



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 06 – 2024,
05 февраля – 11 февраля (06 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1750 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	8
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	9
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	13



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

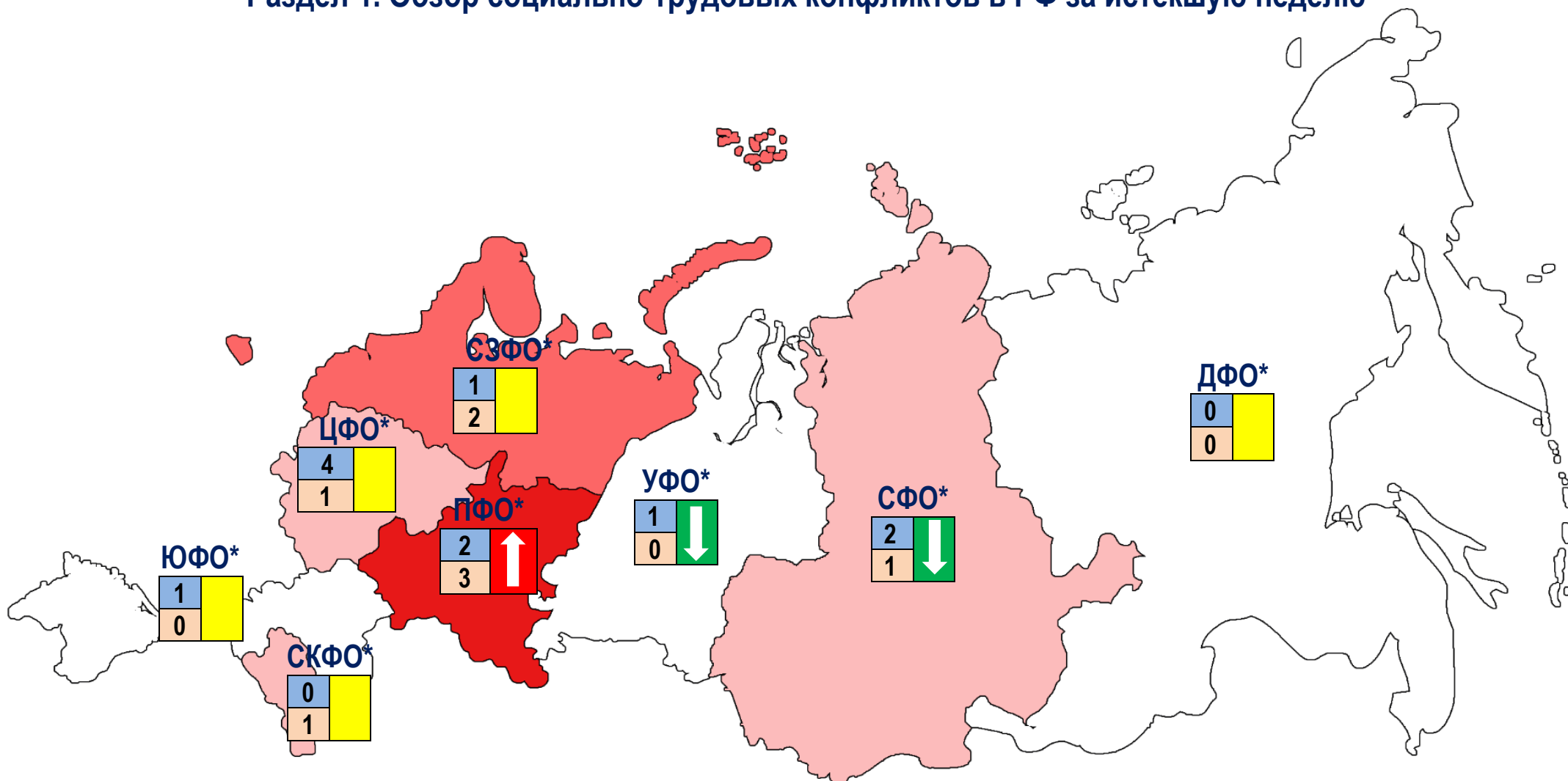
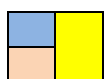
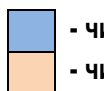


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В первой декаде февраля внешние и внутренние факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере, сохраняются без существенных изменений: ведётся СВО ВС РФ на территории Украины; по оценкам руководителей предприятий дефицит персонала в организациях остается одной из основных причин, препятствующих выполнению планов по расширению производств; проблемы дисбаланса на рынке труда решаются работодателями в основном через увеличение заработных плат персонала, которые продолжают расти вне зависимости от темпов роста производительности труда; сокращение естественной убыли населения на -19,34% и трудовая миграция поддерживают стабильность показателей численности рабочей силы и занятых экономической деятельностью.

Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде не претерпели существенных изменений и находятся на низком уровне. Социально-трудовая обстановка в стране оценивается как стабильная, без рисков ухудшения.

По состоянию на 11.02.24 на территории РФ в стадии «развитие» - 8 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (03 неделя – 6 СТК, 04 неделя - 8 СТК, 05 неделя – 8 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ПФО (Раздел 5). В моногороде третьей категории Глазове (Удмуртская Республика) часть младшего и среднего медицинского персонала детского инфекционного отделения «Глазовской межрайонной больницы» - члены МПРЗ «Действие» (КТР) записали открытое видеообращение к Президенту РФ, в котором пожаловались на низкие заработные платы и невыплату других положенных специальных надбавок; региональная прокуратура начала проверку соблюдения трудового законодательства в медучреждении (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: 3 СТК (37% от общего количества) в Здравоохранении; 2 СТК (24%) в Образовании; по 1 СТК (13%) – ЖКХ, Строительстве и Добыче полезных ископаемых (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 6 СТК по интересам, 2 СТК по праву;
- по размерам предприятий (учреждений) – 3 СТК на крупных предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 2 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулирование 2 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 2 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 6 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 3 СТК, до трех месяцев – 3 СТК, более пяти месяцев – 2 СТК (ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва, Пермский край, ПФО);), ГБУ СК «Стававтодор» (Ставропольский край, СКФО)) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Пермский край	ПФО	3	2	МБУ ДО "Центр творчества юных "Полёт" ФГАОУ ВО "Пермский НИПУ " (филиал г. Лысьва)	4	5
2	Калининградская область	СЗФО	2	1	ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника"	2	7
	Московская область	ЦФО	2	0		2	7
3	Томская область	СФО	1	1	ФГБУ "Сибирский федеральный научно-клинический центр ФМБА" **	3	6
	Удмуртская республика	ПФО	1	1	БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики" ***	0	9
	Свердловская область	УФО	1	1	ГАУЗ СО "Центральная городская больница г. Кушва"	6	3
	Новосибирская область	СФО	1	1	ООО "ТЕХВЭБ"	4	5
	Архангельская область	СЗФО	1	1	ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи"	1	8
	Ставропольский край	СКФО	1	1	ГБУ СК «Стававтодор»	1	8
	Орловская область	ЦФО	1	1	АО "ЭкоСити"	5	4
4	Красноярский край	СФО	1	0		8	1
	Нижегородская область	ПФО	1	0		1	8
	Ивановская область	ЦФО	1	0		0	9
	Владимирская область	ЦФО	1	0		4	5
	Ростовская область	ЮФО	1	0		2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Курганская область	В филиале Курганского государственного университета сокращают часть сотрудников	-3	+2	-1	1	10
	ХМАО	На предприятии "СТЭС" в Пыть-Яхе погашены долги по зарплатам при содействии прокуратуры					
СЗФО	Новгородская область	Прокуратура добилась выплаты задолженностей по зарплате работникам ООО "Трест-2" в Новгородской области	0	+3	+3	2	14
ЦФО	Москва	При вмешательстве трудовой инспекции Москвы восстановлены трудовые права работников ООО "Каскад-Инфра"	0	+3	+3	3	13
ПФО	Саратовская область	Судебные приставы Саратовской области добились погашения задолженностей по зарплатам перед работниками МУП "Тепло"	0	+2	+2	4	13
СКФО	Республика Дагестан	При содействии прокуратуры Дагестана погашены долги по зарплатам в АО "Ремонтно-строительное управление"	0	+2	+2	5	3
СФО	Алтайский край	Работникам Белоярского мачтопропиточного завода частично выплатили долги по зарплатам при содействии прокуратуры	0	+1	+1	6	13
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	7	4
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	3

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
15.01.2024/ В городской больнице Кушвы запланированы переговоры по заключению коллективного договора УФО, Свердловская область	09.02.2024/ В больнице Кушвы состоятся переговоры для заключения нового коллективного договора	ГАУЗ СО "Центральная городская больница г. Кушва"/ Здравоохранение/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: ППО работников МПРЗ "Действие" (КТР); Администрация ГАУЗ СО "Центральная городская больница г. Кушва" Неявное участие: ППО работников ГАУЗ СО "Центральная городская больница г. Кушва" (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Свердловской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Свердловской области Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Свердловской области Активная поддержка: Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста (видеообращение работников); угроза «итальянской забастовки»	16/500	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 26 дней/ Высокий

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Северске медработникам ФМБА, которые обратились к Президенту РФ, выплачены стимулирующие надбавки ЗАВЕРШЕН	СФО, Томская область 3*	09.02.2024/ <i>В моногороде Северске медикам частично выплачены задолженности по стимулирующим надбавкам</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медработники ФГБУ "Сибирский федеральный научно-клинический центр ФМБА"; Администрация ФГБУ "Сибирский федеральный научно-клинический центр ФМБА" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Томской области Активная поддержка: Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности (ФНПР)	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; низкий уровень оплаты труда; невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения/ акция протеста (видеообращение работников); угроза «итальянской забастовки»	100/2863	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 32 дня/ Средний



<p>Видеообращение медсестёр Глазовской больницы к Президенту РФ по причине низких заработных плат</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ПФО, Удмуртская Республика</p> <p>3*</p>	<p>31.01.2024/ <i>Медсёстры Глазовской больницы обратились к Президенту РФ по причине низких заработных плат</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Первичная профсоюзная организация БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики" ("Действие", КТР);</p> <p>Администрация БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики"</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста (видеообращение работников)</p>	<p>10/1063</p>	<p>Конфликт развивается</p>
		<p>02.02.2024/ <i>Представители правительства Удмуртской Республики обсудили с медиками Глазовской больницы проблемы низких заработных плат</i></p>					

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

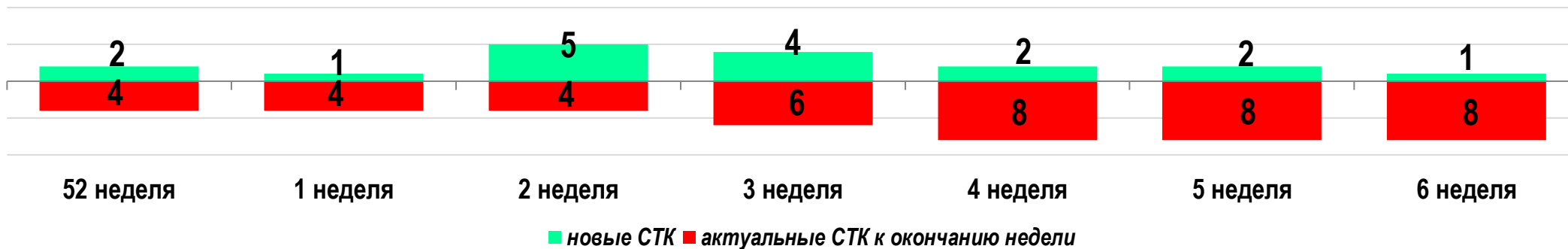


Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

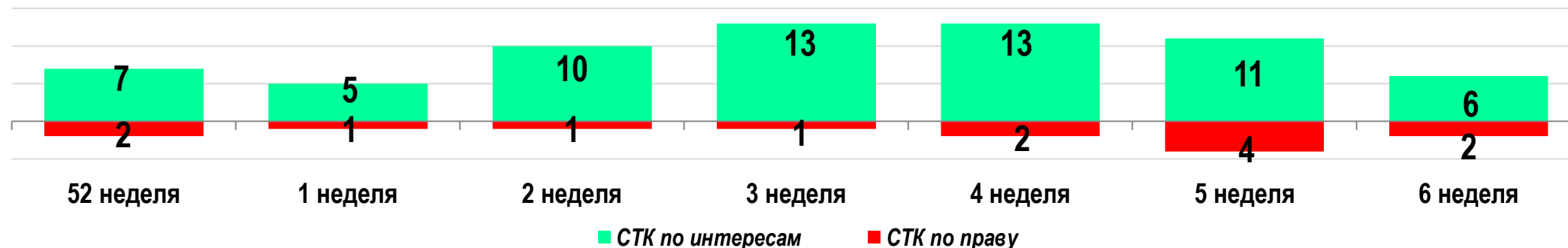


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

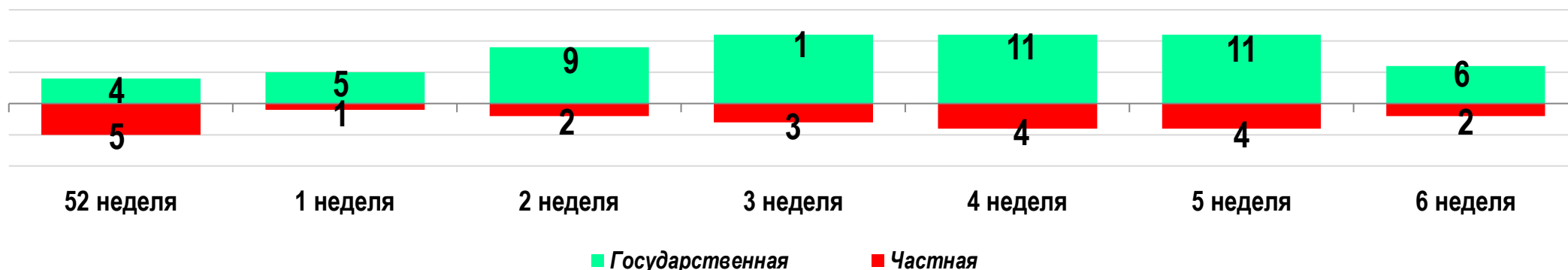


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин провёл очередное совещание с членами Правительства РФ, в ходе которого выступил министр труда и социальной защиты РФ А.Котяков. Глава ведомства в частности заявил: «...величина минимального размера оплаты труда напрямую влияет на доход 4,8 миллиона наших граждан. По последним данным Росстата, реальная заработная плата в 2023 году возросла на 7,7%. Это в значительной мере следствие сформировавшегося рынка труда соискателей и возросшего спроса на кадры, особенно в производственном секторе. В целом безработица удерживается у нас сегодня на рекордно низком уровне, а численность занятых за год возросла на 1,6 миллиона человек» (www.mintrud.gov.ru).

Президент РФ В.Путин выступил на Торжественном вечере по случаю 300-летия Российской академии наук. Глава государства выдвинул предложение рассмотреть вопрос об увеличении размера выплат академикам и членам-корреспондентам Российской академии наук вдвое, до 200 тысяч рублей (www.kremlin.ru).

Президент РФ В.Путин подписал Указ «Об учреждении ордена «За доблестный труд»» (www.kremlin.ru).

Президент РФ В.Путин подписал Указ «О награждении орденом «За доблестный труд». Текст Указа: «За выдающиеся заслуги в укреплении и развитии научного и оборонного потенциала Российской Федерации наградить орденом «ЗА ДОБЛЕСТНЫЙ ТРУД» коллектив акционерного общества «Научно-производственное объединение «СПЛАВ» им.А.Н.Ганичева»» (www.kremlin.ru).

5 февраля в Москве состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов. Участие в совещании приняли более 800 профлидеров со всей страны и руководство ФНПР. Председатель ФНПР М.Шмаков заявил, что «...для профсоюзов главное – это достойная оплата труда, забота о рабочем месте члена профсоюза. Чтобы профсоюзам добиваться их главных целей, они должны оценивать внешние условия, понимать, как наиболее эффективно организовать работу всей структуры, иметь и отстаивать свою гражданскую позицию...» (www.fnpr.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ разработало проект Постановления «О межведомственных комиссиях субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости». Выявлять факты неправомерного заключения работодателями договоров гражданско-правового характера в регионах будут специальные комиссии. Документ опубликован на портале проектов нормативных правовых актов 8 февраля (www.regulation.gov.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ предлагает предоставить территориальным органам Роструда доступ к данным для борьбы с нелегальной занятостью, включая те, что относятся к налоговой тайне (www.iz.ru).

С 1 июня 2024 года пользователям портала «Работа России» станут доступны данные мониторинга трудоустройства выпускников. Соответствующий приказ размещен для общественного обсуждения на федеральном портале проектов нормативных правовых актов (www.mintrud.gov.ru).