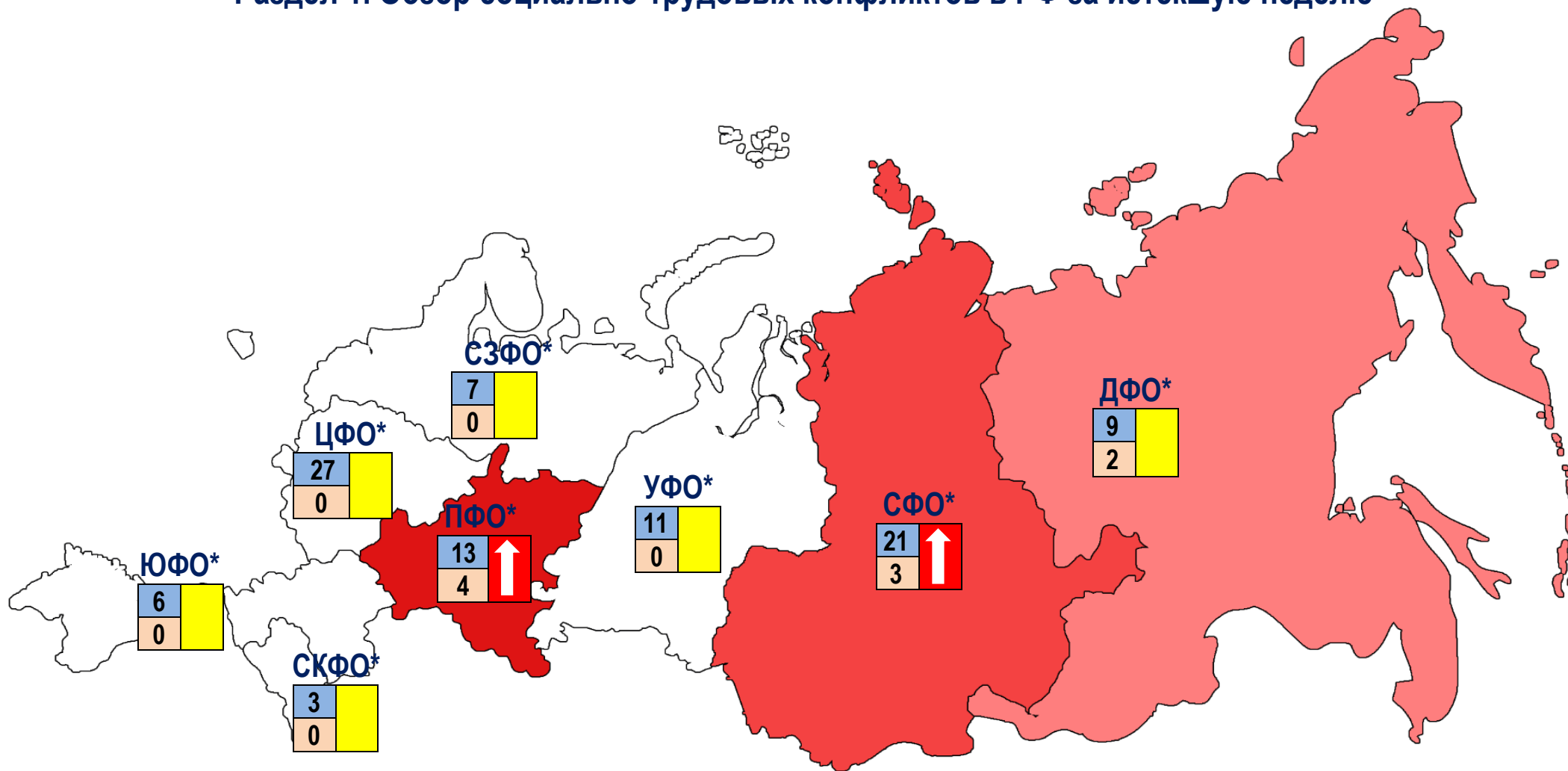


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
  - увеличение
  - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

К середине октября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних факторов: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; на фоне роста экономики и увеличения числа производств усиливается дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров, особенно в обрабатывающих отраслях; в экономической политике основные усилия и меры Правительства РФ сосредоточены на обеспечении роста промышленного производства, развитии инфраструктурных проектов и повышении технологического суверенитета; рост реальных заработных плат работников в условиях сложившегося дисбаланса на рынке труда отражает усилившуюся конкуренцию предприятий за квалифицированный персонал. В ходе заседаний правительственной межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, обсуждаются меры по обеспечению отдельных предприятий квалифицированными кадрами. В наблюдаемом периоде отмечено, что уровень общей безработицы с начала года снизился практически во всех регионах страны, за исключением шести субъектов; по нацпроекту «Демография» более 54 тыс. граждан прошли переобучение по востребованным на локальных рынках направлениям и трудоустроены.

По данным мониторинга второй месяц подряд фиксируется минимальное по году количество актуальных СТК, ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на низком уровне. Социально-трудовая обстановка не претерпевает существенных изменений и оценивается как стабильная, без рисков ухудшения ситуации в социально-трудовой сфере.

По состоянию на 15.10.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 9 СТК, которые зарегистрированы в трех федеральных округах (36 неделя – 9 СТК, 37 неделя – 10 СТК, 38 неделя – 9 СТК, 39 неделя – 10 СТК, 40 неделя – 8 СТК), из них 2 СТК в моногородах: г.Арсеньев (Приморский край) на авиазаводе ПАО «ААК «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина», г.Нижнекамск (Республика Татарстан) в АО «Сферастрой» (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО и СФО (Раздел 4). В Ульяновске коммунальщики МБУ «Дорремстрой» собрались на несанкционированную акцию протеста, в ходе которой записали видеообращение к региональным депутатам, мэру города и губернатору области и заявили о низких заработных платах и неподготовленности техники к зимнему периоду; мэрия Ульяновска организовала встречу с трудовым коллективом предприятия для решения проблем ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). На Ковыктинском газоконденсатном месторождении в Иркутской области вахтовики новосибирской строительной субподрядной организации ООО «Кадано» объявили забастовку по причине невыплаты заработной платы в течение двух месяцев и нарушения условий труда ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе по 2 СТК (22,5% от общего количества) в Строительстве и Здравоохранении, по 1 СТК (11%) – в Образовании, Торговле, Обрабатывающих производствах, Электроэнергетике и ЖКХ (Диаграмма 4). Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 7 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 6 СТК на крупных предприятиях, 2 СТК на средних предприятиях, 1 СТК на малом предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 7 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулирование 2 СТК вмешались региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 6 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 3 СТК, от месяца до трёх – 3 СТК, более трёх месяцев – 3 СТК ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.	
1	Ярославская область	ЦФО	7	0		1	7	
2	Приморский край	ДФО	6	2	ФГБУЗ "МСЧ №98 ФМБА" ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"	4	4	
	Красноярский край	СФО	6	2	ООО "Сибирская генерирующая компания" КГБУЗ "Шарыповская городская больница"	4	4	
3	Свердловская область	УФО	5	0		8	1	
4	Орловская область	ЦФО	4	0		1	7	
	Мурманская область	СЗФО	4	0		1	7	
	Владимирская область	ЦФО	4	0		0	8	
5	Саратовская область	ПФО	3	1	ООО "Центр реструктуризации" (сеть магазинов "Гроздь")	1	7	
	Республика Татарстан	ПФО	3	1	АО "Сферастрой"	3	5	
	Липецкая область	ЦФО	3			1	7	
	Омская область	СФО	3	0		3	5	
	Кемеровская область	СФО	3	0		0	8	
	Алтайский край	СФО	3	0		2	6	
6	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		5	3	
	Ульяновская область	ПФО	2	1	МБУ "Дорремстрой" **	3	5	
	Томская область	СФО	2	0		1	7	
	Новосибирская область	СФО	2	0		3	5	
	Ростовская область	ЮФО	2	0		1	7	
	Московская область	ЦФО	2	0		6	2	
		Пермский край	ПФО	2	1	ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)	4	4
		Иркутская область	СФО	2	1	ООО "Кадано"	3	5
	Челябинская область	УФО	2	0		4	4	



	Тамбовская область	ЦФО	2	0		0	8
	ХМАО	УФО	2	0		4	4
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	8
	Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	6
	Чувашская Республика – Чувашия	ПФО	2	0		1	7
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	7
7	Калининградская область	СЗФО	1	0		0	8
	Забайкальский край	ДФО	1	0		3	5
	Курганская область	УФО	1	0		3	5
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	7
	Оренбургская область	ПФО	1	0		2	6
	Смоленская область	ЦФО	1	0		2	6
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	7
	Тюменская область	УФО	1	0		4	4
	Хабаровский край	ДФО	1	0		0	8
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	4
	Самарская область	ПФО	1	0		1	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	5
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Амурская область	ДФО	1	0		4	4
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		0	8
Белгородская область	ЦФО	1	0		2	6	

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК



### Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Мурманская область	Коммунальщикам ООО "Калган" из Снежногорска систематически задерживают заработную плату	-4	0	-4	1	39
ПФО	Саратовская область	Решением суда работодатель в лице ртищевского МУП "Теплотехник" выплатил долги по зарплатам работников	-3	+8	+5	2	99
	Пермский край	В суде Перми частично удовлетворены иски бывших сотрудников университета по нарушениям трудовых прав					
	Ульяновская область	Администрация Ульяновска принимает меры по ситуации в МБУ "Дорремстрой" после обращения работников					
В своем видеообращении ульяновские коммунальщики МБУ "Дорремстрой" заявили о низких заработных платах							
ЦФО	Москва	Мерами реагирования трудовой инспекции Москвы погашены долги по зарплатам в АО "НПП "Интероко"	0	+4	+4	3	132
УФО	Свердловская область	По коллективному обращению работников МУП "Североуральский Водоканал" трудовой инспекцией приняты меры реагирования	0	+3	+3	4	65
СФО	Иркутская область	Прокуратура проводит проверку информации о неполных выплатах медикам больницы в Черемхове	0	+3	+3	5	90
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	6	47
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	29
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	11

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений





Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
04.10.2023/ На Ковыктинском месторождении вахтовиками объявлена забастовка по причине невыплаты зарплаты  СФО, Иркутская область	ООО "Кадано"/  Строительство/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Вахтовые работники ООО "Кадано"; Администрация ООО "Кадано"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Иркутской области; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Иркутской области	нарушение условий труда; невыплата заработной платы/  забастовка; коллективное обращение работников	40/656	Конфликт развивается
11.10.2023/ Заявление коммунальщиков МБУ "Дорремстрой" в Ульяновске по причине низких заработных плат  ПФО, Ульяновская область	МБУ "Дорремстрой"/  ЖКХ/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МБУ "Дорремстрой"; Администрация МБУ "Дорремстрой"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Ульяновска	отсутствие индексации оплаты труда; нарушение условий труда/  акция протеста	30/250	Конфликт развивается



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профком на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве выступил против решения работодателя об изъятии помещений  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	ДФО, Приморский край  <b>2*</b>	28.08.2023/ <b>Федерация профсоюзов Приморья активно защищает свой профсоюз на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве</b>	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Первичная профсоюзная организация ПАО "Арсеньевская Авиацiонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (Российский профессиональный союз трудящихся авиацiонной промышленности, ФНПР);  Администрация ПАО "Арсеньевская Авиацiонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"  <b>Активная поддержка:</b>  Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР);  Государственная Дума РФ	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; коллективные переговоры и заключение коллективного договора	*/6000	Конфликт развивается



<p>По забастовке вахтовиков АО "Сферастрой" прокуратура Татарстана принимает меры по ликвидации долгов по зарплатам</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>ПФО, Республика Татарстан</p> <p><b>3*</b></p>	<p>22.09.2023/</p> <p><b>Прокуратура Татарстана принимает меры к выплате долгов по зарплатам в АО "Сферастрой"</b></p>	<p>Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b></p> <p>Вахтовые работники АО "Сферастрой";</p> <p>Администрация АО "Сферастрой"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b></p> <p>Прокуратура Республики Татарстан</p>	<p>невыплата заработной платы/ забастовка</p>	<p>*/107</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	--	---	--	---	--------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 15.10.2023 данные отсутствуют

категория 1*
категория 2*
категория 3*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
12.10.2023/ <i>Прокуратура проводит проверку информации о неполных выплатах медикам больницы в Черемхове</i>	СФО, Иркутская область <b>МОНОГОРОД</b>	ОГБУЗ "Черемховская городская больница №1"/  Здравоохранение	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Администрация ОГБУЗ "Черемховская городская больница №1";  Работники ОГБУЗ "Черемховская городская больница №1"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Иркутской области	Частичная невыплата заработной платы

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



### Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

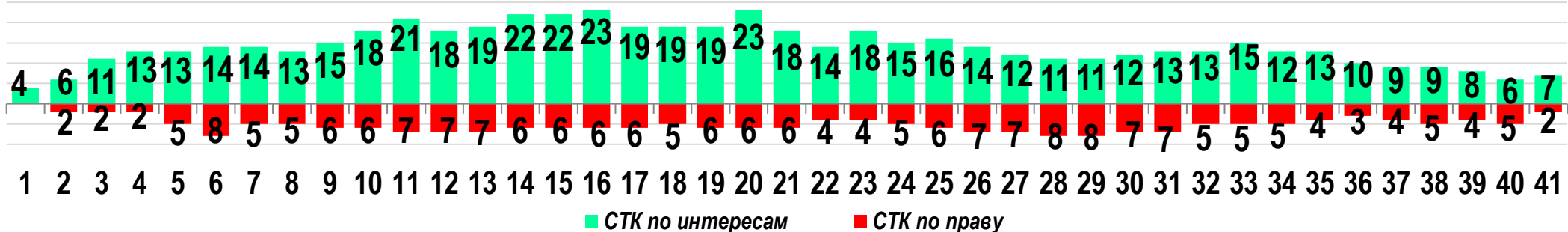


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда, а также потребность отдельных предприятий в кадрах ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Правительство РФ продолжает работу по увеличению доходов работников, занятых в бюджетной сфере, с учётом задач, поставленных майским указом Президента РФ. Подписано распоряжение о дополнительном направлении 675,8 млн рублей на повышение заработной платы специалистам медико-социальной экспертизы ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Правительство РФ создало условия для реализации программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в расширенном формате - Постановление от 5 октября 2023 года №1643 ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Председатель ФНПР М. Шмаков подписал Хартию в поддержку Общероссийского общественного движения по сохранению профессионального здоровья человека «Здоровье 360°». Подписание состоялось 11 октября в рамках заседания Правления Российского союза промышленников и предпринимателей. Участие в подписании приняли министр здравоохранения М. Мурашко и губернатор Вологодской области О. Кувшинников ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

В Сочи 12-13 октября состоялся V Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Перегрузка». 12 октября участники обсудили с председателем Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаковым следующие вопросы: каким образом профсоюзы России преобразовались в последние годы; чему профорганизации научились за время пандемии; насколько эффективны существующие инструменты профсоюзной работы с работодателями и правительством; к чему профсоюзам хотелось бы прийти в ближайшем будущем ([www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)). 13 октября, во второй день работы форума, собравшиеся профлидеры и активисты обсудили такие темы, как развитие профсоюзной структуры и изменение схемы финансирования, жизнь и работа профорганизаций в регионах Донбасса, проблемы трудящихся женщин, совершенствование подходов к информационной работе и мотивации профчленства ([www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)).

Молодежный совет ФНПР подвел итоги конкурса фоторабот «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!» ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).