



На сайте [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)  
работает **Горячая линия** – помощь  
в конфликтной ситуации

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 05 – 2024,  
29 января – 04 февраля (05 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1750 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	7
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	14



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

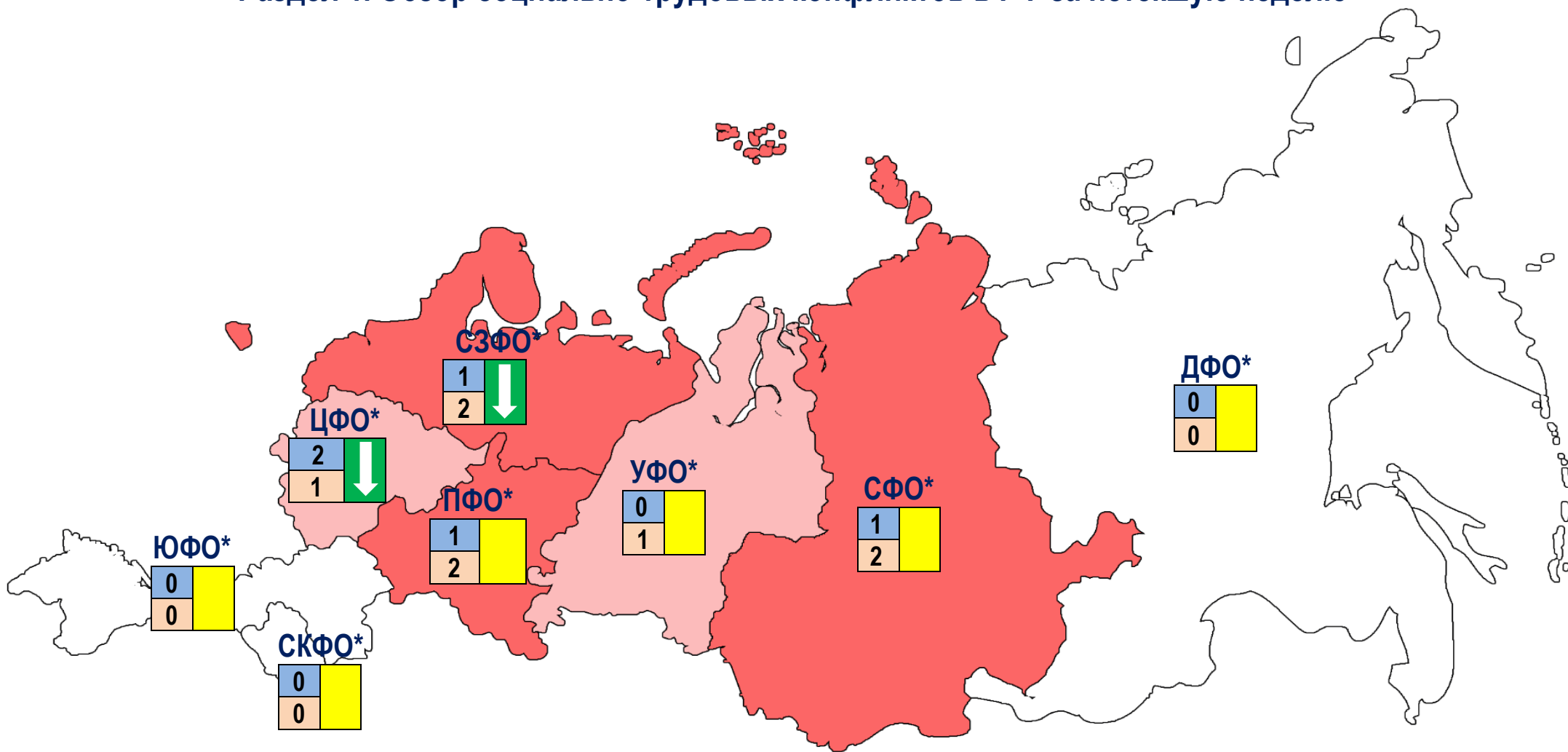
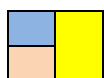
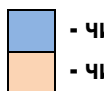


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году  
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение  
- увеличение  
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## ***(Комментарий к рис.1)***

В начале февраля 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в Российской Федерации, сохраняются без существенных изменений: ведётся СВО ВС РФ на территории Украины; на предприятиях реального сектора экономики отмечается существенный дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров, особенно в обрабатывающих отраслях; недостаток трудовых ресурсов препятствует расширению производств; проблемы дисбаланса на рынке труда решаются работодателями в основном через увеличение заработных плат персонала, которые продолжают расти вне зависимости от темпов роста производительности труда.

Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде не претерпевали существенных изменений и находились на низком уровне. Социально-трудовая обстановка в стране оценивается как стабильная, без рисков ухудшения. Вместе с тем, НМЦ «Трудовые конфликты» отмечает высокий конфликтный потенциал в ряде медучреждений отрасли Здравоохранение, особенно среди трудовых коллективов СМП, а также среднего и младшего медицинского персонала (основная причина – низкие заработные платы при высокой трудовой нагрузке и нехватке специалистов).

По состоянию на 04.02.24 на территории РФ в стадии «развитие» - 8 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах, из них 1 СТК отмечен в моногороде Северске (Томская обл., СФО) в ФГБУ «Сибирский федеральный научно-клинический центр ФМБА» (02 неделя – 4 СТК, 03 неделя – 6 СТК, 04 неделя - 8 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ не зарегистрировано. Без положительного результата для работников завершился СТК в «Региональном перинатальном центре» г.Калининграда (Калининградская обл., СЗФО): врачи-неонатологи и акушеры-гинекологи данного медучреждения обратились к Президенту РФ из-за невыплаты федеральной субсидии за 2023 год, в правительстве Калининградской области сообщили, что зарплаты врачей соответствуют целевым показателям по "майским указам", поэтому им и не были выплачены средства по итогам прошлого года, федеральные средства направлены больницам, которые не смогли обеспечить показатели ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе: 4 СТК (50% от общего количества) в Здравоохранении; 2 СТК (24%) в Образовании; по 1 СТК (13%) – ЖКХ и Добыча полезных ископаемых (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 7 СТК по интересам, 1 СТК по праву;
- по размерам предприятия (учреждения) – 4 СТК на крупных предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 1 СТК на малом предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулирование 1 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 3 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 5 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 5 СТК, до трех месяцев – 2 СТК, более девяти месяцев – 1 СТК (ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва, Пермский край, ПФО)) ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Калининградская область	СЗФО	2	2	ГБУ КО "Региональный перинатальный центр" ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника"	2	7
	Пермский край	ПФО	2	2	МБУ ДО "Центр творчества юных "Полёт" ФГАОУ ВО "Пермский НИПУ " (филиал г. Лысьва)	4	5
2	Томская область	СФО	1	1	ФГБУ "Сибирский федеральный научно-клинический центр ФМБА"	3	6
	Новосибирская область	СФО	1	1	ООО "ТЕХВЭБ"	4	5
	Свердловская область	УФО	1	1	ГАУЗ СО "Центральная городская больница г. Кушва"	6	3
	Архангельская область	СЗФО	1	1	ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи"	1	8
	Орловская область	ЦФО	1	1	АО "ЭкоСити"	5	4
3	Красноярский край	СФО	1	0		8	1
	Нижегородская область	ПФО	1	0		1	8
	Московская область	ЦФО	1	0		2	7
	Ивановская область	ЦФО	1	0		0	9

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК



## Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Калининградская область	В выплатах федеральной субсидии врачам калининградского "Регионального перинатального центра" отказано	-4	+3	-1	1	13
	Архангельская область	При содействии трудовой инспекции Архангельской области погашены долги по зарплатам в АО "НПО "Новатор"					
СФО	Красноярский край	В Красноярске работникам ООО «Промышленная пищевая компания» выплатили долги по зарплате после вмешательства прокуратуры	0	+7	+7	2	11
	Новосибирская область	Прокуратурой Новосибирской области проводится проверка в ООО «ТЕХВЭБ» после обращения вахтовиков о невыплатах зарплаты					
ЦФО	Брянская область	В МУП "Красногорский коммунальник" выплачены долги по зарплатам и компенсации за несвоевременную оплату труда	0	+6	+6	3	9
	Тамбовская область	Действиями Рострудинспекции выплачены долги по зарплатам работникам тамбовского ООО "ТД "Транссервис"					



ДФО	Магаданская область	В Магаданской области в ООО "Теплоэнергия" выплачены долги по зарплатам работников	0	+6	+6	4	4
УФО	Тюменская область	Следственный комитет даст оценку соблюдения трудовых прав работников тюменского ООО "Запсибгазпром-Газификация"	0	+2	+2	5	7
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	6	6
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	1
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	1

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений





**Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов**

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>09.01.2024/ Врачам перинатального центра в Калининграде, обратившимся к Президенту РФ, отказали в выплате федеральной субсидии</p> <p>СЗФО, Калининградская область</p>	<p>30.01.2024/  <b>В выплатах федеральной субсидии врачам калининградского "Регионального перинатального центра" отказано</b></p>	<p>ГБУ КО "Региональный перинатальный центр"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Медработники ГБУ КО "Региональный перинатальный центр"; Администрация ГБУ КО "Региональный перинатальный центр"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГБУ КО "Региональный перинатальный центр" (Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации, ФНПР)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> СУ СК РФ по Калининградской области; Прокуратура Калининградской области</p> <p><b>Отказ или бездействие:</b> Правительство Калининградской области</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций/  коллективное обращение работников</p>	<p>36/237</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/  <b>СТК длился 22 дня/</b>  Высокий</p>



<p>06.02.2023/ В Лысьвенском филиале Пермского политехнического университета профсоюз борется с нарушениями трудовых прав</p> <p><i>ПФО, Пермский край</i></p>	<p>30.01.2024/ <b>Социально-трудовой конфликт в Лысьвенском филиале продолжается</b></p>	<p>ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)/ Образование/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Сотрудники филиала – члены профсоюза; Администрация филиала</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Пермском крае; Прокуратура г. Лысьвы</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Пермский крайком ГМПР (ФНПР)</p>	<p>препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>*/120</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>22.01.2023/ Вахтовики новосибирского ООО «ТЕХВЭБ», не получающие зарплату, обратились в прокуратуру</p> <p><i>СФО, Новосибирская область</i></p>	<p>31.01.2024/ <b>Прокуратурой Новосибирской области проводится проверка в ООО «ТЕХВЭБ» после обращения вахтовиков о невыплатах зарплаты</b></p>	<p>ООО "ТЕХВЭБ"/ Добыча полезных ископаемых/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "ТЕХВЭБ" – вахтовики; Администрация ООО "ТЕХВЭБ"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Новосибирской области</p>	<p>невыплата заработной платы; снижение уровня оплаты труда; невыплата заработной платы</p>	<p>20/260</p>	<p>Конфликт развивается</p>

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 04.02.2024 данные отсутствуют



## Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
В моногороде Северске медработники ФМБА обратились к Президенту РФ из-за невыплаты стимулирующих надбавок  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	СФО, Томская область  <b>3*</b>	10.01.2024/ <b>Прокуратура Томской области проверяет соблюдение трудовых прав медиков ФМБА в моногороде Северске</b>	Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Медработники ФГБУ "Сибирский федеральный научно-клинический центр ФМБА"; Администрация ФГБУ "Сибирский федеральный научно-клинический центр ФМБА"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Томской области  <b>Активная поддержка:</b> Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности (ФНПР)	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; низкий уровень оплаты труда; невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения/  акция протеста (видеообращение работников); угроза «итальянской забастовки»	100/2863	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

категория 1\*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2\*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3\*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



### Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

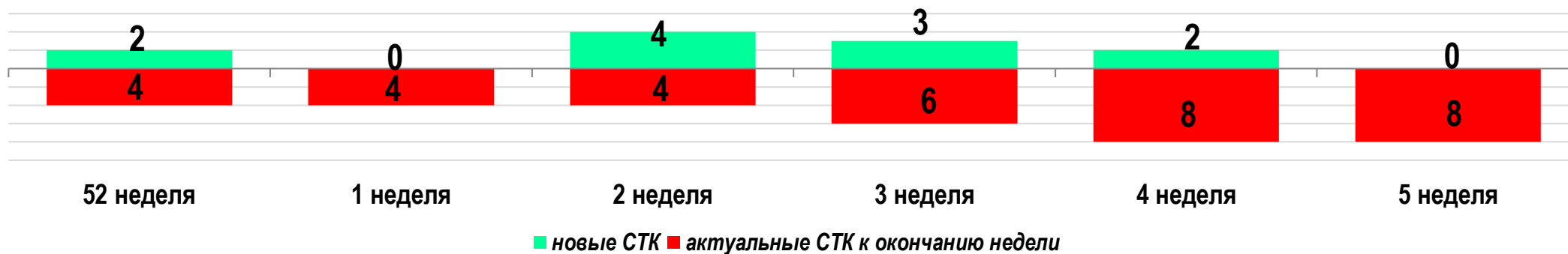


Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

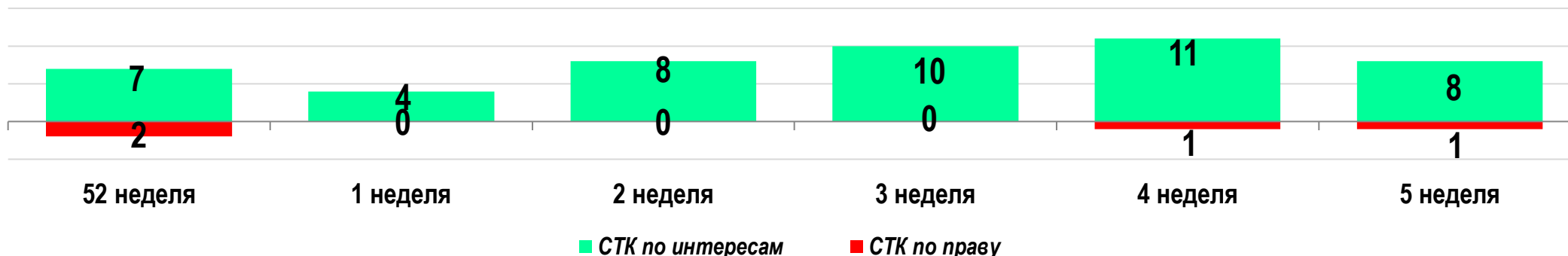


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

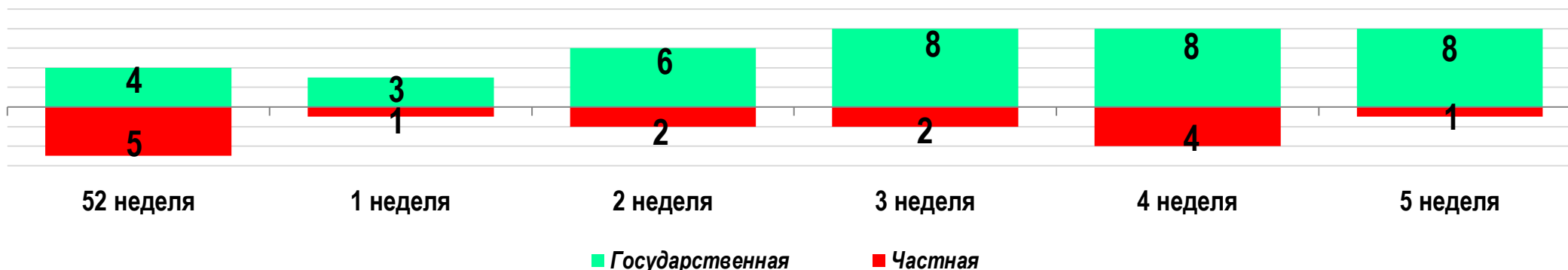


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин подписал Закон «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации (в части реализации права работника на выплату в полном размере причитающейся ему заработной платы без какой-либо дискриминации)» ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)). Федеральный Закон направлен на реализацию постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 11 апреля 2023 года № 16-П в части, касающейся порядка исчисления процентов (денежной компенсации), причитающихся работнику в связи с нарушением работодателем срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат. В соответствии с Федеральным Законом предусматривается, что, в случае если соответствующие денежные суммы не были начислены работнику своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется исходя из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днём, в который в соответствии с действующим правовым регулированием эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчёта включительно.

В Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации» о необходимости включить граждан предпенсионного возраста в перечень лиц, которым отдается предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности или штата работников ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

Председатель Федерации независимых профсоюзов России М.Шмаков сообщил, что профсоюзы поддержат инициативу официального закрепления за 31 декабря статуса выходного дня только в том случае, если из-за этого не придется сокращать другие праздничные дни ([www.tass.ru](http://www.tass.ru)).

Государственная Дума РФ рекомендовала Правительству РФ произвести перерасчет зарплат научных работников. Соответствующее постановление принято 1 февраля на пленарном заседании по итогам доклада заместителя председателя Правительства РФ Д.Чернышенко о государственной политике в сферах научных исследований и инновационных разработок. Правительству РФ рекомендуют принять меры, направленные на повсеместное доведение средней заработной платы научных сотрудников до уровня, предусмотренного Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года, и провести анализ лучших практик по подготовке квалифицированных инженерно-технических кадров ([www.pnp.ru](http://www.pnp.ru)).

Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы РФ законопроекта «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации». ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)), согласно которому новых сотрудников будут знакомить с правилами внутреннего трудового распорядка до фактического допуска к работе.