



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 46 – 2023,
13 ноября – 19 ноября (46 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1750 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

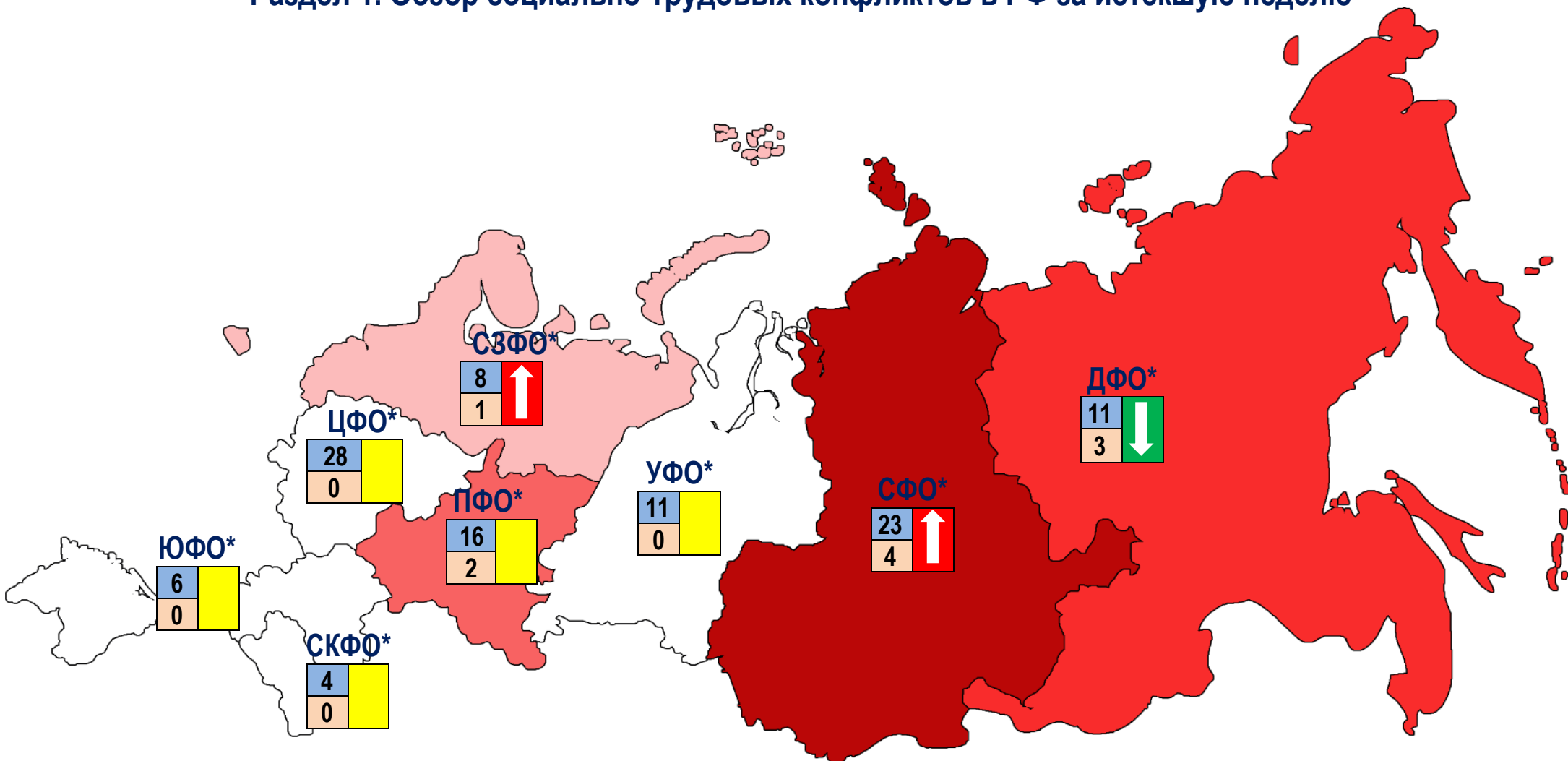


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К середине ноября 2023 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних факторов: ведётся СВО ВС РФ на территории Украины; на фоне исторического минимума безработицы (3,0%, по методике МОТ) в экономике сохраняется и усиливается дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров; в условиях сложившегося дисбаланса на рынке труда рост реальных заработных плат работников отражает усилившуюся конкуренцию предприятий за квалифицированный персонал; странами «коллективного запада» готовится двенадцатый пакет санкций в целях сдерживания развития экономики России, что сказывается на среднесрочном планировании. В наблюдаемом периоде Государственная Дума РФ одобрила во втором чтении законопроект «О занятости населения в РФ» (первое чтение состоялось в марте текущего года). Среди одобренных ко второму чтению поправок — предложение о фиксации нынешнего размера минимального и максимального пособия по безработице, приравненного к МРОТ, а также его ежегодная индексация; закрепление преимущественного права участников СВО и членов их семей на трудоустройство, гарантии занятости инвалидов, граждан предпенсионного возраста и детей-сирот.

Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала продолжают сохраняться без изменений и находятся на среднем уровне. Социально-трудовая обстановка в стране не претерпевает существенных изменений и оценивается как стабильная, без рисков ухудшения ситуации в социально-трудовой сфере до окончания года.

По состоянию на 19.11.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 10 СТК, которые зарегистрированы в четырех федеральных округах (42 неделя – 10 СТК, 43 неделя – 11 СТК, 44 неделя – 10 СТК, 44 неделя – 10 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 1 СТК в моногороде Арсеньеве (Приморский край) на авиазаводе ПАО «ААК «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина». В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО и СФО (Раздел 4). В Ленинградской области (СЗФО) на предприятии, выполняющем гособоронзаказ, ПАО «Выборгский судостроительный завод» рабочие одного из цехов в ходе общего собрания заявили свое недовольство работодателю снижением размеров заработной платы и составили протокол с выдвинутыми требованиями; региональный Комитет по труду и занятости и надзорные ведомства предпринимают меры к урегулированию конфликтной ситуации; на предприятии заключен коллективный договор и интересы работников представляет первичная организация межрегионального профсоюза «Судпроф» (ФНПР) (www.industrialconflicts.ru). Фельдшеры подстанции скорой медицинской помощи амбулатории в Верх-Туле (ГБУЗ НСО «Новосибирская клиническая центральная районная больница») (СФО) направили коллективное обращение в Следственный комитет РФ, в котором сообщили о значительном сокращении размера заработной платы; по жалобам работников о нарушениях трудовых прав региональное министерство здравоохранения организовало проверку о снижении зарплаты работников на 30% (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе 4 СТК (40% от общего количества) в Здравоохранении, 3 СТК (30%) в Обрабатывающих производствах, по 1 СТК (10%) – в Образовании, Электроэнергетике и Деятельности охранных служб (Диаграмма 4). Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 9 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 8 СТК на крупных предприятиях, 1 СТК на среднем предприятии, 2 СТК на малом предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 7 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулирование 3 СТК вмешались региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 5 СТК с участием неорганизованных работников, 5 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 4 СТК, от месяца до трёх – 4 СТК, более трёх месяцев – 2 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	7	0		1	7
2	Приморский край	ДФО	6	1	ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"	4	4
	Красноярский край	СФО	6	2	ООО "Сибирская генерирующая компания" КГБУЗ "Шарыповская городская больница"	4	4
3	Свердловская область	УФО	5	0		8	1
4	Кемеровская область	СФО	4	1	ГБУ "Прокопьевский дом - интернат для граждан, имеющих психические расстройства"	0	8
	Омская область	СФО	4	0		3	5
	Орловская область	ЦФО	4	0		1	7
	Мурманская область	СЗФО	4	0		1	7
	Владимирская область	ЦФО	4	0		0	8
5	Иркутская область	СФО	3	1	ООО "Кадано" **	3	5
	Новосибирская область	СФО	3	1	Станция скорой помощи в Верх-Туле (ГБУЗ НСО "Новосибирская ЦКРБ") ***	3	5
6	Саратовская область	ПФО	3	0		1	7
	Республика Татарстан	ПФО	3	0		3	5
	Липецкая область	ЦФО	3	0		1	7
	Томская область	СФО	3	0		1	7
	Алтайский край	СФО	3	0		2	6
7	Ленинградская область	СЗФО	2	1	ПАО "Выборгский судостроительный завод"	1	7
	Хабаровский край	ДФО	2	1	КГБУЗ "Ванинская центральная районная больница"	0	8
	Сахалинская область	ДФО	2	1	ГБУЗ СО "Охинская центральная районная больница"	0	8
	Пермский край	ПФО	2	1	ФГАОУ ВО "Пермский НИПУ " (филиал г. Лысьва)	4	4
	Самарская область	ПФО	2	1	ООО "Дельта-Самара"	1	7
8	Ульяновская область	ПФО	2	0		3	5
	Ростовская область	ЮФО	2	0		1	7



	Московская область	ЦФО	2	0		6	2
	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		5	3
	Челябинская область	УФО	2	0		4	4
	Тамбовская область	ЦФО	2	0		0	8
	ХМАО	УФО	2	0		4	4
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	8
	Республика Дагестан	СКФО	2	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	6
	Чувашская Республика	ПФО	2	0		1	7
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	1	ООО "Рыбоперерабатывающий завод "Сокра"	0	8
	Калининградская область	СЗФО	1	0		0	8
	Архангельская область	СЗФО	1	0		0	8
	Забайкальский край	ДФО	1	0		3	5
	Курганская область	УФО	1	0		3	5
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Оренбургская область	ПФО	1	0		2	6
	Смоленская область	ЦФО	1	0		2	6
9	Брянская область	ЦФО	1	0		1	7
	Тюменская область	УФО	1	0		4	4
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	4
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	5
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Амурская область	ДФО	1	0		4	4
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	8
	Белгородская область	ЦФО	1	0		2	6
	Калужская область	ЦФО	1	0		0	8

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Ленинградская область	Рабочие Выборгского судостроительного завода на общем собрании выразили недовольство работодателю снижением зарплат	-7	+4	-3	1	45
		В Объединенной судостроительной корпорации сделали заявление о размере зарплат рабочих Выборгского завода					
	Органы государственной власти проконтролируют соблюдение трудовых прав работников Выборгского судостроительного завода						
	Вологодская область	Медработники Чагодощенской районной больницы в очередной раз пожаловались на низкие зарплаты					
СКФО	Республика Ингушетия	В отношении руководителя ГУП "Ингушрегионводоканал" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам	-3	0	-3	2	18
СФО	Новосибирская область	Коллективное обращение фельдшеров из Верх-Тулы к председателю СК РФ по причине снижения зарплат	-4	+5	+1	3	98
		В Верх-Тулинской врачебной амбулатории проводятся проверки соблюдения трудового законодательства					
		В руководстве Новосибирской ЦРБ не согласны, что зарплаты фельдшеров в Верх-Туле снизились					



ПФО	Пермский край	В суде профсоюз защитил трудовые права медсестёр Кунгурской больницы	0	+4	+4	4	112
	Самарская область	Руководство охранной компании "Дельта" подало иск в суд на организатора забастовки					
УФО	ХМАО	Частичная выплата задолженностей по зарплатам работникам геологоразведочной компании ООО "Горизонт"	0	+2	+2	5	70
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	6	144
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	7	61
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	29

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
15.11.2023/ На Выборгском судостроительном заводе рабочие выступили против снижения размеров заработной платы СЗФО, Ленинградская область	ПАО "Выборгский судостроительный завод"/ Строительство кораблей, судов и лодок/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ПАО "Выборгский судостроительный завод"; Администрация ПАО "Выборгский судостроительный завод" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ПАО "Выборгский судостроительный завод" (Территориальная организация межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники "Судпроф", ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ленинградской области; Государственная инспекция труда в Ленинградской области; Контроль за развитием конфликтной ситуации: Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области АО "Объединенная судостроительная корпорация"	снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда	30/2700	Конфликт развивается



<p>13.11.2023/ Фельдшеры скорой помощи из Верх-Тулы выступили против сокращения размера заработной платы</p> <p>СФО, Новосибирская область</p>	<p>ГБУЗ НСО "Новосибирская клиническая центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Фельдшеры амбулатории в Верх-Туле (ГБУЗ НСО "Новосибирская клиническая центральная районная больница");</p> <p>Администрация ГБУЗ НСО "Новосибирская клиническая центральная районная больница"</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная организация Профсоюза работников здравоохранения (ФНПР) ГБУЗ НСО "Новосибирская клиническая центральная районная больница" (ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</p> <p>Министерство здравоохранения Новосибирской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Новосибирской области;</p> <p>Прокуратура Новосибирского района</p>	<p>снижение уровня оплаты труда/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>10/1000</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	---	---	----------------	-----------------------------



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>17.10.2023/ Нарушения трудовых прав медиков в Охинской районной больнице устранены при вмешательстве регионального минздрава</p> <p>ДФО, Сахалинская область</p>	<p>14.11.2023/ <i>При вмешательстве регионального минздрава урегулирован трудовой конфликт в Охинской ЦРБ</i></p>	<p>ГБУЗ СО "Охинская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ СО "Охинская центральная районная больница"; Администрация ГБУЗ СО "Охинская центральная районная больница"</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация Профсоюза работников здравоохранения ГБУЗ СО "Охинская центральная районная больница" (ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство Здравоохранения Сахалинской области</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация городского округа "Охинский"</p>	<p>недовольство работников действиями руководителя; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; нарушение условий труда/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>300/700</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/</p> <p>СТК длился 29 дней/</p> <p>Низкий</p>



<p>04.10.2023/ На Ковыктинском месторождении после забастовки вахтовиков выплачены долги по зарплатам</p> <p>СФО, Иркутская область</p>	<p>15.11.2023/ <i>При содействии прокуратуры восстановлены нарушенные трудовые права бастовавших вахтовиков ООО "Кадано"</i></p>	<p>ООО "Кадано"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Вахтовые работники ООО "Кадано"; Администрация ООО "Кадано"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Иркутской области; СУ СК РФ по Иркутской области; Прокуратура г. Новосибирска</p>	<p>нарушение условий труда; невыплата заработной платы/ забастовка; коллективное обращение работников</p>	<p>40/656</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 43 дня/ Низкий</p>
<p>23.10.2023/ В ООО "Дельта-Самара" охранники объявили "итальянскую забастовку", добиваясь улучшений условий труда</p> <p>ПФО, Самарская область</p>	<p>15.11.2023/ <i>Руководство охранной компании "Дельта" подало иск в суд на организатора забастовки</i></p>	<p>ООО "Дельта-Самара"/ Деятельность охранных служб, в том числе частных/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Охранники ЧОП ООО "Дельта-Самара"; Администрация ООО "Дельта-Самара"</p> <p>Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация работников ООО "Дельта-Самара"</p>	<p>отсутствие индексации оплаты труда; нарушение условий труда; препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя/ "итальянская" забастовка; коллективное обращение работников</p>	<p>*/44</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 19.11.2023 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаящих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профком на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве выступил против решения работодателя об изъятии помещений АКТУАЛЬНЫЙ	ДФО, Приморский край 2*	28.08.2023/ Федерация профсоюзов Приморья активно защищает свой профсоюз на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (Российский профессиональный союз трудящихся авиацонной промышленности, ФНПР); Администрация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Государственная Дума РФ	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; коллективные переговоры и заключение коллективного договора	*/6000	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 19.11.2023 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
13.11.2023/ <i>Медработники Чагодощенской районной больницы в очередной раз пожаловались на низкие зарплаты</i>	СЗФО, Вологодская область	БУЗ ВО "Чагодощенская центральная районная больница"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация БУЗ ВО "Чагодощенская центральная районная больница"; Медработники БУЗ ВО "Чагодощенская центральная районная больница" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Департамент здравоохранения Вологодской области	Низкий уровень оплаты труда

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

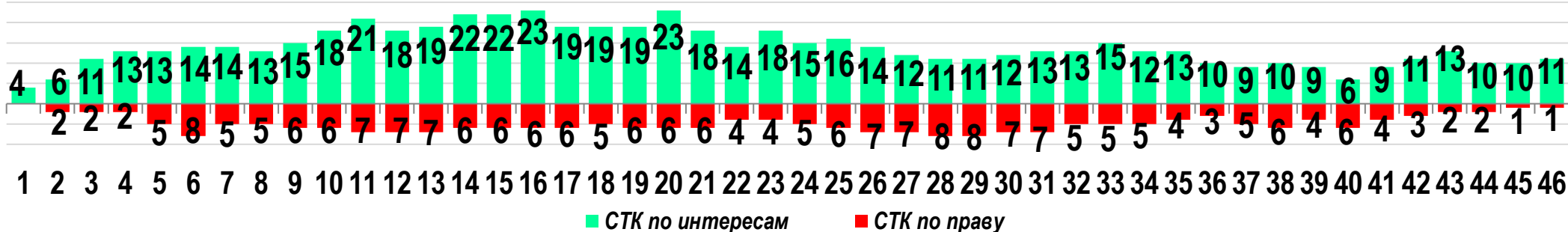


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Государственная Дума РФ приняла Закон «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального Закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений"». МРОТ в 2024 году составит **19 242 рублей в месяц** (www.sozd.duma.gov.ru).

Государственная Дума РФ приняла во втором чтении Закон «О занятости населения в Российской Федерации». Документом предлагается определить цель государственной политики в сфере занятости населения, а также принципы правового регулирования отношений в этой сфере. Законопроектом даются определения понятиям «занятость», «самозанятость», «платформенная занятость». Также уточняется статус граждан, которые могут считаться занятыми или нуждающимися в содействии при трудоустройстве (безработными). Среди одобренных ко второму чтению поправок — предложение о фиксации нынешнего размера минимального и максимального пособия по безработице, приравненного к МРОТ, а также его ежегодная индексация (www.duma.gov.ru).

Государственная Дума РФ приняла Закон «О внесении изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (в части уточнения и усиления ответственности за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору)» (www.sozd.duma.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда Республики Северная Осетия – Алания, а также потребность отдельных предприятий в кадрах (www.government.ru).

Правительство РФ направит дополнительные средства на повышение зарплат бюджетников и социальные выплаты, сообщил председатель Правительства РФ М. Мишустин. "Сегодня мы дополнительно распределим еще более 5,5 миллиарда, и финансирование это поможет в полной мере выполнить обязательства перед бюджетниками с учетом <...> майских указов президента", — сказал глава Правительства РФ (www.ria.ru).