



Горячая линия – помощь в
конфликтной ситуации
industrialconflicts.ru

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 42 – 2023,
16 октября – 22 октября (42 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

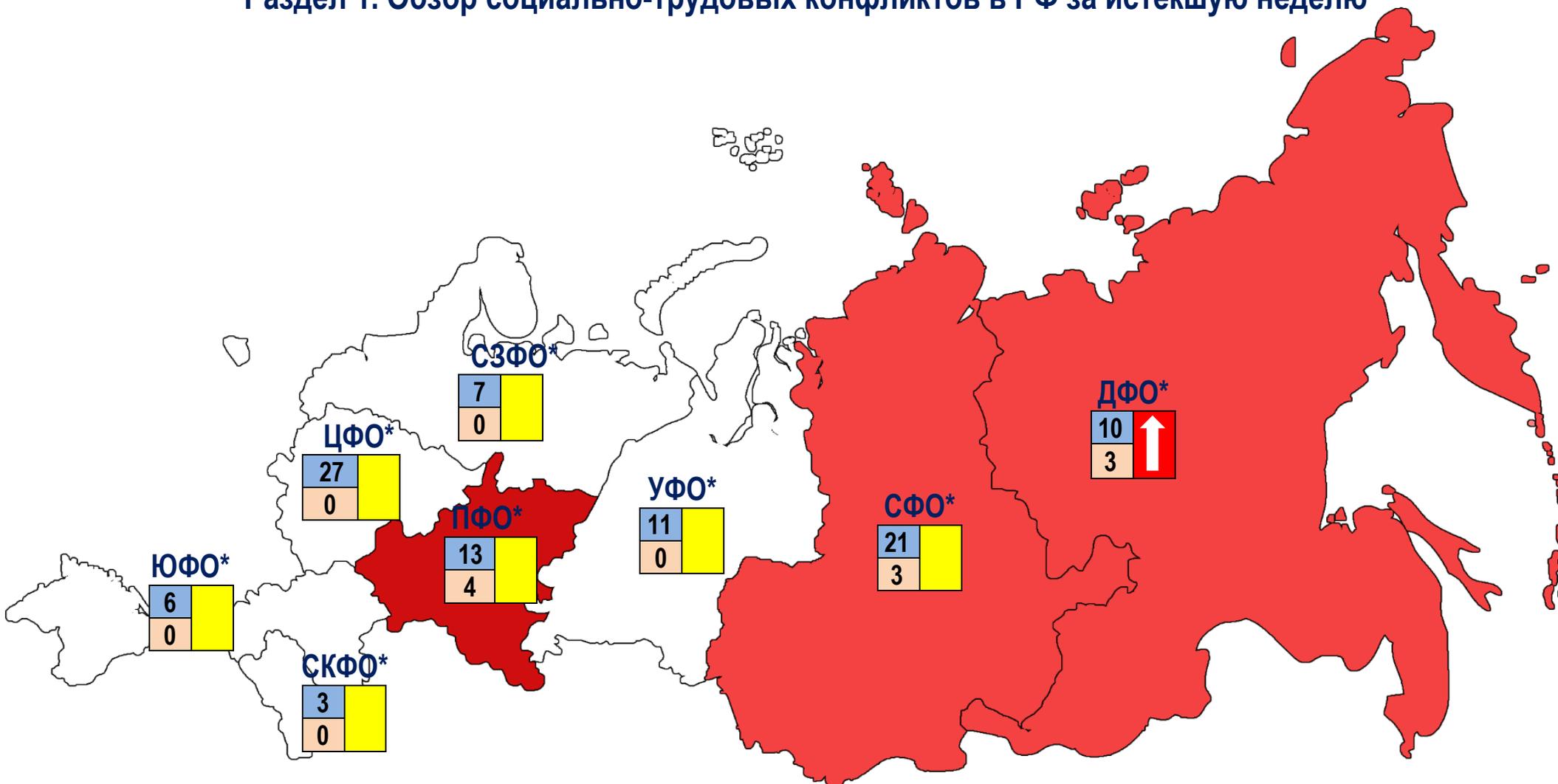


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К середине октября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних факторов: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; восстановление экономической активности и запуск новых производств создали дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров, особенно в обрабатывающих отраслях; рост реальных заработных плат работников в условиях сложившегося дисбаланса на рынке труда отражает усилившуюся конкуренцию предприятий за квалифицированный персонал; зафиксированное Росстатом снижение производительности труда в прошлом году (-3,6%) в ближайшей перспективе может создать дополнительные риски для стабильности экономики, при сохраняющихся дисбалансах на рынке труда и потребует расширения государственных программ подготовки и переподготовки востребованных специалистов. Следует отметить, что по данным Минтруда РФ, по итогам прошлого года 663 тыс. россиян работали без оформления трудовых отношений. Для борьбы с «теневой занятостью» министерство планирует проанализировать варианты стимулирования компаний к снижению неформальных трудовых отношений в ключевых отраслях экономики.

По данным мониторинга второй месяц подряд фиксируется минимальное по году количество актуальных СТК, ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на низком уровне. Социально-трудовая обстановка не претерпевает существенных изменений и оценивается как стабильная, без рисков ухудшения ситуации в социально-трудовой сфере.

По состоянию на 22.10.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 10 СТК, которые зарегистрированы в трех федеральных округах (39 неделя – 10 СТК, 40 неделя – 8 СТК, 41 неделя – 9 СТК), из них 2 СТК в моногородах: г.Арсеньев (Приморский край) на авиазаводе ПАО «ААК «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина», г.Нижнекамск (Республика Татарстан) в АО «Сферастрой» (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ДФО (Раздел 4). Медработники Охинской центральной районной больницы (Сахалинская обл.) направили коллективные обращения в различные инстанции с просьбой вмешаться и принять меры к обеспечению защиты трудовых прав на достойную оплату труда и проведение всесторонней проверки деятельности больницы (www.industrialconflicts.ru). Сотрудники отделения скорой помощи КГБУЗ «Ванинская центральная районная больница» (Хабаровский край) собрались на несанкционированную акцию протеста, в ходе которой записали видеообращение в адрес органов исполнительной власти и профильного министерства с жалобами на тяжелые условия труда и низкие заработные платы, несмотря на то, что вынуждены работать на 1,5-2 ставки (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе 3 СТК (30% от общего количества) в Здравоохранении, 2 СТК (20%) в Строительстве, по 1 СТК (11%) – в Образовании, Торговле, Обрабатывающих производствах, Электроэнергетике и ЖКХ (Диаграмма 4). Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 8 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 7 СТК на крупных предприятиях, 2 СТК на средних предприятиях, 1 СТК на малом предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 6 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулирование 1 СТК вмешались муниципальные власти; в 3 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 5 СТК, от месяца до трёх – 2 СТК, более трёх месяцев – 3 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	7	0		1	7
2	Приморский край	ДФО	6	1	ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"	4	4
	Красноярский край	СФО	6	2	ООО "Сибирская генерирующая компания" КГБУЗ "Шарыповская городская больница"	4	4
3	Свердловская область	УФО	5	0		8	1
4	Орловская область	ЦФО	4	0		1	7
	Мурманская область	СЗФО	4	0		1	7
	Владимирская область	ЦФО	4	0		0	8
5	Саратовская область	ПФО	3	1	ООО "Центр реструктуризации" (сеть магазинов "Гроздь")	1	7
	Республика Татарстан	ПФО	3	1	АО "Сферастрой"	3	5
	Липецкая область	ЦФО	3			1	7
	Омская область	СФО	3	0		3	5
	Кемеровская область	СФО	3	0		0	8
	Алтайский край	СФО	3	0		2	6
6	Хабаровский край	ДФО	2	1	КГБУЗ "Ванинская центральная районная больница" **	0	8
	Сахалинская область	ДФО	2	1	ГБУЗ СО "Охинская центральная районная больница"	0	8
	Пермский край	ПФО	2	1	ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)	4	4
	Иркутская область	СФО	2	1	ООО "Кадано"	3	5
	Ульяновская область	ПФО	2	1	МБУ "Дорремстрой"	3	5
	Томская область	СФО	2	0		1	7
	Новосибирская область	СФО	2	0		3	5
	Ростовская область	ЮФО	2	0		1	7



	Московская область	ЦФО	2	0		6	2
	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		5	3
	Челябинская область	УФО	2	0		4	4
	Тамбовская область	ЦФО	2	0		0	8
	ХМАО	УФО	2	0		4	4
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	8
	Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	6
	Чувашская Республика – Чувашия	ПФО	2	0		1	7
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	7
7	Калининградская область	СЗФО	1	0		0	8
	Забайкальский край	ДФО	1	0		3	5
	Курганская область	УФО	1	0		3	5
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	7
	Оренбургская область	ПФО	1	0		2	6
	Смоленская область	ЦФО	1	0		2	6
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	7
	Тюменская область	УФО	1	0		4	4
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	4
	Самарская область	ПФО	1	0		1	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	5
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Амурская область	ДФО	1	0		4	4
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	8
Белгородская область	ЦФО	1	0		2	6	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Забайкальский край	При содействии надзорных ведомств устранены нарушения трудового законодательства в ООО "Томская инвестиционная компания"					
	Сахалинская область	Коллективное обращение медработников Охинской районной больницы из-за систематических нарушений трудовых прав	-4	+6	+2	1	53
		В Охинской ЦРБ начата проверка министерством здравоохранения по соблюдению трудовых прав после коллективного обращения медиков					
ЦФО	Москва	Профсоюз работников связи провел мероприятия в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!"					
		Перед работниками АО "Мосэлектронпроект" погашены долги по зарплатам после вмешательства трудовой инспекции	0	+7	+7	2	146
	Тверская область	Восстановлены нарушенные трудовые права работников МУП г. Торжка "Горхозяйство" при содействии трудинспекции					
ПФО	Республика Башкортостан	По результатам СОУТ в ГБУЗ РБ "Городская клиническая больница №18 города Уфы" улучшились условия труда	0	+5	+5	3	103
		В АО АПК "Алексеевский" устранены нарушения трудовых прав работников при содействии трудовой инспекции Башкортостана					



СЗФО	Республика Коми	Трудовой инспекцией в Коми принимаются меры по защите трудовых прав работников ЧОП "Защита"	0	+3	+3	4	41
СКФО	Ставропольский край	Работникам ООО "СтавСталь" выплачены долги по зарплатам после вмешательства трудовой инспекции Ставропольского края	0	+3	+3	5	12
СФО		События отсутствуют	0	0	0	6	90
УФО		События отсутствуют	0	0	0	7	65
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	29

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
10.10.2023/ Видеообращение медиков скорой помощи Ванинской больницы против тяжелых условий труда и низких зарплат ДФО, Хабаровский край	КГБУЗ "Ванинская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники КГБУЗ "Ванинская центральная районная больница"; Администрация КГБУЗ "Ванинская центральная районная больница" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ванинского района Неявное участие: ППО работников КГБУЗ "Ванинская центральная районная больница" (Профсоюз работников здравоохранения РФ, ФНПР)	невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников; акция протеста	8/496	Конфликт развивается
17.10.2023/ По причине нарушений трудовых прав медики Охинской районной больницы направили коллективные обращения к властям ДФО, Сахалинская область	ГБУЗ СО "Охинская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ СО "Охинская центральная районная больница"; Администрация ГБУЗ СО "Охинская центральная районная больница" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ СО "Охинская центральная районная больница" (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство Здравоохранения Сахалинской области Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация городского округа "Охинский"	недовольство работников действиями руководителя; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников	300/700	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
11.10.2023/ Заявление коммунальщиков МБУ "Дорремстрой" в Ульяновске по причине низких зарботных плат ПФО, Ульяновская область	12.10.2023/ <i>Прокуратура Ульяновска проведет проверку по нарушениям трудовых прав работников МБУ "Дорремстрой"</i>	МБУ "Дорремстрой"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МБУ "Дорремстрой"; Администрация МБУ "Дорремстрой" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Ульяновска Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Заволжского района Ульяновска	отсутствие индексации оплаты труда; нарушение условий труда/ акция протеста	30/250	Конфликт развивается

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 22.10.2023 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профком на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве выступил против решения работодателя об изъятии помещений АКТУАЛЬНЫЙ	ДФО, Приморский край 2*	28.08.2023/ Федерация профсоюзов Приморья активно защищает свой профсоюз на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ПАО "Арсеньевская Авиацoнная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, ФНПР); Администрация ПАО "Арсеньевская Авиацoнная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Государственная Дума РФ	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; коллективные переговоры и заключение коллективного договора	*/6000	Конфликт развивается



<p>По забастовке вахтовиков АО "Сферастрой" прокуратура Татарстана принимает меры по ликвидации долгов по зарплатам</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ПФО, Республика Татарстан</p> <p>3*</p>	<p>22.09.2023/</p> <p>Прокуратура Татарстана принимает меры к выплате долгов по зарплатам в АО "Сферастрой"</p>	<p>Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Вахтовые работники АО "Сферастрой";</p> <p>Администрация АО "Сферастрой"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Прокуратура Республики Татарстан</p>	<p>невыплата заработной платы/ забастовка</p>	<p>*/107</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	--	---	--	---	--------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 22.10.2023 данные отсутствуют

категория 1*
категория 2*
категория 3*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
18.10.2023/ <i>Трудовой инспекцией в Коми принимаются меры по защите трудовых прав работников ЧОП "Защита"</i>	СЗФО, Республика Коми	ООО ЧОП "Защита"/ Деятельность охранных служб, в том числе частных	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО ЧОП "Защита"; Работники ООО ЧОП "Защита" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Республике Коми	Невыплата зарботной платы

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

19 октября на заседании Комитета Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов рекомендовали принять в первом чтении законопроект «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений» в связи с повышением минимального размера оплаты труда». Согласно законопроекту, в 2024 году минимальный размер оплаты труда составит 19 242 рубля в месяц. Правительство РФ разработало документ в соответствии с поручением Президента РФ В. Путина от 15 марта 2023 года. Общий рост МРОТ по сравнению с показателем за 2023 год составит 18,5% (www.sozd.duma.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда Забайкальского края, а также потребность отдельных предприятий в кадрах (www.government.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ предложило установить ответственность работодателей за неисполнение квоты для приема на работу инвалидов. Соответствующий законопроект с изменениями в КОАП представлен на общественное обсуждение (www.mintrud.gov.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ: по данным мониторинга за 2022 год выявлено 663 882 гражданина, находящихся в неформальных трудовых отношениях. Для решения проблемы в министерстве планируют проанализировать варианты стимулирования компаний к снижению неформальных трудовых отношений по высокорисковым (в отношении возникновения теневой занятости) отраслям (www.iz.ru).

ФНПР предлагает пересмотреть методику расчета пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством (www.fpkk.ru).

Центральный банк России сообщает о сохранении дефицита кадров на рынке труда, при том, что уровень безработицы достиг рекордно низкого уровня (www.kommersant.ru).

ФНПР выступила против трудоустройства подростков на вредные производства. С инициативой привлекать студентов СПО на практику на предприятия с опасными условиями труда выступил Госсовет Республики Татарстан (www.solidarnost.org).