



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 48 – 2023,
27 ноября – 03 декабря (48 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1750 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

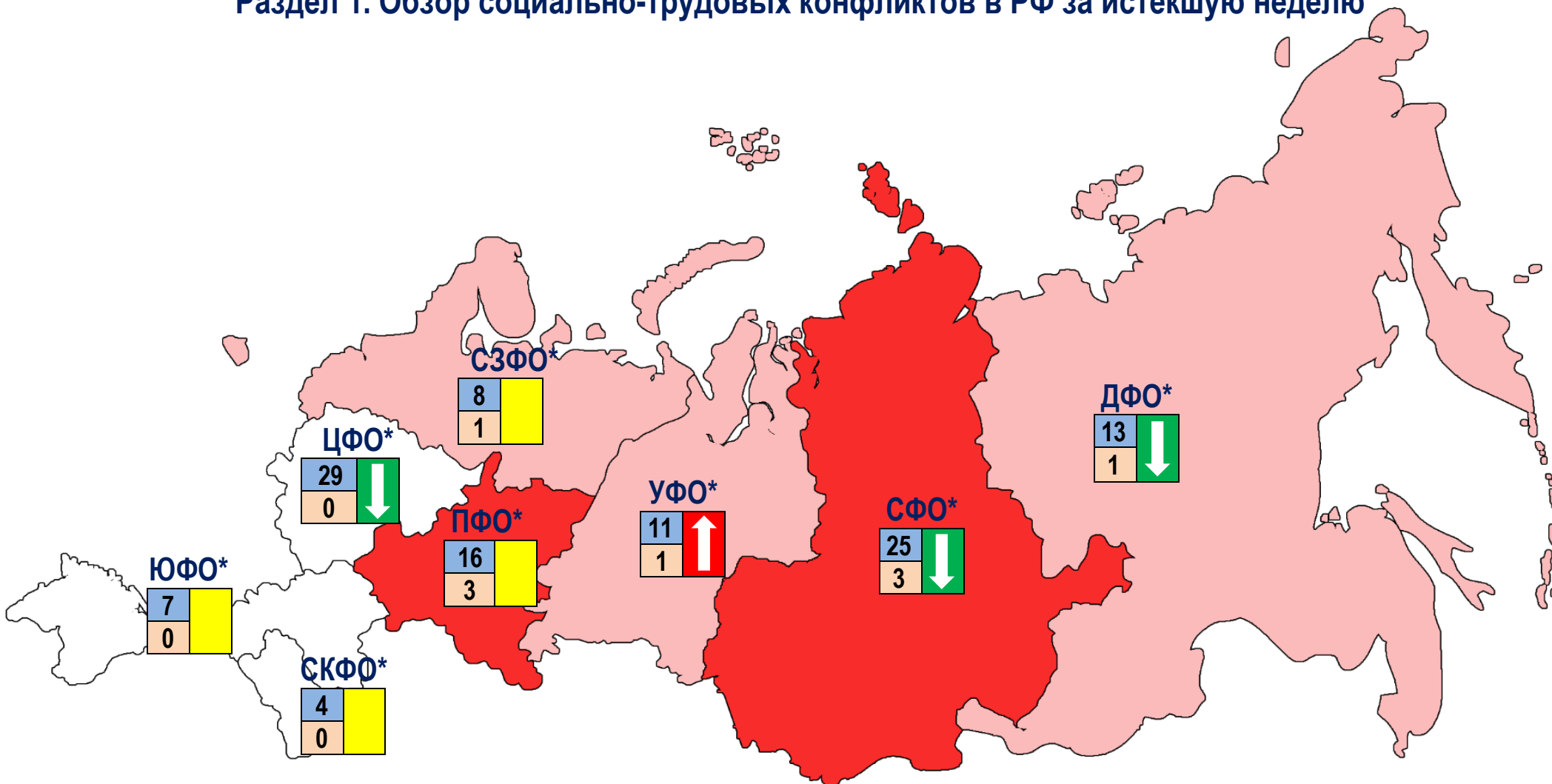


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В начале декабря 2023 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере формируются в условиях изменяющихся внешних и внутренних факторов: ведётся СВО ВС РФ на территории Украины; обновление нового исторического минимума по уровню безработицы (2,9%, по методике МОТ) на фоне растущей экономики демонстрирует усиливающийся дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров, особенно в обрабатывающих отраслях; проблемы дисбаланса на рынке труда усилили конкуренцию предприятий за квалифицированный персонал (работодатели используют все доступные меры для покрытия кадрового дефицита – повышают заработные платы, расширяют соцпакет, организуют переподготовку и повышение квалификации для сотрудников, реализуют собственные жилищные программы для своих работников и др.). С целью решения проблемы нехватки высококвалифицированных специалистов для реального сектора экономики в Правительстве РФ совместно с социальными партнёрами в рамках реализации национального проекта «Профессионалитет» приступили к разработке прогноза потребности трудовых ресурсов на среднесрочную и долгосрочную перспективу (*к 2030 году с учётом негативных демографических трендов российской экономике дополнительно понадобится 2 млн. работников*).

После завершения ряда неурегулированных СТК показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала вернулись на низкий уровень. Социально-трудовая обстановка в стране несколько месяцев не претерпевает существенных изменений и оценивается как стабильная, без рисков ухудшения ситуации до окончания года.

По состоянию на 03.12.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 9 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (44 неделя – 10 СТК, 45 неделя – 10 СТК, 46 неделя – 10 СТК, 47 неделя – 10 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В моногородах РФ противостояний в социально-трудовой сфере не отмечено. В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в УФО (Раздел 4). В ПОУ «Екатеринбургская автомобильная школа ДОСААФ России» (Свердловская обл.): инструктора по вождению объявили о намерении начать в ближайшие дни забастовку, так как в течение нескольких месяцев не получают заработную плату в полном объеме, работники выражают недовольство нарушениями условий труда и техники безопасности. Ранее НМЦ «ТК» регистрировал СТК в данной организации в ходе которого была объявлена забастовка работников с требованиями выплатить долги по зарплатам (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе по 3 СТК (33% от общего количества) в здравоохранении и обрабатывающих производствах, 2 СТК (22%) – в образовании, 1 СТК (12%) – в Деятельности охранных служб (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 8 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 5 СТК на крупных предприятиях, 1 СТК на среднем предприятии, 3 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 8 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулирование 1 СТК вмешались региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 4 СТК, от месяца до трёх – 4 СТК, более трёх месяцев – 1 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Красноярский край	СФО	7	2	КГБУЗ "Шарыповская городская больница" ООО "Бамтоннельстрой-Красноярск" **	4	4
	Ярославская область	ЦФО	7	0		1	7
2	Приморский край	ДФО	6	1	ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"	4	4
	Свердловская область	УФО	6	1	ПОУ "Екатеринбургская автомобильная школа ДОСААФ России" ***	8	1
3	Кемеровская область	СФО	4	1	ГБУ "Прокопьевский дом - интернат для граждан, имеющих психические расстройства"	0	8
	Омская область	СФО	4	0		3	5
	Орловская область	ЦФО	4	0		1	7
	Мурманская область	СЗФО	4	0		1	7
	Владимирская область	ЦФО	4	0		0	8
4	Иркутская область	СФО	3	0		3	5
	Новосибирская область	СФО	3	1	Станция скорой помощи в Верх-Туле (ГБУЗ НСО "Новосибирская ЦКРБ")	3	5
5	Саратовская область	ПФО	3	0		1	7
	Республика Татарстан	ПФО	3	0		3	5
	Липецкая область	ЦФО	3	0		1	7
	Томская область	СФО	3	0		1	7
	Алтайский край	СФО	3	0		2	6
6	Оренбургская область	ПФО	2	1	ООО "Сварочно-монтажные технологии"	2	6
	Хабаровский край	ДФО	2	1	КГБУЗ "Ванинская центральная районная больница"	0	8
	Ленинградская область	СЗФО	2	1	ПАО "Выборгский судостроительный завод"	1	7
	Пермский край	ПФО	2	1	ФГАОУ ВО "Пермский НИПУ " (филиал г. Лысьва)	4	4
	Самарская область	ПФО	2	1	ООО "Дельта-Самара"	1	7
7	Ульяновская область	ПФО	2	0		3	5
	Ростовская область	ЮФО	2	0		1	7
	Астраханская область	ЮФО	2	0		1	7



8

Московская область	ЦФО	2	0		6	2
Республика Башкортостан	ПФО	2	0		5	3
Челябинская область	УФО	2	0		4	4
Сахалинская область	ДФО	2	0		0	8
Тамбовская область	ЦФО	2	0		0	8
ХМАО	УФО	2	0		4	4
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	8
Республика Дагестан	СКФО	2	0		1	7
Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	6
Чувашская Республика	ПФО	2	0		1	7
Костромская область	ЦФО	2	0		1	7
Камчатский край	ДФО	1	1	ООО "Рыбоперерабатывающий завод "Сокра"	0	8
Курская область	ЦФО	1	1	Учреждения культуры Суджанского района Курской области	0	8
Калининградская область	СЗФО	1	0		0	8
Архангельская область	СЗФО	1	0		0	8
Забайкальский край	ДФО	1	0		3	5
Курганская область	УФО	1	0		3	5
Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
Смоленская область	ЦФО	1	0		2	6
Брянская область	ЦФО	1	0		1	7
Тюменская область	УФО	1	0		4	4
Нижегородская область	ПФО	1	0		4	4
Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	5
Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
Амурская область	ДФО	1	0		4	4
Республика Хакасия	СФО	1	0		0	8
Белгородская область	ЦФО	1	0		2	6
Калужская область	ЦФО	1	0		0	8

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Свердловская область	Угроза забастовки работников Екатеринбургской автомобильной школы ДОСААФ	-5	0	-5	1	74
ЦФО	Курская область	В правительстве Курской области сообщили, что сокращений работников домов культуры Суджанского района не планируется	-4	+16	+12	2	156
		Прокуратура Курской области проверяет соблюдение трудового законодательства в учреждениях культуры Суджанского района					
		Работники домов культуры в Суджанском районе не будут уволены					
	Калужская область	Работникам простаивающего калужского автозавода "Фольксваген" предлагают уволиться с незначительными выплатами					
	Москва	В АО "Мосэлектронпроект" погашены долги по зарплатам после обращения работников в трудовую инспекцию Москвы					
		При содействии трудовой инспекции Москвы погашены долги по зарплатам в ООО "НПО "Сигнал"					
	Орловская область	После вмешательства прокуратуры Орловской области погашены долги по зарплатам в ООО "Глазуновский маслодельный завод"					
		Работникам "Жилводсервиса" выплачены задолженности по зарплатам при содействии трудовой инспекции Орловской области					
	Липецкая область	Прокуратура взяла на контроль устранение нарушений трудовых прав работников ООО "Сервис Долгоруково"					



ПФО	Нижегородская область	В ООО "Асфальтобетонный завод № 2" Нижнего Новгорода выплачены долги по зарплатам при содействии трудовой инспекции	0	+8	+8	3	125
		Трудовая инспекция Нижегородской области приняла меры по защите трудовых прав работников ЗАО "Институт ГидроТрансПроект"					
	Республика Башкортостан	Восстановлены нарушенные трудовые права работников ООО "Стройкомплект" при содействии прокуратуры Башкортостана					
	Оренбургская область	Прокуратура ведет проверку соблюдения трудовых прав вахтовиков ООО "СМТ" после объявления забастовки					
ДФО	Приморский край	Трудовой конфликт между работодателем и профсоюзом ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" урегулирован	0	+6	+6	4	66
	Хабаровский край	Профсоюзы добились перерасчёта зарплаты за сверхурочную работу для медиков Ванинской ЦРБ					
	Камчатский край (Камчатка)	На "Вилючинском водоканале" погашены долги по зарплатам после вмешательства прокуратуры Камчатского края					
СФО	Красноярский край	В красноярском ООО "СМУ-37" выплачены задолженности по зарплатам, руководитель дисквалифицирован	0	+2	+2	5	107
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	49
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	33
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	20

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>28.11.2023/ В Екатеринбурге инструктора школы ДОСААФ намерены начать забастовку по причине нарушений трудовых прав</p> <p>УФО, Свердловская область</p>	<p>ПОУ "Екатеринбургская автомобильная школа ДОСААФ России"/</p> <p>Образование/</p> <p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники ПОУ "Екатеринбургская автомобильная школа ДОСААФ России";</p> <p>Администрация ПОУ "Екатеринбургская автомобильная школа ДОСААФ России"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</p> <p>Региональное отделение ДОСААФ России Свердловской области</p>	<p>невыплата зарботной платы; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; нарушение условий труда/</p> <p>угроза забастовки</p>	<p>*/61</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* по состоянию на 03.12.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
22.11.2023/ Обращения к органам исполнительной власти работники домов культуры в Курской области добились сохранения рабочих мест ЦФО, Курская область	27.11.2023/ В правительстве Курской области сообщили, что сокращений работников домов культуры Суджанского района не планируется 29.11.2023/ Работники домов культуры в Суджанском районе не будут уволены	Учреждения культуры Суджанского района Курской области/ Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники учреждений культуры Суджанского района; Администрация Суджанского района Неявное участие: Курская областная организация Общероссийского профсоюза работников культуры (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Курской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Курской области	сокращение работников/ митинг	27/62	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 8 дней/ Низкий



<p>17.11.2023/ Бастуют вахтовики ООО "СМТ" по причине невыплаты заработной платы на заводе в Оренбурге</p> <p>ПФО, Оренбургская область</p>	<p>29.11.2023/ <i>Прокуратура ведет проверку соблюдения трудовых прав вахтовиков ООО "СМТ" после объявления забастовки</i></p>	<p>ООО "Сварочно-монтажные технологии"/</p> <p>Ремонт и монтаж металлических изделий, машин и оборудования/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Вахтовые работники ООО "Сварочно-монтажные технологии"; Администрация ООО "Сварочно-монтажные технологии"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Оренбургской области; Прокуратура Свердловской области</p>	<p>невыплата заработной платы/ забастовка</p>	<p>*/80</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>15.11.2023/ После направленных обращений строителям метро в Красноярске выплачены долги по зарплатам</p> <p>СФО, Красноярский край</p>	<p>28.11.2023/ <i>Строителями ООО "Бамтоннельстрой-Красноярск" выплачены долги по зарплатам</i></p>	<p>ООО "Бамтоннельстрой-Красноярск"/</p> <p>Строительство/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Бамтоннельстрой-Красноярск"; Администрация ООО "Бамтоннельстрой-Красноярск"</p> <p>Активная поддержка: Законодательное Собрание Красноярского края</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Красноярского края</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>700/700</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 14 дней/ Низкий</p>



<p>10.10.2023/ Солидарными усилиями профсоюзы добились улучшения условий труда и роста заработной платы медиков Ванинской больницы</p> <p><i>ДФО, Хабаровский край</i></p>	<p>30.11.2023/ Профсоюзы добились перерасчёта зарплаты за сверхурочную работу для медиков Ванинской ЦРБ</p>	<p>КГБУЗ "Ванинская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники КГБУЗ "Ванинская центральная районная больница"; Администрация КГБУЗ "Ванинская центральная районная больница"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ванинского района; Государственная инспекция труда в Хабаровском крае</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Законодательная дума Хабаровского края</p> <p>Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Ванинская центральная районная больница" (Профсоюз работников здравоохранения РФ, ФНПР); Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов (ФНПР)</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций/</p> <p>коллективное обращение работников; акция протеста</p>	<p>8/496</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 52 дня/</p> <p>Средний</p>
--	--	--	---	---	--------------	--

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 03.12.2023 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работавших**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профком на авиазаводе "Прогресс" в Арсеньеве добился сохранения за собой помещения и выполнения других требований ЗВЕРШЕННЫЙ	ДФО, Приморский край 2*	30.11.2023/ Трудовой конфликт между работодателем и профсоюзом ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" урегулирован	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, ФНПР); Администрация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Государственная Дума РФ	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; коллективные переговоры и заключение коллективного договора	*/6000	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 99 дней/ Высокий

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 03.12.2023 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
27.11.2023/ <i>Работникам простаивающего калужского автозавода "Фольксваген" предлагают уволиться с незначительными выплатами</i>	ЦФО, Калужская область	ООО "АГР" (AGR Automotive Group)/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "АГР" (AGR Automotive Group); Профсоюз работников автомобильной индустрии "Единство"	Сокращение работников

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В. Путин подписал Федеральный Закон «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений». Федеральным законом **минимальный размер оплаты труда с 1 января 2024 года устанавливается в сумме 19 242 рубля в месяц**. Также с 2025 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы, учитываемое при установлении минимального размера оплаты труда на очередной год, определяется в размере не ниже 48 процентов (www.kremlin.ru).

Президент РФ В. Путин подписал Федеральный Закон «О внесении изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях». Федеральным законом уточняются положения Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие административную ответственность за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению. В частности, устанавливается более строгая административная ответственность за нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению в части, касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах (www.kremlin.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда Республики Ингушетия, а также потребность отдельных предприятий в кадрах (www.government.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Члены комиссии обсудили и поддержали проект постановления Правительства РФ «О реализации в 2024 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда», разработанный в целях поддержки занятости населения и стабилизации ситуации на рынке труда в условиях внешнего санкционного давления. В ходе обсуждения было отмечено, что в 2023 году в рамках постановления Правительства от 15 декабря 2022 года №2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда» реализуются такие мероприятия, как организация общественных работ и временного трудоустройства, а также профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников ОПК. В 2024 году реализацию таких мероприятий предлагается продолжить. В числе мероприятий, предусмотренных проектом постановления, – организация общественных работ для 6,2 тысячи безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, а также организация временного трудоустройства 8,9 тысячи работников, находящихся под риском увольнения, и организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 8,4 тысячи работников ОПК (www.government.ru).



Государственная Дума РФ приняла в третьем чтении новую версию Закона «О занятости населения в Российской Федерации». (www.duma.gov.ru). Предложения профсоюзов учтены в Законе (www.fnpr.ru).

Правительство РФ приняло Постановление от 29 ноября 2023 года №2021. Принято решение продлить в 2024 году отдельные меры стимулирования занятости для дальнейшей поддержки рынка труда (www.government.ru).

27-28 ноября в Санкт-Петербурге состоялся IX Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России», объединивший представителей федеральных и региональных министерств и ведомств, руководителей ведущих предприятий и учебных заведений страны. Основным вектором обсуждения IX Форума НСК стало повышение адаптивности системы подготовки кадров с учетом изменяющихся потребностей рынка труда, что достигается за счет различных форматов партнерства с работодателями (www.solidarnost.org).

Правительство РФ вместе с представителями бизнеса и региональными властями приступило к разработке прогноза востребованных профессий на среднесрочную и долгосрочную перспективу. Об этом сообщила Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова, выступая на пленарном заседании «Образование и рынок труда: инструменты взаимодействия», которое прошло в Санкт-Петербурге в рамках чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и IX Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России» (www.government.ru).

Правительство РФ направит почти 30,5 млрд. рублей на поддержку региональных систем здравоохранения - Распоряжение от 23 ноября 2023 года №3308-р Средства будут направлены из нормированного страхового запаса Федерального фонда обязательного медицинского страхования его территориальным фондам в 86 регионах. Дополнительное финансирование позволит сохранить темп роста зарплат медицинских работников, чтобы их зарплаты соответствовали уровню, который определил Президент РФ В. Путин (www.government.ru).

Правительство РФ продолжает работу по увеличению доходов граждан, занятых в бюджетной сфере, с учётом поставленных Президентом РФ В. Путиным задач. Более 11 млрд. рублей будет дополнительно направлено из резервного фонда Правительства РФ на повышение заработной платы отдельных категорий работников федеральных государственных учреждений. Распоряжение от 30 ноября 2023 года №3426-р подписал Председатель Правительства РФ М. Мишустин (www.government.ru).