



На сайте [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)  
работает **Горячая линия** – помощь  
в конфликтной ситуации

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 45 – 2023,  
06 ноября – 12 ноября (45 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1750 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	11
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	15



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

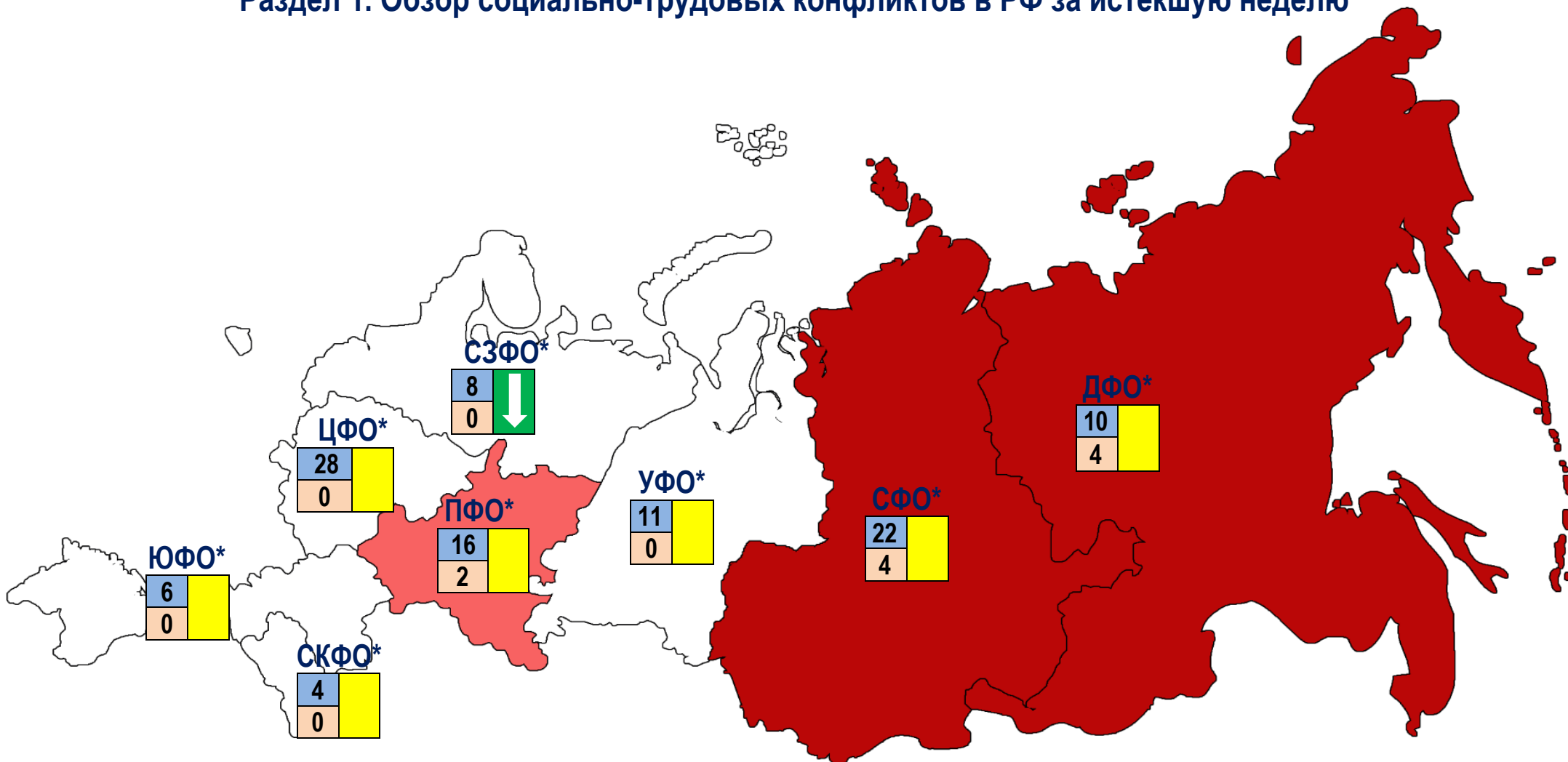


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
  - увеличение
  - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

В первой декаде ноября 2023 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних факторов: ведётся СВО ВС РФ на территории Украины; на фоне исторического минимума безработицы (3,0%, по методике МОТ) в экономике сохраняется и усиливается дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров; в условиях сложившегося дисбаланса на рынке труда рост реальных заработных плат работников отражает усилившуюся конкуренцию предприятий за квалифицированный персонал и требует расширения государственных программ подготовки и переподготовки востребованных специалистов; в целях сдерживания развития экономики России странами «коллективного запада» готовится двенадцатый пакет санкций, что сказывается на среднесрочном планировании экономического развития.

Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на среднем уровне. Социально-трудовая обстановка в стране не претерпевает существенных изменений и оценивается как стабильная, без рисков ухудшения ситуации в социально-трудовой сфере до окончания года.

По состоянию на 12.11.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 10 СТК, которые зарегистрированы в трех федеральных округах (41 неделя – 9 СТК, 42 неделя – 10 СТК, 43 неделя – 11 СТК, 44 неделя – 10 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 1 СТК в моногороде Арсеньеве (Приморский край) на авиазаводе ПАО «ААК «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина». В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ, по данным мониторинга Центра, не зарегистрировано. В наблюдаемом периоде урегулирован СТК между бортпроводниками Архангельского аэропорта авиакомпании «Смартавиа» и работодателем: после переговоров заинтересованных сторон руководство авиакомпании приняло решение временно отказаться от сокращений персонала, а работникам предложено переехать на работу в Санкт-Петербург с выплатой подъемных; в противном случае компания намерена «следовать правилам и процедурам, предусмотренным законодательством РФ и возможностями компании по предоставлению работы» ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе 4 СТК (40% от общего количества) в Здравоохранении, 2 СТК (20%) в Обрабатывающих производствах, по 1 СТК (10%) – в Образовании, Электроэнергетике, Строительстве и Деятельности охранных служб (Диаграмма 4). Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 9 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 7 СТК на крупных предприятиях, 1 СТК на среднем предприятии, 2 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 7 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулирование 3 СТК вмешались региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 6 СТК с участием неорганизованных работников, 4 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 3 СТК, от месяца до трёх – 5 СТК, более трёх месяцев – 2 СТК ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	7	0		1	7
2	Приморский край	ДФО	6	1	ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"	4	4
	Красноярский край	СФО	6	2	ООО "Сибирская генерирующая компания" КГБУЗ "Шарыповская городская больница"	4	4
3	Свердловская область	УФО	5	0		8	1
4	Кемеровская область	СФО	4	1	ГБУ "Прокопьевский дом - интернат для граждан, имеющих психические расстройства"	0	8
	Омская область	СФО	4	0		3	5
	Орловская область	ЦФО	4	0		1	7
	Мурманская область	СЗФО	4	0		1	7
	Владимирская область	ЦФО	4	0		0	8
5	Иркутская область	СФО	3	1	ООО "Кадано"	3	5
	Саратовская область	ПФО	3	0		1	7
	Республика Татарстан	ПФО	3	0		3	5
	Липецкая область	ЦФО	3	0		1	7
	Томская область	СФО	3	0		1	7
	Алтайский край	СФО	3	0		2	6
6	Хабаровский край	ДФО	2	1	КГБУЗ "Ванинская центральная районная больница"	0	8
	Сахалинская область	ДФО	2	1	ГБУЗ СО "Охинская центральная районная больница"	0	8
	Пермский край	ПФО	2	1	ФГАОУ ВО "Пермский НИПУ " (филиал г. Лысьва)	4	4
	Самарская область	ПФО	2	1	ООО "Дельта-Самара"	1	7
7	Ульяновская область	ПФО	2	0		3	5
	Новосибирская область	СФО	2	0		3	5
	Ростовская область	ЮФО	2	0		1	7
	Московская область	ЦФО	2	0		6	2



	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		5	3
	Челябинская область	УФО	2	0		4	4
	Тамбовская область	ЦФО	2	0		0	8
	ХМАО	УФО	2	0		4	4
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	8
	Республика Дагестан	СКФО	2	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	6
	Чувашская Республика	ПФО	2	0		1	7
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	7
8	Архангельская область	СЗФО	1	1	АО "Авиакомпания Смартавиа" **	0	8
	Камчатский край	ДФО	1	1	ООО "Рыбоперерабатывающий завод "Сокра"	0	8
9	Калининградская область	СЗФО	1	0		0	8
	Забайкальский край	ДФО	1	0		3	5
	Курганская область	УФО	1	0		3	5
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Оренбургская область	ПФО	1	0		2	6
	Смоленская область	ЦФО	1	0		2	6
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	7
	Тюменская область	УФО	1	0		4	4
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	4
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	5
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Амурская область	ДФО	1	0		4	4
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	8
Белгородская область	ЦФО	1	0		2	6	
Калужская область	ЦФО	1	0		0	8	

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



### Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Красноярский край	На банкротящемся АО "Сибирьпромгрупп" в Красноярске рабочим не выплачивают зарплату	-6	0	-6	1	98
ПФО	Самарская область	Бастующим охранникам ООО "Дельта-Самара" пригрозили увольнением	-4	0	-4	2	112
ЦФО	Орловская область	Долги по оплате труда погашены в орловском ООО "Жилводсервис" при содействии прокуратуры	0	+6	+6	3	144
	Москва	Перед работниками ООО "Сеть Связной" погашена задолженность по зарплатам при содействии трудовой инспекции Москвы					
ДФО	Республика Саха (Якутия)	Руководитель ОАО "Дорожное эксплуатационное предприятие № 127" в Нерюнгри дисквалифицирован за невыплату зарплаты работникам	0	+5	+5	4	61
	Магаданская область	При вмешательстве прокуратуры Магаданской области выплачены долги по зарплатам работникам МУП "Эвенскэнерго"					
СЗФО	Архангельская область	В конфликте бортпроводников и руководства авиакомпании "Смартавиа" стороны пришли к компромиссу	0	+4	+4	5	45
СКФО	Ставропольский край	На ставропольском племзаводе "Казьминский" выплачены задолженности по зарплатам при содействии трудовой инспекции	0	+3	+3	6	18
УФО		События отсутствуют	0	0	0	7	70
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	29

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений





### Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
18.10.2023/ Трудовой конфликт бортпроводников Архангельска и авиакомпания Smartavia урегулирован благодаря компромиссам  СЗФО, Архангельская область	10.11.2023/  <i><b>В конфликте бортпроводников в и руководства авиакомпания "Смартавиа" стороны пришли к компромиссу</b></i>	АО "Авиакомпания Смартавиа"/  Деятельность воздушного и космического транспорта/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Бортпроводники АО "Авиакомпания Смартавиа"; Администрация АО "Авиакомпания Смартавиа"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Архангельское областное Собрание депутатов  <b>Неявное участие:</b> Архангельская территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников, ФНПР  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Архангельской области; Архангельская транспортная прокуратура	временная остановка производства работодателем/  коллективное обращение работников	64/1019	Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 24 дня/</b>  Средний



<p>23.10.2023/ В ООО "Дельта-Самара" охранники объявили "итальянскую забастовку", добиваясь улучшений условий труда</p> <p>ПФО, Самарская область</p>	<p>07.11.2023/ <b>Бастующим охранникам ООО "Дельта-Самара" пригрозили увольнением</b></p>	<p>ООО "Дельта-Самара"/ Деятельность охранных служб, в том числе частных/ Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Охранники ЧОП ООО "Дельта-Самара"; Администрация ООО "Дельта-Самара"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация работников ООО "Дельта-Самара"</p>	<p>отсутствие индексации оплаты труда; нарушение условий труда; препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя/  "итальянская" забастовка; коллективное обращение работников</p>	<p>*/44</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>04.10.2023/ На Ковыктинском месторождении вахтовиками объявлена забастовка по причине невыплаты зарплаты</p> <p>СФО, Иркутская область</p>	<p>10.11.2023/ <b>По забастовке вахтовиков на Ковыктинском месторождении в отношении работодателя возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат</b></p>	<p>ООО "Кадано"/ Строительство/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Вахтовые работники ООО "Кадано"; Администрация ООО "Кадано"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Иркутской области; СУ СК РФ по Иркутской области</p>	<p>нарушение условий труда; невыплата заработной платы/  забастовка; коллективное обращение работников</p>	<p>40/656</p>	<p>Конфликт развивается</p>

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 12.11.2023 данные отсутствуют



## Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаящих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профком на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве выступил против решения работодателя об изъятии помещений  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	ДФО, Приморский край  <b>2*</b>	28.08.2023/ <b>Федерация профсоюзов Приморья активно защищает свой профсоюз на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве</b>	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, ФНПР); Администрация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"  <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Государственная Дума РФ	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; коллективные переговоры и заключение коллективного договора	*/6000	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 12.11.2023 данные отсутствуют

категория 1\*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2\*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3\*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
07.11.2023/ <i>На банкротящемся АО "Сибирьпромгрупп" в Красноярске рабочим не выплачивают зарплату</i>	СФО, Красноярский край	АО "Сибирьпромгрупп"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Администрация АО "Сибирьпромгрупп";  Работники АО "Сибирьпромгрупп"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b>  Государственная инспекция труда в Красноярском крае	Невыплата заработной платы

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



### Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

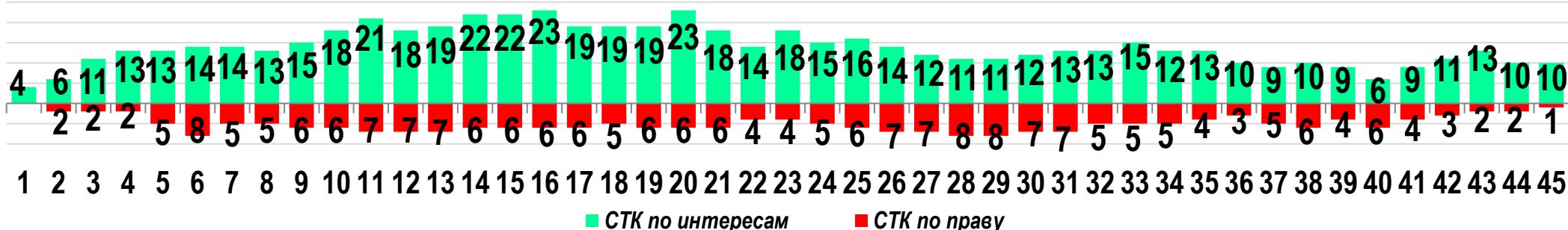


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда Республики Алтай, а также потребность отдельных предприятий в кадрах ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

30 октября 2023 года состоялось очередное заседание Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям, на котором обсуждался ход выполнения задач профсоюзных организаций по сохранению здоровья трудящихся ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Всероссийский семинар-совещание профсоюзного актива и специалистов по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству состоялся с 7 по 10 ноября в городе Сочи. Семинар посвящен актуальным проблемам развития социального партнерства на современном этапе, нововведениям в социально-трудовой сфере и будущему профсоюзного движения России. Основные задачи – обмен опытом реализации социального партнерства членскими организациями ФНПР и определение необходимых шагов для совершенствования взаимодействия между профсоюзами, работодателями и властью. В мероприятии приняли участие 100 ведущих экспертов и представителей профсоюзов со всей страны ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Федерация Независимых Профсоюзов России и Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) подписали соглашение о взаимодействии и сотрудничестве. Подписание соглашения состоялось на заседании Генсовета ФНПР, оно было подписано Председателем ФНПР М. Шмаковым и руководителем Ростехнадзора А. Трембицким. «Охрана труда и техника безопасности – одна из коренных задач, столпов, на которых зиждется наша профсоюзная деятельность», - отметил М. Шмаков во время подписания. Как он подчеркнул, необходимо распространить данную практику на все регионы ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Конституционный суд России рассмотрел жалобу уволенной из-за уголовного дела сотрудницы ОВД, опубликовал Постановление №51-П, принятое в соответствии со статьей 47.1 ФКЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации». Конституционный Суд РФ разъяснил возможность восстановления на службе после оправдательного приговора ([www.ksrf.ru](http://www.ksrf.ru)).

В Государственную Думу РФ представлен законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» о снижении рабочей недели на один час, с 40 до 39 часов ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

Глава Центробанка РФ Э. Набиуллина в ходе выступления в Государственной Думе РФ заявила, что экономика РФ практически полностью задействовала свои трудовые ресурсы, сейчас ситуация с кадрами довольно острая. Для дальнейшего роста экономики нужно повышение производительности труда ([www.tass.ru](http://www.tass.ru)).