



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**М – 01 – 2024,
январь 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов (далее – Центр) создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и практической деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга и анализа актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам организации трудовых отношений.

Объективная картина в оценке социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя комплексный обзор социально-трудовой обстановки для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающими в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень - ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране;
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам;
- ✓ тематические аналитические справки и бюллетени.

Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в них дефиниций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте industrialconflicts.ru. Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

КОНТАКТЫ: 192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.
Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»
Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в январе	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в январе	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ	11
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в январе.....	15
4.1 Основные параметры конфликтов	15
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в январе	20
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в январе.....	24
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	28
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в январе	30
Справка конфликт – отрасль: «Высокая напряженность социально-трудовых отношений сохраняется в учреждениях отрасли Здравоохранение»	34



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в январе

В январе 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере, сохранялись без существенных изменений: ведётся СВО ВС РФ на территории Украины; на предприятиях реального сектора экономики отмечается дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров, особенно в обрабатывающих отраслях; недостаток трудовых ресурсов препятствует расширению производств; проблемы дисбаланса на рынке труда решаются работодателями в основном через увеличение заработных плат персонала, которые продолжают расти вне зависимости от темпов роста производительности труда; технологический и экономический суверенитет государства достигается путем создания новых замещающих производств и переориентацией на другие рынки.

По данным Росстата численность работников, которых необходимо принять на вакантные места в экономике, достигла 6,8% от списочной численности - около 4,8 млн. человек. В Минэкономразвития РФ отметили, что проблема с кадрами является одной из главных которая ограничивает дальнейший рост экономики. Тем не менее, рынок труда показал свою гибкость и ситуация не настолько острая, чтобы препятствовать наращиванию производства и увеличению производительности труда при том же числе занятых.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, сохраняется без изменений и составляет 76,5 млн. человек (52,3% от общей численности населения), в их числе 74,2 млн. человек классифицируются как занятые экономической деятельностью и 2,3 млн. человек – как безработные (в аналогичном периоде прошлого года показатель численности рабочей силы – 74,9 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составляет - 61,3%; наиболее высокий уровень занятости в СЗФО и УФО – 62,8%, низкий в СКФО – 55,8%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - ЯНАО (77,5%), Чукотский автономный округ (77%), Магаданская область (69,3%), Камчатский край (69,1%); наименьший уровень занятости – Республика Адыгея (48,5%), Республика Тыва (50,6%), Республика Дагестан (53%). Численность населения страны продолжает сокращаться и составляет 146,2 млн. человек (-243,3 тыс. человек в 2023 году, -0,17%). Миграционный прирост лишь на 44,5% компенсировал естественную убыль населения (www.rosstat.gov.ru – стр. 214-216, 231, 345-346);

- **количество официально зарегистрированных безработных**, состоящих на учете в органах службы занятости населения, сохраняется на уровне 0,5 млн. человек, в том числе 0,3 млн. человек получают пособие по безработице. Уровень безработицы незначительно вырос - до 3%, по методике МОТ. Высокий уровень безработицы отмечается в СКФО – 9,6%; по субъектам: Республика Ингушетия (27,4%), Республика Дагестан (12,5%), Чеченская Республика (10,4%), Кабардино-Балкарская Республика (8,8%), Республика Северная Осетия - Алания (8,6%); регионы с наименьшим уровнем безработицы – Чукотский автономный округ (1%), Нижегородская область (1,5%), Республика Хакасия (1,5%), г. Санкт-Петербург (1,5%), ЯНАО (1,5%) (www.rosstat.gov.ru – стр. 221, 223, 345-346);

- **численность штатных работников на предприятиях** (в учреждениях) увеличилась до 32,3 млн. человек (+0,1 млн. человек). Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ увеличилось до уровня 1,8 млн. человек (+0,2



млн. человек). Численность работников в простое составляет около 98,0 тыс. человек, численность работающих неполное рабочее время (по инициативе работодателя) - 14,0 тыс. человек (www.rosstat.gov.ru – стр. 217);

- **количество зарегистрированных самозанятых** продолжает расти и достигло 9,48 млн. человек (сохраняется положительная динамика около +3% в месяц). Регионы с наибольшим числом зарегистрированных самозанятых: г. Москва – 1,5 млн. человек, Московская область – 664,9 тыс. человек, г. Санкт-Петербург – 623,9 тыс. человек, Краснодарский край – 463,9 тыс. человек, Республика Татарстан – 310,5 тыс. человек (www.nalog.ru);

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** составляет 73 383 рублей. За прошлый год номинальный рост зарплат составил +15,2%. Реальные денежные доходы населения выросли на +4,8%. Уровень реальных зарплат вырос на +7,7%. Показатель медианной зарплаты составляет 48 736 рублей. Численность населения с доходами ниже границы бедности составляет 16,0 млн. человек (11,1% жителей страны), что на -1,2 млн. человек (-0,75%) меньше, чем в 2022 году. На снижение уровня бедности повлияли реализация адресных социальных программ, направленных на наиболее уязвимые группы населения, а также рост заработных плат и пенсий (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 195-196, 198);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам** работников предприятий (учреждений) и в новом году продолжает снижаться (-5,8% в сравнении с декабрем 2023) и находится на уровне 347 млн. рублей – новый исторический минимум (в аналогичном периоде прошлого года размер задолженностей составлял 642,8 млн. рублей). Просроченная задолженность по заработной плате отсутствует в 43 субъектах, снизилась в 17 субъектах, выросла - в 10 субъектах (www.rosstat.gov.ru – стр. 202-203);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в январе увеличилось на +13,9% (+36% по сравнению с аналогичным периодом 2023 года);

- **инфляция** в январе замедлилась до 7,24% в годовом выражении, **индекс промышленного производства** вырос на +3,5%, по сравнению с прошлым годом (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 20), www.economy.gov.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в январе

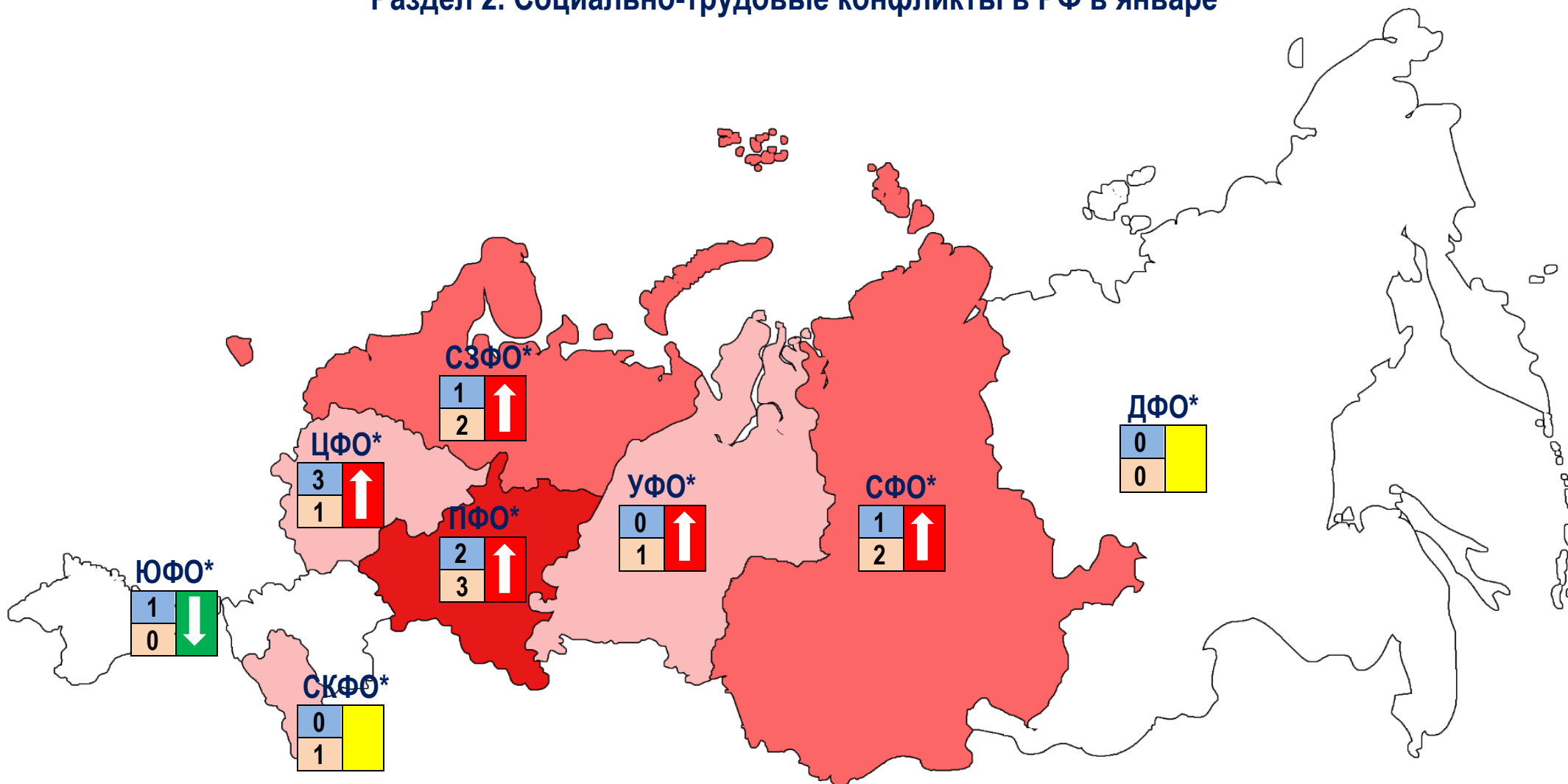
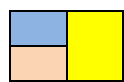


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в 2024 году

- число актуальных СТК к окончанию периода

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

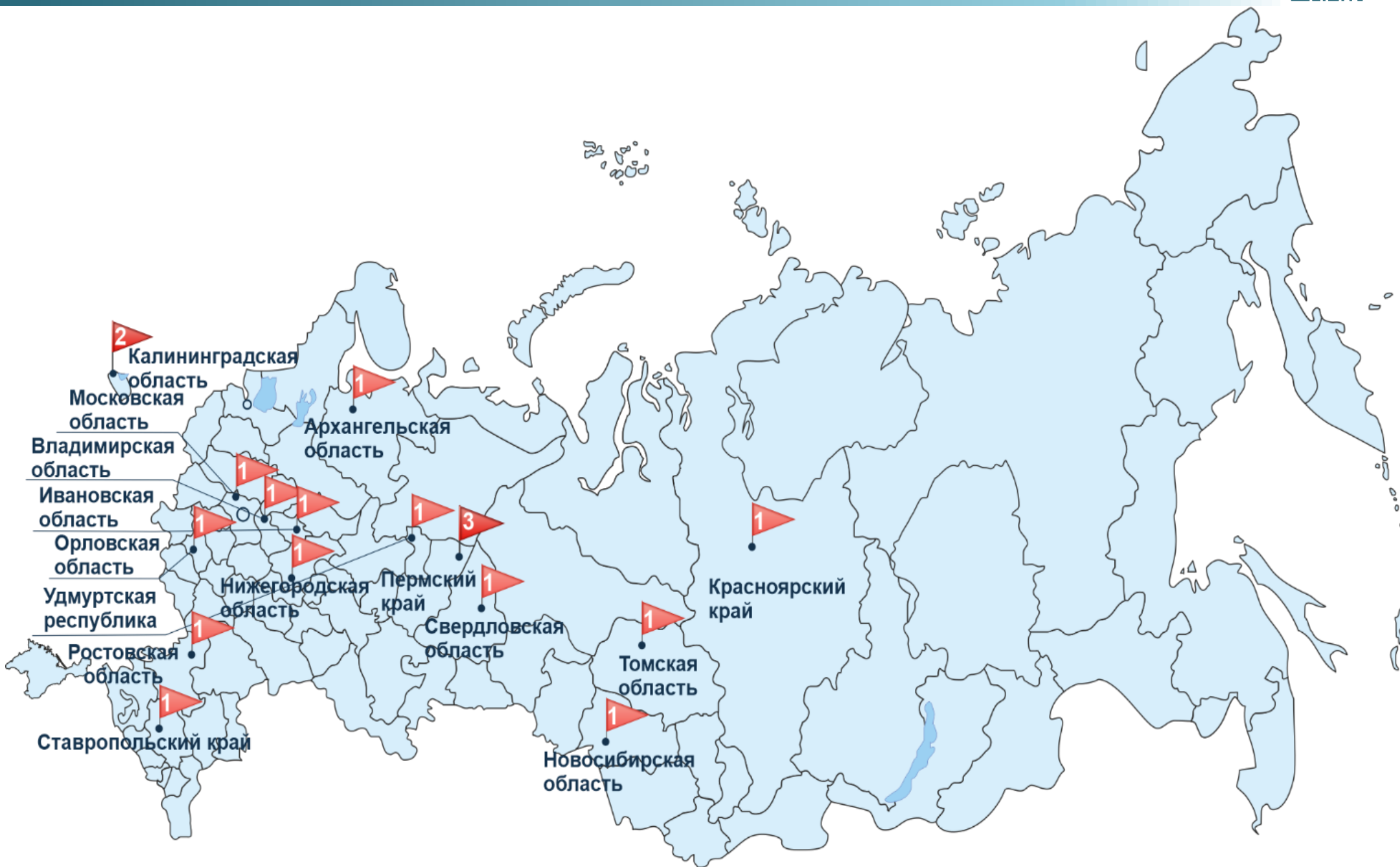


Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в январе



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2024 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в январе	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Пермский край	ПФО	3	1	4	5
2	Калининградская область	СЗФО	2	2	2	7
3	Нижегородская область	ПФО	1	1	1	8
	Удмуртская Республика	ПФО	1	1	0	9
	Архангельская область	СЗФО	1	1	1	8
	Новосибирская область	СФО	1	1	4	5
	Томская область	СФО	1	1	3	6
	Свердловская область	УФО	1	1	6	3
	Владимирская область	ЦФО	1	1	4	5
	Ивановская область	ЦФО	1	1	0	9
	Московская область	ЦФО	1	1	2	7
	Ростовская область	ЮФО	1	1	2	7
4	Ставропольский край	СКФО	1		1	8
	Красноярский край	СФО	1		8	1
	Орловская область	ЦФО	1		5	4

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ



(Комментарий к рис.1, 2)

К окончанию января на территории РФ в активной фазе развития находятся 10 СТК, зарегистрированных в шести федеральных округах (распределение СТК по округам отображено на рис.1) (январь 2023 года – 4 СТК в четырех ФО). Общее количество наблюдаемых трудовых конфликтов в течение месяца - 18 (рис.2) (январь 2023 года – 7 СТК). В наступившем году продолжается развитие 3 СТК, которые были зарегистрированы в 2023 году. В моногородах РФ зафиксировано и протекает 2 СТК: ФГБУ «Сибирский федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агентства» (г. Северск, Томская область, СФО); БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» (г. Глазов, Удмуртская Республика, ПФО). Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в январе - 11 (январь 2023 года – 5 СТК).

В течение первого месяца 2024 года напряженность социально-трудовых отношений увеличилась с низкого до среднего уровня, ключевые показатели СТК росли. В январе зарегистрировано и развивалось в 2,5 раза больше трудовых конфликтов, чем в аналогичном периоде прошлого года. Рост конфликтного потенциала был обеспечен значительным количеством зарегистрированных противостояний в медучреждениях отрасли Здравоохранение (9 СТК, 50% от общего количества), как и в течение всего прошлого года. Низкий уровень заработных плат медработников, особенно среднего и младшего медицинского персонала, а также фельдшеров и водителей скорой помощи региональных и муниципальных медучреждений при высокой трудовой нагрузке и острой нехватке персонала стали главными источниками трудовых конфликтов в данной отрасли (*более подробно в Приложении, стр. 34*). В отраслях обрабатывающих производств и других системообразующих секторах российской экономики зафиксированы единичные случаи возникновения противостояний в социально-трудовой сфере.

По данным мониторинга событий в социально-трудовой сфере и анализе СТК социально-трудовая обстановка в стране оценивается как стабильная, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. По-прежнему значимая доля СТК – трудовые конфликты по интересам (около 80% от общего количества), которые не связаны с прямыми нарушениями трудового законодательства и характеризуются многоплановостью причин возникновения, длительными периодами протекания, сопровождаются сложными процессами урегулирования.

В территориальном разрезе в январе установлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- уровень напряженности вырос в ЦФО, СЗФО, ПФО, УФО и СФО, где возникли новые конфликты между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, которые не урегулированы к окончанию наблюдаемого периода. В ЮФО уровень напряженности снизился по результатам урегулирования СТК. На территориях СКФО и ДФО социально-трудовая обстановка сохранялась неизменной, где СТК не зафиксированы. Наибольшее количество СТК развивалось в субъектах ПФО – 5;

- 18 СТК, наблюдаемых в январе, развивались на территории пятнадцати субъектов РФ (январь 2023 года – 5 субъектов). Наибольшее количество СТК - в Пермском крае (3), в тринадцати субъектах РФ зарегистрировано по одному СТК. В Ивановской области и Удмуртской Республике, регионах в которых в прошлом году не было зарегистрировано СТК, в январе текущего года отмечено по одному трудовому конфликту;



- в январе зарегистрировано 13 новых СТК (январь 2023 года – 5 СТК), что стало максимальным показателем за последние пять лет;
- итоги завершившихся 8 СТК (январь 2023 года - 3 СТК): требования работников удовлетворены полностью или частично – 5 СТК, выплата задолженностей по заработной плате – 1 СТК, работникам отказано в удовлетворении выдвинутых требований – 2 СТК (Раздел 4.3).

Главными причинами трудовых конфликтов в наблюдаемом периоде стали неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников (77% от общего количества СТК), значимая доля из которых связана с невыплатой (отменой, пересмотром) надбавок, доплат и компенсаций и общим низким уровнем зарплат работников; далее следуют нарушения условий труда (12%) (Диаграммы 4, 5).

В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются *исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой*. Контент-анализ сообщений и содержания событий свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем непосредственно связанных с введенными против российского государства незаконных ограничений со стороны «коллективного Запада» и СВО ВС РФ на Украине не отмечено.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

НМЦ «Трудовые конфликты» осуществляет мониторинг и анализ важного параметра в формировании социально-трудовой обстановки – ее напряженности по субъектам РФ. При оценке напряженности социально-трудовой обстановки применяется интегральный показатель KNSTO, который представляет собой отношение произведения данных о зарегистрированных СТК к численности рабочей силы в регионе и других параметров (см. Условные обозначения ниже).

По итогам января 15 субъектов РФ находятся в «красной зоне» высокого уровня напряженности – в них зарегистрированы и развивались СТК, а также поддерживается высокий остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2). Наибольший KNSTO в наблюдаемом периоде (3981,4) рассчитан для Архангельской области, где в ходе СТК в ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи" средний и младший медицинский персонал выдвинул требование об увеличении заработной платы и готовится к проведению "итальянской забастовки". Аналогичная напряженная ситуация сложилась еще в нескольких медучреждениях данного региона, также на высокий показатель KNSTO повлиял уровень безработицы - один из самых высоких в РФ. Переместились в «красную зону» Владимирская, Ивановская, Московская, Нижегородская, Томская области, Удмуртская Республика и Ставропольский край, где зарегистрированы новые СТК. Покинули «красную зону» и переместились в «серую», по итогам урегулирования противостояний между работниками и работодателями Камчатский и Приморский края, Ленинградская, Оренбургская, Самарская, Сахалинская и Ярославская области, однако остаточный потенциал завершившихся конфликтов в этих регионах указывает на возможное возобновление противостояний. В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки - 19 субъектов. В данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановки, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB
Высокий уровень напряжённости	Архангельская область	1	3981,4	468,2	5,6	1019	1,4	1,1	1,4	1,1	1,2		
						353	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
	Калининградская область	2	2597,2	564,6	2,9	166	1,3	1,1	1,4	1,1	1,1		
						237	1,3	1,1	1,6	1,1	1,3		
						238	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
	Томская область	3	2523,5	509,2	3,9	2863	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
	Удмуртская Республика	4	2489,4	729,3	2,1	1036	1,3	1,2	1,6	1	1		
	Пермский край	5	1069,1	1202,8	2,3	120	1,3	1,1	1	1,8	1		
						30	1,4	1,1	1	1,2	1		
						956	1,3	1,1	1,6	1,1	1,1		
						146	1,2	1,1	1	1,1	1,1		
	Орловская область	6	862,4	350,5	3,8	150	1,5	1,1	1,1	1,2	1		
Ставропольский край	7	713,1	1446,8	3,7	90	1,3	1,1	1,3	1,5	1			
Ивановская область	8	643,5	484,0	3	48	1,3	1,1	1,2	1,1	1,1			



	Владимирская область	9	477,0	721,8	1,9	428	1,3	1,1	1,6	1,1	1,2		
	Новосибирская область	10	417,6	1380,0	3,2	1000	1,3	1,1	1,6	1,1	1,3		
						22	1,2	1,1	1,2	1,1	1,1		
						260	1,2	1,1	1	1,1	1		
	Свердловская область	11	374,3	2114,4	2,4	61	1,3	1,1	1	1,1	1,2		
						500	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
	Ростовская область	12	278,5	2217,5	2,9	1200	1,3	1,4	1,5	1	1,3		
	Красноярский край	13	178,6	1455,1	1,5	557	1,3	1,1	1,6	1,3	1,3		
700						1,2	1,1	1,3	1,1	1,1			
327						1,3	1,1	1,6	1,1	1,1			
Нижегородская область	14	160,7	1691,3	1,5	279	1,3	1,1	1,6	1,1	1,2			
Московская область	15	58,4	4712,8	2,5	82	1,3	1,4	1,1	1	1,1			
Средний уровень напряжённости	Сахалинская область	16	48,9	272	2,8	700	1,3	1,1	1,6	1,1	1,1		
						254	1,5	1,1	1	1,1	1,2		
	Камчатский край	17	39,4	169,6	1,5	300	1,5	1,1	1,5	1,3	1,2		
	Ярославская область	18	35	611,9	3,6	438	1,3	1,1	1,6	1,1	1,3		
	Оренбургская область	19	33,2	905,1	3,1	80	1,2	1,4	1,5	1,2	1,3		
	Ленинградская область	20	31,3	1126,4	2,7	2400	1,3	1,1	1,5	1,2	1,3		
	Приморский край	21	30,2	978,2	2,4	6000	1	1,1	1,5	1,3	1,1		
						2,4	41	1,2	1,4	1,4	1	1,2	
	Самарская область	22	26,2	1702,9	1,9	44	1,3	1,4	1	1,2	1,2		
	Иркутская область	23	24,8	1148,6	3,2	10	1,2	1,1	1	1,1	1,1		
						40	1,2	1,4	1,3	1,1	1,3		
	Забайкальский край	24	24,5	472,8	7,5	344	1,2	1,4	1,3	1	1,1		
	Курская область	25	23,8	542,3	2,3	62	1,4	1,2	1	1	1,1		
	Астраханская область	26	23,4	495,6	3,7	93	1,2	1,2	1,2	1	1,2		
	Хабаровский край	27	22,8	714,7	2	496	1,4	1,2	1,6	1,1	1,2		
	Ульяновская область	28	22,5	576,7	3,5	250	1,3	1,2	1,4	1,1	1,2		
	Республика Дагестан	29	22,2	1462,6	11,6	553	1,3	1,1	1,4	1,2	1,1		
	Кемеровская область - Кузбасс	30	21,6	1240,5	3,8	283	1,3	1,1	1,6	1,2	1,3		
Мурманская область	31	20,7	356	2,9	18	1,2	1,5	1,4	1,3	1,2			
Саратовская область	32	18,8	1242,5	2,6	4535	1,4	1,1	1,4	1,5	1,2			
Калужская область	33	16,6	550,9	2,1	5865	1,1	1,1	1,4	1	1,1			
Республика Башкортостан	34	14,1	1941,9	2,3	5038	1,2	1,1	1,4	1	1,1			



Низкий уровень напряжённости	Санкт-Петербург	35	9									4	3
	Республика Бурятия	36	8,5									5	1
	Москва	37	7,5									3	3
	Магаданская область	38	6,5									3	2
	Омская область	39	5,5									3	1
	Республика Татарстан (Татарстан)	40	5									2	2
	Тюменская область			2	2								
	Республика Саха (Якутия)	41	4									2	1
	Ямало-Ненецкий автономный округ			2	1								
	Краснодарский край	42	3									2	
	Курганская область			2									
	Республика Карелия			2									
	Смоленская область			2									
	Тверская область			2									
	ХМАО - Югра			2									
	Алтайский край	43	2,5									1	1
	Амурская область			1	1								
	Брянская область			1	1								
	Липецкая область			1	1								
	Республика Ингушетия			1	1								
	Республика Калмыкия			1	1								
	Тамбовская область	44	1,5									1	1
	Волгоградская область			1									
	Воронежская область			1									
	Кировская область			1									
	Пензенская область			1									
	Республика Коми			1									
	Республика Крым			1									
	Республика Хакасия			1									
	Рязанская область			1									
Челябинская область	1												
Чувашская Республика - Чувашия	1												



Благоприятная социально-трудовая обстановка	Белгородская область	45										0		
	Вологодская область												0	
	Еврейская автономная область												0	
	Кабардино-Балкарская Республика												0	
	Карачаево-Черкесская Республика												0	
	Костромская область												0	
	Ненецкий автономный округ												0	
	Новгородская область												0	
	Псковская область												0	
	Республика Адыгея (Адыгея)												0	
	Республика Алтай												0	
	Республика Марий Эл												0	
	Республика Мордовия												0	
	Республика Северная Осетия - Алания												0	
	Республика Тыва												0	
	Севастополь												0	
Тульская область											0			
Чеченская Республика											0			
Чукотский автономный округ											0			

Таблица 2. Оценка напряженности социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

*** Условные обозначения:**

- KNSTO (коэффициент напряженности социально-трудовой обстановки) – показатель состояния и развития трудовых отношений в субъекте за отчетный период, который представляет собой отношение произведения ключевых показателей (факторов), определяемых на основе характеристик СТК, а также других событий (сообщений), указывающих на неразрешенные противоречия в системе «работодатель-работник», к численности рабочей силы в регионе.
- CRS - численность рабочей силы в субъекте РФ (в тыс. человек, актуальной для периода по данным Росстата);
- UB - уровень безработицы (в %, актуальный для периода по данным Росстата);
- CRP - численность работников предприятия, где зарегистрирован конфликт (в чел., по данным открытых источников);
- PSTK - основная причина СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- PD - протестное действия (форма, по классификации Центра «Трудовые конфликты»);
- BE - отрасль экономики (по ОКВЭД);
- DL - длительность СТК (в днях, период от присвоения СТК (событию, сообщению) стадии «зарождение» до стадии «завершение»);
- RES - итог завершившихся СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- KS - количество событий за период (ед., зарегистрированные в автоматизированной системе сбора и обработки информации Центра «Трудовые конфликты» (АССОИ) события, непривязанные к СТК);
- KB - количество сообщений за период (ед., зарегистрированные в АССОИ сообщения, непривязанные к событиям).



Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в январе

4.1 Основные параметры конфликтов

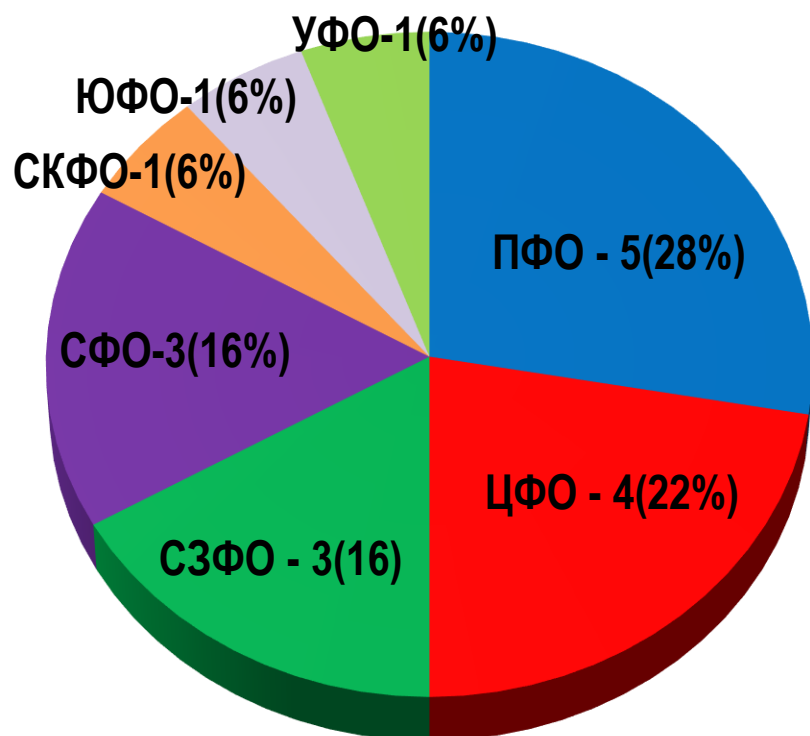


Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

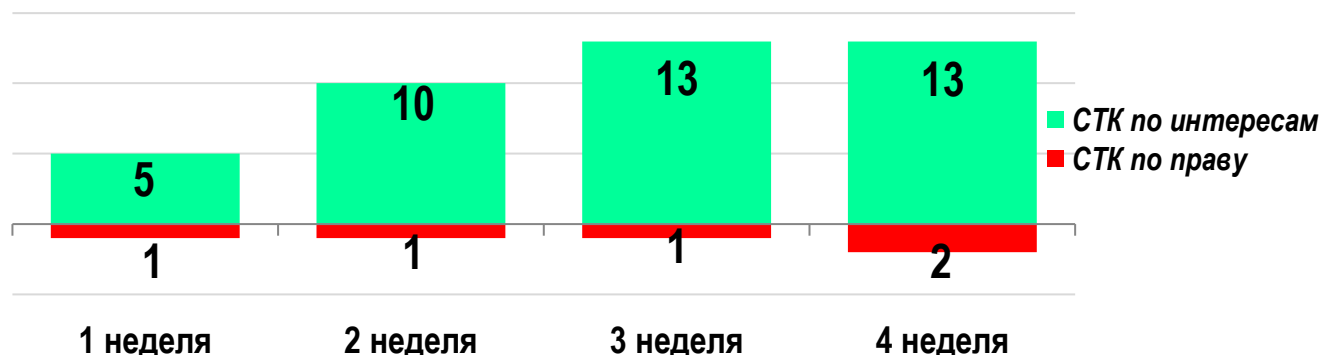


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

В январе 2024 года на территории РФ, по данным мониторинга Центра, развивались 18 СТК (Диаграмма 1). Из них зарегистрировано новых - 13 СТК.

Наибольшее количество СТК развивалось в ПФО (5 СТК, 28% от общего числа), ЦФО (4 СТК, 22%), СЗФО (3 СТК, 16%), СФО (3 СТК, 16%). В ДФО в январе противостояний между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере не отмечено. В моногородах РФ развивались 2 СТК.

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 8 СТК (ЦФО – 3 СТК, ПФО – 2 СТК, СЗФО – 1 СТК, СФО – 1 СТК, ЮФО – 1 СТК).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации ФНПР – 4 СТК, КТР – 2 СТК, неорганизованные работники – 12 СТК.

В каждой из недель наблюдаемого периода число СТК по интересам значительно превышало количество трудовых конфликтов по праву (Диаграмма 2).



Преобладающие причины СТК для каждого федерального округа, а также отраслевая специфика причин отражены в Таблице 3 и на диаграммах 4, 5.

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
ПФО/ 5	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Нарушения условий труда	Образование – Невыплата надбавок, нарушений прав членов профсоюза, сокращение работников
ЦФО/ 4	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Низкий уровень оплаты труда	ЖКХ – Невыплата заработной платы
СЗФО/ 3	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – Невыплата надбавок и тяжелые условия труда
СФО/ 3	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – Невыплата надбавок и тяжелые условия труда
СКФО/ 1	Низкий уровень оплаты труда; Нарушения условий труда	Строительство – нарушения условий труда и низкие заработные платы
УФО/ 1	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Здравоохранение – Невыплата надбавок и тяжелые условия труда
ЮФО/1	Низкий уровень оплаты труда	Обработывающие производства - Низкий уровень оплаты труда

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям

По основанию территориальной принадлежности, распределение причинности СТК в федеральных округах демонстрирует доминирующее положение группы причин, связанных с низкими заработными платами (невыплаты и отмены различных доплат, надбавок и компенсаций) с сопутствующими нарушениями условий труда (высокая трудовая нагрузка на действующих работников при дефиците кадров и не соответствующая этой нагрузке оплата труда), особенно в бюджетных организациях (Здравоохранение).

Отраслевые отличия причин СТК свидетельствуют, что в наиболее конфликтных отраслях источниками возникновения противостоят различных противоречия в трудовых отношениях (невыплаты надбавок, доплат и компенсаций, низкий уровень заработных плат, нарушения условий труда, невыплаты и задержки заработных плат). Устойчивых совпадающих тенденций в отраслевой причинности СТК не установлено.



Сфера Здравоохранения продолжает занимать «лидирующую» позицию по числу трудовых конфликтов, как и в прошлом году, а их доля в январе значительно превысила показатели в других секторах экономики (9 СТК, 50% от общего количества) (Диаграмма 3).

Следует подчеркнуть причины заметного снижения конфликтности в отраслях производственной экономики. Рост ВВП по итогам 2023 года составил +3,6% г/г, что выше большинства ожиданий. К уровню двухлетней давности показатель вырос на +2,3%. Рост в ключевых отраслях экономики оказался самым высоким за последнее десятилетие. Промышленное производство выросло на +3,5% г/г, а к уровню двухлетней давности – на +4,2%. Основной положительный вклад дал прирост выпуска обрабатывающей промышленности, который достиг +7,5% г/г, что также выше большинства ожиданий. При этом «закрыли» 2023 год в плюсе практически все отрасли. Динамика производства добывающей промышленности по итогам составила - +1,3% г/г. К уровню двухлетней давности – +0,2%. Объем строительных работ вырос на +7,9% г/г, несмотря на высокую строительную активность и годом ранее (+7,5% г/г по итогам 2022 г.). В результате к уровню двухлетней давности показатель увеличился на +16,0%. Выпуск продукции сельского хозяйства практически не изменился (-0,3% г/г), несмотря на рекордный урожай в 2022 году. При этом рост к уровню двухлетней давности достиг +11,0%. Грузооборот транспорта составил -0,6% г/г, к уровню двухлетней давности -2,9%. Грузооборот на железнодорожном транспорте сохранился на уровне предыдущего года.

Именно ввиду перечисленных результатов на предприятиях реального сектора экономики сохраняется стабильная социально-трудовая обстановка, регистрируется единичное число СТК. В этих условиях значительных трудностей для российской экономики, роста количества СТК в стратегических и системообразующих отраслях не ожидается. Низкий конфликтный потенциал сохранялся в таких важных отраслях экономики, как Металлургическое производство, Добывающая промышленность, Производство металлических изделий, Машиностроение, Сельское хозяйство, Электроэнергетика и др.



Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям



Диаграмма 4. Причины СТК



Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"

В наблюдаемых СТК в январе с целью защиты трудовых прав и достижения поставленных целей работники дважды объявляли забастовку:

- дворники ООО "ЖК-Гусарская баллада" из Одинцово (Московская обл., ЦФО) вышли на акцию протеста к административному зданию работодателя и добились индексации заработной платы;
- после забастовки работников-трудовых мигрантов на заводе "Химпэк" (Ростовская область, ЮФО) с требованиями индексации зарплаты, всех недовольных уволили с выплатой заработной платы за январь.



В январе завершились 8 СТК. Анализ итогов позволяет определить остаточные потенциалы (ОП) конфликтов к возобновлению противостояний:

- «высокий ОП» - ГБУ КО "Региональный перинатальный центр" (Калининградская область, СЗФО), ГБУЗ ВО "Суздальская районная больница" (Владимирская область, ЦФО), ПК "Химпэк" (ООО "Донской текстиль") (Ростовская область, ЮФО);
- «средний ОП» - ГБУЗ НО "Чкаловская ЦРБ" (Нижегородская область, ПФО);
- «низкий ОП» - КГБУЗ "Абанская районная больница" (Красноярский край, СФО), ООО "ЖК-Гусарская баллада" (Московская область, ЦФО), ООО "РТИК" (Ивановская область, ЦФО), МОБУ "Средняя образовательная школа № 1 им. Героя Советского Союза Н.И. Кузнецова" города Кудымкара ("Детский сад МОБУ СОШ № 1" (Пермский край, ПФО).

Наиболее длительным из завершившихся в январе стал СТК в Пермском крае, в ходе которого воспитатели детского сада при Кудымкарской средней образовательной школе №1 им. Героя Советского Союза Н.И. Кузнецова направили коллективное обращение в городскую прокуратуру, сообщив о нарушении их трудовых прав в части оплаты труда за сверхурочную работу. Были проведены надзорные мероприятия, в ходе которых подтвердились нарушения трудового законодательства. По итогам проверки прокурором руководителю МКУ «Центр бухгалтерского учета Кудымкарского муниципального округа Пермского края» внесено представление, а воспитателям произведён перерасчёт и выплачены денежные средства за сверхурочную работу (СТК длился 27 дней).

В январе 12 СТК (67% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 6 СТК (33%) – КД отсутствуют.

С учетом сложившихся условий и факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий краткосрочный прогноз до окончания первого квартала:

- количество регистрируемых СТК вероятно увеличится, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года;
- при сохраняющейся проблеме нехватки квалифицированных сотрудников рабочих и инженерных специальностей, прежде всего в обрабатывающих производствах, дисбаланс на рынке труда продолжит расти, что окажет влияние на конфликтный потенциал в сторону его увеличения;
- большая часть СТК будут классифицированы как трудовые конфликты по интересам, в них активную позицию продолжат занимать профсоюзные организации различных профцентров, которые при защите трудовых прав работников будут выдвигать требования индексации заработных плат, решения проблем дефицита кадров и улучшения условий труда;
- источниками СТК по праву, которых сохранится минимальное количество, по-прежнему останутся проблемы невыплат и задержек заработной платы на предприятиях МСБ частных форм собственности, где трудятся неорганизованные работники, особенно в отраслях Деятельность сухопутного транспорта, Строительство и Обслуживание населения;
- большая часть СТК может возникать в ЦФО и ПФО и СФО, в отраслевом разрезе – в Здравоохранении.



4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в январе

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Состояние СТК
22.01.2023/ Вахтовики новосибирского ООО «ТЕХВЭБ», не получающие зарплату, обратились в прокуратуру СФО, Новосибирская область НОВЫЙ	ООО "ТЕХВЭБ"/ Добыча полезных ископаемых/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "ТЕХВЭБ" – вахтовики; Администрация ООО "ТЕХВЭБ" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Новосибирской области	невыплата заработной платы; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	20/260	Конфликт развивается
16.01.2024/ Обращение части медработников ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника" к Президенту РФ из-за низких заработных плат СЗФО, Калининградская область НОВЫЙ	ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника" – члены МПРЗ «Действие» (КТР); Администрация ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника" Неявное участие: Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации, ФНПР) Активная поддержка: МПРЗ «Действие» (КТР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Калининградской области	низкий уровень оплаты труда; невыплата премиальных; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников; акция протеста	60/238	Конфликт развивается



<p>15.01.2024/ Открытое обращение медиков скорой помощи из Кушвы к Президенту РФ по причине низких зарплат и тяжелых условий труда</p> <p>УФО, Свердловская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ГАУЗ СО "Центральная городская больница г. Кушва"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Члены профсоюзной организации МПРЗ "Действие" (КТР); Администрация ГАУЗ СО "Центральная городская больница г. Кушва"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Свердловской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Кушвы</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Свердловской области</p> <p>Активная поддержка: Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста (видеообращение работников); угроза «итальянской забастовки»</p>	<p>16/500</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>09.01.2024/ Средний медперсонал Архангельской областной СМП требует увеличить заработную плату и готов к "итальянской забастовке"</p> <p>СЗФО, Архангельская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи"</p> <p>Активная поддержка: Архангельская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Архангельской области; Государственная инспекция труда в Архангельской области</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций акция протеста (видеообращение работников); угроза «итальянской забастовки»</p>	<p>*/353</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>07.12.2023/ Коммунальщики орловского "ЭкоСити" обратились к Президенту РФ и просят не допустить закрытия предприятия</p> <p>ЦФО, Орловская область</p>	<p>АО "ЭкоСити"/ Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники АО "ЭкоСити"; Правительство Орловской области</p>	<p>ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/ коллективное обращение работников</p>	<p>43/150</p>	<p>События отсутствуют</p>
<p>04.12.2023/ Угроза сокращений вызвала протест педагогов детского Центра творчества "Полет" из Пермского края</p> <p>ПФО, Пермский край</p>	<p>МБУ ДО "Центр творчества юных "Полёт"/ Образование/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МБУ ДО "Центр творчества юных "Полёт"; Администрация Большесосновского муниципального округа</p> <p>Активная поддержка: Дума Большесосновского муниципального округа</p> <p>Неявное участие: Пермская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР)</p>	<p>сокращение работников/ коллективное обращение работников</p>	<p>21/30</p>	<p>События отсутствуют</p>



<p>23.09.2023/ Дорожники «Стававтодора» обращаются к региональным властям и просят проиндексировать заработные платы</p> <p><i>СКФО, Ставропольский край</i></p>	<p>ГБУ СК «Стававтодор»/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники Кировского филиала ГБУ СК «Стававтодор»; Администрация Советского муниципального округа Ставропольского края</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; нарушение условий труда/ коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>06.02.2023/ В Лысьвенском филиале Пермского политехнического университета профсоюз борется с нарушениями трудовых прав</p> <p><i>ПФО, Пермский край</i></p>	<p>ФГАОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет» (филиал г. Лысьва)/ Образование/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Члены профсоюза «Конгломерат трудящихся Лысьвы» - сотрудники филиала; Администрация филиала (ФГАОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет»)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Трудовая инспекция в Пермском крае; Прокуратура г. Лысьвы</p> <p>Активная поддержка: Пермский крайком ГМПР (ФНПР)</p>	<p>препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/120</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* по состоянию на 31.01.2024 данные отсутствуют



4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в январе

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>23.01.2024/ Объявив забастовку дворники из Одинцово добились индексации зарботной платы</p> <p>ЦФО, Московская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ООО "ЖК-Гусарская баллада"/ ЖКХ/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "ЖК-Гусарская баллада "; Администрация ООО "ЖК-Гусарская баллада"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Одинцовского городского округа</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ забастовка</p>	<p>*/*</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью; Повышение зарботной платы/ СТК длился 4 дня/ Низкий</p>
<p>18.01.2024/ По коллективному обращению медиков скорой помощи Чкаловской ЦРБ принимаются меры к устранению нарушений трудовых прав</p> <p>ПФО, Нижегородская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ГБУЗ "Чкаловская ЦРБ"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ "Чкаловская ЦРБ"; Администрация ГБУЗ "Чкаловская ЦРБ"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Нижегородской области</p> <p>Активная поддержка: Нижегородская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда нарушение условий труда/ угроза забастовки; коллективное обращение работников</p>	<p>24/279</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 9 дней/ Средний</p>



<p>15.01.2024/ Объявившие забастовку на заводе "Химпэк" в Ростовской области трудовые мигранты, уволены</p> <p>ЮФО, Ростовская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ООО "Донской текстиль (входит "ПК "Химпэк")/ Производство резиновых и пластмассовых изделий/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники - трудовые мигранты ООО "Донской текстиль" Администрация ООО "Донской текстиль"</p>	<p>отсутствие индексации оплаты труда/ забастовка; подача заявления об увольнении в знак протеста</p>	<p>60/1200</p>	<p>Увольнение работников; Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 3 дня! Высокий</p>
<p>10.01.2024/ В Суздальской районной больнице медработники добились от работодателя выплат за сверхурочную работу и стимулирующих надбавок</p> <p>ЦФО, Владимирская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ГБУЗ ВО "Суздальская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ ВО "Суздальская центральная районная больница"; Администрация ГБУЗ ВО "Суздальская районная больница" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Суздаля; Суздальский районный суд Владимирской области</p> <p>Неявное участие: ППО ГБУЗ ВО "Суздальская центральная районная больница" (Владимирская областная организация профессионального союза работников здравоохранения РФ, ФНПР)</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/428</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 22 дня! Высокий</p>



<p>09.01.2024/ Угрожая коллективным увольнением коммунальщики ООО «РТИК» из Ивановской области добились индексации заработных плат</p> <p>ЦФО, Ивановская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ООО "РТИК"/ Электроэнергетика/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ООО «РТИК»; Администрация ООО "РТИК"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Наволокского городского поселения</p> <p>Активная поддержка: Ивановская областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР); Ивановское областное объединение организаций профсоюзов (ФНПР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда/ угроза коллективным увольнением работников в знак протеста</p>	<p>*/*</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью; Повышение заработной платы/ СТК длился 23 дня! Низкий</p>
<p>09.01.2024/ Врачам перинатального центра в Калининграде, обратившимся к Президенту РФ, отказали в выплате федеральной субсидии</p> <p>СЗФО, Калининградская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ГБУ КО "Региональный перинатальный центр"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники ГБУ КО "Региональный перинатальный центр"; Администрация ГБУ КО "Региональный перинатальный центр"</p> <p>Активная поддержка: ППО работников ГБУ КО "Региональный перинатальный центр" (Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации, ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Калининградской области; Прокуратура Калининградской области</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников</p>	<p>36/237</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 22 дня! Высокий</p>



<p>05.01.2024/ По коллективному обращению воспитателей детского сада в Кудымкаре о нарушениях трудовых прав прокуратура приняла меры ПФО, Пермский край НОВЫЙ</p>	<p>МОБУ "Средняя образовательная школа № 1 им. Героя Советского Союза Н.И. Кузнецова" города Кудымкара ("Детский сад МОБУ СОШ № 1")/ Образование/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники «Детский сад МОБУ СОШ № 1»; Администрация МОБУ "Средняя образовательная школа № 1 им. Героя Советского Союза Н.И. Кузнецова" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Кудымкара Неявное участие: Пермская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР)</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; невыплата заработной платы</p>	<p>*/146</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 27 дней! Низкий</p>
<p>27.12.2023/ В Абанской районной больнице фельдшеры обратились к Президенту РФ и добились перерасчёта стимулирующих надбавок СФО, Красноярский край</p>	<p>КГБУЗ "Абанская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники КГБУЗ "Абанская районная больница"; Администрация КГБУЗ "Абанская районная больница" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Красноярского края Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Абанская районная больница" ("Действие", КТР)</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; низкий уровень оплаты труда/ угроза коллективным увольнением работников в знак протеста</p>	<p>16/327</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью / СТК длился 17 дней! Низкий</p>

* по состоянию на 31.01.2024 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК/ Стадия	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>В моногороде Северске медработники ФМБА обратились к Президенту РФ из-за невыплаты стимулирующих надбавок</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>СФО, Томская область</p> <p>3*</p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники ФГБУ "Сибирский федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агентства"; Администрация ФГБУ "Сибирский федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агентства"</p> <p>Активная поддержка: Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности (ФНПР)</p> <p>Пассивная поддержка: Томская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Томской области</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; низкий уровень оплаты труда; невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения/ акция протеста (видеообращение работников); угроза «итальянской забастовки»</p>	<p>100/2863</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>Видеообращение медсестёр Глазовской больницы к Президенту РФ по причине низких заработных плат</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ПФО, Удмуртская Республика</p> <p>3*</p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Первичная профсоюзная организация БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики" ("Действие", КТР);</p> <p>Администрация БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики"</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста (видеообращение работников)</p>	<p>10/1063</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	--	---	--	--	----------------	-----------------------------

- категория 1***
- категория 2***
- категория 3***

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в январе

В социально-трудовой сфере страны главным событием января стало вступление в силу нового Федерального Закона РФ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», который установил минимальный размер оплаты труда с 1 января 2024 года в сумме 19 242 рубля в месяц. Также возобновляется действие нормы, предусматривающей установление МРОТ на очередной год исходя из величины медианной заработной платы за предыдущий год, а с 2025 года устанавливается соотношение МРОТ и медианной заработной платы в размере 48%. Пересмотр этого соотношения, как и раньше будет проводиться не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития России. Увеличение минимального размера оплаты труда обеспечит рост заработных плат для 4,8 млн. работников. Кроме того, МРОТ служит минимальной базой для расчета выплат по больничному. Для увеличения МРОТ из бюджетов всех уровней будет направлено 75,9 млрд. рублей, из внебюджетных источников – 47,4 млрд. рублей.

В наблюдаемом периоде правительственная межведомственная рабочая группа по реагированию на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, возобновила свою работу и провела два заседания. Главными в повестке дня стали вопросы решения проблем на рынках труда в регионах с высоким уровнем безработицы. Основные поручения региональным правительствам - проведение структурного анализа ситуации на рынке труда, разработка «дорожной карты» предусматривающей до 2030 года конкретные меры с целевыми показателями по снижению уровня напряженности, уровня безработицы и теневой занятости.

Дата	Регион	Событие	Содержание
1 января	Российская Федерация	Вступил в силу Федеральный Закон РФ об увеличении МРОТ (Федеральный закон от 27.11.2023 N 548-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда")	С 1 января 2024 году вступил в силу закон, в соответствии с которым минимальный размер оплаты труда увеличился на 18,5 %. МРОТ составляет 19 242 рубля. «Решение было инициировано Президентом Владимиром Путиным. Это увеличит реальные доходы людей. Благодаря новому МРОТ заработная плата вырастет у порядка 5 млн. человек», — подчеркнул Председатель ГД РФ В.Володин. От величины МРОТ зависят размеры пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и других обязательных выплат социального страхования. Соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере не ниже 48%. Указанное в части четвертой настоящей статьи соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития Российской Федерации.



17 января	Москва, Штаб-квартира ФНПР	Состоялось очередное заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России	Проведены заседания Исполкома и Генерального Совета ФНПР. Основной темой стала подготовка и проведение XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России. XII съезд пройдет 3-5 апреля 2024 года в Москве. В состав ФНПР был принят Союз «Запорожское областное объединение организаций профсоюзов». На территории Запорожской области проведена работа по вовлечению в профсоюзы работающих и обучающихся граждан. Для защиты их социально-трудовых прав и интересов восстановлены и созданы первичные, территориальные организации профсоюзов.
17-18 января	Москва, Государственная Дума РФ	Принят ФЗ РФ № 452641-8 – «О внесении изменения в ст.236 Трудового кодекса Российской Федерации» (в части реализации права работника на выплату в полном размере причитающейся ему заработной платы без какой-либо дискриминации)	Ранее часть первая ст.236 ТК РФ не позволяла однозначно определить дату, с которой следует начислять соответствующие проценты (денежную компенсацию), в случае признания за работником права на получение тех или иных выплат. Внесенные изменения в ст.236 ТК РФ Кодекса определяют, что проценты (денежная компенсация) подлежат взысканию с работодателя и в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение. При этом размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днем, когда в соответствии с действующим правовым регулированием эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно. Президент РФ В.Путин подписал Закон 30.01.2024. (Траектория принятия ФЗ - duma.gov.ru).
22 января	Москва, Кремль	Встреча Президента РФ В.Путина с председателем Федерации независимых профсоюзов России М.Шмаковым	Глава государства провёл рабочую встречу с председателем Федерации независимых профсоюзов Росси. Обсудили ключевые направления и результаты работы профцентра. Глава государства отметил: «... в целом подходите к решению вопросов социального характера с государственных позиций. Конечно, прежде всего исходя из интересов трудящихся, интересы которых Вы должны защищать по закону и по смыслу самого существования профсоюзов. Но в целом государственный подход очень важен. Я надеюсь, что так и будет дальше в деятельности профсоюзов».



<p>22 января</p>	<p>Москва, Дом правительства РФ</p>	<p>Проведено первое в 2024 году заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда</p>	<p>Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела первое в 2024 году заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда Республики Тыва, проект «дорожной карты» до 2030 года по исправлению сложившихся тенденций на рынке труда Республики Дагестан, а также потребность отдельных предприятий в кадрах. «Уровень безработицы в стране по методологии Международной организации труда сохраняется на минимальной исторической отметке 2,9%, рост реальной заработной платы за 10 месяцев 2023 года по сравнению с аналогичным периодом 2022 года составил 7,7%. По итогам 2023 года меры поддержки занятости предоставлены 366 тысячам граждан, 672 тысячи малоимущих граждан заключили социальные контракты», – отметила вице-премьер.</p> <p>Численность работников, находящихся в простое, за год сократилась на 75% – с 77 тысяч до 19 тысяч человек. Число граждан, работающих в режиме неполного времени, за год снизилось более чем на 76% – с 71 тысячи до 17 тысяч человек. Ситуация на рынках труда регионов с высоким уровнем безработицы по методологии Международной организации труда рассматривается по поручению Президента России. По итогам заседания правительству Республики Тыва было поручено провести структурный анализ ситуации на рынке труда региона, на основе которого разработать «дорожную карту», предусматривающую до 2030 года конкретные меры с целевыми показателями по снижению уровня напряжённости на региональном рынке труда и уровня безработицы.</p> <p>Кроме того, на заседании был рассмотрен проект «дорожной карты» до 2030 года по исправлению сложившихся тенденций на рынке труда Республики Дагестан. Проект состоит из пяти разделов, содержащих анализ рынка труда региона с указанием конкретных мер по приведению трудовых ресурсов в соответствие с потребностями экономики.</p>
----------------------	---	---	---



26 января	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание правительственной межведомственной рабочей группы по реагированию на ситуацию на рынке труда	<p>На очередном заседании обсуждена текущая ситуация на рынке труда Республики Калмыкия, а также перечень приоритетных направлений подготовки для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках национального проекта «Демография». Как отметила Т.Голикова, уровень безработицы в Республике Калмыкия по методологии Международной организации труда составляет 6,1%, что в 2 раза превышает среднероссийский показатель. При этом в регионе наблюдается положительная динамика – с начала 2023 года снижение безработицы составило 2%. По итогам заседания правительству Республики Калмыкия было поручено провести структурный анализ ситуации на рынке труда региона, на основе которого разработать «дорожную карту», предусматривающую до 2030 года конкретные меры с целевыми показателями по снижению уровня напряжённости на региональном рынке труда, уровня безработицы и теневой занятости.</p> <p>Отдельное внимание на заседании было уделено обсуждению перечня приоритетных направлений подготовки для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости». В общей сложности такой список включает более 160 приоритетных направлений подготовки и специальностей, наиболее востребованных в экономике. Среди них – рабочие профессии, а также профессии, дефицитные на производстве, в сельском хозяйстве, транспортной отрасли, социальной сфере, туризме. По итогам обсуждения перечень был одобрен.</p>
--------------	---------------------------------------	--	--



Справка конфликт – отрасль:

«В январе 2024 года высокая напряженность социально-трудовых отношений сохраняется в учреждениях отрасли Здравоохранение»

В первый месяц 2024 года НМЦ «Трудовые конфликты» в медучреждениях отрасли Здравоохранение в разных субъектах РФ зарегистрировано 9 СТК (50% от общего числа всех трудовых конфликтов). Высокий потенциал к противостояниям сторон в социально-трудовой сфере данной отрасли сохраняется и в наступившем году (*отрасль Здравоохранение была наиболее конфликтной в российской экономике в 2023 году*).

Высокий уровень напряженности трудовых отношений в ряде медучреждений отрасли Здравоохранения, особенно на станциях СМП, сформировался в начале прошлого года, когда вступило в действие Постановление Правительства РФ №2568, по которому для медработников первичного звена были введены новые надбавки за сложность и напряженность труда (дополнительные выплаты врачам и медицинским работникам, задействованным в первичном звене здравоохранения, составили от 4,5 до 18,5 тыс. рублей ежемесячно; получателями средств стали 1,1 млн. специалистов, работающих в первичном звене здравоохранения - больницах, поликлиниках, фельдшерских пунктах и в отделениях скорой медицинской помощи; новая специальная социальная выплата медработникам финансируется из средств ФОМС передаваемых Социальному фонду в качестве межбюджетных трансфертов). Но выплаты предназначались для специалистов центральных районных, районных и участковых больниц, и не выплачивались в тех учреждениях, которые не вошли в Перечень правительства (областные, городские, межрайонные и другие больницы). В перечень не вошли водители и фельдшеры скорой помощи. Сложившаяся ситуация стала источником для возникновения новых СТК, так как низкий уровень оплаты труда при высокой нагрузке сохранился у работников ССМП. В дальнейшем в ряде субъектов РФ органами исполнительной власти стали приниматься самостоятельные решения для расширения действия Постановления №2568 и устанавливались региональные специальные социальные выплаты медработникам и водителям за счет местных бюджетов, однако по-прежнему остро стоит вопрос целенаправленной индексации зарплат водителям и фельдшерам выездных бригад скорой медицинской помощи, а также младшему и среднему медицинскому персоналу.

В направленном в начале февраля текущего года Профсоюзом работников здравоохранения (ФНПР) письме в адрес министра здравоохранения М.Мурашко, обращается внимание на сохраняющиеся проблемы в сфере оплаты труда медработников, которые связаны с низким уровнем гарантий по заработной плате (przrf.ru). Из текста письма: «...это приводит к напряжённой ситуации в коллективах медорганизаций ряда субъектов РФ. Фиксируются случаи отказа от дополнительной работы, в том числе в порядке совместительства, перехода на одну ставку. Все это связано с чрезмерной интенсификацией труда, обусловленной низким уровнем заработной платы и серьезным дефицитом кадров. Профсоюзы все делают для поддержания стабильности в работе медорганизаций, оказывающих медицинскую помощь гражданам страны. Осложнение морально-психологического климата в ряде коллективов связано с отсутствием механизмов объективной материальной оценки труда работников на фоне переноса срока реализации новой модели



единой системы оплаты труда. Профсоюз предлагает инициировать в Правительстве рассмотрение вопроса об ускорении реализации новой модели в рамках пилотного проекта для минимизации имеющихся проблем, а также просит рассмотреть возможность обращения к Главам регионов с предложением интенсифицировать работу по пересмотру региональных систем оплаты труда работников здравоохранения. Вызывают озабоченность нерешенные вопросы в сфере реализации специальных социальных выплат отдельным категориям медработников».

Активизировать совместное рассмотрение имеющихся проблем предлагается формате Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Следует отметить, что в 2023 году, по данным Росстата, численность врачей составляла 565 тыс. человек, среднего медперсонала — 1,23 млн, младшего — 262 тыс. (2022 год: врачей - 572 тыс. человек (-7 тыс.), среднего медперсонала — 1,274 тыс. (-4 тыс.), младшего — 279 тыс. (-17 тыс.). Таким образом, за последний год российское здравоохранение уменьшилось на 30 тыс. медработников и дефицит кадров продолжает усиливаться.

Примеры наиболее показательных СТК текущего года в Здравоохранении :

- в Красноярском крае (СФО) медики отделения скорой помощи Абанской районной больницы записали видеообращение, которое адресовано Президенту РФ и губернатору. Протестующие фельдшеры пожаловались на высокую трудовую нагрузку при низких заработных платах. Медики сообщили, что при повышении зарплаты в июле убрали надбавки за стаж работы на 50% и снизили до минимума стимулирующие выплаты (до 3500 рублей). По заявлениям фельдшеров им приходится брать дополнительные смены и работать на две ставки практически без выходных. Они отметили, что отделение скорой помощи работает также как приёмное и травмпункт круглосуточно, что увеличивает нагрузку на сотрудников. Трудовой коллектив неоднократно обращался к главному врачу по вопросам изменения графиков и режимов работы и регулированию системы оплаты труда, но безрезультатно. Если не будут приняты меры реагирования, работники намерены коллективно уволиться (www.industrialconflicts.ru/conflict/1703);

- в ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи" (Архангельская область, СЗФО) на общем собрании средний медперсонал принял решение о начале подготовки к «итальянской забастовке». Под письменным уведомлением к руководству подписались семьдесят сотрудников скорой помощи. Причина – отсутствие положенных доплат фельдшерам и медсестрам по "майским указам". Также направлено открытое обращение к Президенту РФ. "...Обращается к Вам средний медицинский персонал скорой медицинской помощи из городов Архангельска и Новодвинска Архангельской области. Доводим до Вашего сведения, что наша реальная заработная плата не соответствует указу Президента РФ от 07.05.2012 года № 597. Доплата до средних показателей зарплаты по региону была произведена лишь врачам ГБУЗ АО «АОКССМП» в октябре и декабре 2023 года. Среднему медицинскому персоналу данная доплата не производилась. По данным Росстата, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата по региону на октябрь 2023 года составляет 70 808,6 (семьдесят тысяч восемьсот восемь и шесть десятых) рубля. Однако зарплата сотрудников среднего медицинского звена, работающих в организации ровно на одну ставку по основному трудовому договору, составляет от 27 000 (двадцати семи тысяч) рублей до 39 000 (тридцати девяти тысяч) рублей в зависимости от квалификационных категорий и трудового стажа. Оклад фельдшера в



организации всего лишь 11 685 (одиннадцать тысяч шестьсот восемьдесят пять) рублей. Из-за мизерности заработной платы на 1,0 ставки большинство работников учреждения со средним профессиональным медицинским образованием вынуждены работать на 1,25–2,0 ставки, что влечет за собой колоссальные нагрузки как на психоэмоциональное состояние, так и на физическое здоровье сотрудников из-за большого количества часов работы в месяц. Минздрав Архангельской области нас не слышат, а в своих отчетах о средней заработной плате среднего медицинского звена не учитывают фельдшеров, медсестер (медбратьев) ГБУЗ АО «АОКССМП», которые работают на 1,0 ставки, чем ущемляют их права на достойную заработную плату и качественную жизнь. Просим Вас обратить внимание на указанную проблему и помочь нам отстоять право на достойную и качественную жизнь и зарплату согласно майским указам Президента РФ от 07.05.2012 года № 597" - из текста обращения (www.industrialconflicts.ru/conflict/1704);

- в моногороде третьей категории Северске (Томская область, СФО) сотрудники Сибирского федерального научно-клинического центра Федерального медико-биологического агентства собрались на несанкционированную акцию протеста, в ходе которой записали открытое видеообращение к Президенту РФ. В мероприятии приняли участие около 100 сотрудников. Медики пожаловались на невыплату стимулирующих надбавок и в целом низкий уровень заработных плат. «Гендиректором медучреждения не был исполнен приказ о выплатах стимулирующего характера за июль-сентябрь и октябрь-декабрь 2023 года. Также полным обманом для среднего и младшего медперсонала оказался очередной приказ от 14 декабря о выплате премии за 2023 год, данная премия была использована для доплаты до МРОТ и ни на копейку не увеличила размер заработной платы за декабрь. Требуем вмешаться и провести проверку деятельности не только СибФНКЦ, но и всего ФМБА России, так как картина с недостатком и оттоком кадров из-за очень низкой заработной платы характерна для всех закрытых административных городов под эгидой Росатома», — заявили в своем обращении протестующие. Как утверждают сотрудники центра, такое отношение к младшему и среднему медперсоналу усилит отток кадров, что ставит под угрозу предоставление медицинских услуг жителям Северска и всей Томской области (www.industrialconflicts.ru/conflict/1706);

- открытое обращение к Президенту РФ направили медики калининградского областного «Регионального перинатального центра» (Калининградская область, СЗФО), в котором они пожаловались на невыплату федеральной субсидии за 2023 год. Под обращением подписались 36 врачей-неонатологов и акушеров-гинекологов. В своем обращении работники отметили, что федеральная субсидия выплачена всем учреждениям родовспоможения и другим лечебным учреждениям Калининградской области, кроме «Регионального перинатального центра». Руководство объясняет невыплату достижением целевых показателей по оплате труда по «дорожной карте». Врачи просят главу государства разобраться в ситуации и считают отказ в федеральной выплате несправедливым, поскольку целевые показатели достигнуты "рабским трудом" за счёт многочисленных совместительств и переработок (www.industrialconflicts.ru/conflict/1707);

- в Свердловской области (УФО) водители, фельдшеры и медсестры скорой помощи ГАУЗ СО "Центральная городская больница г. Кушва" записали открытое видеообращение к Президенту РФ, в котором пожаловались на низкие зарплаты, переработки, нехватку средств защиты и обмундирования. Медработники, члены МПРЗ "Действие" (КТР), попросили главу государства вмешаться в ситуацию и решить проблемы по нарушениям трудовых прав. "Мы, сотрудники отделения скорой медицинской помощи ГАУЗ СО ЦГБ города Кушва заявляем



протест против униительно низких зарплат, не соответствующих тяжести, ответственности и сложности труда работников экстренной службы", – фрагмент заявления. Медики заявили, что, если ничего не изменится, то с 1 февраля начинают "итальянскую забастовку" и откажутся от совместительства и перейдут на работу в одну ставку. Основные выдвинутые работниками требования: увеличить количество общепрофильных выездных бригад до 5 и сотрудников в штатном расписании в соответствии с федеральным нормативом; обеспечить комплектование выездных бригад полным составом медработников в соответствии с нормами Приказа Минздрава России № 388н.; установить медработникам и водителям автомобиля скорой помощи стимулирующую надбавку за стаж в размере 25% к окладу за 3 года, свыше 5 лет – 50%, свыше 7 лет – 80%; установить компенсационную надбавку за ночные часы работы в размере 100% к окладу в соответствии с пунктом 2.8.2 Отраслевого соглашения; обеспечить сотрудников скорой медицинской помощи и водителей скорой медицинской помощи летней и зимней спецодеждой; инициировать проведение коллективных переговоров в рамках утверждения нового коллективного договора (www.industrialconflicts.ru/conflict/1705);

- больше 60 фельдшеров и медсестер бюджетного учреждения детской поликлиники Калининграда (Калининградская область, СЗФО) обратились к Президенту РФ и пожаловались на нарушение трудовых прав - необоснованно низкие зарплаты и невыплату премий. «... По итогам 2023 г. премий не было вообще. Не дают компенсаций за вредность. Зарплаты в «доковидный» 2019 г. и в 2023 г. – одни и те же. Разве что на 400 рублей выше. Накипело!» - заявили медработники в обращении. Акция протеста была организована членами МПРЗ "Действие" (КТР). Согласно "майским указам" зарплата среднего медперсонала должна быть равна средней по региону, для Калининградской области это 41 тыс. рублей. В ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника" трудятся около 230 медиков (www.industrialconflicts.ru/conflict/1708);

- в Нижегородской области (ПФО) фельдшеры и водители отделения скорой медицинской помощи Чкаловской центральной районной больницы направили открытое обращение в адрес Президента РФ, в котором сообщили о тяжелых условиях труда в некомплектованных выездных бригадах, низких заработных платах, невыплатах стимулирующих и других надбавок, необеспеченностью спецодеждой и других нарушениях трудовых прав. Обращение подписали 24 сотрудника скорой помощи. Работниками выдвинуты ряд требований к руководству медучреждения, и в случае их невыполнения с 1 февраля текущего года намерены перейти на работу строго на одну ставку и фактически объявят "итальянскую забастовку" (www.industrialconflicts.ru/conflict/1709);

- в моногороде третьей категории Глазове (Удмуртская Республика, ПФО) младший и средний медицинский персонал БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики" записал и направил открытое видеообращение к Президенту РФ. Медработники детского инфекционного отделения заявили о нарушениях трудовых прав - низкие заработные платы, отсутствие надбавок за работу с ковид-пациентами и выплат других положенных специальных надбавок. Также работники заявили, что надзорные ведомства не реагируют на их обращения (www.industrialconflicts.ru/conflict/1717).

Более подробно с описанием и оценкой СТК в системе здравоохранения можно ознакомиться на страницах сайта www.industrialconflicts.ru.