



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 01 – 2024,
01 января – 07 января (01 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1750 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	7
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	10



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

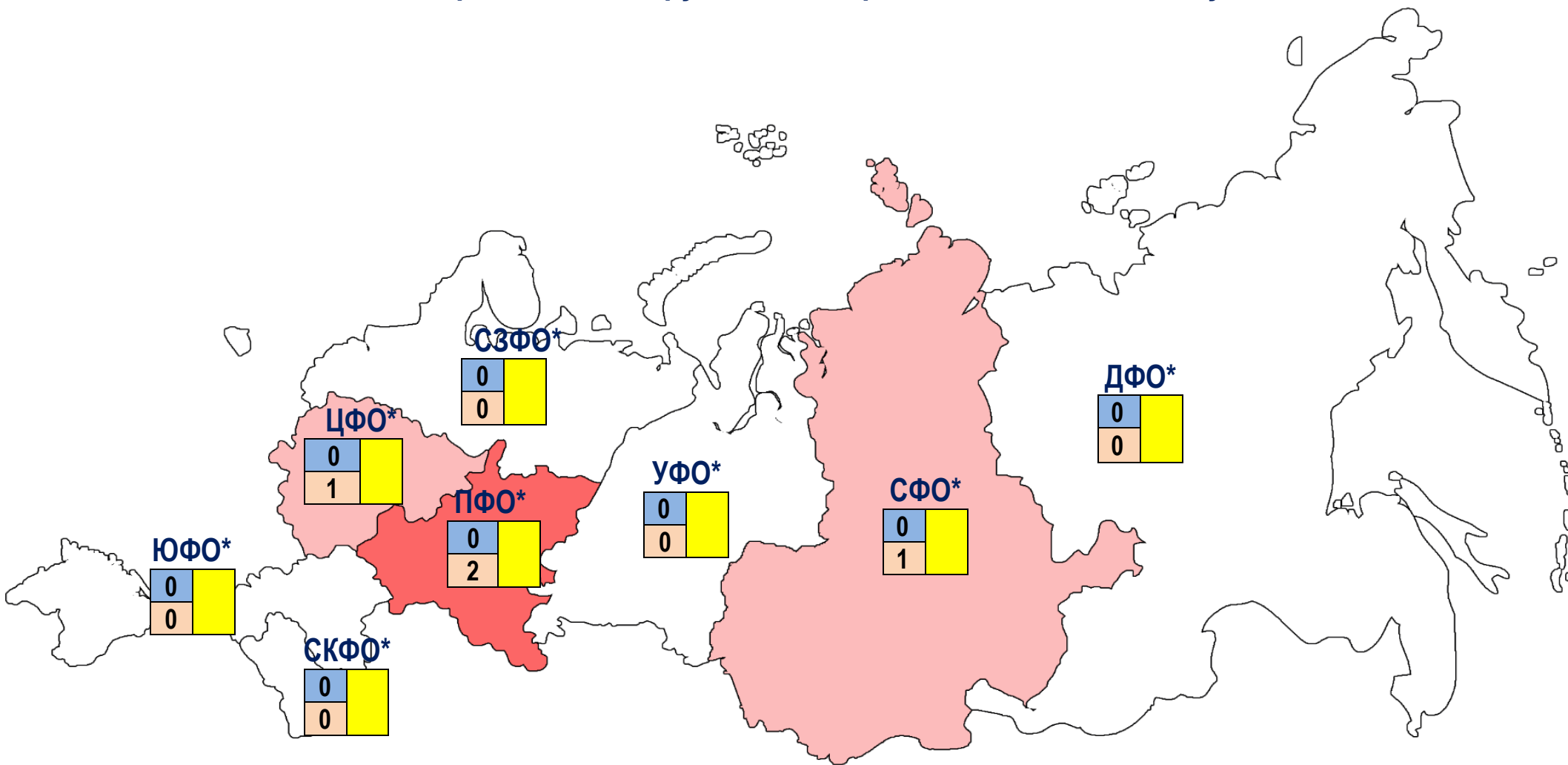
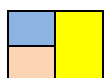
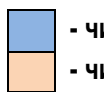


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В первую неделю 2024 года новых СТК на территории РФ не зарегистрировано. Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала сохраняются без изменений и находятся на низком уровне. Социально-трудовая обстановка в стране не претерпела существенных изменений и оценивается как стабильная.

По данным Центра мониторинга продолжается развитие 4 СТК, которые не были завершены к окончанию 2023 года (Раздел 3): работники орловского мусоросортировочного комбината АО «ЭкоСити» (Орловская обл., ЦФО), которые обратились на «Прямую линию» с Президентом РФ, требуют предотвратить закрытие предприятия и массовое сокращение персонала (более 150 человек) (www.industrialconflicts.ru); педагоги дополнительного образования детского центра творчества «Полет» (с. Большая Соснова, Пермский край, ПФО) направили коллективные обращения в адрес губернатора Пермского края и депутатам Думы муниципального округа с требованиями отменить решения властей о сокращении персонала образовательного учреждения (www.industrialconflicts.ru); в Лысьвенском филиале Пермского национального исследовательского политехнического университета (ЛФ ПНИПУ) (г. Лысьва, Пермский край, ПФО) продолжается противостояние между руководством учреждения и первичной профсоюзной организацией в составе территориальной профсоюзной организации ГМПР «Конгломерат трудящихся Лысьвы» (ФНПР), которая активно защищает трудовые права работников (www.industrialconflicts.ru); медики отделения скорой помощи Абанской районной больницы (Красноярский край, СФО) направили видеобращение в адрес Президента РФ и губернатора по нарушениям трудовых прав, связанных с высокой трудовой нагрузкой при низких заработных платах и, если не будут приняты меры реагирования, угрожают коллективно уволиться (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики, в том числе 2 СТК (50% от общего количества) в Образовании, по 1 СТК (25%) в Здравоохранении и ЖКХ (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 4 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 1 СТК на крупном предприятии, 2 СТК на средних предприятиях, 1 СТК на малом предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 1 СТК локальный и развивается в границах предприятия; в урегулирование 1 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 2 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 3 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 3 СТК, более девяти месяцев – 1 СТК (ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва, Пермский край, ПФО)) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Пермский край	ПФО	2	2	МБУ ДО "Центр творчества юных "Полёт" ФГАОУ ВО "Пермский НИПУ " (филиал г. Лысьва)	4	5
2	Красноярский край	СФО	1	1	КГБУЗ "Абанская районная больница"	8	1
3	Орловская область	ЦФО	1	1	АО "ЭкоСити"	5	4

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
27.12.2023/ В Абанской районной больнице фельдшеры обратились к Президенту РФ по нарушениям трудовых прав СФО, Красноярский край	28.12.2023/ <i>Надзорные ведомства изучают ситуацию в Абанской районной больнице после видеообращения фельдшеров</i>	КГБУЗ "Абанская районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медработники КГБУЗ "Абанская районная больница"; Администрация КГБУЗ "Абанская районная больница" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Красноярского края Контроль за развитием конфликтной ситуации: Законодательное Собрание Красноярского края Неявное участие: ППО работников КГБУЗ "Абанская районная больница" (Красноярская краевая организация профсоюза здравоохранения РФ, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Абанский межрайонный следственный отдел ГСУ СК России по Красноярскому краю и Республике Хакасия	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; низкий уровень оплаты труда/ угроза коллективным увольнением работников в знак протеста	16/327	Конфликт развивается



<p>04.12.2023/ Угроза сокращений вызвала протест педагогов детского Центра творчества "Полет" из Пермского края</p> <p>ПФО, Пермский край</p>	<p>04.12.2023/ <i>Педагоги пермского центра детского творчества "Полёт" выступили против запланированных сокращений</i></p>	<p>МБУ ДО "Центр творчества юных "Полёт"/</p> <p>Образование/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники МБУ ДО "Центр творчества юных "Полёт"; Администрация Большесосновского муниципального округа</p> <p>Активная поддержка:</p> <p>Дума Большесосновского муниципального округа</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Пермская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР)</p>	<p>сокращение работников/ коллективное обращение работников</p>	<p>21/30</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>06.02.2023/ В Лысьвенском филиале Пермского политехнического университета профсоюз борется с нарушениями трудовых прав</p> <p>ПФО, Пермский край</p>	<p>31.10.2023/ <i>На членов профсоюза "Конгломерат трудящихся Лысьвы" продолжают оказывать давление</i></p>	<p>ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)/</p> <p>Образование/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Сотрудники филиала – члены профсоюза; Администрация филиала</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Государственная инспекция труда в Пермском крае; Прокуратура г. Лысьвы</p> <p>Активная поддержка:</p> <p>Пермский крайком ГМПР (ФНПР)</p>	<p>препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>*/120</p>	<p>Конфликт развивается</p>



07.12.2023/ Коммунальщики орловского "ЭкоСити" обратились к Президенту РФ и просят не допустить закрытия предприятия ЦФО, Орловская область	07.12.2023/ <i>Обращение к Президенту РФ коммунальщиков орловского "ЭкоСити" о недопущении закрытия предприятия</i>	АО "ЭкоСити"/ Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "ЭкоСити"; Правительство Орловской области	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/ коллективное обращение работников	43/150	Конфликт развивается
--	--	---	--	---	--------	-------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 07.01.2024 данные отсутствуют



Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 2. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.