



**Горячая линия – помощь в
конфликтной ситуации
industrialconflicts.ru**

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 44 – 2023,
30 октября – 05 ноября (44 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

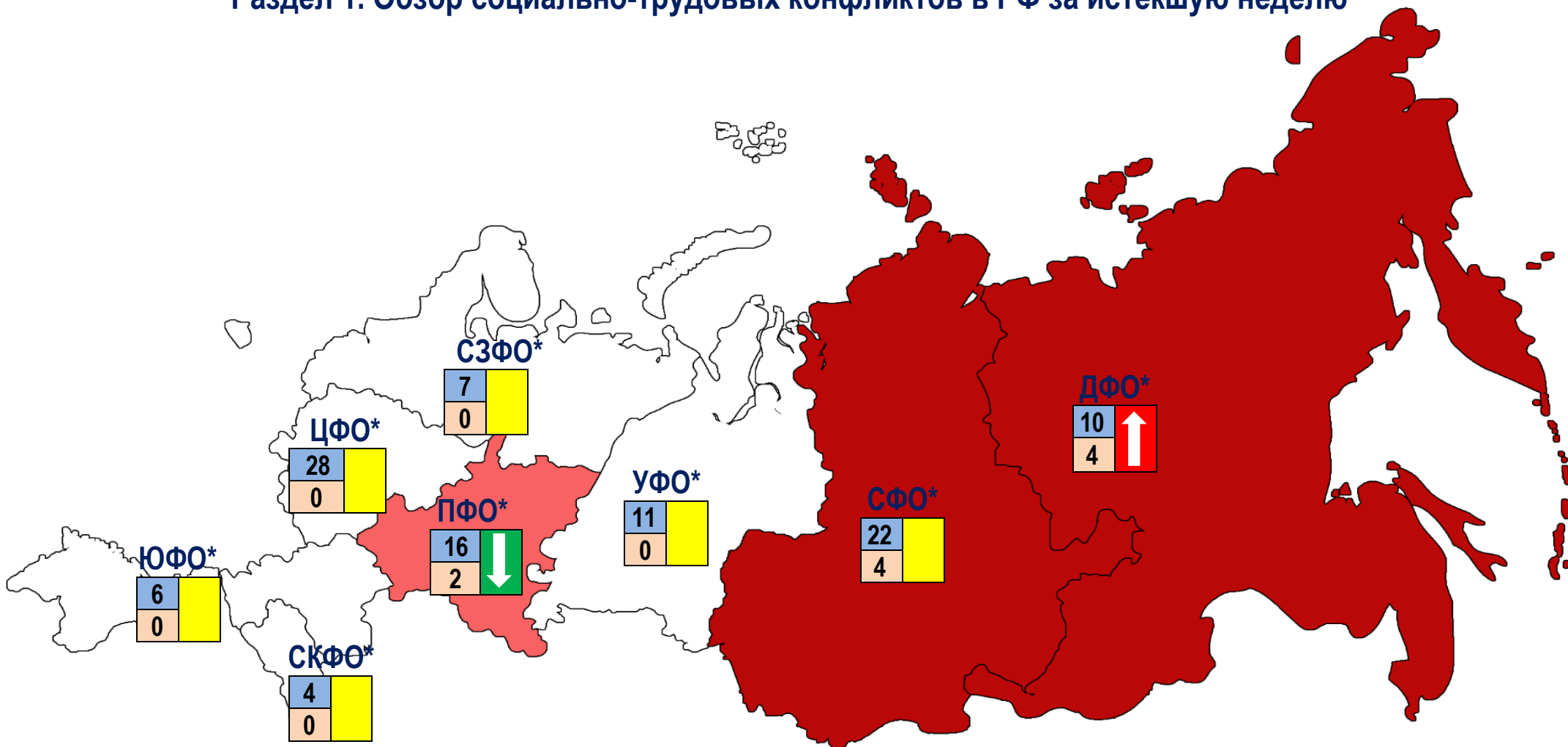


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К началу ноября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних факторов: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; на фоне исторического минимума по уровню безработицы (3,0%, по методике МОТ) в экономике сохраняется острый дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров, особенно в обрабатывающих отраслях; рост реальных заработных плат работников в условиях сложившегося дисбаланса на рынке труда отражает усилившуюся конкуренцию предприятий за квалифицированный персонал и потребует расширения государственных программ подготовки и переподготовки востребованных специалистов; в целях сдерживания развития экономики России странами «коллективного запада» готовится двенадцатый пакет санкций. Обращаем внимание, что в наблюдаемом периоде Министерством труда РФ было заявлено, что в следующем году продолжат действовать все программы по поддержке занятости: «...федеральным бюджетом следующего года предусмотрено финансирование как бесплатного переобучения граждан в рамках нацпроекта «Демография», так и дополнительных мер поддержки занятости, которые действуют в этом году. Эти меры настроены под текущую ситуацию на рынке труда», — отметил глава ведомства А.Котяков.

Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в наступившем ноябре продолжают находиться на среднем уровне. Социально-трудовая обстановка не претерпевает существенных изменений и оценивается как стабильная, без рисков ухудшения ситуации в социально-трудовой сфере до окончания года.

По состоянию на 05.11.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 10 СТК, которые зарегистрированы в трех федеральных округах (40 неделя – 8 СТК, 41 неделя – 9 СТК, 42 неделя – 10 СТК, 43 неделя – 11 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 1 СТК в моногороде Арсеньев (Приморский край) на авиазаводе ПАО «ААК «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина». В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ПФО (Раздел 4). В Самаре сотрудники частных охранных предприятий, входящих в ООО «Дельта», проводят «итальянскую забастовку» и добиваются улучшения условий труда и индексации заработных плат; в целях эффективной защиты трудовых прав работниками создана первичная профсоюзная организация (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе 4 СТК (40% от общего количества) в здравоохранении, 2 СТК (20%) в Обрабатывающих производствах, по 1 СТК (10%) – в Образовании, Электроэнергетике, Строительстве и Деятельности охранных служб (Диаграмма 4). Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 9 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 7 СТК на крупных предприятиях, 1 СТК на среднем предприятии, 2 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 7 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулирование 3 СТК вмешались региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 6 СТК с участием неорганизованных работников, 4 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 4 СТК, от месяца до трёх – 4 СТК, более трёх месяцев – 2 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	7	0		1	7
2	Приморский край	ДФО	6	1	ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"	4	4
	Красноярский край	СФО	6	2	ООО "Сибирская генерирующая компания" КГБУЗ "Шарыповская городская больница"	4	4
3	Свердловская область	УФО	5	0		8	1
4	Кемеровская область	СФО	4	1	ГБУ "Прокопьевский дом - интернат для граждан, имеющих психические расстройства"	0	8
	Орловская область	ЦФО	4	0		1	7
	Мурманская область	СЗФО	4	0		1	7
	Владимирская область	ЦФО	4	0		0	8
5	Иркутская область	СФО	3	1	ООО "Кадано"	3	5
	Саратовская область	ПФО	3	0		1	7
	Республика Татарстан	ПФО	3	0		3	5
	Липецкая область	ЦФО	3	0		1	7
	Омская область	СФО	3	0		3	5
	Алтайский край	СФО	3	0		2	6
6	Хабаровский край	ДФО	2	1	КГБУЗ "Ванинская центральная районная больница"	0	8
	Сахалинская область	ДФО	2	1	ГБУЗ СО "Охинская центральная районная больница"	0	8
	Пермский край	ПФО	2	1	ФГАОУ ВО "Пермский НИПУ " (филиал г. Лысьва)	4	4
	Самарская область	ПФО	2	1	ООО "Дельта-Самара" **	1	7
	Ульяновская область	ПФО	2	1	МБУ "Дорремстрой" ***	3	5
	Томская область	СФО	2	0		1	7
	Новосибирская область	СФО	2	0		3	5
	Ростовская область	ЮФО	2	0		1	7
	Московская область	ЦФО	2	0		6	2



	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		5	3
	Челябинская область	УФО	2	0		4	4
	Тамбовская область	ЦФО	2	0		0	8
	ХМАО	УФО	2	0		4	4
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	8
	Республика Дагестан	СКФО	2	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	6
	Чувашская Республика	ПФО	2	0		1	7
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	0	ООО "Рыбоперерабатывающий завод "Сокра"	0	8
	Калининградская область	СЗФО	1	0		0	8
	Забайкальский край	ДФО	1	0		3	5
	Курганская область	УФО	1	0		3	5
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Оренбургская область	ПФО	1	0		2	6
	Смоленская область	ЦФО	1	0		2	6
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	7
	Тюменская область	УФО	1	0		4	4
7	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	4
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	5
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Амурская область	ДФО	1	0		4	4
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	8
	Белгородская область	ЦФО	1	0		2	6
	Калужская область	ЦФО	1	0		0	8

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Камчатский край (Камчатка)	На рыбзаводе "Сокра" на Камчатке существует угроза невыплат заработной платы работникам	-6	0	-6	1	57
		Коллективное обращение рабочих рыбоперерабатывающего завода "Сокра" о недопущении остановки производства					
УФО	ХМАО	Вахтовикам ООО "Сибирьбурсервис" задерживают заработную плату	-4	0	-4	2	69
СЗФО	Санкт-Петербург	Режим простоя автозавода Hyundai в Санкт-Петербурге продолжается	-2	0	-2	3	44
СФО	Красноярский край	Руководителя ООО "Интек" в Красноярске дисквалифицировали за невыплату зарплат работникам	0	+4	+4	4	96
СКФО	Кабардино-Балкарская Республика	При содействии трудовой инспекции погашены долги по заработным платам в "Нальчикском водоканале"	0	+3	+3	5	16
ПФО	Ульяновская область	Прокуратура восстановила нарушенные трудовые права медиков в Новоульяновской больнице имени А.Ф. Альберт	0	+2	+2	6	111
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	7	142
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	29

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
23.10.2023/ В ООО "Дельта- Самара" охранники объявили "итальянскую забастовку", добиваясь улучшений условий труда ПФО, Самарская область	ООО "Дельта-Самара"/ Деятельность охранных служб, в том числе частных/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Охранники ЧОП ООО "Дельта-Самара"; Администрация ООО "Дельта-Самара" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация работников ООО "Дельта-Самара"	отсутствие индексации оплаты труда; нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя/ "итальянская" забастовка; коллективное обращение работников	*/44	Конфликт развивается

* по состоянию на 05.11.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
18.09.2023/ На Камчатке работники рыбзавода "Сокра" обращаются в органы исполнительной и судебной властей не допустить закрытия предприятия ДФО, Камчатский край	30.10.2023/ <i>На рыбзаводе "Сокра" на Камчатке существует угроза невыплат зарботной платы работникам</i>	ООО "Рыбоперерабатывающий завод "Сокра"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Рыбоперерабатывающий завод "Сокра"; Конкурсный управляющий при банкротстве ООО "Рыбоперерабатывающий завод "Сокра" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Арбитражный суд Камчатского края	ликвидация предприятия; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников	*/300	Конфликт развивается
06.02.2023/ В Лысьвенском филиале Пермского политехнического университета профсоюз борется с нарушениями трудовых прав ПФО, Пермский край	31.10.2023/ <i>На членов профсоюза "Конгломерат трудящихся Лысьвы" продолжают оказывать давление</i>	ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Сотрудники филиала; Администрация филиала Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Пермском крае; Прокуратура г. Лысьвы Активная поддержка: Пермский крайком ГМПР (ФНПР)	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; невыплата надбавок, доплат и компенсаций	*/120	Конфликт развивается



11.10.2023/ Протестующие коммунальщики МБУ "Дорремстрой" в Ульяновске добились индексации заработной платы <i>ПФО, Ульяновская область</i>	26.10.2023/ На очередной встрече с трудовым коллективом МБУ "Дорремстрой" глава Ульяновска объявил о гарантиях по индексации зарплат	МБУ "Дорремстрой"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МБУ "Дорремстрой"; Администрация МБУ "Дорремстрой" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Ульяновска Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Заволжского района Ульяновска	отсутствие индексации оплаты труда; нарушение условий труда/ акция протеста	30/250	Требования работников удовлетворены частично; Повышение заработной платы/ СТК длился 16 дней/ Средний
---	---	--	--	---	--------	---

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 05.11.2023 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаящих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профком на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве выступил против решения работодателя об изъятии помещений АКТУАЛЬНЫЙ	ДФО, Приморский край 2*	28.08.2023/ Федерация профсоюзов Приморья активно защищает свой профсоюз на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, ФНПР); Администрация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Государственная Дума РФ	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; коллективные переговоры и заключение коллективного договора	*/6000	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 05.11.2023 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
30.10.2023/ <i>Режим простоя автозавода Hyundai в Санкт-Петербурге продолжается</i>	СЗФО, Санкт-Петербург	ООО "Хендэ Мотор Мануфактуринг Рус"/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Хендэ Мотор Мануфактуринг Рус"; Работники ООО "Хендэ Мотор Мануфактуринг Рус"	Временная остановка производства работодателем
27.10.2023/ <i>Вахтовикам ООО "Сибирьбурсервис" задерживают заработную плату</i>	УФО, ХМАО	ООО "Сибирьбурсервис"/ Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях	договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Сибирьбурсервис"; Вахтовые работники ООО "Сибирьбурсервис" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре	Невыплата заработной

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

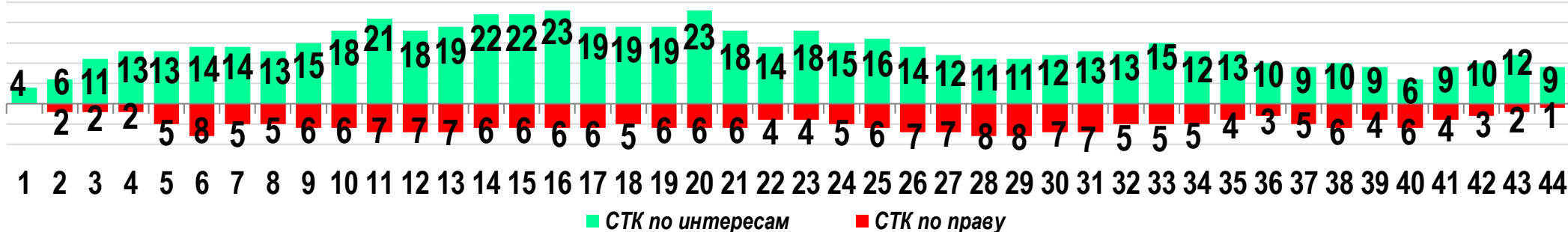


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда Кабардино-Балкарии, а также потребность отдельных предприятий в кадрах (www.government.ru).

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) М. Шмаков высоко оценил проект закона о занятости, подготовленный ко второму чтению. Законопроект обсуждался 27 октября на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений. «Это шаг вперед в сравнении с соответствующим законом 30-летней давности. Новый закон будет регулировать более тонкие моменты трудовых отношений, учитывать другую ситуацию в сфере труда. Закон становится вторым Трудовым кодексом. Мы за то, чтобы он был открытым для дальнейшей проработки с участием всех сторон социального партнерства» — заявил координатор профсоюзной стороны РТК (www.solidarnost.org).

30 октября в рамках мероприятий Генерального Совета ФНПР состоялись заседания ряда уставных и рабочих органов Федерации независимых профсоюзов России - заседание Молодежного совета ФНПР, Постоянных комиссий Генсовета Федерации и Координационного комитета солидарных действий (www.fnpr.ru).

31 октября на заседании Исполкома ФНПР участники обсудили охрану труда и здоровья работников, а также итоги Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (www.fnpr.ru).

1 ноября в Москве состоялось торжественное заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России, основной темой которого стал исторический путь российских профсоюзов. С докладом «От советских профсоюзов к современным профсоюзам России» выступил Председатель ФНПР М. Шмаков «Профсоюзы прошли большой путь, теперь перед нами новые задачи в жизни, в экономике, управленческие и финансовые. Сегодня мы живем не просто в эпоху перемен, мы живем в период целенаправленной хаотизации мира... Наш девиз - единство, солидарность и справедливость. Необходимо следовать ему с удвоенной силой», – подчеркнул М. Шмаков (www.fnpr.ru).

Председатель ФНПР М. Шмаков обратился с письмом к Председателю Правительства РФ М. Мишустину. М. Шмаков отметил, что необходимо обратить внимание на проблему эффективности защиты трудовых прав и свобод граждан федеральной инспекцией труда. В письме отмечается, что из-за введения моратория постановлением Правительства РФ от 10 марта 2022 года № 336 были отменены все плановые выездные проверки федеральной инспекции труда, а внеплановые проверки стали возможны только после согласования с органами прокуратуры и лишь в ограниченных случаях (www.fnpr.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ представило на общественное обсуждение проект приказа, который предлагает работодателям подавать декларации о соответствии условий труда государственным нормам через личный кабинет (www.mintrud.gov.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ предложило создать механизм «оперативного контроля» за погашением задолженности по зарплате перед работниками. Из разработанного ведомством законопроекта предлагается возложить данные функции на спецкомиссии в регионах (www.rbc.ru).