



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

W – 51 – 2023,

18 декабря – 24 декабря (51 неделя) 2023 год



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1750 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

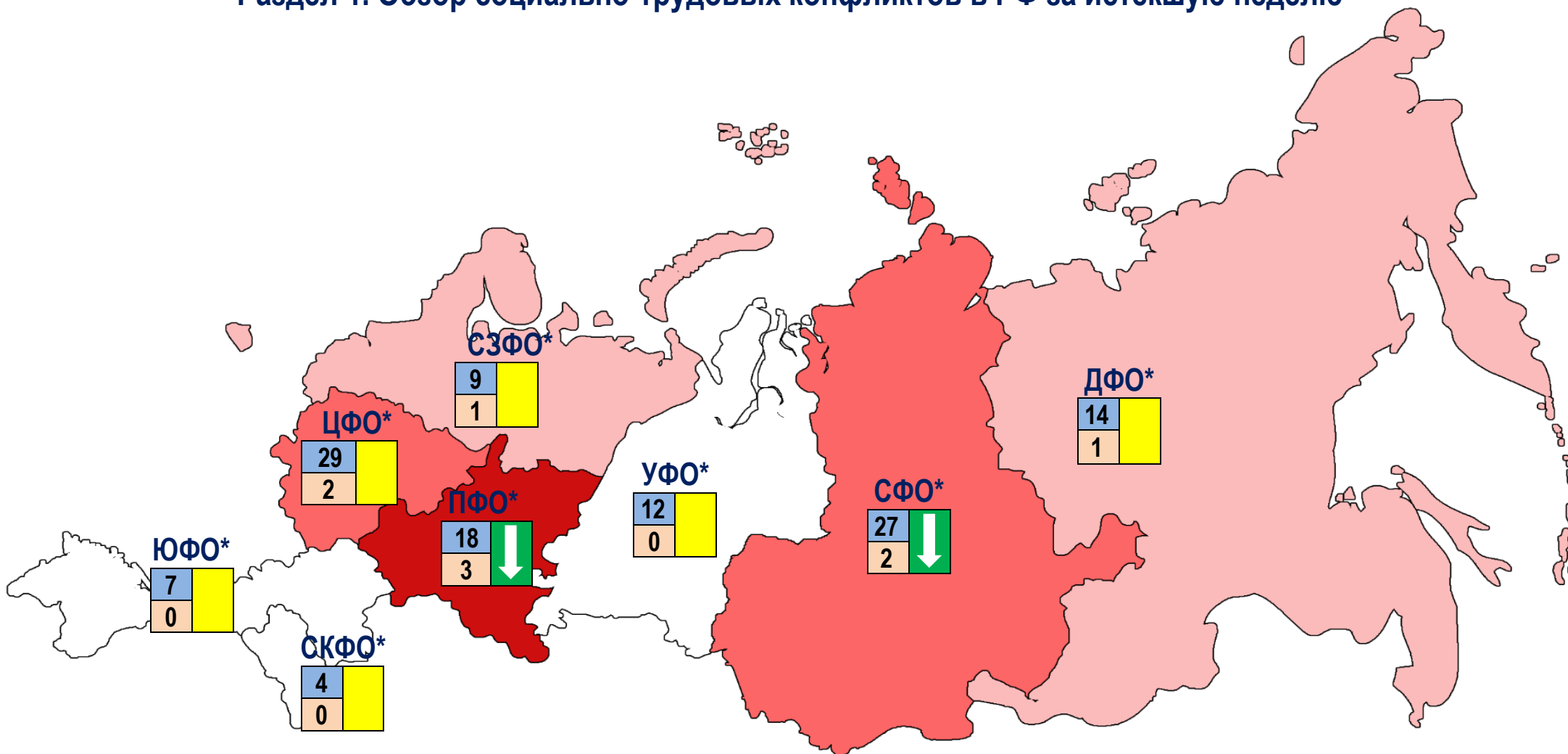
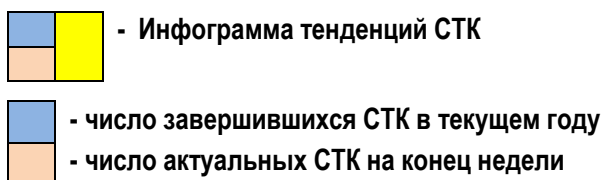


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В течение декабря 2023 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних факторов: ведётся СВО ВС РФ на территории Украины; на фоне растущей экономики на предприятиях сохраняется острый дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров, особенно в обрабатывающих отраслях, который препятствует расширению производств; проблемы дисбаланса на рынке труда решаются работодателями всеми доступными мерами, главной из которых стало увеличение заработных плат работников, которые растут быстрее темпов роста производительности труда. По данным Росстата, численность работников, которых необходимо принять на вакантные места в экономике, достигла 6,8% от списочной численности - около 4,8 млн. человек (2022 год - 5,8%). Вместе с тем, в Минэкономразвития РФ отметили, что «...действительно проблема с кадрами сейчас является одной из главных. Это ограничивает дальнейший рост экономики. Тем не менее рынок труда показал свою гибкость и ситуация не настолько острая, как представляется некоторым аналитикам. В экономике есть факторы, которые позволяют наращивать производство и увеличивать производительность труда при том же формальном числе занятых» - подчеркнул М.Решетников.

Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала продолжают сохраняться без изменений и находятся на низком уровне. Социально-трудовая обстановка в стране несколько месяцев не претерпевает существенных изменений и оценивается как стабильная, без рисков ухудшения ситуации.

По состоянию на 24.12.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 9 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (47 неделя – 10 СТК, 48 неделя – 9 СТК, 49 неделя – 9 СТК, 50 неделя – 11 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 1 СТК в моногороде Тутаеве (Ярославская обл.) в ГБУЗ ЯО «Тутаевская центральная районная больница» медработники которой обратились на «Прямую линию» с Президентом РФ с просьбой обеспечить достойную заработную плату и устранить существующую дискриминацию в медучреждении при распределении дополнительных выплат. В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ, по данным мониторинга Центра, не зарегистрировано.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе 3 СТК (34% от общего количества) в Здравоохранении, по 2 СТК (22%) в Обрабатывающих производствах и Образовании, по 1 СТК (11%) в ЖКХ и Добыче полезных ископаемых (Диаграмма 4). Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 8 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 5 СТК на крупных предприятиях, 2 СТК на средних предприятиях, 2 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 5 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулирование 1 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 3 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 8 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 4 СТК, от месяца до трёх – 4 СТК, более трёх месяцев – 1 СТК (ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва, Пермский край, ПФО)) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	8	1	ГБУЗ ЯО "Тутаевская центральная районная больница"	1	7
2	Красноярский край	СФО	7	1	КГБУЗ "Шарыповская городская больница" **	4	4
3	Приморский край	ДФО	6	0		4	4
	Свердловская область	УФО	6	0		8	1
4	Орловская область	ЦФО	5	1	АО "ЭкоСити"	1	7
5	Кемеровская область	СФО	4	1	ГБУ "Прокопьевский дом - интернат"	0	8
	Омская область	СФО	4	0		3	5
	Пермский край	ПФО	4	3	МБУ ДО "Центр творчества юных "Полёт" ФГАОУ ВО "Пермский НИПУ " (филиал г. Лысьва) ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"	4	4
	Новосибирская область	СФО	4	1	Станция скорой помощи в Верх-Туле (ГБУЗ НСО "Новосибирская ЦКРБ")	3	5
	Мурманская область	СЗФО	4	0		1	7
	Владимирская область	ЦФО	4	0		0	8
6	Сахалинская область	ДФО	3	1	ООО "Бошняковский угольный разрез"	0	8
	Иркутская область	СФО	3	0		3	5
7	Саратовская область	ПФО	3	0		1	7
	Республика Татарстан	ПФО	3	0		3	5
	Липецкая область	ЦФО	3	0		1	7
	Томская область	СФО	3	0		1	7
	Алтайский край	СФО	3	0		2	6
8	Оренбургская область	ПФО	2	1	ООО "Сварочно-монтажные технологии"	2	6
	Хабаровский край	ДФО	2	0		0	8
	Ленинградская область	СЗФО	2	1	ПАО "Выборгский судостроительный завод"	1	7
	Самарская область	ПФО	2	0		1	7
	Ульяновская область	ПФО	2	0		3	5
	Ростовская область	ЮФО	2	0		1	7



9	Астраханская область	ЮФО	2	0		1	7
	Московская область	ЦФО	2	0		6	2
	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		5	3
	Челябинская область	УФО	2	0		4	4
	Тамбовская область	ЦФО	2	0		0	8
	ХМАО	УФО	2	0		4	4
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	8
	Калининградская область	СЗФО	2	0		0	8
	Республика Дагестан	СКФО	2	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	6
	Чувашская Республика	ПФО	2	0		1	7
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	7
10	Камчатский край	ДФО	1	0		0	8
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Архангельская область	СЗФО	1	0		0	8
	Забайкальский край	ДФО	1	0		3	5
	Курганская область	УФО	1	0		3	5
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Смоленская область	ЦФО	1	0		2	6
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	7
	Тюменская область	УФО	1	0		4	4
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	4
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	5
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Амурская область	ДФО	1	0		4	4
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	8
	Белгородская область	ЦФО	1	0		2	6
Калужская область	ЦФО	1	0		0	8	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Челябинская область	Профсоюз "ЧТЗ-Уралтрак" добивается решения проблем по условиям труда в механических цехах	-3	+6	+3	1	80
	Свердловская область	В екатеринбургском "Уралстальинвест" погашены долги по зарплатам при содействии трудовой инспекции					
		Медсестры "Рефтинской городской больницы" пожаловались Президенту РФ на низкий уровень оплаты труда					
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	Работникам ООО "Промтехстрой" выплачены долги по зарплатам при содействии прокуратуры Междуреченска	0	+10	+10	2	114
		В юргинской теплоснабжающей организации "Интеграл" проиндексируют зарплаты работников после вмешательства прокуратуры					
	Новосибирская область	При содействии надзорных органов коммунальщики МУП "Блюдчанское ЖКХ" добились выплаты долгов по зарплате					
	Республика Хакасия	Мерами прокурорского реагирования погашены долги по зарплатам работников ООО "Абазинское ДРСУ"					
ПФО	Ульяновская область	В СПК "Бахтеевский" выплачены долги по зарплатам работников после вмешательства прокуратуры	0	+6	+6	3	136
	Пермский край	В ЗАО "Агрофирма "Мясо" в Пермском крае устранены нарушения трудовых прав работников					
		Работники пермского госуниверситета обратились к Президенту РФ с просьбой сохранить Ботанический сад					



ДФО	Магаданская область	В МУП "Теплоэнерго Сусуман" выплачены задолженности по зарплатам при содействии прокуратуры Магаданской области	0	+3	+3	4	74
СКФО	Республика Северная Осетия-Алания	При содействии прокуратуры Владикавказа частично погашены долги по зарплатам в ООО "Гигант" и ООО "Первая спиртовая мануфактура"	0	+2	+2	5	23
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	6	159
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	54
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	35

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
08.12.2023/ Фельдшеры Кудымкарской больницы обратившись к Президенту РФ добились пересчета заработных плат ПФО, Пермский край	21.12.2023/ В Больнице Коми- Пермяцкого округа в Кудымкаре устранены нарушения трудовых прав медработников	ГБУЗ ПК "Больница Коми- Пермяцкого округа"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Фельдшеры ГБУЗ ПК "Больница Коми- Пермяцкого округа"; Администрация ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ ПК "Больница Коми- Пермяцкого округа" (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Кудымкара; Правительство Пермского края Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Пермского края	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников; угроза акции протеста	18/956	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 14 дней/ Низкий



04.09.2023/ Для решения проблем трудовых отношений в Шарыповскую городскую больницу назначен новый главный врач СФО, Красноярский край	04.12.2023/ В КГБУЗ "Шарыповская городская больница" для решения трудовых проблем назначен новый главный врач	КГБУЗ "Шарыповская городская больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Водители скорых КГБУЗ "Шарыповская городская больница"; Администрация КГБУЗ "Шарыповская городская больница"	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/557	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 92 дня/ Высокий
---	---	--	---	---	-------	---

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 24.12.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Обращение медсестер Тутаевской больницы к Президенту РФ о справедливом начислении заработных плат АКТУАЛЬНЫЙ	ЦФО, Ярославская область 2*	15.12.2023/ <i>Средний медперсонал Тутаевской больницы обратился к Президенту РФ из-за низких заработных плат</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ ЯО "Тутаевская центральная районная больница"; Администрация ГБУЗ ЯО "Тутаевская центральная районная больница" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Ярославской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ ЯО "Тутаевская центральная районная больница" (ФНПР)	невыплата премиальных; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/438	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 24.12.2023 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<i>19.12.2023/ Профсоюз "ЧТЗ-Уралтрак" добивается решения проблем по условиям труда в механических цехах</i>	УФО, Челябинская область	ООО "Челябинский тракторный завод – УРАЛТРАК"/ Производство машин и оборудования	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Челябинский тракторный завод – Уралтрак"; Первичная профсоюзная организация ООО "Челябинский тракторный завод – Уралтрак" (ФНПР) Активная поддержка: Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ (ФНПР)	Нарушение условий труда

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

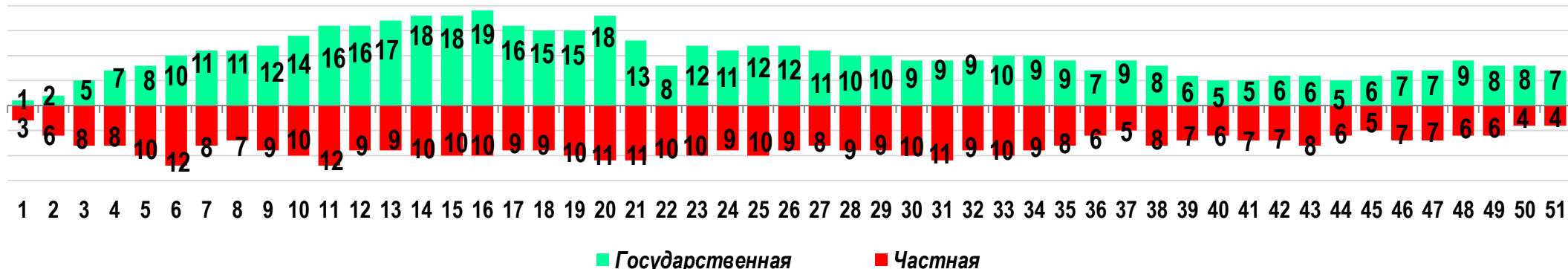


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

21 декабря Президент РФ В. Путин провел заседание Совета по стратегическому развитию и национальным проектам, на котором заявил: «...Наша экономика должна стать экономикой квалифицированных кадров и хороших, высоких заработных плат. Именно в этом ключ к повышению доходов граждан, к преодолению проблем бедности. Кстати сказать, мы здесь добились определённых результатов. ...Нужно наращивать производительность труда, повышать эффективность экономики и социальной сферы в целом, делать это на основе внедрения принципов бережливого производства, автоматизации и цифровых решений в управлении, широкого использования технологий искусственного интеллекта» (www.kremlin.ru).

22 декабря состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое проходило в формате ВКС под председательством Координатора РТК, заместителя Председателя Правительства РФ Т. Голиковой. Повышенное внимание сторон социального партнерства, было уделено обсуждению нового проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 - 2026 годы, а также проекта Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год (www.fnpr.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова на заседании Совета по стратегическому развитию и нацпроектам заявила: "По предварительным данным Росстата, за 10 месяцев 2023 года номинальная заработная плата в целом по стране увеличилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 13,7%, а в реальном выражении - на 7,7% и составила 70,7 тыс. рублей" (www.tass.ru).

20 декабря состоялось заседание Исполкома ФНПР, на котором обсудили ход подготовки XII съезда ФНПР, обсудили проведение Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций, ход реализации молодежной политики и работу по защите социально-экономических прав трудящихся женщин в ФНПР и ее членских организациях. Определена дата и повестка очередного заседания Генерального Совета ФНПР, (www.fnpr.ru).

15 декабря в Министерстве труда и социальной защиты РФ, состоялась итоговая рабочая встреча с руководителями региональных органов власти в сфере занятости. Глава Минтруда РФ А. Котяков подвёл итоги работы за год и наметил планы на будущее, он отметил: «уровень безработицы, по методологии МОТ, в октябре составил 2,9%. Это исторический минимум. Вместе с тем, на фоне перестройки экономики, развития импортозамещения возрастает потребность в специалистах. А значит – и роль службы занятости» (www.mintrud.gov.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ представило проект программы переобучения по востребованным на региональных рынках труда направлениям на 2024 год. Соответствующий проект постановления размещен на портале нормативно-правовых актов для общественного обсуждения (www.mintrud.gov.ru).

21 декабря 2023 года Конституционный Суд РФ запретил работодателям заключать срочные трудовые договоры с руководителями структурных подразделений организаций. Дело о проверке конституционности абзаца восьмого части второй статьи 59 Трудового кодекса РФ рассмотрено в связи с жалобой гражданки Н. Постановление основано на ранее вынесенных правовых позициях суда (www.ksrf.ru).