



На сайте [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)  
работает **Горячая линия** – помощь  
в конфликтной ситуации

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 03 – 2024,  
15 января – 21 января (03 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1750 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	11
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	13



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

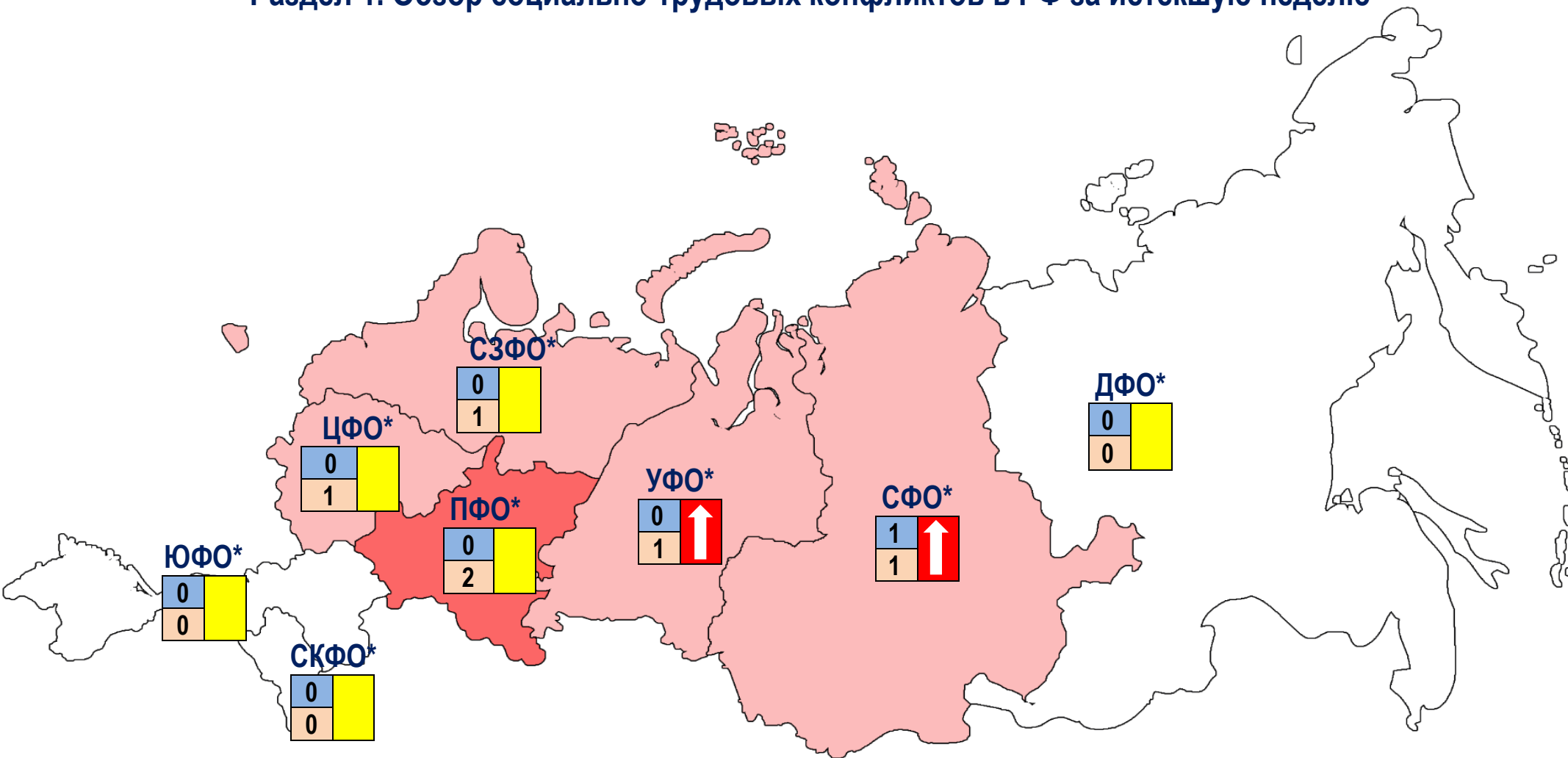


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

К середине января 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в Российской Федерации, заметных изменений не претерпевают: ведётся СВО ВС РФ на территории Украины; на фоне рекордно низкого уровня безработицы предприятия реального сектора экономики продолжают испытывать дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров, особенно в обрабатывающих отраслях; недостаток трудовых ресурсов препятствует расширению производств; в основном проблемы дисбаланса на рынке труда решаются работодателями через увеличение заработных плат персонала, которые продолжают расти вне зависимости от темпов роста производительности труда. Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала продолжают сохраняться без существенных изменений и находятся на низком уровне. Социально-трудовая обстановка в стране оценивается как стабильная, без рисков ухудшения.

По состоянию на 21.01.24 на территории РФ в стадии «развитие» - 6 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах, из них 1 СТК отмечен в моногороде Северске (Томская обл., СФО) в ФГБУ «Сибирский федеральный научно-клинический центр ФМБА» (01 неделя – 4 СТК, 02 неделя – 4 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде НМЦ «ТК» зарегистрированы новые СТК в УФО и СФО (Разделы 4; 6). В ГАУЗ СО «Центральная городская больница г. Кушва» (Свердловская обл., УФО) члены профсоюза МПРЗ «Действие» (КТР) записали и направили открытое видеообращение к Президенту РФ, в котором пожаловались на низкие зарплаты и тяжелые условия труда; в региональном министерстве здравоохранения, после проведенной встречи с медработниками ЦГБ, предлагают урегулировать существующие проблемы путем увеличения профсоюзного членства и заключением коллективного договора в медучреждении (Свердловская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) готова провести подготовительную работу) ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В моногороде третьей категории Северске (Томская обл., СФО) сотрудники Сибирского федерального научно-клинического центра Федерального медико-биологического агентства собрались на несанкционированную акцию протеста, в ходе которой записали открытое видеообращение к Президенту РФ. В мероприятии приняли участие около 100 сотрудников. Медики пожаловались на невыплату стимулирующих надбавок и в целом низкий уровень заработных плат ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики, в том числе 3 СТК (50% от общего количества) в Здравоохранении; 2 СТК (33%) в Образовании; 1 СТК (17%) в и ЖКХ (Диаграмма 1).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 6 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 3 СТК на крупных предприятиях, 2 СТК на средних предприятиях, 1 СТК на малом предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 2 СТК локальных и развивается в границах предприятия; в урегулирование 1 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 3 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 4 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 3 СТК, до трех месяцев – 2 СТК, более девяти месяцев – 1 СТК (ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва, Пермский край, ПФО)) ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).





## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Пермский край	ПФО	2	2	МБУ ДО "Центр творчества юных "Полёт" ФГАОУ ВО "Пермский НИПУ " (филиал г. Лысьва)	4	5
2	Томская область	СФО	1	1	ФГБУ "Сибирский федеральный научно-клинический центр ФМБА"	3	6
3	Свердловская область	УФО	1	1	ГАУЗ СО "Центральная городская больница г. Кушва"	6	3
4	Архангельская область	СЗФО	1	1	ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи"	1	8
5	Орловская область	ЦФО	1	1	АО "ЭкоСити"	5	4
6	Красноярский край	СФО	1	0		8	1

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)



## Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Свердловская область	Трудовая инспекция добилась выплаты долгов по зарплатам в екатеринбургском ООО "Инженерно-технологическая компания"	-3	+8	+5	1	6
		Принимаются меры по урегулированию конфликтной ситуации в городской больнице Кушвы					
		На скорой помощи в Кушве медработники готовятся к "итальянской забастовке"					
	Власти Свердловской области проверяют соблюдение трудового законодательства в "Центральной городской больнице г. Кушва"						
ЯНО	В ООО "Нефтегазэлектромонтаж" выплачены долги по зарплатам после вмешательства прокуратуры Нового Уренгоя						
СФО	Красноярский край	После вмешательства прокуратуры Красноярского края погашены долги по зарплатам в ООО "Алстрой"	0	+4	+4	2	4
	Новосибирская область	По обращению в трудовую инспекцию работников новосибирского ООО "Промтехстрой" приняты меры к погашению догов по зарплатам					
ПФО	Пермский край	Работников АО "Пермские моторы" не пропускают на завод и уведомили о сокращениях	-4	+6	+2	3	4
	Нижегородская область	Профсоюзы Нижегородской области предотвратили трудовой конфликт в ГКУЗ "Детский санаторий "Ройка"					
	Ульяновская область	При содействии трудовой инспекции Ульяновской области выплачены долги по зарплатам в ООО "Курс – Симбирск"					



СЗФО	Архангельская область	На встречах с медиками Архангельской областной клинической станции скорой помощи разъясняли систему начисления заработных плат	0	+4	+4	4	6
	Санкт-Петербург	Прокуратура Санкт-Петербурга потребовала выплатить долги по зарплатам работникам ООО "Альянс-Нефть"					
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	5	3
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	6	1
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	0
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	0

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений





### Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
15.01.2024/ Открытое обращение медиков скорой помощи из Кушвы к Президенту РФ по причине низких зарплат и тяжелых условий труда  УФО, Свердловская область	ГАУЗ СО "Центральная городская больница г. Кушва"/  Здравоохранение/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация работников МПРЗ "Действие" (КТР); Администрация ГАУЗ СО "Центральная городская больница г. Кушва" <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГАУЗ СО "Центральная городская больница г. Кушва" (ФНПР) <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Свердловской области <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Кушвы <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Свердловской области <b>Активная поддержка:</b> Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/  акция протеста (видеообращение работников); угроза «итальянской забастовки»	16/500	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.01.2023/  Средний медперсонал Архангельской областной СМП требует увеличить заработную плату и готов к "итальянской забастовке"  СЗФО, Архангельская область	17.01.2024/  <i>На встречах с медиками Архангельской областной клинической станции скорой помощи разъясняли систему начисления заработных плат</i>	ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Медработники ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи" <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Архангельской области; Министерство здравоохранения Архангельской области <b>Активная поддержка:</b> Архангельская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственный комитет РФ; Прокуратура Архангельской области; Государственная инспекция труда в Архангельской области	низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций  акция протеста (видеообращение работников); угроза «итальянской забастовки»	*/353	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\* по состоянию на 21.01.2024 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Северске медработники ФМБА обратились к Президенту РФ из-за невыплаты стимулирующих надбавок  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	СФО, Томская область  <b>3*</b>	10.01.2024/ <b>Прокуратура Томской области проверяет соблюдение трудовых прав медиков ФМБА в моногороде Северске</b>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Медработники ФГБУ "Сибирский федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агентства"; Администрация ФГБУ "Сибирский федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агентства"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Томской области	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; низкий уровень оплаты труда; невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения/  акция протеста (видеообращение работников); угроза «итальянской забастовки»	100/2863	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

- категория 1\*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2\*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3\*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 2. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В. Путин провёл в режиме видеоконференции совещание с членами Правительства РФ. С докладом об итогах развития экономики России за 2023 год выступил Министр экономического развития М. Решетников, который отметил рост реальных доходов населения: «За три квартала 2023 года они выросли на 4,4 процента. При этом заработные платы за 10 месяцев выросли в реальном выражении, как Вы отметили, на 7,7 процента, если в номинале смотреть – там больше 13 процентов. При этом всё это достигнуто на фоне исторического минимума по безработице в 2,9 процента» ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)).

Государственная Дума РФ приняла Закон «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации (в части реализации права работника на выплату в полном размере причитающейся ему заработной платы без какой-либо дискриминации)». Поправки были разработаны, исходя из постановления Конституционного суда, вынесенного в апреле 2023 года. КС признал не соответствующей Конституции ч.1 ст. 236 ТК. Компенсацию за невыплату зарплаты нужно будет высчитывать с той даты, когда зарплату должны были начислить, но не сделали этого. То есть, проценты по «неустойке» начисляются со дня после невыплаты зарплаты по графику ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

Утверждены Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

17 января состоялось заседание Исполкома ФНПР, на котором обсудили повестку, регламент и состав рабочих органов Генерального Совета ФНПР. Также 17 января состоялось заседание Генерального Совета ФНПР, основной темой которого стали подготовка и проведение XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России. XII съезд пройдет 3-5 апреля 2024 года в Москве. В состав ФНПР был принят Союз «Запорожское областное объединение организаций профсоюзов». На территории Запорожской области проведена работа по вовлечению в профсоюзы работающих и обучающихся граждан. Для защиты их социально-трудовых прав и интересов восстановлены и созданы первичные, территориальные организации профсоюзов ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Министерство труда и социальной защиты РФ вынесло на обсуждение перечень сведений, которые ФНС может передавать другим ведомствам. Согласно опубликованному на портале проектов нормативных правовых актов списку, предлагается разрешить ФНС сообщать о выплатах ниже минимального размера оплаты труда, «подозрительных» выплатах по договорам ГПХ ([www.abn.agency](http://www.abn.agency)).

Министерство труда и социальной защиты РФ предлагает законодательно закрепить компенсацию за работу в выходные и праздничные дни при увольнении сотрудника. "Поправки позволят закрепить за работодателями обязанность при увольнении работников компенсировать им работу в выходные и праздничные дни, если ранее это не было сделано", - сообщили в ведомстве ([www.interfax.ru](http://www.interfax.ru)).