



**Горячая линия – помощь в
конфликтной ситуации
industrialconflicts.ru**

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 43 – 2023,
23 октября – 29 октября (43 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	11
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

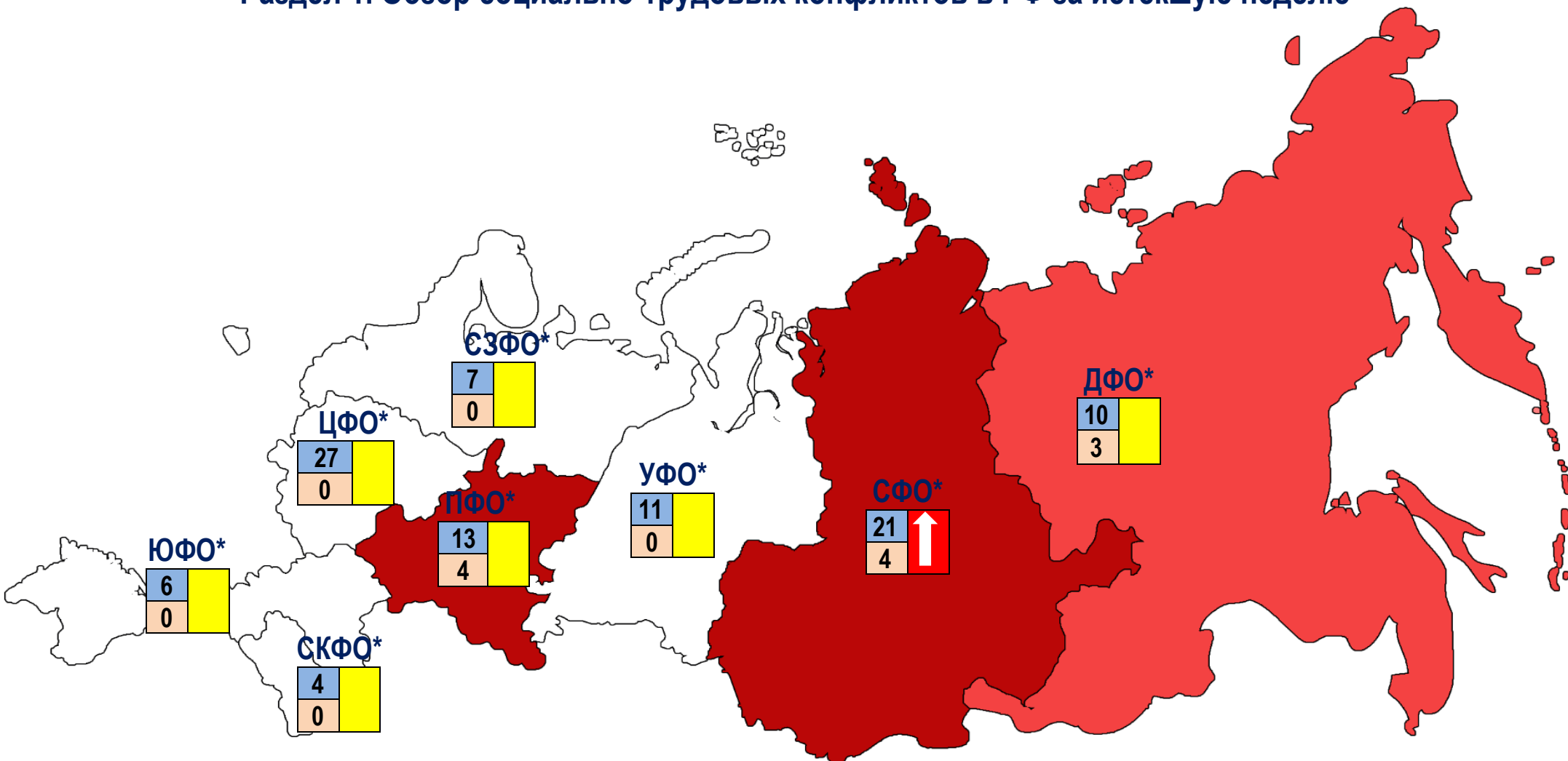


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В течение октября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере продолжили формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних факторов: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; восстановление экономической активности и запуск новых производств создали дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров, особенно в обрабатывающих отраслях; зафиксированное Росстатом снижение производительности труда в прошлом году (-3,6%) в ближайшей перспективе может создать дополнительные риски для стабильности экономики при сохраняющихся дисбалансах на рынке труда и потребует расширения государственных программ подготовки и переподготовки востребованных специалистов.

Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на среднем уровне. Социально-трудовая обстановка не претерпевает существенных изменений и оценивается как стабильная, без рисков ухудшения ситуации в социально-трудовой сфере до окончания года.

По состоянию на 29.10.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 11 СТК, которые зарегистрированы в трех федеральных округах (40 неделя – 8 СТК, 41 неделя – 9 СТК, 42 неделя – 10 СТК), из них 2 СТК в моногородах: г.Арсеньев (Приморский край) на авиазаводе ПАО «ААК «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина», г.Нижнекамск (Республика Татарстан) в АО «Сферастрой» (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СФО (Раздел 4). Медики ГБУ «Прокопьевский дом - интернат для граждан, имеющих психические расстройства» (Кемеровская область) направили коллективное обращение в региональные СМИ с целью привлечь внимание общественности и ОГВ к тяжелым условиям труда и низким заработным платам (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе 4 СТК (37% от общего количества) в Здравоохранении, 2 СТК (18%) в Строительстве, по 1 СТК (9%) – в Образовании, Торговле, Обрабатывающих производствах, Электроэнергетике и ЖКХ (Диаграмма 4). Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 9 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 8 СТК на крупных предприятиях, 2 СТК на средних предприятиях, 1 СТК на малом предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 7 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулирование 1 СТК вмешались муниципальные власти; в 3 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 8 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 5 СТК, от месяца до трёх – 3 СТК, более трёх месяцев – 3 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	7	0		1	7
2	Приморский край	ДФО	6	1	ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"	4	4
	Красноярский край	СФО	6	2	ООО "Сибирская генерирующая компания" КГБУЗ "Шарыповская городская больница"	4	4
3	Свердловская область	УФО	5	0		8	1
4	Кемеровская область	СФО	4	1	ГБУ "Прокопьевский дом - интернат для граждан, имеющих психические расстройства" **	0	8
	Орловская область	ЦФО	4	0		1	7
	Мурманская область	СЗФО	4	0		1	7
	Владимирская область	ЦФО	4	0		0	8
5	Саратовская область	ПФО	3	1	ООО "Центр реструктуризации" (сеть магазинов "Гроздь")	1	7
	Республика Татарстан	ПФО	3	1	АО "Сферастрой"	3	5
	Липецкая область	ЦФО	3			1	7
	Омская область	СФО	3	0		3	5
	Алтайский край	СФО	3	0		2	6
6	Хабаровский край	ДФО	2	1	КГБУЗ "Ванинская центральная районная больница"	0	8
	Сахалинская область	ДФО	2	1	ГБУЗ СО "Охинская центральная районная больница"	0	8
	Пермский край	ПФО	2	1	ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)	4	4
	Иркутская область	СФО	2	1	ООО "Кадано"	3	5
	Ульяновская область	ПФО	2	1	МБУ "Дорремстрой"	3	5
	Томская область	СФО	2	0		1	7
	Новосибирская область	СФО	2	0		3	5



	Ростовская область	ЮФО	2	0		1	7
	Московская область	ЦФО	2	0		6	2
	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		5	3
	Челябинская область	УФО	2	0		4	4
	Тамбовская область	ЦФО	2	0		0	8
	ХМАО	УФО	2	0		4	4
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	8
	Республика Дагестан	СКФО	2	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	6
	Чувашская Республика – Чувашия	ПФО	2	0		1	7
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	7
7	Калининградская область	СЗФО	1	0		0	8
	Забайкальский край	ДФО	1	0		3	5
	Курганская область	УФО	1	0		3	5
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Оренбургская область	ПФО	1	0		2	6
	Смоленская область	ЦФО	1	0		2	6
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	7
	Тюменская область	УФО	1	0		4	4
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	4
	Самарская область	ПФО	1	0		1	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	5
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Амурская область	ДФО	1	0		4	4
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	8
	Белгородская область	ЦФО	1	0		2	6

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	Медперсонал Прокопьевского дома-интерната пожаловался в связи с тяжелыми условия труда	-7	0	-7	1	93
	Иркутская область	Возбуждено уголовное дело по невыплатам заработной платы работникам Усольской городской газеты					
ЦФО	Владимирская область	Стекольный завод во Владимирской области сокращает более двухсот работников	-5	0	-5	2	139
СЗФО	Псковская область	Работникам МУП "Дновская теплоснабжающая организация" выплачены долги по зарплате при содействии трудовой инспекции	0	+4	+4	3	43
УФО	ХМАО	В Сургутском ООО "Трест Запсибгидрострой" выплачены долги по зарплатам работников только после вмешательства прокуратуры	0	+4	+4	4	67
ПФО	Ульяновская область	На очередной встрече с трудовым коллективом МБУ "Дорремстрой" глава Ульяновска объявил о гарантиях по индексации зарплат	0	+3	+3	5	106
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	6	54
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	29
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	14

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
24.10.2023/ О тяжелых условиях труда заявили медики Прокопьевского дома-интерната в Иркутской области СФО, Кемеровская область-Кузбасс	Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания "Прокопьевский дом - интернат для граждан, имеющих психические расстройства"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания "Прокопьевский дом - интернат для граждан, имеющих психические расстройства"; Администрация государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания "Прокопьевский дом - интернат для граждан, имеющих психические расстройства"	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/283	Конфликт развивается

* по состоянию на 29.10.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
11.10.2023/ Коммунальщики МБУ "Дорремстрой" в Ульяновске выражают недовольство низкими заработными платами ПФО, Ульяновская область	19.10.2023/ <i>Мэр Ульяновска встретился с протестующими работниками "Дорремстроя" и пообещал повысить зарплаты</i> 26.10.2023/ <i>На очередной встрече с трудовым коллективом МБУ "Дорремстрой" глава Ульяновска объявил о гарантиях по индексации зарплат</i>	МБУ "Дорремстрой"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МБУ "Дорремстрой"; Администрация МБУ "Дорремстрой" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Ульяновска Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Заволжского района Ульяновска	отсутствие индексации оплаты труда; нарушение условий труда/ акция протеста	30/250	Конфликт развивается

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профком на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве выступил против решения работодателя об изъятии помещений АКТУАЛЬНЫЙ	ДФО, Приморский край 2*	28.08.2023/ Федерация профсоюзов Приморья активно защищает свой профсоюз на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ПАО "Арсеньевская Авиацiонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, ФНПР); Администрация ПАО "Арсеньевская Авиацiонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Государственная Дума РФ	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; коллективные переговоры и заключение коллективного договора	*/6000	Конфликт развивается



<p>По забастовке вахтовиков АО "Сферастрой" прокуратура Татарстана принимает меры по ликвидации долгов по зарплатам</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ПФО, Республика Татарстан</p> <p>3*</p>	<p>22.09.2023/</p> <p>Прокуратура Татарстана принимает меры к выплате долгов по зарплатам в АО "Сферастрой"</p>	<p>Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Вахтовые работники АО "Сферастрой";</p> <p>Администрация АО "Сферастрой"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Прокуратура Республики Татарстан</p>	<p>невыплата заработной платы/ забастовка</p>	<p>*/107</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	--	---	--	---	--------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 29.10.2023 данные отсутствуют

категория 1*
категория 2*
категория 3*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
25.10.23023/ <i>Стекольный завод во Владимирской области сокращает более двухсот работников</i>	ЦФО, Владимирская область	ООО "Великодворский стекольный завод"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Великодворский стекольный завод"; Работники ООО "Великодворский стекольный завод" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Владимирской области	Сокращение работников
23.10.2023/ <i>Возбудено уголовное дело по невыплатам заработной платы работникам Усольской городской газеты</i>	СФО, Иркутская область МОНОГОРОД	Усольская городская газета (ООО "ИнфоЦентр")/ Деятельность в области информации и связи	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация Усольской городской газеты (ООО "ИнфоЦентр"); Работники Усольской городской газеты (ООО "ИнфоЦентр") Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Иркутской области; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Иркутской области	Частичная невыплата заработной платы

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

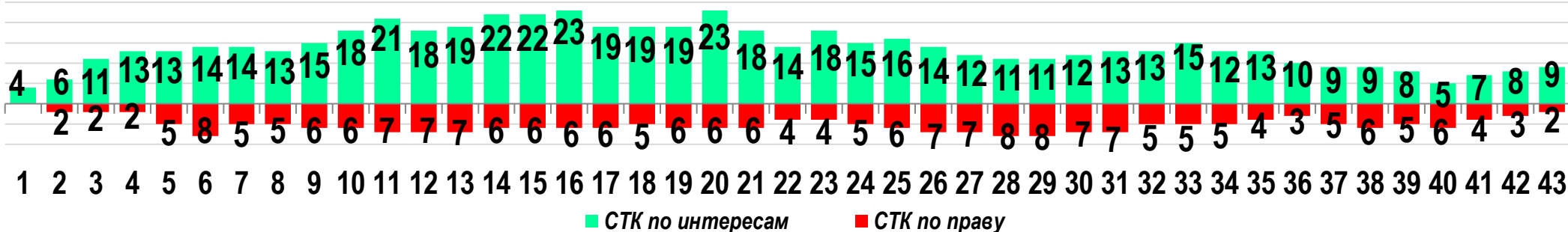


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Состоялось очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Сторонами рассмотрен и поддержан подготовленный ко второму чтению законопроект «О занятости населения в Российской Федерации», который направлен на актуализацию ключевых направлений в сфере занятости. В первую очередь в законопроекте закреплены понятия активно развивающихся форм занятости, такие как самозанятость и платформенная занятость. Во-вторых, устранены противоречия и упорядочены действующие нормы законодательства о занятости. В-третьих, закреплены и получают дальнейшее развитие меры поддержки и содействия занятости различных категорий граждан, в том числе молодёжи и бывших участников специальной военной операции, инвалидов, а также граждан, находящихся под риском увольнения (www.government.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда Республики Дагестан, а также потребность отдельных предприятий в кадрах (www.government.ru).

25 октября Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений» в связи с повышением минимального размера оплаты труда». Согласно законопроекту, в 2024 году минимальный размер оплаты труда составит 19 242 рубля в месяц. Правительство РФ разработало документ в соответствии с поручением Президента РФ В. Путина от 15 марта 2023 года. Общий рост МРОТ по сравнению с показателем за 2023 год составит 18,5% (www.sozd.duma.gov.ru).

Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов». В законопроекте говорится о приостановке индексации зарплат госслужащих, судей, военных, сотрудников полиции и других силовиков в 2024 году. Сейчас выплаты госслужащим ежегодно индексируются на уровень инфляции (www.sozd.duma.gov.ru).