



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 50 – 2023,
11 декабря – 17 декабря (50 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1750 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

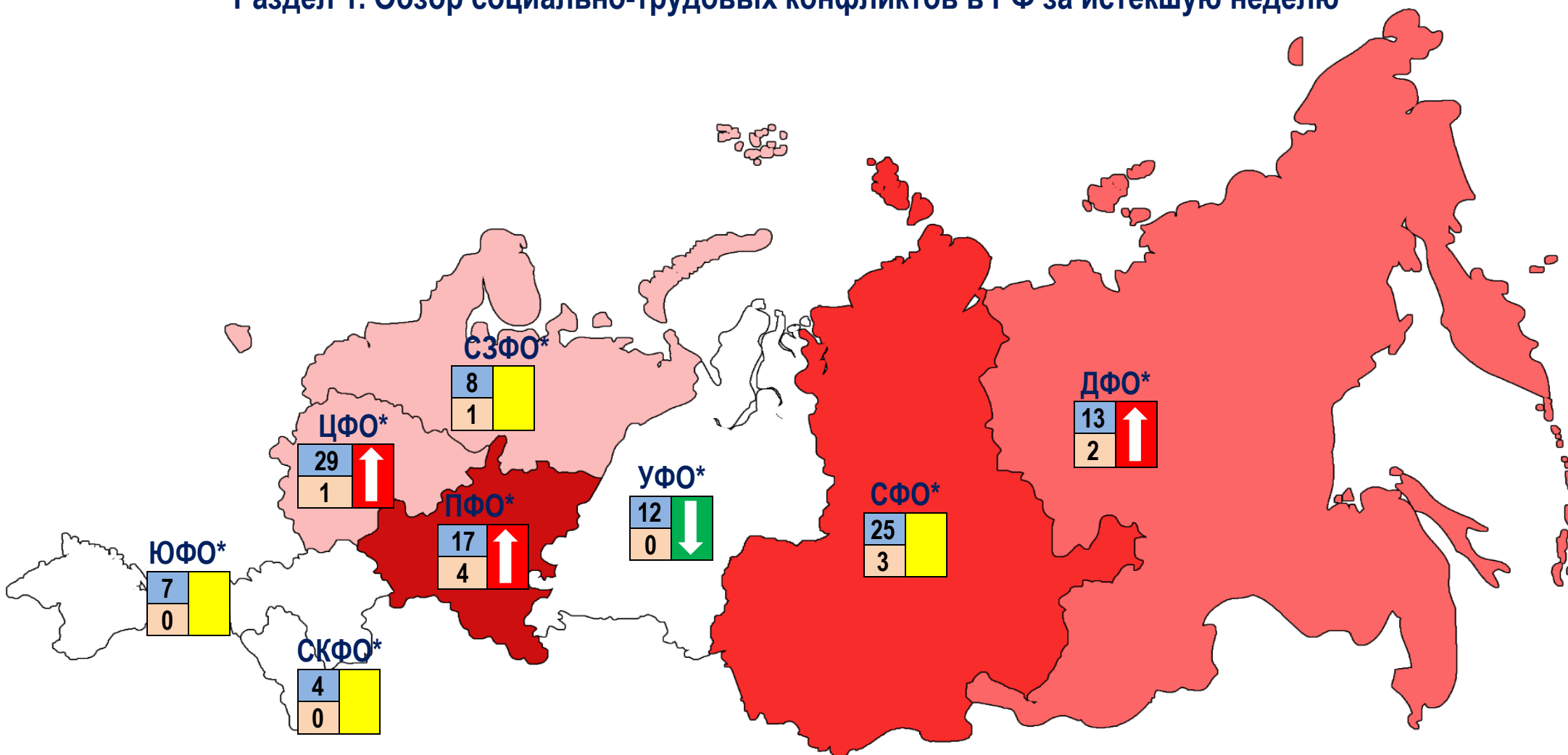
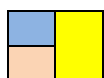
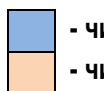


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует
уровень напряженности социально-трудовых
отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

К середине декабря 2023 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних факторов: ведётся СВО ВС РФ на территории Украины; на фоне растущей экономики на предприятиях сохраняется острый дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров, особенно в обрабатывающих отраслях, который препятствует расширению производств; проблемы дисбаланса на рынке труда решаются работодателями всеми доступными мерами для покрытия кадрового дефицита, главной из которых стало увеличение заработных плат работников, которые растут быстрее темпов роста производительности труда, что повышает издержки и создает угрозы в среднесрочной перспективе.

Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала продолжают сохраняться без изменений и находятся на низком уровне. Социально-трудовая обстановка в стране несколько месяцев не претерпевает существенных изменений и оценивается как стабильная, без рисков ухудшения ситуации.

По состоянию на 17.12.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 11 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (46 неделя – 10 СТК, 47 неделя – 10 СТК, 48 неделя – 9 СТК, 49 неделя – 9 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В моногородах РФ противостояний в социально-трудовой сфере не отмечено. В наблюдаемом периоде НМЦ «ТК» были зарегистрированы ряд новых СТК в ЦФО, ПФО и ДФО, что стало следствием использования работниками разных предприятий (организаций) «Прямой линии» с Президентом РФ, как формата, в ходе которого были записаны и направлены коллективные видеообращения с просьбой к главе государства вмешаться и устранить нарушения трудовых прав (Раздел 4): коммунальщики мусоросортировочного предприятия АО «ЭкоСити» (орловская обл., ЦФО) требуют предотвратить закрытие и сокращения персонала (www.industrialconflicts.ru); фельдшеры ГБУЗ ПК «Больница Коми-Пермяцкого округа» (Пермский край, ПФО) добиваются повышения заработной платы и пересмотра методики по начислению стимулирующих выплат (www.industrialconflicts.ru); горняки зарывающегося ООО «Бошняковский угольный разрез» (Сахалинская обл., ДФО) требуют остановить ликвидацию градообразующего предприятия и дальнейшее сокращение рабочих мест (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе 4 СТК (37% от общего количества) в Здравоохранении, 3 СТК (27%) в Обрабатывающих производствах, 2 СТК (18%) в Образовании, по 1 СТК (9%) – ЖКХ и Добыча полезных ископаемых (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 10 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 7 СТК на крупных предприятиях, 2 СТК на средних предприятиях, 2 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 6 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулирование 1 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 4 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 10 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 6 СТК, от месяца до трёх – 3 СТК, более трёх месяцев – 2 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Красноярский край	СФО	7	1	КГБУЗ "Шарыповская городская больница"	4	4
	Ярославская область	ЦФО	7	0		1	7
2	Приморский край	ДФО	6	0		4	4
	Свердловская область	УФО	6	1	ПОУ "Екатеринбургская автомобильная школа ДОСААФ России" **	8	1
3	Орловская область	ЦФО	5	1	АО "ЭкоСити" ***	1	7
4	Кемеровская область	СФО	4	1	ГБУ "Прокопьевский дом - интернат для граждан, имеющих психические расстройства"	0	8
	Омская область	СФО	4	0		3	5
	Пермский край	ПФО	4	3	МБУ ДО "Центр творчества юных "Полёт" ФГАОУ ВО "Пермский НИПУ " (филиал г. Лысьва) ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"	4	4
	Мурманская область	СЗФО	4	0		1	7
	Владимирская область	ЦФО	4	0		0	8
5	Сахалинская область	ДФО	3	1	ООО "Бошняковский угольный разрез"	0	8
	Новосибирская область	СФО	3	1	Станция скорой помощи в Верх-Туле (ГБУЗ НСО "Новосибирская ЦКРБ")	3	5
	Иркутская область	СФО	3	0		3	5
6	Саратовская область	ПФО	3	0		1	7
	Республика Татарстан	ПФО	3	0		3	5
	Липецкая область	ЦФО	3	0		1	7
	Томская область	СФО	3	0		1	7
	Алтайский край	СФО	3	0		2	6
7	Оренбургская область	ПФО	2	1	ООО "Сварочно-монтажные технологии"	2	6
	Хабаровский край	ДФО	2	0		0	8
	Ленинградская область	СЗФО	2	1	ПАО "Выборгский судостроительный завод"	1	7
	Самарская область	ПФО	2	0		1	7
8	Ульяновская область	ПФО	2	0		3	5
	Ростовская область	ЮФО	2	0		1	7



	Астраханская область	ЮФО	2	0		1	7
	Московская область	ЦФО	2	0		6	2
	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		5	3
	Челябинская область	УФО	2	0		4	4
	Тамбовская область	ЦФО	2	0		0	8
	ХМАО	УФО	2	0		4	4
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	8
	Республика Дагестан	СКФО	2	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	6
	Чувашская Республика	ПФО	2	0		1	7
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	7
9	Камчатский край	ДФО	1	1	ООО "Рыбоперерабатывающий завод "Сокра"	0	8
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Калининградская область	СЗФО	1	0		0	8
	Архангельская область	СЗФО	1	0		0	8
	Забайкальский край	ДФО	1	0		3	5
	Курганская область	УФО	1	0		3	5
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Смоленская область	ЦФО	1	0		2	6
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	7
	Тюменская область	УФО	1	0		4	4
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	4
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	5
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Амурская область	ДФО	1	0		4	4
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	8
	Белгородская область	ЦФО	1	0		2	6
	Калужская область	ЦФО	1	0		0	8

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК





Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Свердловская область	Обращение работников туркластера "Гора Белая" в Свердловской области в Правительство РФ о нарушениях трудовых прав	-2	0	-2	1	76
ЦФО	Калужская область	Более тысячи работников уволили с простаивающего автозавода Volkswagen в Калуге	-5	+3	-2	2	158
	Белгородская область	Трудовая инспекция Белгородской области добилась выплаты долгов по зарплатам в ООО "РЛ Сервис"					
СЗФО	Архангельская область	В Северодвинске работники музыкальной школы № 3 обратились в прокуратуру по нарушениям трудовых прав	-3	+2	-1	3	53
	Санкт-Петербург	При содействии трудовой инспекции выплачены долги по зарплатам на петербургском комбинате "РОК-1"					
ДФО	Сахалинская область	Соблюдение трудовых прав работников закрываемого Бошняковского угольного разреза взяли на контроль в правительстве Сахалина	-2	+6	+4	4	73
		Обращение к Президенту РФ работников ликвидируемого "Бошняковского угольного разреза"					
	Амурская область	Трудовой инспекцией Амурской области восстановлены трудовые права работников ООО "Поиск партнер"					



ЮФО	Астраханская область	Долги по зарплатам в МУП "ЖКХ "Универсал" выплачены при вмешательстве прокуратуры Ахтубинска	0	+6	+6	5	35
		При содействии трудовой инспекции Астраханской области погашены долги по зарплатам в ООО "Вимар оффшор"					
СКФО	Ставропольский край	В детском саду №12 "Березка" на Ставрополье проверят систему начисления заработной платы сотрудников	0	+3	+3	6	22
СФО	Новосибирская область	Мерами прокурорского реагирования устранены нарушения трудовых прав железнодорожников Новосибирска	0	+3	+3	7	108
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	8	132

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
07.12.2023/ Коммунальщики орловского "ЭкоСити" обратились к Президенту РФ и просят не допустить закрытия предприятия ЦФО, Орловская область	АО "ЭкоСити"/ Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "ЭкоСити"; Правительство Орловской области	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/ коллективное обращение работников	43/150	Конфликт развивается
07.12.2023/ Обращение к Президенту РФ работников закрываемого градообразующего ООО "Бошняковский угольный разрез" ДФО, Сахалинская область	ООО "Бошняковский угольный разрез"/ Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Бошняковский угольный разрез"; Администрация ООО "Бошняковский угольный разрез" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Углегорска Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Сахалинской области; Администрация Углегорского городского округа Активная поддержка: Администрация ООО "Восточная горнорудная компания"	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/ коллективное обращение работников	*/273	Конфликт развивается



08.12.2023/ Фельдшеры Кудымкарской больницы обратились с видеообращением к Президенту РФ по причине снижения зарплат ПФО, Пермский край	ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермского округа"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Фельдшеры ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермского округа"; Администрация ГБУЗ ПК "Больница Коми- Пермского округа" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермского округа" (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Кудымкара Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Пермского края	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников; угроза акции протеста	18/956	Конфликт развивается
---	---	---	---	--------	-------------------------

* по состоянию на 17.12.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
28.11.2023/ В Екатеринбурге инструктора школы ДОСААФ под угрозой забастовки добились выплаты задолженностей по зарплатам УФО, Свердловская область	12.12.2023/ В школе ДОСААФ Екатеринбурга инструкторам выплатили долги по зарплатам	ПОУ "Екатеринбургска я автомобильная школа ДОСААФ России"/ Образование/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ПОУ "Екатеринбургская автомобильная школа ДОСААФ России"; Администрация ПОУ "Екатеринбургская автомобильная школа ДОСААФ России" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Региональное отделение ДОСААФ России по Свердловской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Военное следственное управление СК РФ по Центральному военному округу (ВСУ по ЦВО); Следственное управление Следственного комитета РФ по Свердловской области	невыплата заработной платы; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; нарушение условий труда/ угроза забастовки	*/61	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 15 дней/ Высокий

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 17.12.2023 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
13.12.2023/ <i>Более тысячи работников уволили с простаивающего автозавода Volkswagen в Калуге</i>	ЦФО, Калужская область	ООО "АГР" (AGR Automotive Group)/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "АГР" (AGR Automotive Group); Первичная профсоюзная организация МПРА-Калуга	Сокращение работников

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В. Путин подписал базовый Федеральный Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» (www.sozd.duma.gov.ru). Документом предлагается определить цель государственной политики в сфере занятости населения, а также принципы правового регулирования отношений в этой сфере. Закон дает определения понятиям «занятость» и «самозанятость». Также уточняется статус граждан, которые могут считаться занятыми или нуждающимися в содействии при трудоустройстве (безработными). Акцент сделан на профилактику безработицы. Службы занятости будут помогать не только тем, кто остался без работы, но и тем, кто, имея работу, ищет лучшие условия. Особая поддержка будет оказана работникам, находящимся под риском увольнения, предпенсионерам, бывшим участникам специальной военной операции и членам их семей (www.sozd.duma.gov.ru).

Президент РФ В. Путин подписал Федеральный Закон РФ «О внесении изменений в статью 24-1 Федерального закона "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации" (о дополнении перечня социально уязвимых категорий граждан, занятость которых обеспечивает социальное предприятие, лицами, проходившими военную службу в зоне специальной военной операции, а также ветеранов боевых действий) (www.duma.gov.ru).

Председатель Правительства РФ М. Мишустин подписал Постановление Правительства от 11 декабря 2023 года №2109. Программа субсидирования найма, в рамках которой работодатели получают господдержку за трудоустройство граждан, будет действовать весь 2024 год, а её параметры будут расширены (www.government.ru).

Правительство РФ продолжает создавать условия для повышения престижа рабочих профессий и их популяризации среди молодёжи. Принято решение увеличить размер денежного поощрения призёров Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии». Председатель Правительства М. Мишустин подписал Постановление от 9 декабря 2023 года №2095 (www.government.ru).

Комиссия Правительства РФ по законопроектной деятельности одобрила разработанные Министерством труда и социальной защиты РФ поправки в Трудовой кодекс о включении в оплату за сверхурочные работы компенсационных и стимулирующих выплат (www.vedomosti.ru).

В Министерстве труда и социальной защиты РФ считают недопустимым заключение трудовых договоров с гражданами, работающими из-за границы (www.iz.ru).

Комитет Государственной Думы РФ по охране здоровья организовал круглый стол, на котором обсудили меры обеспечения безопасности медицинских работников. Представители Профсоюза работников здравоохранения РФ, Минздрава РФ и депутаты рассмотрели основные угрозы, с которыми сегодня сталкиваются медработники: агрессия со стороны пациентов, профессиональные риски и вредные условия труда (www.przrf.ru).