



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 47 – 2023,
20 ноября – 26 ноября (47 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1750 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	10
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	11
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	14



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

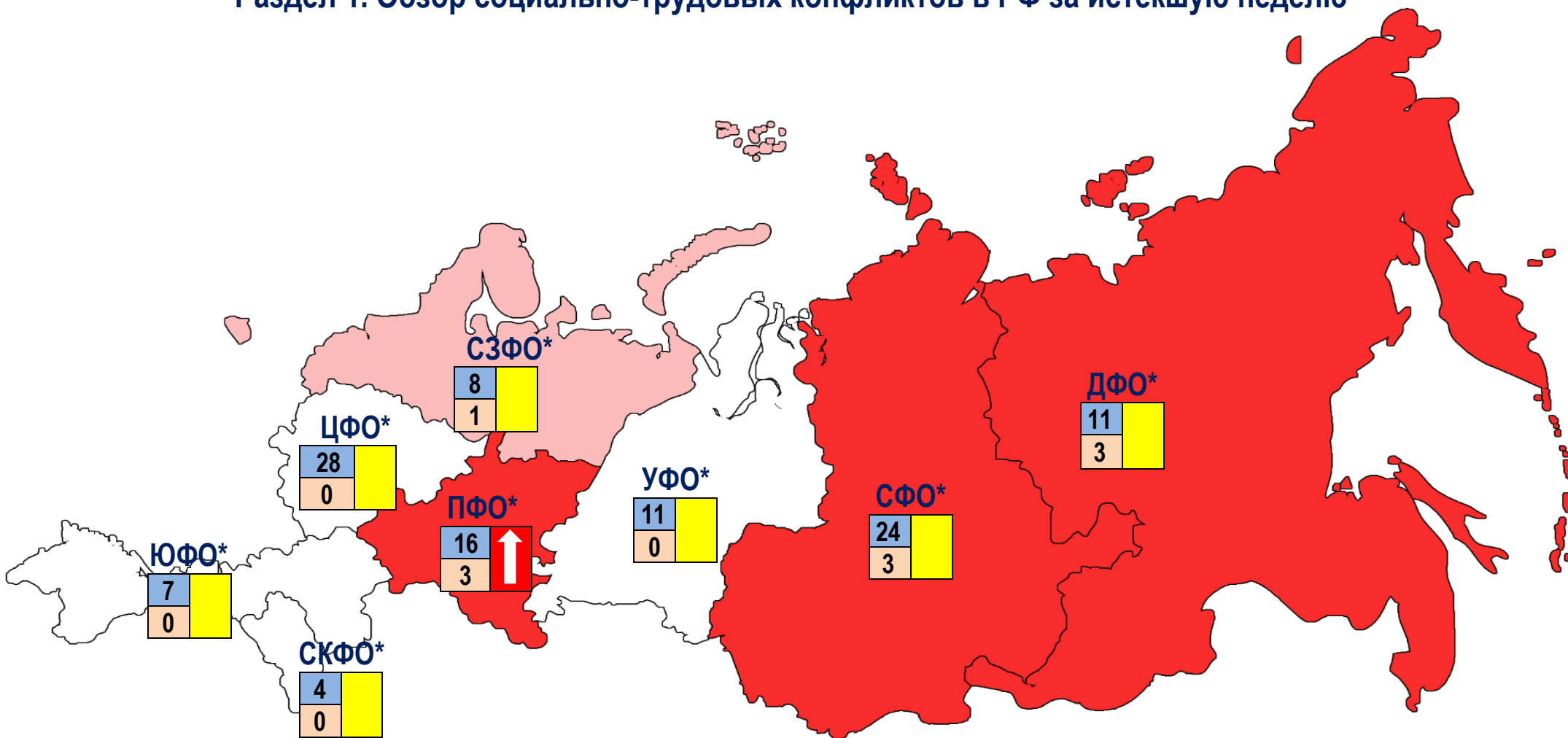


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К окончанию ноября 2023 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних факторов: ведётся СВО ВС РФ на территории Украины; на фоне исторического минимума безработицы (3,0%, по методике МОТ) в экономике сохраняется и усиливается дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров; в условиях сложившегося дисбаланса на рынке труда рост реальных заработных плат работников отражает усилившуюся конкуренцию предприятий за квалифицированный персонал; странами «коллективного запада» готовится двенадцатый пакет санкций в целях сдерживания развития экономики России.

В наблюдаемом периоде по данным Росстата, после снижения показателей по уровню просроченной задолженности по заработным платам работников российских предприятий, которые фиксировались в течение десяти месяцев, отмечен рост на +22,3% до 459,9 млн. рублей (в аналогичном периоде прошлого года размер задолженностей составлял 883,5 млн. рублей)

Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в октябре-ноябре продолжают сохраняться без изменений и находятся на среднем уровне. Социально-трудовая обстановка в стране не претерпевает существенных изменений и оценивается как стабильная, без рисков ухудшения ситуации в социально-трудовой сфере до окончания года.

По состоянию на 26.11.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 10 СТК, которые зарегистрированы в четырех федеральных округах (44 неделя – 10 СТК, 45 неделя – 10 СТК, 46 неделя – 10 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 1 СТК в моногороде Арсеньеве (Приморский край) на авиазаводе ПАО «ААК «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина», который продолжается более трех месяцев. В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ПФО (Раздел 4). Вахтовые рабочие екатеринбургской компании ООО «Сварочно-монтажные технологии», которые выполняют трудовые обязанности по демонтажу/монтажу оборудования на Оренбургском газоперерабатывающем заводе, объявили забастовку с требованиями погасить задолженности по заработной плате и обратились в прокуратуру за защитой трудовых прав (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе по 4 СТК (40% от общего количества) в здравоохранении и обрабатывающих производствах, по 1 СТК (10%) – в образовании и деятельности охранных служб (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 8 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 7 СТК на крупных предприятиях, 1 СТК на среднем предприятии, 2 СТК на малом предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 7 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулирование 3 СТК вмешались региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 3 СТК, от месяца до трёх – 5 СТК, более трёх месяцев – 2 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	7	0		1	7
2	Приморский край	ДФО	6	1	ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"	4	4
	Красноярский край	СФО	6	1	КГБУЗ "Шарыповская городская больница"	4	4
3	Свердловская область	УФО	5	0		8	1
4	Кемеровская область	СФО	4	1	ГБУ "Прокопьевский дом - интернат для граждан, имеющих психические расстройства"	0	8
	Омская область	СФО	4	0		3	5
	Орловская область	ЦФО	4	0		1	7
	Мурманская область	СЗФО	4	0		1	7
	Владимирская область	ЦФО	4	0		0	8
5	Иркутская область	СФО	3	0		3	5
	Новосибирская область	СФО	3	1	Станция скорой помощи в Верх-Туле (ГБУЗ НСО "Новосибирская ЦКРБ")	3	5
6	Саратовская область	ПФО	3	0		1	7
	Республика Татарстан	ПФО	3	0		3	5
	Липецкая область	ЦФО	3	0		1	7
	Томская область	СФО	3	0		1	7
	Алтайский край	СФО	3	0		2	6
7	Оренбургская область	ПФО	2	1	ООО "Сварочно-монтажные технологии" **	2	6
	Хабаровский край	ДФО	2	1	КГБУЗ "Ванинская центральная районная больница"	0	8
	Ленинградская область	СЗФО	2	1	ПАО "Выборгский судостроительный завод"	1	7
	Пермский край	ПФО	2	1	ФГАОУ ВО "Пермский НИПУ " (филиал г. Лысьва)	4	4
	Самарская область	ПФО	2	1	ООО "Дельта-Самара"	1	7
8	Ульяновская область	ПФО	2	0		3	5
	Ростовская область	ЮФО	2	0		1	7
	Астраханская область	ЮФО	2	0		1	7
	Московская область	ЦФО	2	0		6	2



	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		5	3
	Челябинская область	УФО	2	0		4	4
	Сахалинская область	ДФО	2	0		0	8
	Тамбовская область	ЦФО	2	0		0	8
	ХМАО	УФО	2	0		4	4
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	8
	Республика Дагестан	СКФО	2	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	6
	Чувашская Республика	ПФО	2	0		1	7
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	1	ООО "Рыбоперерабатывающий завод "Сокра"	0	8
	Калининградская область	СЗФО	1	0		0	8
	Архангельская область	СЗФО	1	0		0	8
	Забайкальский край	ДФО	1	0		3	5
	Курганская область	УФО	1	0		3	5
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Смоленская область	ЦФО	1	0		2	6
9	Брянская область	ЦФО	1	0		1	7
	Тюменская область	УФО	1	0		4	4
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	4
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	5
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Амурская область	ДФО	1	0		4	4
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	8
	Белгородская область	ЦФО	1	0		2	6
	Калужская область	ЦФО	1	0		0	8

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Оренбургская область	Вахтовые работники ООО "СМТ" из Екатеринбурга объявили забастовку на объекте Оренбургского завода	-9	+4	-5	1	121
СКФО	Республика Дагестан	В суд направлены исковые заявления по невыплатам зарплаты работникам МУП "Магистраль" в Дагестане	-4	0	-4	2	20
ЮФО	Ростовская область	Выплачены долги по зарплатам работников ООО "Роснамис" после содействия трудовой инспекции Ростовской области	-5	+4	-1	3	32
	Астраханская область	Коммунальщики в Астраханской области провели акцию протеста по причине невыплаты зарплат					
СФО	Новосибирская область	Перед строителями компании "Доступное жилье Новосибирск" погашены долги по зарплатам	0	+6	+6	4	104
	Республика Тыва	Прокуратура Кызыла проверит соблюдение трудовых прав медработников ГБУЗ РТ "Республиканский наркологический диспансер"					
УФО	ЯНАО	Мерами прокурорского реагирования выплачены долги по зарплатам охранникам ООО "Ямал"	0	+4	+4	5	73
ЦФО	Калужская область	Бывших работников калужского завода Volvo трудоустраивают на другие предприятия	0	+2	+2	6	146
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	49
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	8	62

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
17.11.2023/ Бастуют вахтовики ООО "СМТ" по причине невыплаты зарботной платы на заводе в Оренбурге ПФО, Оренбургская область	ООО "Сварочно-монтажные технологии"/ Ремонт и монтаж металлических изделий, машин и оборудования/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Вахтовые работники ООО "Сварочно- монтажные технологии"; Администрация ООО "Сварочно- монтажные технологии"	невыплата зарботной платы/ забастовка	*/80	Конфликт развивается

* по состоянию на 26.11.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаящих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профком на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве выступил против решения работодателя об изъятии помещений АКТУАЛЬНЫЙ	ДФО, Приморский край 2*	28.08.2023/ Федерация профсоюзов Приморья активно защищает свой профсоюз на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, ФНПР); Администрация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Государственная Дума РФ	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; коллективные переговоры и заключение коллективного договора	*/6000	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 26.11.2023 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
18.11.2023/ <i>Прокуратура Кызыла проверит соблюдение трудовых прав медработников ГБУЗ РТ "Республиканский наркологический диспансер"</i>	СФО, Республика Тыва	ГБУЗ РТ "Республиканский наркологический диспансер"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУЗ РТ "Республиканский наркологический диспансер"; Медработники ГБУЗ РТ "Республиканский наркологический диспансер" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республика Тыва	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций
17.11.2023/ <i>В суд направлены исковые заявления по невыплатам зарплаты работникам МУП "Магистраль" в Дагестане</i>	СКФО, Республика Дагестан	МУП "Магистраль"/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МУП "Магистраль"; Работники МУП "Магистраль" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Дагестан	Невыплата зарботной платы

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

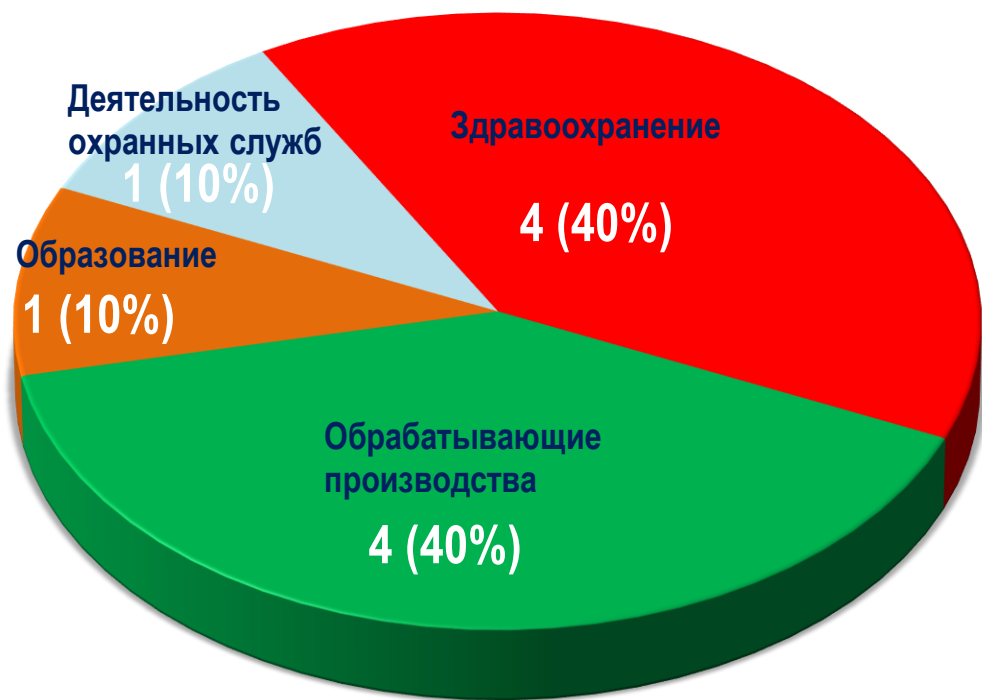


Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Совет Федерации РФ одобрил Федеральный Закон РФ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального Закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений"». **МРОТ в 2024 году составит 19 242 рублей** в месяц (www.sozd.duma.gov.ru).

Совет Федерации РФ одобрил Федеральный Закон РФ «О внесении изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (в части уточнения и усиления ответственности за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору)» (www.sozd.duma.gov.ru).

Федерация Независимых Профсоюзов России обратилась к председателю Правительства РФ М.Мишустину с просьбой обеспечить рассмотрение законопроектов в области регулирования социально-трудовых отношений, в том числе охраны труда, исключительно в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (www.fnpr.ru).

Председатель комитета по труду, соцполитике и делам ветеранов Государственной Думы РФ Я. Нилов (ЛДПР) внес на рассмотрение Государственной Думы РФ законопроект, устанавливающий выплату выходного пособия в 100 тыс. рублей для работников обанкротившихся компаний. В закон "О несостоятельности (банкротстве)" предлагается внести изменение, согласно которому выплата выходного пособия для штатных работников обанкротившихся организаций увеличится до 100 тыс. рублей за каждый месяц. В настоящее время такая выплата составляет не более 30 тыс. рублей (www.tass.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ продолжает политику по проактивному взаимодействию с гражданами в сфере пенсионного обеспечения. Подготовлен законопроект о введении беззаявительного информирования о статусе предпенсионера, начиная с 2026 года. В настоящее время такую информацию гражданин может получить при личном обращении в отделении СФР или в личном кабинете на Госуслугах. Об этом заявил статс-секретарь-замминистра А. Пудов (www.mintrud.gov.ru).