



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 49 – 2023,
04 декабря – 10 декабря (49 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1750 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

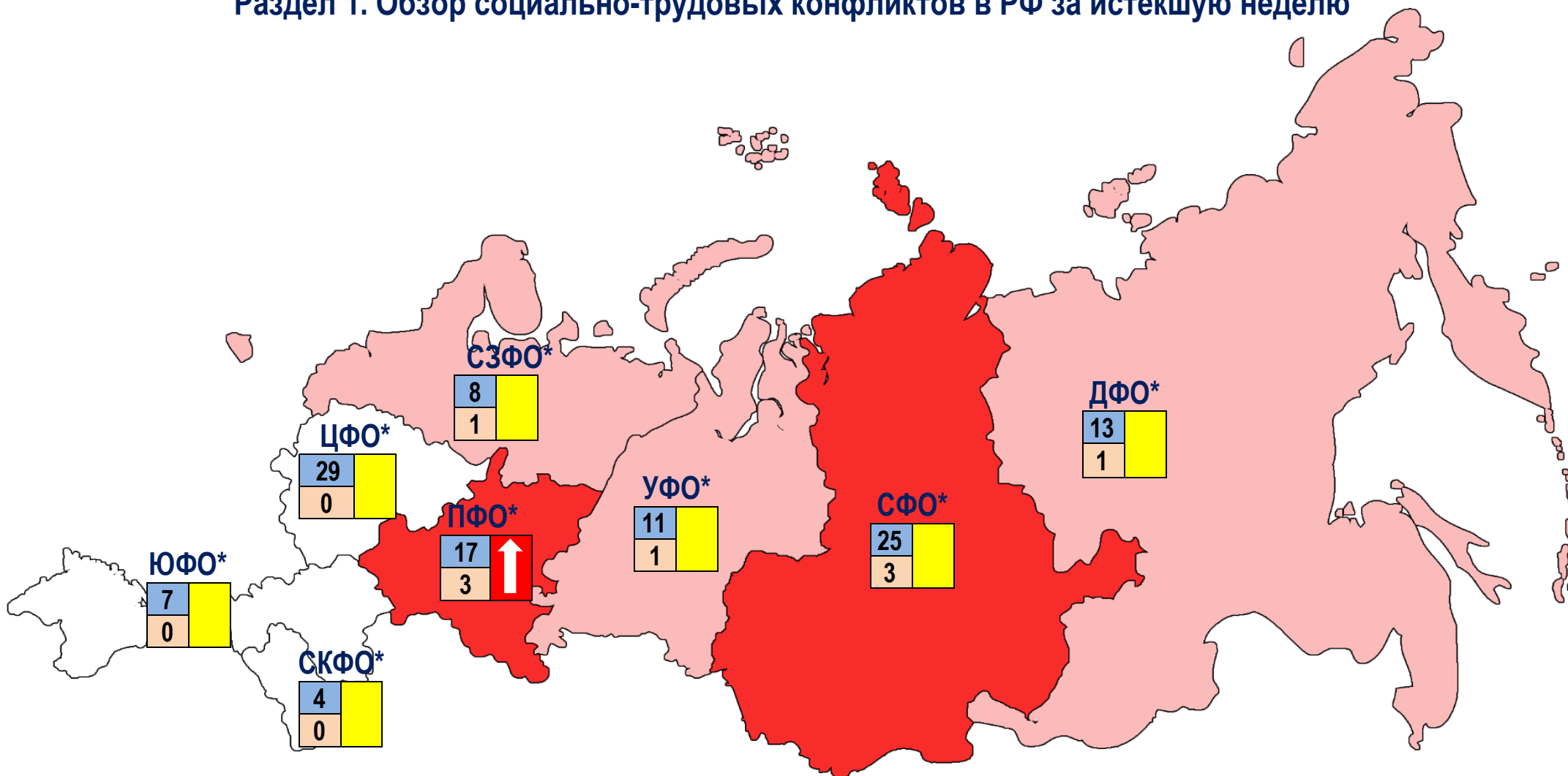


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В первой декаде декабря 2023 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере формировались под влиянием изменяющихся внешних и внутренних факторов: ведётся СВО ВС РФ на территории Украины; обновление нового исторического минимума по уровню безработицы (2,9%, по методике МОТ) на фоне растущей экономики усиливало дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров, особенно в обрабатывающих отраслях; проблемы дисбаланса на рынке труда создали условия для конкуренции предприятий за квалифицированный персонал (работодатели используют все доступные меры для покрытия кадрового дефицита – повышают заработные платы, расширяют соцпакет, организуют переподготовку и повышение квалификации для сотрудников, реализуют собственные жилищные программы для своих работников и др.). С целью решения проблемы нехватки высококвалифицированных специалистов для реального сектора экономики в Правительстве РФ совместно с социальными партнёрами в рамках реализации национального проекта «Профессионалитет» приступили к разработке прогноза потребности трудовых ресурсов (к 2030 году с учётом негативных демографических трендов российской экономике дополнительно понадобится 2 млн. работников). Приняты решения о продлении всех государственных программ по поддержке занятости на 2024 год.

Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала продолжают сохраняться без изменений и находятся на низком уровне. Социально-трудовая обстановка в стране несколько месяцев не претерпевает существенных изменений и оценивается как стабильная, без рисков ухудшения ситуации.

По состоянию на 10.12.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 9 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (46 неделя – 10 СТК, 47 неделя – 10 СТК, 48 неделя – 9 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В моногородах РФ противостояний в социально-трудовой сфере не отмечено. В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ПФО (Раздел 4). В Пермском крае педагоги детского центра творчества «Полет» направили коллективные обращения в адрес губернатора и депутатам думы муниципального округа. Работники выступают против решения районных властей о сокращении персонала образовательного учреждения; в пресс-службе администрации губернатора заявили, что отреагируют на обращение работников (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики, в том числе по 3 СТК (33% от общего количества) в Здравоохранении, Образовании и Обрабатывающих производствах (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 8 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 5 СТК на крупных предприятиях, 1 СТК на среднем предприятии, 3 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 7 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулирование 1 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 1 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 8 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 5 СТК, от месяца до трёх – 2 СТК, более трёх месяцев – 2 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Красноярский край	СФО	7	1	КГБУЗ "Шарыповская городская больница"	4	4
	Ярославская область	ЦФО	7	0		1	7
2	Приморский край	ДФО	6	0	ПОУ "Екатеринбургская автомобильная школа ДОСААФ России"	4	4
	Свердловская область	УФО	6	1		8	1
3	Кемеровская область	СФО	4	1	ГБУ "Прокопьевский дом - интернат для граждан, имеющих психические расстройства"	0	8
	Омская область	СФО	4	0		3	5
	Орловская область	ЦФО	4	0		1	7
	Мурманская область	СЗФО	4	0		1	7
	Владимирская область	ЦФО	4	0		0	8
4	Пермский край	ПФО	3	2	МБУ ДО "Центр творчества юных "Полёт" ** ФГАОУ ВО "Пермский НИПУ " (филиал г. Лысьва) Станция скорой помощи в Верх-Туле (ГБУЗ НСО "Новосибирская ЦКРБ")	4	4
	Новосибирская область	СФО	3	1		3	5
	Иркутская область	СФО	3	0		3	5
5	Саратовская область	ПФО	3	0		1	7
	Республика Татарстан	ПФО	3	0		3	5
	Липецкая область	ЦФО	3	0		1	7
	Томская область	СФО	3	0		1	7
	Алтайский край	СФО	3	0		2	6
6	Оренбургская область	ПФО	2	1	ООО "Сварочно-монтажные технологии"	2	6
	Хабаровский край	ДФО	2	0		0	8
	Ленинградская область	СЗФО	2	1		1	7
	Самарская область	ПФО	2	1		1	7
7	Ульяновская область	ПФО	2	0	ПАО "Выборгский судостроительный завод" ООО "Дельта-Самара" ***	3	5
	Ростовская область	ЮФО	2	0		1	7
	Астраханская область	ЮФО	2	0		1	7
	Московская область	ЦФО	2	0		6	2



	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		5	3
	Челябинская область	УФО	2	0		4	4
	Сахалинская область	ДФО	2	0		0	8
	Тамбовская область	ЦФО	2	0		0	8
	ХМАО	УФО	2	0		4	4
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	8
	Республика Дагестан	СКФО	2	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	6
	Чувашская Республика	ПФО	2	0		1	7
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	1	ООО "Рыбоперерабатывающий завод "Сокра"	0	8
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Калининградская область	СЗФО	1	0		0	8
	Архангельская область	СЗФО	1	0		0	8
	Забайкальский край	ДФО	1	0		3	5
	Курганская область	УФО	1	0		3	5
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Смоленская область	ЦФО	1	0		2	6
8	Брянская область	ЦФО	1	0		1	7
	Тюменская область	УФО	1	0		4	4
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	4
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	5
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Амурская область	ДФО	1	0		4	4
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	8
	Белгородская область	ЦФО	1	0		2	6
	Калужская область	ЦФО	1	0		0	8

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Санкт-Петербург	На "Адмиралтейских верфях" в Санкт-Петербурге для части работников объявлен простой	0	-8	-8	1	51
		Режим простоя работников на петербургском заводе Hyundai продлён до конца года					
ПФО	Пермский край	Педагоги пермского центра детского творчества "Полёт" выступили против запланированных сокращений	+7	-5	+2	2	130
	Нижегородская область	Китайская компания ООО "СиАрСиСи Рус" в очередной раз задерживает зарплаты вахтовикам на стройке трассы М-12					
	Саратовская область	В МУП "ЖКХ Турковского района" выплачена задолженность по зарплатам после прокурорского вмешательства					
	Самарская область	Надзорные органы Самарской области подтвердили факты нарушений трудовых прав охранников ООО "Дельта-Самара"					
	Республика Татарстан (Татарстан)	Прокуратура Татарстана принимает меры с погашением задолженности по зарплатам работникам ООО "СБК Техносервис"					
ДФО	Амурская область	Руководителя благовещенского ООО "Поиск партнер" привлекли к ответственности за невыплату зарплаты работникам	+6	0	+6	3	69
		Мерами прокурорского реагирования устранены нарушения трудового законодательства в ГБУЗ АО "Серышевская районная больница"					



	Камчатский край (Камчатка)	"Рыбоперерабатывающий завод "Сокра", работники которого выступили против закрытия производства, признано банкротом					
СКФО	Кабардино-Балкарская Республика	Уволенным сотрудникам МУП "Курпский групповой водопровод" выплачены задолженности по заработной плате	+3	0	+3	4	21
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	5	156
СФО		События отсутствуют	0	0	0	6	107
УФО		События отсутствуют	0	0	0	7	74
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	33

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
04.12.2023/ Угроза сокращений вызвала протест педагогов детского Центра творчества "Полет" из Пермского края ПФО, Пермский край	МБУ ДО "Центр творчества юных "Полёт"/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МБУ ДО "Центр творчества юных "Полёт"; Администрация Большесосновского муниципального округа Активная поддержка: Дума Большесосновского муниципального округа Неявное участие: Пермская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР)	сокращение работников/ коллективное обращение работников	21/30	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>23.10.2023/ В ООО "Дельта-Самара" охранники объявили "итальянскую забастовку", добиваясь улучшения условий труда</p> <p>ПФО, Самарская область</p>	<p>06.12.2023/ <i>Надзорные органы Самарской области подтвердили факты нарушений трудовых прав охранников ООО "Дельта-Самара"</i></p>	<p>ООО "Дельта-Самара"/ Деятельность охранных служб, в том числе частных/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Охранники ЧОП ООО "Дельта-Самара"; Администрация ООО "Дельта-Самара"</p> <p>Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация работников ООО "Дельта-Самара"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Самарской области; Прокуратура Самарской области</p>	<p>отсутствие индексации оплаты труда; нарушение условий труда; препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя/ "итальянская" забастовка; коллективное обращение работников</p>	<p>*/44</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 45 дней/ Средний</p>



<p>18.09.2023/ На Камчатке работники рыбзавода "Сокра" обращаются в органы исполнительной и судебной властей не допустить закрытия предприятия</p> <p>ДФО, Камчатский край</p>	<p>04.12.2023/ "Рыбоперерабатывающий завод "Сокра", работники которого выступили против закрытия производства, признано банкротом</p>	<p>ООО "Рыбоперерабаты вающий завод "Сокра"/</p> <p>Производство пищевых продуктов, включая напитки/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Банкротство предприятия</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники ООО «Рыбоперерабатывающий завод "Сокра";</p> <p>Конкурсный управляющий при банкротстве ООО "Рыбоперерабатывающий завод "Сокра"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Арбитражный суд Камчатского края</p>	<p>ликвидация предприятия; нарушение условий труда/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/300</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	--	--	--	--	--------------	---------------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 10.12.2023 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
06.12.2023/ <i>Китайская компания ООО "СиАрСиСи Рус" в очередной раз задерживает зарплату вахтовикам на стройке трассы М-12</i>	ПФО, Нижегородская область	ООО "СиАрСиСи Рус" (дочерняя организация АО "Китайская железнодорожная строительная корпорация" (CRCC))/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "СиАрСиСи Рус" (дочерняя организация АО "Китайская железнодорожная строительная корпорация" (CRCC)); Работники ООО "СиАрСиСи Рус" (дочерняя организация АО "Китайская железнодорожная строительная корпорация" (CRCC)) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Нижегородской области	Невыплата заработной платы
05.12.2023/ <i>Режим простоя работников на петербургском заводе Hyundai продлён до конца года</i>	СЗФО, Санкт-Петербург	ООО "Хендэ Мотор Мануфактуринг Рус"/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Хендэ Мотор Мануфактуринг Рус"; Работники ООО "Хендэ Мотор Мануфактуринг Рус"	Временная остановка производства
04.12.2023/ <i>На "Адмиралтейских верфях" в Санкт-Петербурге для части работников объявлен простой</i>	СЗФО, Санкт-Петербург	АО "Адмиралтейские верфи"/ Строительство кораблей, судов и лодок	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Адмиралтейские верфи"; Работники АО "Адмиралтейские верфи"	Временная остановка производства работодателем

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

7 декабря Совет Федерации РФ одобрил Закон «О занятости населения в Российской Федерации» (www.sozd.duma.gov.ru).

Государственная Дума РФ приняла Закон «О внесении изменений в статью 24-1 Федерального закона "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации" (о дополнении перечня социально уязвимых категорий граждан, занятость которых обеспечивает социальное предприятие, лицами, проходившими военную службу в зоне специальной военной операции, а также ветеранов боевых действий). «Основная задача — максимально быстро интегрировать ребят, которые возвращаются из зоны СВО, в мирную жизнь. Тем героям, которые захотят сменить работодателя, род деятельности, мы должны предоставить возможности для самореализации. Предпринимателям, трудоустроившим на работу участников специальной военной операции, мы дадим возможность получить статус социального предпринимателя. Для компаний это очень серьезный пакет преференций: от налоговых до льготных ставок по аренде имущества, грантов и ряда других мер поддержки», — пояснил суть изменений заместитель Председателя Комитета по экономической политике С. Алтухов (www.duma.gov.ru).

В Москве с 5 по 8 декабря состоялась Международная выставка и Форум «Безопасность и охрана труда-2023». Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова обратилась с приветствием к участникам, в котором заявила: «С 2007 по 2022 год общее количество несчастных случаев на производстве снизилось в 2,6 раза – с 85 тыс. до 32 тыс., а количество погибших в результате несчастных случаев почти в 3 раза – с 4,6 тыс. до 1,6 тыс. В этом году «БИОТ» проходит на фоне минимального за всю историю современной России уровня безработицы. Трудовые ресурсы в условиях неуклонного промышленного роста становятся главной темой в экономической повестке страны, а привлечение и сохранение рабочих кадров – вызовом для большинства крупных работодателей. Именно поэтому создание благоприятных и безопасных условий для работников приобретает особую актуальность» (www.government.ru). В рамках выставки состоялся круглый стол технической инспекции труда ФНПР «Профсоюз – коллективная защита жизни и здоровья работников» (www.fpkk.ru).

8 декабря в Министерстве труда и социальной защиты РФ состоялась торжественная церемония награждения победителей и призеров Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи (www.mintrud.gov.ru).

Минэкономразвития РФ подвело итоги нацпроекта «Производительность труда» в 2023 году (www.economy.gov.ru).

7 декабря 2023 года Конституционный Суд РФ защитил право увольняющихся работников на денежную компенсацию за неиспользованные дни отдыха (www.ksrf.ru).