



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 04 – 2024,
22 января – 28 января (04 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1750 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	14



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

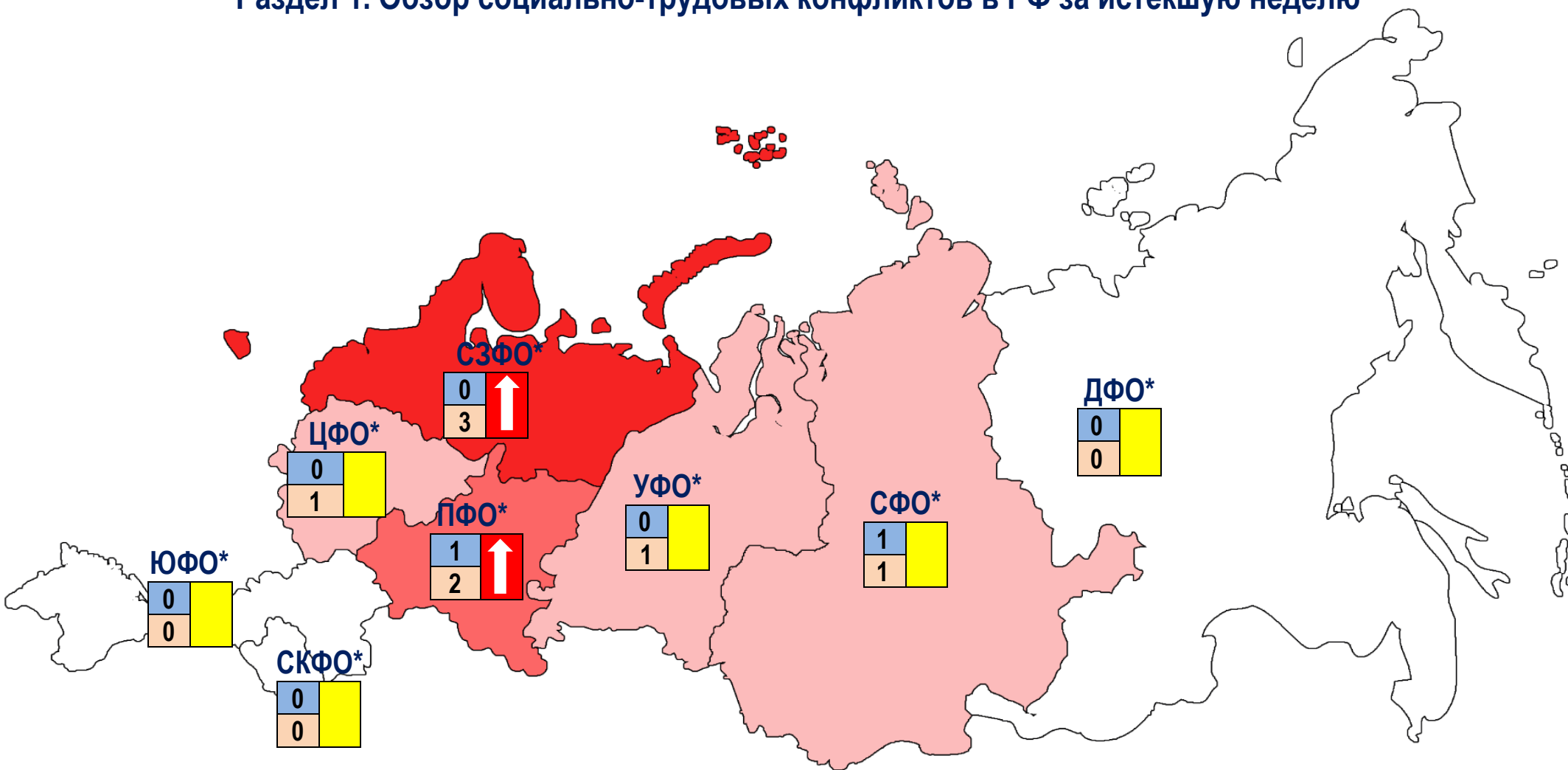
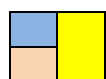
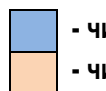


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году

- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В течение января 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в Российской Федерации заметных изменений не претерпевали: ведётся СВО ВС РФ на территории Украины; на фоне рекордно низкого уровня безработицы предприятия реального сектора экономики продолжают испытывать дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров, особенно в обрабатывающих отраслях; недостаток трудовых ресурсов препятствует расширению производств; проблемы дисбаланса на рынке труда решаются работодателями в основном через увеличение заработных плат персонала, которые продолжают расти вне зависимости от темпов роста производительности труда.

Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в январе сохранялись без существенных изменений и находились на низком уровне. Социально-трудовая обстановка в стране оценивалась как стабильная, без рисков ухудшения. Вместе с тем, НМЦ «Трудовые конфликты» отмечает, что все новые СТК, зарегистрированные в 2024 году, развиваются в медучреждениях отрасли Здравоохранение.

По состоянию на 28.01.24 на территории РФ в стадии «развитие» - 8 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах, из них 1 СТК отмечен в моногороде Северске (Томская обл., СФО) в ФГБУ «Сибирский федеральный научно-клинический центр ФМБА» (01 неделя – 4 СТК, 02 неделя – 4 СТК, 03 неделя – 6 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО и ПФО (Раздел 4). Медицинские работники двух государственных медучреждений Калининграда (Калининградская обл., СЗФО) направили открытые обращения в адрес Президента РФ о нарушениях трудовых прав: медики «Регионального перинатального центра» пожаловались на невыплату федеральной субсидии за 2023 год (www.industrialconflicts.ru); фельдшеры и медсестры детской поликлиники заявили о необоснованно низких зарплатах и невыплатах премий и других надбавок (www.industrialconflicts.ru). В Нижегородской области (ПФО) фельдшеры и водители отделения скорой медицинской помощи Чкаловской ЦРБ обратились к Президенту РФ, в котором сообщили о тяжелых условиях труда в неуккомплектованных выездных бригадах, низких заработных платах, невыплатах стимулирующих и других надбавок, необеспеченностью спецодеждой (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики, в том числе: 5 СТК (62% от общего количества) в Здравоохранении; 2 СТК (25%) в Образовании; 1 СТК (13%) в ЖКХ (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 8 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 5 СТК на крупных предприятиях, 2 СТК на средних предприятиях, 1 СТК на малом предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 2 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулирование 1 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 5 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 4 СТК с участием неорганизованных работников, 4 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 5 СТК, до трех месяцев – 2 СТК, более девяти месяцев – 1 СТК (ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва, Пермский край, ПФО)) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Калининградская область	СЗФО	2	2	ГБУ КО "Региональный перинатальный центр" ** ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника"	2	7
2	Пермский край	ПФО	2	2	МБУ ДО "Центр творчества юных "Полёт" ФГАОУ ВО "Пермский НИПУ " (филиал г. Лысьва)	4	5
3	Нижегородская область	ПФО	1	1	ГБУЗ НО "Чкаловская ЦРБ"	1	8
	Томская область	СФО	1	1	ФГБУ "Сибирский федеральный научно-клинический центр ФМБА"	3	6
	Свердловская область	УФО	1	1	ГАУЗ СО "Центральная городская больница г. Кушва"	6	3
	Архангельская область	СЗФО	1	1	ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи"	1	8
	Орловская область	ЦФО	1	1	АО "ЭкоСити"	5	4
4	Красноярский край	СФО	1	0		8	1

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Алтайский край	Воспитатели детсада Солнышко" в Алтайском крае пожаловались на зарплаты ниже МРОТ					
	Омская область	При содействии прокуратуры Омской области выплачены долги по зарплатам в ООО "Называевский элеватор"	-3	+2	-1	1	6
ЦФО	Москва	Прокуратура проверит соблюдение трудовых прав сокращаемых работников авиакомпании "Сибирь"	0	+6	+6	2	5
		При содействии трудовой инспекции Москвы выплачена задолженность по зарплатам в ООО "НПО "Сигнал"					
ДФО	Магаданская область	Прокуратура Магаданской области добилась выплат работникам МУП "Эвенскэнерго" долгов по зарплатам	0	+5	+5	3	3
	Амурская область	Работникам МКП "Исток" в Амурской области выплачены задолженности по зарплате при содействии прокуратуры					
ЮФО	Республика Калмыкия	В МУП "Ставропольский" погашены долги по зарплатам по решению суда и вмешательству прокуратуры Калмыкии	0	+4	+4	4	1



СЗФО	Санкт-Петербург	Трудовая инспекция Санкт-Петербурга приняла меры к восстановлению трудовых прав работников двух городских организаций	0	+3	+3	5	11
СКФО	Республика Ингушетия	В ГБУЗ "Джейрахская районная больница" восстановлены нарушенные трудовые права медработников на своевременную оплату	0	+3	+3	6	1
ПФО	Нижегородская область	Часть проблем медиков скорой помощи Чкаловской ЦРБ оперативно решается	0	+2	+2	7	6
УФО	Тюменская область	Следственный комитет даст оценку соблюдения трудовых прав работников тюменского ООО "Запсибгазпром-Газификация"	0	+2	+2	8	7

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
16.01.2024/ Обращение части медработников ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника" к Президенту РФ из-за низких заработных плат СЗФО, Калининградская область	ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника" – члены МПРЗ «Действие» (КТР); Администрация ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника" (Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Калининградской области	низкий уровень оплаты труда; невыплата премиальных; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников; акция протеста	60/238	Конфликт развивается



<p>09.01.2024/ Медики перинатального центра в Калининграде обратились к Президенту РФ из-за невыплаты федеральной субсидии</p> <p><i>СЗФО, Калининградская область</i></p>	<p>ГБУ КО "Региональный перинатальный центр"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники ГБУ КО "Региональный перинатальный центр"; Администрация ГБУ КО "Региональный перинатальный центр"</p> <p>Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация работников ГБУ КО "Региональный перинатальный центр" (Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации, ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Калининградской области; Прокуратура Калининградской области</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>36/237</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>18.01.2024/ По коллективному обращению медиков скорой помощи Чкаловской ЦРБ принимаются меры к устранению нарушений трудовых прав</p> <p><i>ПФО, Нижегородская область</i></p>	<p>ГБУЗ НО "Чкаловская ЦРБ"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ НО "Чкаловская ЦРБ"; Администрация ГБУЗ НО "Чкаловская ЦРБ"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Нижегородской области</p> <p>Активная поддержка: Нижегородская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда нарушение условий труда/</p> <p>угроза забастовки; коллективное обращение работников</p>	<p>24/279</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 9 дней/</p> <p>Средний</p>



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Северске медработники ФМБА обратились к Президенту РФ из-за невыплаты стимулирующих надбавок АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Томская область 3*	10.01.2024/ Прокуратура Томской области проверяет соблюдение трудовых прав медиков ФМБА в моногороде Северске	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медработники ФГБУ "Сибирский федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агентства"; Администрация ФГБУ "Сибирский федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агентства" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Томской области	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; низкий уровень оплаты труда; невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения/ акция протеста (видеообращение работников); угроза «итальянской забастовки»	100/2863	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

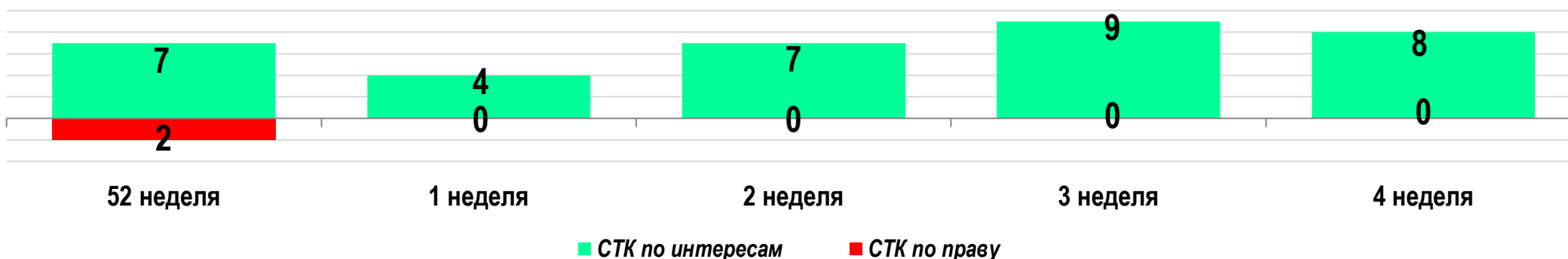


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

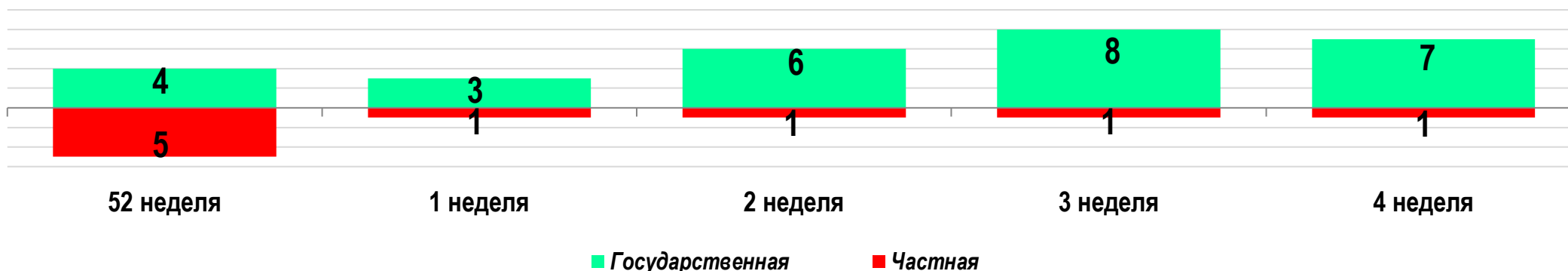


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

22 января Президент РФ В.Путин провёл очередную рабочую встречу с председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) М.Шмаковым (www.kremlin.ru). Обсудили ключевые направления и результаты работы профцентра. Глава государства отметил: «... в целом подходите к решению вопросов социального характера с государственных позиций. Конечно, прежде всего исходя из интересов трудящихся, интересы которых Вы должны защищать по закону и по смыслу самого существования профсоюзов. Но в целом государственный подход очень важен. Я надеюсь, что так и будет дальше в деятельности профсоюзов».

Государственная Дума РФ приняла ФЗ РФ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о повышении уровня трудовых гарантий, предоставляемых одиноким матерям, воспитывающим детей в возрасте до шестнадцати лет, а также другим лицам, воспитывающим таких детей без матери)» (www.sozd.duma.gov.ru).

Совет Федерации РФ одобрил Закон «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации (в части реализации права работника на выплату в полном размере причитающейся ему заработной платы без какой-либо дискриминации)» (www.sozd.duma.gov.ru). В настоящее время суды при рассмотрении трудовых споров зачастую обязывают работодателей выплатить проценты непосредственно с начисленных работнику выплат, не применяя ст. 236 ТК РФ к суммам, которые не начислялись и право на которые стало предметом спора. Новые нормы были разработаны во исполнение постановления Конституционного суда РФ. Согласно документу, при нарушении работодателем установленного срока выплаты зарплаты, оплаты отпуска и иных выплат, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов. При этом проценты должны быть не ниже 1/150 действующей ключевой ставки ЦБ от начисленных, но не выплаченных денежных сумм.

22 января заместитель Председателя Правительства Т.Голикова провела первое в 2024 году заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда Республики Тыва, проект «дорожной карты» до 2030 года по исправлению сложившихся тенденций на рынке труда Республики Дагестан, а также потребность отдельных предприятий в кадрах (www.government.ru).

26 января заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда Республики Калмыкия, а также перечень приоритетных направлений подготовки для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках национального проекта «Демография» (www.government.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ представило на общественное обсуждение законопроект, который предлагает внести изменения в Трудовой кодекс для уточнения порядка компенсации за работу в выходные, праздничные и нерабочие дни. Поправки позволят закрепить за работодателями обязанность при увольнении работников компенсировать им работу в выходные и праздничные дни, если ранее это не было сделано. В свою очередь работник получит право выбрать наиболее подходящий вариант компенсации: это могут быть либо дни отдыха, либо денежная доплата (www.mintrud.gov.ru).