



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 02 – 2024,
08 января – 14 января (02 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1750 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	12



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

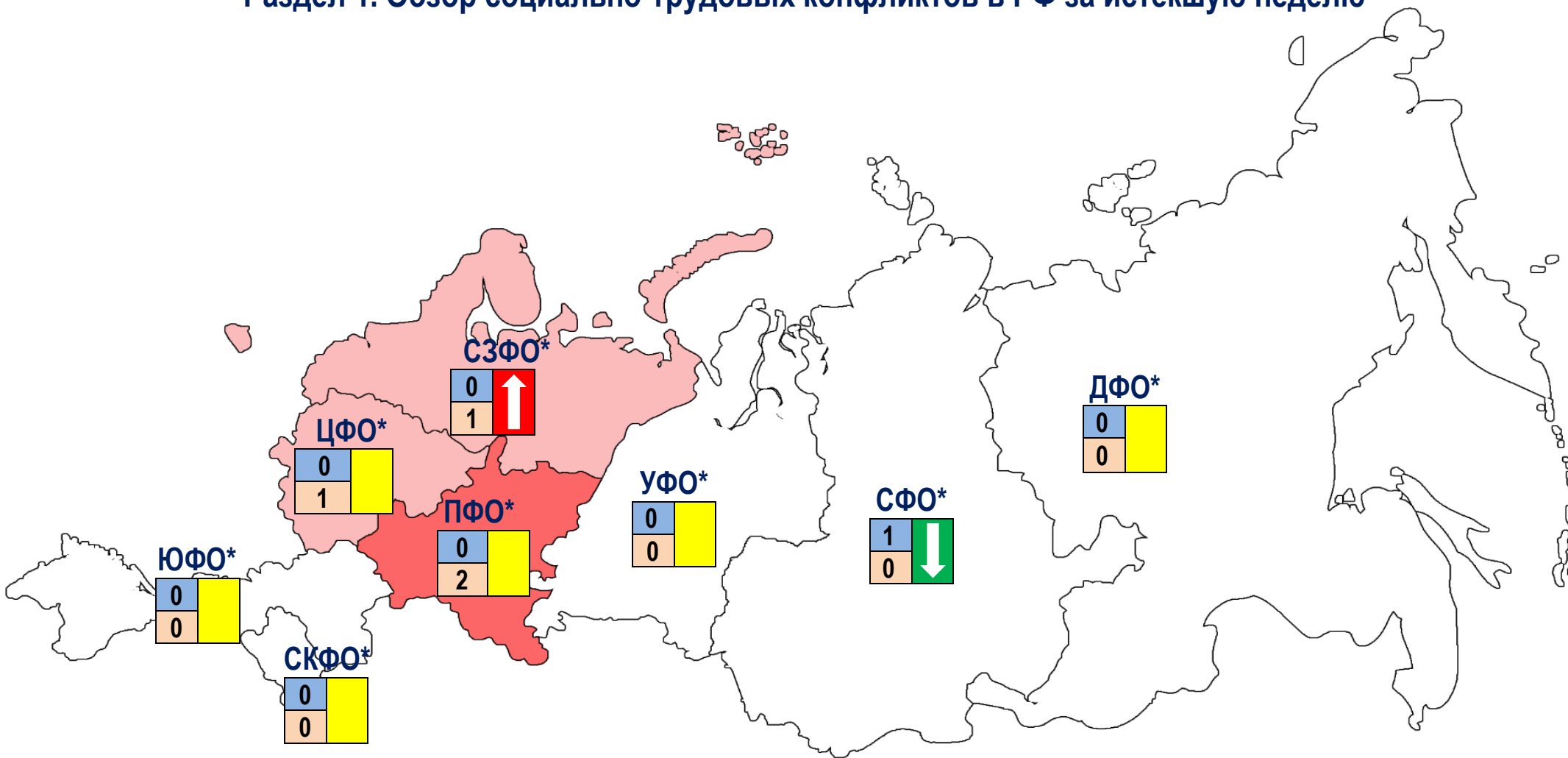
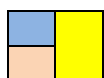
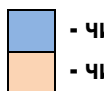


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В первой половине января 2024 года ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала продолжают сохраняться без существенных изменений и находятся на низком уровне. Социально-трудовая обстановка в стране оценивается как стабильная, без рисков ухудшения.

По состоянию на 14.01.24 на территории РФ в стадии «развитие» - 4 СТК, которые зарегистрированы в трех федеральных округах (01 неделя – 4 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В моногородах РФ противостояний в социально-трудовой сфере не отмечено. В наблюдаемом периоде НМЦ «ТК» зарегистрирован новый СТК в СЗФО (Раздел 4). В ГБУЗ «Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи» (Архангельская обл., СЗФО) на общем собрании средний медперсонал учреждения принял решение и уведомил руководство о начале подготовки к «итальянской забастовке» с требованиями увеличить заработные платы до уровня, установленного «майскими указами»; медработниками направлено открытое обращение к Президенту РФ. Представители правительства Архангельской области, трудовой инспекции и регионального отраслевого профсоюза намерены встретиться с медиками и урегулировать трудовой конфликт. В областном минздраве проводится детальный анализ системы начисления заработной платы медикам в регионе. Следует обратить внимание, что медики других учреждений Архангельской области также заявили, что уровень их зарплат не соответствует заявленным показателям и намерены бороться за индексацию оплаты труда (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде урегулирован СТК в КГБУЗ «Абанская районная больница» (Красноярский край, СФО): фельдшеры пожаловались на высокую трудовую нагрузку при низких заработных платах и в январе были готовы коллективно уволиться. После посещения больницы комиссией краевого минздрава приняты решения сделать перерасчет и повысить стимулирующие выплаты. Фельдшеры дали согласие на дополнительную работу по совместительству в январе. От планов массово уволиться медики отказались (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики, в том числе 2 СТК (50% от общего количества) в Образовании, по 1 СТК (25%) в Здравоохранении и ЖКХ (Диаграмма 1).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 4 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 1 СТК на крупном предприятии, 2 СТК на средних предприятиях, 1 СТК на малом предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 1 СТК локальный и развивается в границах предприятия; в урегулирование 1 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 2 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 3 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 1 СТК, до трех месяцев – 2 СТК, более девяти месяцев – 1 СТК (ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва, Пермский край, ПФО)) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Пермский край	ПФО	2	2	МБУ ДО "Центр творчества юных "Полёт" ФГАОУ ВО "Пермский НИПУ " (филиал г. Лысьва)	4	5
2	Архангельская область	СЗФО	1	1	ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи"	1	8
2	Красноярский край	СФО	1	1	КГБУЗ "Абанская районная больница"	8	1
3	Орловская область	ЦФО	1	1	АО "ЭкоСити"	5	4

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Санкт-Петербург	Петербургский завод Hyundai вышел из простоя и возобновил производство автомобилей					
	Архангельская область	Средний медперсонал Архангельской областной СМП угрожает приступить к "итальянской забастовке"	-4	+6	+2	1	3
		В Архангельской областной СМП проверят систему начисления заработной платы и проведут встречи с медиками					
ЦФО	Липецкая область	В ООО "РВК-Липецк" работники отказались подписать допсоглашение из-за низкого уровня надбавки					
	Москва	В московском ЦНИИ "Электроника" выплачены долги по зарплатам после вмешательства трудовой инспекции	-2	+4	+2	2	3
	Ивановская область	При содействии прокуратуры погашены долги по зарплатам на ивановском ООО "КС-Энерго"					
ПФО	Республика Татарстан (Татарстан)	Бывшим работникам ООО СК "Апас" в Татарстане выплатили долги по зарплате при содействии прокуратуры	0	+1	+1	3	1
ДФО	Республика Бурятия	Бывшим работникам золотодобывающего предприятия "Зун Хада" выплачены долги по зарплатам по решению суда	0	+1	+1	4	1



УФО	Свердловская область	Перед работниками АНО "Управляющая компания туркластерами Свердловской области" погашены долги по зарплатам по требованию прокуратуры	0	+1	+1	5	1
СФО		События отсутствуют	0	0	0	6	0
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	0
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	0

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.01.2023/ Средний медперсонал Архангельской областной СМП требует увеличить заработную плату и готов к "итальянской забастовке" СЗФО, Архангельская область	ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи" (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Архангельской области Активная поддержка: Архангельская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственный комитет РФ; Прокуратура Архангельской области; Государственная инспекция труда в Архангельской области	низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций	*/353	Конфликт развивается

* по состоянию на 14.01.2024 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
27.12.2023/ В Абанской районной больнице фельдшеры обратились к Президенту РФ и добились перерасчёта стимулирующих надбавок СФО, Красноярский край	12.01.2024/ Требования фельдшеров отделения скорой помощи КГБУЗ "Абанская районная больница" удовлетворены	КГБУЗ "Абанская районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Средний медперсонал КГБУЗ "Абанская районная больница"; Администрация КГБУЗ "Абанская районная больница" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Красноярского края Контроль за развитием конфликтной ситуации: Законодательное Собрание Красноярского края Надзор за соблюдением законодательства РФ: Абанский межрайонный следственный отдел ГСУ СК России по Красноярскому краю и Республике Хакасия Активная поддержка: ППО работников КГБУЗ "Абанская районная больница" (МПРЗ "Действие", КТР)	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; низкий уровень оплаты труда/ угроза кол-м увольнением работников в знак протеста	16/327	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 17 дней/ Низкий

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 2. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.В.Путин на встрече с представителями общественности в Анадыре подтвердил, что программа поддержки учителей сельских школ «Земский учитель» востребована и ее реализация продлевается до 2030 года для (www.1tv.ru).

Вступил в силу Федеральный Закон «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений», в соответствии с которыми минимальный размер оплаты труда в текущем году составляет **19 242 рубля** (www.duma.gov.ru).

В Комитете по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы РФ сообщили о начале работы над законопроектом о праве выбора работника лечиться, находясь на больничном, или продолжать работу удаленно без оформления листа нетрудоспособности, но с сохранением заработной платы в полном объеме (www.ldpr.ru).