



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 52 – 2023,
25 декабря – 31 декабря (52 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1750 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

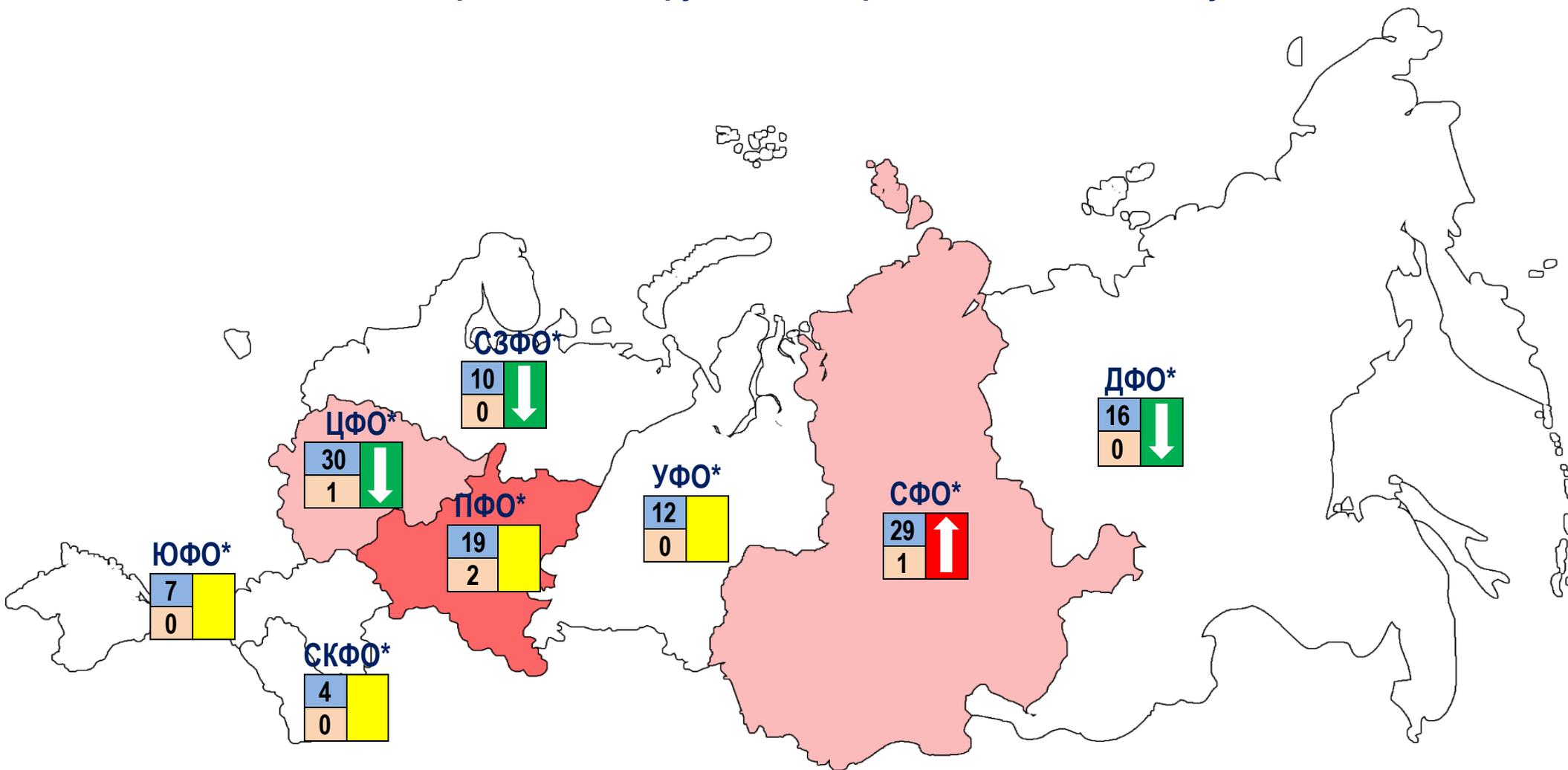


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

На заключительной неделе 2023 года ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала сохранялись без изменений и находились на низком уровне. Социально-трудовая обстановка в стране не претерпевала существенных изменений и оценивалась как стабильная, без рисков ухудшения ситуации.

По состоянию на 31.12.23, по данным мониторинга Центра, на территории РФ в стадии «развитие» продолжают оставаться 4 СТК, которые протекают в трех федеральных округах. Так, работники орловского мусоросортировочного комбината АО «ЭкоСити» (Орловская обл., ЦФО), которые обратились на «Прямую линию» с Президентом РФ, требуют предотвратить закрытие предприятия и массовое сокращение персонала (более 150 человек) (www.industrialconflicts.ru); педагоги дополнительного образования детского центра творчества «Полет» (с. Большая Соснова, Пермский край, ПФО) направили коллективные обращения в адрес губернатора Пермского края и депутатам Думы муниципального округа с требованиями отменить решения властей о сокращении персонала образовательного учреждения (www.industrialconflicts.ru); на протяжении всего года продолжается противостояние между руководством Лысьвенского филиала Пермского национального исследовательского политехнического университета (ЛФ ПНИПУ) (г. Лысьва, Пермский край, ПФО) и созданной первичной профсоюзной организацией в составе территориальной профсоюзной организации ГМПР «Конгломерат трудящихся Лысьвы» (ФНПР), которая активно защищает трудовые права работников (www.industrialconflicts.ru); в Красноярском крае (СФО) медики отделения скорой помощи Абанской районной больницы, которые записали видеообращение в адрес Президента РФ и губернатора, пожаловались на высокую трудовую нагрузку при низких заработных платах и, если не будут приняты меры реагирования, работники намерены в январе 2024 года коллективно уволиться (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики, в том числе 2 СТК (50% от общего количества) в Образовании, по 1 СТК (25%) в Здравоохранении и ЖКХ (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 4 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 1 СТК на крупном предприятии, 2 СТК на средних предприятиях, 1 СТК на малом предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 1 СТК локальный и развивается в границах предприятия; в урегулирование 1 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 2 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 3 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 3 СТК, более девяти месяцев – 1 СТК (ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва, Пермский край, ПФО)) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	8	1	ГБУЗ ЯО "Тутаевская центральная районная больница" **	1	7
	Красноярский край	СФО	8	1	КГБУЗ "Абанская районная больница" ***	4	4
2	Приморский край	ДФО	7	1	ООО "ДальАТП"	4	4
3	Свердловская область	УФО	6	0		8	1
4	Орловская область	ЦФО	5	1	АО "ЭкоСити"	1	7
	Новосибирская область	СФО	5	0		3	5
5	Кемеровская область	СФО	4	0		0	8
	Омская область	СФО	4	0		3	5
	Пермский край	ПФО	4	2	МБУ ДО "Центр творчества юных "Полёт" ФГАОУ ВО "Пермский НИПУ " (филиал г. Лысьва)	4	4
	Мурманская область	СЗФО	4	0		1	7
	Владимирская область	ЦФО	4	0		0	8
6	Сахалинская область	ДФО	3	1	ООО "Бошняковский угольный разрез"	0	8
	Иркутская область	СФО	3	0		3	5
7	Саратовская область	ПФО	3	0		1	7
	Республика Татарстан	ПФО	3	0		3	5
	Липецкая область	ЦФО	3	0		1	7
	Томская область	СФО	3	0		1	7
	Алтайский край	СФО	3	0		2	6
8	Оренбургская область	ПФО	2	0		2	6
	Хабаровский край	ДФО	2	0		0	8
	Ленинградская область	СЗФО	2	1	ПАО "Выборгский судостроительный завод"	1	7
	Самарская область	ПФО	2	0		1	7
	Ульяновская область	ПФО	2	0		3	5
	Ростовская область	ЮФО	2	0		1	7
	Астраханская область	ЮФО	2	0		1	7
	Московская область	ЦФО	2	0		6	2



9	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		5	3
	Челябинская область	УФО	2	0		4	4
	Тамбовская область	ЦФО	2	0		0	8
	ХМАО	УФО	2	0		4	4
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	0		0	8
	Калининградская область	СЗФО	2	0		0	8
	Республика Дагестан	СКФО	2	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	2	0		2	6
	Чувашская Республика	ПФО	2	0		1	7
	Костромская область	ЦФО	2	0		1	7
10	Камчатский край	ДФО	1	0		0	8
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Архангельская область	СЗФО	1	0		0	8
	Забайкальский край	ДФО	1	0		3	5
	Курганская область	УФО	1	0		3	5
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Смоленская область	ЦФО	1	0		2	6
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	7
	Тюменская область	УФО	1	0		4	4
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	4
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	5
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Амурская область	ДФО	1	0		4	4
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	8
	Белгородская область	ЦФО	1	0		2	6
	Калужская область	ЦФО	1	0		0	8

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Владимирская область	В отношении руководителя владимирского ООО "А-Мега" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам	-3	0	-3	1	162
СЗФО	Ленинградская область	На заводе автокомпонентов в Ивангороде продлен режим простоя производства	-3	0	-3	2	56
СКФО	Кабардино-Балкарская Республика	В отношении руководителя ООО "Управление специального строительства и проектирования" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам	-2	0	-2	3	24
СФО	Красноярский край	Угроза коллективного увольнения фельдшеров Абанской районной больницы из-за низких заработных плат при высокой нагрузке	-5	+3	-2	4	116
		Надзорные ведомства изучают ситуацию в Абанской районной больнице после видеообращения фельдшеров					
	Новосибирская область	Коллективное обращение работников МУП "Блюдчанское ЖКХ" о невыплатах зарплаты направлено в прокуратуру					



ДФО	Приморский край	Однодневная забастовка водителей ООО "ДальАТП" по причине невыплаты зарплат	-3	+12	+9	5	81
		Прокуратура Лесозаводска подтвердила нарушения трудового законодательства в ООО "ДальАТП"					
		После забастовки работников ООО "ДальАТП" в Лесозаводске выплачены задолженности по зарплате					
	Республика Саха (Якутия)	После вмешательства прокуратуры Якутии погашены долги по зарплатам в ООО "Восток Майнинг ТОР"					
		При содействии прокуратуры произведена оплата отпускных работникам якутского ГКУ "Горное лесничество"					
Республика Бурятия	Перед работниками ООО "Гелиос-Строй" погашены долги по зарплатам после вмешательства прокуратуры						
ПФО	Самарская область	В АО "Самарахимоптторг" принимаются меры по защите трудовых прав работников	0	+6	+6	6	137
	Республика Башкортостан	В ООО "Салаватнефтехимпроект" уволенным работникам выплачены долги по зарплатам после вмешательства прокуратуры					
УФО		События отсутствуют	0	0	0	7	80
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	35

■ - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

■ - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>27.12.2023/ В Абанской районной больнице фельдшеры обратились к Президенту РФ по нарушениям трудовых прав</p> <p>СФО, Красноярский край</p>	<p>КГБУЗ "Абанская районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники КГБУЗ "Абанская районная больница"; Администрация КГБУЗ "Абанская районная больница"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Красноярского края</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Законодательное Собрание Красноярского края</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Абанская районная больница" (Красноярская краевая организация профсоюза здравоохранения РФ, ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Абанский межрайонный следственный отдел ГСУ СК России по Красноярскому краю и Республике Хакасия</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; низкий уровень оплаты труда/ угроза коллективным увольнением работников в знак протеста</p>	<p>16/327</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>26.12.2023/ Объявив забастовку водители ООО "ДальАТП" в Лесозаводске добились погашения задолженностей по зарплате <i>ДФО, Приморский край</i></p>	<p>ООО "ДальАТП"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "ДальАТП"; Администрация ООО "ДальАТП"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Лесозаводского ГО</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Лесозаводская межрайонная прокуратура</p>	<p>невыплата заработной платы/ забастовка</p>	<p>*/41</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 3 дня/ Средний</p>
---	--	---	---	-------------	---

* по состоянию на 31.12.2023 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
07.12.2023/ Работников закрываемого градообразующего ООО "Бошняковский угольный разрез", которые обратились к Президенту РФ, трудоустрают ДФО, Сахалинская область	27.12.2023/ <i>Соблюдение трудовых прав работников закрываемого Бошняковского угольного разреза взяли на контроль в правительстве Сахалина</i>	ООО "Бошняковский угольный разрез"/ Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Бошняковский угольный разрез"; Администрация ООО "Бошняковский угольный разрез" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Углегорска Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Сахалинской области; Администрация Углегорского городского округа Активная поддержка: Сахалинский территориальный комитет «Росуглепрофа» (ФНПР);	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/ коллективное обращение работников	*/273	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 21 день/ Средний



<p>15.11.2023/ На Выборгском судостроительном заводе рабочие выступили против снижения размеров заработной платы</p>	<p>26.12.2023/ <i>На Выборгском судостроительном заводе зарплаты снизились из-за невыполнения планов</i></p>	<p>ПАО "Выборгский судостроительный завод"/ Строительство кораблей, судов и лодок/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ПАО "Выборгский судостроительный завод"; Администрация ПАО "Выборгский судостроительный завод" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация работников ПАО "Выборгский судостроительный завод" (Территориальная организация межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники "Судпроф", ФНПР); Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники (Судпроф, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ленинградской области; Государственная инспекция труда в Ленинградской области; Контроль за развитием конфликтной ситуации: Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда</p>	<p>30/2700</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 42 дня/ Высокий</p>
--	--	---	---	--	----------------	--

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 31.12.2023 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Обращение медсестер Тутаевской больницы к Президенту РФ о справедливом начислении заработных плат ЗАВЕРШЕН	ЦФО, Ярославская область 2*	25.12.2023/ В ярославском минздраве сообщили о выполнении целевых показателей по уровню зарплат медсестер ГБУЗ ЯО "Тутаевская центральная районная больница"	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ ЯО "Тутаевская центральная районная больница"; Администрация ГБУЗ ЯО "Тутаевская центральная районная больница" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Ярославской области; Министерство здравоохранения Ярославской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ ЯО "Тутаевская центральная районная больница" (ФНПР)	невыплата премиальных; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/438	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 15 дней/ Высокий

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 31.12.2023 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

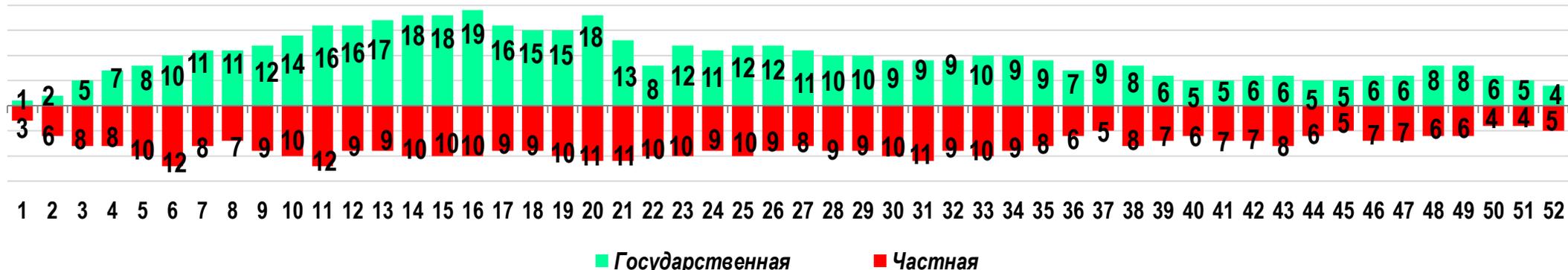


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин провёл заседание Государственного Совета по вопросу «О повышении роли и престижа педагога и наставника», на котором отметил: «...в 2012 году было принято решение об увеличении средней зарплаты педагогов до уровня среднемесячного дохода по трудовой деятельности в конкретном регионе. Эта мера сыграла заметную роль в повышении статуса учительского труда. Вместе с тем нужно совершенствовать, делать более справедливыми механизмы оплаты труда педагогов. И прежде всего заметно увеличить доходы учителей в тех регионах, где сейчас они существенно ниже, чем в среднем по стране» (www.kremlin.ru).

Президент РФ В.Путин на заседании Высшего Евразийского экономического совета заявил, что в стране безработица находится на минимальном историческом уровне – 2,9% (www.kremlin.ru).

Председатель Правительства РФ М. Мишустин подписал Распоряжение от 15 декабря 2023 года №3660-р. Свыше 7,5 млрд рублей будет дополнительно направлено на зарплату врачей и среднего медицинского персонала в 2024 году (www.government.ru).

Правительство РФ внесло в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменений в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации (в части определения вида премий, их размеров, сроков, оснований и условий их выплаты работникам)». Работодателей обяжут подробно расписывать условия назначения премий работникам, чтобы предотвратить необоснованное снижение ими зарплат (www.sozd.duma.gov.ru).

25 декабря в Комитете Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов заявили, что принять корректировки нормативной базы по новому базовому «Закону о занятости» могут уже в весеннюю сессию (www.pnp.ru).